

LA GIUNTA REGIONALE

richiamate le leggi regionali:

- 31 marzo 2003, n. 7 (Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e di riorganizzazione dei servizi per l'impiego) e, in particolare:
 - o l'articolo 4, che stabilisce le modalità di adozione del Piano triennale, contenente gli interventi di politica del lavoro, le azioni di formazione professionale, di orientamento e sviluppo delle azioni per favorire l'impiego e l'occupazione;
 - o l'articolo 5, commi 1 e 1-bis, che, rispettivamente, dettano le modalità di adozione del relativo programma annuale e consentono di includervi iniziative che, per loro natura, pur iniziando nell'anno di riferimento, richiedono un'attuazione pluriennale;
- 16 giugno 2021, n. 15 (Assestamento al bilancio di previsione della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste per l'anno 2021, misure di sostegno all'economia regionale conseguenti al protrarsi dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e primo provvedimento di variazione al bilancio di previsione della Regione per il triennio 2021/2023) e, in particolare:
 - o l'articolo 19, secondo cui la Giunta regionale adotta, per l'anno 2021, il Programma annuale degli interventi di politica attiva del lavoro di cui all'articolo 5 della legge regionale 7/2003, includendo:
 - a) misure a sostegno dell'occupazione, per cittadini e imprese [...];
 - b) azioni di orientamento e formazione, anche sperimentali, che prevedano, tra l'altro, l'utilizzo
 - c) dello strumento dei voucher;
 - d) azioni rivolte ai disoccupati di media e lunga durata [...];
 - e) sostegni alla formazione tecnica e professionale dei giovani;
 - f) borse di studio per giovani che frequentano Istituti Tecnici Superiori (ITS) o percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS);
 - o l'articolo 32, comma 4, ai sensi del quale la Giunta regionale può disporre, con propria deliberazione, la rimodulazione delle autorizzazioni di spesa relative agli aiuti di cui al Titolo II - "Misure di sostegno all'economia regionale per l'anno 2021 connesse al protrarsi dell'emergenza da Covid-19 finanziate con l'avanzo di amministrazione 2020", in relazione all'effettività dei fabbisogni rispetto a quelli stimati e procedere, conseguentemente, alle variazioni degli stanziamenti assegnati, nel rispetto della disciplina vigente in materia di contabilità pubblica;

dato atto che il Piano triennale di politica del lavoro e di formazione professionale 2021-2023, di cui all'articolo 4 della legge regionale 31 marzo 2003, n. 7, è stato approvato con deliberazione del Consiglio regionale n. 662/XVI in data 9 giugno 2021;

considerato che il sopra richiamato Piano riporta le strategie attuative volte all'accrescimento delle politiche attive per il lavoro per il triennio 2021-2023, prevedendo azioni di rafforzamento della capacità di intervento della pubblica amministrazione e dei soggetti coinvolti nella programmazione e attuazione delle misure predisposte, tenuto conto delle problematiche e delle difficoltà socio-economiche acuite dagli effetti prodotti dalla pandemia da Covid-19;

dato atto che i competenti uffici del Dipartimento politiche del lavoro e della formazione, in conformità all'articolo 19 della sopraccitata l.r. 15/2021, hanno predisposto il programma annuale degli interventi di politiche attive del lavoro, delle azioni di formazione professionale

e sviluppo dei servizi per il lavoro, dando così attuazione al quadro di politiche di intervento proprio del Piano triennale;

valutato opportuno riservarsi, in considerazione dell'imprevedibile evoluzione dell'attuale emergenza sanitaria da Covid-19, la facoltà di introdurre eventuali ulteriori azioni che, pur non inserite nel Programma annuale di cui all'allegato alla presente deliberazione discendono dalla necessità di attuare il Piano triennale di politica del lavoro e di formazione professionale 2021-2023;

dato atto che, nella seduta del 4 giugno 2021, il Consiglio per le politiche del lavoro ha approvato il documento di Programma annuale degli interventi di Politica attiva per il lavoro per l'anno 2021;

preso atto, altresì, del parere favorevole espresso dalla competente commissione consiliare con nota prot. n.12256/Dplf in data 1° luglio 2021;

dato atto che l'onere per l'attuazione degli interventi di cui al Programma annuale per l'anno 2021 trova copertura:

- sull'autorizzazione di spesa di cui all'articolo 15 della legge regionale 21 dicembre 2020, n. 12 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2021/2023). Modificazioni di leggi regionali.);
- sull'autorizzazione di spesa di cui agli articoli 19, 20 e 21 della legge regionale 16 giugno 2021, n. 15;
- sulle risorse provenienti dal Fondo Sociale Europeo assegnate alla Valle d'Aosta ai sensi della decisione CE 2014/9921 e, in particolare, sulle somme prenotate con DGR 535/2021 e 702/2021, con copertura sugli accertamenti n. 2021/26, 2022/96, 2023/60, 2021/25, 2022/95 e 2023/61;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1404 in data 30 dicembre 2020, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2021/2023 e delle connesse disposizioni applicative;

visto il parere favorevole rilasciato dal Coordinatore del Dipartimento politiche del lavoro e della Formazione ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, sulla legittimità della proposta della presente deliberazione;

su proposta dell'Assessore allo sviluppo economico, formazione e lavoro Luigi Bertschy;

unanimemente

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 19 della legge regionale 16 giugno 2021, n. 15, il Programma annuale degli interventi di politica del lavoro per l'anno 2021, di cui all'allegato A al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di riservarsi, in considerazione dell'imprevedibile evoluzione dell'attuale emergenza sanitaria da Covid-19, la facoltà di introdurre eventuali ulteriori azioni che, pur non inserite nel Programma annuale, di cui al punto 1), discendono dalla necessità di attuare il Piano triennale di politica del lavoro e di formazione professionale 2021-2023;
3. di prenotare la spesa complessiva di euro 32.592.066 (trentaduemilionicinquecentonovantaduemilasessantasei/00) sui capitoli del bilancio finanziario gestionale della regione

per il triennio 2021/2023 che presentano la necessaria disponibilità come indicato nell'allegato B;

4. di dare atto che gli interventi finanziati con le risorse provenienti dal Fondo Sociale Europeo assegnate alla Valle d'Aosta ai sensi della decisione CE 2014/9921 trovano copertura sulle prenotazioni approvate con deliberazione della Giunta regionale n. 535 del 10 maggio 2021 e n. 702 del 14 giugno 2021 come indicato nell'allegato C e trovano copertura sugli accertamenti indicati in premessa;
5. di dare atto che gli interventi previsti dal Programma di cui al punto 1 possono essere finanziati anche mediante eventuali ulteriori risorse a destinazione vincolata che dovessero rendersi disponibili, previa integrazione dell'importo già autorizzato;
6. di demandare ai dirigenti competenti di procedere alle eventuali variazioni degli stanziamenti assegnati, in relazione all'effettività dei fabbisogni rispetto a quelli stimati, nel rispetto della disciplina vigente in materia di contabilità pubblica.

