



CITTÀ DI JESOLO



Prot. n. 2022/54188

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA, CATEGORIA D, CON APPLICAZIONE DELLA RISERVA DI UN POSTO AL PERSONALE VOLONTARIO DELLE FF.AA.

IL DIRIGENTE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA RISORSE UMANE

In esecuzione della delibera di giunta comunale con la quale è stata integrata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, piano assunzionale 2022, in concomitanza alla nota di aggiornamento al DUP, giusta deliberazione n. 356/2021, successivamente modificata con deliberazione n. 55/2022 e della determinazione del dirigente del settore sicurezza e gestione del territorio n. 1073 del 06/07/2022.

Visto il d.lgs. del 30/01/2001, n. 165 e ss.mm. Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Visto l'art. 10 del d. l. 01/04/2021, n. 44 convertito in l. 28/05/2021. n. 76 recante "misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici Omissis...".

Visto l'art. 3, comma 3, del d.lgs. n. 80/2021 n. 44 convertito in legge 06/08/2021, n. 113.

Visto l'art. 70. comma 13, del suddetto decreto n. 165/2001 che dispone l'applicazione della disciplina prevista dal d.P.R. 09/05/1994, n. 487, e ss.mm., per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli artt. 35 e 36 del medesimo decreto.

Visto il regolamento comunale di "disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo" ultimo con delibera di giunta comunale n. 179 del 15/06/2021.

Visto il d.l. 30 aprile 2022 n.36 convertito in legge n. 79 del 29/06/2022.

Visto il d.lgs. n. 198 del 11/04/2006 e ss.mm. Codice della pari opportunità tra uomo e donna.

Visto il d.lgs n. 267 del 18/08/2000.

Visto il d.P.R. 09/05/1994, n. 487 e ss.mm. Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Visto il d.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e ss.mm. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.

Visto il d.lgs. 82 del 07/03/2005 e ss.mm. Codice dell'amministrazione digitale.

Visto il d.lgs. n. 66 del 15/03/2010 Codice dell'ordinamento militare.

Visto il regolamento comunale del corpo di polizia locale.

RENDE NOTO

È indetto un bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di istruttore direttivo di vigilanza, categoria D1.

A) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico mensile, attribuito ai sensi dei vigenti C.C.N.L. comparto regioni – enti locali, è il seguente:

- a) stipendio iniziale di € 1.844,62
- b) indennità di comparto € 51,90
- c) indennità di vigilanza € 92,57
- d) tredicesima mensilità.

Tutti gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

B) PROFILO PROFESSIONALE

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nella declaratoria di cui all'allegato A) al CCNL del 31 marzo 1999 del comparto regioni enti locali.

Nello specifico, sono comprese nel profilo di istruttore direttivo di vigilanza, come individuato da deliberazione di giunta comunale n. 389/99: compiti ed attività di direzione e coordinamento di unità operative preposte ad attività di prevenzione, controllo, vigilanza e repressione in materia di polizia locale e più specificatamente di polizia urbana e stradale, caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza con diretta responsabilità dei risultati in termini operativi delle suddette attività.

C) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

L'accesso al corpo di Polizia Locale di categoria "D" è subordinato al possesso da parte degli aspiranti, di ambo i sessi, dei seguenti requisiti specifici, oltre ai requisiti previsti dalle norme di legge e dal vigente regolamento concorsi del comune:

Limiti di età:

È prevista un'età massima di anni 50 (non saranno ammessi i candidati che abbiano compiuto il 50° anno di età alla data di scadenza del bando).

Essere in possesso dei requisiti per la nomina ad agente di pubblica sicurezza:

- godimento diritti civili e politici;

