

COMUNE DI MASSAROSA  
PROVINCIA DI LUCCA

**PROCEDURA CONCORSUALE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 POSTI AREA DEGLI ISTRUTTORI - ISTRUTTORI TECNICI.**

**Art. 1 - Oggetto**

E' indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 2 posti **dell'Area degli Istruttori** (ex Categoria C) – profilo Istruttore Tecnico (l'esatta **denominazione** del profilo, a seguito della procedura di cui all'art. 5 comma 3 ed art. 12 comma 6 CCNL 16.11.2022, sarà definita prima della stipula del contratto individuale di lavoro; le mansioni e le competenze richieste restano comunque quelle descritte nel presente bando) - con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, vacante e disponibile nella dotazione organica del Comune di Massarosa. I soggetti assumendi saranno destinati, in sede di prima assegnazione, al Servizio Edilizia/Urbanistica;

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, un posto in concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA. Coloro che intendano avvalersi della riserva prevista nel precedente periodo devono, comunque, farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena la decadenza dal relativo beneficio.

Ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 2, del D.P.R. 487/1994, la riserva di posti non può complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge n. 125/91 e dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001.

La presente procedura concorsuale è espletata sotto condizione sospensiva dell'esito infruttuoso delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001, avviate, nonché dell'autorizzazione all'assunzione da parte del Ministero dell'Interno (Commissione Cosfel).

**Art. 2 – Requisiti per l'ammissione**

1. Possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. n° 165/2001 fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994 n. 174. Ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. n° 165/2001 devono possedere i seguenti requisiti:

- a. Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - b. Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - c. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Età non inferiore ad anni 18;
  3. Godimento dei diritti politici;

4. Non aver riportato condanne penali che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le amministrazioni pubbliche e parimenti non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le amministrazioni pubbliche;
5. Idoneità fisica all'impiego; (è fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 104/1992). L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso;
6. Per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;
7. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3;
8. Possesso del seguente titolo di studio:
  - diploma di scuola superiore (quinquennale) rilasciato da istituto tecnico per geometri o periti industriali edili o diploma di scuola superiore (quinquennale) rilasciato da uno degli istituti Tecnici indicati nella sezione "Costruzioni ambiente e territorio" prevista all'allegato D del D.P.R. 88/2010 (edilizia, geotecnico, industria mineraria).

Nel caso in cui il titolo di studio posseduto **sia stato conseguito all'estero** occorre che lo stesso sia dichiarato equivalente a quello richiesto dall'avviso ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri / Dipartimento della Funzione Pubblica. Per la richiesta di equivalenza occorre avvalersi degli appositi moduli pubblicati al seguente link del Dipartimento della Funzione Pubblica, seguendo le istruzioni fornite: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. In tal caso, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata copia della richiesta di dichiarazione di equivalenza dello stesso, presentata alla competente autorità. In caso di richiesta di equivalenza del titolo di studio, la domanda di partecipazione alla selezione è da intendersi presentata sotto condizione che la dichiarazione di equivalenza pervenga entro un termine compatibile con le esigenze organizzative dell'Amministrazione; **in tal caso il candidato è ammesso con riserva.**

### ART. 3 - TASSA DI AMMISSIONE

La partecipazione alla procedura di selezione in oggetto è subordinata – **quale causa di non ammissione**, senza ulteriori comunicazioni in caso di mancanza – al versamento della tassa di ammissione quantificata in **euro 10,00**, da versarsi secondo come di seguito specificato. Il pagamento della tassa è effettuato esclusivamente utilizzando la piattaforma online "PagoPA" del Comune di Massarosa al seguente link: <https://servizi.comune.massarosa.lu.it/portal/autenticazione/?redirect=%2Fportal%2Fservizi%2Fpagamenti%3Flayout%3Dtrue>

Dopo essersi autenticati in una delle modalità proposte dal portale sarà necessario procedere come segue: scegliere la voce carrello dei pagamenti/nuovo pagamento/tassa di concorso e compilare il form che verrà proposto dal portale; il campo causale del pagamento andrà valorizzato con la seguente dicitura: "**concorso per area degli istruttori**".