§



*Assessorato Sviluppo economico, Formazione e Lavoro
Dipartimento Politiche del lavoro e della formazione*

PROGRAMMA ANNUALE DEGLI INTERVENTI 2021



INDICE



I DATI DI CONTESTO	3
AZIONI	6
AZIONI ECONOMICHE EMERGENZIALI	6
Nuova indennità regionale per i lavoratori dipendenti privi di NASpI	7
Integrazione salariale	8
Mantenimento occupazionale	8
Incentivi per un'occupazione di qualità	9
Sperimentazione di un incentivo all'esodo anticipato per le lavoratrici impiegate in lavori usuranti	9
AZIONI DI FORMAZIONE	10
Iniziative per l'accrescimento delle competenze digitali della popolazione	10
Formazione dedicata all'empowerment delle lavoratrici	10
Formazione per occupati, disoccupati, giovani e adulti	11
IeFP – Istruzione e Formazione professionale	12
Borse di studio per studenti che si iscrivono a percorsi di Istruzione Tecnica Superiore (ITS) e Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS)	13
Voucher per la formazione per professioni regolamentate	14
AZIONI DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE	15
Avvio sperimentale del progetto "Bon Emploi"	15
Progetti di Inclusione Attiva (ex Lavori utilità sociale)	16
Borse Lavoro	16
Sperimentazione voucher conciliazione	17
Bando Neoimpresa	17
AZIONI DI ORIENTAMENTO PER I GIOVANI	18
Campagna di comunicazione	18
Tirocini estivi per studenti	18
Progetto per orientamento e avvicinamento dei giovani NEET	19
MONITORAGGIO E VALUTAZIONE	20

PREMESSA

START



Il presente Piano annuale degli interventi discende dal **Piano politiche del lavoro (PPL) 2021-2023**, approvato dal Consiglio regionale in data 9 giugno 2021 e ne costituisce, di fatto, la concreta applicazione per la prima annualità.

Il Piano si trova ad operare in un contesto economico e sociale ancora fortemente provato dalla pandemia in corso, motivo per cui contiene, tra le altre, anche misure economiche a sostegno di lavoratori e di imprese.

Nel complesso, però, il documento intende fornire, oltre alle prime risposte emergenziali alla crisi occupazionale, anche una serie di azioni progettuali di prospettiva, che possano costituire base di partenza per la ripresa.

Le azioni riportate nel presente Piano trovano copertura finanziaria nelle risorse del bilancio regionale, nei fondi strutturali europei e in quelli nazionali.

I DATI DI CONTESTO

Il Piano di politiche del lavoro recentemente approvato presenta una puntuale e dettagliata analisi socio-economica del contesto valdostano. Si riportano, di seguito, alcune tabelle riassuntive e aggiornate a maggio 2021 che mettono in evidenza l'impatto che l'arresto della stagione invernale ha avuto sui dati occupazionali della nostra Regione.

Tabella 1 - Avviamenti suddivisi per codici ATECO (gennaio – maggio)

Anno Inizio Avv. Det. Indet. Ateco Totale	Num. Avviamenti 2019		Num. Avviamenti 2020		Num. Avviamenti 2021		Num. Avviamenti 2021 Indeterminato
	Determinato	Indeterminato	Determinato	Indeterminato	Determinato	Indeterminato	
A - AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	896	80	891	17	934	18	
B - ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE	16	1	5	3	5		
C - ATTIVITÀ MANIFATTURIERE	811	204	612	124	718	123	
D - FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA	6	11	5	20	8	6	
E - FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI RIFIUTI E RISANAMENTO	28	5	24	29	30	4	
F - COSTRUZIONI	510	599	464	511	697	310	
G - COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	673	229	496	126	436	135	
H - TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	288	81	212	52	287	57	
I - ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	2.742	286	1.781	154	2.024	105	
J - SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	969	54	105	35	556	56	
K - ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE	18	19	12	11	18	17	
L - ATTIVITÀ IMMOBILIARI	17	17	13	8	21	5	
M - ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	380	73	265	40	337	43	
N - NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE	931	124	721	116	616	58	
O - AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	337	45	248	38	370	157	
P - ISTRUZIONE	1.255	5	551	4	1.325	35	
Q - SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE	840	131	420	161	563	153	
R - ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO	2.622	25	1.382	18	153	5	
S - ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI	330	50	160	41	93	53	
T - ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA P	198	372	137	326	169	328	
Totale	13.867	2.411	8.504	1.834	9.360	1.668	

Aggiornamento dato al 11/06/2021

Tabella 2 – Avviamenti (gennaio – maggio): flusso di comunicazioni obbligatorie di assunzioni

Anno Inizio Avv.	Num. Avviamenti	Num. Avviamenti	Num. Avviamenti	Num. Avviamenti	Num. Avviamenti	Num. Avviamenti
	2019	2019	2020	2020	2021	2021
Det. Indet.	Determinato	Indeterminato	Determinato	Indeterminato	Determinato	Indeterminato
Mese Inizio Avv.						
Gennaio	2.487	585	2.970	494	1.496	344
Febbraio	2.260	375	2.272	364	1.987	306
Marzo	2.576	526	1.183	447	1.971	420
Aprile	3.153	481	527	134	1.908	302
Maggio	3.391	444	1.552	395	1.998	296
Totale	13.867	2.411	8.504	1.834	9.360	1.668

Aggiornamento dato al 11/06/2021

Nota: il dato sulle assunzioni a tempo determinato non è di per sé significativo in quanto, al momento, non è possibile disporre del dato della durata media di queste assunzioni.

Tabella 3 – Tabella di raffronto assunzioni nelle stagioni turistiche invernali

Mese Inizio Avv.	Stagione 2018-2019	Stagione 2019-2020	Stagione 2020-2021
Dicembre	6.773	7.199	1.519
Gennaio	3.072	3.464	1.840
Febbraio	2.635	2.636	2.293
Marzo	3.102	1.630	2.391
Aprile	3.634	661	2.210
Totale	19.216	15.590	10.253

Aggiornamento dato al 11/06/2021

I dati delle tre tabelle si riferiscono a:

- lavoratori non residenti in Valle d'Aosta assunti in aziende operanti in Valle;
- lavoratori residenti in Valle d'Aosta operanti presso Aziende valdostane;
- lavoratori residenti in Valle d'Aosta operanti presso aziende fuori Valle.

NB. I dati sono allineati con i dati trasmessi regolarmente all'Osservatorio statistico regionale

AZIONI

Le azioni, che costituiscono elemento centrale del PAI per l'anno 2021, vanno ricondotte alle seguenti categorie:

- **Azioni economiche emergenziali**
- **Azioni di formazione**
- **Azioni di sostegno all'occupazione**
- **Azioni di orientamento per i giovani**

Il Piano di Politiche del lavoro 2021-2023 offre una completa e approfondita analisi del contesto socio-economico valdostano arricchita dalle tabelle qui sopra esposte che forniscono lo spaccato odierno e reale della situazione valdostana. La descrizione delle Azioni che segue verte sulla strategia rivolta ai diversi target previsti che verrà posta in essere per aggredire le criticità messe in evidenza dal Piano stesso.



AZIONI ECONOMICHE EMERGENZIALI

NUOVA INDENNITÀ REGIONALE PER I LAVORATORI DIPENDENTI PRIVI DI NASpI

di cui all'art. 20 della legge regionale n.15 del 16/06/2021

La misura prevede l'erogazione di un'indennità forfettaria a favore dei lavoratori che hanno cessato di beneficiare della NASpI, nel periodo compreso tra il 1/06/2020 e la data di entrata in vigore della norma che prevede questo nuovo intervento.

In particolare, i destinatari di tale disposizione, nel periodo che intercorre tra la data di cessazione della NASpI e la data di entrata in vigore della misura, devono:

- essere residenti in Valle d'Aosta;
- non essere titolari di contratto di lavoro subordinato, ad eccezione del contratto di lavoro intermittente oppure di uno o più contratti di lavoro a tempo determinato per un periodo non superiore a quarantacinque giorni;
- non essere titolari di pensione diretta;
- non essere beneficiari del Reddito di cittadinanza.

