

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE/AUTISTA SCUOLABUS” (CATEGORIA GIURIDICA C1) A TEMPO PART-TIME (30 ORE) E INDETERMINATO.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto il programma triennale del fabbisogno del personale annualità 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 29 del 13/05/2022 e dato atto che è stato previsto per l'anno 2022 l'assunzione di nr. 1 Agente di polizia Locale /Autista Scuola Bus;

Richiamata la determinazione n.149 del 07/12/2022 con la quale viene indetto il concorso pubblico per la copertura di un posto di agente di polizia locale/autista scuolabus - categoria economica e giuridica "C1" - con contratto a tempo indeterminato, con orario a 30 ore settimanali;

Tenuto conto che il presente concorso è indetto contestualmente alle preventive procedure di mobilità obbligatoria del personale di cui all'art 34 bis del D.lgs. 165/2001. Pertanto l'espletamento della procedura e l'eventuale assunzione sono subordinate all'esito negativo di tale mobilità.

Visti:

- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi e per i concorsi;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali;
- la legge n. 125 del 10.4.1991 “Azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità nell'accesso al lavoro tra uomini e donne”;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 31.3.2001 e s.m.i.;

**RENDENOTO**

che è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di agente di polizia locale/autista scuolabus - categoria “C”, posizione economica “C1”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con orario di lavoro a tempo part-time (30 ORE);

**ART.1- REQUISITI DI AMMISSIONE.**

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti concorrenti di entrambi i sessi dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

**1. Requisiti generali:**

- a) Età non inferiore ad anni 18 compiuti alla data di scadenza del bando;
- b) cittadinanza italiana o, in alternativa, appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea, unitamente ai requisiti previsti dal D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994 ed in particolare:
  - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando riconosciuto in Italia;
- c) idoneità fisica all'impiego allo svolgimento delle funzioni del posto da ricoprire;
  - non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3, comma 4, L. 68/99;
- d) godimento dei diritti politici ovvero non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) titolo di studio: diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado;

- f) non essere incorsi nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni; non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni;
- h) per i candidati non cittadini italiani, avere una buona padronanza e conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- i) essere in possesso della patente di guida categoria A, A1 o in alternativa A2, categoria B, categoria D con CQC;
- j) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi di leva e di servizio militare (per i candidati maschi italiani soggetti all'obbligo di leva);
- k) possedere i requisiti necessari per la nomina ad Agente di Pubblica Sicurezza, previsti dall'art.5, comma 2 della Legge n. 65 del 7.3.1986, ovvero:
  - godimento dei diritti civili e politici,
- l) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione,
- m) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

## **2. Requisiti particolari:**

Oltre a quanto disposto dalla legge e dal vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi e per i concorsi, gli interessati devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Idoneità fisica psichica ed attitudinale al servizio della Polizia locale. In particolare gli aspiranti dovranno possedere:
  - Visus naturale 18/10 complessivi, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno;
  - Correzione : il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie; lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 8/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
  - astigmatismo regolare, semplice o composto, miotico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miotico ipermetrope in ciascun occhio;
  - normalità del senso cromatico e luminoso;
  - normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
  - trovarsi nelle condizioni soggettive previste dalla normativa statale e regionale sull'Ordinamento della Polizia Locale;
- b) non sono ammessi al concorso coloro che sono stati espulsi dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici, che hanno riportato condanne o pene detentive per delitto non colposo o sono stati soggetti a misure di prevenzione oppure hanno rilasciato dichiarazioni di cui alla legge 15 dicembre 1972, n. 772;
- c) sono ammessi al concorso anche coloro che hanno svolto regolarmente il Servizio Civile Volontario Nazionale, purché abbiano presentato la dichiarazione di rinuncia allo stato di obiettore ai sensi della legge n. 130 del 2.8.2007.

L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero da cittadino italiano dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione al concorso, dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata. L'autenticità dei documenti stessi può essere attestata mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000.

