

Liv	31/12/18	01/12/21	01/12/21	01/09/22	01/09/22	01/12/2023	01/12/2023
1	1.513,13	29,05	1.542,18	30,69	1.572,87	30,67	1.603,54
2	1.554,90	29,85	1.584,75	31,54	1.616,29	31,52	1.647,81
3	1.598,40	30,69	1.629,09	32,42	1.661,51	32,40	1.693,91
4	1.646,60	31,61	1.678,21	33,40	1.711,61	33,38	1.744,99
5	1.726,80	33,00	1.759,80	35,00	1.794,80	35,00	1.829,80
6	1.915,51	36,78	1.952,29	38,85	1.991,14	38,83	2.029,97

Ex I Cat.		Ex II Cat.		Ex III Cat.	
Liv.	Superminimo al 31/12/2005	Liv.	Superminimo al 31/12/2005	Liv.	Superminimo al 31/12/2005
I	125,88	I	93,39	I	58,55
II	153,51	II	122,57	II	72,88
III	207,64	III	165,61	III	75,98
IV	214,72	IV	150,85	IV	72,21
V	273,61	V	198,75	V	100,36
VI	396,07	VI	309,12	VI	151,07

4. Gli aumenti contrattuali sopra previsti comprendono anche il periodo dal 01/01/2019.

Art. 31 - Indennità di contingenza

L'indennità di contingenza riportata nella tabella del CCNL 2002/2005 è inserita nella retribuzione tabellare.

Art. 32 - Salario di anzianità

Il salario di anzianità è costituito da quanto, a questo titolo maturato alla data del 31/12/2005, non rivalutabile e non riassorbibile.

Art. 33 - Tredicesima mensilità

1. A tutto il personale dipendente viene corrisposta entro il 16 dicembre una tredicesima mensilità pari alla retribuzione in atto nel mese di dicembre, esclusi gli assegni familiari.
2. Nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, vanno corrisposti tanti dodicesimi dell'ultima mensilità percepita pari ai mesi di servizio prestati.
3. Le frazioni di mese vengono prese in considerazione solo se superiori a 15 giorni ed in tal caso equiparate ad un mese intero.
4. Nel caso di variazione dell'orario di lavoro in più/in meno nel corso dell'anno solare, la