



In esecuzione della delibera n. 554 del 04.03.2021

Avviso Pubblico, per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, sei mesi, per l’Emergenza Epidemiologica da CODIV-19, nel profilo professionale di:

- Collaboratore professionale sanitario – TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO – cat. D;

BANDO APERTO FINO AL 30.04.2021

I requisiti sono i seguenti:

- a) **Cittadinanza italiana**, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano; oppure: cittadinanza di uno dei paesi europei; Ai sensi dell’art. 7 della legge n. 97/2013 sono ammessi a partecipare anche: “i familiari dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente”; nonché : “i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di status di protezione sussidiaria”;
- b) **Incondizionata idoneità fisica** all’impiego e alla mansione specifica;
- c) **Laurea in Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico**, oppure: diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. Sanità del 27.07.2000 al diploma universitario ai fini dell’esercizio dell’attività professionale;
- d) **iscrizione all’albo professionale** in professione sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione. L’iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell’unione europea consente la partecipazione all’avviso, fermo restando l’obbligo di iscrizione in Italia all’albo professionale prima dell’assunzione in servizio;

Il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L. vigente nel tempo dell’Area Sanità del Servizio Sanitario Nazionale e del Comparto.

A norma dell’art. 7, punto 1, del D.Lgs 165/2001 è garantita la parità e le pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed al trattamento sul posto di lavoro.

I requisiti testé elencati, precisati più avanti nel presente bando, devono essere posseduti alla data della presentazione della domanda.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall’elettorato politico attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica Amministrazione, per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Per la partecipazione all’avviso gli/le aspiranti devono far pervenire domanda in carta libera, redatta come da allegato facsimile, (ai sensi della Legge 370/1988), entro **il termine** di scadenza, pena



l'esclusione dallo stesso, all'Ufficio Protocollo dell'ASST Santi Paolo e Carlo – Presidio San Carlo – Via Pio II, 3 - 20153 Milano. Le modalità con cui è possibile far recapitare la domanda sono le seguenti:

1. Ufficio Postale. L'Asst declina ogni responsabilità per eventuali ritardi o smarrimenti delle domande spedite;
2. consegna diretta, a cura e responsabilità dell'interessato, presso l'Ufficio Protocollo del Presidio San Paolo – Via A. di Rudini 8 - 20142 Milano oppure Ufficio Protocollo del Presidio San Carlo – Via Pio II n. 3 – 20153 Milano;
3. inviata per posta certificata al seguente indirizzo protocollo@pec.asst-santipaolocarlo.it. La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale; non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria del candidato o di altra persona, anche se indirizzata alla suindicata casella PEC dell'Azienda Ospedaliera. L'invio telematico della domanda e dei relativi allegati, in un unico file in formato PDF, deve avvenire tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato, esclusivamente all'indirizzo mailsopra indicato, entro la scadenza del bando.

A tal fine, sono consentite le seguenti modalità di sottoscrizione della domanda:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- oppure
- sottoscrizione della domanda con firma autografata del candidato e scansione fronte/retro di un valido documento di identità.

In caso di utilizzo del servizio di PEC per l'invio della domanda, questo equivale automaticamente ad elezione didomicilio informatico per eventuali future comunicazioni relative all'avviso pubblico di cui al presente bando da parte dell'ASST Santi Paolo e Carlo nei confronti del candidato.

La mancata sottoscrizione della domanda e l'omissione della firma, determina la non ammissione alla procedura concorsuale.

BANDO APERTO FINO AL 30.04.2021

Gli aspiranti all'incarico devono indicare nella domanda:

- cognome e nome, luogo, data di nascita, residenza, eventuale indirizzo di posta elettronica, codice fiscale;
- possesso della cittadinanza italiana o possesso della cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o possesso dei requisiti previsti dall'art. 7 della legge n. 97/2013, testualmente trascritti in premessa;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- eventuali condanne penali riportate;
- il possesso dei requisiti generali e specifici previsti nel bando;
- l'iscrizione all'albo professionale
- i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- dichiarazione di esonero per l'Asst da qualsiasi responsabilità in merito ad eventuali disguidi che pregiudichino la corretta ricezione di messaggi attinenti la selezione;
- dichiarazione relativa all'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs n.101/2018.



