



## AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI :**

- **N. 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO – CONDUTTORE DI CALDAIA A VAPORE - CATEGORIA “B” LIVELLO ECONOMICO “BS”.**
- **DI N. 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO – ELETTRICISTA IMPIANTISTA MANUTENTORE - CATEGORIA “B” LIVELLO ECONOMICO “BS”.**
- **N. 5 POSTI DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO – AUTISTA MULTIFUNZIONALE - CATEGORIA “B” LIVELLO ECONOMICO “BS”.**

In esecuzione della delibera del Commissario Straordinario n. 1909 del 18-11-2021 in ottemperanza a quanto stabilito dal DPR 220/2001 ed in applicazione del vigente CCNL del Comparto Sanità, è indetto Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato, dei profili professionali di cui in epigrafe.

Il trattamento economico attribuito è quello previsto dalle vigenti disposizioni di legge e dal vigente CCNL del Comparto sanità.

Per l'ammissione al concorso, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione, devono essere possedute e dichiarati i seguenti requisiti:

### **1) Requisiti generali di ammissione**

Gli aspiranti all'incarico, devono essere in possesso dei seguenti requisiti di all'art.2 del D.P.R. 220 del 27 marzo 2001, e dal D.Lgs. 165/2001:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
- b) idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato, a cura dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, prima dell'immissione in servizio;
- c) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere procedimenti penali pendenti previsti dalla vigente normativa in materia;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

### **2) Requisiti specifici di ammissione:**

**I requisiti specifici di ammissione all'avviso riferiti al profilo di Operatore Tecnico Specializzato categoria “B” liv. Econ. “BS”– Conduttore di caldaia a vapore sono i seguenti:**

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Cinque anni di esperienza professionale acquisita, nel corrispondente profilo professionale alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o imprese private.
- Certificato di abilitazione alla conduzione di generatori a vapore di terzo grado;

**I requisiti specifici di ammissione all'avviso riferiti al profilo di Operatore Tecnico Specializzato –Categoria B – Livello economico BS” - Elettricista Impiantista Manutentore, sono i seguenti:**

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Cinque anni di esperienza professionale acquisita, nel corrispondente profilo professionale alle dipendenze di pubbliche amministrazioni o imprese private.
- Attestato di qualifica;

**I requisiti specifici di ammissione all'avviso riferiti al profilo di Operatore Tecnico Specializzato categoria “B” liv. Econ. “BS”– Autista multifunzionale, sono i seguenti:**

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico;
- Patente di guida categoria “B”;
- Cinque anni di esperienza professionale acquisita, nel corrispondente profilo professionale, alle dipendenze di Aziende ed Enti del SSN, ovvero in profilo assimilabile, in altre pubbliche amministrazioni o imprese private. Per profilo assimilabile, si intendono, i profili che ricadono nei servizi tecnico economici, per i quali è prevista l'adibizione alla conduzione di autovetture.

Gli autisti multifunzionali saranno destinati alla guida di autovetture adibite al trasporto di campioni diagnostici, materiali biologici, medicinali materiale sanitario, materiale vario.

La titolarità di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato non esime dal possesso dei requisiti specifici richiesti per l'ammissione al concorso.

I requisiti sia generali che specifici indicati negli artt. 1 e 2 del presente bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

**Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.**

Al fine della partecipazione al concorso si terrà conto di eventuali riserve previste dalle normative e disposizioni vigenti opportunamente dichiarate ed esplicitate dal candidato partecipante.

### **3) Domanda di ammissione al concorso**

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere prodotta esclusivamente tramite procedura informatica, presente nel sito aziendale [www.aspvv.it](http://www.aspvv.it) sezione concorsi. **L'utilizzo di modalità diverse di iscrizione comporterà l'esclusione dal concorso.**

**Per la partecipazione al concorso è necessario effettuare obbligatoriamente l'iscrizione ONLINE sul sito <https://www.econcorsi.com/concorsi/aspvv/>.**

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, per estratto, del presente bando, e verrà automaticamente disattivata alle ore 15.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – GURI - e sul sito aziendale [www.aspvv.it](http://www.aspvv.it). Qualora detto giorno ricada di domenica o giorno infrasettimanale festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del portale) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) è attiva ma non è garantita.

**Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo, e di adoperarsi con largo anticipo**

Si precisa che l'indirizzo e-mail indicato dal candidato per la registrazione al portale deve essere esclusivamente di tipo ordinario. Non è consentito l'utilizzo di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che, invece, verrà richiesto successivamente nel corpo della domanda.

