

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI “DI N. 7 POSTI DI “COLLABORATORE TECNICO” (CAT. B3) PRESSO L’AREA TECNICA DELLA PROVINCIA DI GROSSETO DI CUI 2 (DUE) PRIORITARIAMENTE RISERVATI A VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.

IL DIRIGENTE

Visto il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i., recante norme sull’accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, per quanto applicate agli EE.LL.

Visto il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico degli Enti Locali” e s.m.i.; Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”; Visto il CCNL FL 21 maggio 2018, nonché le parti ancora vigenti dei precedenti contratti;

Richiamate:

- la deliberazione G.P. n. 38 del 26.02.2004, come modificata con atti G.P. n. 59 dell’1.04.2008, n. 69 del 4.05.2010 e n. 129 del 14.09.2010, con la quale si approvava il regolamento per l’accesso all’impiego presso questa Amministrazione, quale parte del regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

- la deliberazione G.P. n. 143 del 11/07/2011 avente ad oggetto “Modifiche al Regolamento sulle

procedure di accesso all’impiego”;

- il decreto presidenziale n. 27 del 30/04/2020 avente ad oggetto “Approvazione Regolamento

per le selezioni pubbliche del personale e le altre procedure di assunzione della Provincia di

Grosseto” e sue s.m.i.;

Visto il Decreto Presidenziale n. 71/2022 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2022/24, poi modificato con successivo decreto presidenziale n. 79/2022;

In esecuzione della propria determinazione n. 1179 del 01/09/2022, con la quale si è provveduto ad avviare il procedimento ed approvare il presente bando;

RENDE NOTO

che la Provincia di Grosseto indice un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 7 posti a tempo indeterminato e pieno di “di n. 7 posti di “collaboratore tecnico” (cat. b3) presso l’area tecnica della Provincia di Grosseto di cui 2 (due) prioritariamente riservati a volontari delle forze armate.

È garantita la pari opportunità per l’accesso ai sensi del D.lgs. 198/2006.

ART. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico spettante è determinato: dalla retribuzione annua lorda per dodici mensilità assegnata dal CCNL 21 maggio 2018 alla Categoria B3 (Posizione economica B3), dalla 13^a mensilità, dall’indennità di comparto, dalle eventuali quote di aggiunta di famiglia se spettanti e da ogni altro emolumento accessorio eventualmente spettante.

Gli emolumenti sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali, a norma di legge.

ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Sono ammessi i candidati – senza distinzione di genere – in possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolo di Studio: Diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media o dell'obbligo), integrato da diploma di qualifica professionale correlato alle funzioni caratterizzanti la posizione professionale, eventualmente accompagnato da particolari titoli abilitativi (a titolo esemplificativo caratterizzano la posizione la posizione professionale da ricoprire le qualifiche di operatore edile, meccanico, elettrico, elettronico, termoidraulico, operatore alla riparazione dei veicoli a motore, operatore agricolo), o titolo di studio superiore assorbente. Per diplomi di qualifica professionale si intendono i diplomi professionali rilasciati a seguito di corso triennale, conseguiti dopo la scuola dell'obbligo, nonché quelli ai quali specifiche disposizioni riconoscono il medesimo valore ai fini dell'ammissione ai concorsi pubblici. Il titolo di studio richiesto deve essere conseguito in Istituti Statali o Istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato. Per i titoli conseguiti presso uno Stato estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento (equipollenza) da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs 165/2001;
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. n.165/2001 in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n.174;
4. -godimento dei diritti civili e politici;
5. -se cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti soggetti all'obbligo medesimo nati entro il 31.12.1985);
7. non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposti a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
8. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
9. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e non essere stati o attualmente essere sottoposti a misure di prevenzione che, secondo la normativa vigente, escludano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate e/o i procedimenti penali pendenti dei quali deve essere specificata la natura;
10. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. L'Amministrazione, nell'ambito della sorveglianza sanitaria, accerterà l'idoneità dichiarata alla mansione specifica;

11. possesso della Patente C o superiori;
12. conoscenza della lingua inglese;
13. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito, ovvero, comunque, la decadenza dalla graduatoria.

