



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



Avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di merito per assunzioni a tempo determinato di Istruttori di vigilanza, categoria C - posizione economica C1 (Area degli Istruttori), per esigenze stagionali

IL RESPONSABILE DELLA IV UNITA' ORGANIZZATIVA

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 29.7.2022, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 aggiornato successivamente con la delibera di Giunta Comunale n.301 del 23.12.2022;

Richiamati:

- il D.Lgs n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il D.Lgs. n. 196/2003, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE", e ss. mm. ii.;
- la delibera di Giunta Comunale n. 231 del 30.12.20220 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022";
- la determinazione n. 10 del 28.2.2023 del responsabile della IV U.O. di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Istruttori di vigilanza, categoria C - posizione economica C1 (Area degli Istruttori), per esigenze stagionali.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 e dall'art. 57 D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 ss.mm.ii.

Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9 d.lgs. 66/2010, la presente selezione determina una frazione di posto, pari al 20 %, suscettibile di cumulo con frazioni di posto



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



eventualmente formatesi in precedenti procedure concorsuali relative al medesimo profilo professionale. Beneficeranno della riserva in questione i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente, e cioè:

- a) VFP1, volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4, volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB, volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9).

Per beneficiare della riserva sopraddetta, pena la decadenza dal relativo beneficio, gli aspiranti devono espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa, ed allegare alla stessa la copia del congedo. I posti non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla categoria riservataria verranno attribuiti ai concorrenti utilmente collocati in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Ai dipendenti assunti è attribuito il corrispondente trattamento economico previsto dal C.C.N.L. in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la tredicesima mensilità, oltre ogni altra indennità prevista dallo stesso C.C.N.L.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione sono ammessi i concorrenti, dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 125/91, in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana** o di uno degli Stati dell'U.E. (in quest'ultimo caso dovrà godere dei diritti civili e politici dello Stato di Appartenenza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- 2) Età non inferiore agli anni 18** (diciotto);
- 3) Godimento dei diritti politici**, ovvero non essere incorsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi delle vigenti disposizioni, ne impediscano il possesso;
- 4) Non avere riportato condanne** per uno dei reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscano la nomina presso enti locali, salvo l'avvenuta riabilitazione, e per la Polizia Locale. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o espulsi da Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati;
- 5) Titolo di studio**: diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale;
- 6) Per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985**: essere in posizione regolare nei riguardi degli **obblighi di leva**;
- 7) Idoneità fisica all'impiego** L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
- 8) Essere in possesso della patente di guida di categoria A1, A2 o superiore e di categoria B** o della sola patente di guida di categoria B se rilasciata anteriormente al 26/04/1988.

I predetti requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e debbono permanere anche al momento dell'assunzione. Il difetto dei



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

L'Amministrazione verificherà i requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione. Potranno sempre essere esclusi dalla selezione, in qualunque fase della procedura, i candidati che dovessero risultare in difetto dei requisiti prescritti.

ART. 2 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, di cui al presente Avviso, dovrà essere compilata e inviata sul portale "InPA", e inviata esclusivamente per via telematica attraverso: - La "Piattaforma unica di reclutamento" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o e IDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "InPA", raggiungibile all'indirizzo "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso sistema. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro non oltre le ore 23:59:59 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul portale IN.PA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quello indicato.

ATTENZIONE

Il Comune si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente selezione qualora, a suo insindacabile e discrezionale giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse e, comunque, nel caso di: - revoca dei finanziamenti attesi; - intervenute preclusioni normative.

ART. 3 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

È facoltà del concorrente allegare alla domanda, in formato pdf, direttamente nel modulo informatico, là dove indicato dal programma, eventuali documenti che lo stesso ritenga utili ai fini della valutazione (es. curriculum, certificati di servizio, attestazioni, certificazioni varie, ecc.). I partecipanti hanno diritto di avvalersi delle norme sulla documentazione amministrativa ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



ART. 4 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI E CASI DI ESCLUSIONE

Gli elenchi dei candidati ammessi, degli esclusi, i calendari delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente alla selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune e sul sito Internet del Comune di Sirolo (<https://comune.sirolo.an.it>)- Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Per motivi di privacy a ciascun candidato verrà assegnato un codice al posto del nome e cognome che verrà comunicato all'interessato attraverso PEC.

