



# COMUNE DI TORRE SAN PATRIZIO

## PROVINCIA DI FERMO

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI "OPERAIO SPECIALIZZATO" - CATEGORIA GIURIDICA B3 - AREA TECNICA.**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

in esecuzione della propria determinazione n. 36 del 22/04/2022

Richiamati:

1. il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
2. il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i. ("Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa");
3. il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche");
4. il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed il Regolamento per lo svolgimento delle procedure concorsuali semplificate (DGC n. 99 del 03/12/2020 e n. 14 del 09/03/2022);
5. il CCNL del 21/05/2018;
6. il D.P.R. 487/1994 s.m.i.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 11/12/2021, ad oggetto "Approvazione Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'ente per gli anni 2022/2023/2024";

### RENDE NOTO

**E' indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 (due) posti di Categoria giuridica "B3", profilo professionale "OPERAIO SPECIALIZZATO" - da assegnare all'Area Tecnica.**

I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto profilo professionale rientrano tra quelle previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento all'art. 3 "Sistema di classificazione del personale" e all'allegato A) del C.C.N.L. "Regioni ed Autonomie Locali" del 31.03.1999, come modificato dall'art. 12 "Conferma del sistema di classificazione" del C.C.N.L. "Funzioni Locali" del 21.05.2018.

Viene garantita parità e pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Si dà atto che per le assunzioni messe a bando è stata esperita con esito negativo la procedura inerente la "mobilità obbligatoria" di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

### ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti C.C.N.L. – Comparto "Funzioni Locali" – per la categoria giuridica B3, oltre alle quote di aggiunta di famiglia, se ed in quanto dovute, alla tredicesima mensilità, alle indennità dovute per legge o per contratto e agli eventuali elementi retributivi previsti dal contratto collettivo decentrato integrativo.

### ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare al concorso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità psico-fisica alla mansione specifica del profilo di cui all'oggetto, rilasciata ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., con riferimento alle attività di "Operaio Specializzato" – Area Tecnica - e non avere prescrizioni né limitazioni alle mansioni proprie del profilo. L'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà altresì accertata attraverso lo svolgimento di una visita medica di controllo prima dell'assunzione;
- d) ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 legge n.370 del 12/08/1974 ed art.59 T.U. approvato con D.P.R. n.1417 del 09/08/1967, non possono partecipare al concorso i mutilati ed invalidi per qualsiasi causa che abbiano lesioni o infermità maggiori di quelle previste nella settima o ottava categoria della Tabella A di cui al D.P.R. n. 834/1981. I candidati portatori di handicap compatibile con il servizio da svolgere devono specificare, nella domanda di partecipazione, ai sensi dell'art. 20 L. 104/1992, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g) mancata risoluzione di precedenti rapporti di impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- h) assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni.
- i) regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/08/2004 n. 226);
- j) possesso del seguente titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di I grado

Sono altresì richiesti i seguenti requisiti specifici:

- k) patente di guida categoria "B" - "C", e C.Q.C. (carta di qualificazione del conducente);
- l) attestato di abilitazione alla conduzione di trattori agricoli o forestali, su ruote;
- m) attestato che abilita alla conduzione di escavatore idraulici, pale caricatori frontali, motogreder e terne;
- n) eventuale possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del **diritto di preferenza**, a parità di punteggio, così come espressamente indicati nell'art. 9 presente bando: la mancata dichiarazione dei suddetti titoli all'interno della domanda di partecipazione non ne consentirà l'applicazione.

Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o che siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri (art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 - art. 2 del D.P.R. n. 189/2009) ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato verrà ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione del provvedimento di equivalenza. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi.

**Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione.**

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

### **ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITÀ**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso (**all. 1**), deve essere presentata esclusivamente **tramite PEC**, da una casella di posta elettronica certificata personale all'indirizzo dell'Ente [comune.torresanpatrizio@postcert.it](mailto:comune.torresanpatrizio@postcert.it), utilizzando una delle seguenti modalità alternative di trasmissione, a pena di esclusione:

- A) invio del documento informatico, sottoscritto con firma digitale;
- B) invio della copia informatica per immagine (tramite foto/scansione) del documento analogico (cartaceo), con sottoscrizione autografa, unitamente a copia di un documento d'identità in corso di validità.

**Si precisa che la presentazione della domanda tramite PEC è l'unica modalità consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione.**

La data della ricevuta di avvenuta consegna è attestata dal messaggio rilasciato dal gestore. Non è ammessa la presentazione di più domande che provengono da un solo indirizzo PEC. In questo caso si dispone l'esclusione dei concorrenti che hanno utilizzato il medesimo indirizzo.

