



COMUNE DI OROSEI

(prov. di Nuoro)

AREA TECNICA – MANUTENZIONI, AMBIENTE E PATRIMONIO

Prot. n. 0010688

01.07.2022

Bando di concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 2 (due) posti di operaio specializzato cat. B3, posizione economica B3 – tempo part-time (50%) e indeterminato.

LA RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

VISTI:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 04/05/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 04/05/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e i relativi allegati;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 31/03/2022 , esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,
- Il vigente Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi;
- La deliberazione della G.C. n. 29 del 17/03/2022 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024;
- L'art. 3 co. 8 della legge 19 giugno 2019 n. 56 e s.m.i. che dispone: *Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;*

RENDE NOTO

ART. 1

OGGETTO

È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura a tempo part-time (50%) e indeterminato per n. 18 ore settimanali di n. 2 posti di Operaio Specializzato, categoria giuridica ed economica B3, da assegnare al settore Tecnico-Manutentivo dell'Ente.

Al posto è attribuito il trattamento economico, previsto, con riferimento alla Categoria B3, dalle vigenti disposizioni contrattuali per il comparto Regioni ed Autonomie Locali quale posizione stipendiale d'accesso, oltre eventuali altre indennità, se dovute, la tredicesima mensilità e l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Declaratoria del profilo professionale ai sensi del CCNL:

"Cat. B3: Buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnato da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto; Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;

Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;

Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale. Relazioni con gli utenti di natura diretta".

Lavoratore che provvede alla esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico quali l'installazione, conduzione e riparazione di impianti complessi o che richiedono specifica abilitazione o patente. Coordina dal punto di vista operativo altro personale addetto all'impianto. Lavoratore che esegue interventi di tipo risolutivo sull'intera gamma di apparecchiature degli impianti, effettuando in casi complessi diagnosi, impostazione e preparazione dei lavori.

È stata esperita senza esito la procedura ai sensi degli artt. 34 bis del D.lgs. 165/2001.

Il presente bando di selezione costituisce lex specialis e pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Si precisa che il presente bando non costituisce alcun obbligo per il Comune di OROSEI, che si riserva comunque il diritto di non procedere con l'assunzione effettiva per ragioni di interesse

pubblico o per altri motivi di interesse dell'Ente nell'ambito della propria autonomia decisionale.

Art. 2

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti **requisiti generali**:

- a) Cittadinanza italiana o essere in possesso della cittadinanza di altro stato appartenente alla Unione o di rientrare in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del D.Lgs. 165/01 e s.m.i e comunque rispettare le disposizioni di quanto previsto dal DPCM 174/94 tra le quali in particolare di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Aver compiuto il diciottesimo anno di età;
- c) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- d) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- e) Non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10-1-1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni.
- g) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i nati prima dell'anno 1986.
- h) Possesso della patente di tipo B o superiori senza limitazioni;
- i) Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce da accertarsi prima dell'assunzione all'impiego, In caso di esito impeditivo, anche parziale, conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non verrà stipulato.

Art. 3

REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono altresì richiesti i seguenti **requisiti specifici**:

1) Possesso del seguente titolo di studio:

- diploma triennale di qualifica professionale rilasciato da un istituto professionale di Stato con attinenza al posto messo a concorso, area idraulico o elettrica o edile, o titolo superiore comunque appartenente alla stessa area;

- ovvero licenza della scuola dell'obbligo e qualifica professionale regionale, con attinenza al posto messo a concorso, acquisita con corso di formazione (min 800 ore) accreditato dal sistema regione, con esame finale;

- ovvero licenza della scuola dell'obbligo, o titolo superiore, e aver prestato attività lavorativa con la qualifica di elettricista o idraulico o muratore per non meno di 2 anni presso enti pubblici o privati oppure con l'esercizio di impresa artigiana;

