

UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

(Muravera- San Vito – Villaputzu)

(Provincia Sud Sardegna)

CORPO POLIZIA LOCALE

Comando - 09040 Muravera Via Europa n. 01 tel. 070/99000331/337

E-mail: polizialocale@comune.muravera.ca.it

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON IL PROFILO PROF.LE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTE:

-la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Sarrabus Numero 1 Del 25-02-2022, relativa alla modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 e piano assunzionale 2022;

VISTA la propria determinazione n. 06 del 24/3/2022 di avvio delle procedure selettive per la formazione di una graduatoria per assunzioni di personale a tempo determinato con profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Cat. C – Pos. Econ. C1 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali;

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni << Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche>>;
- la Legge n. 65/1986 << Legge Quadro sull'ordinamento della Polizia Locale>>;
- la Legge Regionale n. 09/2007 <<Norme in materia di Polizia Locale e politiche regionali per la sicurezza>>;
- la L.R. n. 02/2016 <<Riordino del sistema delle autonomie locali in Sardegna>>;
- il Regolamento Comunale per "l'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Villasimius, per il conferimento degli incarichi esterni e l'accesso agli impieghi. La dotazione organica e l'accesso agli impieghi" - Titolo II (Disciplina delle procedure selettive e concorsuali) - approvato con delibera di C.C. n.187 del 25/10/2019;
- il D.Lgs. n.198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il d.lgs. 66 del 15/03/2010 in particolare l'art. 1014 che prevede una riserva del 20% dei posti per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia locale e provinciali, a favore dei volontari in ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito;
- il Decreto Legislativo n. 267/2000.

RENDE NOTO

È indetta una pubblica selezione per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni di personale a tempo determinato (tempo pieno o tempo parziale) da inquadrare nel profilo professionale di **Agente di Polizia Locale - Cat. C – Pos. Econ.C1** del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali.

In attuazione del disposto del D.Lgs. n. 198/2006 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi.

ART. 1. - NORME GENERALI

1. Le modalità di svolgimento della procedura selettiva sono disciplinate dal presente avviso;
2. La conclusione della procedura selettiva è stimata entro il termine di 60 giorni dalla scadenza del presente bando;
3. L'Ente può stabilire di riaprire, per una sola volta, il termine fissato nel presente bando per la presentazione delle domande allorché il numero delle domande presentate entro tale termine appaia, a giudizio dell'Amministrazione, insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente della selezione;
4. L'Ente Unione dei Comuni del Sarrabus ha facoltà di revocare la selezione per ragioni di interesse pubblico.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Al profilo professionale suddetto, categoria **Cat. C – Pos. Econ. C1**, è assegnato il trattamento economico e normativo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, l'assegno del nucleo familiare (se dovuto) e la tredicesima mensilità nelle misure stabilite dalla legge, nonché gli emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni di legge per lo specifico profilo professionale.

ART. 3- REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) **possesso della cittadinanza italiana.** Sono equiparati ai cittadini italiani i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994, nr. 174 e fatti salvi i provvedimenti legislativi che limitano l'accesso all'impiego ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001.
I cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure di titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata dall'Autorità competente l'equipollenza con uno dei titoli di studio richiesti dal presente bando;Età non inferiore agli anni 18
 - b) **godimento dei diritti civili e politici;**
 - c) **assenza di procedimenti penali in corso per delitti contro la pubblica Amministrazione previsti dal libro II , titolo II capo I del codice penale e per i delitti contro la fede pubblica di cui al libro II titolo VII capo III del codice penale;**
 - d) **assenza di condanne penali, di interdizione o sottoposizione a misure che escludono ,**

secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;

- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;**
- f) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i concorrenti di sesso maschile);**
- g) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;**

L'Amministrazione sottopone a visita medica di controllo i vincitori, al fine di accertare l'idoneità fisica necessaria per poter esercitare utilmente le funzioni che sono chiamati a svolgere;

- h) possesso di titolo di studio di: diploma di scuola secondaria di 2° grado;**
- i) patente di guida cat. B;**
- j) possesso dei requisiti dell'art. 5, comma 2, della Legge 07 marzo 1986 n. 65, per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, e cioè:**
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

2. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento nonché coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del Testo Unico degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/01/1957 n. 03, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la non ammissione e la decadenza dal posto.

ART. 4 – TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

1. Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del bando nella GURI. Si precisa che qualora tale giorno non sia lavorativo (sabato o festivo), il termine sopraindicato deve intendersi automaticamente posticipato alle ore 12.00 del primo giorno lavorativo successivo.

2. La domanda, datata e sottoscritta a pena di inammissibilità, dovrà essere presentata, conformemente al modello (Allegato A) con le seguenti modalità:

A) mediante presentazione direttamente al Comando di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni del Sarrabus, ubicato a Muravera (CA) Via Macchiavelli snc . Le domande possono essere presentate nei giorni di lunedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 09.00 alle ore 11.00.

B) mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a Unione dei Comuni del Sarrabus – Settore Polizia Locale – Via Macchiavelli s.n.c - 09043 Muravera (CA). In tale caso, farà fede la data di spedizione riportata nel timbro postale e, solo se spedite entro il termine perentorio stabilito, dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro i 5 giorni successivi alla scadenza stabilita nel comma 1. In caso di invio tramite P.E.C. farà fede la data e ora di effettiva ricezione da parte dell'Ente.

C) tramite P.E.C. all'indirizzo: polizialocaleunionecomunisarrabus@pec.comunas.it. In caso di invio tramite posta elettronica certificata (P.E.C.) farà fede la data e ora di effettiva ricezione da parte dell'Ente Unione. La domanda con i relativi allegati devono essere inviati in un unico file in formato

pdf, unitamente a fotocopia di un documento di identità in corso di validità del candidato, ed esclusivamente all'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata personale. Non è valido l'invio effettuato da una e-mail ordinaria.

3. Nella busta contenente la domanda di partecipazione o nell'oggetto della P.E.C., dovrà essere riportata la seguente dicitura: ***“DOMANDA PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DA INQUADRARE CON IL PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C.”***.

4. L'Ente Unione dei Comuni del Sarrabus non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, ne per eventuali disguidi postali o telegrafici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1.- Nella domanda di ammissione, conformemente al modello “Allegato A”, gli aspiranti concorrenti devono dichiarare sotto la propria responsabilità ed **a pena di esclusione:**

- a) il cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica (ordinaria o certificata);
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati dell'Unione Europea, ed un'adeguata conoscenza della lingua italiana, fatti salvi i provvedimenti legislativi che limitano l'accesso ai sensi dell'art. 38 del D.L.vo 165/2001;
- c) il Comune ove il candidato è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti l'impiego oggetto di selezione;
- e) le eventuali condanne penali riportate o eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- f) il godimento dei diritti politici;
- g) l'assenza di cause di destituzione o dispensa presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza da altro impiego statale ai sensi dell'Art. 127 comma 1 lettera d) DPR n. 3/1957;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione con l'esatta specificazione dello stesso, della data e del voto conseguito nonché dell'autorità scolastica che lo ha rilasciato;
- i) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- k) il possesso della patente di guida categoria B nonché della data di rilascio;
- l) il possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, legge n. 65/1986;
- m) gli eventuali titoli di preferenza alla nomina, a parità di merito e di titoli da riportare sul modello Allegato “A1”,
- n) il recapito al quale devono essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione,
- o) di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi della legge 196/2003 per le finalità di gestione del procedimento in argomento;
- p) accettazione incondizionata di tutte le norme e condizioni previste nell'avviso di selezione.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione non è soggetta all'autenticazione. **La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione.**

ART. 6 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. Alla domanda, compilata utilizzando l'Allegato A, dovranno essere allegati:

- a) il curriculum personale su modello europeo, in carta libera, datato e sottoscritto, che dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività svolte, le collaborazioni, le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare;
 - b) Allegato "A1" debitamente sottoscritto attestante titoli di preferenza posseduti;
 - c) Allegato "A2", ulteriori titoli di studio e di servizio, nonché titoli vari inerenti il profilo professionale del posto oggetto di selezione presentati mediante dichiarazione sostitutiva, debitamente sottoscritta;
 - d) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
 - e) ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso, pari a euro 5,00 mediante versamento sul c/c postale n. 1000127603 intestato all'Unione dei Comuni del Sarrabus Servizio di Tesoreria, riportando nella causale l'oggetto del concorso ed il cognome e nome del concorrente;
- Tutti i documenti allegati alla domanda sono esentati dall'imposta di bollo.

ART. 7 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PRODOTTI

La Commissione ai fini della valutazione dei candidati dispone di punti 40 (quaranta), ripartiti nel seguente modo:

1. TITOLI

Totale punti 10

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

I CATEGORIA	Titoli di studio	Punti 4
II CATEGORIA	Titoli di Servizio	Punti 4
III CATEGORIA	Curriculum Professionale	Punti 1
IV CATEGORIA	Titoli Vari	Punti 1

a) Titoli di studio: massimo 4 punti

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come di seguito:

- titolo di studio richiesto per l'accesso al posto: fino a 3 punti secondo il seguente prospetto:

TITOLO ESPRESSO IN DECIMI		TITOLO ESPRESSO IN SESSANTESIMI		TITOLO ESPRESSO IN CENTESIMI		TITOLO ESPRESSO CON GIUDIZIO COMPLESSIVO	TITOLO DI LAUREA		VALUTAZIONE
da	a	da	a	da	a		da	a	Punti
6,00	6,99	36	41	60	69	Sufficiente	66	76	0,75
7,00	7,99	42	47	70	79	Buono	77	87	1,50
8,00	8,99	48	53	80	89	Distinto	88	98	2,25
9,00	10,00	54	60	90	100	Ottimo	99	110	3,00

- per ulteriore titolo di studio di livello pari a quello richiesto per l'ammissione: 0,4 punti se inerente il profilo professionale oggetto del concorso ovvero 0,2 punti negli altri casi (max 1 titolo valutabile).
- per ulteriore titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: 0,8 punti se inerente il profilo prof.le oggetto del concorso ovvero 0,4 punti negli altri casi (max 1 titolo valutabile).

b) Titoli di servizio: massimo 4 punti

1. I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile nel seguente modo:

a) servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti (o equiparabili) a categorie pari o superiori al posto a concorso e nella medesima area professionale: punti 0,10 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni;

b) servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti (o equiparabili) a categorie pari o superiori al posto a concorso ed in aree professionali diverse: punti 0,05 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni;

c) servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti (o equiparabili) a categorie immediatamente inferiori rispetto al posto messo a concorso e nella medesima area professionale: punti 0,03 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni;

d) servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti (o equiparabili) a categorie immediatamente inferiori rispetto al posto a concorso ed in aree professionali diverse: punti 0,01 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni.

I servizi con orario ridotto saranno valutati proporzionalmente con gli stessi criteri.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

c) Curriculum professionale: massimo 1 punto

1. Nel curriculum professionale sono valutate le attività lavorative e professionali, debitamente documentate che evidenziano una abilitazione o capacità professionale rispetto al profilo del posto da coprire, quali esperienze di lavoro dipendente maturate nel settore privato, rapporti di lavoro interinale e contratti di collaborazione coordinata e continuativa instaurati esclusivamente presso enti pubblici, docenze in corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, addestramento ovvero partecipazione agli stessi con superamento di prova finale e, in generale, quant'altro che per la sua connessione, evidenzia l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso; per i dipendenti pubblici si tiene altresì conto di incarichi di responsabilità svolti, di svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate e di eventuali encomi.

2. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini

delle valutazioni di cui ai precedenti commi.

d) Titoli vari: massimo 1 punto

1. Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto messo a concorso ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente.

2. Sono comunque valutate:

a) le pubblicazioni attinenti direttamente i contenuti professionali del posto a concorso;

b) le specializzazioni conseguite in attività connesse od usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto messo a concorso o per lo stesso espressamente richieste.

c) la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a concorso in caso di assenza di prove finali e purchè ne sia attestata la partecipazione;

d) l'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami se riferiti a posti di categoria pari o superiore a quella a concorso e nella medesima area professionale.

3. La valutazione delle specializzazioni, dei corsi di addestramento e formazione di cui al precedente articolo, dei corsi di perfezionamento o aggiornamento di cui alle lettere b) e c) del precedente comma viene effettuata allorchè tali titoli sono documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni Pubbliche o Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione che presso gli stessi viene conseguita.

2. COLLOQUIO

Totale punti 30

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio. Il punteggio massimo attribuibile per la prova è pari a 30. Il colloquio si considera superato ove il concorrente abbia conseguito un punteggio minimo di 21/30.

Il colloquio è volto ad accertare il livello complessivo di preparazione e di maturazione professionale del candidato e verterà, su:

-Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;

- Codice della Strada e regolamento di esecuzione;

-Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;

-Normativa in materia di depenalizzazione (Legge 689/1981 e s.m.i.);

-Diritto e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;

- Normativa in materia di Polizia Urbanistico-Edilizia ed Ambientale;

-Polizia Commerciale, Sportello Unico per le attività produttive;

-Legge sul procedimento amministrativo (L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.);

- Ordinamento degli Enti Locali (Testo Unico 18/08/2000, D.Lgs n. 267 e s.m. i);

-Normativa di riordino del sistema delle Autonomie Locali della Sardegna;

-Nozioni sulla legislazione del rapporto di Pubblico Impiego e sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

-Conoscenza della realtà territoriale dell'Unione dei Comuni del Sarrabus e in particolare della toponomastica comunale, della dislocazione degli edifici e dei servizi pubblici nonché delle principali strutture di interesse storico-culturali, aree archeologiche, monumenti e chiese.

ART. 8. CALENDARIO PROVE:

I candidati ammessi a sostenere il colloquio, secondo l'elenco degli idonei che sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Sarrabus, www.unionecomunisarrabus.it, dovranno presentarsi per sostenere la predetta prova nel giorno:

PROVA COLLOQUIO il giorno MERCOLEDI' 25 MAGGIO 2022 a partire dalle ore 09,00 presso i locali dell'Unione dei Comuni del Sarrabus ubicati in località Centrale del Comune di Castiadas.