ART. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Nella domanda il candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1 il cognome e il nome;
- 2 il luogo e la data di nascita;
- 3 la residenza anagrafica;
- 4 l'indicazione del concorso a cui intende partecipare;
- 5 il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o di essere un soggetto di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165. I cittadini non italiani devono:
 - godere dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 6 il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
- 7 di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, di cui si è a conoscenza, ovvero le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- 8 di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause; in caso contrario, indicare i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento (la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporto di pubblico impiego);
- 9 di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- 10 il possesso del titolo di studio richiesto con indicazione della data e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito, nonché la votazione conseguita;
- 11 il possesso della patente di guida Cat. "C" o superiori;
- 12 di essere fisicamente idonei all'impiego;

- 13 l'assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
- 14 l'eventuale invalidità uguale o superiore all'80% che determina l'esenzione del candidato/a dall'eventuale preselezione;
- 15 il possesso degli eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, c.4, del D.P.R. n.487/1994; Il candidato che intenda avvalersi della facoltà di non presentare detta documentazione deve fornire nella domanda di partecipazione esatta indicazione della Pubblica Amministrazione presso la quale è depositata tale documentazione. La mancata indicazione di tali titoli nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
- 16 l'eventuale diritto alla riserva del posto in favore dei volontari delle Forze Armate. La mancata dichiarazione nella domanda escluderà il candidato dal beneficio;
- 17 Eventuali titoli valutabili: di servizio, di studio, patenti superiori alla C, e/o titoli vari desumibili dal curriculum;
- 18 di aver preso visione e accettare incondizionatamente le norme che regolano la materia e disciplinano il bando nonché di quanto disposto dagli appositi regolamenti provinciali per quanto non espressamente previsto dal bando e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;
- 19 di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;
- 20 il recapito al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla selezione: domicilio (se diverso alla residenza), indirizzo mail, cellulare (eventuali variazioni dovranno essere comunicate mediante apposita richiesta all'Ufficio del Personale della Provincia di Grosseto);
- 21 di consentire al trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento (UE) 2016/679 e DLgs.196/03 e s.m.i.

La domanda, redatta in carta semplice, deve essere sottoscritta dal candidato con firma autografa o firma digitale o firma elettronica certificata (il cui certificato è rilasciato da un certificatore qualificato) a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata.

Fermo restando la necessità dell'idoneità fisica alle mansioni del profilo oggetto della presente procedura, i candidati riconosciuti portatori di handicap, nella domanda di partecipazione alla selezione dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (anche per l'utilizzo degli applicativi informatici durante il colloquio), ai sensi dell'art. 20 della legge 5/2/1992, n. 104 e dell'art. 16 della legge 12/3/1999, n. 68.

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione, come più avanti specificato.

La comunicazione delle irregolarità sarà effettuata dal Servizio Personale della Provincia di Grosseto, che stabilirà contestualmente il termine perentorio entro il quale dovrà essere presentata, pena esclusione, la dichiarazione integrativa attestante il possesso del titolo omesso o irregolarmente dichiarato.

La Provincia di Grosseto si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto del candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione. In particolare, la selezione potrà essere interrotta in caso di sopravvenute indicazioni

normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali o sopravvenuti motivi di interesse pubblico.

ART. 4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità (fronte-retro) riconosciuto ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- breve curriculum vitae al fine di consentire una valutazione completa della professionalità e dell'esperienza posseduta. La mancanza della data e della sottoscrizione del curriculum comporta la sua non valutabilità. Ai sensi dell'art. 46 DPR. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione e nel curriculum hanno valore di autocertificazione. L'Amministrazione procederà ai controlli previsti dall'art. 71 del citato DPR sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.
- attestazione in originale del versamento della somma di € 10,00 sul c/c bancario Banca Monte dei Paschi di Siena Iban: IT05T0103014300000003195950 BIC PASCITMMGRO, o sul c/c postale 11479581, intestato a: Provincia di Grosseto - Servizio di Tesoreria, contenente la causale: "Contributo per la partecipazione al concorso per copertura di n. 7 posti di **"collaboratore tecnico" (cat. b3)**"; tale contributo non è rimborsabile;
- (solo per i cittadini extracomunitari) la dichiarazione sostitutiva in merito alla ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
- (solo per i candidati con titolo di studio estero) l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando;
- titoli comprovanti il possesso dei requisiti di preferenza nella nomina.
- titoli comprovanti il diritto alla riserva del posto in favore dei volontari delle Forze Armate

Tali titoli possono:

- 1) essere autocertificati dall'interessato se rientrano nelle ipotesi di cui all'art. 46 del D.P.R. 445/2000; se non rientrano nelle ipotesi di cui alla precedente lettera a), possono essere comprovati dall'interessato mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di cui all'art. 47 del D.P.R. 445/2000; tale dichiarazione può riguardare anche il fatto che la copia di un atto o di un documento conservato o rilasciato da una Pubblica Amministrazione, sia conforme all'originale. Resta ferma la possibilità per il candidato, ove lo ritenga opportuno, di presentare documentazione in originale o copia autenticata.
- 2) eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari, relativi alla dichiarata condizione di disabilità;
- 3) copia del certificato attestante la percentuale di invalidità, unitamente a dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sulla conformità all'originale, per coloro che hanno una invalidità uguale o superiore all'80% e non intendano effettuare l'eventuale prova preselettiva.

Tutti i documenti devono essere presentati entro lo stesso termine ultimo prescritto dal bando per la presentazione della domanda, con l'avvertenza che, scaduto detto termine, nessun altro documento verrà accettato a corredo della stessa, fatta salva la presentazione della ricevuta del versamento della tassa di selezione, purché il versamento sia stato effettuato entro i termini di scadenza dell'avviso. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a

idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 5 PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il bando sarà:

- pubblicato sul sito Internet della Provincia di Grosseto;
- trasmesso all'urp-toscana@liste.rete.toscana.it, per la successiva pubblicizzazione;
- pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami (Gazzetta n. 79 del 04/10/2022)

ART. 6 TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione deve essere inviata esclusivamente tramite casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo ufficiale della Provincia di Grosseto: provincia.grosseto@postacert.toscana.it. Sull'oggetto del messaggio di posta certificata dovranno essere chiaramente riportati cognome e nome del/la candidato/a e la descrizione della procedura selettiva alla quale si intende partecipare. Si ricorda che la posta elettronica certificata assume valore legale solo se anche il mittente invia il messaggio da una casella certificata. L'utilizzo di un indirizzo di posta elettronica non certificata comporta la non ricezione della domanda stessa e pertanto l'esclusione dalla selezione. Alla PEC occorre allegare la scansione dell'originale del modulo di domanda compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, in formato pdf, unitamente alla scansione dell'originale di un documento di identità valido; oppure allegare il modulo di domanda compilato e sottoscritto dal candidato con firma digitale o firma elettronica certificata (il cui certificato è rilasciato da un certificatore qualificato). Tutti gli allegati dovranno altresì avere il formato pdf.

L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo – Pec -con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata, entro il termine perentorio di trenta giorni decorrente dal primo giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando nella Gazzetta Ufficiale – 4^o Serie Speciale – Concorsi. (Gazzetta n.79 del 04/10/2022). Scadenza domande 03/11/2022.

Fa fede la data di ricezione della Pec.

Non verranno accettate domande inviate tramite PEC che non sia personale del candidato.

La data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione sarà indicata anche sul sito internet www.provincia.grosseto.it, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Nel computo dei trenta giorni non si include la data iniziale, mentre si include quella finale di pubblicazione. Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno a qualsiasi titolo non lavorativo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno lavorativo immediatamente successivo.

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta.

Non saranno prese in considerazione domande inviate o pervenute antecedentemente al primo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare, con le stesse modalità indicate per la domanda, le eventuali successive variazioni di residenza o domicilio.

La Provincia di Grosseto non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a ritardi/disguidi informatici o ad altre cause non imputabili all'ente, né per la dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 7 TASSA DI CONCORSO

Alla domanda di concorso dovrà essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della somma di € 10,00 sul c/c bancario Banca Monte dei Paschi di Siena Iban: IT05T0103014300000003195950 BIC PASCITMMGRO, o sul c/c postale 11479581, intestato a: Provincia di Grosseto - Servizio di Tesoreria, contenente la causale: "Contributo per la partecipazione al concorso per copertura di n. 7 posti di **“collaboratore tecnico” (cat. b3)**;

Tale contributo non è rimborsabile.

ART. 8 AMMISSIONE DEI CANDIDATI E CAUSE DI ESCLUSIONE

L'elenco dei/delle candidati/e, che hanno presentato regolare domanda entro il termine previsto dal bando, ammessi/e con riserva alla selezione, sarà reso pubblico tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet della Provincia di Grosseto.

Tale pubblicazione avrà valenza di notifica e comunicazione a tutti gli effetti di ammissione al concorso, senza che nessuna ulteriore comunicazione individuale debba essere data ai candidati. Pertanto, in caso di mancata presentazione nei giorni e nelle date indicate i/le candidati/e saranno considerati/e rinunciatari/e.

