



COMUNE DI VILLAFRANCA DI VERONA

Provincia di Verona

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 4 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (CATEGORIA C) DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA.

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: ORE 12.00 DEL 19 LUGLIO 2022

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Premesso che:

- il Comune di Villafranca di Verona con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 13.05.2022, ha approvato il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, stabilendo di procedere, nel corso del 2022, all'assunzione, anche tramite procedura concorsuale, di quattro persone, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (cat. C);
- il regolamento del Comune di Villafranca di Verona per il reclutamento e la selezione del personale è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 228/2000 e poi modificato dalla successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 253 del 21.11.2019, che ha disposto:
 1. la disapplicazione del citato Regolamento Comunale limitatamente alle disposizioni che disciplinano la quantificazione del punteggio dei titoli (ove previsto) e delle prove di esame (scritte e orali), il punteggio minimo della prima prova scritta per essere ammessi alla correzione della seconda prova scritta, il punteggio minimo delle prove scritte per essere ammessi alla prova orale, la quantificazione del punteggio finale;
 2. l'applicazione, per i sopra citati punti disapplicati del regolamento Comunale, del D.P.R. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni, nei termini recepiti nei bandi di concorso indetti dal Comune di Villafranca di Verona;
 3. che per le restanti parti non disciplinate dal citato Regolamento Comunale e/o dal presente bando di concorso, si rimanda al D.P.R. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni, tenendo anche conto che alcune disposizioni del medesimo sono solo "di principio" per gli Enti Locali e non immediatamente precettive,
- le operazioni di pubblicazione del bando di Concorso, verranno svolte, per ragioni di celerità ed urgenza contemporaneamente ed unitamente all'esperimento obbligatorio delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i., subordinando comunque le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori, all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria, e alla nuova verifica, al momento dell'assunzione, della presenza di tutte le condizioni normative e contabili necessarie per poterla effettuare.

Viste le modalità di svolgimento delle procedure concorsuali, introdotte con il D.L. n. 36/2022, in vigore dal 1.05.2022;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 584 del 30.05.2022 che ha approvato il presente bando di concorso

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico, per soli esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di N. 4 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" (CATEGORIA C) - DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA.

Qualora sopravvengano particolari esigenze di pubblico interesse, impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura del posto, l'Amministrazione ha facoltà, mediante provvedimento motivato, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente concorso.

MANSIONI

Le mansioni sono quelle descritte, per la categoria C e per il profilo di Agente di Polizia Municipale, nell'allegato A del C.C.N.L. del 31.3.1999.

I vincitori del concorso, una volta assunti, saranno utilizzati presso il Corpo di Polizia Municipale/Settore Autonomo dell'Ente. Nel corso del rapporto di lavoro, potranno essere utilizzati, in tutto o in parte, in altri uffici/servizi, in base alle esigenze dell'Ente, con il solo limite del rispetto delle mansioni della propria categoria (C) e del proprio profilo professionale (Agente di Polizia Municipale).

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge, corrisponde alla retribuzione prevista, per la categoria messa a concorso, dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, stipulato il 21 maggio 2018.

Le voci stipendiali saranno incrementate con gli eventuali benefici derivanti dai C.C.N.L. sottoscritti e valevoli nel tempo in cui si dispiegherà il rapporto di lavoro.

Per le parti non disciplinate dalla contrattazione collettiva sono applicati i contratti decentrati integrativi stipulati nel Comune di Villafranca di Verona.

RISERVA DI POSTO

Sui posti messi a concorso opera la RISERVA, secondo quanto previsto dalle specifiche norme di legge, di n. 1 posto a favore di volontari delle FF.AA., ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del D.Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii..

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad un altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

La mancata dichiarazione dei requisiti per la fruizione della suddetta riserva nella domanda di partecipazione al concorso, esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione.

PREFERENZE - ART. 5 DPR 487/1994 E S.M.I

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui al DPR 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni di seguito precisate:

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. insigniti di medaglia al valor militare;
2. mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. orfani di guerra;
6. orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. feriti in combattimento;
9. insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

14. genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. invalidi e mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di cui sopra la preferenza è determinata:

1. numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
3. minore età.