L'importo dell'indennità riconosciuta è pari a euro 1.000 euro.

La misura prevede inoltre che chi ha già beneficiato delle indennità previste dalla L.R. n. 3/2021 non ne possa usufruire.

Per facilitare le procedure di presentazione delle domande, si prevede inoltre che i richiedenti possano avvalersi del supporto dei Patronati.



INTEGRAZIONE SALARIALE

di cui all'art. 21 della legge regionale n. 15 del 16/06/2021

La misura ha l'obiettivo di riconoscere un'indennità ai lavoratori che, nei mesi compresi tra il 1/10/2020 e la data di entrata in vigore della legge, hanno subito la sospensione della loro attività lavorativa per almeno 20 giornate.

I beneficiari devono:

- essere residenti in Valle d'Aosta;
- essere titolari di ammortizzatori sociali.

Gli importi dell'indennità riconosciuta vengono differenziati in relazione alla durata del periodo d'integrazione salariale fruito.

Per facilitare le procedure di presentazione delle domande, si prevede inoltre che i richiedenti possano avvalersi del supporto dei Patronati.



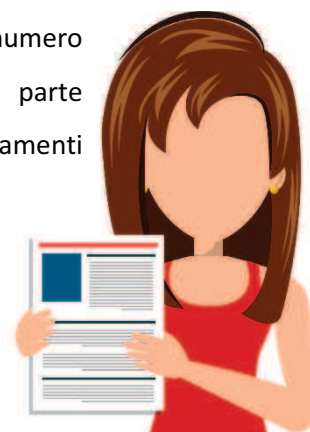
MANTENIMENTO OCCUPAZIONALE

di cui all'art 19 della legge regionale n. 15 del 16/06/2021

La misura è volta ad erogare alle aziende un incentivo a fondo perduto per sostenere il costo del lavoro.

Tale intervento è finalizzato a garantire il mantenimento della forza lavoro occupata presso quelle attività che, a causa della pandemia in corso, hanno subito i contraccolpi più duri della crisi tali da costringerle a fare ricorso ai licenziamenti una volta che la legge lo renderà nuovamente possibile.

Il suddetto contributo verrà riconosciuto in proporzione crescente rispetto al numero dei dipendenti a tempo indeterminato, nonché a fronte dell'impegno, da parte dell'impresa, a non ricorrere per un periodo di tempo predeterminato a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo ovvero a trattamenti di integrazione salariale.

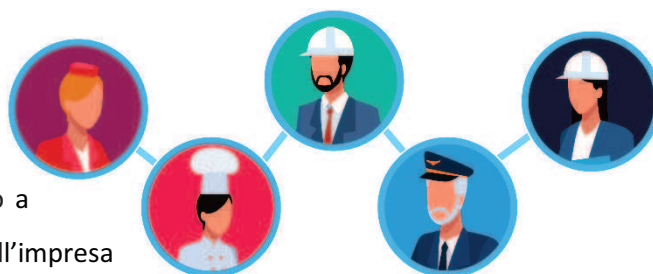


INCENTIVI PER UN'OCCUPAZIONE DI QUALITÀ

La misura prevede la concessione di un bonus alle micro, piccole e medie imprese che abbiano sede legale e/o operativa in Valle d'Aosta che intendano, in un periodo di tempo predeterminato,

- stipulare contratti di lavoro a tempo indeterminato oppure determinato con una durata minima di 12 mesi, a tempo pieno o parziale pari ad almeno il 50% dell'orario previsto dal CCNL applicato;
- trasformare uno o più rapporti di lavoro, già in essere, a tempo determinato in rapporti di lavoro a tempo indeterminato pieno o parziale pari ad almeno il 50% dell'orario previsto dal CCNL applicato.

Il suddetto contributo, il cui ammontare massimo viene riproporzionato in base alla tipologia contrattuale prescelta nonché all'articolazione oraria, è concesso a fronte dell'impegno da parte dell'impresa



beneficiaria a non ricorrere per un periodo di tempo predeterminato a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo ovvero a trattamenti di integrazione salariale.

SPERIMENTAZIONE DI UN INCENTIVO ALL'ESODO ANTICIPATO PER LE LAVORATRICI IMPIEGATE IN LAVORI USURANTI

L'azione consiste nello studio di una misura volta a riconoscere i versamenti volontari dovuti dalle lavoratrici impiegate in lavori usuranti (definiti con Decreto Ministeriale) per gli ultimi anni di vita lavorativa.

Tale intervento permetterà, da un lato, alle lavoratrici di interrompere anzitempo la propria attività lavorativa usurante, dall'altra, favorirà l'ingresso di nuove lavoratrici nelle aziende.

Nella definizione di questa misura si terrà conto delle analoghe iniziative previste a livello nazionale.



AZIONI DI FORMAZIONE

(FINANZIATE CON FSE)

INIZIATIVE PER L'ACCRESIMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI DELLA POPOLAZIONE

L'intervento formativo è volto ad aumentare la competenza digitale e a favorire un cambiamento culturale circa l'utilizzo delle tecnologie fra i cittadini valdostani, è rivolto a soggetti disoccupati e offre:

- un modulo formativo breve che sviluppa un set di competenze minime strumentali all'uso dei dispositivi
- un modulo formativo più avanzato che consente di acquisire la patente europea del computer (ECDL), consentendo di certificare competenze chiave digitali spendibili nel mercato del lavoro.

Questo intervento consentirà ai Centri per l'impiego di mappare le competenze digitali attuali degli iscritti all'interno del suo sistema informativo SIL.



FORMAZIONE DEDICATA ALL'EMPOWERMENT DELLE LAVORATRICI

L'intervento intende potenziare l'occupabilità femminile prevedendo una proposta molto articolata di corsi brevi e capitalizzabili tra loro aventi come focus le lingue straniere, la digitalizzazione e la comunicazione con l'obiettivo di fornire competenze di base per il settore del commercio, del turismo, e quello amministrativo-segretariale. L'offerta coniuga l'acquisizione di competenze di base e trasversali con quella di competenze tipiche dell'area settoriale puntando, al contempo, alla rimotivazione personale.



FORMAZIONE PER OCCUPATI, DISOCCUPATI, GIOVANI E ADULTI

L' "Avviso Pubblico Per L'occupabilità 2021/2022" intende rendere disponibile, per le persone disoccupate o inoccupate, giovani e adulte, un'offerta formativa capace di rispondere al fabbisogno di competenze, conoscenze e abilità necessarie per la ricerca



attiva del lavoro e per l'inserimento o il reinserimento lavorativo degli individui nei contesti e nelle organizzazioni di lavoro.

Tale Avviso, finanziato dal PO FSE 2014/2020, è volto a costruire l'offerta di formazione professionale per l'ultimo periodo della programmazione 2014/2020, prima dell'avvio della nuova programmazione; per questo motivo i progetti di formazione professionale dovranno svolgersi a partire dall'autunno 2021 e concludersi entro gennaio 2023.

L'avviso è strutturato per poter accogliere

le proposte progettuali degli organismi di formazione accreditati sulla base di rilevazioni di fabbisogni e delle istanze formative raccolte.

L'Avviso Pubblico 21AA per la formazione continua è stato approvato con DGR n. 535 in data 10/05/2021 e mira a finanziare la formazione per occupati, aziendale e interaziendale.

