



**Avviso di selezione pubblica per esami per la copertura di n° 5 posti di Ispettore di  
Polizia Locale di cat. D di cui n.1 presso  
l'Unione Comuni Pianura Reggiana e n.4 presso il Comune di Reggio nell'Emilia**

***Il Responsabile Servizio Personale***

Premesso che nei piani triennali dei fabbisogni di personale 2022-2024 approvati dall'Unione Comuni Pianura Reggiana e dal Comune di Reggio nell'Emilia sono previste assunzioni di unità inquadrata nella categoria D con profilo di "Ispettore di Polizia Locale", denominato al Comune di Reggio Emilia "Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo" di medesima categoria e famiglia professionale;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con d. lgs. 267/00;

Visto il D.P.R. n° 487/94;

Visto il vigente Regolamento dei concorsi dell'Unione Comuni Pianura Reggiana, in materia di accesso al pubblico impiego;

Richiamato l'accordo per la gestione associata della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di "Ispettore di Polizia Locale" di cat. D sottoscritto tra l'Unione Comuni Pianura Reggiana e il Comune di Reggio nell'Emilia nel quale l'Unione Comuni Pianura Reggiana è stata delegata tra l'altro ad espletare la procedura concorsuale;

In esecuzione della propria determinazione conservata agli atti;

**RENDE NOTO**

***Che è indetta una selezione pubblica per esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di Ispettore Polizia Locale con inquadramento tabellare in cat. D1 del CCNL Funzioni Locali, di cui numero uno da assegnare all'Unione Comuni Pianura Reggiana con riserva in favore dei volontari delle Forze armate e numero quattro da assegnare al Comune di Reggio nell'Emilia di cui uno con riserva in favore dei volontari delle Forze armate.***

**Le eventuali assunzioni in servizio presso il Comune di Reggio nell'Emilia restano subordinate all'esito della procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art 34-bis del D.Lgs. 165/2001 (in corso) senza che i candidati possano vantare alcun diritto o richiesta.**

**1. Requisiti per l'accesso alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione, sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana: sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica (Vaticano - San Marino- ecc.).
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 45 anni (i requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione). Il limite massimo di quarantacinque anni d'età viene inserito allo scopo di assicurarsi che i candidati siano in possesso delle "condizioni fisiche e psichiche adeguate per l'esercizio delle funzioni proprie dell'incarico da svolgere".
3. essere immune da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscono la nomina a pubblico dipendente e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
4. non essere escluso dall'elettorato politico attivo, non essere stato licenziato, destituito dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un

- impiego statale (art. 127 comma 1 lett. d) DPR 3/1957);
5. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
  6. non essere stato espulso, ai sensi dell'art. 5 della L. 07.03.1986, n. 65, dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
  7. non aver impedimenti al porto e all'uso di arma;
  8. non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D.Lgs. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa;
  9. titolo di studio: Diploma di Laurea in Giurisprudenza o Scienze Politiche o Economia e Commercio o equipollenti in base all'ordinamento universitario previgente a quello introdotto con il D.M. 03/11/99, n. 509 cui si farà riferimento per l'equiparazione con le nuove classi con le lauree specialistiche oppure delle Lauree appartenenti alle corrispondenti classi (L14-L16-L18-L33-L36-L41-LMG1) o Laurea triennale in Giurisprudenza o Economia e Commercio o scienze politiche. L'eventuale equipollenza dovrà essere dichiarata nella domanda.
  10. idoneità specifica e possesso requisiti fisico/funzionali per l'assolvimento dei compiti di "Ispettore di Polizia Locale". Tali requisiti fisico/funzionali sono quelli previsti dalla deliberazione della Giunta regionale Emilia-Romagna progr. n. 278/2005, Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso per la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 24/2003 e s.m.i..  
Il possesso dei requisiti fisici per l'idoneità, secondo la normativa vigente, sarà accertato successivamente all'espletamento del concorso.
  11. non trovarsi nella condizione di "disabile" ai sensi della Legge n. 68/99 (ivi comprese le condizioni di "privo della vista" o sordomuto);
  12. essere in possesso della patente di guida di cat. B.
- Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, pena l'esclusione dalla selezione.