- 2) conoscenza e uso dei materiali utilizzati nei lavori di manutenzione in uffici e altre unità edili;
- 3) saper utilizzare tutti gli utensili;
- 4) essere in grado di applicare tutte le tecniche di lavoro richieste e definite nel contratto di lavoro;
- 5) Essere in grado di collaborare con l'ufficio addetto alla Protezione civile;
- 6) Saper svolgere lavori relativi alle manutenzioni stradali di piccola entità;
- 7) Saper effettuare lavori di ripristino di parti elementari relativi alla rubinetteria ed all'idraulica in generale;
- 8) Saper effettuare lavori di ripristino di parti elementari relativi all'impianto elettrico in generale;
- 9) Saper svolgere lavori di manutenzione edile di piccola entità e opere da giardiniere;
- 10) Essere in grado di svolgere le operazioni di pulizia generale del Cimitero di OROSEI e manutenzione di aiuole;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 30-3-2001 n. 165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver già ottenuto il provvedimento o di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano richiesto per la partecipazione indicando l'istituzione che lo ha rilasciato, la data e gli estremi identificativi - oppure di aver avviato l'iter procedurale di riconoscimento indicando l'istituzione cui è stata presentata la richiesta, la data e gli estremi identificativi. La data del riconoscimento di equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano deve essere antecedente alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande alla presente procedura selettiva.

Il Comune si riserva la facoltà di ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, rinviando, del tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse a un momento successivo. Il Comune potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione o per vizi insanabili della domanda come sopra descritti.

Tutti i requisiti d'accesso prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dal concorso.

Art. 4

CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE COMPETENZE RICHIESTE

Il contenuto professionale del profilo di Operaio specializzato cat. B3 prevede lo svolgimento delle seguenti attività, che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- attività di carattere tecnico-manutentivo per interventi di manutenzione del patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'ente;
- esecuzione di interventi specializzati, in relazione alle proprie competenze tecniche;
- collaborazione con l'Ufficio addetto alla Protezione Civile per l'organizzazione e lo svolgimento di attività legate alle emergenze;
- organizzazione, corretta tenuta e custodia dell'ordinaria manutenzione e l'efficienza funzionale delle macchine e delle attrezzature in dotazione e segnala la necessità di interventi di manutenzione straordinaria;
- organizzazione, corretta tenuta e custodia dei materiali di consumo;
- verifica che siano osservate le prescrizioni in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, segnalando eventuali carenze;
- conduzione di automezzi per il trasporto di materiali;
- redazione di relazioni sugli interventi eseguiti e formulazione di proposte per miglioramento operativo del servizio;
- interventi di manutenzione delle strutture murarie degli edifici e degli spazi pubblici, degli arredi, degli impianti, in relazione alle proprie specifiche competenze tecniche;
- interventi di manutenzione di strade che a titolo esemplificativo e non esaustivo così si possono riassumere:

Installazione dei paletti e transenne parapetonali;

Installazione di segnali stradali verticali fissi;

Posizionamento di segnaletica di cantiere;

Chiusura buche con impiego di asfalto a freddo;

Manutenzione delle strade in materiale lapideo;

Riparazioni della pavimentazione stradale e posa della segnaletica verticale;

Manutenzione griglie e pozzetti;

Pulizia delle griglie, dei chiusini e degli sfioratori.

- interventi di manutenzione ordinaria degli impianti elettrici (sostituzione di frutti, prese e corpi illuminanti di impianto elettrico esistente-esclusa la sostituzione di reti di alimentazione);
- interventi di manutenzione ordinaria di idraulica;
- interventi riparazione infissi;
- nel periodo invernale controllo giornaliero del corretto funzionamento degli impianti di riscaldamento. Nel periodo estivo controllo giornaliero del corretto funzionamento degli impianti di condizionamento.
- Opere di giardiniere

TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione al concorso deve essere versata, a pena di esclusione, l' quota di partecipazione di 10,00 (dieci/00) euro utilizzando il sistema PAGO PA reperibile sul sito istituzionale del comune di Orosei nella sezione: "PagoPa/Diritti di segreteria/Esegui pagamento/Pagamento diritti/diritti di segreteria", con indicazione della seguente causale "Tassa concorso operaio specializzato B3". La tassa di concorso dovrà essere pagata entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla presente procedura, indicando nel form di domanda on-line: nome intestatario, cod. fisc. intestatario e codice identificativo unico del versamento (IUV) presente nella ricevuta.

La quota di partecipazione non è rimborsabile.

