

OFFERTA STAGE/TIROCCINIO

Il Gruppo CAP - gestore del servizio idrico integrato per la Città Metropolitana di Milano – ricerca candidati per la copertura del seguente profilo professionale:

“TECNICO MODELLISTA ACQUEDOTTO”

La risorsa, inserita all'interno della Direzione Engineering – Settore Progettazione e Realizzazione Acquedotto, avrà il compito di fornire supporto al Referente per la modellazione idraulica nelle attività relative allo sviluppo di modelli idraulici propedeutici alla progettazione di nuove infrastrutture acquedottistiche, quali dorsali di adduzione, centrali di potabilizzazione e reti idriche. Inoltre, collaborerà con il team di progettazione nelle attività di dimensionamento idraulico delle nuove opere nonché in attività di analisi costi/benefici al fine di individuare le migliori soluzioni progettuali.

Il candidato ideale ha le seguenti caratteristiche:

- Età non superiore a 28 anni;
- Laurea Magistrale in Ingegneria Civile ad indirizzo Idraulico o in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
- Conoscenza di base di almeno un programma per la modellazione idraulica (preferibilmente INFOWORKS o in alternativa Epanet; HEC - RAS; SWMM; etc.);
- Ottima conoscenza del pacchetto Office;
- Possesso di patente di guida di categoria “B”.

Completano il profilo ottime capacità di lavorare per obiettivi, attitudine al problem solving, spiccate doti comunicative e relazionali, spirito di iniziativa, entusiasmo ed elevata motivazione alla posizione da ricoprire.

Sede tirocinio: Milano

Ai candidati idonei, verrà offerto uno stage full time (n. 38,5 ore settimanali) di n. 6 mesi, con un rimborso mensile pari a lordi € 650,00 oltre il riconoscimento del buono pasto.

Il processo di selezione sarà curato dall'Ufficio Talent Attraction & People Development che contatterà i candidati di maggiore interesse.

Per candidarsi inviare il proprio curriculum vitae all' indirizzo e-mail stage@gruppocap.it specificando nell'oggetto: **“STAGE TECNICO MODELLISTA ACQUEDOTTO”** e autorizzando il trattamento dei dati personali (art. 13 GDPR 679/16).

La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. Gruppo CAP ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'inserimento in azienda è subordinato all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.