



Comune di Eboli

AREA P.O. POLIZIA MUNICIPALE
Ufficio Comando

BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CATEGORIA GIURIDICA C - PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - TEMPO PARZIALE 50% E DETERMINATO 8 MESI

IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA MUNICIPALE

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n° 184 del 25/11/2021

Visto l'art. 35 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., "Reclutamento del personale";

Dato atto della propria determinazione n. 12 del 4/2/22 con la quale si è provveduto all'approvazione del testo del presente bando;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, con pari opportunità tra uomini e donne, mediante procedura selettiva per soli esami, per la copertura di:

N. 4 posti di AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – Cat. C – AREA POLIZIA MUNICIPALE - TEMPO PARZIALE 50% E DETERMINATO 8 MESI

ART. 1 – INDIVIDUAZIONE DEL POSTO

Il bando di concorso è finalizzato alla copertura di n. 4 posti di **AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE** CATEGORIA "C" – Posizione Economica C1 del CCNL del Comparto Funzioni Locali – a tempo parziale 18 ore settimanali (50%) e determinato per 8 mesi, presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Eboli.

Il trattamento economico annuo del posto messo a concorso è quello stabilito dal CCNL vigente oltre a indennità di comparto e di vigilanza e se dovute, da ogni altro eventuale emolumento previsto dal contratto di lavoro o da disposizioni ad esso inerenti.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

- 1) Età non inferiore agli anni 18
- 2) Essere in possesso di Diploma di scuola superiore di secondo grado (maturità) o titolo equipollente
- 3) Possesso della cittadinanza italiana. Comportando l'esercizio diretto e indiretto di pubblici poteri, di funzioni che comportano l'elaborazione, la decisione e l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi, sono esclusi i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e/o di paesi terzi.
- 4) possesso della patente di guida di categoria A e di categoria B
- 5) idoneità psico-fisica all'impiego, senza limitazioni o prescrizioni. A titolo esemplificativo: Senso cromatico luminoso normale; Funzione uditiva normale; Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica, quali la magrezza o l'obesità patologica; Assenza di



Comune di Eboli

AREA P.O. POLIZIA MUNICIPALE
Ufficio Comando

malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale; Assenza di disturbi apprezzabili della comunicazione; Assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali; Non avere dipendenze da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope; Assenza di dismetabolismi di grave entità che possono limitare l'impiego nelle mansioni in circostanze particolari; Assenza di endocrinopatie di rilevanza funzionale con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari; Assenza di malattie sistematiche del connettivo; Assenza di patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti; Assenza di patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali; Assenza di alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità; Assenza di patologie cardiovascolari e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti; Assenza di patologie o menomazioni dell'apparato muscolo scheletrico e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti.

6) Requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale ex art. 2 Decreto Ministero della Sanità del 28/4/1988

7) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione

8) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 primo comma, lettera D) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/01/1957 n. 3.

9) Essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari.

10) Non essere stati riconosciuti "obiettori di coscienza" (Legge 08/07/1998 n. 230).

11) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e godere dei diritti civili e politici.

12) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

13) Conoscenza della lingua inglese, la cui conoscenza di base sarà accertata durante la prova orale.

14) Assenza di impedimento alcuno al porto o all'utilizzo di armi.

15) Il possesso dei requisiti e l'assenza di impedimenti previsti per il riconoscimento della qualifica di Agente di pubblica sicurezza di cui alla Legge 65/1986 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale".

I requisiti per ottenere l'ammissione alla procedura selettiva devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta da parte dell'Ente il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame.

ART. 3 – SCADENZA DEL BANDO

La domanda di ammissione al concorso dovrà pervenire, a cura e responsabilità degli interessati, all'Ufficio Protocollo Generale e U.R.P. del Comune di Eboli, entro e non oltre le ore 12,00 del



Comune di Eboli

AREA P.O. POLIZIA MUNICIPALE
Ufficio Comando

30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso di concorso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.

La domanda dovrà essere realizzata utilizzando l'allegato modello completo in ogni sua parte e presentata secondo una delle seguenti modalità:

1) consegnata direttamente all'Ufficio protocollo del Comune di Eboli in via Matteo Ripa, 49, orario di apertura: lunedì, mercoledì e venerdì dalle 8:30 alle 12:30, martedì e giovedì dalle 8:30 alle 12:30 e dalle 15,30 alle 17,00

2) spedita al seguente indirizzo: Comune di Eboli, via Matteo Ripa, 49 84025 – Eboli (Sa), recante sul retro della busta l'indicazione **"Contiene la Domanda al Concorso per Agente di Polizia Municipale"** (fa fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune e non quella dell'Ufficio Postale accettante);

3) inoltrata all'indirizzo Posta Elettronica Certificata **comune@pec.comune.eboli.sa.it** purchè sia firmata digitalmente o provenga da indirizzo di posta elettronica certificata intestata al richiedente e secondo la seguente modalità: invio del file PDF contenente la domanda debitamente sottoscritta, nonché del file contenente la scansione dei documenti richiesti.

