



CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO/PIENO NEL PROFILO DI “COORDINATORE PER L’ESPLETAMENTO DI ATTIVITÀ’ IN MATERIA DI POLIZIA MUNICIPALE” - AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE (CATEGORIA C), NELL’AMBITO DELLA VIGENTE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2023/2024

Il Dirigente

premessò che

la vigente programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio 2022/2023/2024, come da ultimo approvata con deliberazione G.C. n. 164 del 3.8.2022, stabilisce - allo stato - di procedere alla copertura nel corso dell’anno 2024 di n. 2 posti nel profilo di “Coordinatore per l’espletamento di attività in materia di Polizia Municipale” – Agente di Polizia Municipale, ascritto alla categoria C;

si procede quindi alla indizione del relativo concorso pubblico, nelle more dell’espletamento degli obblighi di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, volti a verificare se negli elenchi del personale collocato in disponibilità siano presenti soggetti idonei alla copertura dei posti in questione, e sempre che tale verifica abbia effetto negativo;

con determinazione n. 1967 del 28.09.2022 si è approvato il relativo avviso pubblico;

quanto sopra premesso, rende noto quanto segue.

Art. 1

Posti vacanti per il concorso pubblico

E’ indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di “*Coordinatore per l’espletamento di attività in materia di Polizia Municipale*” - *Agente di Polizia Municipale, categoria C del Comparto Funzioni Locali*, secondo quanto previsto nella programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio 2022/2023/2024 da ultimo approvata con deliberazione G.C. n. 164 del 3.8.2022.

In particolare, secondo quanto disposto nella predetta deliberazione G.C. n. 164/2022, i 2 posti messi a concorso si riferiscono alle assunzioni ivi previste a carico dell’anno 2024.

Il concorrente non può rivendicare alcun diritto all’assunzione al di fuori della tempistica prevista nella predetta programmazione.

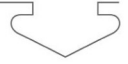
Le assunzioni sono inoltre subordinate al rispetto della normativa vincolistica in tema di assunzioni che risulti vigente al momento in cui l’assunzione si può perfezionare.

Si procede all’indizione del presente avviso di concorso pubblico nelle more della definizione della procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 ancora in corso e le assunzioni di cui al presente bando si perfezioneranno solo in caso di esito negativo della stessa.

La posizione di lavoro comporta l’uso dell’arma.

E’ garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento economico.

Valgono le riserve indicate al successivo art. 2.



Art. 2

Riserve di legge

Al presente bando si applicano le riserve previste dalle leggi speciali cui si rimanda, fermo restando che dette riserve non possono superare la metà dei posti messi a concorso. In particolare:

- a) 1 posto è riservato prioritariamente al personale interno del Comune di Lucca con contratto a tempo indeterminato e inquadrato in categoria B, purché in possesso dei requisiti di cui ai successivi artt. 5 e 6 alla data di scadenza per la presentazione delle domande;
- b) qualora la predetta quota di riserva non sia applicata, si applicano le restanti riserve previste da leggi speciali, qui precisandosi che comunque non sono previste riserve per i disabili, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 4, della Legge 68/1999.

Le riserve, compresa la riserva agli interni, verranno applicate solo nel caso in cui il candidato le abbia espressamente indicate nella domanda di partecipazione.

Coloro che hanno titolo per invocare la riserva, ad eccezione dei concorrenti che invocano la riserva per il personale interno, al fine di agevolare la speditezza dell'iter concorsuale, allegano alla domanda di partecipazione la documentazione attestante i titoli che danno beneficio alle riserve e già indicati nella domanda. In via residuale dovranno far pervenire detta documentazione entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, senza che venga inviata alcuna ulteriore richiesta da parte dell'Amministrazione. Qualora niente pervenga entro tale termine, la riserva non verrà applicata ai fini della formazione della graduatoria finale.

Nel caso in cui non vi sia alcun candidato idoneo appartenente alle categorie di riserva, i posti saranno assegnati secondo gli esiti della graduatoria finale.

Art. 3

Preferenze

Si applicano le preferenze di cui all'art. 12 del vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca, articolo che viene allegato per completezza al presente bando.

Le preferenze verranno applicate solo nel caso in cui il candidato le abbia espressamente indicate nella domanda di partecipazione.

