



COMUNE DI OLBIA

Settore Attività produttive, Turismo e Personale
Servizio gestione e sviluppo delle risorse umane

BANDO DI PUBBLICO CONCORSO PER SOLI ESAMI FINALIZZATO ALLA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI 4 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO, CAT.C

Di cui:

- 1 posto riservato agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 68/1999;
- 1 posto riservato ai volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010

IL DIRIGENTE DEL SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE, TURISMO E PERSONALE

Visti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n° 289 del 19/11/2021 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024" come modificata ed integrata dalla deliberazione n° 62 del 09/03/2022;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. n° 165/2001;
- il D.P.R. 445/2000;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";
- i vigenti C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali;
- il D.L. 34/2020;
- l'art. 10 del D.L. 44/2021;
- l'art. 1 della legge 68/1999;
- gli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010;

RENDE NOTO

Che è indetto il pubblico concorso, per soli esami, ai fini della copertura a tempo indeterminato e pieno di quattro posti di **Istruttore Tecnico Informatico Cat. C**, di cui 1 posto riservato agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 68/1999 e 1 posto riservato ai volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010, fatta salva ogni altra eventuale previsione normativa che introduca nuove disposizioni che limitino e/o impediscano le assunzioni programmate. Il trattamento iniziale annuo lordo è quello previsto per la categoria C1 dal C.C.N.L. Funzioni locali.

1. Requisiti generali per l'ammissione

1. Per l'ammissione al concorso è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana oppure cittadinanza di paesi terzi e una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/01, così come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013 (famigliari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari

del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente – art. 38, comma 1 – o cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria – art. 38 – comma 3 bis). I cittadini dell’Unione Europea e di Paesi terzi devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
 - c) non essere stato escluso dall’elettorato politico attivo;
 - d) idoneità fisica all’impiego;
 - e) per i candidati di sesso maschile: avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all’assolvimento di tale obbligo a seguito dell’entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
 - f) non avere condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d’impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - g) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale) di perito informatico o diploma di informatica o diploma di perito industriale capo – tecnico con specializzazione in Informatica o diploma di perito elettronico o diploma di ragioniere perito commerciale e programmatore o analogo diploma di Istituto tecnico ad indirizzo C4 “Informatica e telecomunicazioni”, Articolazione “Informatica” di cui al D.P.R. 88/2010 ovvero titoli superiori assorbenti. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell’Unione europea, la verifica dell’equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell’art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all’estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l’equivalenza dello stesso, ai sensi dell’art. 38 del D.Lgs. 165/2001, al fine della partecipazione al presente concorso. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>;
 - h) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall’accesso al Pubblico impiego;
 - i) non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego o dichiarati decaduti dall’impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati a seguito di procedimento disciplinare.
2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione nonché alla data dell’assunzione in servizio. L’accertamento della mancanza di uno dei predetti requisiti comporterà l’esclusione dalla selezione ovvero, se sopravvenuto prima dell’assunzione, la decadenza dal diritto alla nomina.
3. Per la partecipazione al concorso è necessario effettuare, pena esclusione, il pagamento di euro 10,00 mediante bonifico bancario: IBAN: **IT04N0101584980000070033375** – Intestato a TESORERIA COMUNE DI OLBIA - recante causale “Pubblico Concorso per Istruttore tecnico informatico”. La prova di avvenuto pagamento dovrà essere allegata in fase di compilazione domanda online.

2. Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione al concorso deve essere **inviata esclusivamente** mediante l’utilizzo dell’apposita piattaforma disponibile sul sito istituzionale dell’Ente utilizzando le credenziali SPID (sistema pubblico di identità digitale) entro il termine perentorio di **QUINDICI giorni successivi alla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana prevista per il giorno 22 aprile 2022**. Pertanto la domanda di partecipazione potrà essere inviata, a pena di esclusione, dalle ore 24.00 del 22.04.2022 e non oltre le ore 23.59 del 07.05.2022. **Il presente Bando sarà altresì pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente nell’apposita sezione “Bandi di Concorso”.**