La mancata indicazione di tali titoli nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

REQUISITI GENERALI

Per partecipare al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione:

1. **età non inferiore agli anni 18** compiuti alla data di scadenza del bando;
2. **cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dal DPCM 7.02.1994, n. 174;**
3. **non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;**
4. **non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato** dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, o per essere incorso in taluna delle fattispecie di "licenziamento disciplinare" previste dal D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.;
5. **non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale** (legge 13.12.1999, n. 475) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1bis, del Codice di procedura penale;
6. **non essere stato condannato**, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, per le finalità di cui all'art. 35 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
7. **idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio di Polizia Municipale** con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire sul rendimento del servizio, di cui al D.Lgs. 81/2008 art. 41 c. 2. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto bandito ai sensi dell'art.1 della legge 28.3.1997, n. 120;
8. **assolvimento degli obblighi militari** imposti dalla legge sul reclutamento (per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/08/2004 n. 226);
9. **conoscenza della lingua inglese** (art. 37 D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 75/2017);
10. **conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.**

REQUISITI SPECIFICI

E' altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. **titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale, inteso come abilitante per l'iscrizione ai corsi universitari.**

Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano già ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso al titolo richiesto dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

2. **possesso della patente di guida di categoria B o superiore.**
3. **possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi della legge n. 65/86, art. 5, comma 2, ossia, tra l'altro:**
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
4. **non aver prestato/ non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile, in ottemperanza al divieto di cui al combinato disposto dell'art. 636, comma 1, del D.Lgs 66/2010 (salvo rinuncia allo status di obiettore di coscienza) né di dichiarare obiezioni all'uso delle armi.**

POSSESSO E VERIFICA DEI REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo e devono permanere sino al momento del perfezionamento dell'assunzione. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal bando per la partecipazione potrà comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura selettiva e, in caso di esito negativo, potrà essere disposta l'esclusione dalla selezione o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta, riservandosi altresì di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Per l'ammissione al concorso gli interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, **entro le ore 12.00 del giorno 19 LUGLIO 2022**, domanda di partecipazione utilizzando ESCLUSIVAMENTE il modello allegato al presente bando e reso disponibile anche sul sito del Comune di Villafranca di Verona, www.comune.villafranca.vr.it - sezione "Concorsi".

I candidati al concorso sono tenuti a consultare periodicamente il citato sito internet del Comune di Villafranca di Verona dove verranno pubblicate tutte le notizie e gli avvisi inerenti la selezione.

Ai candidati non verrà inoltrata nessuna comunicazione in quanto tutte le informazioni sulle modalità e sui tempi di svolgimento del concorso, non contenute nel presente bando, saranno fornite sul portale del Comune di Villafranca di Verona ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Alla domanda, debitamente datata e sottoscritta, dovranno essere allegati:

1. copia del documento d'identità in corso di validità
2. ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,33 (non rimborsabili in nessun caso), effettuato in uno dei seguenti modi, indicando quale causale di riferimento: “Tassa per concorso per n. 4 posti di Agente di Polizia Municipale - cat. C”:
 - versamento effettuato direttamente alla Tesoreria Comunale, UNICREDIT Banca Spa – Filiale di Villafranca di Verona – IBAN IT76U0200859960000003465450;
 - bonifico bancario sul conto di Tesoreria intestato al Comune di Villafranca di Verona presso il Tesoriere Comunale UNICREDIT Banca Spa – Filiale di Villafranca di Verona – IBAN IT76U0200859960000003465450

In caso di bonifico online è necessario allegare la ricevuta che dovrà riportare il codice bancario TRN comprovante l'avvenuto pagamento.
3. dettagliato curriculum di studio e professionale, datato e sottoscritto
4. fotocopia della patente di guida di categoria B o superiore
5. copia del provvedimento di equivalenza/equipollenza o di attivazione della procedura per l'equivalenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal bando (*solo per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero*)
6. eventuale certificazione matricolare attestante l'appartenenza alle categorie riservatarie di cui al D.Lgs. 66/2010 (solo per gli aventi titolo alla riserva)

