



Comune di Terzigno

Città metropolitana di Napoli

Prot. 26860

del 21.10.2019

Concorso pubblico

per titoli ed esami, per il reclutamento di un avvocato, di categoria D, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con riserva a favore dei militari di cui all'art. 1014 del d.lgs. n. 66 del 2010.

Il Responsabile del Servizio

Vista la determinazione n. 122 del 17 ottobre 2019, RG n. 710, con la quale, in attuazione della deliberazione della giunta comunale n. 34 dell'11 marzo 2019, avente ad oggetto l'approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, tra l'altro è stato indetto un concorso pubblico per il reclutamento di un *Avvocato*, di categoria D, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, a tal fine approvando lo schema di bando cui il presente atto è conforme;

Visto, a tale proposito, il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, *Parte III – Norme di accesso agli impieghi*, ed in particolare:

- o l'art. 59, recante i principi generali cui devono uniformarsi le procedure di reclutamento;
- o l'art. 61, riguardante la competenza all'emanazione dei bandi di concorso;
- o l'art. 67, sui requisiti generali di accesso al pubblico impiego;
- o l'art. 71, sul contenuto dei bandi di concorso;
- o l'art. 73, per quanto attiene al contenuto della domanda di ammissione ai concorsi pubblici;
- o l'art. 74, nella parte in cui individua le categorie riservatarie e le relative aliquote;
- o l'art. 87 e seguenti, per quanto attiene alla valutazione dei titoli;
- o l'allegata tabella A, recante i requisiti di accesso relativamente al titolo di studio;
- o l'allegata tabella C, recante le materie oggetto delle prove d'esame;
- o l'allegata tabella D, recante le modalità di valutazione dei titoli di studio e di servizio;

Visto, anche, l'art. 1014 del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, afferente alla riserva dei posti, nei concorsi pubblici, a favore militari appartenenti alle categorie di volontari ivi indicate;

In esecuzione della deliberazione della giunta comunale n. 34 dell'11 marzo 2019 ed ai sensi delle vigenti norme regolamentari e di legge, emana il seguente

bando di concorso pubblico

per titoli ed esami, per il reclutamento di un'unità lavorativa con il profilo professionale di *Avvocato*, ascritto alla categoria D del vigente ordinamento professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con riserva a favore dei volontari di cui all'art. 1014 del d.lgs. n. 66 del 2010.

Il reclutamento avverrà secondo l'ordine della graduatoria, formulata all'esito della procedura concorsuale di cui al presente atto, tenuto conto della predetta riserva che opera, tuttavia, nel solo caso in cui il candidato riservatario abbia conseguito l'idoneità.

Al vincitore sarà attribuito il trattamento economico previsto dal C.c.n.l. del comparto "Funzioni locali" del 21 maggio 2018, nell'importo annuo lordo di cui appresso, per 12 mensilità, soggetto alle ritenute previdenziali ed assistenziali nella misura di legge,

<i>voci retributive</i>	<i>importo</i>
Stipendio tabellare cat. D	22.135,46
Indennità di comparto	622,80

oltre all'indennità di vacanza contrattuale di cui all'art. 47-*bis*, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nella misura mensile di 12,91 euro, all'elemento perequativo di cui all'art. 66 del C.c.n.l. di comparto del 21 maggio 2018, nella misura mensile di 19,00 euro, ai sensi dell'art. 1 comma 440, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, ed oltre alla 13^a mensilità ed all'assegno per il nucleo familiare se dovuto.

La procedura concorsuale si svolgerà nel rispetto delle norme di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125, e successive, in materia di pari opportunità tra uomini e donne.

1. Requisiti di accesso.

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana ovvero appartenenza ad uno dei paesi dell'Unione Europea, fermi restando: il possesso dei requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, salve le eccezioni di cui al d.p.c.m. 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale a concorso;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) possesso della laurea in giurisprudenza e dell'abilitazione all'esercizio della professione con iscrizione al relativo albo;
- f) assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, nonché di decadenza dall'impiego stesso, ai sensi dell'art. 127, lett. d), del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) immunità da condanne penali ostative all'assunzione di pubblici impieghi e non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

È altresì richiesta, ai sensi dell'articolo 37 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

2. Data dei requisiti

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, ivi compresi quelli che costituiscono titolo di precedenza, preferenza o riserva, devono essere posseduti alla data di scadenza del 23 dicembre 2019, termine per la presentazione della domanda di ammissione.