2

Il percorso da seguire per l’inoltro della domanda è il seguente: **1. Sito istituzionale www.comune.olbia.ot.it/it – 2. Presentazione istanze online – 3. Presenta istanza – 4. Personale – 5. Concorsi pubblici (Bandi) – 6. Selezionare il concorso d’interesse.**

2. Le domande di ammissione inviate con altre modalità, tra cui ad esempio raccomandata A/R e PEC, non verranno prese in considerazione

3. Contenuto della domanda

1. **I partecipanti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di cui al punto 1 del presente bando** e dovranno dichiararli nella domanda di partecipazione alla selezione sotto la propria personale responsabilità. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.

2. Il candidato dovrà inoltre dichiarare:

- a) nome e cognome, luogo e data di nascita, cittadinanza, residenza e codice fiscale;
- b) eventuale indirizzo PEC, email e recapito telefonico;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) il comune nelle cui liste elettorali il candidato risulti iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- e) non avere condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) il titolo di studio posseduto, data di conseguimento e l'istituto che lo ha rilasciato;
- g) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso al Pubblico impiego;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- i) l'eventuale possesso di titoli che, a norma delle disposizioni vigenti, danno diritto alla preferenza nella graduatoria in caso di parità di punti (vedasi allegato A);
- j) per i candidati di sesso maschile: di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- k) al fine di poter fruire della riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n° 66/2010, di aver prestato servizio quale volontario (indicare la categoria di appartenenza e la relativa forza armata);
- l) al fine di poter fruire della riserva di cui all'art. 1 della legge 68/1999, di essere iscritto nelle apposite liste ai sensi dell'art. 8, comma 2, della legge 68/1999;
- m) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami ed i tempi aggiuntivi necessari (L.104/92). I candidati, ove riconosciuti soggetti con disturbi specifici di apprendimento (D.S.A.), ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni della legge 6 agosto 2021 n. 113, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alla propria diagnosi di DSA riguardo l'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove; per i soli candidati affetti da disgrafia e disortografia le prove scritte saranno sostituite da un colloquio; il colloquio ha analogo e significativo contenuto disciplinare delle prove scritte. Alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata opportuna dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che, a fronte della diagnosi riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste;
- n) l'eventuale possesso del requisito di cui all'art. 20, comma 2 bis, della L. 104/1992 che esonera il portatore di handicap con percentuale di invalidità pari o superiore all'80% dalla eventuale prova preselettiva allegando apposita certificazione.

4. Trattamento dei dati personali

1. Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali indicati dai partecipanti sulla domanda saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e dell'eventuale stipula del contratto di lavoro e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo.

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento. Al presente avviso è allegata la nota informativa sul trattamento dei dati personali; nella domanda il partecipante dovrà dichiarare di aver preso visione della predetta nota informativa.

5. Ammissione dei candidati

1. I requisiti per l'ammissione al concorso, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.
2. La verifica circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura concorsuale sarà effettuata su tutti i candidati ammessi alla prova scritta.
3. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato verrà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse nel più breve tempo possibile.
4. Ove invece risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti richiesti per l'accesso al concorso, ne verrà disposta l'esclusione ai sensi del successivo comma 5.
5. L'eventuale esclusione dal concorso, disposta con determinazione del Dirigente del Settore Attività Produttive, Turismo e Personale, debitamente motivata, verrà comunicata nei modi previsti per legge.