La domanda di ammissione al concorso, ed i relativi allegati, devono essere inoltrati con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune nei seguenti giorni e orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00, il sabato dalle ore 9.00 alle ore 11.00 ed il martedì anche dalle ore 15.30 alle ore 17.30; in tal caso, la domanda deve essere consegnata insieme ad una copia della stessa, sulla quale il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione (e, nel caso dell'ultimo giorno di apertura del bando, l'ora di consegna);
- a mezzo posta con lettera raccomandata AR indirizzata a “Comune di Villafranca di Verona – Ufficio Personale – Corso Garibaldi n. 24 - 37069 Villafranca di Verona (VR)”, riportando sulla busta la seguente dicitura: “CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PER N. 4 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C”. In tal caso la domanda dovrà pervenire al Comune entro e non oltre il termine di scadenza su indicato (non farà fede il timbro postale);
- mediante posta elettronica certificata, all'indirizzo protocollo.comune.villafranca.vr@pecveneto.it. Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata; la domanda di partecipazione e gli allegati inviati secondo la predetta modalità dovranno pervenire entro il termine indicato nel bando. Si precisa che la domanda ed il curriculum dovranno essere trasmessi in formato PDF e saranno validi se firmati digitalmente oppure compilati, sottoscritti con firma autografa e scansionati ed inviati unitamente a scansione leggibile di tutti gli allegati previsti. Nell'oggetto del messaggio PEC il candidato dovrà specificare la seguente dicitura: “DOMANDA CONCORSO PER N. 4 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C”, seguita dai propri cognome e nome.

La domanda deve essere firmata dal candidato; la mancanza di firma autografa o digitale non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dal concorso.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o per causa di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, e suc-

cessive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO

L'istruttoria delle domande di partecipazione al concorso sarà gestita dall'Ufficio Personale del Comune di Villafranca di Verona.

Ai fini dell'ammissione viene verificata la completezza delle domande di partecipazione, secondo quanto stabilito dal bando, con la possibilità di regolarizzare le domande che presentino vizi sanabili.

Non possono essere in ogni caso regolarizzate e costituiscono causa di esclusione dalla procedura concorsuale:

- 1) la mancanza o assoluta indeterminazione dei seguenti elementi:
 - a) cognome e nome
 - b) data e luogo di nascita
 - c) residenza o domicilio del concorrente
 - d) possesso del titolo di studio richiesto
- 2) la ricezione della domanda di partecipazione oltre i termini di scadenza fissati dal bando
- 3) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione
- 4) la mancata regolarizzazione delle omissioni o irregolarità di cui ai punti successivi nei termini assegnati
- 5) il difetto dei requisiti generali e specifici prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.

Sono sanabili le seguenti irregolarità:

- 1) omissione o incompletezza delle dichiarazioni che non comportano esclusione come sopra specificato
- 2) mancata acclusione della ricevuta del versamento della tassa di ammissione. Tale omissione è sanabile solo se il versamento risulti essere stato effettuato in momento antecedente alla scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati dal presente concorso verrà disposta con determinazione del Dirigente dell'Area Amministrativa e resa pubblica sul portale Web istituzionale www.comune.villafranca.vr.it - sezione "Concorsi", entro il **22 luglio 2022**.

Tale pubblicazione ha valore di notifica. Pertanto l'Amministrazione non procederà ad ulteriore comunicazione scritta e/o convocazione ai singoli candidati.

I candidati che dovranno regolarizzare la domanda saranno ammessi con riserva, con indicazione sul portale Web dell'irregolarità da sanare e del termine entro il quale procedere con la regolarizzazione.

Il mancato perfezionamento delle irregolarità rilevate entro il termine perentorio indicato comporterà l'esclusione dal concorso.

PROVE DI ESAME

Le prove d'esame si articoleranno in una prova scritta ed una prova orale.