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
 - non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle forze armate o da corpi militarmente organizzati dello Stato, o destituito dai pubblici uffici;
- Essere in possesso del seguente titolo di studio:
laurea triennale (L) nelle seguenti classi di laurea o equiparate:
- L- 14 Scienze dei servizi giuridici;
 - L- 18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale;
 - L- 33 Scienze economiche;
 - L- 36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali
- oppure
diploma di laurea (DL) vecchio ordinamento in giurisprudenza in economia e commercio o in scienze politiche o titoli equipollenti per legge
- oppure
- laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) equiparate ai diplomi di laurea (DL) vecchio ordinamento indicati al punto 2, secondo le tabelle di equiparazione di cui al decreto interministeriale 09/07/2009 ("equiparazione tra lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali").
- I cittadini della Comunità Europea in possesso di titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del proprio titolo di studio. Tale equiparazione, che deve essere posseduta al termine delle prove concorsuali e prima della scadenza del termine fissato per l'approvazione della graduatoria finale, deve essere richiesta esclusivamente a cura del candidato al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio PPA, Corso V. Emanuele, 116, 00186 Roma, tel. 06 68999.7563/7453/7470 (e-mail: servizioreclutamento@funzionepubblica.it).
- Non avere prestato servizio civile ai sensi della legge 8 luglio 1998, n. 230, essendo vietato a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile, di partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi ai sensi dell'art. 15, comma 7, della stessa legge 8 luglio 1998, n. 230;
- Essere in possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli (patente categoria B).
- Essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali, come di seguito specificati:
- Requisiti fisico-funzionali** previsti all'art. 31 del vigente regolamento del corpo di polizia locale e riportati nell'allegato A) del presente bando;
- Requisiti psico-attitudinali** previsti all'art. 32 del vigente regolamento del corpo di polizia locale e riportati nell'allegato B) del presente bando.
- **Cittadinanza italiana** (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- oppure essere familiare, non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- **Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della L.226/2004);
- **Godimento dei diritti civili e politici**, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- **Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001**, che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione;
- **Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego** per persistente insufficiente rendimento, o per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, o per essere incorso in taluna delle fattispecie di "*licenziamento disciplinare*" previste dal d.lgs. 165/2001 ss.mm. o da altra norma;
- **Idoneità fisica all'impiego** verificata, per i soli vincitori della selezione, mediante certificazione a seguito di visita medica da effettuarsi dal medico competente ai sensi dell'art. 41 del d.lgs.81/2008 e ss.mm. e/o tramite Azienda ULSS n. 4 Veneto Orientale, accertante la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale.
- **Assenza di tatuaggi, eccetto che per quelli** di limitate dimensioni che non siano particolarmente visibili tali da richiamare l'attenzione.

Gli aspiranti candidati dovranno inoltre garantire la disponibilità incondizionata al porto delle armi d'ordinanza. Tale disponibilità dovrà essere dichiarata in modo espresso nella domanda di partecipazione alla selezione.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo accertata, la decadenza dal posto.

D) RISERVA DEI POSTI VOLONTARI FORZE ARMATE (FF.AA.)

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, è riservato n. 1 posto in concorso prioritariamente a volontario

delle FF.AA. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Sono beneficiari della riserva in questione, ai sensi dei due articoli su citati, tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

E) PREFERENZE (Art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.)

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) minore età (L. 191/1998).

Ai sensi della l. n. 407/1998 sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo avvenuti in Italia.

I titoli di preferenza su richiamati troveranno applicazione solo qualora siano rispettati i requisiti fisici richiesti agli allegati A e B.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al comune di Jesolo, entro il termine perentorio di cinque giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione della graduatoria finale, una dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà attestante il titolo di preferenza indicato nella domanda di concorso con indicata la PEC dell'Ente presso cui è possibile verificare il titolo. In caso di decorso del citato termine, senza che pervenga la citata autocertificazione, il candidato decade dalla possibilità di far valere il titolo di preferenza.

F) MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso, **va presentata esclusivamente in via telematica** con le modalità indicate al presente paragrafo, previo pagamento della tassa concorsuale.

La domanda dovrà pervenire entro le ore 18 del giorno 30 agosto 2022.

Il termine indicato è perentorio e la sua mancata osservanza comporta l'esclusione dalla selezione.

Il candidato dovrà inoltrare la domanda di partecipazione alla selezione, entro il termine su indicato utilizzando l'applicazione informatica disponibile sul sito del Comune di Jesolo *all'indirizzo <https://www.comune.jesolo.ve.it/istanze-on-line>* accedendo al sito dedicato ai servizi on line. L'accesso alla compilazione e all'invio della domanda online è consentito esclusivamente tramite identificazione digitale SPID.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000 ss.mm., tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione saranno ritenute utili ai fini della validità della stessa.