**Tutti i requisiti per l'ammissione alla procedura concorsuale dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.**

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

## **ART. 2- PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.**

La domanda di partecipazione al concorso, deve contenere le seguenti dichiarazioni rese dall'aspirante al concorso, sotto la propria responsabilità:

- 1)  di aver compiuto 18 anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione;
- 2)  di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- 3)  di essere in possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri appartenenti all'Unione Europea;
- 4)  (In alternativa) di essere cittadino del paese terzo titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo ovvero titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (art.7 L.97/2013);
- 5)  (Per i soli candidati appartenenti all'Unione Europea o a Stati terzi) di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza oppure di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per la partecipazione per i cittadini della Repubblica ad eccezione della cittadinanza italiana e di avere un'adeguata conoscenza della Lingua Italiana e di godere dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 6)  di godere dei diritti civili e politici;
- 7)  di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- 8)  (In alternativa) di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_;
- 9)  di prestare o aver prestato servizio presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni
- 10)  di non essere stato/a destituito/a, decaduto/a, dispensato/a, licenziato/a da un impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 11)  Indicare la residenza nonché l'indirizzo al quale l'Amministrazione dovrà inviare le comunicazioni relative al concorso, se diverso dalla residenza ed il numero telefonico;
- 12)  di non aver riportato condanne penali;
- 13)  (In alternativa) di aver riportato le seguenti condanne penali: \_\_\_\_\_;
- 14)  di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o il mantenimento del rapporto con la Pubblica Amministrazione;
- 15)  (In alternativa) di avere i seguenti procedimenti penali in corso
- 16)  (Solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 - L.226/2004) di avere una delle seguenti posizioni nei riguardi degli obblighi militari: congedato, dispensato, esonerato, esentato, riformato, non tenuto;
- 17)  di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- 18)  di essere in possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.5.1994 e s.m.i.;

- 19)  di non essere incorso nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- 20)  di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 21)  di essere in possesso del seguente titolo di studio
- 22)  (In alternativa) di essere in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero e di aver ottenuto il riconoscimento del titolo di equipollenza;
- 23)  di essere in possesso della patente di categoria A, A1 o in alternativa A2, B e D con CQC;
- 24)  di non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3, comma 4, L. 68/99;
- 25)  di possedere i requisiti necessari per la nomina ad Agente di Pubblica Sicurezza, previsti dall'art.5, comma 2 della Legge n. 65 del 7.3.1986;
- 26)  di aver provveduto al pagamento della tassa di concorso;
- 27)  di impegnarsi a comunicare tempestivamente a questa Pubblica Amministrazione eventuali variazioni di indirizzo sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- 28)  di essere informato e di autorizzare sia la società Espansione s.r.l. che l'Ente proponente ad utilizzare i dati personali contenuti nella presente domanda per le finalità relative al concorso e nel rispetto dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lg. 30 giugno 2003, n.196;
- 29)  che le copie dei documenti allegati alla presente domanda sono integralmente corrispondenti agli originali in possesso del sottoscritto;
- 30)  di essere consapevole delle sanzioni previste in caso di dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000);
- 31)  di aver preso visione del bando di concorso e di tutte le norme contenute in esso e di accettarle incondizionatamente;
- 32)  di aver preso visione dei documenti da allegare alla seguente domanda:
  - Documento di riconoscimento;
  - Ricevuta di pagamento;
  - C.V. con firma autografa;
  - Idonea dichiarazione se si è in possesso di eventuali titoli preferenziali ai sensi dell'art 1014 comma 4 dell'art 678, comma 9 del D lgs 66/2010 in quanto, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/ superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.

**Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445, la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.**

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti dovranno redigere la domanda di partecipazione collegandosi al sito [www.espansionesrl.com](http://www.espansionesrl.com) attenendosi alle indicazioni ivi riportate.

La domanda completa della dichiarazione a norma di legge, deve essere compilata online. Terminata la compilazione ed inseriti tutti gli allegati, la domanda deve essere firmata con firma autografa o digitale. Nel primo caso bisogna scaricare e stampare il file, apporre le firme, effettuare una scansione della domanda firmata e caricarla in piattaforma. Nel secondo caso bisogna scaricare il file della domanda compilata, apporre la firma digitale, verificare l'avvenuta apposizione della firma digitale e caricare la domanda firmata in

piattaforma.

Le domande dovranno essere validamente compilate entro le ore 12.00 del 30°giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - "Concorsi ed esami", **in ogni caso il termine ultimo per la presentazione della domanda è fissato entro le ore 12.00 del trentesimo giorno dalla pubblicazione del bando sulla home page del sito web istituzionale e nella relativa sezione di amministrazione trasparente.**

**Sono escluse altre forme di invio.**

Il termine di scadenza è perentorio e non verranno prese in considerazione le istanze che per qualsiasi motivo non siano state validamente compilate sul sito [www.espansionesrl.com](http://www.espansionesrl.com) secondo le indicazioni ivi riportate.

