

**Avviso di selezione pubblica per Esami per la copertura di n. 46 posti di Autista da assumere a tempo indeterminato presso la Risorse Ambiente Palermo (RAP) S.p.A  
riprodotto in formato accessibile**

**L'Amministratore Unico della Società Risorse Ambiente Palermo (RAP) S.p.A.**, società di gestione del Servizio Igiene Ambientale della Città di Palermo, con sede in Palermo, P.tta B. Cairoli snc, in esecuzione della Determina dell'Amministratore Unico n. 141 del 25/08/2021 rende noto che è indetta una pubblica selezione, per la copertura di n. 46 posti di **Autista** da assumere con contratto di lavoro a tempo **indeterminato** e con rapporto a tempo pieno (38 ore/settimana comprese domeniche e festivi) al liv. 3° parametro B del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali - Utilitalia .

Agli Autisti aziendali compete la conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera nell'ambito del servizio di raccolta, dell'attività di trasporto/movimentazione di rifiuti o attività accessorie e nell'ambito delle altre attività comunque demandate alla Società, in qualità di operatore unico ovvero in concorso con altri lavoratori, da impiegarsi sia in turnazioni giornaliere, che notturne, che festive.

**Art. 1 - Requisiti per l'ammissione**

Possono partecipare alla selezione i soggetti aventi i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero di uno stato membro della U.E. (in tal caso si richiede un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
4. assenza di interdizione dai pubblici uffici, nonché assenza di dichiarazione di temporanea interdizione o inabilitazione;
5. posizione regolare nei confronti del servizio di leva al quale siano stati eventualmente chiamati;
6. non essere mai stato destituito o dispensato da un impiego pubblico, né essere stato già dichiarato decaduto dallo stesso;
7. possesso di diploma di istruzione di Scuola Secondaria di primo grado;
8. possesso di patente di guida in corso di validità categoria "C" per la guida di veicoli e/o mezzi d'opera con punteggio residuo di almeno 18 punti;
9. possesso di C.Q.C. - Carta di Qualificazione del Conducente - in corso di validità per il trasporto di merci con punteggio residuo di almeno 18 punti;
10. non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con la RAP
11. idoneità fisica all'impiego.

I requisiti suddetti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e mantenuti fino al momento dell'immissione in servizio.

Il requisito della idoneità fisica alla mansione di Autista sarà verificato da RAP prima dell'eventuale immissione in servizio a cura del Medico Competente aziendale. Al fine del rilascio di detta idoneità saranno eseguiti le visite e gli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere, ivi compresi gli accertamenti di assenza di tossicodipendenza e di assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope. Il rifiuto a sottoporsi a detti accertamenti ovvero la riscontrata positività non consentirà la stipula del contratto di lavoro.

I soggetti interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione in carta libera, utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente avviso contenente le dichiarazioni di seguito indicate:

- A) Cognome e nome;
- B) Luogo e data di nascita;
- C) Codice fiscale;
- D) Luogo di residenza;
- E) Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro della U.E.
- F) Di avere l'esercizio dei diritti civili e politici;
- G) Di non aver mai riportato condanne penali, passate in giudicato, e di non avere in corso procedimenti penali per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- H) Assenza di interdizione dai pubblici uffici, nonché assenza di dichiarazione di temporanea interdizione o inabilitazione;
- I) Posizione regolare nei confronti del servizio di leva al quale siano stati eventualmente chiamati;
- J) Di non essere mai stato destituito o dispensato da un impiego pubblico, né essere stato già dichiarato decaduto dallo stesso;
- K) Di essere in possesso del diploma di istruzione di Scuola Secondaria di primo grado con indicazione della votazione, dell'anno e della sede di conseguimento;
- L) Di essere in possesso della Patente di guida, in corso di validità, almeno di categoria "C", con un punteggio residuo di almeno 18 punti, con indicazione della data di conseguimento;

- M) Di essere in possesso della “C.Q.C.” – Carta di Qualificazione del Conducente - per il trasporto merci”, in corso di validità, con un punteggio residuo di almeno 18 punti, con indicazione della data di conseguimento;
- N) Di essere fisicamente idoneo al servizio;
- O) Gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto;
- P) Di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con la RAP;
- Q) Indirizzo PEC a cui inviare le comunicazioni inerenti la selezione ovvero, in assenza, il domicilio presso il quale devono essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione;
- R) Di dare consenso, in base al Regolamento n. 2016/679, al trattamento dei propri dati personali.