Coloro che hanno titolo per invocare le preferenze, al fine di agevolare la speditezza dell'iter concorsuale, allegano alla domanda di partecipazione la documentazione attestante i titoli che danno beneficio alle preferenze e già indicati nella domanda. In via residuale dovranno far pervenire detta documentazione entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, senza che venga inviata alcuna ulteriore richiesta da parte dell'Amministrazione. Qualora niente pervenga entro tale termine, la preferenza non verrà applicata ai fini della formazione della graduatoria finale.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla categoria C, posizione giuridico-economica C1, previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

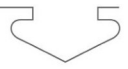
Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 5

Requisiti generali per l'ammissione

E' richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere compiuto 18 anni di età e non avere età superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- b) essere cittadino italiano secondo quanto disposto dall'art. 2 del D.P.C.M. 174/1994;
- c) godere dei diritti civili e politici;



- d) avere l'idoneità fisico/funzionale alle mansioni inerenti la posizione lavorativa senza limitazioni e/o prescrizioni; all'accertamento provvede direttamente l'Amministrazione Comunale per il tramite del medico competente per i vincitori (è condizione necessaria per procedere all'assunzione il riconoscimento della idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente della Polizia Municipale);
- e) essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, di seguito elencati:
- e.1 godimento dei diritti civili e politici (come sub c),
 - e.2 non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo,
 - e.3 non essere stato sottoposto a misura di prevenzione,
 - e.4 non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici;
- f) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- g) non avere impedimenti e/o elementi ostativi al porto e all'uso dell'arma derivanti da norme di legge o regolamento ovvero da scelte personali, essendo previsto dal Regolamento interno del Comune di Lucca che tutti gli appartenenti al Corpo della Polizia Municipale svolgano le loro mansioni in servizio armato;
- h) per coloro che hanno svolto servizio civile come obiettori di coscienza, essere stati collocati in congedo da almeno 5 anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato la relativa domanda presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs. n. 66/2010;
- i) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- j) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della vigente normativa;
- k) essere in possesso di un diploma di scuola media superiore (con esclusione dei diplomi di qualifica), qui precisandosi che in caso di conseguimento del titolo all'estero, il candidato è tenuto ad indicare nella domanda, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano qui previsto;
- l) essere in possesso della patente di guida di categoria B e almeno di categoria A2, oppure la sola patente di categoria B per coloro che l'hanno conseguita prima del 26.04.1988. Qualora i candidati non risultino in possesso della patente di guida di categoria A2 è possibile sottoscrivere nella domanda di partecipazione una dichiarazione di impegno a conseguirla, a proprie spese, anche successivamente alla immissione in servizio, ma entro i termini del periodo di prova, pena la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 6

Ulteriori requisiti psico-fisici

I candidati devono inoltre risultare in possesso dei requisiti psico-fisici di cui al D.M. del 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo, come di seguito indicati:

Requisiti visivi:

a) acutezza visiva non inferiore a 8/10 per l'occhio che vede meglio, raggiungibile con lenti sferiche o cilindriche positive o negative di qualsiasi valore diottrico; l'acutezza visiva può essere raggiunta anche con l'adozione di lenti a contatto, anche associate ad occhiali.

Per i monocli (organici e funzionali) l'acutezza visiva deve essere di almeno 8/10, raggiungibile anche con correzione di lenti normali o corneali, o con l'uso di entrambe;

b) senso cromatico sufficiente con percezione dei colori fondamentali, accertabile con il test delle matassine colorate;

Requisiti uditivi:

c) soglia uditiva non superiore a 30dB nell'orecchio migliore, (come soglia si intende il valore medio della soglia audiometrica espressa in dB HL per via aerea alle frequenze di 500, 1000, 2000 Hz) o, in

alternativa, percezione della voce di conversazione con fonemi combinati a non meno di sei metri di distanza complessivamente; tale requisito può essere raggiunto anche con l'utilizzo di protesi acustiche adeguate;

- d) adeguata capacità degli arti superiori e della colonna vertebrale;
- e) assenza di alterazioni neurologiche che possano interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico; non possono essere dichiarati idonei i soggetti che hanno sofferto negli ultimi due anni di crisi comiziali;
- f) assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
- g) non avere dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool; costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti e l'abuso di alcool e/o psicofarmaci;
- h) adeguata capacità funzionale degli arti inferiori;
- i) assenza di obesità e di nanismo;
- j) assenza di infermità e imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio e/o respiratorio.

I candidati non dovranno inoltre trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della L. 68/99 s.m.i. (art. 3, comma 4, L. 68/99).