A seguito della registrazione al portale, il candidato riceverà una mail, contenente **link** di attivazione della propria utenza, tramite il quale, cliccando, si concluderà la procedura di registrazione al suddetto portale, e si potrà dunque accedere, con le proprie credenziali, alla sezione preposta alla compilazione della domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura, di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema una mail di avvenuto inoltro della domanda.

Terminata la compilazione di tutte le sezioni si dovranno allegare:

- Copia del curriculum
- Documento identità valido
- Tassa di concorso: ricevuta di versamento del contributo, non rimborsabile delle spese amministrative derivanti dalla presente procedura concorsuale, nella misura di € 10,00 da effettuarsi mediante Bonifico bancario presso BNL – Filiale di Vibo Valentia – ABI 24830 – CIN: Q – IBAN: IT47Q0100542830000000218010, con l'indicazione della causale:
  - Per O.T.S. Conduttore di Caldaia a Vapore: **contributo concorso cod. OTS/TI/COND/CALD/VAP/BS/2021**
  - Per O.T.S. Eletttricista Impiantista Manutentore: **contributo concorso cod. OTS/TI/ELETR/IMP/MAN/BS/2021**
  - Per O.T.S. Autista Multifunzionale: **contributo concorso cod. OTS/TI/AUTISTA/M/BS/2021**.
- Eventuale documentazione sanitaria, comprovante lo stato d'invalidità, la sua percentuale e l'eventuale necessità di ausili o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove in relazione al proprio handicap.

Tali documenti devono essere esclusivamente in formato PDF e possono avere una dimensione massima di 5 MB ciascuno. I file Word e JPG sono accettati da sistema. Per quest'ultimo, nel caso di utilizzo, si consiglia di verificarne il contenuto prima di allegarlo, perché non si potranno prendere in considerazione documenti illeggibili.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove, durante il servizio, abbiano svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atto di notorietà. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **4 ) Esclusione**

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 220/2001, l'eventuale esclusione dal concorso sarà disposta dall'Azienda con provvedimento motivato da notificarsi entro trenta giorni dall'esecutività della relativa decisione. L'elenco dei candidati non ammessi sarà pubblicato sul sito internet istituzionale **www.aspvv.it** – nella sezione Avvisi e Concorsi.



Ai sensi dell'art. 29 del D.P.R. 220/2001 le prove di esame saranno le seguenti:

a) **PROVA PRATICA:** consistente nell'espletamento di operazioni tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta.

b) **PROVA ORALE:** colloquio sulle materie oggetto della prova pratica.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espresso in termini numerici di almeno 21/30.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al raggiungimento nella prova pratica del punteggio minimo previsto per la stessa.

I candidati ammessi a partecipare, saranno avvisati, dell'orario e del luogo della prova pratica non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima.

I candidati ammessi alla successiva prova orale, sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova pratica, almeno venti giorni prima della data fissata per l'espletamento della prova stessa.

**Si precisa che, a tutti gli effetti di legge, la convocazione a tutte le prove d'esame sarà effettuata solo mediante pubblicazione sul sito internet aziendale sezione "Avvisi e Concorsi".**

**In relazione al numero dei candidati la Commissione può stabilire l'effettuazione della prova orale nello stesso giorno di quello fissato per la prova pratica.**

Alle prove di esame, pena l'esclusione, i concorrenti dovranno presentarsi muniti di idoneo documento personale d'identità valido a norma di legge. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di concorso nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari al concorso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli.

Il punteggio a disposizione della Commissione è quello previsto degli artt. 8 e 11 del D.P.R. 220/2001, e precisamente 100 punti così ripartiti:

- a) 40 punti per i titoli;
- b) 60 punti per le prove di esame.

I punteggi per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova pratica;
- b) 30 punti per la prova orale.

I punteggi per la valutazione dei titoli sono ripartiti come appresso indicato:

- a) 20 punti per i titoli di carriera;
- b) 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- c) 2 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- d) 15 punti per il curriculum formativo e professionale.

Per la valutazione dei titoli, la Commissione dovrà attenersi ai principi previsti dall'art. 11 del D.P.R. 220/2001, fermo restando che la determinazione dei criteri di massima dovrà essere effettuata prima dell'espletamento della prova pratica e che il requisito specifico di ammissione al concorso non costituirà oggetto di valutazione, né attribuzione di punteggio.

#### **6.bis ) Preselezione**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, ai sensi dell'art. 3 – comma 4 - del DPR n. 220/2001, al fine di rendere efficace l'azione amministrativa, in presenza di un numero di partecipanti al concorso superiore a 250 (*duecentocinquanta*), potrà disporre di espletare prova selettiva, con facoltà di avvalersi anche di Aziende specializzate in selezione di personale.

Il punteggio ottenuto nella prova selettiva non concorre in alcun modo alla formazione della graduatoria finale del concorso.



