

# Annuncio di selezione

**ATAC S.p.A. – Società di gestione del trasporto pubblico locale nella città di Roma ha indetto una selezione per ricercare**

## **OPERATORI DI ESERCIZIO (Autisti)**

ATAC S.p.A., per lo svolgimento delle attività di selezione, si avvale della società **Generazione Vincente S.p.A.**

La procedura selettiva, disciplinata dal presente annuncio, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun obbligo di Generazione Vincente S.p.A. e/o di ATAC S.p.A. di sottoscrizione di un contratto di lavoro.

Pertanto, tenuto conto delle effettive esigenze di servizio di ATAC S.p.A., l'eventuale assunzione presso la medesima azienda potrà avvenire solo in caso di superamento di tutte le fasi dell'iter selettivo e del giudizio di idoneità alla mansione in sede di visita medica preassuntiva.

Si precisa che ATAC S.p.A. darà priorità assoluta, in fase di assunzione, ai candidati dipendenti delle Aziende del Gruppo Roma Capitale, fermo restando il positivo superamento di tutte le fasi dell'iter selettivo, compresa la visita medica preassuntiva di idoneità alla mansione.

Si precisa, altresì, che ATAC S.p.A. riserva n. 50 posti per candidati appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 L. 68/99 comma 2 (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763). Per tali candidati è riservata specifica graduatoria e saranno assunti fino a concorrenza quota prevista.

ATAC S.p.A. si riserva – a proprio insindacabile giudizio ed in qualsiasi fase dell'iter selettivo – la facoltà di verificare atti e fatti anche risultanti da sentenze passate in giudicato o da procedimenti ancora non definitivi (quindi riscontrabili dai certificati quali casellario giudiziario e/o carichi pendenti) che possono considerarsi pregiudizievoli all'instaurazione del rapporto di lavoro in considerazione della figura professionale che si andrà a rivestire, delle competenze/attitudini richieste per la copertura del ruolo, dell'interesse pubblico e collettivo perseguito dall'azienda ed alla tutela dell'utenza.

### **Art. 1**

#### **REQUISITI MINIMI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti **REQUISITI MINIMI**, che dovranno essere posseduti alla data di invio della domanda di partecipazione e mantenuti fino all'eventuale effettivo inserimento in ATAC S.p.A.. L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione dalla selezione stessa.

I REQUISITI MINIMI per l'ammissione alla selezione sono:

- avere compiuto i 21 anni di età;
- ottima conoscenza della lingua italiana;

- essere in possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria D (**nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio psicoattitudinale pena l'esclusione dalla selezione**);
- essere in possesso di CQC Persone in corso di validità (**nella ipotesi di CQC Persone scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del colloquio psicoattitudinale pena l'esclusione dalla selezione**). **I titolari di qualificazione CQC conseguita all'estero devono richiederne la conversione entro la data di svolgimento del colloquio psicoattitudinale pena l'esclusione dalla selezione**;
- essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (Licenza Media). I cittadini della comunità europea in possesso di titolo di studio comunitario sono ammessi con riserva in attesa della equiparazione del titolo, che deve essere posseduta al momento della eventuale assunzione. La richiesta di equiparazione va rivolta al dipartimento funzione pubblica. I cittadini extracomunitari al momento della presentazione della domanda devono dichiarare il titolo di studio in loro possesso. Al momento dell'eventuale assunzione dovranno presentare ad ATAC S.p.A. copia autenticata del titolo di studio tradotta in lingua italiana e legalizzata con allegata dichiarazione di valore.

## **Art. 2**

### **REQUISITI PREFERENZIALI**

**I REQUISITI PREFERENZIALI** dovranno essere posseduti alla data di invio della domanda di partecipazione, e mantenuti fino all'effettivo inserimento in Atac S.p.A.