L'Amministrazione procederà, attraverso i soggetti competenti, a sottoporre i candidati a visita medica preventiva per l'accertamento dei requisiti e delle condizioni richieste dal presente bando, con la conseguenza per cui non si procederà all'assunzione ovvero si procederà alla decadenza dell'assunzione per la mancanza anche di uno solo tra i requisiti sopra individuati, ferme restando le altre eventuali conseguenze.

Art. 7

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui ai precedenti artt. 5 e 6 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, ad eccezione di quanto specificatamente previsto alla lettera l) dello stesso art. 5.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti dal presente bando - sempre con l'eccezione di cui alla lettera l) del precedente art. 5 - comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.

Art. 8

Domanda di partecipazione alla selezione

Nella domanda di partecipazione alla selezione, da redigersi in carta semplice e secondo l'allegato schema, oltrech  firmata, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilit , ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa (DPR 28.12.2000, n. 445):

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) cittadinanza italiana;
- g) idoneit  fisico/funzionale alle mansioni senza limitazioni e/o prescrizioni;
- h) possesso dei requisiti psico-fisici indicati al precedente art. 6;
- j) possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986 come previsti al precedente art. 5, lettera e);
- k) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva come prevista al precedente art. 5, lettera f);
- l) non avere impedimenti e/o elementi ostativi al porto e all'uso dell'arma derivanti da norme di legge o regolamento ovvero da scelte personali;
- m) per coloro che hanno svolto servizio civile come obiettori di coscienza, essere stati collocati in congedo da almeno 5 anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato la relativa domanda presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, cos  come previsto dall'art. 636 del D. Lgs. n. 66/2010;



- n) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- o) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente;
- p) possesso del titolo di studio come indicato al precedente art. 5, lettera k);
- q) essere in possesso della patente di guida così come richiesta al precedente art. 5, lettera l);
- r) (*eventuale*) dichiarazione di impegno a conseguire, a proprie spese, la patente di guida di categoria A2 anche successivamente alla immissione in servizio, ma entro i termini del periodo di prova, pena la risoluzione del rapporto di lavoro.
- s) (*eventuale*) avere titolo alle riserve previste al precedente art. 2, indicando con precisione la riserva invocata;
- t) (*eventuale*) avere titolo alle preferenze previste al precedente art. 3, indicando con precisione la preferenza invocata;
- u) (*eventuale*) condizione di soggetto con disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di consentire - ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice - l'adozione di una delle misure previste dal decreto interministeriale del 12.11.2021 adottato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità. In tal caso, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, attestante la condizione e le specifiche necessità del candidato rispetto alle suddette misure;
- v) aver ricevuto l'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali e sensibili, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679);
- z) accettare senza riserva alcuna le disposizioni del presente bando di concorso e la normativa vincolistica in tema di assunzioni che risulti vigente al momento in cui l'assunzione si può perfezionare.

In allegato alla domanda dovranno essere prodotti esclusivamente:

1. la quietanza comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di cui al successivo art. 9;
2. la copia leggibile fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità (solo nel caso in cui la domanda sia spedita con PEC non personale del candidato);
3. eventuale documentazione attestante i titoli che danno beneficio alle riserve (vedasi precedente art. 2) e alle preferenze (vedasi precedente art. 3), titoli che dovranno comunque essere già perentoriamente indicati nella domanda;
4. eventuale documentazione attestante la condizione di soggetto con disturbi specifici di apprendimento (DSA) (vedasi lettera u del presente articolo);
5. curriculum personale.

Art. 9

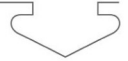
Tassa di concorso

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa di euro 10,00= (dieci), da effettuarsi mediante il canale di pagamento Pago PA accedendo al sito del Comune di Lucca nella sezione riservata ai pagamenti all'indirizzo <https://lucca.comune-online.it/web/pagamenti> e scegliendo la voce "Tasse concorsi". Nella causale, oltre al nome e al cognome del concorrente, dovrà essere inserita la seguente precisazione "partecipazione concorso Agente di P.M., cat. C – Comune di Lucca". Sarà così possibile compilare ed effettuare il pagamento.

La ricevuta rilasciata del pagamento effettuato dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

Qualora non risulti correttamente comprovato il pagamento della tassa di concorso, l'Ufficio competente richiederà al concorrente la regolarizzazione entro un termine assegnato.

La tassa non è rimborsabile.



Art. 10

Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda **do**vrà **per**venire al **Comune di Lucca**, a pena di esclusione, **entro il giorno 21.11.2022** esclusivamente mediante invio alla casella di P.E.C. comune.lucca@postacert.toscana.it. Saranno ammesse le istanze pervenute alla casella di posta certificata dell'Ente solo se spedite da una casella certificata P.E.C..