Il candidato dovrà inoltre possedere ed indicare obbligatoriamente un indirizzo univoco e personale di posta elettronica.

Il sistema informatico certifica la data e l'ora di presentazione della domanda e attribuisce alla stessa il numero di protocollo. Alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande il sistema non consentirà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Il numero di protocollo assegnato dal sistema all'atto di invio del modulo, sostituirà il nome e cognome del candidato in tutti gli atti oggetto di pubblicazione.

Non possono essere utilizzati altri mezzi per l'invio della domanda. L'utilizzo di mezzi e modalità diverse da quelle indicate comportano l'esclusione dalla procedura concorsuale.

In caso di ammissione con riserva l'integrazione sarà consentita con modalità ed entro il termine comunicati direttamente al candidato dall'ufficio risorse umane, in ogni caso prima dello svolgimento della prima prova. Il comune di Jesolo non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Documenti da allegare alla domanda:

- il proprio *curriculum vitae* indicante le principali esperienze professionali, datato e sottoscritto.
 - l'attestazione del versamento comprovante il pagamento della tassa di concorso di €. 10,00 non rimborsabile.
- I documenti informatici allegati devono pervenire con dimensione non eccedenti i 5 MB, in formato pdf o jpg.

G) MODALITA' DI PAGAMENTO DELLA TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla presente procedura di selezione richiede il pagamento della tassa di concorso di euro 10,00, non rimborsabile.

Il pagamento della tassa di concorso dovrà essere effettuato esclusivamente mediante il canale Pago PA attraverso il link https://mypay.regione.veneto.it/pa/changeEnte.html?enteToChange=C_C388 scegliendo "Altre tipologie di pagamento – Tassa di concorso pubblico".

Nella causale dovrà essere riportata la dicitura "concorso per n. 3 posti di istruttore direttivo di vigilanza".

Ai sensi del vigente regolamento comunale che disciplina la materia, è escluso il rimborso della tassa concorsuale in seguito alla revoca o modifica del presente bando.

H) AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'istruttoria delle domande di partecipazione al concorso sarà gestita dall'unità organizzativa risorse umane del comune di Jesolo. Ai fini dell'ammissione alla selezione, viene verificata la regolarità e la completezza della domanda di partecipazione, secondo quanto prescritto da bando, con la possibilità di regolarizzare le domande che presentino vizi sanabili nelle tempistiche e con le modalità indicate al paragrafo F).

L'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva e non ammessi alla selezione sarà pubblicato, entro il giorno 05 settembre 2022, all'albo pretorio e sul sito del comune di Jesolo nella sezione concorsi meglio indicata al punto L), senza alcuna comunicazione.

I candidati saranno elencati secondo il numero identificativo assegnato a ciascuno dal sistema all'atto di invio del modulo, secondo quanto già indicato al paragrafo F).

I) COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'Amministrazione Comunale nomina una commissione esaminatrice sulla base dei criteri previsti dal d.P.R. 09/05/1994, n. 487 e ai sensi degli artt. 16 e seguenti del vigente regolamento comunale sulle modalità di

assunzione e procedure di accesso agli impieghi del Comune di Jesolo. La commissione esaminatrice è competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dallo stesso decreto e dal regolamento.

Alla commissione esaminatrice saranno aggregati membri aggiuntivi per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche, informatiche o digitali.

La commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

J) PROVE DI ESAME

Le prove d'esame sono finalizzate ad accertare le competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al posto messo a concorso (conoscenza delle materie d'esame) e sono le seguenti:

- n. 1 prova di efficienza fisica;
- n. 2 prove scritte;
- n. 1 prova di accertamento dei requisiti psico-attitudinali;
- n. 1 prova orale.

Prova di efficienza fisica

La prova di efficienza fisica per i candidati di sesso maschile consisterà in una corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5'00", mentre per i candidati di sesso femminile consisterà in una corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 6'00". La prova si considererà superata se gli aspiranti candidati non supereranno i tempi massimi previsti per i rispettivi sessi.

La prova è finalizzata al conseguimento di un' idoneità, e pertanto non concorrerà a determinare il punteggio finale ma permetterà l'accesso alle successive prove scritte.