**Le dichiarazioni ed il possesso dei requisiti che consentono la partecipazione alla selezione, riportate dal candidato nella domanda hanno valore sostitutivo di certificazione, ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, solo se precedute – a pena di esclusione - dalla formula di conoscenza di quanto previsto dall’ art. 76 dello stesso D.P.R.**

Le parziali o incomplete dichiarazioni di quanto richiesto nell’Avviso, determineranno l’esclusione dalla selezione, così come non saranno prese in considerazione e, quindi, esclusi i candidati che utilizzino altro schema di domanda di partecipazione diverso da quello allegato al presente bando.

La firma in calce alla domanda, da apporre in originale a pena di esclusione dalla selezione, non richiede l’autenticazione.

Alla domanda di partecipazione, redatta esclusivamente secondo lo schema allegato, il candidato deve – **a pena di esclusione** – allegare:

- Copia fotostatica del titolo di studio
- Copia fotostatica, avanti e retro, della patente posseduta
- Copia fotostatica, avanti e retro, della C.Q.C.
- Copia fotostatica di un proprio documento di identità in corso di validità.

Il presente avviso di selezione viene emesso nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro.

La RAP si riserva la facoltà di verificare, prima della nomina, il possesso dei requisiti richiesti per l’ammissione alla selezione. In ogni caso costituisce motivo di esclusione dalla selezione, in qualsiasi momento, l’accertamento, a carico dell’interessato, di una condanna, anche di primo grado, per uno dei reati contro la Pubblica Amministrazione.

**Art. 2 - Modalità e termine di presentazione della domanda**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente lo schema allegato, riportante tutte le dichiarazioni indicate nel presente avviso che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire, deve essere spedita, in busta chiusa e sigillata, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento a RAP S.p.A. c/o Piazzetta B. Cairoli snc, 90123 Palermo ovvero presentata, in busta chiusa e sigillata, *brevi manu* presso la predetta sede societaria ovvero inoltrata a mezzo PEC al seguente indirizzo rap.spa@cert.comune.palermo.it.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre il trentesimo giorno a decorrere da quello successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale di RAP S.p.A. [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it)., indicando, a pena di esclusione, all'esterno della busta ovvero nell'oggetto ove spedita via PEC, la seguente dicitura: "Selezione pubblica per Autista".

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal protocollo di ingresso in RAP in caso di presentazione diretta, dal timbro a data dell'ufficio postale accettante in caso di spedizione a mezzo raccomandata A/R, dalla data di spedizione telematica in caso di presentazione a mezzo PEC.

La RAP non assume alcuna responsabilità per la dispersione e/o mancata consegna di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda e della documentazione richiesta oltre il termine perentorio suddetto, comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

Comporta, altresì, esclusione dalla selezione, oltre all'utilizzo di uno schema di domanda diverso da quello allegato, la mancata o diversa produzione di documenti in uno alla domanda rispetto a quanto previsto dall'art. 1 del presente bando.

Non sarà, inoltre, ammessa la produzione di alcun documento dopo la scadenza del termine di presentazione della domanda.

La presentazione della domanda comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione dei termini stabiliti all'interno del presente avviso.

### **ART. 3 – La Commissione Esaminatrice**

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione esaminatrice, composta da n. 3 (tre) componenti, individuati dall'Organo di Amministrazione di RAP .

La Commissione sarà composta da:

- Dirigente dell'Area Risorse Umane e/o Area Legale;
- Dirigente Tecnico aziendale;
- Dipendente appartenente alle figure apicali dell'Azienda.

Le attività di segreteria della Commissione Esaminatrice saranno esercitate da un segretario, appositamente nominato, scelto tra i funzionari apicali in servizio presso RAP S.p.A.

