Città di Eraclea

Città metropolitana di Venezia

Eraclea, 05 APR. 2023

Prot. N° 7693
(Si prega di citare questo numero nell'oggetto della Vostra risposta)

Area Economico Finanziaria e Risorse Umane
Ufficio Personale

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E RISORSE UMANE

In attuazione della determinazione n. 189 del 04/04/2023 ;
Visto il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e norme di accesso e ss.mm.ii;
Vista la Legge n. 125/91, per effetto della quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
Visto il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D. Lgs n. 445 del 28.12.2000;
Visto il D. Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 150/2009;
Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
Visto il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge, in tema di accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori - per mesi 3 (tre).

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico mensile di base, fatti salvi miglioramenti economici previsti dai contratti di lavoro sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando, è il seguente:
- stipendio mensile: € 1.782,74;
- ogni eventuale altro emolumento ove spettante.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali stabilite dalla legge.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;

Per i cittadini non appartenenti alla U.E., si applica quanto previsto dall'art.7 della L. 97/2013.
b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a 50 anni (alla data di scadenza del bando di concorso non si deve aver compiuto i 50 anni);
c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione secondo quanto stabilito dall'allegato B) (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente). In considerazione delle mansioni da svolgere, sono esclusi dalla partecipazione al concorso coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'art.1 della L.68/1999 e i soggetti con DSA.

d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti;
i) il titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale (maturità);
l) patente di guida categoria B in corso di validità.
Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono, altresì, essere posseduti anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina in ruolo, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

ART. 3 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.
La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, formulata direttamente sullo schema Allegato C) al presente bando, riportando tutte le indicazioni in esso contenute, deve essere indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Eraclea - Piazza Garibaldi n. 54 - 30020 Eraclea (VE).
Sono previste esclusivamente le seguenti modalità di presentazione delle domande:
1. consegna diretta a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Eraclea **avendo cura di indicare sulla busta: "Selezione pubblica – Agenti di Polizia Locale Det."**, tassativamente entro le ore **12.00 del 05/05/2023** ed esclusivamente previo appuntamento (tel. 0421/234131);
2. trasmissione tramite **servizio postale a mezzo di raccomandata**, con avviso di ricevimento, **avendo cura di indicare sulla busta: "Selezione pubblica – Agente di Polizia Locale Det.",** al seguente indirizzo: Comune di Eraclea - Piazza Garibaldi n. 54 - 30020 Eraclea (VE), **entro le ore 12.00 del 05/05/2023.**
Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre il termine indicato. L'opportunità di utilizzare tale mezzo di trasmissione deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto l'istanza non pervenuta entro il termine, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione
3. **trasmissione tramite posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo:
protocollo.comune.eraclea.ve@pecveneto.it entro le ore 12.00 del 05/05/2023 (a tal fine fa fede la data di invio certificata dal gestore della stessa PEC). Nella PEC di trasmissione della domanda, l'oggetto dovrà chiaramente riportare la selezione per il quale si chiede di partecipare, nonché il nome e cognome del candidato.
La domanda di partecipazione alla selezione ed i relativi allegati, inviati tramite PEC, dovranno essere tutti esclusivamente in formato PDF, preferibilmente in un unico file. La validità dell'invio tramite PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC), non sarà pertanto ritenuto valido/ammissibile l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune.
Si precisa, inoltre, che:
a) per le domande inoltrate **in forma cartacea** (punti 1 e 2 del presente articolo) le stesse devono essere, **a pena di esclusione**, **sottoscritte in forma autografa** dagli aspiranti. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione (ex D.P.R. 445/2000);
b) per le domande e relativi allegati trasmessi tramite **posta elettronica certificata (PEC)** gli stessi devono essere, **a pena di esclusione**, inviati con la sottoscrizione in firma autografa scansionata oppure mediante firma digitale, in corso di validità, da parte del candidato, rilasciata da uno degli Enti Certificatori iscritti nell'elenco del CNIPA (DigitPa).
L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
L'Amministrazione comunale, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, per motivi di pubblico interesse o per qualsiasi altro motivo ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione, o revocare la selezione stessa.