IeFP – ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

A partire dagli esiti della sperimentazione di revisione del sistema di IeFP cominciata con l'anno scolastico 2016/17 si intende in prima battuta implementare la varietà dell'offerta investendo su percorsi finalizzati alla formazione di nuove figure professionali, identificate attraverso una salda analisi dei fabbisogni realizzata con un'attenta concertazione con il tessuto produttivo. Si ipotizza di sviluppare una filiera formativa che permetta ai giovani di investire nel campo delle Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione (TIC) ed in particolare delle tecnologie digitali, nonché dell'ambito "green" proponendo loro percorsi di progressiva specializzazione che li portino dall'acquisizione di un titolo di qualifica professionale di base al termine del percorso triennale iniziale fino a titoli di specializzazione superiore come quelli dell'IFTS.

Si intende inoltre promuovere la realizzazione di iniziative specifiche di IeFP per giovani fuoriusciti dai percorsi formativi ordinari sperimentando l'attivazione di percorsi che, attraverso il ricorso al sistema duale ed in particolare all'attivazione di contratti di apprendistato di I livello, possano permettere la coesistenza nello stesso gruppo classe di giovani che mirano all'acquisizione di titoli di studio anche diversi ma in ogni caso appartenenti ad uno stesso settore o area professionale. Nell'ambito di tali percorsi gli allievi saranno assunti come apprendisti da parte di imprese del territorio e potranno quindi frequentare la parte comune e trasversale della formazione presso un organismo di formazione (quale quota di formazione esterna all'impresa) per poi dedicarsi alla formazione più prettamente professionalizzante e specifica direttamente in impresa attestando la quota di formazione interna prevista dal contratto.



BORSE DI STUDIO PER STUDENTI CHE SI ISCRIVONO A PERCORSI DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE (ITS) E ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE (IFTS)

In considerazione delle tendenze del mercato del lavoro, da cui emerge una elevata figura richiesta di figure professionali formate presso gli Istituti Tecnici Superiori che evidenziano un tasso di occupabilità superiore al 90%, l'Assessorato Sviluppo economico, Formazione e Lavoro intende promuovere l'iscrizione a questi percorsi formativi.

L'azione è tesa a sostenere i diplomati valdostani che intendono intraprendere percorsi formativi di specializzazione non presenti sul territorio regionale e relativi al sistema nazionale dell'Istruzione Tecnica Superiore e, più specificatamente, gli Istituti Tecnici Superiori (ITS): corsi biennali di alta specializzazione (1800/2000 ore) finalizzati all'acquisizione di un diploma di tecnico superiore rilasciato dal Ministero dell'Istruzione e i Percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS): percorsi annuali post-diploma (800 ore) finalizzati all'acquisizione di un certificato di specializzazione tecnica superiore rilasciato dalla Regione e valido a livello nazionale. Sono rivolti a giovani con diploma di scuola secondaria di secondo grado o di diploma professionale (IV° anno leFP).

Nell'attesa di strutturare percorsi da realizzare anche sul nostro territorio, si intende promuovere l'erogazione di borse di studio che possano favorire l'accesso dei giovani valdostani a percorsi di specializzazione i cui titoli finali, per settore di riferimento, dimostrino coerenza con il tessuto produttivo locale.

Le borse di studio sono da considerarsi aggiuntive rispetto alle provvidenze già previste da leggi regionali per la frequenza fuori Valle di percorsi di istruzione e formazione superiore.



VOUCHER PER LA FORMAZIONE PER PROFESSIONI REGOLAMENTATE

Le ridotte dimensioni del territorio regionale incidono sulla sostenibilità di un'offerta formativa ampia, non permettendo di rispondere sempre appieno alle necessità formative e di qualificazione della popolazione.

Questa criticità richiede un cambio di rotta rispetto alle modalità di finanziamento delle attività formative, incentivando il ricorso a canali maggiormente individuali quali ad esempio l'erogazione di voucher e borse di studio che permetta al singolo di selezionare l'offerta formativa maggiormente coerente con le proprie aspettative.

Una particolare attenzione in questo senso deve essere posta alle attività formative finalizzate all'acquisizione di qualifiche e abilitazioni afferenti a professioni regolamentate da norme nazionali e/o regionali: tali attività sono da considerarsi *in primis* quali favorevoli opportunità di inserimento lavorativo di soggetti in cerca di occupazione ma non da ultimo rappresentano anche una risposta alle esigenze di quanti già operano nel mercato del lavoro e necessitano di aggiornamento e riqualificazione.

Sulla base di queste considerazioni si intende avviare la sperimentazione di un sistema di voucher focalizzato sulle professioni regolamentate indirizzato sia a soggetti disoccupati/inoccupati che a lavoratori e liberi professionisti/titolari di impresa.

Si prevede quindi l'attivazione di una procedura a sportello volta a finanziare la frequenza di percorsi sia sul territorio regionale che nazionale.

Oltre ai corsi per le professioni regolamentate, sarà possibile presentare richiesta per frequentare percorsi inseriti nei cataloghi dell'offerta formativa delle regioni limitrofe.



AZIONI DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE

AVVIO SPERIMENTALE DEL PROGETTO "BON EMPLOI"

L'iniziativa sperimentale Bon Emploi propone a lavoratori disoccupati da non più di 24 mesi - compresi i titolari di ditte o di P.IVA- e lavoratori a rischio di espulsione dal mercato del lavoro con un'età superiore ai 25 anni, un percorso individualizzato di ricerca attiva del lavoro a partire da un'analisi delle competenze già possedute e che possono eventualmente essere utilizzate o implementate per rispondere in modo efficace alle nuove esigenze del mercato del lavoro. I destinatari dell'iniziativa vedranno elaborato un Progetto professionale con l'individuazione di azioni concrete da compiere quali: tirocinio, percorso per l'auto-imprenditorialità, formazione specifica di breve o lunga durata, accompagnamento nell'individuazione delle aziende che possono essere interessate dalla propria professionalità; ogni destinatario può accedere anche a più iniziative per andare a comporre un percorso che ha l'obiettivo di essere il più rispondente possibile alle richieste del mercato del lavoro. Il progetto ha tra i suoi punti di forza l'idea di mettere in sinergia tutte le iniziative di politica attiva presenti sul territorio e non solo quelle finanziate dal progetto stesso. Parallelamente, verranno poste le basi per una misura analoga da dedicare ai disoccupati di lunga durata, che prenderà il nome di "Emploi senior".



PROGETTI DI INCLUSIONE ATTIVA (EX LAVORI UTILITA' SOCIALE)

Nell'ultimo decennio, i progetti di lavori di utilità sociale sono stati una valida misura per sostenere le persone in difficoltà sociale e lavorativa.

Appare ora, a seguito delle profonde mutazioni del contesto socio-economico, necessario riprogettare misure di accompagnamento e sostegno alle fasce deboli della popolazione, verso forme di lavoro a loro confacenti, sia per raggiungere il requisito della pensione, sia per trovare una collocazione stabile nel mercato del lavoro malgrado le loro debolezze.

Per il 2022, verrà predisposta una nuova modalità di LUS, i Progetti di Inclusion Attiva, che farà da ponte verso una riprogettazione complessiva della misura che manterrà la collaborazione con i diversi attori nella progettazione e realizzazione, ma con una validità triennale dei progetti presentati e con significative semplificazioni procedurali.

Per il 2021 la struttura resta quella dei classici Lavori di Utilità Sociale gestiti dalle Unité des communes su tutto il territorio regionale.



BORSE LAVORO

La Borsa Lavoro è uno strumento a tempo determinato e rinnovabile per favorire l'inserimento in contesti lavorativi delle persone disabili e svantaggiate che prevede lo svolgimento di attività occupazionali a carattere non produttivo presso un'azienda ospitante, sulla base della stipula di una convenzione.