Alle prove d'esame saranno ammessi, con riserva, tutti gli aspiranti che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza di uno dei requisiti di cui all'articolo 1 del presente avviso;
- b) la domanda inviata con modalità diversa da quella indicata dal presente bando;
- c) l'assenza nella sede di svolgimento della prova di concorso in presenza nel giorno e nell'ora stabiliti per qualsiasi causa, ancorché dovuta a cause di forza maggiore;

Nel caso di inserimento di informazioni contraddittorie, ovvero di informazioni contenenti errori formali, l'Amministrazione chiederà la regolarizzazione della domanda, secondo il principio del soccorso istruttorio di cui all'art. 6, della L. n. 241/1990, solo ove dalle dichiarazioni rese, o dalla documentazione presentata dal candidato, residuino margini di incertezza facilmente superabili, nel pieno rispetto del principio della par condicio tra i candidati.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere la selezione, senza ulteriore avviso, muniti di valido documento di riconoscimento (a pena di esclusione). La mancata presentazione o l'impossibilità di stabilire l'esatta identità del candidato, comporta rinuncia o l'esclusione dalla selezione.

L'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione, in qualunque momento effettuato, determina, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti dal bando ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato, fatta salva ogni altra responsabilità penale prevista.

ART. 5 - TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione alla selezione è necessario effettuare, pena esclusione, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, il pagamento di € 10,33 quale tassa di concorso con le modalità indicate in sede di compilazione della domanda nell'apposita piattaforma.

ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Responsabile dell'ufficio del personale. La commissione sarà composta da tre esperti nelle materie della selezione.



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



ART. 7 – PROVE DI ESAME, DIARIO E SEDE DELLA SELEZIONE

La prova si svolgerà secondo il seguente calendario:

- prova orale: 28 marzo 2023 a partire dalle ore 9,30 presso la sala del Consiglio Comunale del Comune di Sirolo.
- prova preselettiva (eventuale), nel caso arrivassero più di 40 (quaranta) domande di partecipazione alla selezione: 28 marzo 2023 a partire dalle ore 9,30 presso il luogo comunicato nel sito istituzionale dell'ente.

Nel caso in cui fosse necessaria la prova preselettiva, la prova orale sarà svolta, secondo quanto indicato dalla commissione esaminatrice in sede di selezione, nella stessa giornata.

Per la prova preselettiva si prevede un quiz a risposta multipla sulle seguenti materie:

1. Codice della Strada
2. Legislazione concernente il sistema sanzionatorio nelle violazioni amministrative (Legge 689/81);
3. Codice penale e di procedura penale con particolare riguardo ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;
4. Testo unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
5. Legge Quadro sulla Polizia Municipale 65/86 e L.R. 1/2014;
6. Ordinanze del Sindaco in materia di Polizia Urbana, Igiene e sanità;

Le modalità di svolgimento della prova preselettiva saranno spiegate il giorno della prova, qualora sia necessario il suo svolgimento.

I candidati dovranno presentarsi in data e luogo indicati muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dal concorso.

Alla Commissione esaminatrice è riservata la facoltà di apportare modifiche al calendario delle prove nonché alla sede di svolgimento già fissati.

La prova orale prevede 3 domande sulle seguenti materie d'esame:

1. Codice della Strada
2. Legislazione concernente il sistema sanzionatorio nelle violazioni amministrative (Legge 689/81);
3. Codice penale e di procedura penale con particolare riguardo ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;
4. Testo unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
5. Legge Quadro sulla Polizia Municipale 65/86 e L.R. 1/2014;
6. Ordinanze del Sindaco in materia di Polizia Urbana, Igiene e sanità;



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



7. D. Lgs. 267/2000 Testo Unico Leggi ordinamento EE.LL. e ss.mm.ii. (funzioni del Sindaco)
8. Doveri del dipendente pubblico – CCNL e codice di comportamento;

La prova orale si intende superata qualora il concorrente consegua una valutazione di almeno 21/30.