La mancata sottoscrizione autografa o digitale della domanda di partecipazione non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, con le modalità suddette, **entro e non oltre 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4a serie speciale - Concorsi ed Esami**. Qualora il termine di scadenza coincida con un giorno festivo verrà considerato il primo giorno utile feriale successivo. Il termine è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute oltre detto termine. Alla domanda devono essere **allegati, a pena di esclusione dal concorso**, i seguenti documenti:

- **obbligatoriamente:**
  - fotocopia di un documento d'identità in corso di validità se la domanda viene trasmessa via Pec con la modalità di cui al punto B);
  - ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 20,00 (non rimborsabile) da effettuare tramite PagoPA, indicando come causale di versamento: "Tassa concorso Operaio Spec. B3 – nome e cognome del candidato". La tassa di concorso non sarà rimborsata in nessun caso;
- eventuali altri allegati attestanti requisiti dichiarati nella domanda:
  - certificazione medica per ausili e tempi aggiuntivi
  - eventuale copia del provvedimento di equipollenza o equivalenza dei titoli conseguiti all'estero ovvero copia della domanda presentata alle autorità competenti per ottenerli.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

#### **ART. 4 - TASSA DI CONCORSO**

I concorrenti devono effettuare il versamento di euro 20,00 quale tassa di iscrizione alla procedura concorsuale, esclusivamente tramite il nodo dei pagamenti pagoPA, cui si accede per il Comune di Torre San Patrizio attraverso il portale Mpay della Regione Marche, entro i termini di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, a pena esclusione. I concorrenti dovranno pertanto collegarsi al sito internet: **<https://mpay.regione.marche.it/mpay/default/homepage.do>** e scegliere il percorso "Pagamenti online" – Provincia di Fermo – Comune di Torre San Patrizio – Tassa di concorso.

Va indicata la seguente causale di versamento: "Tassa concorso Operaio Spec. B3 – nome e cognome del candidato".

L'attestazione di avvenuto pagamento dovrà essere allegata alla domanda di ammissione alla selezione, a pena di esclusione. La tassa di iscrizione non è in alcun caso rimborsabile.

## **ART. 5 - PROVE D'ESAME: PROGRAMMA**

La selezione consiste in una prova pratica e una prova orale, come sotto specificato:

### **PROVA PRATICA**

La prova è volta ad accertare la preparazione dei candidati nello svolgimento delle mansioni connesse al posto messo a concorso, consistente in:

- accertamento della capacità di guida di automezzi comunali: macchine semplici e complesse in relazione alle mansioni da svolgere, con esecuzione/descrizione di interventi di manutenzione e/o riparazione guasti;
- esecuzione di piccole opere di manutenzione su beni pubblici (piccole opere murarie, scavi, rinterri, operazioni cimiteriali e lavorazioni metalliche); - Utilizzo delle varie attrezzature tecniche e DPI.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova pratica una votazione non inferiore a 21/30.

### **PROVA ORALE**

La prova orale, che verrà effettuata esclusivamente per i candidati che hanno superato la prova pratica, verterà sulle seguenti materie:

- nozioni sull'Ordinamento delle Autonomie Locali D. Lgs. 267/2000
- nozioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs. 81/2008 s.m.i.
- nozioni inerenti alla manutenzione degli immobili comunali, edifici e verde pubblico;
- nozioni generali sulle norme di manutenzione degli automezzi pesanti (escavatore, pala, autocarro, trattore, livellatrice-motogreder) e inerenti all'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;
- nozioni sul vigente Codice della Strada;
- diritti e doveri del dipendente pubblico — Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- accertamento conoscenza della lingua italiana per i candidati non italiani.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione non inferiore a 21/30.

## **Art. 6 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E COMUNICAZIONI.**

L'ammissione alla selezione viene disposta dal Responsabile dell'Area Amministrativa.

La data e il luogo della prova pratica è resa nota almeno 15 giorni prima dell'inizio della stessa, mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.torresanpatrizio.fm.it](http://www.comune.torresanpatrizio.fm.it) nella sezione Amministrazione Trasparente — Bandi di concorso.

L'avviso della prova orale è reso noto almeno 20 giorni prima dello svolgimento mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.torresanpatrizio.fm.it](http://www.comune.torresanpatrizio.fm.it) nella sezione Amministrazione Trasparente — Bandi di concorso.

Dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

A ciascun concorrente l'Amministrazione comunica gli esiti relativi alle varie fasi della procedura all'indirizzo PEC utilizzato per la trasmissione della domanda di partecipazione al concorso. Le comunicazioni ai singoli concorrenti sono relative alle seguenti fasi:

- a) ammissione, o ammissione con riserva. Nel caso in cui, ai fini dell'ammissione, siano richiesti specifici titoli, la Commissione procede alla loro valutazione, informando i concorrenti dell'esito della stessa;
- b) determinazioni ai fini dell'ammissione;
- c) esclusione dalla procedura;
- d) valutazione della prova pratica e conseguenti provvedimenti;
- e) valutazione della prova orale.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora che saranno **indicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso**. La mancata presentazione o il ritardo dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

**Per la prova pratica, i candidati dovranno presentarsi muniti di DPI personali necessari alla conduzione della prova, pena l'esclusione dalla medesima senza attribuzione di punteggio.**

### **Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice del presente concorso sarà nominata con successivo provvedimento dal competente Responsabile del Servizio. L'atto di nomina sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Torre San Patrizio [www.comune.torresanpatrizio.fm.it](http://www.comune.torresanpatrizio.fm.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

La Commissione potrà stabilire di eseguire la prova orale non in presenza ma da remoto, mediante l'utilizzo di strumenti informatici digitali.