Si invitano i candidati a verificare, a seguito dell'invio della P.E.C., di aver acquisito sia la ricevuta di accettazione, che quella di consegna.

Si raccomanda che nell'oggetto della P.E.C. sia indicata la seguente dicitura “Contiene domanda di partecipazione al concorso per Agente di P.M., cat. C”.

Si consiglia, a tutela dei candidati, che l'invio della domanda e degli allegati avvenga in formato PDF o JPG, affinché gli stessi siano immutabili, facilmente leggibili e conservati dall'Amministrazione.

Si consiglia altresì di non inoltrare la domanda in prossimità della scadenza prevista per la presentazione delle stesse, per evitare sovraccarichi del sistema.

L'Amministrazione non assume responsabilità per disguidi imputabili al concorrente, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 11

Ammissione alla selezione

Saranno escluse dalla selezione:

- le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dai precedenti artt. 5 e 6;
- le domande pervenute oltre il termine stabilito dal precedente art. 10;
- le domande inoltrate con modalità diverse da quelle indicate dal precedente art. 10;
- le domande prive della firma in calce se spedite con PEC non personale del candidato;
- le domande prive della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità se spedite con PEC non personale del candidato;
- le domande che, facendo riferimento ad un titolo di studio conseguito all'estero, non contengano gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano previsto al precedente art. 5, lettera k;
- le domande riferite ai concorrenti che, non in possesso almeno della categoria di guida di categoria A2, non contengano l'esplicito impegno a conseguirla, a proprie spese, anche successivamente alla immissione in servizio, ma entro i termini del periodo di prova, pena la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati dai candidati e richiesti dal bando contenuti nei precedenti artt. 5 e 6, dei titoli che danno luogo a riserva nonché dei titoli che danno luogo a preferenza, viene effettuato, di norma, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti da assumere. Al termine del controllo l'Amministrazione procede alla cancellazione dalla graduatoria dei soggetti privi dei requisiti dichiarati riservandosi altresì, qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, compreso l'accertamento della idoneità fisica, può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento e, in caso di esito negativo, ciò comporta parimenti l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

Art. 12

Commissione esaminatrice

Alla procedura concorsuale provvede un'apposita Commissione esaminatrice nominata dal Dirigente dell'Ufficio “Servizi del personale”.

La Commissione esaminatrice sarà integrata, limitatamente alla prova orale e come meglio specificato al successivo art. 14, da uno psicologo in grado di valutare le capacità comportamentali e relazionali, l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato.



Art. 13 **Prova preselettiva**

Qualora il numero dei candidati ammessi superi il numero di 300, l'Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, decide se espletare o meno una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla sulle materie di esame previste per la prova scritta, da effettuarsi entro i limiti di tempo che verranno indicati.

Il punteggio conseguito nella preselezione, secondo criteri di valutazione predeterminati dalla Commissione giudicatrice, non costituisce elemento di valutazione nel proseguo della selezione.

Alle prove concorsuali di cui al successivo art. 14 è ammesso, secondo l'ordine esclusivamente di merito di graduatoria, un numero di candidati pari a 300, fatti salvi gli eventuali ex aequo.

Art. 14 **Programma e prove d'esame**

Il programma delle prove d'esame comprende:

- una prova scritta con giudizio fino a 50/50
- una prova fisica con giudizio di idoneità/non idoneità
- una prova orale con giudizio fino a 50/50

come di seguito esplicitate, qui precisandosi che la combinazione delle prove avviene con il cosiddetto "meccanismo a cascata", secondo il quale la partecipazione alle successive prove è condizionata al superamento di quelle precedenti:

1^ prova – prova scritta

Prova a contenuto teorico-culturale e/o tecnico-professionale, anche mediante somministrazione di test, sulle seguenti materie di esame:

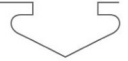
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro alle dipendenze di enti locali (d.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni);
- Ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni);
- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;
- Diritto amministrativo, con particolare riguardo al procedimento amministrativo, al diritto di accesso agli atti, agli atti amministrativi e ai vizi di legittimità degli stessi, alla normativa su trasparenza e anticorruzione, al codice di comportamento dei pubblici dipendenti, alla legislazione in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- Elementi di diritto penale e processuale penale, con particolare riguardo alle attività di polizia giudiziaria;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- Normativa in materia di Polizia Edilizia ed Ambientale;
- Normativa in materia di Commercio;
- Normativa nazionale e regionale toscana in materia di Polizia Locale;
- Ragionamento logico.