Ove il termine ultimo di presentazione della domanda coincida con un giorno festivo o con il sabato, esso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione nei termini delle domande di partecipazione alla procedura di selezione.

### **ART.3- CAUSE DI ESCLUSIONE.**

Le domande contenenti irregolarità od omissioni sono sanabili, purché i requisiti richiesti risultino in possesso del candidato alla data di scadenza del bando.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda:

- Delle generalità ,luogo e data di nascita, residenza o domicilio;
- Della firma autografa del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- del mancato versamento della tassa di concorso salvo il caso in cui il pagamento sia stato effettuato prima della scadenza dei termini di presentazione della domanda.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato ,l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di ammissione.

**Il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda comporta l'esclusione dal concorso stesso.**

### **ART. 4-DOCUMENTIDAALLEGAREALLADOMANDADIPARTECIPAZIONE**

Alla domanda di ammissione gli aspiranti al concorso devono allegare i seguenti documenti:

1. ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di €10,33 quale tassa di partecipazione al concorso, effettuato presso la tesoreria comunale o **con bonifico bancario** in favore del Tesoriere Comunale BCC Banca di Credito Cooperativo di Roma **codice IBAN IT94T083274052000000000906**, indicando quale causale diversamento "**Tassa d i concorso pubblico per Agente di Polizia Locale/Autista Scuolabus**";
2. documenti comprovanti gli eventuali titoli per fruire dei benefici di legge relativi alla preferenza o precedenza nella graduatoria;
3. idonea certificazione medica rilasciata dalla commissione medica di cui all'art. 4 della citata Leggen. 104/1992;
4. curriculum professionale.
5. fotocopia di un documento di identità del/la candidato/a in corso di validità (la cui

mancaza costituisce causa di esclusione dalla procedura concorsuale);

6. fotocopia della patente di guida di categoria A,A1 o in alternativa A2,B, D +CQC.

I documenti allegati alla domanda, ove non siano già stati specificatamente elencati nella domanda , devono essere descritti in un elenco in carta semplice da unirsi alla domanda stessa, sottoscritta dall'interessato.

La documentazione potrà essere restituita soltanto dopo l'approvazione della graduatoria, salvo che l'interessato non rilasci formale dichiarazione di ritirarsi dal concorso senza riserve.

#### **ART. 5-DIARIO DELLE PROVE.**

Il luogo e la data di svolgimento delle prove scritte verranno comunicati, mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente-[www.comune.sant-agapito.is.it](http://www.comune.sant-agapito.is.it) nell'apposita sezione - AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE -BANDI DI CONCORSO - Concorso per nr. 1 (uno) posto di Agente di Polizia Locale/Autista Scuolabus.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso nel giorno nell'ora e nel luogo di cui sopra ,muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicato verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso.

#### **ART.6 -COMMISSIONE D'ESAME.**

La composizione ed il funzionamento della commissione d'esame, nominata con determina del responsabile del servizio successivamente al termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, sono disciplinati dagli art.14 e seguenti del Regolamento per l'accesso agli impieghi e per i concorsi vigente consultabile nella relativa sezione di amministrazione trasparente del sito web istituzionale.

#### **ART.7- MATERIE E VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME.**

Il concorso per la copertura del posto di che trattasi sarà articolato in titoli ed esami.

I titoli saranno oggetto di dichiarazione dei candidati nella domanda di partecipazione.

Gli esami, secondo quanto previsto dalle norme regolamentari vigenti, consistono in:

##### **PROVA SCRITTA:**

*a contenuto teorico pratico, che potrà consistere in questionario a risposte sintetiche o in un questionario a risposta multipla e /o nella relazione di un elaborato tecnico o nella simulazione di risoluzione di casi pratici nelle materie di seguito indicate: Nozioni di Diritto Costituzionale e Amministrativo. Legislazione sull'attività e l'ordinamento degli Enti Locali. Nozioni di Polizia Locale e Amministrativa. Codice della strada. Sanzioni amministrative. Nozioni di Diritto Penale e Procedura Penale.*

##### **PROVA ORALE:**

*Materie delle prove scritte. Diritti e doveri nel pubblico impiego. Delitti contro la Pubblica Amministrazione e, ai sensi dell'art. 37 del D.P.R. n. 165 del 30.3.2001, conoscenza della lingua inglese e accertamento della conoscenza delle apparecchiature e dei sistemi informatici.*

##### **PROVA PRATICA:**

### *Conduzione di Scuolabus su strada.*

Per sostenere le prove di esame, i candidati dovranno presentare idoneo e valido documento di riconoscimento, in corso di validità.