Costituiscono **REQUISITI PREFERENZIALI**:

- esperienza almeno biennale come conducente in Società di TPL o nel settore Gran Turismo;
- essere in possesso del diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado (5 anni) o titolo di studio superiore;
- essere residente nella Provincia di Roma;
- essere in possesso della patente di guida della categoria E in corso di validità.

Il possesso dei requisiti preferenziali darà luogo alla attribuzione di un punteggio massimo complessivo di n. 10 punti, così distribuito:

- Esperienza almeno biennale come conducente in Società di TPL o nel settore Gran Turismo: 3 punti
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo di studio superiore: 2 punti
- Essere residente nella provincia di Roma: 2 punti
- Possesso della patente di guida della categoria E: 3 punti

Completano il profilo e saranno valutate durante il colloquio psicoattitudinale le seguenti competenze/attitudini: capacità relazionali, autocontrollo, gestione dello stress, orientamento al cliente.

## **Art. 3**

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA STESSA**

L'iscrizione alla selezione può avvenire **esclusivamente** mediante la compilazione di tutti i campi del form on line disponibile in calce al presente annuncio sul sito [generazionevincente.it](http://generazionevincente.it) seguendo le indicazioni ivi riportate, **dalle ore 00.01 del giorno 03 ottobre ed entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 17 ottobre 2022.**

**Il form on line dovrà essere compilato integralmente con tutte le informazioni richieste a pena di esclusione dal processo di selezione.**

**Si precisa che non verranno prese per nessun motivo in considerazione le domande di iscrizione pervenute mediante canali/modalità diverse da quelle sopra indicate.**

La data e l'ora di presentazione delle domande saranno attestate dal sistema informatico.

A tutti i candidati verranno rilasciate, al momento della registrazione sul sito [generazionevincente.it](http://generazionevincente.it) credenziali di accesso: Id utente e password (Per accedere al profilo del candidato basterà cliccare su login in alto a destra sul sito [lavoro.generazionevincente.it](http://lavoro.generazionevincente.it)).

I candidati dovranno allegare alla domanda di partecipazione i seguenti documenti:

- a) curriculum Vitae sottoscritto ed aggiornato alla data di presentazione della domanda di partecipazione che dovrà contenere tutte le informazioni utili a valutare il possesso dei requisiti minimi di partecipazione ed eventuali requisiti preferenziali;
- b) modello di dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 (debitamente sottoscritto) attestante il possesso dei requisiti minimi e preferenziali. ([scaricabile cliccando qui](#))

**I candidati appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 comma 2 L.88/99 dovranno compilare il campo del form e saranno chiamati a produrre documentazione attestante l'appartenenza a tale categoria.**

Ai fini della valutazione degli eventuali requisiti preferenziali, i candidati dovranno altresì presentare, prima dello svolgimento del colloquio, i seguenti documenti:

- c) CUD per la valutazione dell'esperienza almeno biennale come conducente in Società di TPL o nel settore Gran Turismo (oscurato dei dati retributivi e contributivi) o, in alternativa, Certificato contributivo INPS (oscurato dei dati retributivi e contributivi);
- d) Certificato di residenza;
- e) Diploma di scuola secondaria superiore (5 anni) o titolo superiore (in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 19, 19-bis e 47 del D.P.R. n. 445/2000);
- f) Patente di guida di categoria E in corso di validità (in originale e in copia fotostatica).

**La mancata allegazione della documentazione indicata ai precedenti punti a), b) comporterà l'esclusione definitiva dalla selezione.**

**La mancata/parziale presentazione della documentazione indicata ai punti c), d), e), f) comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti preferenziali mancanti.**

L'assenza di condanne penali passate in giudicato e/o di procedimenti penali pendenti sarà oggetto di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 debitamente sottoscritta dai candidati e sarà consegnata in busta chiusa secondo le modalità indicate successivamente attraverso il sito [lavoro.generazionevincente.it](http://lavoro.generazionevincente.it).

Qualora, in fase di accertamento, le dichiarazioni si rivelassero mendaci, il candidato sarà escluso dalla graduatoria di riferimento.