Per la valutazione di questa prova la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio di 50/50. Viene ammesso alla successiva prova fisica il candidato che abbia conseguito, in questa prova, un punteggio non inferiore a 35/50.

2^ prova – prova fisica

La prova consisterà in **tre** esercizi ginnici con le sottoelencate specificità, qui precisandosi che il giorno della prova in argomento tutti i candidati dovranno essere muniti di idoneo abbigliamento sportivo e dovranno, inoltre, essere in possesso, a pena di esclusione, di:

- un documento di riconoscimento in corso di validità;
- un certificato di idoneità sportiva non agonistica legalmente valido.



a) Corsa piana di metri 1.000: per essere giudicato idoneo alla prova, il candidato deve eseguire la corsa piana di metri 1.000 nel tempo massimo indicato e idoneamente cronometrato (uomini: tempo max 4 min. e 55 sec.; donne: tempo max 5 min. e 55 sec.).

b) Salto in alto: il candidato deve eseguire il salto in alto all'altezza prevista (uomini mt. 1,00 e donne mt. 0,70) con le seguenti modalità:

- ha un minuto per iniziare il salto dal momento in cui viene chiamato;
- ha a disposizione al massimo 3 tentativi per superare l'asticella;
- dopo tre salti consecutivi nulli, la prova si considera non superata;
- il salto è nullo se l'asticella cade ovvero se il candidato non riesce in alcun modo a superare la medesima.

c) Trazioni alla sbarra: per essere giudicato idoneo alla prova, il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale, deve eseguire il numero di trazioni alla sbarra previsto nel tempo massimo di 2 (due) minuti: (uomini n. 3 trazioni e donne n. 2 trazioni).

Il candidato può scegliere il ritmo e un'unica posizione allo stesso più consona (es.: trazioni alla sbarra presa prona, trazioni alla sbarra presa inversa o supina, trazioni alla sbarra presa neutra) e deve completare la serie senza mai toccare il suolo o un eventuale altro appoggio con le scarpe.

L'esito della prova pratica consisterà in un giudizio di idoneità o di non idoneità.

Saranno ammessi a partecipare alla successiva prova orale solo i candidati che avranno superato regolarmente e validamente almeno 2 delle 3 prove fisiche sopra previste.

3^a prova – prova orale

La prova orale, che potrà anche essere effettuata da remoto, verterà sulle stesse materie indicate per la prova scritta e comprenderà anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Tali accertamenti saranno effettuati preliminarmente allo svolgimento del successivo colloquio orale selettivo e consisteranno in un giudizio di idoneità o di non idoneità.

La prova orale sarà infine completata con la valutazione delle capacità comportamentali e relazionali, dell'attitudine a ricoprire il ruolo messo a concorso oltre che con la valutazione dell'orientamento al risultato e delle motivazioni del candidato, e a tal fine la Commissione esaminatrice - limitatamente alla prova orale - verrà integrata da uno psicologo.

Per la valutazione di questa prova orale nella sua globalità la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio di 50/50 punti. La prova stessa si intende superata solo se il candidato ha conseguito in questa prova un punteggio non inferiore a 35/50.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

Per tutto quanto non disciplinato nel presente articolo si applicano gli articoli riguardanti le prove contenute nel vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

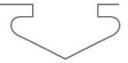
Art. 15

Precisazioni su modalità di svolgimento delle prove

Anche la prova preselettiva e la prova scritta, se consentito al momento in cui saranno effettuate, potranno essere svolte con modalità telematica da remoto.

In questo caso i concorrenti sono tenuti ad avere a disposizione apposita strumentazione tecnica ed avere la configurazione della stanza in cui svolgeranno la prova con specifiche caratteristiche, che saranno successivamente stabilite e comunicate.

Saranno inoltre stabilite e comunicate anche le specifiche modalità di svolgimento delle prove in questione, comprensive delle regole cui i candidati dovranno attenersi per la regolare effettuazione e conclusione delle prove.



Le pertinenti comunicazioni ai candidati avvengono come indicato al successivo art. 16.

Art. 16 **Comunicazioni ai concorrenti**

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alle modalità, data, e sede di svolgimento della eventuale prova preselettiva, della prova pratica, della prova scritta e della prova orale e agli esiti delle prove saranno fornite ai candidati a mezzo del sito internet del Comune di Lucca www.comune.lucca.it.

Gli esclusi riceveranno anche apposita comunicazione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni; l'assenza del candidato alle prove costituirà rinuncia alla partecipazione al concorso.