Al giorno prefissato per la prova fisica il candidato dovrà presentarsi munito di valido certificato medico attestante l' idoneità alla pratica sportiva agonistica per l' atletica leggera secondo quanto previsto dal decreto del Ministero della sanità 18 febbraio 1982 e ss.mm..

La mancata presentazione del certificato comporta la non ammissione alla prova.

Prima prova scritta

La prima prova scritta, a contenuto teorico, potrà consistere nell'espletamento di una serie di quesiti a risposta sintetica o una serie di quesiti a risposta chiusa e scelta multipla sulle materie d'esame. A discrezione della Commissione potrà consistere altresì in un elaborato tematico sulle materie d'esame.

Seconda prova scritta

La seconda prova scritta, a contenuto teorico pratico, sarà volta a verificare la capacità di affrontare problematiche proprie del ruolo che si andrà a svolgere, e potrà consistere nella redazione di un atto amministrativo diretto ad accertare le conoscenze teoriche e la preparazione teorico pratica dei candidati in relazione alle funzioni da svolgere.

Prova psico-attitudinale

La prova psico-attitudinale consisterà nel verificare che gli aspiranti soddisfino i requisiti psico-attitudinali previsti dal vigente regolamento comunale per il corpo di polizia locale e riportati in estratto allegato B del presente bando.

Tale verifica sarà effettuata con l'ausilio di un professionista esterno/ditta qualificati, mediante la somministrazione di test psico-attitudinale e/o colloquio.

La prova è finalizzata al conseguimento di un'idoneità, e pertanto non concorrerà a determinare il punteggio finale ma permetterà l'accesso alla successiva prova orale.

La mancanza dei requisiti psico-attitudinali comporta la non ammissione dell'aspirante al prosieguo del procedimento selettivo.

La prova orale

La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato all'accertamento delle conoscenze specifiche sulle materie d'esame e all'accertamento delle conoscenze di base di informatica e della lingua inglese.

Le prove scritte e la prova orale saranno valutate in trentesimi, e si intendono superate qualora sia stato conseguito il punteggio minimo di 21/30.

Le prove scritte e orale verteranno sulle materie sotto indicate al successivo punto K); alla prova orale saranno ammessi a partecipare i soli candidati che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/30 in entrambe le prove scritte.

Ai sensi dell'art. 36, comma 4. del regolamento comunale di "*disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo*", nel caso di due prove scritte, la commissione stabilisce da quale delle due prove iniziare la correzione al fine di accelerare i propri lavori. Per i candidati che non conseguono l'idoneità nella prova corretta, non si procede alla correzione della successiva prova.

Il punteggio finale della prova d'esame è dato dalla media dei voti conseguiti nelle prove scritte sommata alla votazione conseguita nella prova orale.

Calendario d'esami

Le prove sono fissate secondo il seguente calendario:

PROVA DI EFFICIENZA FISICA: giovedì 8 settembre 2022, dalle ore 10.00, c/o Stadio Via Antiche Mura

I PROVA SCRITTA: martedì 13 settembre 2022, dalle ore 09.00, presso PalaInvent, piazza Brescia 11, Jesolo;

II PROVA SCRITTA: martedì 13 settembre 2022, dalle ore 14,30, presso PalaInvent, piazza Brescia 11, Jesolo;

PROVA PSICO-ATTITUDINALE: giovedì 22 settembre 2022 dalle ore 9.00, nella sala rappresentanza sita presso la sede municipale, I piano, in via S. Antonio 11, Jesolo.

PROVA ORALE: giovedì 22 settembre 2022 a seguire, nella sala rappresentanza sita presso la sede municipale, I piano, in via S. Antonio 11, Jesolo.

Divieti e prescrizioni

Durante lo svolgimento delle prove d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
- sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili.

I candidati sono tenuti:

- a presentarsi nel luogo delle prove almeno un'ora prima dell'ora fissata, allo scopo di permettere l'espletamento delle operazioni d'identificazione, muniti di idoneo documento di riconoscimento;
- ad attendere che la commissione termini le operazioni preliminari di predisposizione delle prove.

I candidati che non si presenteranno all'ora e nei giorni stabiliti per le prove d'esame ovvero che escano dall'aula durante lo svolgimento delle prove, saranno considerati rinunciatari al concorso.