**Art. 4**  
**ACCETTAZIONE DELLE MODALITÀ DI RECLUTAMENTO E TITOLARI DEL TRATTAMENTO DEI DATI**

L'iscrizione alla selezione comporterà l'accettazione incondizionata delle modalità di reclutamento e selezione adottate da ATAC S.p.A. e dalla società Generazione Vincente S.p.A.

**Titolari del trattamento dei dati conferiti dai candidati sono:**

ATAC S.p.A. Azienda per la mobilità di Roma Capitale, con sede in Roma Via Prenestina 45. I dati di contatto del Titolare e del DPO sono visionabili all'interno della informativa presente sul sito [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it) nella sezione azienda /lavora con noi / informativa privacy;

Generazione Vincente S.p.A., con sede legale in Napoli alla Via G. Porzio Isola E 7. I dati di contatto del DPO sono presenti all'interno della privacy policy di Generazione Vincente S.p.A. visionabile al link [www.generazionevincente.it/privacy](http://www.generazionevincente.it/privacy).

Le candidature avvengono direttamente sul portale di Generazione Vincente S.p.A. ed i dati forniti vengono trattati nel rispetto delle finalità individuate all'interno della privacy policy di ogni titolare del trattamento. Nell'ambito della informativa, viene anche specificato che i dati possono essere comunicati a soggetti esterni nei limiti del perseguimento delle finalità per le quali i dati sono stati conferiti.

**Art. 5**  
**ITER DI SELEZIONE, MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI E FORMULAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO**

La selezione avverrà attraverso le fasi di valutazione elencate di seguito; ciascuna fase dovrà essere positivamente superata per consentire l'accesso alla successiva.

Si precisa infine che tutte le prove si svolgeranno in lingua italiana.

**FASE 1 – SCREENING CANDIDATURE:** valutazione delle domande con accertamento del possesso dei requisiti minimi di ammissione richiesti.

L'elenco degli ammessi alla fase successiva FASE 2 – PROVA “TEST PSICOATTITUDINALE” sarà pubblicato sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione “Selezioni Autisti ATAC Roma 2022” e su quello di ATAC S.p.a. [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it) nella sezione Lavora con Noi

La pubblicazione sul sito [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it) nella sezione Lavora con Noi e sul sito [lavoro.generazionevincente.it](http://lavoro.generazionevincente.it) nell'apposita sezione “Selezioni Autisti ATAC Roma 2022” **costituisce notifica ai sensi di legge.**

**Sarà pertanto cura di ogni candidato accertarsi dell'eventuale convocazione alla prova successiva.**

**Si specifica che perderà il diritto a sostenere la PROVA “TEST PSICOATTITUDINALE”, e pertanto sarà escluso dalla selezione, il candidato assente, a qualsiasi titolo o ragione, nel giorno e orario stabiliti.**

**FASE 2 -TEST PSICOATTITUDINALE:** i candidati risultati idonei allo *screening* sosterranno un **test psicoattitudinale** somministrato da psicologi iscritti all'albo.

**Entro il 19 ottobre 2022** sarà pubblicato sul sito di ATAC S.p.A. [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it) nella sezione Lavora con Noi e sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni Autisti ATAC Roma 2022" l'elenco dei candidati convocati alla PROVA "TEST PSICOATTITUDINALE", salvo diversa data che entro il medesimo giorno del 19 ottobre 2022 potrà essere comunicata sempre mediante pubblicazione sul sito [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it) nella sezione Lavora con Noi e su <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni Autisti ATAC Roma 2022".

**Lo svolgimento della PROVA "TEST PSICOATTITUDINALE" avverrà prevedibilmente nei giorni 26-27-28 ottobre 2022, salvo diverso calendario.**

La pubblicazione sul sito [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it) nella sezione Lavora con Noi e sul sito [lavoro.generazionevincente.it](http://lavoro.generazionevincente.it) nell'apposita sezione "Selezioni Autisti ATAC Roma 2022" **costituisce notifica ai sensi di legge.**

Sarà pertanto cura di ogni candidato accertarsi dell'eventuale convocazione alla prova successiva.