Art. 6

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione è redatta e presentata in forma **esclusivamente** digitale, compilando l'apposito **modulo elettronico** (Form) disponibile attraverso il LINK

<https://www.infoconcorso.it/concorsi/orosei/02-opespe/index.php>

Le attività di compilazione e di invio telematico della domanda di partecipazione dovranno essere completate **entro le ore 13.00 del 01/08/2022**, corrispondente al trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso del concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4a serie speciale – Concorsi ed Esami, n. 52.

Non saranno in nessun caso accettate e sono pertanto escluse, domande pervenute in forme differenti da quelle telematiche, inoltrate ad altri indirizzi, o comunque formulate in maniera difforme da quanto sopra indicato.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 12.59 dell'ultimo giorno utile. Dalle ore 13.00 il collegamento al Form verrà disattivato e, pertanto, non sarà più possibile presentare la domanda.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso. Ad ogni domanda il sistema assegna un numero di protocollo univoco.

Per la regolare presentazione della richiesta di partecipazione si devono rispettare tre fasi:

1. Accredimento con ricezione della password;
2. Compilazione della domanda con relativa protocollazione al completamento della compilazione;
3. Completamento della richiesta con caricamento dei documenti previsti seguendo le istruzioni della procedura.

Dopo la compilazione della DOMANDA (punto 2) il candidato dovrà stampare la domanda e firmarla in modo autografo dove previsto.

La data di compilazione e acquisizione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica costituita dalla copia in formato PDF della domanda appena completata.

Quindi, accedendo nuovamente al FORM con le credenziali utilizzate per la compilazione (è necessario entrare nuovamente nel FORM con le proprie credenziali) ciascun candidato dovrà allegare, seguendo le indicazioni, i seguenti file esclusivamente in formato pdf:

- **Copia** della domanda di partecipazione firmata (come su indicato);
- **Copia** (fronte retro) di un documento d'identità o della Patente B entrambe in corso di validità (entrambe in un unico file);
- **Allegato A - TITOLI** firmato (**in un unico file**);
- **Il curriculum professionale**, in formato europeo e con la dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni sulla veridicità di quanto riportato;
- **Copia** Ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso pari a € 10,00;
- **Modulo** completamento procedura e consenso al trattamento dei dati, datato e firmato (il modulo sarà scaricabile dall'applicazione);

La procedura si considera completa solo se tutte le fasi sono state completate – in caso contrario risulterà domanda non completa.

Il completamento della presentazione della richiesta di partecipazione sarà invece formalizzato ed attestato dal fatto che tutti i riquadri previsti per gli allegati da caricare sul menu principale nella pagina STATO DELLA PROCEDURA sono diventati verdi, cosa che avviene al caricamento del relativo allegato, e dal diventare da rosso a verde del riquadro in alto dove compare la scritta LA PROCEDURA DI CARICAMENTO È STATA COMPLETATA. Verrà inoltre inviata una mail di riscontro che non può essere considerata come attestazione di completamento perché si può garantire l'invio ma non la ricezione in quanto non dipendente da chi invia ma dal gestore del ricevente. Il diventare verde dei campi, la scritta del riquadro più alto dello STATO DELLA PROCEDURA ed il blocco di qualunque operazione sulla domanda e sugli allegati, sono la garanzia del corretto invio.

Le modalità di compilazione sono comunque indicate nella prima parte del FORM.

Dopo la scadenza il collegamento al FORM verrà disattivato.

La data di compilazione della domanda e del completamento nei tempi previsti dalla procedura di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

Poiché non si può dare nessuna conferma sui documenti caricati, la procedura può solo attestare che sono stati caricati un numero di documenti pari a quello previsto ed è esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dal bando. Nel caso si volessero apportare modifiche e/o sostituire qualche documento, il candidato, seguendo la procedura contenuta nell'applicazione del form, dovrà annullare la domanda (che comporta anche l'annullamento dei relativi documenti) e procedere con la compilazione di una nuova domanda ed il caricamento dei relativi documenti.

La stessa documentazione dovrà essere portata in originale e consegnata al momento del primo riconoscimento in occasione dello svolgimento della prima prova (preselezione, nell'eventualità

venga espletata, ovvero prova scritta qualora la preselezione non venga espletata).