Al termine della procedura verrà rilasciata una ricevuta di pagamento, da allegare alla domanda di partecipazione al concorso **a pena di esclusione.**

### Art. 4 – Domanda di partecipazione e sua presentazione

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata, **esclusivamente tramite PEC**, all'indirizzo PEC [comune.massarosa@postacert.toscana.it](mailto:comune.massarosa@postacert.toscana.it), utilizzando il modulo di iscrizione presente nella sezione di Amministrazione Trasparente dedicata al presente concorso. La domanda, **a pena di esclusione**, dovrà essere sottoscritta: **o digitalmente** od anche **in modalità analogica**; in quest'ultimo caso dovrà essere allegato un **documento di identità in corso di validità**.

Ogni domanda pervenuta in altra modalità (email ordinaria, via posta etc) **non sarà ammessa al concorso**.

Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Affari Generali, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 (Tel. **0584/979204**).

\*\*\*\*\*

Nella **domanda** dovranno essere dichiarati – sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 e con la consapevolezza delle conseguenze derivanti dal rilascio di dichiarazioni false o mendaci di cui all'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 – gli stati, le qualità personali, i fatti e, specificamente, il possesso di tutti i requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 e le eventuali informazioni alternative o aggiuntive previste dal modulo on-line. Eventuali condizioni che danno diritto all'applicazione delle preferenze di legge a parità di punteggio conseguito nelle prove di concorso dovranno essere espressamente dichiarate a tale fine in sede di presentazione della domanda di partecipazione in modo preciso e non generico.

Nella domanda dovranno essere indicate le eventuali condizioni di handicap che consentono, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92, la possibilità di ottenere tempi aggiuntivi e/o ausili nell'espletamento delle prove d'esame. Si specifica che la persona colpita da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere l'eventuale prova preselettiva (art. 20 comma 2 bis della L. 104/92).

Nella domanda si dovranno inoltre dichiarare i requisiti (vedi allegato al presente bando) che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 487/1994 (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio).

Eventuali **integrazioni** delle dichiarazioni o della documentazione prodotta in sede di presentazione della domanda, necessarie a comprovare il possesso dei requisiti prescritti, saranno fornite dal candidato all'Amministrazione entro il termine all'uopo assegnato con richiesta a cura del responsabile del procedimento, pena l'esclusione. Le richieste di integrazione saranno recapitate tramite PEC. L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare verifiche e controlli, anche a campione e nel corso della procedura di selezione, sulla veridicità delle autocertificazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 nonché sull'effettivo possesso dei requisiti, adottando i provvedimenti conseguenti.

### **Termine per la presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere presentata, esclusivamente secondo la modalità sopra illustrata:

**entro e non oltre il 03.05.2023**

### **ART. 5 - Commissione Esaminatrice**

La Commissione esaminatrice del presente concorso sarà composta da:

- Presidente, nominato ai sensi dell'art. 12 del Regolamento per il Reclutamento del Personale;

- due esperti nelle materie oggetto del concorso, di cui un posto riservato alle donne, salva motivata impossibilità, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001;
- da un eventuale esperto di lingua in qualità di membro aggiunto;
- da un eventuale esperto di informatica in qualità di membro aggiunto;
- Le funzioni di segretario saranno svolte da un dipendente appartenente almeno all'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali.

## **Art. 6 – Prove d'esame**

La presente procedura si articola nelle seguenti prove:

### **PROVA SCRITTA**

La presente prova, che potrà anche svolgersi mediante la somministrazione di domande a risposta sintetica, avrà ad oggetto le seguenti materie: TUEL (D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.); normativa vigente in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso (Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.); TU delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia (DPR n. 380/2001 e ss.mm.ii.); LR Toscana n. 65/2018 e ss.mm.ii.; LR Toscana in materia forestale n. 39/2000 e ss.mm.ii.; Codice dei beni culturali e del paesaggio di cui al D. Lgs. n. 42/2004 e ss.mm.ii.; normativa vigente in materia di privacy; reati contro la PA.