3. Domanda di ammissione al concorso.

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo lo schema qui allegato, indirizzata "Al Comune di Terzigno – Servizio Gestione Risorse Umane – Via Gionti n. 16 - 80040 Terzigno", può essere prodotta mediante:

- presentazione diretta all'Ufficio protocollo del Comune;
- raccomandata postale con avviso di ricevimento;
- invio dalla propria casella PEC all'indirizzo protocollo@pec.comunediterzigno.gov.it.

La domanda di ammissione, in qualsiasi modo prodotta, deve pervenire non oltre le ore 12.00 del giorno 23 dicembre 2019, restando irrilevante la data e l'ora di spedizione.

L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, nonché per la dispersione di documenti o comunicazioni per inesatta o incompleta comunicazione dei recapiti indicati nella domanda e delle relative variazioni.

Sulla busta contenente la domanda di ammissione deve essere riportata la dicitura "Domanda di ammissione al concorso per il reclutamento di un avvocato di cui al bando del 21 ottobre 2019".

La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente bando, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

In particolare il candidato è tenuto ad indicare, pena l'esclusione:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza nonché, se da essa diverso, il recapito dove devono essergli indirizzate eventuali comunicazioni, nonché il recapito telefonico ed un indirizzo e-mail e di posta certificata, se in possesso;
- d) la procedura concorsuale cui intende partecipare;

e altresì a dichiarare, con le modalità di cui all'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti di accesso alla data di scadenza del termine qui stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, e precisamente:

- e) di essere in possesso del requisito della cittadinanza italiana o europea; in tale ultima ipotesi la dichiarazione deve riguardare il possesso dei requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza e l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di residenza;
- g) di essere in possesso della laurea in giurisprudenza, specialistica (22/S) o magistrale (LMG/01) o del vecchio ordinamento ad esse equiparata ai sensi del

decreto interministeriale del 9 luglio 2009, indicando inoltre: l'università, denominazione e sede, presso il quale il titolo è stato conseguito, il relativo anno ed il voto;

- b) di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di avvocato con iscrizione al relativo albo, indicandone gli estremi;
- i) di non aver riportato condanne penali ostative all'assunzione di pubblici impieghi;
- j) di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari, se tenuto;
- k) di essere in possesso dei requisiti di idoneità psico-fisica;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere decaduto dall'impiego stesso ai sensi dell'articolo 127, lett. d), del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- m) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- n) di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- o) di avere adeguata conoscenza della lingua inglese;
- p) di accettare incondizionatamente le clausole del presente bando;
- q) di autorizzare il trattamento dei dati personali ai fini della relativa procedura.

I soggetti appartenenti alle categorie riservatarie di cui all'art. 1014 del d.lgs. n. 66 del 2010 devono dichiarare e documentare tale stato, pena l'inapplicabilità della riserva in loro favore.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, con firma autografa e in originale, pena l'esclusione. È tuttavia valida la domanda sottoscritta, scansionata ed invitata dalla propria casella di posta elettronica certificata, in formato PDF, od anche sottoscritta con firma digitale.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

4. Tassa di concorso.

L'ammissione al concorso è subordinata al pagamento della tassa di concorso di 20,00 euro, comprensiva del contributo alle spese della presente procedura. Il relativo versamento deve essere effettuato sul conto corrente postale n. 16997801 intestato "Comune di Terzigno – Servizio tesoreria", indicando nella causale la dicitura "Tassa concorso Avvocato";

5. Documenti da allegare alla domanda.

Alla domanda di ammissione al concorso vanno allegati, pena l'esclusione:

- a) copia di un documento di identità, ai fini della validazione delle dichiarazioni rilasciate;
- b) ricevuta, preferibilmente in originale, del versamento della tassa di concorso;
- c) elenco dei titoli valutabili ai fini della formazione della graduatoria di merito, se appartenenti alle categorie di titoli di cui al successivo punto 11, da prodursi secondo lo schema anch'esso allegato al presente bando;
- d) titoli valutabili di cui al predetto elenco.

I titoli valutabili devono essere documentati con una delle seguenti modalità:

- mediante produzione dell'originale o di copia autenticata nei modi di legge;
- mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per i soli stati, qualità e fatti ivi indicati.

