



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DI EDUCATORI/EDUCATRICI DI NIDO – CAT. C1 – CON CUI INSTAURARE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

IL DIRETTORE DELL'AREA STRUTTURALE

rende noto

che è indetta la selezione pubblica per titoli per la costituzione di una graduatoria di Educatori/ Educatrici di nido – Cat. C1 – con cui instaurare rapporti di lavoro a tempo determinato.

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:

Entro il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» (a pena di esclusione).

Le domande dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Sesto San Giovanni seguendo le indicazioni riportate sul sito Istituzionale con la modalità "via mail" (<https://sestosg.net/servizi/presentare-una-richiesta-al-protocollo/>) oppure a mezzo lettera raccomandata, che dovrà comunque pervenire entro il termine di scadenza indicato (farà fede il timbro di ricezione e non quello di spedizione) oppure mediante posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere inviata dal proprio indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: comune.sestosg@legalmail.it oppure mediante lo sportello telematico <https://www.sestofacile.it/concorso-pubblico>.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Lo stipendio base annuo lordo attribuibile alla Cat. C1 con rapporto di lavoro a tempo pieno è pari a € 20.344,07 aumentato dell'indennità di comparto annua lorda pari a € 549,60 e della 13ma mensilità, oltre alla quota aggiunta di famiglia, se ed in quanto dovuta, nonché ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro nazionale e integrativo.

Il trattamento economico sarà proporzionale al numero di giorni e di ore effettuati.

TRATTAMENTO PREVIDENZIALE

Per quanto riguarda il trattamento previdenziale il lavoratore è iscritto all'INPS ex gestione INPDAP.

RAPPORTO DI LAVORO

I/Le candidati/e risultati idonei alla selezione, sulla base del punteggio conseguito, concorrono alla formazione di una graduatoria di educatori/educatrici con sui instaurare rapporti di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, da utilizzare presso i nidi comunali.

I/Le candidati/e chiamati verranno sottoposti ad un periodo di prova non superiore a due settimane per i rapporti di lavoro di durata fino ai sei mesi e di quattro settimane per i rapporti di lavoro di durata superiore ai sei mesi. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, il/la dipendente s'intende confermato in servizio.

RISERVA PER I VOLONTARI DELLE FF.AA.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica a scorrimento della graduatoria.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE (che il/la candidato/a deve dichiarare nella domanda):

1. Essere cittadino/a italiano oppure essere destinatario delle disposizioni di cui all'art.38 del D. Lgs. 165/2001
2. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo
3. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3
4. Non avere subito condanne per reati che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge
5. Idoneità psicofisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità specifica alla mansione i/le candidati/e selezionati
6. Possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**:
 - laurea triennale in Scienze dell'educazione nella classe L19 a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;
 - laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria, integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari.

Sono altresì validi, come previsto dal D. Lgs n. 65/2017, i titoli previsti dalla normativa regionale, D.G.R. 9 marzo 2020 – n. XI/2929 “Revisione e aggiornamento dei requisiti per l'esercizio degli asili nido: modifica della d.g.r. 11 febbraio 2005, n. 20588”, purché conseguiti prima del 31.05.2017:

- diploma di maturità magistrale/liceo sociopsicopedagogico
- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio
- diploma di dirigente di comunità
- diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di Comunità infantile
- operatore servizi sociali e assistente per l'infanzia
- vigilatrice di infanzia
- puericultrice
- laurea in scienze dell'educazione o della formazione, psicologia, sociologia
- educatore professionale socio-pedagogico in possesso del diploma di laurea classe L-19 Scienze dell'educazione e della formazione ad indirizzo specifico per servizi per l'infanzia
- LM-50 Programmazione e Gestione dei servizi educativi
- LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

- LM-85 Scienze pedagogiche o LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education, della laurea in scienze dell'educazione/formazione, psicologiche o sociologiche.

Come previsto dalla circolare Ministeriale 14176 del 8/8/2018 "Attuazione articolo 14, decreto legislativo n. 65/2017. Titoli di accesso alla professione di educatore dei servizi educativi per l'infanzia" fino all'attivazione dei percorsi di laurea L-19 ad indirizzo specifico, di cui alla Tabella B del decreto ministeriale n. 378/2018 e dei corsi di specializzazione per laureati in scienze della formazione primaria, di cui al medesimo decreto, continuano ad avere validità ai fini dell'accesso alla professione di educatore per i servizi educativi i titoli riconosciuti in precedenza validi dalle normative regionali."