## **2. Domanda di partecipazione alla selezione (modalità e termini)**

Gli aspiranti devono presentare la domanda di ammissione alla selezione pubblica, completa delle dichiarazioni e degli allegati richiesti, **entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e precisamente entro e non oltre il 10 Giugno 2022 ore 12:00.**

**L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione è l'iscrizione on-line, sul sito dell'Unione Comuni Pianura Reggiana, sezione "bandi e avvisi" al Link :**  
[https://pianurareggiana.elixforms.it/rwe2/module\\_preview.jsp?MODULE\\_TAG=UPA\\_Selezione\\_IPLD](https://pianurareggiana.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=UPA_Selezione_IPLD)

Per la compilazione della domanda è necessario:

1. accedere al link sopraindicato, cliccare su "**NUOVA RICHIESTA**" e **accedere per la compilazione della domanda di partecipazione con le credenziali SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale);
2. compilare il modulo in tutte le parti richieste e inserire gli allegati richiesti;
3. verificare il riepilogo della domanda;
4. inoltrare la domanda;
5. stampare il PDF della domanda ( facoltativo)

Al fine dell'ammissione delle domande, farà fede **la data e l'ora di inoltro** della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento. Il sistema informatico garantisce il servizio 24/24 h, tuttavia potrebbe subire delle variazioni nei tempi di risposta rispetto al tempo medio di erogazione, a causa di un numero elevato di accessi contemporanei (**si suggerisce di evitare la compilazione dell'istanza a ridosso dei termini di chiusura dell'avviso di selezione**).

**La dimensione di ciascun file da allegare (esclusivamente in formato pdf. o jpg.) non dovrà superare i 5 MB.**

**ALLEGATI** (il sistema informatico ne richiede l'inserimento):

- a) **ricevuta del versamento della tassa di selezione** di € 10,33 da effettuare sul portale <https://payer.lepida.it/> selezionando "Pagamenti on line", livello territoriale Reggio Emilia / Ente: Unione Comuni Pianura Reggiana / voce di menù 'Tassa procedure di Selezione';
- b) **curriculum vitae;**
- c) **in caso di equipollenza, il candidato dovrà specificare gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo di studio con quello richiesto nell'avviso con apposita dichiarazione da allegare all'istanza di partecipazione;**
- d) **SOLO per i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)**: dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica necessaria per l'eventuale dispensa dalla prova scritta (sostituendola con un colloquio orale) o per la richiesta di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché per l'eventuale richiesta di prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove d'esame.

**Il termine per la presentazione delle domande è perentorio. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Unione nel termine sopraindicato.**

L'Unione Comuni Pianura Reggiana non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore

Nella domanda gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità, **dichiarano, pena l'esclusione:**

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- luogo di residenza;
- il domicilio o recapito, se differente dal luogo di residenza, numero telefonico e un indirizzo e-mail al quale l'Unione Comuni Pianura Reggiana dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione. In caso di variazione di uno dei recapiti, il concorrente dovrà darne tempestiva comunicazione all'Unione. Delle conseguenze pratiche dovute ad eventuali inadempienze della presente disposizione, l'Unione non si assume alcuna responsabilità;
- il possesso della cittadinanza italiana ai sensi del D.P.C.M 174/94 e dell'art. 38 del del D. Lgs. 165/2001;
- di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né di essere stato destituito dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (art. 127 comma 1 lett. d) DPR 3/1957;
- di essere immune da condanne penali ostantive all'accesso al pubblico impiego e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- il possesso del titolo di studio necessario per partecipare al concorso;
- il possesso della patente di guida B;
- idoneità alla mansione corrispondente al profilo professionale o alla posizione di lavoro da ricoprire;
- gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo di studio (pena l'esclusione dalla

- procedura selettiva);
- non essere stato licenziato presso una pubblica amministrazione;
  - non avere impedimento alcuno al porto ed all'uso dell'arma;
  - non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D.Lgs. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa;
  - non trovarsi in condizioni di disabilità ai sensi dell'art 3 comma 4 della L.68/99.

Sul contenuto delle autocertificazioni verrà operato specifico controllo. L'Amministrazione infatti si riserva la facoltà di procedere a idonee verifiche, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

In ogni caso, durante la procedura di verifica dei requisiti di partecipazione qualora si riscontrino delle irregolarità, è possibile l'ammissione con riserva dei candidati solo in presenza di vizi formali sanabili previsti dal Regolamento dei concorsi dell'Unione Comuni Pianura Reggiana, in materia di accesso al pubblico impiego e dalle Leggi vigenti.

In conformità alle disposizioni di tutela della privacy, l'Unione Comuni Pianura Reggiana in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati per le finalità indicate nel presente avviso ai fini di una eventuale assunzione. I dati che sono liberamente forniti, esprimendo quindi il consenso, saranno trattati dal personale incaricato su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati al Comune di Reggio Emilia per finalità assuntive trattandosi di procedura unica e potranno essere comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione.