I documenti allegati alla domanda sono esenti da bollo, salvo quelli per i quali il bollo è espressamente previsto dalla legge.

6. Titoli di preferenza a parità di merito.

I titoli che danno luogo a preferenza, a parità di merito e a parità di titoli, dovranno essere indicati nell'apposito elenco e presentati entro quindici giorni dalla prova orale. Le categorie di aventi diritto alla preferenza, a parità di merito, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno continuativo presso questo stesso comune;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata, nell'ordine:

- a) dal numero dei figli a carico;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio in amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

7. Ammissione

Il procedimento di ammissione è demandato, ad ogni effetto, al responsabile del *Servizio Gestione Risorse Umane* il quale vi provvede, con proprio atto, considerando inesistenti i requisiti non dichiarati e tutto quanto non documentato nei modi e termini di cui al presente bando, senza possibilità di integrazione della domanda oltre il termine di scadenza per la presentazione della stessa.

L'elenco degli ammessi al concorso e dei non ammessi, unitamente, per questi ultimi, ai motivi di esclusione, sarà pubblicato sul sito *web* del Comune entro i venti giorni successivi alla scadenza del termine per la ricezione delle domande.

8. Commissione esaminatrice.

La commissione esaminatrice è composta da tre membri ed un segretario, in possesso dei requisiti di cui all'art. 80 dell'apposito regolamento.

La commissione potrà essere integrata con un esperto in informatica ed un esperto in lingua inglese, nella sola prova orale, per l'accertamento della conoscenza di tali materie.

9. Prove d'esame.

Il calendario e la tipologia delle prove d'esame nonché il luogo dove esse si svolgeranno e le relative modalità, saranno resi noti mediante pubblicazione sulla *home page* del sito *web* del Comune, a cura della commissione esaminatrice, con un preavviso di almeno quindici giorni, per le prove scritte, e di almeno venti giorni per la prova orale.

Ove la commissione stabilisca contestualmente le date di tutte le prove d'esame, i relativi termini di preavviso inizieranno a decorrere dalla data di pubblicazione del calendario; in tal caso la commissione avrà cura di rendere tempestivamente noti i nominativi dei candidati che, di volta in volta, non saranno stati ammessi alla prova successiva.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove d'esame muniti di valido documento di riconoscimento.

Il candidato per qualsiasi motivo assente ad una delle prove sarà considerato rinunciatario.

Le prove d'esame consisteranno in due prove scritte ed una orale. Almeno una delle prove scritte sarà del tipo con quiz a risposta aperta, nel numero che sarà stabilito dalla commissione.

La tipologia delle prove ed il termine entro il quale esse dovranno concludersi sarà definito dalla commissione. Esse verteranno su una o più delle seguenti materie:

- legislazione amministrativa concernente l'attività degli enti locali;
- diritto costituzionale e amministrativo;
- diritto civile e penale;
- ordinamento degli enti locali;
- diritto del lavoro;
- decentramento politico ed amministrativo;
- organizzazione del lavoro;
- trasparenza e anticorruzione;
- contenzioso e processo amministrativo e tributario;
- contenzioso e processo del lavoro;
- contenzione e processo civile;
- disciplina del trattamento dei dati.

Le modalità delle prove saranno rese pubbliche unitamente al relativo calendario.

10. Punteggi.

Il punteggio massimo riservato ad ognuna delle prove d'esame è pari a 30, in quanto ogni

membro della commissione dispone di 10 punti.

Per il superamento di ciascuna prova è richiesto il conseguimento del punteggio minimo di 21/30, dato dalla somma del punteggio attribuito da ciascun commissario. Per le prove scritte sarà attribuito un unico punteggio, dato dalla medie delle due prove.

11. Titoli e relativa valutazione.

Sono valutabili i titoli di cui alle seguenti categorie nei limiti del punteggio di seguito rispettivamente indicato:

<i>Categoria titoli</i>	<i>Punteggio riservato</i>
titoli di studio	4
titoli di servizio	4
titoli professionali	1
titoli vari	1

Ai titoli non prodotti né dichiarati nella domanda, ancorché presupposti, ed a quelli comunque non inseriti nell'apposito elenco che costituisce parte integrante della domanda di ammissione non sarà attribuito alcun punteggio.