Non sono ammesse integrazioni alla documentazione successive al giorno previsto per la consegna.

La mancata consegna della domanda e/o della copia del documento di identità comporterà la non ammissione alla prova.

Il Comune non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione nei termini previsti; si **consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo** e comunque con **adeguati margini di tempo**.

Nella domanda, da **compilare ESCLUSIVAMENTE on line** attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) Il cognome, nome, codice fiscale, residenza;
- b) Il luogo e la data di nascita;
- c) Il domicilio o il recapito e il numero telefonico, mail e/o pec, a cui far pervenire le comunicazioni relative al concorso;
- d) Lo stato civile (con indicazione del numero di figli a carico);
- e) Il possesso della cittadinanza italiana o di essere in possesso della cittadinanza di altro Stato appartenente alla Unione o di rientrare in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del DLgs 165/01 e s.m.i e comunque rispettare le disposizioni di quanto previsto dal DPCM 174/94 tra le quali in particolare di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) Il godimento dei diritti civili;
- g) Il Comune nelle cui liste elettorali risulta essere iscritto il concorrente, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- h) Le eventuali condanne penali riportate che determinano la destituzione dall'impiego, gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'assenza di condanne penali;
- i) L'idoneità fisica all'impiego;
- j) Le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
- k) Di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;
- l) Il titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'istituto in cui è stato conseguito e la votazione finale;
- m) di essere a conoscenza che i candidati portatori di handicap che hanno necessità di ausili, in relazione al loro handicap, nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova dovranno far pervenire all'Ufficio del Personale del Comune apposita richiesta, che dovrà pervenire almeno 7 giorni prima della data della prova, allegando idonea certificazione relativa al suddetto handicap rilasciata da struttura pubblica competente. Sulla base di tale certificazione, si valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempi aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica

minorazione. Sarà cura del candidato contattare gli uffici del Comune, almeno 10 giorni prima per concordare la presentazione della certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, al fine di consentire per tempo la predisposizione dei mezzi e degli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;

- n) di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992, i candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all' 80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva e sono, pertanto, ammessi con riserva a sostenere la prova pratica, previa comunicazione, che deve pervenire almeno una settimana prima della data della prova preselettiva al protocollo del Comune, unitamente alla certificazione rilasciata da una struttura pubblica competente che attesti tale percentuale di invalidità;
- o) soggetti con disturbo specifico dell'apprendimento (DSA) dovranno richiedere di volersi avvalere delle misure di ausilio loro spettanti secondo quanto indicato nella dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, facendo pervenire tale documentazione all'Ufficio Concorsi del Comune almeno 15 giorni prima della data della prova di concorso;
- p) Di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- q) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- r) la conoscenza della lingua inglese (livello scolastico) ai sensi dell'articolo 37 del D.Lgs. 165/2001;
- s) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, nonché dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni e integrazioni; qualora il candidato non dichiari di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere. Non saranno ammesse dichiarazioni successive alla data di scadenza di presentazione della domanda tranne nei casi in cui l'acquisizione del diritto di preferenza scaturisca da eventi successivi a tale data e, in tal caso, saranno ammesse dichiarazioni entro e non oltre la data ultima di convocazione del candidato alla prova orale;
- t) Di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali;
- u) Di accettare tutte le prescrizioni contenute nel presente bando di selezione;
- v) Domicilio (o indicazione di pec), se differente dalla residenza, presso il quale deve ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso.

La sottoscrizione della domanda è obbligatoria (costituendo la mancanza un vizio non sanabile), ma la predetta non è soggetta ad autenticazione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 7 D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini

istituzionali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016.

Art. 7

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati, sulla base della domanda di ammissione e delle dichiarazioni debitamente sottoscritte pervenute nei termini previsti dal presente bando, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione e sono invitati a presentarsi a sostenere le prove d'esame, ad eccezione di coloro che avranno notizia dell'esclusione disposta dall'Amministrazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di OROSEI, nella home page e nella sezione "Bandi di Concorso".