Prova scritta (a contenuto teorico-pratico):

Elaborato scritto comportante la risposta ad uno o più quesiti teorici e/o pratici a risposta aperta:

- ✓ Nozioni di diritto amministrativo incluso il procedimento amministrativo;
- ✓ Codice della Strada e Regolamento di Esecuzione;
- ✓ Infortunistica stradale e normativa complementare;
- ✓ Sistema sanzionatorio amministrativo e penale;

- ✓ Legislazione nazionale e regionale (regione Veneto) in materia di commercio nonché di somministrazione di alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere;
- ✓ Testo unico leggi di pubblica sicurezza limitatamente alle parti di competenza della Polizia Locale/Municipale;
- ✓ Normativa in materia di polizia edilizia e ambientale;
- ✓ Normativa in materia di trattamenti sanitari obbligatori;
- ✓ Diritto penale e procedura penale rispetto alle funzioni di polizia giudiziaria attribuibili agli agenti di polizia giudiziaria;
- ✓ Reati dei pubblici dipendenti contro la pubblica amministrazione;
- ✓ Normativa in ordine alle notificazioni degli atti amministrativi e penali;
- ✓ Decreto Legislativo 267/2000 limitatamente alle funzioni e competenze degli organi di governo (Consiglio, Giunta e Sindaco) e gestionali (dirigenti);
- ✓ Contratto Collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti Enti Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018, limitatamente agli articoli da 57 a 63 (responsabilità disciplinare).

Durante la prova scritta i candidati non possono consultare testi o appunti di alcun genere, né avvalersi di supporti cartacei, di telefoni cellulari, di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, né comunicare tra di loro, né introdurre alcun oggetto nell'aula ove si svolge la prova. In caso di violazione, un singolo componente o il segretario della commissione esaminatrice dispone l'immediata esclusione dal concorso, che verrà riportata nel verbale.

Prova orale

Colloquio individuale sulle **materie oggetto della prova scritta**. Nel corso della prova orale verrà verificata la conoscenza della lingua inglese (art. 37 D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 75/2017) e delle applicazioni informatiche più diffuse.

MODALITÀ DI VERIFICA DELLE CONOSCENZE DELLA LINGUA INGLESE E DELLE APPLICAZIONI INFORMATICHE PIÙ DIFFUSE

La verifica della conoscenza della lingua verrà fatta assegnando al candidato un brano nella lingua inglese.

Con l'uso del programma di video scrittura word, il candidato dovrà scrivere con il computer la traduzione del testo in lingua italiana e rispondere, in lingua inglese, ad alcuni brevi quesiti sul brano. Scaduto il tempo assegnato, il candidato effettuerà una stampa del proprio elaborato e lo sottoporrà alla Commissione, che potrà integrare la verifica sulle conoscenze sopra descritte mediante domande verbali e/o richiesta di effettuare ulteriori specifiche "operazioni" col computer.

La traduzione del brano, la risposta ai quesiti sul brano e la stampa dell'elaborato verrà fatta nel locale dove si svolgono le prove orali, in postazione distanziata - ma visibile ai componenti della Commissione di concorso - rispetto a quella dove può continuare a svolgersi la prova orale di altri candidati ammessi.

La valutazione sulla conoscenza della lingua inglese verrà fatta dalla Commissione di concorso, senza integrazione di esperti, tenuto conto che la correttezza della traduzione del brano e delle risposte alle domande sul medesimo brano sono verificabili disponendo della relativa traduzione e risposte.

Nell'assegnazione del punteggio per la prova orale la Commissione terrà conto anche dell'esito della verifica delle conoscenze della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

L'Amministrazione si riserva di modificare le modalità sopra descritte qualora divenissero incompatibili con la normativa/disposizioni che interverranno nel frattempo.

VALUTAZIONE DELLE PROVE - PUNTEGGI

I voti saranno espressi in trentesimi.

Consegue l'ammissione alla prova orale il candidato che abbia riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale delle prove concorsuali sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e dalla valutazione conseguita nella prova orale. Pertanto la votazione finale sarà espressa in sessantesimi.

DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

PROVA SCRITTA

La prova scritta si terrà, in presenza, il giorno **MARTEDÌ 26 luglio 2022** nel Comune di Villafranca di Verona nel luogo, orario e modalità che saranno indicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul portale Web istituzionale www.comune.villafranca.vr.it - sezione "Concorsi", contestualmente alla pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi ed esclusi (**entro il 22 luglio 2022**).