Ai beneficiari viene corrisposta dall'Amministrazione regionale un'indennità di frequenza oltre ad eventuali rimborsi forfetari giornalieri delle spese di viaggio e di vitto e al rimborso delle spese di acquisto di indumenti da lavoro o dispositivi di protezione individuale.

L'intervento è rivolto a persone di età superiore ai 18 anni, non inseribili in attività lavorative con gli istituti contrattuali tradizionali, in particolare:

- disabili con invalidità civile superiore al 73%;

- svantaggiati segnalati dai servizi socio-sanitari territoriali e/o dal Ser.D in quanto persone che seppur coinvolte in progetti di presa in carico finalizzati a rimuovere le cause del disagio, non hanno ottenuto risultati apprezzabili e risultano a rischio di “cronicizzazione”.

L'opportunità circa l'attivazione della Borsa Lavoro è valutata dal Centro per il diritto al lavoro qualora l'allievo, al termine di un percorso orientativo/formativo, non abbia raggiunto un livello di produttività sufficiente per giustificare un'assunzione ma sia comunque in grado di svolgere in autonomia alcune mansioni a carattere non produttivo.

SPERIMENTAZIONE VOUCHER CONCILIAZIONE

La misura prevede di sostenere la possibilità di lavorare ai genitori di minori disabili nel periodo estivo quando la scuola o altri servizi educativi non sono attivi e si concretizza nel riconoscimento, attraverso un voucher, dei costi di iscrizione e partecipazione ai servizi di conciliazione (centri estivi e simili) presenti sul territorio valdostano.

BANDO NEOIMPRESA

La misura è rivolta ai disoccupati e vuole incentivare la creazione di nuove imprese e attività professionali sul territorio regionale. Si concretizza tramite una consulenza specialistica per la definizione di un *business plan* e la valutazione della fattibilità dell'idea imprenditoriale, la concessione di un contributo a fondo perduto per l'avvio dell'attività imprenditoriale con un riconoscimento extra nel caso di neo-imprenditrici e un'ulteriore consulenza specialistica durante i primi mesi di avvio dell'iniziativa imprenditoriale.



AZIONI DI ORIENTAMENTO PER I GIOVANI

CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE

L'obiettivo principale della campagna di comunicazione è veicolare in modo corretto e accattivante l'offerta e le opportunità dalla formazione professionale (leFP) come scelta successiva alla Scuola superiore di I grado, anche in riferimento ai futuri percorsi che verranno avviati relativamente alle filiere del *green* e del digitale, di modo che possano entrare a pieno titolo nel ventaglio dell'offerta formativa proposta ai ragazzi e alle loro famiglie. La campagna promozionale si rivolgerà dunque alle famiglie e agli studenti in uscita dalla Scuola secondaria di I grado ma anche ai loro insegnanti ed evidenzierà il valore e la dignità dei percorsi di leFP rappresentando le opportunità occupazionali in uscita, per fornire fin da subito uno sguardo sul mondo del lavoro. La campagna di comunicazione sarà inoltre una buona occasione per informare che il Centro Orientamento del CPI è a disposizione per aiutare ragazzi e famiglie nelle scelte scolastiche e formative.



TIROCINI ESTIVI PER STUDENTI

Si tratta della sperimentazione di tirocini extracurricolari estivi, della durata minima di 2 e massima di 7 settimane, rivolti a studenti, in uscita dalla classe IV e ammessi alla V senza debiti, iscritti ai percorsi di Istruzione Tecnica. La finalità dell'iniziativa è di avvicinare i giovani al mondo del lavoro e ai Servizi per il lavoro e di qualificare i percorsi di istruzione tecnica. La promozione dell'iniziativa, la ricerca e lo *scouting* delle *vacancies*, l'eventuale selezione dei partecipanti, l'attivazione, il tutoraggio e la valutazione finale dei tirocini saranno a cura del DPLF, in collaborazione con le imprese valdostane. A conclusione dell'esperienza verrà erogata un'indennità di tirocinio pari a 150 Euro per ogni settimana, a fronte di una partecipazione al tirocinio di almeno il 70% della durata complessiva.

PROGETTO PER ORIENTAMENTO E AVVICINAMENTO DEI GIOVANI NEET

Il progetto è concepito per proporre nuovi interventi che possano agevolare e accompagnare concretamente i giovani nelle fasi di transizione dai percorsi scolastici/formativi al lavoro e prevenire il rischio di lunghe fasi di inattività, limitando il fenomeno dei NEET. Il progetto partirà dal capoluogo nella sua fase sperimentale. Attraverso il coinvolgimento degli Enti locali, si pianificheranno, successivamente, azioni diffuse su tutto il territorio della nostra Regione.

Nel capoluogo, il Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione, per la sua funzione istituzionale, costituisce il nodo centrale della rete, mentre la Cittadella dei Giovani, quale spazio di prossimità, di carattere multifunzionale, rappresenta un polo decentrato ed un punto di appoggio dinamico per la realizzazione di azioni di accompagnamento a valenza territoriale nonché un rinforzo dell'attività orientativa gestita dal Servizio pubblico per il lavoro. La proposta prevede la possibilità di costruire un progetto personalizzato per i ragazzi individuati, attingendo ad un ventaglio di proposte, individuali e di gruppo, in presenza ed on line.



MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

Nelle more della definizione di un modello strutturato di valutazione del Piano politiche del lavoro, si intende procedere alla valutazione puntuale delle azioni inserite nel seguente piano attraverso una batteria di indicatori quantitativi e qualitativi che consentiranno di monitorare se e in che misura siano state effettivamente realizzate, se si siano raggiunti i risultati attesi per i destinatari delle attività (effetti immediati) e se si siano prodotti quegli effetti a lungo termine (cambiamenti) imputabili in maniera esclusiva alle azioni realizzate (impatti). La tabella sinottica che segue sintetizza i principali indicatori di monitoraggio individuati, mentre per il dettaglio degli stessi e dei valori target di riferimento verrà emanato uno specifico atto dedicato.

