

## AVVISO N. 1/2022 DEL 21 GENNAIO 2022

### PROCEDURA DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI 2 UNITA' DI PERSONALE DELL'AREA FUNZIONALE III – POSIZIONE ECONOMICA F4

In esecuzione della delibera del Consiglio Direttivo n. 271 del 6 dicembre 2021, preso atto delle attuali disponibilità in dotazione organica e di quanto previsto dal Piano dei fabbisogni per il triennio 2022-2024 approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 270 del 6 dicembre 2021, è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di 1 anno, eventualmente prorogabile, di 2 unità di personale, profilo professionale di funzionario valutatore tecnico, Area III - fascia economica F4.

#### Art. 1

##### Posti a selezione e profilo ricercato

1. La presente selezione pubblica, per titoli e colloquio, è finalizzata al reclutamento di n. 2 unità di personale da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato per l'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo professionale di funzionario valutatore tecnico, Area III - fascia economica F4 del CCNL Comparto ex Ministeri, ora Funzioni Centrali, di cui 1 unità per le esigenze dell'Area Valutazione della Ricerca e 1 unità per le esigenze dell'Area Valutazione Università e AFAM.
2. Il profilo ricercato prevede l'inserimento presso una delle suddette Aree di valutazione, e, in particolare, lo svolgimento delle attività previste per l'Area Valutazione Università e AFAM e per l'Area Valutazione della Ricerca, così come indicate, rispettivamente, all'art. 11, commi 8 e 9 del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia. Tenuto conto del tipo di attività prevista e dell'attuale contesto organizzativo di riferimento, si fa presente che l'impegno lavorativo può articolarsi in regime di smart-working secondo le disposizioni vigenti presso l'Ente (9 giornate mensili).
3. Il contratto avrà la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili ai sensi della legislazione vigente. Il trattamento economico annuo lordo (comprensivo della tredicesima mensilità) è pari a € 33.700,00 corrispondenti a circa € 1.815,00 netti mensili. A tale importo, in relazione alla qualità della prestazione fornita, si può aggiungere un compenso incentivante annuo lordo pari a circa € 4.000,00.

#### Art. 2

##### Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla procedura è richiesto, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, il possesso dei seguenti requisiti:
  - a) diploma di laurea v.o. (DL), laurea magistrale (LM), Laurea specialistica (LS) in discipline scientifiche o economico-sociali;
  - b) dottorato di ricerca o master di secondo livello;
  - c) in alternativa al titolo di studio post-universitario di cui alla lett. b), un'esperienza lavorativa pari ad almeno due anni maturata con contratto di lavoro subordinato, consulenza, collaborazione coordinata e continuativa o a progetto nell'ambito del sistema universitario e/o della valutazione della ricerca;

- d) possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono, altresì, partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva, qualora soggetti;
  - f) non avere procedimenti penali in corso e non aver riportato condanne penali che impediscono, ai sensi della disciplina vigente, la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni;
  - g) godimento dei diritti civili e politici;
  - h) idoneità fisica all'impiego.
2. Non possono essere ammessi alla procedura coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, oppure siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, oppure che siano stati licenziati ai sensi delle disposizioni di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti.
  3. Tutti i requisiti prescritti di cui al presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. L'ammissione alla selezione avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

### **Art. 3**

#### **Presentazione delle domande - Termini e modalità**

1. La domanda di partecipazione alla procedura di selezione deve essere inviata esclusivamente a mezzo PEC del candidato all'indirizzo [anvur@pec.anvur.it](mailto:anvur@pec.anvur.it), con il seguente oggetto: "Selezione ANVUR – funzionario valutatore tecnico". Saranno accettati esclusivamente file in formato pdf.
2. La domanda deve essere redatta secondo lo schema di cui all'**Allegato 1** del presente avviso, da compilare secondo le indicazioni ivi riportate e dovrà essere corredata dalla copia di un valido documento di riconoscimento, in caso di sottoscrizione autografa, e dal Curriculum Vitae in formato europeo.
3. La domanda di partecipazione deve essere trasmessa entro 30 gg. dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4ª Serie speciale "Concorsi ed esami".
4. Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per l'inoltro via PEC della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, la data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dal gestore del sistema. Non saranno considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quella prescritta o trasmesse oltre il termine suddetto e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto al modello allegato al presente avviso.