Art. 8

PRECEDENZE E PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno in una amministrazione pubblica;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla minore età.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti, in carta semplice, attestanti il possesso dei titoli di riserva e/o preferenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Art. 9

PROVE D'ESAME

La procedura concorsuale sarà espletata in base alla procedura di seguito indicata, che si articola nelle seguenti 3 (tre) fasi:

- a) **una fase preselettiva *eventuale*** consistente nella soluzione, in un tempo predeterminato, di una batteria di quiz di tipo professionale per la verifica delle conoscenze sulle materie previste per le prove orale e pratica. *L'Amministrazione si riserva in caso di elevato numero di domande, per motivi di economicità e celerità, la facoltà di effettuare la prova preselettiva* (di cui al successivo art. 10);
- b) **una prova pratica** La prova consiste nel far eseguire al concorrente una serie di prestazioni di mestiere che evidenzino il livello pratico di specializzazione. La prova può consistere nel far eseguire al concorrente una prestazione artigianale o di mestiere o, comunque, nella dimostrazione del livello della sua specializzazione fornita in modo pratico (a titolo di esempio: riparazione di una condotta idrica e accertamenti su tubi; sistemazione di un impianto elettrico, oppure nell'utilizzo e manutenzione di attrezzature ed utensili da lavoro in ambito dell'edilizia in generale, opere da giardiniere). Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati che otterranno un punteggio pari ad almeno 21/30;
- c) **una prova orale.** È riservata ai candidati che avranno superato la prova pratica con una votazione pari ad almeno 21/30, necessaria per la valutazione della conoscenza, riservata ai candidati che risulteranno idonei nelle prove precedenti (e gli eventuali pari punteggio con il trentesimo), comunque l'amministrazione si riserva sulla base delle domande ricevute di realizzare o meno la prova preselettiva (art. 10), che avranno superato la prova preselettiva di cui al precedente punto a), sarà così articolata e verterà nelle seguenti materie:
 - Nozioni in materia antinfortunistica, tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008).

- Nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici, sedi stradali;
- Nozioni di meccanica con particolare riferimento ai mezzi utilizzabili in cantieri stradali, alla loro manutenzione ed utilizzazione;
- Nozioni sul Codice della Strada (DLgs n. 285/92) Titoli I, II, III, titolo V;
- Conoscenze di strumenti tecnici e tecniche lavorative inerenti la manutenzione del patrimonio, nonché di modalità di intervento tecnico-operativo inerenti la figura professionale di operaio;
- Nozioni di tecniche elettriche e idrauliche.
- Nozioni sull'esecuzione di lavori di edilizia in genere;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Diritti doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
- Nozioni elementari di diritto amministrativo;
- D.Lgs. 267/2000 - Principi generali e organi di governo degli enti locali.

d) **Titoli.** Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 20 punti.

I titoli dovranno essere riportati, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., esclusivamente nell'allegato A TITOLI che dovrà essere compilato in tutti gli elementi richiesti, la mancata indicazione di uno o più dati comporta la non valutabilità del titolo.

I titoli si suddividono in due tipologie:

1) titoli di studio:

- diploma quinquennale di qualifica professionale rilasciato da un istituto professionale di Stato con attinenza al posto messo a concorso, area idraulico o elettrica o edile, o titolo superiore comunque appartenente alla stessa area – punti 10
- diploma triennale di qualifica professionale rilasciato da un istituto professionale di Stato con attinenza al posto messo a concorso, area idraulico o elettrica o edile, o titolo superiore comunque appartenente alla stessa area – punti 6
- qualifica professionale regionale, con attinenza al posto messo a concorso, acquisita con corso di formazione (min 800 ore) accreditato dal sistema regione, con esame finale – punti 1 per ogni corso per un massimo di 5 punti

2) Titoli di servizio per periodo superiore a quello minimo richiesto di due anni, maturati alle dipendenze (si considera assimilabile la somministrazione) di aziende pubbliche o private nello svolgimento di attività lavorative corrispondenti all'oggetto del presente bando **per un massimo di 5 punti**

Per ogni periodo di servizio, vengono considerati solo periodi superiori ai 180 gg consecutivi e il punteggio sarà attribuito con il seguente criterio

Fino a 180 gg punti 0

Maggiore di 180 gg punti 0,9 per i periodi superiori, comunque non inferiori ai 30 gg, verrà attribuito un punteggio in proporzione.