### **Art. 9 - TITOLI DI PREFERENZA**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

### **Art. 10 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITA' DI UTILIZZO**

Esaurita la prova orale, la Commissione formula la graduatoria di merito sommando le votazioni riportate in ciascuna delle due prove di cui al precedente art. 5. La graduatoria è trasmessa, assieme ai verbali e ai documenti inerenti alla procedura, al Servizio Personale dell'Ente.

La graduatoria finale è approvata con determinazione del responsabile competente, che costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale.

La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e da tale data decorreranno i termini per eventuali impugnative.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o opportunità per ragioni di pubblico interesse.

L'Amministrazione, inoltre, si riserva di non procedere all'assunzione per effetto di eventuali limitazioni derivanti dalle norme finanziarie.

Si evidenzia che il presente avviso di concorso pubblico non produce alcun obbligo in capo al Comune di dar seguito all'assunzione. Il Comune si riserva di stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi dell'assunzione, nonché di rinunciarvi.

Fermo restando quanto previsto dai commi precedenti, i candidati risultati vincitori della selezione pubblica verranno assunti alle dipendenze del Comune di Torre San Patrizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

La graduatoria rimarrà valida per tutto il periodo stabilito dalla normativa vigente, e durante lo stesso, potrà essere utilizzata per futuri scorrimenti per chiamate a tempo indeterminato (full-time o part-time) da parte del Comune di Torre San Patrizio o, previo consenso del Comune di Torre San Patrizio e tramite apposita convenzione che ne definisca i termini, da parte di altri Enti, in accordo con la normativa vigente.

I candidati dichiarati vincitori della selezione che non producano uno o tutti i documenti richiesti ai sensi e nei termini di quanto stabilito nel "Regolamento per la gestione dei concorsi del personale comunale" o che non assumono servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, saranno dichiarati decaduti dalla nomina stessa.

#### **ART. 11 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Riferimenti normativi: D.lgs. n. 196/2003 — D.lgs. n. 101/2018 - Regolamento UE n. 2016/679

Il Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. Pertanto, come previsto dall'art. 13 del Regolamento, si forniscono le seguenti informazioni:

Finalità del trattamento: Il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Pertanto i dati personali saranno utilizzati dagli uffici nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa.

Modalità del trattamento: I dati saranno trattati dagli incaricati sia con strumenti cartacei sia con strumenti informatici a disposizione degli uffici.

Ambito di comunicazione: I dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" ove applicabile, e in caso di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni (art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa").

Diritti: L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti di accesso e di rettifica dei dati personali, nonché ha il diritto di presentare reclamo a un'autorità di controllo come previsto dall'art. 15 del Reg. UE n. 2016/679. Ha inoltre il diritto alla portabilità dei dati, alla cancellazione dei dati e alla limitazione al loro trattamento nei casi previsti dal Regolamento. Per esercitare tali diritti tutte le richieste devono essere rivolte al Responsabile del Servizio Personale.

Periodo di conservazione: I dati personali saranno conservati, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per le quali essi sono raccolti e trattati.

Titolare del trattamento: Comune di Torre San Patrizio (con sede in Piazza Umberto I n. 1, 63814 Torre San Patrizio). Tel: 0734 510151, pec: comune.torresanpatrizio@postcert.it

Responsabile del trattamento dati: Responsabile Area Amministrativa.

#### **Art. 12 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Torre San Patrizio, contemporaneamente all'inserzione sulla Gazzetta Ufficiale ovvero scaricabile dal sito Internet del Comune di Torre San Patrizio

nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso ([www.comune.torresanpatrizio.fm.it](http://www.comune.torresanpatrizio.fm.it)) unitamente alla domanda di selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e al vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d'accesso e alle procedure concorsuali del Comune di Torre San Patrizio.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì annullare, revocare, modificare, sospendere il presente bando e la relativa procedura concorsuale in qualsiasi fase della stessa e di non procedere ad alcuna assunzione.

La partecipazione alla procedura di cui al presente bando comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

Gli aspiranti candidati possono rivolgersi , per richiedere informazioni, al Servizio Segreteria del Comune di Torre San Patrizio (tel. 0734 510 151) – Responsabile del procedimento: dott.ssa Monia Scoppa.

Torre San Patrizio, lì 22/04/2022

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA  
F.TO dott.ssa Monia Scoppa

**L'avviso relativo al presente bando è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – 4<sup>a</sup> Serie Speciale n. 32 del 22/04/2022.**