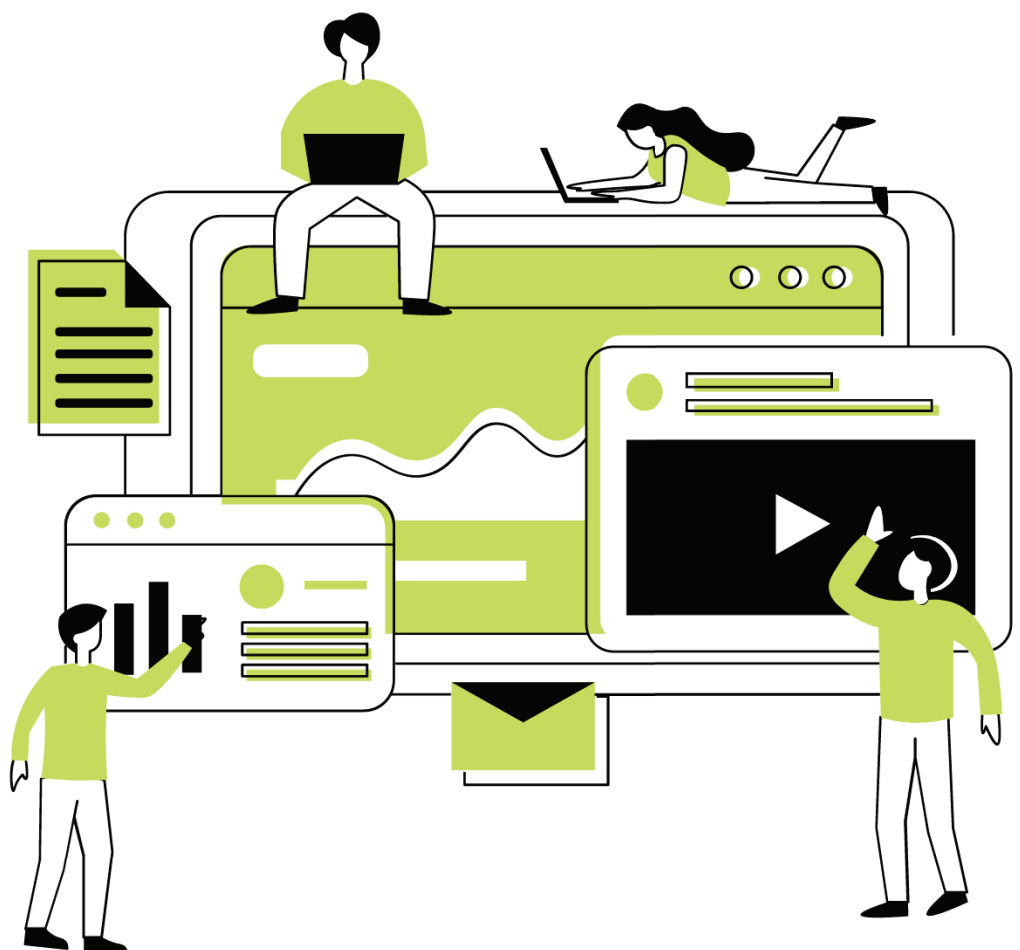
Tabella 4 – Monitoraggio

TARGET	OB. PRIORITARIO	TIPOLOGIA DI AZIONE	AZIONE	INDICATORE DI OUTPUT (realizzazione)
Occupati/disoccupati	<i>Sostegno economico per ex naspizzati</i>	<i>Azioni economiche emergenziali</i>	Nuova indennità regionale per i lavoratori dipendenti privi di NASpI	N° domande presentate (per genere, cittadinanza e fasce d'età); N° domande respinte e N° autorizzate; Tempo medio di evasione delle istanze autorizzate (gg); N° patronati coinvolti per supporto a presentazione istanze
	<i>Sostegno economico per cassintegrati</i>		Integrazione salariale	N° domande presentate per tipologia di contratto (TD, TI, Intermittente; per genere e fasce d'età); N° domande autorizzate e N° respinte; Tempo medio di evasione delle istanze autorizzate (gg)
	<i>Mantenimento occupazionale</i>		Mantenimento occupazionale	N° imprese richiedenti il beneficio e N° imprese beneficiarie (per Ateco e classe dimensionale); N° occupati a T.I. tutelati, per genere
	<i>Sostegno all'Inserimento occupazionale (CTD, trasformazioni e CTI)</i>		Incentivi per un'occupazione di qualità	N° imprese richiedenti il beneficio e N° imprese beneficiarie (per Ateco e classe dimensionale); N° contratti incentivati per tipologia (oltre che per genere, durata disoccupazione e Ateco); N° trasformazioni a T. I. incentivati (per genere e Ateco)
	<i>Esodo incentivato per lavoratrici impiegate in lavori usuranti</i>		Sperimentazione incentivo all'esodo anticipato per lavoratrici impiegate in lavori usuranti	Realizzazione studio di una misura volta a riconoscere i versamenti volontari dovuti dalle lavoratrici impiegate in lavori usuranti (Sì/No) N° lavoratrici richiedenti l'incentivo (per età e N° anni mancanti a pensione); N° lavoratrici beneficiarie per n° anni di beneficio da coprire; N° istanze respinte per tipologia di motivazione

TARGET	OB. PRIORITARIO	TIPOLOGIA DI AZIONE	AZIONE	INDICATORE DI OUTPUT (realizzazione)
Disoccupati, giovani e adulti / Occupati	Ampliare le possibilità di formazione e di riconversione professionale per le persone già occupate o in cerca di occupazione; Promuovere azioni di rafforzamento delle parità di genere e di contrasto alle discriminazioni nel mondo del lavoro	Azioni di formazione	Formazione per disoccupati, giovani e adulti (comprensiva di quella sulle competenze digitali e di quella dedicata all'empowerment delle lavoratrici) Formazione per occupati	N° partecipanti iscritti ai diversi percorsi (per genere, età, tit. studio, cittadinanza e durata disoccupazione); N° partecipanti con percorso avviato su tot. Iscritti per tipologia corso; N° partecipanti inseriti in percorsi di stage, dove previsto; N° partecipanti che abbandona i percorsi per tipologia di motivazione; N° edizioni attivate per tipologia di percorso e per distribuzione territoriale; Grado di soddisfazione dei partecipanti
			Voucher per la formazione per professioni regolamentate	N° beneficiari richiedenti i voucher (per età, genere, stato occupazionale, profilo prof.le e relativo SEP - in caso di occupati); N° voucher autorizzati e N° richieste respinte o non finanziate; N° voucher erogati per tipologia di professione regolamentata o per profilo prof.le e per area geografica dell'ente erogatore (in Regione/fuori Regione) N° corsi attivati in Regione per tipologia; N° abbandoni per tipologia di motivazione
Giovani	Accrescere le opportunità di formazione e inserimento occupazionale rivoltesoprattutto ai minori	Azioni di formazione	leFP (studio di nuovi percorsi e potenziamento di quelli avviati)	Rilevazione dei fabbisogni professionali espressi da imprese territoriali e traduzione in profili professionali di riferimento (per N°, SEP e livello di Skill; Si/No); N° nuovi profili professionali definiti e individuati come da formare; N° e tipologia di percorsi leFP/4° anno promossi e N° attivati (per tipologia, profilo prof.le e SEP); N° partecipanti iscritti per ogni tipologia di percorso e per profilo prof.le (per genere, età e cittadinanza); N° abbandoni in itinere per tipologia di percorsi e per genere; N° percorsi duali promossi nell'ambito dei percorsi leFP (per SEP) con alternanza rafforzata; N° imprese coinvolte in azioni di promozione del sistema duale, per ATECO
			Promozione contratti di apprendistato di 1° livello in percorsi di leFP	N° percorsi duali promossi nell'ambito dei percorsi leFP (per SEP), di cui quanti con avvio di contratti di apprendistato; N° imprese coinvolte in azioni di promozione del sistema duale, per ATECO; N° incontri/contatti realizzati verso le imprese, per tipologia di contatto
	Rafforzare le opportunità formative per i giovani al di fuori dell'assolvimento del diritto-dovere agli obblighi di istruzione		Borse di studio per studenti che si iscrivono a percorsi di IFTS e di ITS	N° partecipanti (giovani e adulti) richiedenti le Borse di studio per percorsi IFTS e/o ITS (per età, genere, profilo prof.le e relativo SEP) e N° beneficiari effettivi; Grado di soddisfazione dei partecipanti; N° abbandoni per tipologia di motivazione
Lavoratrici/lavoratori	Ampliamento dell'offerta di servizi intensivi di accompagnamento all'inserimento lavorativo	Azioni di sostegno all'occupazione	Avvio sperimentale del progetto " BON EMPLOI "	N° operatori accreditati che aderiscono all'avviso per soggetti attuatori e N° autorizzati; N° operatori accreditati che attivano percorsi di presa in carico per tipologia di percorsi/azioni; N° manifestazioni di interesse da parte dei destinatari (per genere, fasce d'età e anzianità di disoccupazione); N° partecipanti adulti (>= 25 anni) inseriti nei percorsi (per genere, fasce d'età e anzianità di disoccupazione; di cui quanti percettori di AA.SS o ex P. IVA o titolari di ditte o cessati per lic.to collettivo), totali e per ogni soggetto attuatore; Grado di soddisfazione degli utenti della misura