Art. 10

PRESELEZIONE

In caso di elevato numero di domande, per motivi di economicità e celerità, a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, potrà essere realizzata una preselezione consistente nella soluzione di quesiti a risposta multipla, vertenti sulle materie oggetto della prova orale.

Saranno ammessi a sostenere la prova pratica del concorso i candidati classificati dal 1° al 20° posto, nonché quelli che hanno lo stesso punteggio del 20° classificato.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alle successive prove e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito. Il risultato della prova sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di OROSEI, nella home page e nella sezione "Bandi di concorso".

Sono altresì ammessi direttamente alla prova pratica e quindi esonerati dalla prova preselettiva i soggetti di cui all'articolo 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, coloro che hanno un'invaldità pari o superiore all'80% e che si avvalgono della facoltà di essere esonerati dalla prova di cui al presente articolo.

Art. 11

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il calendario delle prove d'esame o l'eventuale data di svolgimento della preselezione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente Comune di OROSEI, la stessa ha valore di notifica per tutti gli interessati, a tutti gli effetti di legge. Inoltre, tutte le convocazioni e le comunicazioni inerenti, il concorso saranno rese pubbliche esclusivamente tramite il sito Internet del Comune di OROSEI www.comune.orsei.nu.it ed eventualmente integrate da comunicazione tramite posta elettronica certificata.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

I concorrenti dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità.

Tutte le pubblicazioni e le eventuali modifiche successive al calendario fatte nel sito Internet del Comune di OROSEI www.comune.orsei.nu.it hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora stabiliti.

Il calendario delle prove e la sede di svolgimento potranno essere modificate per sopraggiunti imprevedibili motivi, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta.

In tal caso verranno comunicate le variazioni in tempo utile con pubblicazione di apposito avviso nel sito Internet del Comune di OROSEI www.comune.orsei.nu.it

È onere dei concorrenti verificare, fino al giorno precedente lo svolgimento delle prove, l'eventuale presenza nella rete civica di comunicazioni inerenti variazioni dello svolgimento delle prove stesse.

Art.12

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione attribuirà il punteggio relativo alle prove nel seguente modo:

- Punteggio massimo per la prova pratica punti 30;
- Punteggio massimo per la prova orale punti 30;

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratica una votazione di almeno 21/30. La prova pratica si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale delle prove è costituito dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratica e nella prova orale cui verranno sommati i punti ottenuti per i titoli.

Gli esiti della prova pratica e la convocazione degli ammessi alla prova orale saranno comunicati ai concorrenti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente www.comune.rosei.nu.it.

Al termine della prova orale, sarà formato l'elenco dei candidati esaminati, con indicazione dei voti riportati, che sarà affisso nella sede d'esame.

Art. 13

FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito sarà formata da tutti i candidati che avranno riportato, in ciascuna prova, una votazione di almeno 21/30, sommando i voti conseguiti in ciascuna prova d'esame.

Nei confronti dei candidati inseriti nella graduatoria di merito si provvederà inoltre ad effettuare il controllo, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato – ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 decade dalla graduatoria.

La graduatoria definitiva, approvata con determinazione dal Responsabile dell'Ufficio del Personale, sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al T.A.R. o, in alternativa, entro 120 giorni, al Presidente della Repubblica.

Art. 14

VALIDITÀ ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

Salvo diversa modifica prevista per legge la graduatoria rimane in vigore per un termine di 2 anni dalla data della pubblicazione per eventuali coperture di posti per i quali il concorso è stato bandito e che, successivamente ed entro tale data, dovessero rendersi disponibili.

Art. 15

ASSUNZIONI

Il Responsabile dell'Area Tecnica dichiara il vincitore e notifica l'invito a sottoscrivere il contratto di lavoro e ad assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina. Potranno essere tenuti in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali, che impediscano l'assunzione del servizio. Nel caso di mancata assunzione in servizio,

non dovuta a causa di forza maggiore, il contratto si deve intendere risolto ed il rapporto di lavoro estinto.