Il provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice sarà pubblicato sul sito internet [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it)

#### **ART. 4 - Prove di esame**

Gli esami della selezione consistono in una prova orale e, per coloro che saranno ammessi secondo la graduatoria provvisoria di merito, in una successiva prova pratica di guida di mezzi aziendali per cui è previsto il possesso della Patente con categoria "C".

Entrambe le fasi della selezione saranno affidate alla Commissione esaminatrice.

#### **ART. 5 - Eventuale prova preselettiva**

Al fine di assicurare l'efficacia e la celerità della procedura selettiva, la Commissione Esaminatrice può procedere ad una preselezione dei candidati, consistente in test a risposta multipla, inerente le materie concernenti le patenti di guida e/o l'acquisizione della Carta di Qualificazione del Conducente (C.Q.C.) e/o la conoscenza dei mezzi di trasporto per i quali è previsto il possesso della patente con categoria "C", utilizzati, di norma, per lo svolgimento del servizio di igiene urbana.

L'eventuale prova preselettiva, il cui espletamento potrà essere affidato anche ad enti pubblici o ad enti/società privati, potrà effettuarsi con l'ausilio di sistemi informatici. In tal caso, anche la verifica del possesso dei requisiti, la regolarità della domanda e delle dichiarazioni in essa contenute, nonché la presenza degli allegati richiesti a pena di esclusione, potranno essere demandati a tali enti pubblici o ad enti/società privati che saranno individuati attraverso apposita procedura. Le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione di detta prova preselettiva, verranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice e saranno resi noti, prima dell'inizio della prova stessa, tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale di RAP S.p.A. [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it).

Il calendario dell'eventuale prova preselettiva e le indicazioni in ordine al suo svolgimento, saranno pubblicati sul sito istituzionale di RAP [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it) almeno 15 (quindici) giorni prima dell'espletamento della prova ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti senza altro preavviso.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere l'eventuale prova preselettiva puntualmente all'ora e nel luogo stabiliti dal calendario, con un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione pubblica.

Non saranno ammessi alla prova i candidati che si presentino dopo l'inizio ufficiale della prova, non assumendo rilevanza alcuna la motivazione giustificativa del ritardo.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti per la eventuale preselezione equivarrà a rinuncia alla selezione. Non è prevista alcuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore.

Durante la prova non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero di mettersi in relazioni con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i componenti della Commissione. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere. I candidati non possono usare telefoni cellulari, lettori MP3, palmari, tablet, computer portatili o qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.

Il candidato che contravviene alle predette disposizioni è escluso dalla selezione.

Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione della graduatoria di merito della successiva selezione.

Nel caso in cui la Commissione Esaminatrice decida di ricorrere alla prova preselettiva, saranno ammessi a partecipare alla successiva prova orale i primi 200 (duecento) candidati classificatisi nella preselezione, nonché quanti classificatisi *ex aequo* all'ultimo posto utile per l'ammissione.

#### **ART. 6 - Prova orale**

La prova orale della selezione alla quale saranno sottoposti i candidati ammessi verterà sulle seguenti materie:

- Nozioni di base del Dlgs 152/2006 e ss.mm.ii. (Norme in materia ambientale);
- Metodologie di raccolta, spazzamento e differenziazione dei rifiuti;
- Diritti e doveri dei lavoratori, con particolare riferimento a quanto previsto nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali – Utilitalia;
- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro con particolare riferimento al Dlgs 81/2008 e ss.mm.ii.;
- Norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e corretto uso dei D.P.I.;
- Principi elementari di organizzazione del lavoro;
- Circolazione stradale e Codice della strada - Sistema di sicurezza dei veicoli – Organizzazione e Logistica - Regole di utilizzo dei veicoli legati all'ambiente;
- Nozioni di utilizzo di veicolo tipo autocarro/autocompattatore;
- Uso e manutenzione ordinaria di autoveicoli .

Le modalità di svolgimento della prova orale verranno preventivamente stabilite dalla Commissione Esaminatrice e saranno rese note, unitamente al calendario della prova orale, almeno 15 (quindici) giorni prima dell'espletamento della prova stessa, tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito internet istituzionale di RAP S.p.A.