L'inoltro della domanda di partecipazione varrà anche quale autorizzazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet ai soli fini dell'espletamento del concorso.

### **3. Modalità di accesso e svolgimento delle selezioni**

Tutte le comunicazioni in merito alla presente procedura saranno pubblicate unicamente all'Albo pretorio dell'Unione Comuni Pianura Reggiana e sul sito internet [www.pianurareggiana.it](http://www.pianurareggiana.it) (sezione bandi e avvisi).

La pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati.

**Le prove d'esame sono costituite da una prova scritta, da colloqui di gruppo e individuali e una prova orale.**

Le prove selettive sono espletate da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, la quale verrà integrata nei colloqui di gruppo ed individuali da un esperto in Psicologia del lavoro al fine dell'accertamento del possesso dei requisiti di carattere psico-attitudinali richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Ispettore di Polizia Locale, così come previsto dall'allegato B paragrafo 2 della Direttiva Regionale approvata con delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 278/2005 e successive modificazioni.

**La selezione pubblica potrà essere preceduta da una preselezione** secondo i termini stabiliti di seguito:

**In presenza di un numero di domande di ammissione alla selezione pari o inferiore a 70 i concorrenti, previa verifica dei requisiti di ammissibilità da parte dell'Unione, saranno ammessi alla prova scritta.**

In presenza di un numero di domande di ammissione alla selezione superiore a 70, l'Ente si riserva la facoltà di ammettere tutti i concorrenti ad una prova di preselezione, con riserva di verifica successiva dei requisiti di ammissione in capo ai soli candidati risultati idonei alla prova preselettiva.

Indicativamente dopo sette giorni dalla scadenza del bando sarà pubblicato **l'elenco degli ammessi con riserva all'eventuale prova preselettiva o gli elenchi dei concorrenti esclusi e degli ammessi alla prova scritta, nonché il luogo di svolgimento sul sito dell'Unione Comuni Pianura Reggiana [www.pianurareggiana.it](http://www.pianurareggiana.it)** sezione bandi e avvisi;

Sarà cura dei candidati verificare la loro ammissione, con riserva, all'eventuale prova preselettiva o la loro esclusione o ammissione alla prova scritta e alle successive fasi concorsuali.

**La pubblicazione dell'elenco degli esclusi equivale ad esclusione dalla selezione; non si effettueranno ulteriori comunicazioni di esclusione dalle successive fasi concorsuali.**

#### **Eventuale Preselezione**

La preselezione, se disposta, sarà effettuata mediante somministrazione di quiz a risposta multipla chiusa di cui una sola corretta tra quelle proposte, vertenti sulle materie indicate nel programma d'esame più sotto riportato (punto 4 del presente bando).

Il candidato dovrà presentarsi munito di regolare documento di riconoscimento in corso di validità. Ai candidati durante la prova non sarà consentito consultare testi di leggi e regolamenti, né sarà consentito utilizzare telefoni cellulari o altro materiale elettronico o informatico.

La preselezione si intenderà superata per i candidati che otterranno una valutazione minima di 21/30 e si concluderà con la formazione di una graduatoria da cui attingere gli idonei da ammettere alla prova scritta.

Saranno ammessi secondo l'ordine di graduatoria i primi 70 candidati, nonché gli eventuali pari merito.

Il superamento della prova preselettiva costituisce pertanto requisito essenziale di ammissione al concorso. La votazione conseguita non concorre alla formazione del punteggio finale di merito.

La mancata presentazione alla preselezione, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

Al termine della preselezione, indicativamente entro tre giorni dall'effettuazione della medesima, l'esito sarà pubblicato unicamente all'Albo Pretorio dell'Unione e sul sito [www.pianurareggiana.it](http://www.pianurareggiana.it) (sezione bandi e avvisi)

**Sarà cura del candidato verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco degli ammessi alla prova scritta o nell'elenco degli esclusi.**

**La pubblicazione sul sito e all'Albo pretorio dell'elenco degli esiti della prova preselettiva, assume valore di esclusione dalla selezione o di convocazione alla prova scritta per i candidati ammessi alla stessa.**

#### **Prova scritta**

**I candidati inseriti nell'elenco degli ammessi, dovranno presentarsi per sostenere la prova scritta, senza alcun altro preavviso o invito, nella giornata, nell'orario e nel luogo pubblicati.**

**La pubblicazione sul sito assume valore di convocazione.**

La mancata presentazione alla prova scritta, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

La Prova scritta consisterà in tutto o in parte in domande a risposta chiusa multipla e/o nella redazione di un tema, di una relazione, di un provvedimento, di uno o più quesiti a risposta sintetica, sulle materie indicate nel programma d'esame (punto 4 del presente bando).