TARGET	OB. PRIORITARIO	TIPOLOGIA DI AZIONE	AZIONE	INDICATORE DI OUTPUT (realizzazione)
	<i>Promuovere la "cultura della conciliazione" e la concreta realizzazione di pratiche di conciliazione presso la pubblica amministrazione e le aziende private valdostane</i>		Voucher di conciliazione per famiglie con minori disabili	N° voucher richiesti e N° autorizzati per tipologia di servizio; N° domande non ammesse per tipologia di motivazione di esclusione; N° nuclei familiari con esigenze di conciliazione soddisfatte, per numerosità del nucleo; Importo medio dei voucher erogati per nucleo
	<i>Accrescere la qualità dei percorsi di auto-imprenditorialità</i>		Bando Neo Impresa	N° operatori rispondenti al Bando; N° richiedenti consulenze specialistiche per redazione progetto di avvio impresa (per genere, età e settore economico); N° beneficiari di consulenze specialistiche; N° consulenze specialistiche (tutoraggio) erogate a supporto della fase di avvio dell'attività; N° contributi a fondo perduto erogati, di cui quanti per imprenditrici e importo medio per genere
Persone in percorsi di inclusione	<i>Rafforzare le azioni e gli interventi per facilitare l'adozione di percorsi di inclusione socio-lavorativa</i>		Progetto di inclusione attiva (ex LUS)	N° Tavoli di Coordinamento realizzati con beneficiari e partner dei Progetti LUS finalizzati a disamina criticità e possibili sviluppi dei precedenti progetti; N° e tipologia di stakeholder coinvolti; Condivisione del processo di ridefinizione delle procedure di progettazione e presentazione dei progetti, di gestione del budget e del sistema di rendicontazione in un'ottica di snellimento procedurale e documentale (Sì/No)
			Borse Lavoro	N° partecipanti disabili/svantaggiati individuati dal Centro Diritto Lavoro Disabili e Svantaggiati al termine del percorso di avvicinamento a lavoro; N° soggetti idonei non inseriti nella misura per tipologia di motivazione; N° aziende, pubbliche o private, ospitanti soggetti in Borsa Lavoro, distinte fra profit o non profit; Importo medio delle Borse Lavoro erogate
Giovani	<i>Attivazione di specifiche azioni di orientamento indirizzate ai minori</i>	<i>Azioni di orientamento per i giovani</i>	Campagna di comunicazione (leFP)	N° e tipologia operatori economici aderenti al Concorso di idee; N° azioni di comunicazione realizzate e N° canali comunicativi attivati; N° destinatari (per tipologia: giovani, famiglie e insegnanti) raggiunti; N° sessioni collettive orientative realizzate e N° giovani e famiglie partecipanti; N° e andamento scambi tramite social e richieste di informazioni
	<i>Attivazione di specifiche azioni di orientamento indirizzate ai minori</i>		Tirocini estivi per studenti	N° aziende contattate per promozione tirocini, di cui N° con feedback positivo o negativo; N° opportunità di tirocinio raccolte per profilo, durata, Ateco, di cui N° preselezionate positivamente; N° e tipologia di scuole coinvolte nella promozione dell'iniziativa e N° studenti raggiunti (per genere, tipologia di scuola e classe frequentata); N° manifestazioni di interesse raccolte da studenti; N° giovani preselezionati, tot. e per profilo, di cui N° con esito positivo; N° imprese ospitanti distinte per Ateco, profilo richiesto e distribuzione territoriale; N° tirocini attivati

TARGET	OB. PRIORITARIO	TIPOLOGIA DI AZIONE	AZIONE	INDICATORE DI OUTPUT (realizzazione)
	<i>Assistere i giovani nell'inserimento nel mercato del lavoro e favorire la loro conoscenza dei servizi offerti dai centri per l'impiego</i>		Progetto per orientamento e avvicinamento dei giovani NEET al lavoro	<p>N° percorsi individualizzati effettivamente realizzati (rispetto ai 27 previsti) per territorio e per durata e N° giovani che li concludono per distribuzione territoriale e genere;</p> <p>N° giovani intercettati dallo Sportello per età, genere e tipologia di servizio offerto;</p> <p>N° giovani inseriti in ogni sessione orientativa di gruppo per età, genere e tit. di studio;</p> <p>N° sessioni collettive realizzate per distribuzione territoriale;</p> <p>N° visite aziendali realizzate e N° giovani partecipanti;</p> <p>N° giovani che concludono i percorsi di sperimentazione attiva per età, genere e tipologia di servizio inviante il destinatario;</p> <p>N° abbandoni dei percorsi individualizzati e della sperimentazione attiva per tipologia di motivazione;</p> <p>Grado di soddisfazione dei partecipanti</p>



CODICE CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	2021	2022	2023
RISORSE GIA PRENOTATE CON DGR 535/2021				
U0020220	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014- 2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA DI COFINANZIAMENTO REGIONALE	26.250,00	-	10.500,00
	prenotazioni numero	2021/12320		2023/835
U0020274	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA UE	87.500,00	-	35.000,00
	prenotazioni numero	2021/12321		2023/836
U0020285	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA STATO	61.250,00	-	24.500,00
	prenotazioni numero	2021/12322		2023/837
U0025254	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA DI RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE	-	360.000,00	-
	prenotazioni numero		2022/2074	
U0025255	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA DI RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE	-	160.000,00	-
	prenotazioni numero		2022/2076	
U0025256	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014- 2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA DI RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE	-	280.000,00	-
	prenotazioni numero		2022/2075	

U0020219	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA DI COFINANZIAMENTO REGIONALE	33.750,00	-	13.500,00
	prenotazioni numero	2021/13836		2023/912
U0020273	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA UE	112.500,00	-	45.000,00
	prenotazioni numero	2021/12325		2023/839
U0020278	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA STATO	78.750,00	-	31.500,00
	prenotazioni numero	2021/12326		2023/840
U0021359	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA DI COFINANZIAMENTO REGIONALE	15.000,00	-	6.000,00
	prenotazioni numero	2021/12327		2023/841
U0021361	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA UE	50.000,00	-	20.000,00
	prenotazioni numero	2021/12328		2023/842
U0021360	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA STATO	35.000,00	-	14.000,00
	prenotazioni numero	2021/12329		2023/840

TOTALE DGR 535/2021 500.000,00 800.000,00 200.000,00

CODICE CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	2021	2022	2023
RISORSE PRENOTATE CON DGR 702/2021				
U0020219	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA DI COFINANZIAMENTO REGIONALE	258.120,00	108.450,00	4.980,00
	prenotazioni numero	2021/13644	2022/2214	2023/903
U0020273	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA UE	860.400,00	361.500,00	16.600,00
	prenotazioni numero	2021/13630	2022/2210	2023/901
U0020278	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO "REGIONE VALLE D'AOSTA - PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014/2020" PER INIZIATIVE DI FORMAZIONE - QUOTA STATO	602.280,00	253.050,00	11.620,00
	prenotazioni numero	2021/13631	2022/2211	2023/902
TOTALE DGR 702		1.720.800,00	723.000,00	33.200,00