**Si specifica che perderà il diritto a sostenere il test, e pertanto sarà escluso dalla selezione, il candidato assente per qualsivoglia ragione nel giorno, luogo e orario stabiliti. Non sono ammesse variazioni ai calendari di svolgimento del Test Psicoattitudinale.**

Sulla base del punteggio ottenuto al test sarà stilata la graduatoria di merito.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito ATAC S.p.A. [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it) nella sezione Lavora con Noi e sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni Autisti ATAC Roma 2022".

**FASE 3 – RACCOLTA DOCUMENTALE E COLLOQUIO:** i primi 350 candidati in graduatoria di merito relativa alla FASE 2 – PROVA "TEST PSICOATTITUDINALE" saranno chiamati a sostenere un COLLOQUIO svolto da Psicologi della società Generazione Vincente S.p.A. iscritti all'Ordine professionale degli Psicologi.

Il predetto numero di 350 candidati ammessi potrà essere superato per ricomprendervi i candidati risultati *ex aequo* all'ultimo posto utile della graduatoria.

**Entro il giorno 03 novembre 2022** sarà pubblicato sul sito di ATAC S.p.A. [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it) nella sezione Lavora con Noi e sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni Autisti ATAC Roma 2022", l'elenco dei candidati convocati alla FASE 3 – "RACCOLTA DOCUMENTALE E COLLOQUIO", salvo diversa data che entro il medesimo giorno del 03 novembre 2022 potrà essere comunicata sempre mediante pubblicazione sul sito [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it) nella sezione Lavora con Noi e su <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni Autisti ATAC Roma 2022".

**Lo svolgimento della PROVA "COLLOQUIO" avverrà prevedibilmente nei giorni 15-16-17 novembre 2022, salvo diverso calendario.**

\*\*\*

**I candidati, prima dello svolgimento del COLLOQUIO, dovranno presentare alla Società Generazione Vincente S.p.A.– previa esibizione di documento di riconoscimento in corso di validità – la documentazione necessaria ad attestare i requisiti di minimi e preferenziali.**

In particolare, i candidati dovranno presentarsi nel giorno, nel luogo e all'orario indicati da Generazione Vincente S.p.A. muniti di:

- a) **curriculum Vitae sottoscritto** ed aggiornato alla data di presentazione della domanda di partecipazione che dovrà contenere tutte le informazioni utili a valutare il possesso dei requisiti minimi di partecipazione ed eventuali requisiti preferenziali;
- b) **modello di dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000** (in originale e debitamente sottoscritto) attestante il possesso dei requisiti minimi e preferenziali;
- c) **diploma di scuola secondaria di primo grado (Licenza Media)**, in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 19, 19-bis e 47 del D.P.R. n. 445/2000);
- d) **patente di guida categoria D** in corso di validità (in originale ed in copia);
- e) **CQC Persone** in corso di validità (in originale ed in copia).

I candidati dovranno presentare dichiarazione resa ai sensi del **D.P.R. 445/2000 debitamente sottoscritta, attestante l'assenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti**, da consegnare in busta chiusa e sigillata.

I candidati appartenenti alle **categorie protette di cui all'art.18 comma 2 L.88/99** dovranno altresì produrre **documentazione attestante l'appartenenza a tale categoria**.

**La mancata presentazione della documentazione indicata ai precedenti punti a), b), c), d) ed e) comporterà l'esclusione definitiva dalla selezione.**

I candidati dovranno presentarsi nel giorno, nel luogo e all'orario indicati da Generazione Vincente S.p.A. muniti altresì di:

- f) **CUD** per la valutazione dell'esperienza almeno biennale come conducente in Società di TPL o nel settore Gran Turismo (oscurato dei dati retributivi e contributivi) **o**, in alternativa, **Certificato contributivo INPS** (oscurato dei dati retributivi e contributivi);
- g) **Certificato di residenza** (in originale);
- h) **Diploma di scuola secondaria superiore (5 anni) o titolo superiore** (in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 19, 19-bis e 47 del D.P.R. n. 445/2000);
- i) **Patente di guida di categoria E** in corso di validità (in originale e in copia fotostatica).