La domanda, a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa estesa del candidato unitamente a copia fotostatica (fronte-retro) non autenticata di un documento di identità in corso di validità.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.
Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

ART. 4 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE
Alla domanda devono essere allegati :
A) ricevuta comprovante il pagamento tramite Pago Pa: www.comune.eraclea.ve.it – menù – il comune – servizi online – Pago PA pagamenti online – effettua pagamento spontaneo – diritti vari o tassa concorso; con la seguente causale "Tassa concorso – Agente PL Det". La tassa di concorso è di € 10,00 Il predetto importo non è rimborsabile;
B) fotocopia (fronte-retro), non autenticata, di un documento di identità **in corso di validità;**
C) curriculum datato e firmato.

ART. 5 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE
Comportano automatica esclusione all'ammissione alla selezione le seguenti condizioni:
a) la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e la individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;
b) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;
c) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.
DOPO LA SCADENZA DELL'AVVISO, I PARTECIPANTI ALLA SELEZIONE IN OGGETTO SONO INVITATI A CONSULTARE IL SITO INTERNET DEL COMUNE - SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO - SUL QUALE VERRA' PUBBLICATO L'ELENCO DEGLI AMMESSI E L'ELENCO DEGLI AMMESSI CON RISERVA. Ai candidati non ammessi verrà data comunicazione personale con i motivi dell'esclusione. L'Ufficio Personale è a disposizione per chiarimenti e/o informazioni sulle ammissioni/non ammissioni. Tale pubblicazione, supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e di convocazione. L'elenco di ammissione sarà pubblicato il tempo strettamente necessario e fino all'espletamento della prova, per poi essere rimosso dal sito internet comunale al fine di tutelare la riservatezza dei candidati.

ART. 6 - PROVE D'ESAME
Le prove di esame consistono in una prova di efficienza fisica ed in una prova orale sulle materie del programma d'esame integrata da colloquio psico-attitudinale.

PROVA DI EFFICIENZA FISICA:
Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5 minuti per i candidati di sesso maschile e di 5 minuti e 30 secondi per i candidati di sesso femminile.
I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento ginnico e di un valido certificato medico specifico che attesti l'idoneità alla pratica di attività sportive non agonistiche (che può essere rilasciato anche dal medico di famiglia) oppure un certificato medico per la pratica agonistica in corso di validità. La mancata presentazione del certificato medico comporta la non ammissione alla prova. Al termine della prova non verrà attribuito alcun punteggio ma verrà espresso un giudizio di idoneità. Il candidato che non superi la prova di efficienza fisica non sarà ammesso alle successive prove.

PROVA ORALE: la prova orale verterà sulle materie del programma d'esame integrata da colloquio psico-attitudinale.
Durante la prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese. Verrà altresì accertata la conoscenza di nozioni di informatica.
L'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'informatica non darà luogo a punteggio di merito.
La commissione esaminatrice disporrà di 30 punti.
La prova d'esame si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

ART. 7 - PROGRAMMA D'ESAME

1. Nozioni sulla legislazione in materia di autonomie locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.);
2. Codice della Strada;
3. Reati contro la pubblica amministrazione – nozioni di procedura penale – reato di contraffazione – commercio abusivo su aree pubbliche;
4. Accertamento della conoscenza di base della lingua inglese;
5. Accertamento delle conoscenza di base dell'informatica.

ART. 8 - CALENDARIO PROVA D'ESAME

LE PROVE SI TERRANNO NELLA SEGUENTE DATA:

DATA	ORA DI INIZIO	SEDE
GIOVEDI' 18 MAGGIO 2023	08:30 prova fisica e a seguire prova orale	Pista di atletica e Palazzetto dello sport – Via Largon n. 3 – Eraclea (Ve)

COLORO CHE RISULTERANNO AMMESSI ALLA SELEZIONE DOVRANNO PRESENTARSI MUNITI DI IDONEO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO E SECONDO LE MODALITA' CHE VERRANNO PRECISATE NELL'AVVISO DI AMMISSIONE.
I CANDIDATI CHE NON SARANNO PRESENTI NELLA SEDE, GIORNO E ORA INDICATI SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI ALLA SELEZIONE.
I CANDIDATI SONO TENUTI A CONTROLLARE IL SITO COMUNALE PER VERIFICARE L'EVENTUALE SPOSTAMENTO DI SEDE O DI DATE.