I candidati sono tenuti a presentarsi nel luogo della prova scritta nell'orario indicato sul portale Web comunale, muniti di documento di riconoscimento, allo scopo di permettere l'espletamento delle operazioni di identificazione.

PROVA ORALE

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale con la relativa votazione riportata nella prova scritta e il giorno e l'ora assegnati per la prova orale sarà pubblicato sul portale Web istituzionale www.comune.villafranca.vr.it - sezione "Concorsi" **entro il 5 agosto 2022**.

Tale pubblicazione ha valore di notifica e non sarà seguita da comunicazioni individuali.

I candidati verranno ammessi alla prova orale in ordine alfabetico.

La prova orale si svolgerà, in presenza, nei seguenti giorni e orari, nel rispetto delle modalità che saranno indicate quando verrà pubblicato sul sito Web Comunale l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale (entro il 5 agosto 2022):

- **MARTEDÌ 9 agosto 2022 dalle ore 9.00 alle ore 18.00**
- **MERCOLEDÌ 10 agosto 2022 dalle ore 9.00 alle ore 18.00**

I candidati dovranno essere in possesso di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Si rammenta che i partecipanti al concorso in oggetto sono tenuti a consultare il sito web istituzionale www.comune.villafranca.vr.it - sezione "Concorsi", sul quale verranno rese note ulteriori notizie ed eventuali differimenti o variazioni.

L'esito della prova orale sarà pubblicato mediante affissione di apposito avviso all'esterno della sala sede d'esame, alla fine di ogni giornata di colloqui. L'elenco completo dei candidati con i punteggi riportati nella prova orale sarà altresì pubblicato sul portale Web istituzionale www.comune.villafranca.vr.it - sezione "Concorsi" entro le ore 19.00 del giorno in cui termineranno le prove orali.

I candidati che non si presenteranno alla prova scritta o alla prova orale nel giorno, ora e luogo indicati, verranno considerati rinunciatari alla selezione.

Contenimento della diffusione virus Covid-19

Le prove concorsuali saranno espletate come descritto nel Piano operativo specifico predisposto dall'Ente nel rispetto del "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici" adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con prot. n. 25239 del 15.04.2021, secondo le prescrizioni vigenti al momento dell'espletamento delle stesse.

Il Piano operativo specifico sarà pubblicato prima dello svolgimento delle prove sul sito web del Comune di Villafranca di Verona all'indirizzo www.comune.villafranca.vr.it - sezione "Concorsi".

GRADUATORIA

La Commissione giudicatrice provvederà a formare la graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio totale ottenuto da ciascun concorrente nelle prove, con l'osservanza delle precedenze e preferenze indicate nel presente bando e nel rispetto delle altre disposizioni contenute nel medesimo bando e, in mancanza, applicando il Regolamento Comunale in precedenza citato e il D.P.R. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

L'approvazione dell'operato della Commissione giudicatrice, nonché della graduatoria finale di merito, verrà fatta mediante adozione di apposita determinazione.

L'accesso ai verbali del concorso è differito all'approvazione della graduatoria di merito.

Dopo la sua approvazione, la graduatoria sarà pubblicata sul portale Web istituzionale www.comune.villafranca.vr.it - sezione "Concorsi". Dalla data della pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative ai sensi di legge.

La graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti messi a concorso e per la copertura di ulteriori posti, di pari qualifica e profilo, che si renderanno vacanti/disponibili nell'arco di vigenza della stessa (per pensionamento, trasferimento, dimissioni, licenziamento, ecc.), previa verifica della permanenza delle condizioni normative e di copertura della spesa necessarie per l'assunzione.

Nel caso di richiesta, l'Amministrazione valuterà la possibilità di stipulare apposita convenzione per l'utilizzazione della graduatoria finale anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni. La rinuncia del candidato ad essere assunto da parte di altro Ente non pregiudicherà comunque la sua collocazione nella graduatoria per eventuali successive assunzioni presso il Comune di Villafranca di Verona.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il vincitore del concorso sarà assunto in servizio, nel rispetto dell'ordine riportato nella graduatoria, quando si renderà necessario coprire il posto messo a concorso, previa verifica della permanenza delle condizioni indispensabili per l'assunzione.