Documentazione da allegare alla domanda di partecipazione:

- 1) la documentazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione (autocertificazione ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 445/00 relativa ai requisiti specifici richiesti per l'ammissione all'avviso, titoli di studio – iscrizione all'albo, ove previsto);
- 2) fotocopia di un valido documento di identità;
- 3) le certificazioni relative ai titoli che l'aspirante ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito (autocertificazioni e dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/00 relativa ai titoli di merito);
- 4) le eventuali pubblicazioni edite a stampa, allegate per intero e di cui deve essere redatto specifico elenco. Non sono ammessi lavori manoscritti, dattiloscritti ed in bozza di stampa o in fotocopia non autenticata, o in copia semplice senza dichiarazione di conformità all'originale;
- 5) il Curriculum formativo e professionale redatto su carta libera, datato e firmato, **il curriculum ha unicamente uno scopo informativo e non costituisce autocertificazione.** Le attività ivi dichiarate saranno prese in esame solo se formalmente autocertificate nelle forme di legge;
- 6) autocertificazione ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 445/00 relativa ai titoli che conferiscono diritti e preferenze nella graduatoria;
- 7) elenco descrittivo dei documenti allegati – di cui ai precedenti punti – redatto in carta semplice in unica copia.

Ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. n. 445/2000, così come modificato dall'art. 15, comma 1 della legge n. 183/2011, costituisce violazione dei doveri d'ufficio la richiesta e l'accettazione di certificati o di atti di notorietà rilasciati da Pubbliche Amministrazione. Pertanto, i predetti documenti, ove allegati alla domanda, verranno stralciati ed i titoli così attestati non potranno essere tenuti in considerazione ai fini dell'ammissione e/o della valutazione del curriculum del candidato.

Ne consegue che le certificazioni prodotte dalla Pubblica Amministrazione, sia ai fini dell'ammissione sia per la valutazione dei titoli, dovranno essere sostituite **ESCLUSIVAMENTE** da dichiarazioni sostitutive di certificazione o da dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, redatte ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Sarà cura dell'Azienda effettuare idonei controlli a norma dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

Modalità di attribuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

L'attribuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato di cui al presente avviso avverrà a seguito di valutazione delle competenze espresse dalla documentazione prodotta, in relazione alla professionalità e tenendo anche conto della tempestività a prendere servizio.

L'Azienda si riserva di approfondire in un colloquio le competenze.

Le candidature verranno valutate dalla Commissione esaminatrice, ai sensi del D.P.R. 220/01 art. 44, man mano che pervengono all'Asst fino al soddisfacimento delle necessità assunzionali.

Il candidato individuato per l'assunzione sarà tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, di sospendere o di revocare, in tutto o in parte, il presente avviso.



Al conferimento dell'incarico i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato alla data di assunzione in servizio e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.gs. n. 165/2001, dalla Legge n. 662/1996 e dall'art. 72 della Legge n. 448/1998.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni del D.P.R. 10.12.1997 n. 483, del D.lgs. 30.12.1992, n. 502 modificato dal D.lgs. 19.06.1999 n. 229 e successive modificazioni e integrazioni e del C.C.N.L. della Dirigenza Medica.

Informativa in materia di protezione dei dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento delle procedure selettive verranno trattati nel rispetto del D.Lgs n.101/2018; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un attuale e concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90 e successive modificazione e integrazioni.

L'informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è reperibile presso gli uffici aziendali.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'Ente è il seguente soggetto:

| | | |
|--------------------------|--|--------------|
| DPO / RPD | E-mail | Telefono |
| PERINATI PIERLUIGI MARIO | rpd@asst-santipaolocarlo.it | 02.8184.2119 |

Per ulteriori chiarimenti e informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla S.C. Risorse Umane - Ufficio Concorsi – Presidio San Paolo - Via A. di Rudini 8 – 20142 Milano, tel. 02/8184.4532-3950-3990 oppure potranno consultare il sito internet aziendale, per le ulteriori comunicazioni, avente il seguente indirizzo: www.asst-santipaolocarlo.it, bando di concorso, avvisi pubblici.

IL DIRETTORE GENERALE
Matteo STOCCO

Responsabile del procedimento: Vincenzo Centola