Sono ammessi alla prova orale i candidati considerati idonei nella prova preselettiva, secondo quanto statuito dalla commissione esaminatrice in sede di predisposizione dell'eventuale prova preselettiva.

ART. 8 – MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura, nonché il giorno, l'ora e la sede sono resi noti ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione di avviso all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Sirolo (<https://comune.sirolo.an.it>).

Vengono altresì comunicati nel sito web del Comune di Sirolo le eventuali variazioni di data o luogo delle prove di esame.

Per i candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale, la comunicazione contiene la sola indicazione dell'idoneità, equivalente al superamento della prova preselettiva.

La pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Sirolo contenente le notizie sopra elencate ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte del Comune.

I candidati che non si presentano nel giorno, nell'ora e nella sede sopra indicati sono esclusi in ogni caso dal concorso, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

Per sostenere le prove d'esame, il candidato deve presentarsi munito di un documento di identità in corso di validità, pena la non ammissione alle prove di concorso.

ART.9 – GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

Terminata la prova orale, la commissione elaborerà la graduatoria finale risultante dalla votazione conseguita da ciascun candidato, in ordine decrescente.

La graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione all'Albo on-line del Comune di Sirolo.

Non sarà effettuata nessuna altra forma di comunicazione personale.

La graduatoria della selezione è unica.

In caso di parità di punteggio è accordata la preferenza nella graduatoria come previsto per legge.

ART. 10 – ASSUNZIONE E CONTRATTO DI LAVORO

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dalla presente selezione.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine di graduatoria.

All'atto dell'assunzione il candidato sottoscriverà dichiarazione sostitutiva in cui attesta l'inesistenza di cause di incompatibilità previste dall'art. 53 d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



A pena di decadenza, gli idonei alla selezione dovranno assumere servizio il giorno fissato e comunicato per iscritto dal Comune di Sirolo. Qualora gli idonei alla selezione non sottoscrivano tutti i documenti e le dichiarazioni richieste o, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dall'assunzione.

L'assunzione dei candidati prescelti avverrà con contratto di lavoro a tempo determinato per le esigenze stagionali del Comune di Sirolo.

La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, analogamente, comporterà la decadenza dall'assunzione.

ART.11 – PARI OPPORTUNITÀ

Il Comune di Sirolo garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro (art. 7, comma 1, D.Lgs. 165/01).

ART. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso del trattamento dei propri dati personali.

Ai sensi del G.D.P.R., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Sirolo per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a Pubbliche Amministrazioni, nonché successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

ART.13 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, s'informa che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Draghelli Roberta Responsabile VI U.O. - Eventuali chiarimenti o informazioni possono essere chiesti all'Ufficio Personale (tel. 071/9330572 – roberta.draghelli@comune.sirolo.an.it).

ART.14 – DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

Con la partecipazione alla selezione s'intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni che regolano lo svolgimento della selezione previste dal presente avviso.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni contenute nel D.lgs. 30marzo 2001, n. 165, le norme del Codice Civile che regolano il rapporto di lavoro subordinato, il contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16 novembre 2022, con particolare riferimento al TITOLO V - TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO, e ogni altra disposizione legislativa o regolamentare in materia.

ART. 15 – PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale, comprensivo degli allegati:

- all'Albo Pretorio online di questo Ente per la durata di 15 giorni in conformità al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



- sul sito istituzionale del comune di Sirolo nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto-sezione “Bandi di concorso”;
- sul “Portale del reclutamento” del Dipartimento della Funzione Pubblica sistema “InPa” <https://www.inpa.gov.it>, così come previsto dall’art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 1/2022 ove si prevede che l’utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale.

Dalla Residenza Municipale, li 28.02.2023.

Il Responsabile IV Unità Organizzativa
Servizi Tributi Personale Economato
Draghelli Dott.ssa Roberta