TOTALE RISORSE PRENOTATE A VALERE SU FSE 2.220.800,00 1.523.000,00 233.200,00

Capitolo	Descrizione capitolo	missione e programma	Competenza attuale 2021	Competenza attuale 2022	Competenza attuale 2023
U0014007	SPESE PER LA PROMOZIONE E L'INFORMAZIONE IN MATERIA DI MERCATO DEL LAVORO	15.01	80.000,00	45.000,00	45.000,00
U0019886	TRASFERIMENTI CORRENTI AGLI ENTI LOCALI E AI SERVIZI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER L'IMPIEGO TEMPORANEO DI LAVORATORI IN OPERE E SERVIZI DI UTILITA' SOCIALE (PPL)	15.03	1.400.000,00	1.400.000,00	1.400.000,00
U0022446	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI SVANTAGGIATI, MOLTO SVANTAGGIATI O CON DISABILITA' NELL'AMBITO DI INTERVENTI IN MATERIA DI POLITICHE DEL LAVORO		0,00	70.000,00	750.000,00
U0022447	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE PER PRIMA FORMAZIONE, RIQUALIFICAZIONE E AGGIORNAMENTO DEI LAVORATORI NELL'AMBITO DI INTERVENTI IN MATERIA DI POLITICHE DEL LAVORO	15.02	0,00	25.000,00	900.000,00
U0023097	TRASFERIMENTI CORRENTI A SOGGETTI APPARTENENTI A FASCE DEBOLI E MARGINALI PER L'EROGAZIONE DI BORSE LAVORO (PPL)	15.03	9.982,00	28.422,00	49.462,00
U0023539	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE PER L'AVVIO DI ATTIVITA' PROFESSIONALE E LA CREAZIONE D'IMPRESA A VALERE SUL PIANO POLITICA DEL LAVORO	15.03	89.200,00	100.000,00	100.000,00
U0024269	SPESE PER SERVIZI DIVERSI PER I CORSI DI FORMAZIONE ARTIGIANA	15.02	30.000,00	30.000,00	30.000,00
U0024797	ALTRI TRASFERIMENTI A FAMIGLIE PER IL FINANZIAMENTO DI VOUCHER REGIONALI PER I SERVIZI AL LAVORO	15.01	60.000,00	60.000,00	60.000,00
U0024798	ALTRI TRASFERIMENTI A FAMIGLIE PER IL FINANZIAMENTO DI VOUCHER FORMATIVI INDIVIDUALI	15.02	0,00	50.000,00	50.000,00

Capitolo	Descrizione capitolo	missione e programma	Competenza attuale 2021	Competenza attuale 2022	Competenza attuale 2023
U0025404	SPESE PER TIROCINI EXTRACURRICULARI	15.02	20.000,00	20.000,00	20.000,00
U0025630	SPESE PER L'ORGANIZZAZIONE DI EVENTI E PUBBLICITA' PER AZIONI DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE A VALERE SUL PPL	15.02	0,00	25.000,00	0,00
U0025631	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI A VALERE SUL PPL	15.03	0,00	200.000,00	0,00
U0025632	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI A VALERE SUL PPL	15.03	0,00	100.000,00	0,00
U0025633	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI A VALERE SUL PPL	15.03	0,00	200.000,00	0,00
U0025634	SPESE PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI E SPECIALISTICHE PER AZIONI DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE A VALERE SUL PPL	15.02	0,00	15.000,00	0,00
U0025639	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI A VALERE SUL PPL (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.03	1.000.000,00	0,00	0,00
U0025640	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI A VALERE SUL PPL (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.03	500.000,00	0,00	0,00
U0025641	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI A VALERE SUL PPL (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.03	1.000.000,00	0,00	0,00

Capitolo	Descrizione capitolo	missione e programma	Competenza attuale 2021	Competenza attuale 2022	Competenza attuale 2023
U0025642	TRASFERIMENTI CORRENTI A FAMIGLIE PER L'EROGAZIONE DI BORSE DI STUDIO A VALERE SUL PPL A FAVORE DI STUDENTI FREQUENTANTI PERCORSI DI ITS (ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE) E IFTS (ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE) - (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	04.05	300.000,00	0,00	0,00
U0025643	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE A VALERE SUL PPL PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI E LA STABILIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.03	5.000.000,00	0,00	0,00
U0025644	SPESE PER ALTRI SERVIZI A VALERE SUL PPL (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.03	50.000,00	0,00	0,00
U0025645	TRASFERIMENTI CORRENTI A VALERE SUL PPL ALLE MICRO, PICCOLE E MEDIE IMPRESE CON SEDE LEGALE E/O OPERATIVA IN VALLE D'AOSTA, PER IL PAGAMENTO DEI COSTI SALARIALI DEI DIPENDENTI CHE NON BENEFICIANO DI AMMORTIZZATORI SOCIALI (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.03	10.000.000,00	0,00	0,00
U0025646	SPESE PER L'ORGANIZZAZIONE DI EVENTI E PUBBLICITÀ PER AZIONI DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE A VALERE SUL PPL (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.02	70.000,00	0,00	0,00
U0025647	SPESE PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI E SPECIALISTICHE PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO A VALERE SUL PPL (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.01	200.000,00	0,00	0,00
U0025648	SPESE PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI E SPECIALISTICHE PER LA PROMOZIONE E IL SOSTEGNO DELLE POLITICHE PER IL LAVORO A VALERE SUL PPL (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.03	210.000,00	0,00	0,00
U0025649	SPESE PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI E SPECIALISTICHE PER AZIONI DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE A VALERE SUL PPL (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.02	115.000,00	0,00	0,00

Capitolo	Descrizione capitolo	missione e programma	Competenza attuale 2021	Competenza attuale 2022	Competenza attuale 2023
U0025650	TIROCINI ESTIVI PER GLI STUDENTI FREQUENTANTI LE SCUOLE SECONDARIE DI SECONDO GRADO A VALERE SUL PPL (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.02	55.000,00	0,00	0,00
U0025651	TRASFERIMENTI CORRENTI A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE PER L'ATTUAZIONE DI INTERVENTI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE A VALERE SUL PPL (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.02	100.000,00	0,00	0,00
U0025652	TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE PER L'EROGAZIONE DI VOUCHER FORMATIVI NELL'AMBITO DELLE PROFESSIONI REGOLAMENTATE A VALERE SUL PPL (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.02	200.000,00	0,00	0,00
U0025653	ALTRI TRASFERIMENTI A FAMIGLIE PER IL FINANZIAMENTO DI VOUCHER FORMATIVI RIVOLTI ALLE PROFESSIONI REGOLAMENTATE A VALERE SUL PPL (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.02	200.000,00	0,00	0,00
U0025668	TRASFERIMENTI CORRENTI A LAVORATORI DIPENDENTI CHE HANNO CESSATO DI BENEFICIARE DELLA NUOVA PRESTAZIONE DI ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO (NASPI) (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.03	2.000.000,00	0,00	0,00
U0025669	TRASFERIMENTI CORRENTI A TITOLO DI INDENNIZZO A LAVORATORI DIPENDENTI CHE BENEFICIANO DI AMMORTIZZATORI SOCIALI (EMERGENZA COVID-19) - (AVANZO 2020)	15.03	4.000.000,00	0,00	0,00
U0025687	TIROCINI ESTIVI PER GLI STUDENTI FREQUENTANTI LE SCUOLE SECONDARIE DI SECONDO GRADO A VALERE SUL PPL		50.000,00	0,00	0,00
U0026597	SPESE PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI E SPECIALISTICHE PER LA PROMOZIONE E IL SOSTEGNO DELLE POLITICHE PER IL LAVORO A VALERE SUL PPL	15.03	0,00	80.000,00	0,00

TOTALE SUDDIVISO PER ANNO
TOTALE COMPLESSIVO

26.739.182,00	2.448.422,00	3.404.462,00
32.592.066,00		