K) MATERIE D'ESAME

Le materie d'esame sono le seguenti:

- ordinamento degli enti locali d.lgs. 267/2000;
- elementi di diritto costituzionale e amministrativo;
- elementi di codice penale e di procedura penale;
- legge quadro sull'ordinamento della polizia locale legge 65/86 e normativa della regione Veneto in materia di polizia locale;
- normativa in materia di polizia amministrativa, di pubblica sicurezza e di sicurezza urbana;
- disciplina sull'immigrazione;
- legislazione sul commercio itinerante, in sede fissa, pubblici esercizi, ambiente ed edilizia;
- codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- legge di depenalizzazione e sistema sanzionatorio vigente legge 689/81;
- normativa in materia di accesso agli atti legge 241/90, nonché di accesso civico e accesso civico generalizzato d.lgs. 33/2013;
- normativa in materia anticorruzione legge 190/2012;
- elementi in materia di tutela e protezione dei dati personali Regolamento (UE) 2016/679;
- accertamento della conoscenza di base della lingua inglese;
- prova di informatica.

L) COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

I partecipanti al concorso sono tenuti a consultare il sito *internet* all'indirizzo www.comune.jesolo.ve.it alla sezione "albo pretorio" e alla sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso", nelle quali il comune di Jesolo provvederà a pubblicare:

- eventuali variazioni del calendario d'esami o del luogo di espletamento delle prove d'esame;
- elenco degli ammessi, ammessi con riserva e non ammessi alla prova fisica **entro il 05/09/2022**. Si rammenta che, ai sensi dell'art. 12, comma 5 del regolamento comunale di "disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo", i candidati che non sono stati inseriti nell'elenco dei non ammessi sono tenuti a presentarsi nei giorni, ora e luogo sopra specificati per espletare la prova d'esame, senza alcuna ulteriore comunicazione;
- l'elenco dei soggetti risultati idonei alla prova fisica e degli ammessi alle prove scritte **entro il 09/09/2022**;
- i risultati delle prove scritte e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale **entro il 19/09/2022**;
- la graduatoria finale di merito (entro 6 mesi dalla data di avvio del procedimento).

Si rammenta ancora una volta che ai candidati non verrà inoltrata nessuna comunicazione personale, e che la pubblicazione nelle citate sezioni del sito web del comune di Jesolo, sostituisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e/o esclusione e/o di convocazione.

M) GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato, secondo le modalità indicate al precedente punto J), con l'osservanza delle riserve, precedenza e preferenze riconosciute indicate ai precedenti punti D), E).

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito del comune di Jesolo all'albo pretorio e nella sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso", meglio indicata al precedente punto L).

N) ASSUNZIONE

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del comune di Jesolo.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine di graduatoria ed è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria già attivata ai sensi dell'articolo 34 - bis del d.lgs. 165/2001 e ss.mm., nonché alla verifica della sussistenza delle altre condizioni previste dalla legge.

Sotto pena di decadenza, i vincitori del concorso dovranno assumere servizio il giorno comunicato per iscritto dal comune di Jesolo.

Qualora i vincitori del concorso non producano uno o tutti i documenti e le dichiarazioni richieste o, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria

concorsuale. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, analogamente, comporterà la decadenza dalla graduatoria.

Il nuovo assunto in servizio è sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi, secondo la disciplina dell'art. 20 del CCNL del 21/05/2018. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto disciplinato dal contratto individuale di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso del comune di Jesolo deve essere motivato.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Ai sensi dell'art. 3, comma 5-septies del d.l. n. 90/2014, modificato dall'articolo 14-bis della Legge n. 26/2019, il vincitore del presente concorso è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

O) VISITA MEDICA

I candidati dichiarati vincitori dovranno sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm. e/o tramite Azienda ULSS n. 4 Veneto Orientale, per accertare la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale.

P) UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ai sensi dell'art.35 comma 5 ter, del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 1 comma 149 della legge 27/12/2019, n. 160 (legge di bilancio per il 2020), la graduatoria rimarrà vigente per il termine di due anni dall'approvazione.

Dalla pubblicazione della graduatoria decorrono i termini per le impugnazioni.

La graduatoria anzidetta potrà essere utilizzata, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, anche per assunzioni a tempo determinato secondo le prescrizioni di cui all'art. 36 del d.lgs. n. 165/2001.

