

BANDO PER L'AMMISSIONE A
D20 LEADER
PERCORSO FORMATIVO PROMOSSO DA
FONDIRIGENTI G. TALIERCIO
Marzo 2022

PERCORSO FORMATIVO E DESTINATARI

Fondirigenti G. Taliercio, fondazione promossa dai Soci Confindustria e Federmanager per lo sviluppo della cultura manageriale, nel quadro delle proprie attività volte a promuovere l'innovazione sostenibile e inclusiva nel sistema produttivo, anche a favore della crescita di nuove generazioni di manager, organizza il percorso denominato "D20Leader".

L'iniziativa si propone di formare 20 giovani innovatori che, fungendo da "esempio" del nuovo management 2.0, "Digitale, sostenibile e smart", saranno preparati all'ingresso nel mondo del lavoro attraverso le imprese e i sistemi associativi dei Soci.

Il presente bando ne regola termini e modalità.

L'iniziativa prevede due fasi:

- la formazione, della durata di 2 mesi, a cui si avrà accesso mediante la selezione descritta nel presente bando;
- un'esperienza formativa in ambito aziendale, della durata minima di due mesi, che sarà subordinata all'esito di colloqui che i partecipanti sosterranno alla fine del percorso formativo.

Il percorso formativo, fortemente incentrato sulle competenze richieste dalle imprese a fronte delle grandi trasformazioni in atto nel sistema economico-produttivo, si svilupperà nei mesi di giugno e luglio 2022 e fornirà una comune base di conoscenze, sia sulle soft skill necessarie a svolgere il ruolo di innovatore, sia sulle principali tendenze che caratterizzano il mondo attuale (e futuro). A titolo esemplificativo, i temi trattati riguarderanno: megatrend, sostenibilità, innovazione, governance, social media, public speaking e people management.

Il percorso prevede modalità di fruizione mista, parte "in presenza", parte "a distanza".

La formazione erogata in presenza sarà organizzata in forma residenziale (con soggiorno presso una struttura ricettiva nei pressi di Roma), in modo da garantire ai giovani un contesto formativo sinergico che massimizzi gli effetti formativi con la creazione di legami e networking.

Inoltre, saranno organizzati study tour per offrire ai giovani l'occasione di conoscere da vicino la mission e le attività di organizzazioni e istituzioni che giocano un ruolo rilevante nell'economia e nella società.

L'esperienza formativa in ambito aziendale, pianificata nell'arco temporale dell'ultimo quadrimestre del 2022, consentirà ai giovani di sperimentare quanto appreso e cimentarsi in progetti di innovazione in un contesto operativo, avendo quindi un ritorno anche in termini orientativi sul proprio futuro percorso professionale.

L'iniziativa è rivolta a cittadini dell'Unione europea, o di Stati non appartenenti all'Unione o ai rifugiati, regolarmente soggiornanti in Italia, e nati tra il 01/01/1995 e il 31/12/2000, che abbiano già conseguito una laurea (triennale o magistrale) con votazione minima di 95/110, in una delle seguenti aree accademiche:

- Scienze Matematiche e Informatiche
- Scienze fisiche
- Scienze chimiche
- Scienze della terra
- Scienze biologiche
- Ingegneria civile, industriale e dell'informazione
- Scienze pedagogiche e psicologiche
- Scienze giuridiche
- Scienze economiche e statistiche
- Scienze politiche e sociali

Il possesso dei suddetti requisiti dovrà riferirsi al momento della trasmissione della domanda di iscrizione, secondo le modalità nel seguito descritte.

La partecipazione al percorso D20Leader è gratuita.

SELEZIONE

Il processo selettivo si articola in due fasi.

A) Analisi dei titoli e della motivazione

Mediante l'utilizzo di una piattaforma on-line saranno proposti al candidato un questionario, una video intervista e un test psico-attitudinale che consentiranno di valutare i seguenti elementi:

- curriculum formativo (laddove previsto dovrà essere caricato sulla piattaforma il documento attestante i titoli dichiarati);
- eventuali esperienze lavorative e attività in altri ambiti (sociale, culturale, comunicazione ecc.);
- conoscenza della lingua inglese (attraverso una domanda dedicata nella video-intervista) ed eventuali esperienze all'estero;
- motivazioni e aspirazioni rispetto al percorso formativo.

B) Assessment

I candidati che avranno superato la fase precedente saranno considerati idonei per la successiva fase di assessment che si svolgerà in presenza sulla base di apposito invito.

L'assessment, che comprenderà sessioni di gruppo e colloqui individuali, avrà come obiettivo la valutazione dei comportamenti relazionali e delle soft skill dei candidati.

GRADUATORIA FINALE

I candidati che supereranno positivamente la fase di assessment saranno ammessi al percorso formativo e riceveranno comunicazione via e-mail ed entro due giorni dovranno confermare il proprio impegno alla partecipazione, via e-mail, pena la decadenza del diritto a partecipare.

TERMINI E MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Per accedere alla selezione, i candidati dovranno completare l'iter di ammissione disponibile on-line **dal 15 marzo 2022, entro le ore 16.00 del 15 aprile 2022**, attraverso il sito www.fondirigenti.it/d20leader, seguendo le indicazioni ivi riportate. Fondirigenti si riserva la facoltà di posticipare il termine sopra indicato.

Per eventuali quesiti inerenti al percorso e le modalità di partecipazione è possibile inviare una mail all'indirizzo d20Leader@fondirigenti.it.

Per questioni tecniche legate all'utilizzo della piattaforma di web recruitment è possibile inviare una mail all'indirizzo support@cving.com.

ASPETTI FORMALI

In relazione al contenimento della pandemia da Covid-19, il partecipante, con la propria candidatura, si obbliga a rispettare la normativa in vigore al momento della selezione e per tutta la durata dei lavori, nonché le eventuali modifiche normative che dovessero intervenire fino al termine delle attività di progetto.

Il candidato ammesso avrà l'obbligo di espletare il percorso formativo regolarmente e per l'intero periodo. Potranno essere giustificate brevi assenze per motivazioni comprovate, pena la decadenza dalla partecipazione al percorso.

La partecipazione a D20Leader è incompatibile con rapporti di lavoro subordinato/parasubordinato, stage o lavoro autonomo effettuati durante l'intera durata dell'iniziativa. La partecipazione al percorso non si configura in alcun modo come un rapporto di lavoro subordinato/parasubordinato.

L'esperienza formativa in ambito aziendale, che Fondirigenti si occupa di favorire promuovendo colloqui per i partecipanti alla fine del percorso formativo, sarà invece basata sul rapporto diretto tra l'organizzazione ospitante e il candidato, giuridicamente determinato tra le suddette parti.