Il candidato dovrà presentarsi munito di regolare documento di riconoscimento in corso di validità.

Ai candidati durante la prova non sarà consentito consultare testi di leggi e regolamenti, né sarà consentito utilizzare telefoni cellulari o altro materiale elettronico o informatico.

La prova scritta si intenderà superata per i candidati che otterranno una valutazione minima di 21/30

L'esito della prova scritta sarà pubblicato unicamente all'Albo Pretorio dell'Unione e sul sito [www.pianurareggiana.it](http://www.pianurareggiana.it) (sezione bandi e avvisi)

**Sarà sempre cura del candidato verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco degli ammessi o nell'elenco degli esclusi.**

**La pubblicazione sul sito e all'Albo pretorio dell'elenco degli ammessi ed esclusi assume valore di ammissione o esclusione dalla selezione.**

### **Colloqui di gruppo e individuali**

Coloro che risulteranno idonei alla prova scritta saranno ammessi ai colloqui di gruppo e individuali per l'accertamento del possesso dei requisiti di carattere psico – attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Istruttore di Polizia Locale, così come previsto dall'allegato B paragrafo 2 della Direttiva Regionale sopracitata.

Entrambi i colloqui si svolgeranno a porte chiuse.

I colloqui di gruppo ed individuali per l'accertamento dei requisiti di carattere psico-attitudinale **non generano alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria**, ma determinano l'ammissione o l'esclusione alla successiva fase concorsuale. **Solo coloro che risulteranno idonei potranno sostenere la successiva prova orale.**

**I candidati non idonei saranno esclusi dalla procedura concorsuale.**

Ai candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è assicurata la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove, nel rispetto dell'art. 3, comma 4-bis del DL n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, secondo le modalità attuative stabilite con decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità del 09.11.2021. Il candidato con disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovrà specificare nella domanda la necessità della misura dispensativa ovvero dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova, mediante la produzione di apposita dichiarazione resa dalla commissione medico- legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 3 comma 1 del decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità del 12/11/2021, la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia.

### **Prova orale**

**I candidati inseriti nell'elenco degli ammessi, dovranno presentarsi per sostenere la prova orale, senza alcun altro preavviso o invito, nella giornata e nel luogo pubblicati sul sito e all'albo on line dell'Unione.**

La mancata presentazione alla prova orale, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

La prova prevede:

1. Un colloquio che avrà ad oggetto gli stessi argomenti previsti per la prova scritta (punto 4)
2. L'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova, munito di regolare documento di riconoscimento.

La prova orale si intende superata per i candidati che ottengono una valutazione minima di 21/30.

#### **4. Programma d'esame**

Le prove d'esame verteranno sulla conoscenza delle seguenti materie:

- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo
- Ordinamento degli Enti locali (D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)
- Legge anticorruzione ( L. n. 190/2012 e s.m.i.)
- Diritto penale generale e con riguardo ai reati contro la Pubblica Amministrazione
- Procedura penale, con particolare riferimento alle attività di polizia giudiziaria
- Legislazione in materia di trattamento dei dati personali (Regolamento UE n. 679/ 2016)
- Disposizioni normative in materia di procedimento amministrativo, di documentazione amministrativa e di trasparenza amministrativa (L. n. 241/1990 e s.m.i.; D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.; D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.)
- Ordinamento di Polizia Locale, con particolare riferimento alla legge n. 65/1986 e smi e alla legge regionale ER n.24/2003 e smi
- Normativa sui trattamenti e accertamenti sanitari obbligatori
- Normativa in materia di immigrazione con particolare riguardo alla procedura di identificazione degli stranieri
- Normativa in materia di sostanze stupefacenti (con particolare riferimento al possesso e all'acquisto di sostanze illecite)
- Normativa sull'armamento della Polizia locale
- Testo Unico leggi pubblica sicurezza (R.D. 773/1931 e smi e regolamento di attuazione)
- Codice della strada e norme regolamentari ed attuative, depenalizzazione e sistema Sanzionatorio
- Infortunistica stradale
- Legislazione su commercio – ambiente – edilizia
- Nozioni in materia di pubblico impiego, con particolare riguardo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.; D.P.R. n. 62/2013)
- Cenni sul D. Lgs. n. 81/2008 “*Sicurezza dei luoghi di lavoro*”