Art. 17 **Formazione della graduatoria provvisoria (o di merito)**

La graduatoria provvisoria (o di merito) verrà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando la votazione conseguita nelle 2 prove d'esame di cui al precedente art. 14, sempre che ciascuna prova abbia riportato il punteggio minimo ivi prescritto e sempre che sia stata superata anche la prova fisica.

Art. 18 **Formazione della graduatoria definitiva (o finale)**

La graduatoria definitiva (o finale) verrà formulata dall'Ufficio Servizi del Personale applicando le eventuali riserve previste dal precedente art. 2 e le eventuali preferenze previste dal precedente art. 3.

Tale graduatoria resterà valida per il periodo previsto dalle norme vigenti e potrà essere utilizzata nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti le assunzioni di personale vigenti al momento del suo utilizzo.

La stessa graduatoria potrà inoltre essere utilizzata, sempre nel rispetto delle disposizioni normative, per eventuali assunzioni a tempo determinato che, nel medesimo periodo di vigenza, si dovessero rendere necessarie per esigenze straordinarie e contingenti.

Nel caso in cui l'Amministrazione lo ritenga, la graduatoria può essere concessa ad altre Amministrazioni, nel rispetto delle disposizioni vigenti. In questo caso, qualora il concorrente rinunci alla assunzione presso le altre Amministrazioni cui la graduatoria è concessa, continua comunque a mantenere la sua posizione nella graduatoria. Qualora, al contrario, il concorrente accetti l'assunzione presso le altre Amministrazioni cui la graduatoria è concessa, la sua posizione in graduatoria si ritiene esaurita e non potrà più essere richiamato per ulteriori assunzioni presso il Comune di Lucca o altre eventuali Amministrazioni.

Art. 19 **Nomina al posto**

Il rapporto di lavoro con i vincitori del presente concorso pubblico sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dall'art. 19 del CCNL del 21/05/2018.

I soggetti individuati sono inquadrati nella categoria C, posizione economica C1, di cui al vigente sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali, nel profilo professionale di "Coordinatore per l'espletamento di attività in materia di Polizia Municipale".

All'atto dell'assunzione i vincitori saranno tenuti a produrre la documentazione richiesta per l'accesso al pubblico impiego nonché regolare documentazione in ordine ai titoli dichiarati.

La mancata presentazione, nei termini che saranno indicati, anche di un solo titolo comporterà la decadenza della nomina.

Anche la mancata presentazione per l'assunzione in servizio, nei termini che saranno indicati, comporterà la decadenza dalla assunzione.



I candidati assunti sono soggetti al prescritto periodo di prova, secondo le disposizioni vigenti.

Durante il periodo di prova è obbligatoria la frequenza di un corso regionale di prima formazione, con verifica finale della preparazione acquisita, ai sensi della normativa regionale di riferimento. Solo al termine del corso di prima formazione e del superamento, con esito positivo, della verifica finale del corso stesso il personale può essere adibito al servizio attivo e considerato superato, formalmente e sostanzialmente, il prescritto periodo di prova. Quindi, qualora la votazione finale del corso di prima formazione sia negativa, si intenderà che il candidato non avrà superato il periodo di prova.

Durante il periodo di prova è altresì obbligatorio il conseguimento, a spese del concorrente, almeno della patente di categoria A2 qualora non ne sia già in possesso, pena la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 20

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d. lgs. n. 196/2003 e del GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 679/2016), le domande pervenute saranno depositate presso l'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca e presso la Commissione.

I dati contenuti nelle domande saranno trattati esclusivamente per le finalità del presente concorso pubblico e per consentire l'assunzione dei vincitori presso il Comune di Lucca o presso altri Enti qualora venga disposta la messa a disposizione della graduatoria di cui al presente concorso.

Art. 21

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990 con riferimento alla ammissione/esclusione dei candidati ed alla assunzione dei vincitori è la responsabile della U.O. 1.4 Servizi del Personale - dott.ssa Ornella Coronese.

Per tutto quello che attiene la procedura selettiva è responsabile il dirigente nominato Presidente della Commissione esaminatrice.

Art. 22

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso deve farsi riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

L'Amministrazione Comunale si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di concorso, specie con riferimento alle verifiche in corso connesse alla già avviata procedura di cui all'art. 34- bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 23

Informazioni

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi ai seguenti numeri telefonici: 0583/442083, 0583/442017, 0583/442552, 0583/442834, 0583/442539.

Il dirigente
dott. Lino Paoli