L'Amministrazione Comunale si riserva di rendere accessibile la graduatoria ad Enti terzi, compatibilmente con la legislazione vigente e con le modalità previste dai regolamenti comunali, e comunque in subordine rispetto alle esigenze del comune di Jesolo.

Q) INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 REG. UE 2016/679.

L'informativa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 (GDPR), può essere consultata alla pagina web <http://www.comune.jesolo.ve.it/privacy> oppure visionata presso l'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico (URP) del comune di Jesolo.

R) AVVIO DEL PROCEDIMENTO E INFORMAZIONI SUL CONCORSO

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della l. 241/1990 e ss.mm..

Il responsabile del procedimento è il sig. Claudio Vanin, dirigente dell'unità organizzativa risorse umane.

I referenti della procedura di concorso sono la Sig.ra Chiara Panont e la Sig.ra Marisa Grandin.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'unità organizzativa risorse umane tel: 0421/359255/152.

S) DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa in materia di selezione del personale degli enti locali e il regolamento comunale di "*disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo*" consultabile alla pagina web <http://www.comune.jesolo.ve.it/statuto-regolamenti>

Il comune di Jesolo si riserva la facoltà insindacabile di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o valutazioni di interesse del Comune.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare incondizionatamente tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente bando.

Il concorso di cui al presente avviso è emesso nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna d.lgs. n. 198/2006.

Il presente bando è disponibile sul sito internet dell'ente: www.comune.jesolo.ve.it.

Jesolo, 19/07/2022

Il dirigente
dell'u.o. risorse umane
Claudio Vanin

ALLEGATO A

Requisiti fisico-funzionali

(Estratto dall'art. 31 del regolamento del corpo di polizia locale)

Per l'accesso al Corpo della Polizia Locale gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisico-funzionali:

- a) sana e robusta costituzione fisica;
- b) idoneità fisica incondizionata al servizio di Polizia Locale e specificamente al servizio operativo esterno diurno e notturno;
- c) il rapporto altezza -peso, il tono e l'efficienza delle masse muscolari, la distribuzione del pannicolo adiposo e il trofismo devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento dei servizi di polizia; in particolare la percentuale di massa grassa nell'organismo dovrà essere non inferiore al 16% e non superiore al 34% sia per i candidati di sesso maschile che per quelli di sesso femminile;
- d) senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente considerato che è da considerare anormale il senso cromatico che non consenta la visione dei colori fondamentali e che sono ammesse correzioni chirurgiche delle ametropie purché compatibili con il raggiungimento dei requisiti visivi previsti;
- e) visus non inferiore a 10 decimi in ciascun occhio, anche con correzione, purché non superiore alle 5 diottrie complessive e in particolare per la miopia, l'ipermetropia, astigmatismo semplice (miopico o ipermetropico), 5 diottrie in ciascun occhio, per l'astigmatismo composto e misto 5 diottrie quale somma dei singoli vizi, fermo restando che il visus ad occhio nudo per ciascun occhio non deve essere inferiore al valore di 5 decimi;
- f) funzione uditiva con soglia audiometrica media sulle frequenze 500 –1000 –2000 –4000 Hz all'esame audiometrico, non superiore a 30 decibel all'orecchio che sente di meno e a 15 decibel all'altro (perdita percentuale totale binaurale entro il 20 %);
- g) essere esenti dalle imperfezioni e dalle infermità fisiche indicate nel successivo comma 2;
- h) essere in possesso dell'idoneità alla pratica sportiva agonistica per l'atletica leggera secondo quanto stabilito dal Decreto del Ministro della Sanità 18 febbraio 1982 e sue integrazioni e modificazioni;
- i) superare le prove di efficienza fisica previste nei successivi commi 3 e 4, differenziate tra aspiranti di genere maschile e quelli di genere femminile.