La prova scritta potrà svolgersi in forma digitale (CON L'USO DI TABLET/PC), con modalità operative specifiche che saranno eventualmente successivamente comunicate (art. 7 del presente bando).

In caso sia tenuta la prova preselettiva di cui ai paragrafi seguenti, la prova scritta e la prova preselettiva stessa **potranno** essere tenute **in unica sessione**, secondo modalità operative che saranno eventualmente successivamente comunicate (art. 7 del presente bando).

**PROVA ORALE** – La prova orale consiste nella formulazione di quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche e a valutare la motivazione e le competenze richieste dalla posizione di lavoro. La prova concerne le materie previste per la prova scritta. Nell'ambito della prova orale si procederà anche:

- all'accertamento delle principali conoscenze di **informatica** (tali conoscenze non saranno verificate ove la prova scritta sia tenuta in modalità digitale);
- all'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**;

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche di base determinano l'idoneità o la non idoneità alla mansione propria del profilo professionale ricercato e pertanto determinano l'ammissione o l'esclusione dei candidati; non determinano, invece, alcun punteggio utile ai fini della graduatoria di merito.

### **Prova preselettiva**

Nell'eventualità che pervenga un numero di domande superiore a 50 unità, l'Amministrazione si riserva di provvedere all'espletamento di una prova preselettiva (organizzata anche con l'ausilio di società esterne) finalizzata, esclusivamente, alla individuazione dei candidati da ammettere alle prove scritte. All'eventuale prova preselettiva saranno ammessi tutti i candidati che abbiano presentato domanda entro il termine fissato e che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione per mancanza dei requisiti di partecipazione. Supereranno la eventuale preselezione, con conseguente ammissione alla prova scritta, i candidati in possesso di tutti i requisiti prescritti che, all'esito della prova preselettiva, risultino qualificati nelle prime 50 posizioni; la commissione renderà noto, prima della prova preselettiva, i criteri di selezione dei candidati da ammettere alla prova scritta; **avranno comunque superato la preselezione i candidati collocati, ex aequo, nella 50<sup>a</sup> posizione.**

Sono esentati dalla prova preselettiva (e non rientrano nel numero delle 50 posizioni di cui al paragrafo precedente) i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% che dichiarino tale stato in sede di presentazione della domanda e che allegghino alla stessa, con le modalità previste dal bando, la documentazione che lo attesta. La mancata allegazione della documentazione richiesta – ossia del verbale della commissione medica che ha accertato lo stato di invalidità – comporta l'impossibilità di applicare l'esenzione, con la conseguenza che il candidato che non sostenga l'eventuale prova preselettiva sarà considerato rinunciatario alla selezione.

### **Modalità di svolgimento della prova preselettiva e comunicazioni ai candidati**

L'eventuale prova preselettiva consisterà nella soluzione di quesiti a risposta multipla attinenti alle materie oggetto della prove scritta ed orale del concorso, nonché al ragionamento logico, deduttivo e numerico anche con l'eventuale ausilio di enti o istituti specializzati pubblici e privati e con predisposizione dei quesiti da parte degli stessi.

**Sede, data ed orario di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva ed elenco dei candidati ammessi** saranno resi noti, esclusivamente, mediante avviso pubblicato, almeno **15 giorni prima** della data prevista per le prove medesime, sul sito Internet del Comune di Massarosa, nella stessa sezione in cui è pubblicato il presente bando.

La pubblicazione dell'avviso ha valore di notifica ai candidati che, pertanto, qualora non dovessero essere presenti nella sede individuata nei giorni ed agli orari indicati, saranno automaticamente considerati rinunciatari alla selezione. Gli esiti dell'eventuale prova preselettiva saranno pubblicati sul sito Internet del Comune di Massarosa, nella stessa sezione in cui è pubblicato il presente bando.

