

Ambito territoriale

Nazionale / Regione: ITALIA

Descrizione incentivo

PERCETTORI NASPI - Incentivo economico diretto a favorire l'occupazione con contratto a tempo pieno e indeterminato di lavoratori percettori di NASpl.

Dati generali

Tipologia incentivo all'assunzione: Incentivo economico

Ente erogatore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Soggetto promotore

Altro Soggetto Pubblica amministrazione

Modalità di presentazione domanda

Per richiedere l'ammissione agli incentivi i datori di lavoro devono trasmettere alla sede INPS, presso la quale assolvono i propri obblighi contributivi, specifica dichiarazione di responsabilità. A tal fine, si avvalgono della funzionalità "contatti" del Cassetto previdenziale Aziende, selezionando nel campo "oggetto" la denominazione "L.92/2012 art. 2, c. 10 bis (assunzione di beneficiari di ASpl)".

Scadenza incentivo e modalità di partecipazione

Data inizio validità: 09/08/2013 **Data fine validità:** 31/12/2099

Data scadenza partecipazione: 31/12/2099

Durata incentivo : Minore o uguale a **Mesi da** **Mesi a** 24

Ulteriori informazioni di dettaglio

Destinatario

Descrizione tipologia target:

Lavoratori in godimento dell'indennità NASpl;
Lavoratori che siano destinatari della NASpl, e cioè soggetti che avendo inoltrato istanza di concessione abbiano titolo alla prestazione ma non l'abbiano ancora percepita.

Riserva di partecipazione: NO valore 0

Ambito territoriale

Regione	Provincia	Comune
ITALIA		

Requisiti del lavoratore per l'accesso all'incentivo

Il diritto ai benefici economici è escluso con riferimento a quei lavoratori che siano stati licenziati, nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa dello stesso o diverso settore di attività che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume, ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo.

L'impresa che assume deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, all'atto della richiesta di avviamento, che non ricorrono le menzionate condizioni ostative.

Rapporti di lavoro incentivati

Lavoro a tempo indeterminato

Posizione nella professione		
Tutti		
Posizione soggettiva di svantaggio		
Tutti		
Ammortizzatori sociali		
Percettore di naspi		
Cittadinanza		
Paesi Extra EU		
Paesi EU		
Genere		
Tutti		
Età	Età minima	Età massima
Giovani (tra 15 e 29 anni)		
Adulti (maggiore o uguale a 30 anni)		

Specificità contrattuali

Contributo mensile pari al 20% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore. La durata massima del beneficio è pari a 24 mesi. Si può fruire dell'incentivo anche in caso di trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore, titolare di indennità NASpl, cui, in forza della previsione contenuta all'art. 2, c. 15 della L. 92/2012, sia stata sospesa la corresponsione della prestazione in conseguenza della sua occupazione

a tempo determinato.

Datore di lavoro

Tipologia Datore di lavoro di I° livello

Tipologia Datore di lavoro di II° livello

Datore di lavoro privato

Ambito territoriale

Regione

Provincia

Comune

ITALIA

Settore di attività economica

Tipologia

Tutti i settori di attività economica

Normativa di riferimento - fonti normative

Titolo Fonte: Decreto legislativo_14_settembre_2015_n.150

Tipologia Fonte: Decreto legislativo

Data Pubblicazione: 14/09/2015

Numero: 150

Titolo Fonte: L. n. 99 del 9-08-2013

Tipologia Fonte: Legge ordinaria

Data Pubblicazione: 09/08/2013

Numero: 99

Titolo Fonte: D.L. n. 76 del 28-06- 2013

Tipologia Fonte: Decreto legge

Data Pubblicazione: 28/06/2013

Numero: 76

Condizioni di ammissibilità

Conformità alla normativa

Descrizione

L'agevolazione è soggetta al regime di aiuti "de minimis" ai sensi della normativa vigente.

Cumulabilità

Ricorrendone i presupposti, l'incentivo è cumulabile con le agevolazioni contributive eventualmente spettanti in forza della normativa vigente. A titolo esemplificativo, l'agevolazione in oggetto è cumulabile con l'incentivo di cui all'art. 4, cc. 8-11, della L.92/2012 (Over '50 e Donne di qualsiasi età) e con l'incentivo di cui all'art. 1, c. 10 della L. 160/2019 (Incentivo Occupazione Giovani).

La cumulabilità non si estende ad altre tipologie di aiuti di tipo finanziario.

La presente scheda fornisce un quadro delle principali caratteristiche dell'incentivo all'assunzione, con lo scopo di fornire una prima informativa sulla tipologia di agevolazione all'assunzione riconosciuta ai datori di lavoro per le specifiche categorie di soggetti, per gli approfondimenti si rimanda a quanto indicato nella sezione "Normativa di riferimento – Fonte normativa" e alla normativa vigente.