Prot. n. 01.08.02/414 **SCADENZA: 31.03.2022**

COMUNE DI GORIZIA

Oggetto: Avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse per l'attivazione di **n. 1 tirocinio** di inserimento e/o reinserimento al lavoro di soggetti disoccupati residenti nel territorio comunale, ai sensi del Regolamento regionale emanato con DPReg. n. 57/2018/Pres **con profilo informatico**.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 284 dd. 23.12.2021 di approvazione dei *"Criteri per l'attivazione di nuovi Progetti finalizzati a percorsi di inserimento e/o reinserimento nel mondo del lavoro ai sensi del Regolamento regionale emanato con DPReg. n. 57/2018".*

In esecuzione alla determinazione n. 271 dd. 28.02.2022.

RENDE NOTO

che è aperta la raccolta delle manifestazioni di interesse per l'attivazione di n. 1 tirocinio di inserimento e/o reinserimento al lavoro di soggetti disoccupati, residenti nel territorio comunale, con **profilo informatico**.

Il soggetto beneficiario sarà inserito nei seguenti Servizi:
- Servizi demografici.

ART. 1 - Durata del tirocinio
La durata del tirocinio è di 12 mesi. E' previsto l'impiego del soggetto beneficiario per un numero di 30 ore settimanali.

Art. 2 - Indennità di partecipazione
Per tutta la durata del progetto formativo, al tirocinante verrà erogata un'indennità di complessivi € 670,00 lordi mensili.
Dal punto di vista fiscale, l'indennità corrisposta al tirocinante è considerata reddito assimilato a quello di lavoro dipendente, ai sensi dell'art. 50 del D.P.R. n. 917/1986 (TUIR).

Art. 3 - Requisiti di ammissione:
1. aver compiuto 18 anni di età;
2. essere in stato di disoccupazione ai sensi della vigente normativa in materia;
3. non aver già svolto in precedenza periodi di tirocinio di inserimento e/o reinserimento al lavoro presso il Comune di Gorizia;
4. non aver avuto, nei due anni precedenti la data del 20.04.2022 (data presunta di avvio del tirocinio), un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico, inteso quale prestazione di servizi, con il Comune di Gorizia;
5. essere immuni da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, impediscano la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. essere residenti nel Comune di Gorizia alla data del 1° gennaio 2016;
7. essere in possesso del modello ISEE, in corso di validità al momento della presentazione della domanda, il cui ammontare non sia superiore ad € 40.000,00;
8. essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità).

I requisiti devono essere posseduti al momento della sottoscrizione del progetto formativo e devono essere mantenuti per tutta la durata del tirocinio.

Art. 4 - Modalità e termini di presentazione della manifestazione di interesse:
Le persone interessate, in possesso dei requisiti previsti, potranno presentare domanda in carta semplice, compilando l'allegato modulo predisposto dal Comune, in forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. I moduli sono scaricabili dal sito istituzionale (www.comune.gorizia.it) nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso" e all'albo pretorio on line.

Le domande dovranno pervenire perentoriamente **entro il 31 marzo 2022** con una delle seguenti modalità.

- **direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Gorizia** (esclusivamente nei seguenti orari: 8.45 – 12.00 dal lunedì al venerdì e 16.00 – 17.00 il lunedì e il mercoledì);
- spedita **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento**: la data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante e comunque dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo entro 3 giorni dalla data di scadenza del bando.
- tramite **posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo comune.gorizia@certgov.fvg.it allegando la scansione in formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità;
- tramite **posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo: comune.gorizia@certgov.fvg.it allegando la domanda in formato originale o in formato PDF debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma digitale;

  Si precisa inoltre che nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC, il termine ultimo di invio da parte dello stesso, a pena di esclusione, è fissato nelle ore 24.00 del giorno di scadenza del bando

Alla domanda dovranno essere allegati, pena l'esclusione dalla procedura di selezione:

- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità
- curriculum professionale
- certificazione ISEE in corso di validità

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Si ricorda che, ferme restando le **conseguenze penali** previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese, il candidato decade dalla partecipazione alla procedura selettiva in oggetto (art. 75 del citato D.P.R.).

Art. 5 - Criteri di selezione
Le domande di adesione saranno esaminate dal Settore Sviluppo e Gestione Risorse Umane e da una specifica Commissione tecnica, appositamente nominata dal Segretario Generale, mediante attribuzione di un punteggio complessivo massimo di 100 punti, di cui 85 punti sulla base dei seguenti criteri:

a) valore dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) in corso di validità (**max 25 punti)** così scaglionati:

da 0 a 5.000,00 euro	punti 25
da 5.000,01 a 10.000,00	punti 20
da 10.000,01 a 25.000,00	punti 15
da 25.000,01 a 40.000,00	punti 5

b) durata dello stato di disoccupazione **(max 30 punti):**

1 punto per ogni mese di disoccupazione o frazione di mese superiore a 15 giorni.

c) essere unico genitore presente nel nucleo familiare con uno o più figli a carico, come risulta dallo stato di famiglia **(5 punti)**

d) idoneità allo svolgimento del tirocinio **(max 25 punti)** inteso come coerenza ed attinenza dei titoli professionali e formativi posseduti rispetto agli ambiti amministrativi dei Servizi coinvolti.

La valutazione dei requisiti di cui ai punti a), b) e c) sarà effettuata d'ufficio dal Settore Sviluppo e Gestione Risorse Umane, mentre la valutazione del criterio di cui al punto d) sarà effettuata dalla Commissione tecnica sulla base del curriculum professionale e formativo presentato dai candidati.

Si provvederà quindi a formulare la specifica graduatoria secondo i punteggi su indicati, al fine di individuare i candidati da ammettere al colloquio che sarà finalizzato a

e) valutare l'aspetto motivazionale **(max 15 punti)** inteso come atteggiamento di apertura a nuove occupazioni, interesse, crescita personale e professionale, ecc.

Non saranno ammessi al colloquio i candidati che otterranno 0 (zero) punti nella valutazione del criterio *d) idoneità allo svolgimento* del tirocinio e pertanto esclusi dalla procedura di selezione.

Al colloquio saranno ammessi e convocati i primi **10** candidati utilmente collocati nella graduatoria.

In caso di parità di punteggio verranno convocati tutti i candidati posizionati al **10°** posto della graduatoria.

Al termine dei colloqui si provvederà alla definizione della graduatoria derivante dalla somma dei punteggi di cui ai punti a), b), c), d) e del punteggio di cui al punto e), e alla conseguente individuazione del beneficiario del tirocinio in oggetto.

Si applicheranno le disposizioni in materia di Certificazione verde COVID-19 vigenti al momento dell'attivazione del tirocinio di inserimento e/o reinserimento lavorativo.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Gorizia (www.comune.gorizia.it) nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso" e all'albo pretorio on line. Tale pubblicazione assolve qualsiasi obbligo di comunicazione.

Responsabile del procedimento: dott. Alessia Benedetti Responsabile del Settore Sviluppo e Gestione Risorse Umane

Responsabile dell'istruttoria: dott. Lucia Vendrame Funzionario del Settore Sviluppo e Gestione Risorse Umane

Per informazioni rivolgersi al Settore Sviluppo e Gestione Risorse Umane

Tel. 0481 383 340/202

e-mail ufficio.personale@comune.gorizia.it

Gorizia, 1° marzo 2022

Il Responsabile del Servizio
Dott. Alessia Benedetti