Nell'oggetto della pec dovrà essere indicato l'oggetto della presente procedura selettiva: **"Contiene la Domanda al Concorso per Agente di Polizia Municipale. Candidato: COGNOME E NOME"**

Non saranno accolte le domande presentate con mezzi diversi da quelli sopra indicati e non si assumono responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido postale, nonché disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale e redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando.

Alla domanda dovranno essere allegati la copia del titolo di studio richiesto e della patente di guida. In luogo della produzione è ammessa dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000 da rendere nel contesto della domanda da produrre.

I predetti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione pubblica per la presentazione delle domande.

All'evenienza, il candidato deve indicare (compatibilmente con le mansioni messe a concorso), ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 di avvalersi di sussidi e/o supporti e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per la partecipazione effettiva alle prove d'esame.

La domanda deve essere firmata in calce, a pena di esclusione.

Nella domanda dovranno essere indicati gli eventuali titoli che danno diritto di preferenza e/o precedenza ex art. 5 - comma 4 - DPR 487/1994 e successive modificazioni. La mancata dichiarazione di detti titoli nei termini previsti dal bando di concorso comporta l'esclusione dall'applicazione dei benefici di preferenza o precedenza.



Comune di Eboli

AREA P.O. POLIZIA MUNICIPALE
Ufficio Comando

Nella domanda dovranno essere indicati i recapiti, compreso numero telefonico e indirizzo di posta elettronica, per eventuali comunicazioni.

Alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità.

ART. 5 - COMMISSIONE

La commissione giudicatrice è costituita con provvedimento del responsabile dell'area competente ed è composta, nel rispetto della legge sulle pari opportunità tra uomo e donna.

Alla commissione potrà essere aggregato un membro aggiunto per materie specifiche, che parteciperà unicamente alle prove per le quali è richiesta la loro conoscenza professionale.

ART. 6 – PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consistono in una prova scritta e una orale, idonee a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

I concorrenti dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

A pena di esclusione saranno tenuti all'osservanza delle disposizioni impartite per il contrasto alla diffusione del virus Covid19.

La prima prova scritta sarà strutturata come un questionario a risposte multiple e/o aperte e/o domande a risposta sintetica e/o elaborato relativo alle materie d'esame e/o a contenuto teorico/pratico da svolgere in un tempo predeterminato.

Non sarà consentita la consultazione di alcun testo.

Le materie di esame sono:

- 1) nozioni di diritto Costituzionale
- 2) nozioni di diritto degli Enti Locali
- 3) nozioni di diritto amministrativo
- 4) Elementi di diritto penale.
- 5) Procedura penale, relativamente a compiti e funzioni della polizia giudiziaria
- 6) Legislazione di pubblica sicurezza, testo unico sull'immigrazione e legislazione sulle armi
- 7) Polizia Amministrativa e Annonaria, commercio in sede fissa e sulle aree pubbliche
- 8) Polizia Edilizia ed Ambientale
- 9) Legislazione sugli stupefacenti
- 10) Diritto della circolazione stradale e infortunistica stradale



Comune di Eboli

AREA P.O. POLIZIA MUNICIPALE
Ufficio Comando

11) Disciplina dei rapporti di lavoro nel pubblico impiego, con particolare riferimento al personale degli Enti Locali. Codice di comportamento. Normativa anticorruzione. Diritti e doveri del pubblico dipendente.

12) Normativa nazionale e regionale sulla polizia municipale

13) Verifica motivazionale delle capacità e competenze necessarie per rivestire la posizione agente di polizia municipale

14) Conoscenze di programmi informatici di base e della lingua inglese.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

La prova orale verterà all'approfondimento delle materie d'esame, nonché all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e di conoscenze informatiche di base.

Oltre alla verifica delle competenze richieste, la prova orale riguarderà l'approfondimento di elementi attitudinali rispetto al profilo per il posto messo a concorso, la capacità di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, la disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo.

Il colloquio individuale servirà anche per conoscere la storia professionale del candidato, indagare l'immagine del ruolo e la motivazione a ricoprire il ruolo di Agente di Polizia Municipale.

La valutazione della prova orale è resa nota al termine della seduta della Commissione dedicata a tale prova e s'intende superata con una valutazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale delle prove di esame è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza indicati dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. non essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, la riserva di cui all'art. 1014, commi 3 e 4, e all'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, non trova applicazione.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative.