Sono imperfezioni e infermità fisiche ostative per l'accesso al Corpo della Polizia Locale le seguenti:

- a) l'alcoolismo, le tossicomanie, le intossicazioni croniche di origine esogena;
- b) disfonie e balbuzie;
- c) otite media purulenta cronica anche se non complicata e monolaterale, perforazione timpanica;
- d) sordità unilaterale;
- e) ipoacusie monolaterali permanenti con una soglia audiometrica media sulle frequenze 500 –1000 –2000 –4000 Hz superiore a 30 decibel;

- f) ipoacusie bilaterali permanenti con una soglia audiometrica media sulle frequenze 500 –1000 –2000 –4000 Hz superiore a 30 decibel dall'orecchio che sente di meno, oppure superiore a 45 decibel come somma dei due lati (perdita percentuale totale binaurale superiore al 20%);
- g) deficit uditivi da trauma acustico con soglia uditiva a 4000 Hz, superiore a 50 decibel (trauma acustico lieve secondo Klochoff);
- h) malformazioni ed alterazioni congenite ed acquisite dell'orecchio esterno, dell'orecchio medio, dell'orecchio interno, quando siano causa di rilevanti disturbi funzionali;
- i) malformazioni ed alterazioni acquisite del naso e dei seni paranasali, di faringe, laringe e trachea, quando causino importanti disturbi funzionali;
- j) le malformazioni, disfunzioni, patologie ed esiti di lesioni di palpebre e ciglia (anche se limitate ad un solo occhio);
- k) le malformazioni, malattie croniche e gli esiti di lesioni di ghiandole e vie lacrimali quando siano causa di rilevanti disturbi funzionali;
- l) i disturbi della motilità del globo oculare quando causino diplopia o i deficit visivi suddetti, o qualora producano alterazioni della visione binoculare (soppressione);
- m) le patologie del complesso maxillofaciale o dell'articolazione temporo-mandibolare che producano gravi disturbi funzionali;
- n) le malformazioni ed esiti di patologie dell'apparato masticatorio che determinino rilevanti disturbi funzionali; rientrano in questo gruppo:
- 1) mancanza o inefficienza (per parodontopatie, carie distruente o anomalie dentarie) del maggior numero di denti, o di almeno otto tra incisivi e canini;
 - 2) le malocclusioni dentali con segni clinici o radiologici di patologia dentale o paradentale;
- o) le infermità dell'apparato neuro –psichico: malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- p) infermità psichiche invalidanti, psicosi e psico –nevrosi anche pregresse;
- q) personalità psicopatologiche ed abnormi;
- r) epilessia;
- s) malattie croniche dei testicoli, arresto di sviluppo, assenza o ritenzione bilaterale; idrocele; varicocele voluminoso; incontinenza urinaria;
- t) disarmonie somatiche e costituzionali di grado rilevante quali l'obesità ($IMC \geq 34 \text{ Kg/m}^2$) e la gracilità costituzionale ($IMC < 16 \text{ Kg/m}^2$);
- u) le endocrinopatie; rientrano in questo gruppo:
- 1) malattie del sistema ipotalamo –ipofisario;
 - 2) ipogonadismi primitivi e secondari; malattie del corticosurrene;
 - 3) sindromi tiroidee gravi e non compensate;
 - 4) feocromocitoma, paraganglioma;
 - 5) malattie delle paratiroidi;

v) i deficit quantitativi e qualitativi degli enzimi. Rientrano in questo gruppo:

- 1) glicosuria normoglicemica (due determinazioni in due settimane);
- 2) sindrome di Gilbert con bilirubinemia diretta > 5 mg/dl;
- 3) deficit, anche parziale, di G6PDH;
- 4) diabete insipido;
- 5) porfirie, glicogenosi, tesaurismosi, sindrome di Ehlers –Danlos, S. di Marfan;

w) le malattie da agenti infettivi e da parassiti che siano causa di limitazioni funzionali o siano accompagnate da grave e persistente compromissione delle condizioni generali o della crasi ematica o che abbiano caratteristica di cronicità e/o evolutività; rientrano in questo gruppo:

- 1) la tubercolosi polmonare ed extrapolmonare ed i suoi esiti, ad esclusione del complesso primario;
- 2) il morbo di Hansen;
- 3) la sifilide;
- 4) la positività per HIV;
- 5) la positività per HBV o per HCV che non sia accompagnata a epatopatia cronica, non è causa di non idoneità;

x) le malattie primitive del sangue e degli organi ematopoietici di apprezzabile entità (la microcitemia costituzionale non è causa di esclusione in base alla presenza di Hb > 11 g/dl, regolare sviluppo somatico, assenza di splenomegalia, assenza di segni di emolisi);

z) le malattie secondarie del sangue e degli organi ematopoietici;

aa) l'asma bronchiale allergico e le altre gravi allergie, debitamente accertate e/o documentate; rientrano in questo gruppo:

- 1) soggetti che presentino alle prove di funzionalità respiratoria valori di VEMS < all'80% teorico per età o che, con prove di funzionalità respiratoria negativa presentino test di stimolazione bronchiale aspecifico con metacolina con PD 20% FEV1 <= 800 microgrammi;
- 2) rinite con PFR basali con VEMS < 80% dei teorico o, se nella norma, con test di broncprovocazione con metacolina che ricada nei suddetti limiti;
- 3) soggetti allergici stagionali con PFR basali con VEMS < 80% del teorico o, se nella norma, con test di broncprovocazione con metacolina che ricada nei suddetti limiti;

bb) le sindromi di immunodeficienza anche in fase asintomatica, quali l'agammaglobulinemia, le ipogammaglobulinemie, difetti di classi e sottoclassi anticorpali, incluse le IgA, difetti dell'immunità cellulare specifica ed aspecifica, difetti del complemento;

cc) le malattie sistemiche del connettivo (LES, artrite reumatoide, S. di Sjogren, la panarterite nodosa, la dermatomiosite, la polimiosite, la connettivite mista);

dd) i tumori maligni;

ee) i tumori benigni ed i loro esiti, quando per estensione, sede, volume o numero, producano rilevanti alterazioni strutturali e/o funzionali;

ff) le malattie croniche dei bronchi e dei polmoni;

gg) le malattie delle pleure ed i loro esiti rilevanti, i dismorfismi della gabbia toracica con alterazioni funzionali respiratorie; rientrano in questo gruppo:

- 1) lo stato di male asmatico,
- 2) le bronchiectasie,
- 3) le bronchiti croniche,
- 4) l'enfisema,
- 5) la malattia bollosa del polmone,
- 6) il documentato pneumotorace spontaneo recidivante,
- 7) gli esiti anche lievi di pleurite non tubercolare con alterazioni funzionali,
- 8) l'obliterazione del seno costofrenico,
- 9) la scissurite aspecifica;

hh) gli esiti di traumatismi toracici con alterazioni funzionali;

ii) le malformazioni e le anomalie di posizione o i loro esiti, del tubo digerente, del fegato e delle vie biliari, del pancreas e del peritoneo che per natura sede e grado, producano rilevanti disturbi funzionali;

kk) ogni altra imperfezione od infermità che renda il soggetto palesemente non idoneo a svolgere il servizio di Polizia Locale nelle 24 ore giornaliere senza limiti di impiego.

Costituiscono prove di efficienza fisica per i candidati di sesso maschile la seguente attività:

a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5'00".

Costituiscono prove di efficienza fisica per i candidati di sesso femminile la seguente attività:

a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 6'00".

ALLEGATO B

Requisiti psico-attitudinali

(Estratto dall'art. 32 del regolamento del corpo di polizia locale)

Per l'accesso a posti di categoria "D" nel Corpo della Polizia Locale gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti psico-attitudinali:

- a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, caratterizzato dalla capacità di assumere iniziative e ruoli decisionali in situazioni di media complessità, sostenuto da un patrimonio culturale che consenta una adeguata capacità comunicativa sia scritta che orale.
- b) Un controllo emotivo caratterizzato da un adeguato autocontrollo e dalla capacità di gestire lo stress, da una comportamentale sintonica e razionale dinanzi alle difficoltà ed alle frustrazioni tale da consentire una adeguata rapidità decisionale ed operativa.
- c) Una capacità intellettuale connotata da un adeguato rendimento nei compiti che, pur se prevalentemente pratici, richiedono capacità logico-critiche, un pensiero articolato, nonché una idonea capacità di osservazione e memorizzazione.
- d) Una socialità contraddistinta dalla capacità nel gestire i rapporti interpersonali e da una spontanea disposizione ad assumere posizioni di rilievo nelle attività di gruppo tale da favorire anche il rapporto tra i componenti, da una capacità affermativa e di gestione del personale nell'ottica del conseguimento dei risultati e, relativamente agli ambiti di autonomia previsti, da una funzionale disposizione motivazionale al servizio.