Il candidato favorevolmente selezionato sarà invitato a produrre preventivamente all'assunzione, laddove sia stato oggetto di mera dichiarazione, la documentazione ritenuta utile al fine di addivenire alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Prima dell'assunzione il vincitore potrà essere invitato a sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 48 del DPR 445/2000, contenente l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del succitato decreto 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può chiedere all'interessato la trasmissione di copia, anche non autenticata, dei documenti di cui il medesimo sia già in possesso.

Qualora il vincitore non produca uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine stabilito, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale.

Il vincitore sarà assunto a tempo indeterminato e pieno con contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. Funzioni locali del 21 maggio 2018 e dovrà assumere servizio entro il termine fissato dal Comune di Villafranca di Verona.

Il Comune provvederà ad accertare preventivamente l'idoneità psico-fisica al lavoro nei confronti della persona da assumere.

Non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro qualora il candidato vincitore da assumere non risulti idoneo sul piano psico-fisico o dagli accertamenti effettuati risulti privo dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione.

Il candidato deve comunicare entro il termine indicato dal Comune, che non può essere inferiore a 10 giorni, la disponibilità alla sottoscrizione del contratto di lavoro. Il termine decorre dal giorno successivo al ricevimento della PEC o, qualora il candidato non l'abbia indicata nella domanda di concorso, della raccomandanda con la quale è richiesta la disponibilità all'assunzione.

La rinuncia espressa o tacita (per mancata accettazione entro il termine conferito dal Comune) al posto presso il Comune di Villafranca di Verona comporta l'automatica decadenza dalla graduatoria.

Ai sensi dell'art 20 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, l'assunzione è soggetta al prescritto periodo di prova.

Salvo successiva diversa espressa volontà del Comune, il vincitore del concorso è tenuto a permanere presso il medesimo Comune per un periodo non inferiore a quello obbligatoriamente previsto dalla normativa vigente.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando nonché delle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali vigenti nel Comune di assunzione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, modificare, prorogare o riaprire i termini della presente procedura concorsuale, in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero del mutare delle esigenze organizzative.

In ogni caso dall'attivazione della suddetta procedura non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell'Amministrazione comunale a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo sulla privacy e dalla normativa vigente, i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio Personale del Comune di Villafranca di Verona, per le finalità di gestione della selezione e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, anche successivamente all'instaurazione del medesimo.

I medesimi dati saranno trattati dalla Commissione incaricata a svolgere la selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e saranno utilizzati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione per lo svolgimento delle procedure concorsuali e di assunzione.

Con la partecipazione al concorso il candidato è consapevole e acconsente alla pubblicazione sul sito Web del Comune del nominativo (nome e cognome) dei partecipanti alla procedura per quanto riguarda:

- l'ammissione e l'esclusione al concorso, con le relative motivazioni
- votazione riportata nella prova scritta, anche se inferiore a 21/30
- votazione riportata nella prova orale, anche se inferiore a 21/30
- graduatoria finale con relativa votazione complessiva
- la determinazione che approva la graduatoria stessa e i verbali che descrivono le operazioni e le valutazioni concorsuali.

La dichiarazione di consapevolezza e di assenso appena citata è inserita nella domanda di concorso. Con la firma della domanda di concorso si considera firmata anche la dichiarazione in questione.

DISPOSIZIONI FINALI

Viene garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della L. 10/04/1991 n. 125, del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

Il presente bando e la domanda di partecipazione sono disponibili e scaricabili dal sito internet www.comune.villafranca.vr.it - sezione "Concorsi".

Per ogni chiarimento ed informazione di carattere amministrativo gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Villafranca di Verona - Corso Garibaldi n. 24, contattando i numeri telefonici 045/6339160 - 161, dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00, o inviando una mail al seguente indirizzo: personale@comune.villafranca.vr.it.

Il Responsabile del Procedimento per la pubblicazione del bando e l'ammissione dei candidati alla procedura è il Dirigente dell'Area Amministrativa dott. Francesco Botta.

Villafranca di Verona, 10 giugno 2022

f.to Il Dirigente dell'Area Amministrativa
Dott. Francesco Botta