Ai sensi del D.P.R. 27 giugno 1992, n. 352, i candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

Il calendario delle prove di esame verrà definito alla scadenza del bando e ne sarà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Eboli (<http://www.comune.eboli.sa.it>) **il quinto giorno successivo a quello della scadenza del termine di presentazione delle domande.**

L'elenco dei candidati ammessi, il diario delle prove di esame compresa l'eventuale preselezione, i punteggi delle prove di concorso e la graduatoria di merito verranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Eboli.

Coloro che, per qualsiasi motivo, non si presentano nel giorno e nell'ora stabiliti per le prove d'esame, sono dichiarati rinunciari.



Comune di Eboli

AREA P.O. POLIZIA MUNICIPALE
Ufficio Comando

Il calendario, con le medesime forme di pubblicità, potrà essere pubblicato o subire variazioni in ragione del numero dei candidati iscritti alla selezione.

ART. 7 - PROVA DI PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva allorché il numero dei candidati ammessi al concorso sia tale da pregiudicare il rapido ed efficiente svolgimento della procedura concorsuale.

L'eventuale prova preselettiva consisterà nella somministrazione di una batteria di quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto della prova scritta, ai quali i candidati dovranno rispondere entro un tempo predeterminato. La preselezione potrà svolgersi anche in sessioni diverse, in una o più giornate, garantendo che le batterie di quesiti somministrati abbiano un livello omogeneo di difficoltà.

La data, l'orario, il luogo e l'elenco dei candidati ammessi alla prova preselettiva verranno comunicati ai candidati, mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Eboli, **il quinto giorno successivo a quello della scadenza del termine di presentazione delle domande**, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Saranno ammessi alla prima prova scritta i primi 40 candidati con punteggio maggiore, compresi tutti gli eventuali candidati con punteggio ex aequo al quarantesimo candidato ammesso.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente ai fini dell'ammissione alle successive prove e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

La graduatoria della prova preselettiva sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Eboli e costituisce notifica a tutti i candidati dell'esito della prova.

ART.8 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione sarà subordinata alle possibilità legislative vigenti al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro, alle eventuali autorizzazioni richieste e secondo le disponibilità finanziarie dell'Ente.

Il rapporto di lavoro verrà costituito per un tempo parziale di 18 ore settimanali e tempo determinato per 8 mesi.

Il vincitore verrà nominato sulla base della graduatoria. E previo accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego, assumerà servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento di tutti i requisiti dichiarati a titolo di autocertificazione in sede di domanda di partecipazione al presente bando.

Qualora non assuma servizio alla data fissata sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato dichiarato vincitore avverrà in base ad apposito contratto individuale sottoscritto dalle parti.

Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario, non si darà luogo alla assunzione. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a concorso.



Comune di Eboli

AREA P.O. POLIZIA MUNICIPALE
Ufficio Comando

ART. 9 - GRADUATORIA

La graduatoria potrà, all'occorrenza, essere utilizzata, secondo il criterio dello scorrimento, per eventuali successive assunzioni a tempo determinato e part-time di Agente di Polizia Municipale - Cat. "C", compatibilmente con la normativa in vigore.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di cui alle leggi in materia ed al vigente regolamento.

L'Amministrazione Comunale si riserva, per legittimi motivi, la facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì revocare o modificare il presente concorso senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

ART. 10 - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva assunzione del dipendente e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi; per finalità di pubblicità e trasparenza i nominativi (in caso di omonimia anche la data e il luogo di nascita) dei partecipanti, del vincitore, degli idonei e non idonei verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune.

b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;

c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;

d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza. I dati raccolti potranno essere: • trattati dai dipendenti del Comune di Eboli Area Polizia Municipale e Area Affari Generali e Risorse Umane nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati; • comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente; • comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679;

e) Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla Sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti, del Regolamento UE 2016/679;

f) Titolare e Responsabile del trattamento dei dati: Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Eboli, Via Matteo Ripa, 49 84025 - Eboli (Sa) C.F.: 00318580651 P.I. : 00318580651 Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell' Area Polizia Municipale del Comune di Eboli.

ART. 11 - PUBBLICAZIONE E INFORMAZIONI

Per quanto ivi non disciplinato, si rinvia al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Eboli e alla normativa nazionale sull'accesso al pubblico impiego e alla contrattazione collettiva nazionale di riferimento.



Comune di Eboli

AREA P.O. POLIZIA MUNICIPALE
Ufficio Comando

Il presente bando di concorso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Eboli per tutta la durata temporale d'apertura del presente concorso.

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio Polizia Municipale nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle 15,00 alle 17,00 oppure rivolgersi al numero 0828 361515.

Il Comandante della Polizia Municipale
ten.col. Sigismondo Lettieri
(documento firmato digitalmente)