La valutazione dei titoli sarà effettuata limitatamente ai candidati che avranno partecipato alla prima prova scritta e prima della valutazione della stessa, rendendo noto il relativo risultato.

12. Titoli di studio e di servizio.

Il titolo di studio richiesto per l'accesso sarà valutato, in base al voto, nella misura di cui appresso:

<i>Voto laurea</i>	<i>Punteggio</i>
66	0
da 67 a 77	1,0
da 78 a 88	2,0

<i>Voto laurea</i>	<i>Punteggio</i>
da 89 a 99	3,0
da 100 a 109	3,5
110 e 110 lode	4,0

Eventuali titoli di livello pari o superiore a quello prodotto per l'accesso potranno essere valutati, a discrezione della commissione, nell'ambito dei titoli vari.

Nell'ambito della categoria dei titoli di servizio è valutabile esclusivamente e nella misura di cui alle tabelle di seguito riportate:

- a) il servizio prestato presso una pubblica amministrazione, con rapporto di lavoro dipendente; la valutazione del servizio è effettuata con inizio da quello più recente; il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato proporzionalmente;
- b) il servizio militare ed il servizio civile.

<i>Tipologia del servizio prestato presso una pubblica amministrazione</i>		<i>Punteggio per ogni mese intero</i>
<i>Area di attività</i>	<i>Profilo professionale</i>	
legale	Ascritto alla stessa categoria del posto a concorso	0,25
	Ascritto alla categoria immediatamente inferiore	0,15
diversa da quella legale	Ascritto alla stessa categoria del posto a concorso	0,20
	Ascritto alla categoria immediatamente inferiore	0,10

<i>Tipologia del servizio militare e civile</i>	<i>Punteggio per ogni mese intero</i>
Servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico	0,25
Servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico	0,20
Servizio civile	0,10

13. Titoli professionali e titoli vari.

La definizione dei criteri di valutazione dei titoli professionali e dei titoli vari è demandata, in via esclusiva, alla commissione di concorso.

In tale ambito possono essere valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, ed atte ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito, purché attinenti al profilo professionale del posto a concorso.

A titolo esemplificativo, in tale categoria possono rientrare: abilitazioni speciali; pubblicazioni; incarichi di collaborazione conferiti da amministrazioni pubbliche o da autorità giudiziarie; dottorati di ricerca, specializzazioni *post lauream*, master in materie afferenti alla professionalità del posto a concorso con esame e valutazione finale; corsi di formazione, di riqualificazione, di aggiornamento, di specializzazione in materie pertinenti alla professionalità del posto a concorso, purché con prova finale.

I criteri e le modalità di valutazione dei titoli professionali e dei titoli vari sono stabiliti dalla commissione all'atto dell'insediamento e resi pubblici.

14. Graduatoria.

La graduatoria di merito dei concorrenti che avranno conseguito l'idoneità sarà formata secondo l'ordine determinato dalla somma del punteggio ottenuto per titoli, della media dei punteggi delle prove scritte e del punteggio della prova orale, tenuto conto, in caso di parità, delle preferenze di legge.

La riserva di cui all'art. 1014 del d.lgs. n. 66 del 2010 opera a favore del primo idoneo in possesso dei relativi requisiti. In mancanza il relativo posto è assegnato ad altro idoneo non

riservatario utilmente collocato in graduatoria.

Ai sensi dell'art. 91 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 36, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, la graduatoria resta in vigore per la durata di tre anni ed è utilizzabile per la costituzione di rapporti di lavoro del tipo di cui al presente bando, anche con rapporto di lavoro a tempo determinato.

15. Regolarizzazione dei documenti.

Il vincitore dovrà regolarizzare i documenti presentati a corredo della domanda, in conformità con la vigente normativa sull'imposta di bollo, nel termine che gli sarà comunicato.

16. Idoneità psico-fisica.

Il candidato utilmente collocato nella graduatoria finale, prima della stipula del contratto individuale, sarà sottoposto, a cura e spese dell'amministrazione, a visita medica per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica a svolgere, in modo incondizionato, le mansioni proprie del profilo professionale a concorso.

17. Stipulazione del contratto di lavoro individuale.

L'avente titolo all'assunzione dovrà assumere servizio nel termine assegnato con la lettera di convocazione, previa presentazione della documentazione ivi indicata e previa stipula del contratto individuale di lavoro.

