

Il tuo futuro nel nostro. Il tuo talento per i nostri valori!

CHI SIAMO?

L'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato è una realtà industriale e tecnologica unica, complessa, poliedrica ed in continua evoluzione.

Contribuiamo ogni giorno a tutelare le persone attraverso soluzioni e prodotti pensati per proteggere l'identità fisica e digitale, trattare in modo sicuro i dati sensibili, garantire l'affidabilità delle produzioni e valorizzare il patrimonio artistico.

Siamo alla ricerca di candidati altamente motivati, proattivi, dotati di una forte passione, integrità e che condividano la nostra mission ed i nostri valori.

N.4 Analista CSOC - CSIRT

DI COSA TI OCCUPERAI?

Presso la Direzione Sistemi di Prevenzione e Tutela Aziendale, ti occuperai principalmente della gestione dei centri di monitoraggio e della supervisione della security logica.

Sarai inoltre coinvolto nelle seguenti attività:

- Monitorare e rilevare minacce in tempo reale attraverso un sistema SIEM (Security Information and Event Management)
- Lavorare su eventi e alert di sicurezza informatica e di produzione, basati su metriche standard di servizio
- ➤ Reagire e supportare l'avvio di azioni correttive riguardanti violazioni della sicurezza, tentativi di ottenere accesso non autorizzato, infezioni da virus che possono influire sulla rete o altri eventi che incidono sulla sicurezza logica
- Eseguire approfondite analisi degli eventi durante il processo di gestione incidenti, combinando abilità analitiche con le conoscenze avanzate di sicurezza IT e minacce di rete
- ➤ Effettuare il tuning continuo delle regole e dei sistemi per garantire la diminuzione dei falsi positivi e ottimizzare l'uso delle risorse (FW, IDS/IPS, WAF, AntiSpam, AntiVirus, EDR, NDR, Proxy, SandBox, AntiDDoS, SIEM, ELK, AI Platform), nonché produrre e aggiornare le procedure/istruzioni operative
- Fornire supporto alle investigazioni forensi in caso di attacchi informatici
- Cyber-Threat Intelligence
- Risposta e ripristino (Incident Management)
- Early Warning, per la raccolta, l'analisi e la divulgazione di informazioni in merito a vulnerabilità tecnologiche, elaborate e contestualizzate
- > Gestione degli IoC ricevuti da fonti esterne, per analisi su possibili eventi interni
- Analisi forense e rapporti di verifica sulle conseguenze di attacchi segnalati
- Stesura, aggiornamento e applicazione dei processi di Incident Handling, Response e Threat Hunting
- Cooperazione con altri CSIRT appartenenti ad altre istituzioni, nazionali ed internazionali, al fine di garantire lo scambio di informazioni a favore della prevenzione e del contrasto di potenziali attacchi

www.ipzs.it



CHI CERCHIAMO?

REQUISITI NECESSARI:

Il candidato ideale è in possesso di:

TITOLI DI STUDIO

Diploma di Istruzione Secondaria Superiore

<u>In caso di titoli di studio conseguiti all'estero, deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza</u> rilasciata dalla competente autorità.

ESPERIENZE/CONOSCENZE

- Esperienza pregressa, di almeno tre anni, nel ruolo o in ruoli similari in realtà aziendali di medie e grandi dimensioni
- Esperienza pregressa nella redazione di report su incidenti e vulnerabilità
- Buona conoscenza di:
 - 1. tecnologie di rete e sicurezza informatica e dei protocolli dei più comuni protocolli di rete (e.g. TFTP, FTP, HTTPS, SNMP, SMTP, DNS, IP, TCP, UDP, ICMP, ARP, and RARP)
 - 2. IOC e loro utilizzo a livello di rete
 - 3. processi di gestione incidenti e la loro progettazione
 - 4. pratiche di sicurezza IT, tipi di attacco comuni e metodi di rilevamento / prevenzione
 - 5. almeno due linguaggi di programmazione e/o di scripting (C/C++, Python, Java, linux shell, powershell)

Completa il profilo la buona conoscenza della lingua inglese

REQUISITI PREFERENZIALI:

- ➤ Master specifici e/o Dottorati
- Certificazioni sulla sicurezza informatica, sulla gestione dei progetti, e su prodotti/sistemi relativi alle competenze specialistiche richieste
- Esperienza pregressa nella configurazione e gestione di dispositivi di sicurezza tipici (Firewall, apparati IDS/IPS, ecc.) e dei tipi di eventi che essi producono

Nella valutazione si terrà inoltre conto delle seguenti:

CAPACITA' ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- Ottime capacità di Problem Solving
- Forte Orientamento al Risultato
- Spiccata attitudine alla collaborazione e al lavoro in team
- Ottima Capacità di Pianificazione e Organizzazione
- Spiccate doti comunicative



- Ottime capacità di adattamento e risposta al cambiamento
- Orientamento all'innovazione ed al digital mindset

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi, legge 903/77 e L.125/91

COSA OFFRIAMO?

Tempo indeterminato full-time, inquadramento previsto fino al gruppo "A" (a seconda del livello di esperienza maturato) ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche e Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali.

Sede: Roma

L'azienda, per esigenze tecnico organizzative, si riserva la facoltà di estendere la presente ricerca ad altre sedi e/o presidi IPZS.

RITIENI DI ESSERE IL CANDIDATO IDEALE? ECCO COSA FARE PER CANDIDARTI

Potrai candidarti dal **12/05/2022** alle ore 23:59 del **29/05/2022** cliccando su "candidati ora" o direttamente dal link https://www.manpower.it/azienda/poligrafico-e-zecca-dello-stato-italiano

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il Poligrafico e la società incaricata Manpower S.p.A. che si occuperà della ricezione delle domande e dello svolgimento dell'iter pre-selettivo, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede vari step di valutazione:

- ➤ Preselezione: la società incaricata ManPower curerà la fase preselettiva che porterà all'individuazione dei candidati da ammettere alla fase selettiva.
- Selezione: il Poligrafico condurrà colloqui tecnico / motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 2/5, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario potranno essere previste, sia nella fase di pre-selezione che nella fase di selezione delle prove tecniche, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto – cosiddetto punteggio soglia – pari al 51% del punteggio massimo. Resta inteso che in fase di pre-selezione accederanno alle prove tecniche solo i candidati che abbiano i requisiti sopra richiesti.



E' IMPORTANTE SAPERE CHE:

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fine della valutazione.

Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

La società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente ricerca in caso di:

- Mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;
- Nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti;

La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.

I dati personali saranno trattati dalla società Manpower S.p.A. in qualità di Titolare ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente.

L'Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 è presente sul sito <u>www.manpower.it</u> nella sezione Informativa Privacy.