#### **5. Graduatoria**

Il punteggio finale, espresso in sessantesimi, è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove, secondo il seguente ordine:

valutazione prova scritta	max 30/30
valutazione prova orale	max 30/30

*In caso di parità di punteggio, la precedenza è attribuita al candidato più giovane d'età, ai sensi della Legge 127/97*

## **6. Validità della graduatoria e disposizioni finali**

La graduatoria finale rimane valida 2 anni dalla data di approvazione, salvo deroga o diversa disposizione normativa, per l'eventuale copertura dei posti che si renderanno successivamente vacanti o disponibili nello stesso profilo professionale.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina:

- un posto riservato a favore dei volontari delle FF.AA. per quando riguarda l'Unione Comuni Pianura Reggiana
- un posto riservato a favore dei volontari delle FF.AA. per quando riguarda il Comune di Reggio nell'Emilia.

I posti riservati se non coperti saranno messi a disposizione dei candidati in graduatoria.

Ai sensi dell'art 35 c. 5 bis del d.lgs 165/2001 i candidati assunti dovranno permanere per almeno 5 anni presso il datore di lavoro iniziale.

La graduatoria è unica e pertanto :

- al fine di garantire la continuità del rapporto di lavoro ed evitare disservizi che potrebbero verificarsi nell'arco di validità della graduatoria, il candidato, che accetta l'assunzione a tempo indeterminato presso uno dei due Enti aderenti all'accordo, non verrà contattato per ulteriori/eventuali proposte di assunzione da parte dell'altro Ente convenzionato.
- qualora un vincitore rinunci alla proposta di assunzione da parte di uno dei due Enti aderenti verrà cancellato dalla graduatoria e non verrà più ricontattato per ulteriori proposte assuntive.
- qualora un candidato nello scorrimento della "graduatoria unica" rinunci all'assunzione a tempo indeterminato presso uno dei due Enti aderenti, lo stesso verrà cancellato dalla graduatoria e non verrà più ricontattato per ulteriori proposte assuntive.

## **7. Disposizioni finali**

La sola partecipazione alla selezione equivale ad accettazione, da parte dei candidati, di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando di concorso, dal vigente Regolamento dei Concorsi nonché delle eventuali modifiche future dei Regolamenti medesimi.

La stipula dei contratti individuali con i vincitori è subordinata al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento, relativamente alle assunzioni di personale.

I vincitori saranno sottoposti a visita e saranno assunti in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina. I candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti prescritti saranno cancellati dalla graduatoria.

Le assunzioni per il Comune di Reggio nell'Emilia sono in ogni caso subordinate all'esperimento negativo della procedura di mobilità prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/01, avviata ma non ancora conclusa al momento della pubblicazione del presente bando.

I concorrenti che abbiano stipulato il contratto individuale di lavoro dovranno assumere servizio nella data indicata sul contratto, a pena di risoluzione del contratto stesso. Il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo il periodo di prova previsto contrattualmente. L'accertamento della mancanza in capo ai vincitori anche di uno solo dei requisiti richiesti per l'ammissione comporterà, in qualunque momento, la decadenza dalla nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Sono inoltre rispettati i principi relativi alle pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso al lavoro, ai sensi del Decreto Legislativo n. 198/2006. Ai sensi della Legge sulla privacy, si precisa che il trattamento dei dati personali è effettuato ai soli fini dell'espletamento del concorso, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente riportato nel presente bando, si fa riferimento al vigente Regolamento dei Concorsi, al CCNL e alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.



L'Unione Comuni Pianura Reggiana ed il Comune di Reggio nell'Emilia si riservano la facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare, il presente bando di selezione pubblica a loro insindacabile giudizio, senza l'obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

Il presente avviso è disponibile sul sito dell'Unione Comuni Pianura Reggiana [www.pianurareggiana.it](http://www.pianurareggiana.it) nella sezione "bandi e avvisi".

### **COMUNICAZIONE AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990**

Le comunicazioni di avvio del procedimento , ai sensi dell'art.7 della L.241/90 e s.m.i. si intende realizzata con la pubblicazione del presente Avviso e il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione .

Ai sensi dell'art. 8 della richiamata legge, si informa che il Responsabile del Procedimento amministrativo cui è trasferita la procedura è la Dott.ssa Barbara Meglioli Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione Comuni Pianura Reggiana e che gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Personale dell'Unione Comuni Pianura Reggiana.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso è differito al termine della procedura selettiva.

Il Responsabile Servizio Personale  
Dr.ssa Barbara Meglioli  
(firmato digitalmente)