**La mancata /parziale presentazione della documentazione indicata ai punti f), g), h), i) comporterà la non assegnazione dei punteggi relativi ai requisiti preferenziali mancanti.**

\*\*\*

Sarà ammessa una sola assenza alla convocazione al colloquio. I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione verranno riconvocati una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, i candidati saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria.

**Si specifica che il colloquio darà un esito di idoneità/non idoneità: saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto al colloquio un punteggio pari o superiore a 60/100.**

## **Art. 6**

### **GRADUATORIA FINALE DI MERITO**

La GRADUATORIA FINALE DI MERITO – stilata sommando il punteggio ottenuto al test psicoattitudinale dai candidati risultati idonei al colloquio ai punteggi relativi agli eventuali requisiti preferenziali – rimarrà valida per 2 anni a partire dalla data della sua pubblicazione; in relazione delle esigenze di servizio potrà essere utilizzata per sopperire a successive carenze/esigenze di ATAC S.p.A., fermo restando il mantenimento dei requisiti di partecipazione previsti dal presente annuncio; si specifica che in caso di parità di punteggio la precedenza dei candidati sarà determinata sulla base dell'ordine di presentazione delle domande di partecipazione, attestato dal sistema informatico.

ATAC S.p.a. ricorda che darà priorità assoluta, in fase di assunzione, ai candidati dipendenti delle Aziende del Gruppo Roma Capitale, fermo restando il positivo superamento di tutte le fasi dell'iter selettivo, compresa la visita medica preassuntiva di idoneità alla mansione.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito di ATAC S.p.A. [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it) nella sezione Lavora con Noi e sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> nell'apposita sezione "Selezioni Autisti ATAC Roma 2022".

## **Art. 7**

### **PROVA DI GUIDA**

Sulla base dell'ordine della graduatoria finale di merito, i candidati verranno convocati a sostenere una PROVA DI GUIDA, che si svolgerà in un circuito appositamente predisposto.

I nominativi dei candidati convocati alla suddetta prova saranno pubblicati esclusivamente sul sito [lavoro.generazionevincente.it](http://lavoro.generazionevincente.it) nell'apposita sezione "Selezioni Autisti ATAC Roma 2022".

Sarà pertanto cura di ogni candidato accertarsi dell'eventuale convocazione alla prova. La prova di guida sarà effettuata da un'apposita Commissione tecnica di ATAC S.p.A.

**Sarà ammessa una sola assenza alla prova di guida.**

I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione verranno riconvocati, secondo un calendario definito da ATAC S.p.A., una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria.

La prova di guida determinerà un esito di idoneità/inidoneità e i risultati saranno pubblicati sul sito [lavoro.generazionevincente.it](http://lavoro.generazionevincente.it) nell'apposita sezione "Selezioni Autisti ATAC Roma 2022".

In caso di inidoneità alla prova pratica il candidato verrà definitivamente escluso dalla graduatoria finale di merito. I candidati convocati a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi a sostenere la prova muniti dei seguenti documenti a pena di esclusione:

- Documento di riconoscimento in corso di validità (in originale ed in copia)
- Patente di guida categoria D in corso di validità (in originale ed in copia)
- CQC Persone in corso di validità (in originale ed in copia)

La graduatoria finale al termine delle prove di guida sarà pubblicata sul sito [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it) nella sezione Lavora con Noi e sul sito [lavoro.generazionevincente.it](http://lavoro.generazionevincente.it) nell'apposita sezione "Selezioni Autisti ATAC Roma 2022".