5. Nella domanda sottoscritta il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 445/2000:
- Cognome e nome, codice fiscale, data e luogo di nascita (se nato all'estero, il comune nei cui registri di stato civile sia stato trascritto l'atto di nascita), residenza, recapiti telefonici e di posta elettronica certificata;
  - Il possesso della cittadinanza italiana ovvero di altro Stato membro dell'Unione Europea;
  - Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della eventuale non iscrizione;
  - L'idoneità fisica all'impiego;
  - La sua posizione nei riguardi delle norme sul servizio di leva;
  - Le eventuali condanne penali riportate, anche all'estero (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, se si sia proceduto all'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del c.p.p., ecc.) e gli eventuali procedimenti penali pendenti in Italia o all'estero;
  - Il diploma di laurea v.o. (DL) o la laurea magistrale (LM) o la laurea specialistica (LS) posseduti, come indicato all'art. 2, comma 1), lett. a), la data del relativo conseguimento e la votazione ottenuta, l'Università che l'ha rilasciata, specificando il titolo della tesi di laurea, riportando una breve sintesi (abstract) degli argomenti trattati e allegando il frontespizio della stessa;
  - l'eventuale possesso di ulteriori titoli di studio post-laurea (dottorato di ricerca, diploma di master universitario di II livello), specificando il titolo e gli ambiti tematici di riferimento, la data del relativo conseguimento e l'Università che li ha rilasciati;
  - Le esperienze maturate richieste all'art. 2, comma 1, lettera c) del presente avviso riportando la tipologia contrattuale, l'istituzione di riferimento, la sede, la data inizio e fine attività con una breve descrizione dell'attività svolta;
  - Il possesso di eventuali titoli che – a norma dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 – danno luogo, a parità di punteggio, a preferenza; tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda. Gli stessi devono essere indicati in modo esaustivo, pena la non valutazione dei medesimi.

#### **Art. 4**

##### **Esclusione dalla procedura**

- L'ammissione alla procedura avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. Non sono prese in considerazione e comportano, pertanto, l'esclusione dalla procedura:
  - Le domande da cui non risulti il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2;
  - Le domande trasmesse oltre il termine perentorio stabilito dal precedente art. 3;
  - Le domande inoltrate con modalità diverse da quella indicata nel presente avviso;
  - Le domande prive della firma.
- Nel caso di esclusione dei candidati, fatto salvo quanto previsto dall'art. 6 della Legge 241/1990, gli stessi ne riceveranno apposita comunicazione.

#### **Art.5**

##### **Modalità di selezione**

- Per la valutazione dei candidati è prevista la valutazione preliminare dei titoli, cui sono riservati complessivamente 40 punti, e successivamente la valutazione del colloquio a cui sono riservati 60 punti.

2. Saranno ammessi al colloquio i 5 candidati che avranno ottenuto il punteggio maggiore nella valutazione dei titoli. A parità di punteggio sarà data la preferenza ai candidati eventualmente in possesso dei titoli di cui all'art. 3, comma 5, lettera j) e, in caso di ulteriore parità, sarà ammesso al colloquio il candidato con la minore età anagrafica.
3. La valutazione sarà effettuata da una Commissione nominata con delibera del Consiglio Direttivo dell'ANVUR.
4. Per la valutazione dei titoli la Commissione procederà in seduta preliminare a dettagliare i relativi punteggi nel rispetto dei seguenti criteri generali:
  - a) Tesi di laurea sviluppata su fenomeni di interesse sociale, economico e/o culturale attraverso l'utilizzo di metodologie di analisi quali-quantitativa (fino ad un massimo di 5 punti);
  - b) Dottorato di ricerca o master di secondo livello in discipline scientifiche o economico-sociali (fino ad un massimo di 15 punti);
  - c) Esperienza lavorativa oltre quella richiesta per l'accesso maturata con contratto di lavoro subordinato, consulenza, collaborazione coordinata e continuativa o a progetto nell'ambito del sistema universitario e/o della valutazione della ricerca a decorrere dal 1° gennaio 2010 (fino ad un massimo di 20 punti). In caso di possesso del requisito di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), ai fini dell'attribuzione del punteggio è considerata anche l'esperienza inferiore ai due anni, purché maturata a decorrere dal 1° gennaio 2010.
5. La graduatoria per titoli sarà pubblicata sul sito dell'Agenzia nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.
6. Ai candidati ammessi al colloquio sarà data comunicazione, con almeno quindici giorni di anticipo, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), della data, del luogo e dell'ora in cui dovranno presentarsi per sostenerlo e, contestualmente, sarà data comunicazione del punteggio riportato nella valutazione dei titoli. Le modalità di svolgimento del colloquio saranno determinate nel rispetto delle misure anticontagio in base alla normativa vigente per l'emergenza da COVID – 19.
7. Il colloquio è finalizzato ad accertare il grado di conoscenza, esperienza e specializzazione dei candidati e verterà su:
  - a) Aspetti motivazionali;
  - b) Funzioni svolte dall'ANVUR riconducibili alla valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione ai sensi della normativa vigente;
  - c) Conoscenza di excel con prova pratica;
  - d) Livello di conoscenza dei più diffusi linguaggi o programmi di analisi quantitativa dei dati (R, Stata, Matlab, ecc.);
  - e) Conoscenza della lingua inglese.
8. Il colloquio si intende superato se il candidato riporta una votazione di almeno 42 punti su un massimo di 60.