Nel caso di comprovato impedimento, sarà fissato un ulteriore termine definitivo e decadenziale.

Il vincitore chiamato ad assumere servizio sarà comunque sottoposto ad un periodo di prova di sei mesi, durante il quale ognuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro nei modi e termini di cui all'art. 20, comma 6, del C.c.n.l. del 21 maggio 2018.

18. Norme finali e di rinvio.

Per tutto quanto non indicato nel presente bando, si rinvia alle vigenti norme regolamentari ed alle norme sul rapporto di lavoro alle dipendenze di amministrazioni pubbliche.

Il Servizio Gestione Risorse Umane ed il relativo responsabile sono individuati, rispettivamente, quale unità organizzativa e funzionario responsabili del procedimento di cui al presente bando. Il predetto ufficio è accessibile per ogni eventuale informazione, negli orari di ricevimento, od anche al recapito telefonico 081.3389578.

Ogni comunicazione indirizzata alla generalità dei candidati, dall'ammissione alla convocazione alle prove, sarà effettuata esclusivamente mediante pubblicazione sulla *home page* del sito istituzionale del Comune di Terzigno.

Ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, la pubblicazione del presente bando nell'albo pretorio *on line* del Comune, assolve l'obbligo di pubblicità legale e produce i relativi effetti.

Terzigno, 21 ottobre 2019



Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane
Pasqualina Girardi

Al Comune di Terzigno
Servizio Gestione Risorse Umane
Via Gionti n. 16 - 80040 Terzigno ¹

Oggetto: **Domanda di ammissione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per un posto di avvocato, categoria D, a tempo indeterminato e pieno. Bando del 21 ottobre 2019.**

Il/La sottoscritto/a

cognome e nome: _____

luogo e data di nascita: _____ - ____/____/____,

codice fiscale _____,

residente in _____ alla via _____

con domicilio in _____ alla via _____ ²

recapiti telefonici _____ e-mail _____ ³,

chiede

di essere ammesso/a al concorso in oggetto.

A tal fine, consapevole delle conseguenze di legge per le dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,

dichiara

di essere in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, e precisamente ⁴:

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana/europea;
- b) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ ⁵;
- c) di essere in possesso della laurea in giurisprudenza _____ ⁶ conseguita presso _____ ⁷, avente sede in _____ ⁸ nell'anno _____ ⁹ con votazione _____ su 110;
- d) di essere iscritto/a all'albo degli avvocati di _____ dal _____ ¹⁰ con n. _____ ¹¹;
- e) di non aver riportato condanne penali preclusive dell'accesso al pubblico impiego;
- f) di trovarsi, rispetto agli obblighi militari, nella seguente posizione _____ ¹²;
- g) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica per lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale a concorso;
- h) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso un'amministrazione pubblica per persistente insufficiente rendimento;
- i) di non essere decaduto/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'articolo 127, lett. d), del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- j) di non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- k) di avere adeguata conoscenza delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;

- l) di avere adeguata conoscenza della lingua inglese;
- m) di autorizzare il trattamento dei dati personali da parte degli organi preposti alla procedura in oggetto ed ai fini della stessa;
- n) di accettare, senza condizione alcuna, le clausole di cui al bando di concorso indicato in oggetto;
- o) di avere diritto alla riserva in suo favore, ai sensi dell'art. 1014 del d.lgs n. 66 del 2010, per il servizio prestato _____¹³

Allega alla presente:

- copia del documento di identità¹⁴;
- ricevuta del versamento della tassa di concorso;
- elenco dei titoli valutabili allegati¹⁵;
- documentazione attestante il possesso dei titoli di cui all'apposito elenco¹⁶.

Data _____

(firma) _____¹⁷

ELENCO DEI DOCUMENTI ¹⁸ ALLEGATI ALLA DOMANDA

del candidato _____ ¹⁹

per l'ammissione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per *Avvocato – cat. D*, di cui al bando del 21 ottobre 2019.

Titoli di servizio (TS) ²⁰

TS 1	ente datore di lavoro:
	periodo, dal _____ al _____
	tipologia del rapporto _____
	orario di lavoro settimanale _____
	qualifica o profilo professionale _____

TS ...	ente datore di lavoro:
	periodo, dal _____ al _____
	tipologia del rapporto _____
	orario di lavoro settimanale _____
	qualifica o profilo professionale _____

Titoli vari e titoli professionali (TVP) ²¹

TVP 1	
TVP ..	