### **Art. 7 - Comunicazioni del calendario delle prove d'esame**

Il calendario delle prove d'esame (luogo, orari ecc.) sarà reso noto **esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune ([www.comune.massarosa.lu.it](http://www.comune.massarosa.lu.it))**, alla pagina "**Amministrazione trasparente/bandi di concorso**". La data, il luogo e l'orario della eventuale prova preselettiva, sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito del Comune ([www.comune.massarosa.lu.it](http://www.comune.massarosa.lu.it)) alla pagina "**Amministrazione trasparente/bandi di concorso**", con preavviso di almeno 15 giorni dalla data della prova stessa.

Sono altresì effettuate in successive apparizioni, **esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune ([www.comune.massarosa.lu.it](http://www.comune.massarosa.lu.it))**, alla pagina "**Amministrazione trasparente/bandi di concorso**", le informazioni relative a:

- a) l'elenco degli ammessi alla prova scritta. I candidati non formalmente esclusi dovranno, pena la rinuncia alla presente procedura, presentarsi all'ora e alla data, rese note mediante pubblicazione sul sito [www.comune.massarosa.lu.it](http://www.comune.massarosa.lu.it) alla pagina "**Amministrazione trasparente/bandi di concorso**", per sostenere la prova d'esame.
- b) il calendario e la sede della prova scritta (**con preavviso di 15 giorni** rispetto alla data fissata);
- c) elenco ammessi prova orale;
- d) il calendario e la sede delle prova orale (**con preavviso di almeno 20 giorni** rispetto alla data fissata);
- e) la graduatoria finale di merito.

Non saranno effettuate convocazioni individuali.

**Le suddette pubblicazioni su Internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali. Alcune comunicazioni in merito al concorso potranno essere già pubblicati anche in pendenza dei termini di presentazione delle domande.**

Pertanto, i candidati, che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti sono tenuti a presentarsi, per espletamento dell'eventuale prova preselettiva e/o delle altre prove d'esame, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul sito del Comune ([www.comune.massarosa.lu.it](http://www.comune.massarosa.lu.it)) alla pagina "Amministrazione trasparente/bandi di concorso".

## **MODALITÀ DI IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI NEI DOCUMENTI PUBBLICATI SUL SITO INTERNET**

In tutti gli atti e le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione (ad eccezione della graduatoria finale), nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di tutela della riservatezza dei dati personali, i candidati verranno identificati, esclusivamente, attraverso il numero di protocollo assegnato alla domanda inviata tramite PEC. Tanto premesso, ciascun candidato è invitato a verificare, una volta compilata e inviata la domanda, di essere in possesso delle suddette informazioni, restituite dal sistema di Protocollo.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

I candidati ammessi alle prove di cui al presente bando dovranno, pena l'esclusione dalla procedura, presentarsi a sostenere le medesime, senza necessità di nessun altro preavviso, nelle date e nelle sedi indicate secondo le predette modalità, muniti di idoneo documento d'identità.

**Prove in presenza** – L'accesso ai locali nonché l'organizzazione e la gestione delle prove, sarà regolato secondo gli eventuali protocolli sanitari vigenti al tempo di svolgimento delle prove stesse e secondo l'eventuale piano operativo adottato dall'Ente per l'espletamento della procedura. Gli stessi verranno pubblicati sul sito web del Comune nell'apposita sezione dedicata al concorso.

### **Art. 8 – Valutazione prove d'esame**

Per la valutazione di ciascuna prova d'esame la Commissione Giudicatrice dispone di un punteggio di 30/30. Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno conseguito nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21/30. La comunicazione degli ammessi alle prove concorsuali avverrà con la pubblicazione sul sito del Comune ([www.comune.massarosa.lu.it](http://www.comune.massarosa.lu.it)) alla pagina [Amministrazione trasparente/bandi di concorso](#) con le modalità di cui all'art. 7 del presente bando.

Si consegue l'idoneità nelle singole prove con una votazione almeno pari a 21/30.