I candidati non compresi in tale elenco si considerano non ammessi e agli stessi sarà data specifica comunicazione.

Costituiscono cause di esclusione e pertanto non sanabili:

1. omessa indicazione del nome e cognome e/o dei dati che servano a reperire il candidato;
 2. omessa indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
 3. omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione da parte del concorrente o con firma autografa con allegato copia di documento di identità in corso di validità o con firma digitale/firma elettronica certificata;
 4. domanda di partecipazione presentata all'Ente in difformità alle modalità e ai termini previsti all'art. 4 del presente bando;
 5. omessa dichiarazione del titolo di studio posseduto e/o, in caso di titolo di studio conseguito all'estero, omessa dichiarazione di equiparazione/equivalenza del titolo stesso;
- L'accertamento del reale possesso dei requisiti dei candidati ammessi con riserva verrà effettuato al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e/o l'eventuale mancata regolarizzazione nei termini assegnati dall'Amministrazione comportano l'esclusione dalla graduatoria.

Il riscontro di falsità in atti comporta l'esclusione dalla graduatoria e la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

ART. 9 COMMISSIONE DI CONCORSO

La Commissione esaminatrice è nominata con successivo provvedimento ed è composta da un numero di almeno tre membri scelti tra i dirigenti e dipendenti della Provincia di Grosseto o di altre amministrazioni pubbliche, nonché tra esperti di comprovata qualificazione nelle materie oggetto del concorso.

La Commissione d'esame può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni ai sensi degli artt. 247, comma 7, e 249 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla l. 17 luglio 2020, n.

77.

ART. 10 PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande pervenute sia tale da non consentire l'espletamento della selezione in tempi rapidi, intendendo come tali un numero di domande superiori a 100, la Commissione esaminatrice potrà stabilire, a suo insindacabile giudizio, che le prove di esame siano precedute da una preselezione tramite quiz a risposta multipla sulle materie del programma previsto per le prove di esame. La data dell'eventuale svolgimento della prova preselettiva è quella indicata all'art. 7.1 del presente Bando. La Commissione potrà richiedere, per lo svolgimento della preselezione, l'intervento di imprese specializzate esterne.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n.104/1992, la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista.

Qualora intenda avvalersi di tale possibilità, dovrà essere specificato nella domanda di partecipazione, indicando la percentuale di invalidità e allegando altresì il relativo certificato medico.

L'eventuale effettuazione della prova preselettiva verrà comunicata tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale e all'Albo pretorio on line della Provincia. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Le modalità di presentazione dei candidati alla preselezione sono quelle indicate all'art. 7.2 del presente Bando. La mancata presentazione alla prova comporterà l'esclusione dal concorso.

Per la valutazione della prova preselettiva la Commissione disporrà, complessivamente, per ogni candidato, di 30 punti e per ogni risposta esatta ai quesiti proposti sarà attribuito un punto.

La graduatoria della prova preselettiva verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'ente. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati. Conseguiranno l'ammissione alla prova scritta di esame i primi 100 candidati che risulteranno collocati nella predetta graduatoria sulla base delle valutazioni ottenute, nonché tutti coloro che si troveranno a parità di punteggio con il centesimo candidato.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

ART. 11 PROVE D'ESAME

Sono previste una prova pratica ed una prova orale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del D.L. 44/2021, come convertito in Legge 76/2021.

PROVA PRATICA

La prova pratica sarà diretta a verificare le effettive competenze e capacità pratiche nelle attività proprie del profilo oggetto del concorso. La prova potrà svolgersi anche in ambiente

esterno e consisterà nell'esecuzione di una o più attività e/o operazioni tecnico-manuali inerenti il posto da ricoprire, anche mediante utilizzo di strumentazioni e/o attrezzature e/o macchinari complessi e/o macchine operatrici forniti dalla Provincia (motoseghe, decespugliatori, escavatori, terne, e macchine per lo sfalcio e sterpatura delle banchine stradali), inclusa la guida di mezzi per i quali è richiesta la patente C, e/o nel riconoscimento di cartellonistica/segnaletica stradale e/o in piccoli interventi elettrici e/o nella conoscenza e utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI).