### **Art. 6**

#### **Graduatoria finale**

1. Sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e di quello riportato nel colloquio, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito. In caso di parità sarà data la preferenza al candidato eventualmente in possesso dei titoli di cui all'art. 3, comma 5, lettera j) e, in caso di ulteriore parità, al candidato che avrà ottenuto il maggiore punteggio nel colloquio; in caso di ulteriore parità sarà data la preferenza al candidato con la minore età anagrafica.
2. Accertata la regolarità del procedimento, con delibera del Consiglio Direttivo dell'ANVUR è approvata la graduatoria finale e individuati i candidati da assumere.
3. La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito dell'ANVUR e costituirà notifica per gli interessati. I candidati non idonei riceveranno apposita comunicazione degli esiti del colloquio.

### **Art. 7**

#### **Costituzione del rapporto di lavoro**

1. Accertato il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati ai sensi della normativa vigente, i candidati vincitori saranno invitati a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato per l'assunzione presso l'ANVUR nel profilo professionale di funzionario valutatore tecnico, fascia economica F4, del CCNL Comparto Funzioni Centrali.
2. I vincitori della procedura selettiva sono soggetti al periodo di prova previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Centrali, decorso il quale, senza che il rapporto sia stato risolto, gli stessi si intenderanno confermati in servizio per la durata del contratto.
3. Se i vincitori, senza giustificato motivo, non assumono servizio entro il termine stabilito, decadono dall'assunzione.

### **Art. 8**

#### **Informativa sul trattamento dei dati personali**

1. L'ANVUR, con riferimento alle disposizioni di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. e al GDPR 2016/679, utilizzerà i dati contenuti nelle domande di partecipazione ai soli fini della gestione della presente procedura e dell'instaurazione del rapporto di lavoro. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla procedura e si intende espressamente rilasciato con la sottoscrizione della domanda di partecipazione.
2. Ciascun candidato gode dei diritti riconosciuti ai sensi degli artt. 15 e 22 del GDPR 2016/679, tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano; di far aggiornare, rettificare, integrare i dati erronei o incompleti; di far cancellare i dati trattati in violazione di legge; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano.
3. Titolare del trattamento è l'ANVUR, Via Ippolito Nievo n. 35, 00153 Roma, nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti di cui sopra.

4. Il Referente per la sicurezza del trattamento dei dati è contattabile al seguente indirizzo e-mail: [dpo@anvur.it](mailto:dpo@anvur.it).

#### **Art. 9**

##### **Responsabile del procedimento**

1. Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Anna Chicone, funzionario dell'Area Amministrativo-contabile, a cui gli interessati possono rivolgersi per informazioni al numero 06/58317309 o all'indirizzo e-mail [anna.chicone@anvur.it](mailto:anna.chicone@anvur.it).

#### **Art. 10**

##### **Pubblicità**

1. Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sul sito dell'ANVUR [www.anvur.it](http://www.anvur.it) nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4ª Serie speciale "Concorsi ed esami".

Il Direttore  
Daniele Livon\*

\* Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.