### **Art. 9 - Formazione della graduatoria**

La graduatoria di merito è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma tra: il voto conseguito nella prova di esame scritta, della votazione conseguita nella prova orale.

A parità di merito, ai fini della compilazione della graduatoria di cui al presente articolo, hanno preferenza, purché il requisito sia stato dichiarato nella domanda di partecipazione i candidati in possesso dei requisiti di cui all'allegato: "titoli di preferenza":

La graduatoria potrà essere utilizzata oltre che per la copertura dei posti già nel programma assunzionale dell'Ente, per la copertura degli ulteriori posti che in tale periodo dovessero rendersi eventualmente disponibili, per i quali sia richiesta la professionalità ricercata con il presente bando.

### **Art. 10 - Assunzione in servizio**

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dai vigenti C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali.

Il candidato avente diritto all'assunzione dovrà assumere servizio nel termine fissato dalla convocazione. Scaduto il termine stabilito dall'Amministrazione, questa comunicherà di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

Entro lo stesso termine indicato dall'Amministrazione il candidato vincitore dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001. In caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per il Comune di Massarosa.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo, da parte della competente struttura sanitaria, il candidato avente diritto all'assunzione e di escludere, a proprio insindacabile giudizio, coloro che non risultassero pienamente idonei alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione.

L'assunzione in servizio è altresì subordinata al permanere di favorevoli condizioni normative ed economico finanziarie.

### **Art. 11 – Trattamento economico**

Il trattamento economico è disciplinato dai vigenti C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali, e dalla contrattazione decentrata integrativa vigente nell'Ente.

### **Art. 12 – Trattamento dati personali**

1. Ai sensi del regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196 e smi ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Massarosa per le finalità di gestione del Concorso in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al presente concorso, pena l'esclusione dallo stesso.

2. I candidati godono dei diritti di cui al citato D. Lgs. 196/2003 e smi, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

3. Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento.

4. Ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni si indica quale responsabile del procedimento la PO Affari Generali e Organizzazione del Comune di Massarosa dott. Massimiliano Lombardi. Per la gestione delle procedure selettive il responsabile del procedimento è il Presidente della Commissione giudicatrice.

### **Art. 13 – Disposizioni varie**

L'assunzione del vincitore è subordinata al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale.

Contro il provvedimento di ammissione/non ammissione alla procedura di cui trattasi, nonché contro il provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva, è ammesso ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione dei provvedimenti medesimi all'Albo Pretorio del comune di Massarosa, oppure al T.A.R. entro 60 giorni dalla stessa data.

Per gli aspetti non strettamente disciplinati dal presente bando, si applicherà il regolamento vigente sul reclutamento del personale. Il presente bando e la relativa domanda di partecipazione è consultabile presso il sito internet del Comune di Massarosa ([www.comune.massarosa.lu.it](http://www.comune.massarosa.lu.it)), alla pagina "[Amministrazione trasparente/bandi di concorso](#)".

#### **ART. 14 - Norme di Salvaguardia**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- non dar corso alla procedura di cui al presente bando in caso di esito favorevole della mobilità obbligatoria di cui alla comunicazione già effettuata ai sensi dell'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001;
- prorogare il termine di scadenza del concorso pubblico;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la procedura concorsuale stessa ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse del Comune. In tal caso i candidati non potranno avanzare alcuna pretesa in termini di rimborso spesa, risarcimento danni o in altro modo definito;
- non utilizzare la presente graduatoria, anche nel caso in cui NON ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale, a qualsiasi titolo previste.

Massarosa, 03.04.2023

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Paola Aveta



## ALLEGATO

### Titoli di preferenza

A) Le categorie di cittadini che hanno diritto di preferenza a parità di merito sono, nell'ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (1);
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

B) A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno (1);
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

---

(1) Si considerano a carico i figli anche se non conviventi e indipendentemente dall'età, purché abbiano un reddito non superiore a quello previsto ai fini del carico fiscale.