Tale avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti senza altro preavviso.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova orale puntualmente all'ora e nel posto stabiliti dal calendario, con un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione pubblica.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti per la prova orale equivarrà a rinuncia alla selezione. Non è prevista alcuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore.

Sul sito di RAP S.p.A. verrà data notizia di eventuali differimenti e/o prescrizioni relative alla partecipazione alle prove di esame.

Alla prova orale sarà attribuito un punteggio massimo di 40 punti e si consegnerà l'idoneità a detta prova con almeno 25/40 punti.

#### **ART. 7 - Prova pratica**

La prova pratica, alla quale saranno sottoposti i candidati che conseguiranno l'idoneità alla prova orale, consisterà in una prova di guida di un mezzo di RAP per cui è previsto il possesso della patente categoria "C", in ambiente di autoparco aziendale e/o di circolazione stradale urbana, secondo un percorso stabilito dalla Commissione Esaminatrice, che potrà avvalersi, ove lo riterrà opportuno, anche dell'ausilio di un soggetto esterno specializzato.

L'esame sarà volto a verificare il grado di abilità e di padronanza tecnica alla guida del veicolo da parte del candidato.

L'avviso per la presentazione dei candidati alla prova pratica di guida sarà pubblicato, unitamente all'elenco degli ammessi ed al relativo calendario di esami, sul sito istituzionale di RAP S.p.A. [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it), almeno 15 giorni prima della data in cui deve essere sostenuta la prova. Tale avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti senza altro preavviso.

I concorrenti dovranno presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, nella sede d'esame il giorno e l'ora stabiliti per lo svolgimento delle operazioni preliminari e per lo svolgimento della prova pratica di guida, muniti di patente di guida categoria "C" e C.Q.C. in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione pubblica.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti per la prova pratica di guida equivarrà a rinuncia alla selezione. Non è prevista alcuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore.

Sul sito di RAP S.p.A. verrà data notizia di eventuali differimenti e/o prescrizioni attinenti alla partecipazione alle prove di esame.

Alla prova pratica sarà attribuito un punteggio massimo di 60 punti e si consegnerà l'idoneità a detta prova con almeno 35/60 punti.

#### **ART. 8 - Graduatoria di merito**

Ultimate le prove dei candidati ammessi, la Commissione Esaminatrice stilerà la graduatoria di merito degli idonei sulla base del punteggio complessivo conseguito nelle due prove (somma dei punteggi della prova orale e della prova pratica).

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito di RAP S.p.A. [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it).

## **ART. 9 - Graduatoria finale - Titoli di precedenza – Categorie protette -Preferenza in caso di ex aequo**

La graduatoria finale della selezione sarà stilata sulla base dei titoli di precedenza che i candidati idonei dovranno far pervenire in RAP S.p.A. entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria di merito.

Nella graduatoria finale costituisce titolo di precedenza, rispetto alla graduatoria di merito, per non oltre il 15% dei posti messi a concorso:

- l'essere inserito negli elenchi approvati con la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 09/08/2018 avente ad oggetto: "Approvazione elenco comunale di mobilità interaziendale ai sensi dell'art. 24, comma 2 della legge regionale n. 20/2016"
- l'essere dipendente con contratto a tempo indeterminato di società partecipate del Comune di Palermo, sempreché il candidato abbia acquisito:
  - l'idoneità alla selezione con inclusione nella graduatoria di merito;
  - il nulla osta del proprio datore di lavoro – Società partecipata del Comune di Palermo - per l'immissione in servizio presso RAP S.p.A.. In mancanza del nulla osta del datore di lavoro il candidato conserverà la propria posizione nella graduatoria senza diritto a precedenza.

I candidati idonei appartenenti alle categorie protette previste dall'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 presenti nella graduatoria finale, saranno assunti, nel rispetto del loro posizionamento nella graduatoria finale, con priorità limitatamente alla copertura degli eventuali posti previsti dalla legge per le categorie svantaggiate.

In caso di *ex aequo* nella graduatoria di merito sarà preferito il candidato più giovane di età.