ART. 9 - GRADUATORIA FINALE

I candidati che avranno superato le prove d'esame saranno collocati in una graduatoria di merito formata secondo l'ordine del punteggio ottenuto. In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze previste dalla normativa vigente.
Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.
La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito internet: ***www.comune.eraclea.ve.it Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorso.***
I termini per eventuali impugnative decorreranno dal primo giorno di pubblicazione della Determinazione di approvazione della graduatoria.

ART. 10 - ASSUNZIONE

La graduatoria verrà utilizzata per la stipulazione di contratti a tempo determinato nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale in base alle esigenze individuate dall'Amministrazione Comunale compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale. La graduatoria potrà essere utilizzata altresì per l'assunzione di personale a tempo determinato secondo sopravvenute esigenze dell'Ente (sostituzione di personale con diritto di conservazione del posto, esigenze di carattere straordinario, ecc…).
In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
L'Agente di Polizia Locale, in relazione alla durata prevista dal rapporto di lavoro, è sottoposto ad un periodo di prova secondo la disciplina del CCNL 16/11/2022.
La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
Si precisa che il personale utilmente collocato in graduatoria ed assunto svolgerà il servizio in turni lavorativi comprendenti anche i giorni festivi e con un'articolazione orario comprendente anche le ore serali.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica per l'accertamento dei necessari requisiti fisici alle mansioni da svolgere, a cura del competente Organo Sanitario.

ART. 11 - TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Reg. Europeo n. 679/2016, saranno trattati mediante una banca dati automatizzata esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui al Reg. Europeo n. 679/2016.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Eraclea – Piazza G. Garibaldi 54 – 30020 Eraclea (Ve) e-mail info@comune.eraclea.ve.it

Il Responsabile della Protezione dei Dati DPO è raggiungibile al seguente indirizzo – Comune di Eraclea – Piazza G. Garibaldi 54 – 30020 Eraclea (Ve) fabio.balducciromano@avvocatiudine.it

Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 si rende noto che il Responsabile del presente procedimento selettivo è la Dr.ssa Antonella Angileri.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario comprovare l'avvio del procedimento per ottenere la Determina di equivalenza ai sensi e per gli effetti dell'art.38 del D. Lgs. n.165/2001. La documentazione comprovante l'avvio della procedura dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. La Determina di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere prodotta entro la conclusione della selezione, pena l'esclusione.

L'inclusione nella graduatoria non determina il diritto all'assunzione. L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza della stessa o siano intervenute norme ostative, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà insindacabile di prorogare, modificare, revocare o annullare la selezione qualora sia opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. Dell'avvenuta proroga/modifica/revoca/annullamento sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di diffusione dell'avviso.

La riserva per i militari volontari di cui agli artt.1014 e 678 del D. Lgs. n.66/2010 e ss.mm. è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal comma 4 art. 1014 citato.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dal "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e norme di accesso" e dal D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Eraclea (tel. n. 0421/234141), oppure consultare il seguente indirizzo internet:

www.comune.eraclea.ve.it – Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorso - per estrarre copia del presente avviso e della "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE" e per informazioni sulle successive fasi della selezione.

Il Responsabile Area Economico Finanziaria – Risorse Umane
Dr.ssa Antonella Angileri

COMUNE DI ERACLEA
Ufficio Personale

ALLEGATO A)

Titoli di preferenza:

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti (non applicabile);
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra (non applicabile);
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato (non applicabile);
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili (non applicabile);
20. militari volontari delle forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche;
c) minore età. (L. 191/1998).