Per la valutazione delle prove, la Commissione Giudicatrice dispone di 30 punti per ogni singola prova più punti 10 per i titoli.

### **PRESELEZIONE.**

Qualora il numero di partecipanti sia superiore a 20, verrà espletata una procedura di preselezione dei concorrenti mediante domande a risposta multipla sulle materie previste dal programma di esame.

Il numero massimo complessivo di coloro che, utilmente collocati nella graduatoria formata a seguito della preselezione, saranno ammessi alle prove selettive è pari a 20. I punteggi riportati nella prova preselettiva non sono considerati utili ai fini della graduatoria finale.

L'amministrazione si riserva l'affidamento a ditte esterne specializzate per la gestione di tutte o alcune fasi della procedura di selezione. A norma dell'art.20 comma2 - bis della L.5/2/1992 n.104, i candidati in possesso di certificazione attestante lo stato di handicap e della certificazione di invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova psicoattitudinale.

### **ART. 8 -VALUTAZIONE DEI TITOLI.**

La valutazione dei titoli, suddivisi in quattro categorie, comporterà l'attribuzione di un punteggio massimo pari a 10 punti:

- TITOLI DI STUDIO(massimo punti 2,50): saranno valutati i Titoli di studio espressamente indicati dai concorrenti sia per l'ammissione al concorso sia per la valutazione di merito.

Il punteggio viene attribuito con i criteri e le modalità stabilite nel vigente Regolamento per l'accesso agli Impieghi e i Concorsi (Allegato n.2 - TABELLA B), consultabile in Amministrazione Trasparente - Disposizioni generali- Regolamenti del sito web istituzionale.

- TITOLI DI SERVIZIO (massimo punti 3,75): saranno valutati solo gli effettivi servizi di ruolo e non di ruolo, a tempo determinato o a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale, prestati presso pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., risultanti da contratti di lavoro subordinati sottoscritti direttamente con una Amministrazione Pubblica. Il punteggio viene attribuito con i criteri e le modalità stabilite nel vigente Regolamento per l'accesso agli Impieghi e i Concorsi (Allegato n.2 - TABELLA B), consultabile in Amministrazione Trasparente - Disposizioni generali- Regolamenti del sito web istituzionale.

- TITOLI VARI (massimo punti 2,50): sono valutabili le sottocategorie di titoli espressamente previste nel vigente Regolamento per l'accesso agli Impieghi e i Concorsi (Allegato n.2 - TABELLA B), consultabile in Amministrazione Trasparente - Disposizioni generali- Regolamenti del sito web istituzionale.

- CURRICULUM PROFESSIONALE (massimo punti 1,25): nella valutazione del curriculum professionale saranno prese in considerazione tutti i titoli e le attività professionali di studio o di servizio o vari, ben descritti e indicati, non riferibili a nessuna delle precedenti categorie oppure che la Commissione non ha valutato nelle categorie precedenti, dai quali si evidenzia ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire. Il punteggio

viene attribuito con i criteri e le modalità stabilite nel vigente Regolamento per l'accesso agli Impieghi e i Concorsi (Allegato n.2 - TABELLA B), consultabile in Amministrazione Trasparente - Disposizioni generali- Regolamenti del sito web istituzionale.