La preselezione consisterà in una serie di quiz a risposta multipla di cultura generale e di logica, nonché sulle materie previste per le prove di esame.

Durante la prova preselettiva, pena di esclusione, i candidati non potranno consultare alcun testo né portare: telefonini cellulari, palmari, o simili. Saranno ammessi alla prova pratica i candidati che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati in graduatoria entro i primi 250 posti. Saranno ammessi, altresì, tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato collocatosi al duecentocinquantésimo posto.

L'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando sarà effettuato successivamente e solo per coloro che avranno superato, con esito positivo, la prova selettiva.

Nella preselezione non si applicano le riserve e preferenze previste dalla normativa vigente.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova selettiva, nonché la data, il luogo e l'ora di convocazione degli stessi candidati per lo svolgimento della successiva prova pratica, sarà pubblicato alla fine dell'intera procedura di preselezione, sul sito internet aziendale [www.aspvv.it](http://www.aspvv.it), sezione avvisi e concorsi, non meno di 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima.

Tale pubblicazione ha valore di notifica, sia dei risultati che della convocazione, a tutti gli effetti di legge.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia non procederà all'invio ai candidati di alcuna comunicazione in merito alla suddetta ammissione/esclusione.

La persona riconosciuta formalmente (dagli enti deputati) portatrice di handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 20, comma 2 bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e smi ed apposita autodichiarazione ai sensi di legge nella domanda di partecipazione, ammessa alla prova pratica in aggiunta ai candidati che hanno superato la prova preselettiva.

## **7 ) Commissione esaminatrice**

La Commissione Esaminatrice per il profilo professionale di cui al presente concorso sarà nominata, in conformità all'art. 6 del D.P.R. n. 220/2001.

## **8 ) Graduatoria**

La graduatoria di merito dei candidati sarà formulata dalla Commissione esaminatrice, sulla base delle prove svolte e della valutazione dei titoli presentati. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia in ciascuna delle prove di esame la prevista valutazione di sufficienza. A parità di punteggio nella graduatoria si applica quanto previsto dalla Legge n. 191/98.

**Decadrà dalla graduatoria il concorrente che abbia conseguito il conferimento mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o dichiarazioni mendaci.**

Il competente organo aziendale riconosciuta la regolarità degli atti della procedura concorsuale, li approva e la graduatoria finale di merito sarà immediatamente efficace.

La graduatoria finale degli idonei verrà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, sul sito web aziendale [www.aspvv.it](http://www.aspvv.it) - nella sezione Concorsi.

La graduatoria relativa al presente concorso rimane efficace per il termine di 36 mesi dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sarà utilizzata, con le modalità e nei limiti indicati dal richiamato art. 18 del D.P.R. n. 220/2001. Trascorsi tre anni dalla pubblicazione della graduatoria sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, l'Amministrazione si riserva di procedere alla eliminazione della predetta documentazione.

## **9 ) Adempimenti dei vincitori**

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati dall'Azienda a produrre, nel termine e con le modalità che verranno comunicate, a pena di decadenza, i documenti e le dichiarazioni richiesti per l'assunzione.

L'Azienda, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, sottoporrà a visita medica di idoneità i vincitori del concorso, secondo le norme vigenti.



L'Azienda Sanitaria, verifica la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di presa di servizio. Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda comunicherà la propria determinazione di non dar luogo alla stipula del contratto.

## 10 ) Disposizioni finali

Per quanto non regolato dalle norme che precedono si fa riferimento a quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare o annullare il presente bando di concorso pubblico qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. La partecipazione al concorso, implica l'accettazione, senza riserve, delle norme contenute nel presente bando, nonché delle modifiche che potranno essere apportate dalle disposizioni allo stato in vigore e da quelle eventualmente future.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati forniti dai candidati saranno raccolti, presso l'Azienda, per le finalità di gestione del concorso in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e di riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa. Per ulteriori informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e Formazione – tel. 0963/962628 dalle ore 11,00 alle ore 13,00 di tutti i giorni escluso il sabato.

Vibo Valentia li \_\_\_\_\_

**Il Commissario Straordinario**  
**D.ssa Maria Pompea Bernardi**



BERNARDI MARIA POMPEA  
23.11.2021 13:29:02  
GMT+01:00

IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA  
DOCUMENTAZIONE SCADE IL 17 FEBBRAIO 2022  
ALLE ORE 15.00



This document was created with the Win2PDF "print to PDF" printer available at  
<http://www.win2pdf.com>

This version of Win2PDF 10 is for evaluation and non-commercial use only.

This page will not be added after purchasing Win2PDF.

<http://www.win2pdf.com/purchase/>