Ai sensi della L. n. 407/1998 sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo avvenuti in Italia.

ALLEGATO B):

Idoneità fisica:

- **Assenza di: piedi piatti, varici, ernia, gravi difetti di pronuncia;**
- **Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;**
- **Visus di 16/10 complessivi, raggiungibile anche con correzione di lenti, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno;**
- **Normalità della funzione uditiva;**
- **Assenza di patologie o menomazioni che comportano limitazioni funzionali rilevanti;**
- **Assenza di dismetabolismi di grave entità (come diabete e dislipidemie) che possono limitare l'impiego nelle mansioni di circostanze particolari (condizioni climatiche sfavorevoli, orari notturni);**
- **Assenza di patologie polmonari (es. asma grave);**
- **Assenza di tatuaggi deturpanti o di grosse dimensioni su parti visibili del corpo.**

In considerazione delle mansioni da svolgere, sono esclusi dalla partecipazione al concorso coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'art.1 della L.68/1999.

ALLEGATO C) **(schema di domanda da redigere in carta semplice in stampatello LEGGIBILE o a macchina)**

Al Comune di Eraclea
Ufficio Personale
Piazza Garibaldi, 54
30020 ERACLEA (VE)

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI.

Il/La sottoscritto/a .....
nato/a a ..... il ..... C.F. .....
residente in via..... n.....
CAP..... Località .....
Comune di ..... (Prov.....)
Tel...../..... Cell. .....
e-mail .....
Recapito (se diverso dalla residenza) dove l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni:
Via.....n.....
CAP.....Località.....
Comune di..... (Prov.....)

CHIEDE

di partecipare alla selezione in oggetto di cui all'avviso prot. n. 7693 del 05/04/2023.

A tal fine, essendo in possesso dei requisiti previsti, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA
(barrare con X i requisiti posseduti)

□ di essere cittadino/a italiano/a; oppure di essere cittadino/a di altro Stato membro dell'Unione Europea (indicare lo Stato .....); oppure cittadino non appartenente all'Unione Europea (indicare lo Stato ....) e rientrare nell'ipotesi di cui all'art.7 della L. 97/2013 (specificare);

□ di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;

□ se cittadino/a di altro stato membro dell'Unione Europea dichiara di:
- godere dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza;
- possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

□ età non inferiore a 18 anni e non superiore a 50 anni (alla data di scadenza del bando di concorso non si deve aver compiuto i 50 anni)

□ di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego come da allegato B) di cui al suddetto avviso;

□ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ..... e se non iscritto indicarne il motivo .....;

□ di non essere stato licenziato/a da un precedente pubblico impiego, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego stesso, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d del T.U. approvato con D.P.R. 10/01/1957, n. 3;

□ di non avere riportato condanne penali e non trovarsi in nessuno dei casi che, a norma delle leggi vigenti, impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;

□ di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile): ……

□ di essere in possesso del seguente titolo di studio …… …… conseguito nell'anno …… Presso l'Istituto …… con la seguente votazione ……/……..;

□ di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli specifici:

a) ……;

b) ……;

c) ……;

d) ……;

□ di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di punti in graduatoria, di cui all'Allegato A) dell'avviso di selezione: ……;

□ di essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;

□ di essere in possesso della patente di guida categoria B conseguita in data ……;

□ di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando e nel Regolamento per la disciplina dei concorsi;

□ di dare il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Reg. Europeo 679/2016 per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;

□ di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione Comunale di Eraclea;

□ (solo per i militari volontari delle forze armate): di voler beneficiare della riserva dei posti di cui al D. Lgs. n.66/2010 in quanto congedato senza demerito al temine della ferma o rafferma (specificare) ……. prestata dal … al … nell'arma …

ALLEGA

- ricevuta di versamento della tassa di partecipazione al concorso;
- copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.;
- curriculum datato e firmato.

Con la firma apposta in calce, si esprime il consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto della normativa vigente, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

……,li……

Firma

……
(per esteso)