Titoli di preferenza (TP) ²²

TP	
----	--

Titoli di riserva (TR) ²³

TR	
----	--

NOTE PER LA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA E DELL'ELENCO AD ESSA ALLEGATO ²⁴

¹ La domanda può essere prodotta mediante presentazione diretta all'ufficio protocollo del Comune, o mediante raccomandata con avviso di ricevimento od anche mediante invio, dalla propria casella PEC, all'indirizzo: protocollo@pec.comunediterzigno.gov.it.

² Indicare il domicilio, solo se diverso dalla residenza.

³ L'indirizzo e-mail, se compilato a penna, deve essere leggibile (preferibilmente in maiuscolo).

⁴ L'assenza di uno solo dei requisiti elencati nello schema di domanda è motivo di esclusione.

⁵ Indicare il comune di iscrizione nelle liste elettorali.

⁶ Indicare se del vecchio ordinamento o specialistica o magistrale.

⁷ Indicare l'ateneo presso il quale è stata conseguito il titolo di studio.

⁸ Indicare la sede dell'ateneo presso il quale è stata conseguita la laurea.

⁹ Indicare l'anno nel corso del quale è stata conseguita la laurea.

¹⁰ Indicare la data di iscrizione all'albo professionale.

¹¹ Indicare il numero di iscrizione all'albo professionale.

¹² Indicare – per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 1986 - la posizione personale rispetto agli obblighi militari di leva (congedato, esonerato, dispensato, ecc.).

¹³ Indicare il titolo, ossia la tipologia di servizio militare, che dà diritto alla riserva di cui all'art. 1014 del d.lgs. n. 66 del 2010 o depennare nel caso in cui tale ipotesi non sussiste.

¹⁴ L'omessa allegazione di copia del documento di identità rende non valide tutte le dichiarazioni contenute nella domanda e determina l'esclusione.

¹⁵ Alla domanda va allegato un elenco di tutti i documenti presentati unitamente ad essa, costituenti titoli valutabili, anche se prodotti in forma di autocertificazione. In tale elenco, pertanto, non va inserita la copia del documento di identità. Vi si dovranno invece annotare: i titoli valutabili quali titoli di servizio (TS), i titoli vari ed i titoli professionali (TVP), il titolo che dà diritto a preferenza nel caso di parità (TP), il titolo che dà diritto a riserva (TR). La sola elencazione di tali titoli non ne determina la valutazione.

¹⁶ Alla domanda vanno allegati i documenti riportati nell'apposito elenco (titoli di servizio, titoli vari e professionali, titolo di preferenza, titolo di riserva). La relativa documentazione può essere sostituita da autocertificazione per i soli stati e qualità di cui all'art. 46 del d.P.R. n. 445 del 2000.

¹⁷ Firma del richiedente. L'autentica della firma non è richiesta. L'omissione della firma è motivo di esclusione.

¹⁸ Lo schema qui riportato è esemplificativo, per cui possono aggiungersi tutti i righe necessari. Vanno inseriti in elenco anche le autocertificazioni rilasciate nei modi di legge.

¹⁹ Cognome, nome e data di nascita del richiedente.

²⁰ Annotare sinteticamente i servizi valutabili di cui all'avviso. Tali servizi vanno documentati con apposita certificazione o dichiarazione sostitutiva (autocertificazione); affinché un periodo di servizio possa essere valutato, occorre indicare i seguenti dati: amministrazione presso il quale è stato svolto il servizio; il relativo periodo; la tipologia del servizio, se a tempo pieno o parziale; la qualifica ed il livello di inquadramento. Per ogni periodo di servizio va compilato un riquadro diverso. Tra i titoli di servizio va inserito anche quello militare e/o civile.

²¹ Annotare i titoli vari ed i titoli professionali valutabili, che vanno separatamente documentati.

²² Annotare il titolo che dà diritto a preferenza nel caso di parità di punteggio.

²³ Annotare il titolo che dà diritto a riserva (ex art. 1014 d.lgs. n. 66/2010).

²⁴ Le presenti note sono redatte per agevolare la compilazione della domanda ma non ne costituiscono parte integrante e, pertanto, non vanno ad essa allegate.