#### **VALUTAZIONE DELLEPROVEDIESAME.**

1. Il superamento di ciascuna delle previste prove di esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30. Saranno ammessi alla prova orale solo i candidati che avranno riportati in ciascuna delle prove scritte una valutazione di almeno 21/30. Il punteggio finale sarà dato dalla sommatoria dei voti conseguiti nella prova scritta sommato alla votazione conseguita nella prova orale e in quella pratica e ai punti attribuiti ai titoli.
2. Il calendario delle prove e la sede (luogo, orari, ecc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito Internet del Comune e nella homepage alla sezione amministrazione trasparente sottosezione bandi di concorso di apposito avviso. La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati ai sensi del presente comma equivarrà a rinuncia alla procedura ancorché dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore e comporterà la decadenza dalla procedura. I candidati ammessi alla procedura sono tenuti a presentarsi per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati con le modalità suddette.
3. **Lo svolgimento delle prove dovrà avvenire nel rispetto della normativa e dei protocolli specifici in materia di prevenzione del contagio da coronavirus vigente tempo per tempo.** Pertanto, per essere ammessi alle prove in presenza, i candidati dovranno ottemperare alle specifiche misure organizzative e igienico sanitarie approvate dalle autorità competenti attraverso appositi protocolli. **La relativa documentazione, contenente anche obblighi integrativi rispetto a quelli previsti dal presente bando, sarà pubblicata sul sito internet del Comune Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.** Tutti i candidati hanno l'onere di consultare periodicamente il sito per essere tempestivamente aggiornati. Non saranno ammessi alle prove candidati non in regola anche rispetto ad uno solo dei requisiti di cui al protocollo dello svolgimento dei concorsi pubblici approvato dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

#### **ART.9 - ESITO DELLA SELEZIONE.**

1. Ultimata la procedura selettiva, la commissione selezionatrice formulerà la graduatoria finale degli idonei, con l'osservanza, a parità di punteggio, del possesso di eventuali titoli di preferenza, anche previsti dal presente bando, trasmettendo all'ufficio competente i verbali dei propri lavori nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva.
2. La graduatoria finale, tenuto conto dei titoli di preferenza, sarà approvata con provvedimento del responsabile del Procedimento/Servizio.
3. In caso di parità di punteggio risultante dalla graduatoria finale, verrà data preferenza al candidato più giovane d'età. Permanendo la posizione di parità il Servizio Competente provvederà ad effettuare il sorteggio che avverrà in luogo aperto al pubblico, previo avviso da comunicare ai candidati interessati.
4. L'esito della selezione sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito Internet del Comune di Sant'Agapito alla sezione amministrazione trasparente sottosezione bandi di concorso.

#### **ART.10 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO.**

1. Il candidato vincitore previa firma del contratto individuale di lavoro, assumerà servizio a tempo part-time (30 ore) ed indeterminato in categoria C posizione economica C1 profilo

professionale agente di polizia locale/autista scuolabus, del Comune di Sant'Agapito (IS) a far data dal primo giorno utile terminata la procedura selettiva e gli eventuali controlli di rito. L'indisponibilità per qualsiasi ragione ad assumere servizio entro tale data costituisce decadenza dal diritto all'assunzione. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

2. Il candidato selezionato sarà invitato a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Regioni - Autonomie locali del 6/7/1995, con inquadramento giuridico in categoria C posizione economica C1.

#### **ART.11 - TRATTAMENTO ECONOMICO.**

A seguito del perfezionamento della procedura sarà applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi nazionali ed integrativi vigenti nel Comune di Sant'Agapito integrato dell'eventuale assegno familiare (se e in quanto dovuto per legge) oltre che l'indennità di posizione annua per la posizione organizzativa prevista dai regolamenti vigenti e la retribuzione di risultato così come previsto dalla CCDI di Sant'Agapito.

#### **ART.12 - CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI.**

L'Amministrazione, ai sensi dell'art.71 del D.P.R.445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

#### **ART.13 - NORME FINALI.**

1. Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, anche per sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale.
2. Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta, implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Le comunicazioni pubblicate all'albo pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune nella specifica sezione di amministrazione trasparente hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare sul sito di riferimento all'indirizzo <https://www.comune.sant-agapito.is.it> nella Sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso.
4. L'amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente bando di selezione pubblica ove dovesse concludersi positivamente la procedura di mobilità obbligatoria in corso ai sensi dell'art.34bis D.Lgs.n.165/2001, per motivi di pubblico interesse, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente. Il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione che si riserva comunque di non dare corso alla procedura ove non se ne ravvisi più la necessità o l'opportunità.
5. Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE. LL., al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e al regolamento per l'accesso agli impieghi e per i concorsi.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi **all'Ufficio Amministrativo** del Comune di Sant'Agapito, Via Roma, n.47, tel.0865427040, pec:[sindaco.santagapito@pec.it](mailto:sindaco.santagapito@pec.it)

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8, comma1, L.7/8/1990, n.241, s'informa che il

responsabile dell'istruttoria del concorso in oggetto è il Responsabile del Servizio Amministrativo Sig. Giuseppe Di Pilla.

**Il Responsabile del Servizio Amministrativo**

Giuseppe Di Pilla

**IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO**  
*(Sig. Giuseppe Di Pilla)*