6. Prove d'esame

1. Sono previste nell'ordine: una prova preselettiva (eventuale), una prova scritta ed una prova orale. Qualora il numero delle domande di ammissione al concorso fosse superiore a 60, si procederà con una prova preselettiva mediante quesiti a risposta multipla basati sulle materie previste dal presente bando e/o sulla soluzione di problemi di tipo logico, deduttivo e numerico. Saranno ammessi alla prova scritta i primi 60 candidati e gli eventuali pari merito con il 60°.
2. In caso di espletamento della preselezione, l'accertamento sull'ammissibilità delle domande verrà effettuato soltanto nei confronti dei candidati ammessi alla successiva prova scritta. Se si dovesse accertare l'inammissibilità di uno o più candidati tale da ridurre quelli ammessi ad un numero inferiore a 60, gli stessi verranno integrati, scorrendo la graduatoria della preselezione, di un numero corrispondente di candidati, compresi i pari merito con l'ultimo candidato subentrato. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non sarà considerato utile ai fini della formazione della graduatoria finale. Saranno esonerati dall'eventuale prova preselettiva, ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis, della L. 104/1992, i portatori di handicap con percentuale di invalidità pari o superiore all'80% allegando apposita certificazione.
3. Le prove verteranno sulle seguenti materie:
 - Architettura degli elaboratori e Sistemi operativi;
 - Sistemi di virtualizzazione e Cloud;
 - Reti locali, Reti geografiche e Internet;
 - Sistemi di Helpdesk e Ticketing;
 - Linguaggi di programmazione e metodologie per lo sviluppo di applicazioni WEB;
 - DBMS e Database relazionali (DDL Data Definition Language e DML Data Manipulation Language);
 - Sicurezza informatica (Antivirus, Firewall, Backup, PCO-ICT Piano Continuità Operativa ICT e DR Disaster Recovery), anche in relazione alle misure previste dal Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR);
 - Piano triennale per l'informatica nella PA;
 - CAD (SpID, PagoPA, AppIO);
 - Gestione documentale e dematerializzazione;
 - Nozioni sull'Ordinamento degli Enti Locali.

La prova scritta, consisterà nello svolgimento di un elaborato ovvero nella risoluzione di quesiti a risposta multipla relativi alle materie elencate sopra. Per l'ammissione alla prova orale i candidati dovranno riportare una votazione non inferiore a 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie sopra elencate. Nell'ambito della prova orale verrà accertata la conoscenza della lingua inglese. Non si procederà all'accertamento delle conoscenze informatiche, in quanto le stesse sono ricomprese nelle materie oggetto di esame.

4. Lo svolgimento di tutte o parte delle prove potrà avvenire mediante l'ausilio di ditte specializzate esterne all'Ente.

7. Criteri di valutazione

1. La Commissione Esaminatrice, ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dispone complessivamente di 30 punti per la valutazione della prova scritta. Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio di almeno 21/30.
2. Ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi la Commissione dispone di 32,5 punti per la valutazione della prova orale così suddivisi:
 - Colloquio: punti da 0 a 30;
 - Conoscenza della lingua inglese: punti da 0 a 2,5.
3. La prova orale è superata a condizione che il candidato riporti le seguenti votazioni minime:
 - Colloquio punti 21;
 - Conoscenza lingua inglese punti 1,7.

8. Norma di rinvio

1. Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
 2. Per quanto non espressamente stabilito dal presente avviso, si fa rinvio al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.
- Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio del Personale del Comune di Olbia, via Garibaldi n° 49, 1° piano - tel. 0789/52281 – 52289 - 52237 – 52245 dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e il lunedì e mercoledì dalle 15,00 alle 17,00. Il presente avviso è disponibile sul sito Internet www.comune.olbia.ot.it nella sezione “Concorsi”. **Tutte le comunicazioni relative al presente avviso saranno rese pubbliche attraverso il sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Concorsi”.**

Il Dirigente
Dott. Michele Baffigo
(firmato digitalmente)

ALLEGATO A TITOLI DI PREFERENZA

Categorie di soggetti che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra;
- j) figli dei mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- n) i genitori vedovi e non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- p) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno dell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- q) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico _____;
- r) gli invalidi e i mutilati civili.
- s) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata, nell'ordine:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Ai fini dell'applicazione delle preferenze per figli a carico **si intendono** i figli di età inferiore ai 18 anni compiuti, ovvero, senza limite di età nel caso si trovino, a causa di infermità, nell'assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi a proficuo lavoro, che siano conviventi del candidato risultanti dallo stato di famiglia e che la citata condizione di infermità deve risultare, in maniera espressa, da certificazione rilasciata dalla ASL. Nessun altro tipo di certificazione medica può essere accettata in sostituzione.