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da Istituti/Università riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico/universitario dello Stato italiano.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

Nel caso di possesso di più titoli di studio tra quelli sopra riportati, si invitano i candidati ad indicare nella domanda, quale titolo di studio per l'accesso alla presente selezione, il titolo di studio inferiore tra quelli posseduti, affinché gli altri titoli di studio possano essere valutati quali titoli di studio affinenti come previsto nel programma della selezione sotto indicato.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente bando (allegato n.1) e nella stessa deve essere dichiarato il possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione di cui al paragrafo precedente.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei/le concorrenti, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- Scheda informativa (allegato 2) e scheda riepilogativa (allegato 3) compilate, datate e sottoscritte;
- Ricevuta del pagamento della tassa di selezione di € 10,00 effettuato **esclusivamente** mediante il sistema PagoPA (accedere al portale comunale mediante il seguente link <https://pagamentinlombardia.servizirl.it/pa/changeEnte.html?enteToChange=C.1690&redirectUrl=> e seguire le indicazioni riportate).
Il pagamento con sistemi diversi da PagoPA verrà respinto e conseguentemente la tassa di selezione risulterà non pagata.
- Copia di un documento di identità in corso di validità.

CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

I candidati verranno esclusi dalla presente selezione nel caso in cui:

- la domanda di partecipazione non pervenga all'Amministrazione entro il termine indicato utilizzando una delle modalità previste nel presente bando
- non siano in possesso dei requisiti richiesti entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione
- non sottoscrivano la domanda di partecipazione, tranne nel caso di presentazione della domanda tramite proprio indirizzo PEC (essendoci in tal caso certezza della provenienza della domanda)
- non allegghino la scheda informativa (allegato 2) e la scheda riepilogativa (allegato 3) debitamente compilate oppure se le stesse non siano sottoscritte o non riportino la dicitura, riferite alle dichiarazioni in esse contenute *"sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/200 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci"*
- non abbiano pagato la tassa di selezione di €10,00 entro il termine per la presentazione delle domande, secondo le modalità indicate nel presente bando.

PROGRAMMA DELLA SELEZIONE

La presente selezione si basa esclusivamente sulla valutazione dell'esperienza maturata dal candidato a partire dall'anno educativo/scolastico 2012/2013

Valutazione titoli:

Titoli di studio/Specializzazione ATTINENTI, oltre a quello posseduto per l'accesso alla presente selezione

- Diploma di laurea triennale in scienze dell'educazione e della formazione - classe L19 **punti 1,5**
- Diploma di laurea quinquennale in scienze della formazione primaria **punti 1,00**
- Altri Diplomi di laurea o Master universitari di II livello o Dottorato di ricerca **punti 0,75**
- Master universitari di I livello **punti 0,50**
- Corso di perfezionamento universitario **punti 0,25**

Nel caso di possesso di più titoli di studio/specializzazione il punteggio complessivo massimo attribuibile a tali titoli è pari a punti 3,00

Titoli di servizio:

Verranno valutati esclusivamente i servizi prestati nei nidi, micronidi, sezioni primavera e scuole dell'infanzia, in qualità di educatore/insegnante, a decorrere dall'anno educativo/scolastico 2012/2013, secondo il seguente schema di attribuzione di punteggio.

- nido/micronido/sez. primavera per ogni mese o frazione di mese maggiore o uguale a 15 gg. di servizio con orario settimanale effettuato dall'educatore superiore a 24 ore **punti 0,06**



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

- nido/micronido/sez. primavera per ogni mese o frazione di mese maggiore o uguale a 15 gg. di servizio con orario settimanale effettuato dall'educatore sino a 24 ore

punti 0,04

- scuola dell'infanzia per ogni mese o frazione di mese maggiore o uguale a 15 gg. di servizio (indipendentemente dalle ore settimanali)

punti 0,03

Per periodi di servizio inferiori ai 15 giorni continuativi non verrà attribuito alcun punteggio.

I periodi di servizio pari o superiori ai 15 giorni all'interno dello stesso mese verranno considerati pari a un mese intero.

Nel caso di servizio in corso di svolgimento sarà valutato solo il servizio prestato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile ai titoli di servizio è pari a punti 7,00.

Ai fini della valutazione dei titoli è obbligatorio compilare in maniera completa e dettagliata la scheda informativa (allegato 2) e la scheda riepilogativa dei titoli di servizio (allegato 3) che hanno valore di autocertificazione e/o atto notorio. L'Amministrazione si riserva di effettuare verifiche relative ai titoli dichiarati.