La stipulazione del contratto di lavoro con l'Ente che procede all'assunzione e l'inizio del servizio, sono comunque subordinati:

- Alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
- Al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
- All'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. A tal fine, il candidato sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente dell'Amministrazione. L'inidoneità è causa di risoluzione del contratto di lavoro;
- Al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'ente che effettuerà l'assunzione.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a regolarizzare e se il caso presentare (ai sensi della vigente normativa) tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di Regolamento, prima della firma del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto.

Art. 16

RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA

Il Regolamento europeo sulla privacy (Reg UE n. 679/2016, di seguito GDPR) prescrive a favore degli interessati una serie di diritti riguardo al trattamento dei dati personali.

Il candidato, in quanto interessato dai trattamenti effettuati presso il nostro Comune, compiuti per motivi di interesse pubblico rilevante, ha il diritto di essere informato sulle caratteristiche del trattamento dei Suoi dati e sui diritti che la normativa le riconosce.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è il Comune di OROSEI, nella persona del Sindaco pro-tempore, dott.ssa Elisa Farris.

Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (DPO) è il dott. Giovanni Sanna - Tel. 0784 90005

Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati personali, forniti da Lei direttamente o comunque acquisiti sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR in materia

di misure di sicurezza.

Il trattamento:

- è finalizzato unicamente allo svolgimento di compiti istituzionali nel rispetto di leggi e regolamenti, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza;
- avverrà presso la sede del Comune;
- sarà svolto con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Ambito di comunicazione e diffusione

I suoi dati:

- non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione, fatte salve le comunicazioni previste espressamente da disposizioni di legge;
- verranno trattati dal responsabile del trattamento, e dagli incaricati del trattamento: i soli impiegati e funzionari comunali (con profilo tecnico o amministrativo) addetti alle procedure necessarie per lo svolgimento dell'attività o procedimento amministrativo;
- saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria i dati minimi necessari per la individuazione dei candidati.

Diritti dell'interessato

In ogni momento, il candidato potrà esercitare il diritto di:

- avere accesso ai dati oggetto di trattamento, ai sensi dell'art. 15 del GDPR e della normativa nazionale che ne coordina l'applicazione;
- richiedere la rettifica dei dati inesatti oggetto di trattamento, ai sensi dell'art. 16 del GDPR e della normativa nazionale che ne coordina l'applicazione;
- revocare il proprio consenso al trattamento dei dati;
- esercitare la facoltà di oscurare alcuni dati o eventi che la riguardano;
- opporsi al trattamento, indicandone il motivo;
- chiedere la cancellazione dei dati personali oggetto di trattamento presso il Comune di OROSEI;
- presentare reclamo avverso il trattamento disposto dal Comune di OROSEI presso l'autorità garante per la protezione dei dati personali e ricorso presso l'Autorità giudiziaria competente.

Art. 17

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di concorso viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali D.Lgs. 267/2000;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche D.Lgs. 165/2001;
- Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone con handicap L. 104/1992;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

- Norme su pari opportunità tra uomini e donne D.Lgs. n. 198 del 11-04-2006;
- Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. n. 196/2003 e Regol. U.E. 2016/679;
- Testo Unico sulla documentazione amministrativa D.P.R. 445/2000;
- Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione D.Lgs. 190/2012.
- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.
- Linee Guida sulle procedure concorsuali Direttiva n. 3 del 2018 del Ministero per semplificazione e la pubblica amministrazione;
- D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e al vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di OROSEI e sue modifiche ed integrazioni. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare il presente bando di concorso.

Estratto del presente bando mediante avviso verrà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami. Il bando, resterà inoltre pubblicato, per 30 giorni consecutivi, all'Albo pretorio dell'ente. Eventuali informazioni, copia del bando e dello schema di domanda (reperibile direttamente al link concorsi del sito internet del Comune di OROSEI, possono essere richieste all'Ufficio Tecnico (tel.0784/996923-32) aperto dal Lunedì al Venerdì dalle ore 10:00 alle 13:00.

OROSEI, 01.07.2022

LA RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA
ING. SILVIA ESCA