Eventuali variazioni rispetto al giorno, al luogo e all'orario di svolgimento del colloquio saranno comunicate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Sarrabus. Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti quale notifica a mezzo posta, non verrà data alcuna comunicazione personale, per cui sarà onere dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al presente concorso, collegarsi al sito internet indicato.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento.

L'assenza sarà considerata come rinuncia.

I candidati saranno esaminati da una commissione esaminatrice formata dal Responsabile del Servizio, da due Componenti esperti nelle materie oggetto della selezione ed un Segretario con funzioni verbalizzanti.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione pubblica sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente Unione dei Comuni del Sarrabus www.unionecomunisarrabus.it, nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso. Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti quale notifica a mezzo posta, non verrà data alcuna comunicazione personale.

ART. 9 - PROROGA E RIAPERTURA DEI TERMINI - REVOCA E RETTIFICA DEL BANDO

L'Amministrazione ove ricorrano motivi di pubblico interesse, ha la facoltà di prorogare i termini di scadenza della selezione, nonché di riaprirli quando siano già chiusi e non sia stata insediata la Commissione Giudicatrice.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di revocare il bando laddove sopraggiungano motivate esigenze di pubblico interesse in tal senso, senza che i candidati possano vantare alcun diritto di sorta.

Gli eventuali provvedimenti di proroga, riapertura dei termini, revoca o rettifica del bando saranno pubblicati con le stesse modalità del bando originario, restando ad ogni modo valide le domande presentate dai candidati in precedenza.

ART. 10- GRADUATORIA

1. Per la valutazione dei candidati, la Commissione dispone di 40 (quaranta) punti così ripartiti:

- titoli: punti 10

- colloquio: punti 30.

2. La graduatoria finale di merito dei concorrenti risultati idonei, è formata collocando in ordine decrescente i candidati secondo il punteggio finale ottenuto sommando il punteggio attribuito nella valutazione dei titoli e la votazione conseguita nella prova orale.

3. A parità di merito saranno applicate le preferenze previste dai commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 così come modificato dall'art. 5 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 e dal comma 7 dell'art. 3 della Legge 15 maggio 1997, n. 127 così come modificato dal comma 9 dell'art. 2 della Legge 16 giugno 1998, n. 191.

4. Ai sensi del D.lgs. 66 del 15/03/2010, in particolare art. 1014, è prevista una riserva del 20% dei posti per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciali a favore dei volontari in ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito;

5. La graduatoria definitiva della selezione, approvata dal competente organo dell'Ente Unione dei Comuni del Sarrabus, verrà affissa all'albo pretorio online dell'ente e rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione (o diverso termine stabilito dalla normativa sui concorsi pubblici) ai fini della copertura temporanea di posti inerenti la categoria e profilo professionale oggetto della selezione e per i quali, secondo la normativa in vigore, risulti possibile stipulare contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (pieno o part-time).
6. L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dal candidato. Fermo restando quanto previsto dalla legge in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il candidato decadrà dall'assunzione.

ART. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Nel rispetto dell'art. 13 del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196, si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza ed avverrà esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione, anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque con strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.
2. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà effettuare il processo selettivo nei suoi confronti.
3. I diritti dei candidati in materia di tutela del rispetto al trattamento dei dati personali sono disciplinati dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.
4. Il "titolare" del trattamento è l'Unione dei Comuni del Sarrabus rappresentato dal Presidente pro-tempore. Il responsabile del trattamento dei dati è Murgioni Maura Eliana, in qualità di Funzionario Comandante del Corpo Polizia Locale - Responsabile del Settore Polizia Locale.

ART. 12 – TRASPARENZA AMMINISTRATIVA

Ai sensi degli artt. 4 e seguenti della L. 07.08.1990 n. 241 e s.m. si informa che l'unità organizzativa cui è assegnata l'istruttoria del procedimento è il Settore Polizia Locale- Responsabile Murgioni Maura Eliana, tel. ufficio 070/99000331, presso il quale è possibile richiedere copia integrale del presente bando e della modulistica complementare nonché ulteriori informazioni nei giorni dal lunedì al venerdì (ore 09,00-11,00).

ART. 13- NORMA DI RINVIO

Il presente Bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla Selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando si fa rinvio al Regolamento della disciplina delle procedure selettive e concorsuali del Comune di Villasimius attuale Presidenza dell'Unione.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi al Comando Polizia Locale dell'U.C.S. – Via Macchiavelli s.n.c. 09043 Muravera (CA), tel. 07099000331.

Muravera, 28/03/2022

IL FUNZIONARIO COMANDANTE
Maura Eliana Murgioni