Si informano i candidati che ATAC S.p.A. si riserva la possibilità di sottoporre a videoregistrazione la prova pratica di guida. Nel pieno rispetto delle norme a tutela della privacy, a ciascun candidato sarà richiesto di prestare il consenso al trattamento dei dati per le finalità connesse all'iter di selezione. Il conferimento dei dati e il consenso al trattamento dei medesimi hanno natura facoltativa, ma l'eventuale rifiuto comporterà l'esclusione dalla selezione.

#### **Art. 8**

#### **VISITE MEDICHE DI IDONEITA' ALLA QUALIFICA DI OPERATORI DI ESERCIZIO**

I candidati presenti nella graduatoria finale di merito e risultati idonei alla prova di guida saranno convocati alla VISITA MEDICA, da ATAC S.p.A., secondo le proprie insindacabili esigenze di servizio.

Le visite mediche dovranno essere effettuate presso la struttura identificata da ATAC S.p.A., per l'accertamento dei requisiti psico fisici previsti dal DM 88/99.

Non potranno in nessun caso essere considerati validi esiti di visite/analisi mediche effettuate presso altre strutture e/o in data antecedente alla presente selezione. **Si specifica che il costo della visita medica sarà integralmente a carico dei candidati.** Sarà ammessa una sola assenza a visita medica. I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione verranno riconvocati una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, i candidati saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria.

Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituirà di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resterà inoltre e comunque subordinata alle insindacabili esigenze organizzative e produttive ATAC S.p.A.

Si specifica, infine, che la non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

#### **Art. 9**

#### **MODALITA' DI INSERIMENTO IN ATAC S.p.A.**

L'assunzione in ATAC S.p.A. è prevista con contratto a tempo determinato di durata biennale ed inquadramento nella figura professionale di operatore di esercizio par. 140 ex CCNL Autoferrotranvieri con orario di lavoro 39h settimanali. Saranno applicate le norme di legge nonché la disciplina economica e normativa prevista dal CCNL Autoferrotranvieri, con esclusione del trattamento aziendale ERA1 per l'intero periodo del rapporto di lavoro a tempo determinato. Gli eventuali assunti saranno assegnati a strutture/siti aziendali individuati da ATAC S.p.A. in base a proprie esigenze organizzative e produttive tra le sedi dislocate nel Comune di Roma Capitale.

Prima dell'assunzione in servizio i candidati dovranno presentare ad ATAC S.p.A. i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti dichiarati durante lo svolgimento dell'iter selettivo.



Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R.445/2000.

La mancata presentazione della documentazione richiesta dall'azienda ai fini del perfezionamento delle procedure di assunzione, la rinuncia della sede assegnata, l'assenza alla seconda convocazione da parte dell'azienda per la formalizzazione dell'iter di assunzione nonché la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo nei termini previsti comporteranno la definitiva esclusione dalla graduatoria.

### **DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE ANNUNCIO**

In conformità alle disposizioni contenute nel Regolamento UE 2016/679 e nel D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da ciascun Titolare autonomo del trattamento con strumenti elettronici e non elettronici esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto e nel rispetto delle misure di sicurezza previste da legge.

I candidati sono invitati a leggere l'informativa privacy – D. Lgs 196/2003 e Reg. UE 2016/679 – all'indirizzo web: [lavoro.generazionevincente.it/privacy/](http://lavoro.generazionevincente.it/privacy/) e sul sito [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it) nella sezione privacy e Cookie policy.

Le domande dovranno essere compilate esclusivamente sul form on line presente in calce al presente annuncio sul sito [lavoro.generazionevincente.it](http://lavoro.generazionevincente.it)

Non saranno accettate candidature pervenute con modalità difformi rispetto a quella indicata.

Al termine della registrazione il sistema restituirà una e-mail di avvenuta registrazione all'annuncio.

Per informazioni sull'assistenza tecnica relativa alla registrazione anagrafica sarà possibile scrivere al seguente indirizzo mail: [autisti.atac@generazionevincente.it](mailto:autisti.atac@generazionevincente.it)