Laddove la scheda informativa non fosse compilata in modo esaustivo, tale da non consentire all'Amministrazione di effettuare le opportune verifiche su quanto dichiarato, il relativo punteggio non verrà attribuito.

Al termine della selezione verrà redatta una graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito che includerà solo coloro che avranno conseguito un punteggio superiore a zero.

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, verranno applicati i criteri di preferenza e precedenza previsti dalla normativa vigente. I relativi titoli di preferenza e/o precedenza dovranno essere indicati nella domanda di partecipazione alla selezione o comunque comunicati con autocertificazione/atto notorio entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. In mancanza di titoli di preferenza o precedenza avrà la precedenza il candidato più giovane di età.

La graduatoria che verrà redatta a conclusione di tale procedura selettiva verrà pubblicata sul portale del Comune di Sesto San Giovanni alla pagina www.sestosg.net/concorsi.

MODALITA' DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà utilizzata esclusivamente per il conferimento di supplenze giornaliere e/o assunzioni a tempo determinato.

Ai candidati idonei nella graduatoria verranno proposte le supplenze giornaliere e/o assunzioni a tempo determinato tramite l'invio di mail (nella domanda di partecipazione dovrà necessariamente essere indicato un indirizzo mail) o, in caso di estrema urgenza, tramite telefonata.

Nel caso di mancata risposta alla mail di proposta di supplenza/assunzione a t.d. entro il termine nella stessa indicato o di mancata risposta alla telefonata, si procederà con lo scorrimento della graduatoria fino al termine della stessa.

In caso di rinuncia alla proposta di supplenza/assunzione a t.d., si procederà con lo scorrimento della graduatoria e il candidato rinunciataro non verrà più ricontattato fino al termine dello scorrimento della stessa.

A completo scorrimento della graduatoria, si procederà a contattare i candidati partendo dall'inizio della stessa.

I candidati che avranno accettato l'assunzione a t.d. potranno essere nuovamente ricontattati per nuove assunzioni solo al termine del rapporto di lavoro instaurato e non verrà proposto un nuovo rapporto di lavoro a t.d. in sostituzione di quello in essere anche nel caso in cui fosse più vantaggioso.

Per coloro che termineranno il rapporto di lavoro a t.d., le nuove proposte di assunzione avverranno senza attendere l'intero scorrimento della graduatoria, ma solo tenendo conto della posizione in graduatoria.

Per eventuali informazioni contattare la Segreteria Risorse Umane ai n. 02 2496483 - 02 2496674.

L'Amministrazione Comunale di Sesto San Giovanni si riserva il diritto di revocare, modificare, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione.

Con la presente selezione pubblica l'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n.198 del 11.4.2006.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme contenute nel vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, nel Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nelle vigenti leggi regolanti la materia del rapporto di pubblico impiego negli Enti Locali, dei quali il/la candidato/a può prendere visione presso il Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane del Comune - piazza Resistenza 20 - 3° piano.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Le informazioni fornite dai/le candidati/e sono obbligatorie ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva e saranno utilizzate per gli adempimenti connessi all'espletamento della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro.

Quanto dichiarato nelle domande e contenuto nei documenti allegati sarà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato anche tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento, ai membri della commissione esaminatrice designati dall'Amministrazione ai sensi della normativa vigente, nonché a soggetti eventualmente incaricati dall'Amministrazione che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva.

Si comunica che tutti i dati personali (comuni identificativi, particolari e/o giudiziari) comunicati al Comune di Sesto San Giovanni saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste Regolamento 679/2016/UE.

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Sesto San Giovanni nella persona del Sindaco.

L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

L'informativa completa, redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE, è consultabile sul sito del Comune all'indirizzo:

<https://sestosg.net/wp-content/uploads/2020/02/SETTORE-ORGANIZZAZIONE-PIANIFICAZIONE-STRATEGICA-E-RISORSE-UMANE.pdf>.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Sesto San Giovanni, 17.01.2022

**IL SEGRETARIO
GENERALE
DIRETTORE DELL'AREA STRUTTURALE
MARCO CIANCAGLINI**

Si allega:

- 1) Schema di domanda di partecipazione
- 2) Schema di Scheda informativa
- 3) Schema di scheda riepilogativa
- 4) Scheda descrittiva del profilo professionale