PROVA ORALE

La prova orale sarà diretta a la conoscenza delle seguenti materie:

- D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. ;
- schemi della segnaletica per cantieri stradali;
 - nozioni di base in materia di Codice della strada e segnaletica stradale;
 - conoscenza in materia di manutenzione di immobili, strade e verde pubblico, sulla conoscenza di base della sicurezza nei cantieri e nell'uso delle attrezzature;
 - codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
 - nozioni in materia di anticorruzione e privacy;
 - nozioni di diritto degli enti locali (D.lgs. 267/2000);
 - conoscenze di base dei principali programmi di office automation, internet e posta elettronica.

Stante le mansioni comprese nel profilo professionale, nell'ambito della prova orale saranno accertate anche le seguenti capacità:

- organizzazione del lavoro proprio e di un gruppo;
- coordinamento di una squadra/gruppo di lavoro;
- gestione delle priorità;
- risoluzione dei problemi.

Le modalità di svolgimento delle prove potranno essere oggetto di modifica in caso di sopravvenute indicazioni normative e in base all'andamento epidemiologico legato al Covid-19.

PUNTEGGI PROVE

La Commissione d'Esame dispone di un punteggio complessivo di 70 punti ripartito fra le prove d'esame come segue:

- ✓ Prova pratica: max punti 30
- ✓ Prova orale: max punti 30

Le prove si intendono superate se il candidato ottiene una votazione in ciascuna prova di almeno 21/30. Non saranno ammessi alla prova orale i candidati che non abbiano conseguito tale votazione minima. L'assenza di almeno una delle prove di esame comporta l'esclusione dal concorso.

A detto punteggio sarà aggiunto il punteggio conseguito con i titoli.

- ✓ Titoli: max punti 10
- Patenti superiori alla C: max 5 punti;
- Specializzazioni: max 2 punti;
- Esperienza nella PA come dipendente addetto alle manutenzioni edilizie e stradali e/o presso imprese private operanti nel settore edile e stradale max 3 punti.

Il punteggio finale, da esprimersi in settantesimi, sarà dato dalla somma dei punteggi delle singole prove e del punteggio conseguito dopo aver valutato i titoli.

ART. 12 DIARIO PROVE CONCORSUALI

Le prove del presente concorso sono programmate nei giorni di seguito indicati:
prova preselettiva (se ricorre il caso) 21 novembre 2022

prova pratica 22 novembre 2022

prova orale 29 e 30 novembre 2022

fermo restando che, con apposita comunicazione che verrà pubblicata sul sito internet, le date

potranno essere confermate o variate in relazione al numero dei partecipanti, alla disponibilità

del luogo di svolgimento ed alle prescrizioni eventualmente legate alla situazione di emergenza

sanitaria da COVID-19.

Si fa altresì presente che in base alle disposizioni vigenti al momento dello svolgimento delle prove di concorso, verrà adottato specifico protocollo per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da COVID-19, contenente le misure igienico-sanitarie ed organizzative alle quali i candidati e la commissione dovranno attenersi. Tutte le informazioni saranno pubblicate sul sito internet.

Il luogo di svolgimento delle prove, nonché gli orari, verranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet www.provincia.grosseto.it – Amministrazione trasparente Bandi di concorso.

ART. 13 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on line e nel sito istituzionale dell'Ente.

In particolare saranno pubblicati:

- elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova scritta e alla eventuale prova pre-selettiva;
- sedi ed eventuale variazione del calendario delle prove;
- elenco dei candidati ammessi/esclusi a sostenere la prova orale, con indicazione, per i soli candidati ammessi, della votazione da ciascuno conseguita nella prova scritta;
- graduatoria finale;
- ogni altra eventuale comunicazione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà a diversa e ulteriore comunicazione.

Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alle prove, del luogo di effettuazione delle prove d'esame e delle eventuali variazioni al calendario delle prove stesse e di ogni altra comunicazione inerente la procedura concorsuale di cui al presente bando.

Per essere ammessi a sostenere la prova preselettiva e le successive prove i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei candidati nella sede, nel giorno e nell'ora indicati sarà considerata quale rinuncia al concorso.

In base alle disposizioni vigenti al momento dello svolgimento delle prove di concorso, verrà adottato specifico protocollo per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da COVID-19, contenente le misure igienico-sanitarie ed organizzative alle quali i candidati e la commissione dovranno attenersi.

Tutte le informazioni saranno pubblicate sul sito internet.

ART. 14 FORMAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati sarà determinata sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova pratica a quello conseguito nella prova orale, oltre i titoli, con l'osservanza delle preferenze previste di cui all'art. 5 del presente bando, purché esplicitamente dichiarate nella domanda di partecipazione.

Qualora nella graduatoria finale di merito risultino inseriti candidati riservatari ai sensi dell'art. 678, comma 9, e 1014 del D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010, costoro accederanno di diritto all'assunzione alle dipendenze della Provincia indipendentemente dalla posizione ricoperta.

La graduatoria, pubblicata all'Albo Pretorio e nel sito internet della Provincia di Grosseto, rimane efficace per il periodo fissato dalla normativa al momento vigente in materia e decorrente dalla data del provvedimento di approvazione della stessa.

La graduatoria dei/delle candidati/e idonei/e, per il periodo di validità, sarà utilizzata anche per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato di pari profilo, con rapporto di lavoro a tempo pieno oppure a tempo parziale.

Qualora nella graduatoria finale di merito risultino inseriti candidati riservatari ai sensi dell'art. 678, comma 9, e 1014 del D.Lgs. n. 66 del 15.3.2010, costoro accederanno di diritto all'assunzione alle dipendenze della Provincia indipendentemente dalla posizione ricoperta.

ART. 15 ACCERTAMENTO DEI REQUISITI AI FINI DELLA STIPULA DEL CONTRATTO

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione in servizio, inviterà con lettera raccomandata o tramite pec i vincitori a presentare, entro trenta giorni, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al pubblico, impiego nonché i titoli che danno diritto alla riserva o alla preferenza, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Scaduto inutilmente il termine assegnato, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro. Analogamente si procederà nel caso in cui, in sede di accertamento dei requisiti prescritti, venga rilevata la mancanza di uno o più degli stessi.

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai vincitori nonché da coloro che verranno chiamati in servizio a qualsiasi titolo.

Il riscontro di falsità in atti comporta altresì la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

L'Amministrazione sottoporrà i vincitori a visita medica di controllo, prima dell'assunzione in servizio, per accertare se il lavoratore da assumere abbia l'idoneità fisica necessaria per esercitare utilmente le funzioni che è chiamato a svolgere. Qualora l'accertamento sanitario si concluda con esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

Il rapporto di lavoro si intende costituito mediante stipula in forma scritta del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL vigente. Il lavoratore sarà assunto in prova per il periodo previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

ART. 16 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

In applicazione dell'art. 48 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 si informa che, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità connesse al presente procedimento e ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati e potranno essere comunicati ai soggetti istituzionali nei soli casi previsti dalle disposizioni di

legge o di regolamento, o a terzi interessati nel rispetto della normativa disciplinante l'accesso. I dati saranno trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale e il/la candidato/a avrà il diritto di accedere ai propri dati personali e di ottenere la rettifica degli stessi, l'aggiornamento, completamento o cancellazione di dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di rivolgersi all'autorità Garante per proporre reclamo.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione. I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di legge ovvero, in caso contrario, previo consenso del concorrente.

Titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Grosseto nella persona del suo legale rappresentante.

Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Personale.

Si ricorda altresì che le dichiarazioni sostitutive rese nella presente istanza sono oggetto di controllo da parte dell'Amministrazione procedente ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. Un'informativa completa ed aggiornata è pubblicata all'indirizzo: [http://www.provincia.grosseto.it/index.php?id=197&sword_list\[\]=privacy&no_cache=1](http://www.provincia.grosseto.it/index.php?id=197&sword_list[]=privacy&no_cache=1)

ART. 17 RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa rinvio alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

ART. 18 DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione Provinciale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di revocare, annullare, interrompere oppure rettificare le procedure concorsuali, di prorogare i termini di scadenza o riaprirli quando siano chiusi, di modificare le date, il luogo e l'ora di effettuazione delle prove d'esame, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

La partecipazione al concorso di cui al presente bando comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto dal bando medesimo e dalle procedure di assunzione, di organizzazione e di gestione del personale, come eventualmente modificate ed integrate.

Copia dell'avviso e del modello di domanda sono a disposizione dei concorrenti nel sito Internet Provincia di Grosseto – Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste al Servizio Personale - Via Ansedonia, 6 58100 Grosseto - dal lunedì al venerdì 9,00 – 13,00 – e.mail: gestionegiuridica.personale@provincia.grosseto.it (tel. 0564484146).

IL DIRIGENTE