La Commissione Esaminatrice della selezione, terminati i lavori e valutati i titoli di precedenza e preferenza, formula la graduatoria finale.

Tale graduatoria verrà pubblicata 15 giorni sul sito istituzionale di RAP S.p.A. [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it), al fine di permettere agli interessati di formulare eventuali osservazioni.

Successivamente la graduatoria sarà immediatamente trasmessa all'Organo di Amministrazione di RAP S.p.A. per la sua approvazione e successiva nomina dei vincitori.

La graduatoria finale rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione sul sito internet istituzionale della società.

L'efficacia temporale della graduatoria finale non costituisce per RAP S.p.A. alcun obbligo automatico all'assunzione per gli eventuali posti che si rendessero vacanti e disponibili nel corso del tempo. Le valutazioni a tal riguardo sono di esclusiva competenza dell'Organo di Amministrazione di RAP S.p.A.



## **ART. 10 - Nomina degli autisti – Idoneità fisica – Assunzione in Servizio -Trattamento economico**

I concorrenti dichiarati vincitori sono nominati, nei limiti dei posti messi a selezione e di quanto previsto nel successivo capoverso, con la mansione di Autista, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con rapporto a tempo pieno (38 ore/settimana comprese domeniche e festivi) al livello 3° parametro B del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali – Utilitalia.

Ai sensi del vigente CCNL, sono soggetti ad un periodo di prova di 90 giorni calendariali.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale RAP S.p.A. si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti vincitori della selezione e di eventuali titoli dichiarati.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione in originale. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

L'assunzione è comunque subordinata alla copertura finanziaria della spesa. In mancanza dell'intera copertura economico-finanziaria, RAP S.p.A. potrà procedere anche alla parziale immissione in servizio dei vincitori limitatamente alle capacità economico-finanziarie che si renderanno disponibili.

L'immissione in servizio è subordinata all'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni di autista, che sarà certificata dal Medico Competente di RAP S.p.A.

In assenza di accertata idoneità fisica allo svolgimento della mansione il candidato, benché dichiarato vincitore della selezione, non potrà sottoscrivere il contratto di lavoro ed essere assunto in servizio e sarà, quindi, dichiarato decaduto dalla nomina.

Il candidato dichiarato vincitore, sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro. Al momento dell'assunzione il vincitore, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal vigente CCNL dei Servizi Ambientali – Utilitalia. Il trattamento economico sarà esclusivamente costituito dalla retribuzione normale prevista dalla contrattazione nazionale di categoria ed eventuali premi di risultato secondo quanto previsto dal CCNL.

## **ART. 11 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Regolamento n. 2016/679 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di RAP S.p.A. esclusivamente per le finalità di espletamento della selezione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

#### **Art. 12 – Pubblicità**

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di RAP S.p.A. [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it) e sul sito istituzionale del Comune di Palermo [www.comune.palermo.it](http://www.comune.palermo.it). È, inoltre, pubblicizzato su due quotidiani a diffusione locale.

RAP S.p.A. si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà di modificare, prorogare, riaprire termini, sospendere od annullare la procedura del presente avviso di selezione.

#### **ART. 13 - Comunicazioni con i candidati**

Nel corso della procedura concorsuale i candidati hanno l'obbligo di consultare con continuità il sito internet [www.rapspa.it](http://www.rapspa.it) per le comunicazioni sulla selezione e per le convocazioni alle prove.

Per eventuali necessità i candidati possono comunicare con RAP S.p.A. esclusivamente a mezzo di posta elettronica all'indirizzo PEC [rap.spa@cert.comune.palermo.it](mailto:rap.spa@cert.comune.palermo.it) oppure a mezzo mail all'indirizzo [info@rapspa.it](mailto:info@rapspa.it).

Non saranno date informazioni a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione diverso dai precedenti.

#### **ART. 14 - Disposizioni finali – Norme di salvaguardia**

La Società RAP S.p.A. si riserva, se necessario, in qualunque momento antecedente alla nomina, la facoltà di revocare, sospendere od annullare la presente procedura di selezione, nonché di prolungarne o riaprirne i termini di scadenza senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia.