

# Città di Rionero in Vulture

(Provincia di Potenza)

SERVIZIO 1 AFFARI GENERALI, PERSONALE CULTURA E SPORT

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - AREA ISTRUTTORI EX CATEGORIA C**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### VISTI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 21/06/2022 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale 2022/2023 dei fabbisogni di personale nonché il piano occupazionale per l'anno 2022, modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 161 del 14/10/2022 e n. 193 del 20/12/2022;
- il vigente Regolamento dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione;
- la propria determinazione n. 55 del 26/04/2023;

## RENDE NOTO

### Art. 1 - INDIZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO

E' indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 2 (due) posti di "Agente di Polizia Locale", Area Istruttori, ex categoria C, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014 del D. Lgs 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, entrambi i posti a concorso sono riservati prioritariamente a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Qualora nessun candidato avente diritto alla suddetta riserva risulti idoneo, il posto sarà coperto con il successivo concorrente dichiarato idoneo non riservatario, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Coloro che intendano avvalersi della riserva prevista nel precedente periodo devono, comunque, farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena la decadenza dal relativo beneficio.

Il presente bando di concorso viene emanato nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 relative alle pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Le funzioni e i compiti richiesti e relativi alla figura professionale di "Agente di Polizia Locale" sono quelli espressamente individuati all'art. 5 della Legge 7 marzo 1986 n. 65 e ss.mm.ii. e all'art. 4 della Legge Regionale 29 dicembre 2009 n. 41 e ss.mm.ii. nonché all'art. 4 del Regolamento Comunale del Corpo di Polizia Locale, approvato con Deliberazione di C.C. n. 37 del 20/11/2019.

## **Art. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Ai posti messi a concorso è attribuito il trattamento giuridico ed economico fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale di qualifica non dirigenziale, Area Istruttori, ex categoria C del comparto Funzioni Locali. Tale trattamento economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

## **Art. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO**

Per poter essere ammessi al concorso è richiesto il possesso obbligatorio dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o appartenenza ad uno degli Stati Membri dell'Unione Europea. I cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:
  - 1) godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove d'esame.
- aver compiuto il diciottesimo (18) anno di età e non aver superato il cinquantesimo (50) anno di età alla data di scadenza del presente bando;
- essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Il candidato in possesso di titolo di studio che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché: A) possieda adeguata conoscenza della lingua italiana; B) sia in possesso di un titolo equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.lgs. n. 165 del 30/03/2001. Il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso qualora tale decreto non sia stato ancora emanato, ma esistano i presupposti per l'attivazione della procedura medesima. Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del D.lgs. n. 115 del 27/01/1992, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico n. 1592 del 31 agosto 1933.
- essere in possesso dei requisiti previsti all'art. 5, comma 2, della legge 7.3.1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;

- di non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230, per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
- di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui alla Legge 68/99 e ss.mm.ii. (art. 3 comma 4 Legge 68/99) e di non avere imperfezioni o patologie, ivi inclusa la condizione di "privo della vista" ai sensi dell'articolo 1 della legge 120 del 1991, che siano impeditive dello svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale a bando, compreso il servizio esterno;
- l'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire; l'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi;
- essere in possesso di patente di categoria B o superiore in corso di validità;
- godere dei diritti civili e politici;
- essere iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto con la pubblica amministrazione, fatta salva l'avvenuta riabilitazione;
- non essere stati destituiti, dispensati, licenziati o considerati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non avere subito o avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi;
- trovarsi in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscere l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

I candidati aventi titolo a partecipare al Concorso fruendo della riserva di legge di cui agli artt. 1014 co. 1 - lettera b) e 678 co. 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i., dovranno dichiarare inoltre sulla domanda di partecipazione il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- a. di essere volontario in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate, congedato senza demerito;
- b. di essere volontario delle Forze Armate in periodo di rafferma;
- c. di essere volontario delle Forze Armate in servizio permanente;
- d. di essere Ufficiale di complemento in ferma biennale o Ufficiale in ferma prefissata e di aver completato senza demerito la ferma contratta;

Avendo cura di indicare inoltre le seguenti informazioni:

- e. la Forza Armata ove ha prestato servizio;
- f. data di decorrenza giuridica di arruolamento, l'eventuale data di congedo/rafferma/fine ferma nonché eventuali richiami in servizio o di incorporamento.

I candidati che abbiano svolto più periodi di servizio dovranno indicare le date di

incorporamento, di fine ferma o di rafferma di ogni singolo periodo svolto, anche se riferito a diversi arruolamenti.

Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal presente bando.

#### **Art. 4 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

La domanda dovrà essere **obbligatoriamente** presentata, a pena di esclusione, entro il **29/05/2023**, collegandosi tramite smartphone, tablet e/o pc, all'indirizzo internet della piattaforma Istanze OnLine al seguente link:

[https://servizi.comune.rioneroinvulture.pz.it/portal/servizi/moduli/pre\\_auth](https://servizi.comune.rioneroinvulture.pz.it/portal/servizi/moduli/pre_auth).

L'invio della candidatura potrà avvenire **esclusivamente** tramite accesso allo Sportello Digitale del Cittadino da parte del richiedente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, commi 2 -quater e 2- nonies del decreto legislativo n. 82 del 07.03.2005, modificati dall'art. 24 del D.L. n. 76 del 16 Luglio 2020 "Semplificazione e innovazione digitale" convertito nella Legge n. 120 dell'11 Settembre 2020, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014.

L'inoltro della domanda attraverso il Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196. La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante SPID, CIE e CNS.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora. I candidati, dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché ovviamente entro i termini prescritti dal presente bando. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

Il Comune di Rionero in Vulture non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di concorso e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Il Comune di Rionero in Vulture si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla

selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti stabiliti per l'ammissione alla selezione comporta comunque in qualunque momento, l'esclusione.

Il termine suddetto è perentorio e, pertanto, l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati dovranno dichiarare e autocertificare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445 del 28.12.2000 (o in alternativa produrre la documentazione relativa), quanto indicato nel fac-simile della domanda di ammissione al concorso allegata al presente bando riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire e specificando:

- 1) nome, cognome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
- 2) residenza e recapito telefonico;
- 3) di essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- 4) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea di godere dei diritti civili e politici; negli Stati di appartenenza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5) di aver compiuto il diciottesimo (18) anno di età e non aver superato il cinquantesimo (50) anno di età alla data di scadenza del presente bando;
- 6) di essere in possesso del seguente titolo di studio: .....(i titoli di studio conseguiti all'estero devono essere equipollenti al corrispondente titolo italiano ai sensi della normativa vigente);
- 7) di essere in possesso dei requisiti previsti all'art. 5, comma 2, della legge 7.3.1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- 8) di non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare ovvero di aver rinunciato ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230 allo status di obiettore di coscienza;
- 9) di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui alla Legge 68/99 e ss.mm.ii. (art. 3 comma 4 Legge 68/99) e di non avere imperfezioni o patologie, ivi inclusa la condizione di "privo della vista" ai sensi dell'articolo 1 della legge 120 del 1991, che siano impeditive dello svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale a bando, compreso il servizio esterno;
- 10) di possedere l'idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione. L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi;
- 11) di essere in possesso di patente di categoria B o superiore in corso di validità;
- 12) di essere iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
- 13) di non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ovvero di essere stato riabilitato;

- 14) di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o considerato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 15) di non avere subito o avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi;
- 16) di trovarsi in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (*eventuale solo per i candidati soggetti a tale obbligo*);
- 17) eventuali rapporti con Pubbliche Amministrazioni e relative tipologie, purché non conclusi con demerito, le pubbliche amministrazioni presso le quali si è prestato servizio e la durata del rapporto di lavoro;
- 18) di avere conoscenza della lingua inglese;
- 19) di conoscere l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- 20) di accettare tutte le condizioni previste dal presente Bando Pubblico e dal Regolamento dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione;
- 21) l'indirizzo pec presso il quale inviare comunicazioni in caso di necessità;
- 22) eventuali titoli di preferenza di cui sia titolare, a parità di valutazione, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- 23) (eventuale) che intende avvalersi della riserva ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 (attestare i requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione alla riserva);
- 24) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.Lgs. 196/03 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Ai sensi della legge 101/89, i concorrenti di fede religiosa ebraica potranno avanzare richiesta, da allegare alla domanda d'ammissione, che venga rispettato, per le date delle prove di esame, il calendario ebraico.

Ai sensi della normativa vigente in materia le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445.

#### **ALLEGATI:**

A corredo della domanda, i concorrenti devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nel bando e nel vigente Regolamento dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione;

- ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00 effettuato (Non è in alcun modo previsto il rimborso e/o restituzione della summenzionata somma in caso di mancata partecipazione alle prove selettive), specificando la causale del versamento "Tassa di concorso Polizia Locale – Area Istruttori ex categoria C":
  - a mezzo di c/c postale n. 14294854 intestato a Comune di Rionero in Vulture - Servizio di Tesoreria
  - a mezzo bonifico bancario IBAN: IT05Z054240429700000000215;
  - a mezzo PAGOPA collegandosi all'indirizzo <https://servizi.comune.rioneroinvulture.pz.it/portal/>

=> Pagamenti OnLine => nuovo pagamento => tassa concorso

- copia fotostatica, ambo i lati, del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.

L'istanza deve essere compilata dettagliatamente in ogni sua parte e corredata dei suindicati allegati, pena l'inammissibilità della stessa ed esclusione dal presente Bando.

Il Responsabile può ammettere al concorso con riserva, allorché per la decisione definitiva occorra svolgere accertamenti o perfezionare la documentazione prodotta.

Al concorrente ammesso con riserva per completamento o perfezionamento della domanda o della documentazione è assegnato un termine non superiore a giorni 10, trascorso il quale senza che egli abbia provveduto, viene escluso dal concorso.

#### **Art. 5 – ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

L'esclusione dalla procedura concorsuale avverrà:

- per la mancata indicazione dell'indirizzo pec
- per il mancato perfezionamento della domanda nei termini cui all'art. 4 del presente Bando;
- per la mancanza dei requisiti prescritti da parte del concorrente o dichiarazioni false o comunque non veritiere nella domanda di partecipazione;
- per omissione o errata presentazione di uno dei documenti richiesti all'art. 4;
- per domanda giunta fuori dai termini stabiliti;
- mancato pagamento della quota di partecipazione al concorso;
- omessa osservanza delle disposizioni contenute in ciascun articolo del presente Bando.

#### **Art. 6 – PRESELEZIONE**

In presenza di domande superiore a numero 40 (quaranta), tale da non consentire l'espletamento del Concorso in termini rapidi, l'Amministrazione si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sottoporre i candidati a una prova preselettiva consistente nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta multipla (di cui una sola inequivocabilmente esatta) basati sulle materie oggetto della prova scritta. Qualora si espletasse la prova di preselezione, saranno ammessi alle prove di concorso i 40 (quaranta) concorrenti con punteggio maggiore. In caso di parità di punteggio nell'ultima posizione utile per l'ammissione alla prova, saranno ammessi alla prova successiva tutti i concorrenti che avranno ottenuto lo stesso punteggio.

La preselezione non costituisce prova d'esame, non concorre alla formazione della valutazione complessiva e il punteggio ottenuto non concorre ai fini del calcolo del punteggio finale.

Per sostenere la prova preselettiva, la prova scritta e quella orale i candidati dovranno esibire all'accesso nel luogo di svolgimento delle medesime idoneo e valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione.

#### **Art. 7 – PROVE DI ESAME**

Le prove di esame consisteranno in una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, ed una prova orale, vertenti su tutte o parte delle seguenti materie:

- Nozioni di Diritto e Procedura Civile con particolare riferimento agli atti di notifica;
- Elementi di Diritto Penale e di Procedura Penale, con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria;
- Legge 24.11.1981 n. 689 e ss.mm.ii.;
- Nozioni di Diritto Amministrativo con particolare riguardo alla legislazione relativa alle Autonomie Locali: D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.; Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.; D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- Nozioni di Diritto Costituzionale;
- Normativa in materia di Polizia Locale, con particolare riferimento alla Legge 7.3.1986 n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale" e ss.mm.ii. e alla Legge Regionale di Basilicata 29/12/2009, n. 41 "Polizia Locale e politiche di sicurezza urbana" e ss.mm.ii.;
- Nozioni di infortunistica stradale;
- Legislazione in materia di Pubblica Sicurezza;
- Legislazione in materia di commercio, edilizia ed igiene;
- Legislazione in materia di ambiente;
- Legislazione in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- Conoscenza della lingua straniera Inglese;
- Conoscenza di strumenti informatici e applicativi più in uso.;
- Legislazione in materia di codice della strada e relativo regolamento di attuazione e altre norme complementari sulla circolazione stradale;

**Prova scritta:** la prova scritta, a contenuto teorico-pratico, vertente su tutte o parte delle materie oggetto del programma d'esame, può consistere nella soluzione di quesiti a risposta multipla, con un minimo di tre ed un massimo di cinque alternative di risposta già predisposte, fra le quali il concorrente deve scegliere quella esatta, o quesiti richiedenti una o più risposte a carattere espositivo, eventualmente con la prescrizione di non superare un determinato numero di righe, oppure ancora contributi ed elaborazioni di carattere pratico costituiti dalla formulazione di atti amministrativi od elaborati tecnici, illustrazione di procedimenti organizzativi e gestionali, approfondimenti su ipotesi concrete.

**Prova orale:** la prova orale consisterà in un colloquio vertente su tutte o parte delle materie del programma d'esame.

La prova orale comprenderà l'accertamento della conoscenza dell'inglese, nonché il livello di conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

Durante la prova i concorrenti non potranno:

- consultare alcun testo scritto;
- accedere nella sede della prova con telefoni cellulari o con altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini;
- accedere con appunti manoscritti, carta da scrivere, libri e pubblicazione di qualunque specie;
- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni è escluso dal concorso.

Per l'espletamento della eventuale preselezione e della prova scritta la Commissione potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da enti o aziende specializzate.

Le prove potranno tenersi, anche nella medesima data, in sedi decentrate oltre che in sessioni non contestuali.

Le concrete modalità di svolgimento delle prove che verranno adottate, con le correlate istruzioni operative, verranno comunicate ai candidati, unitamente al calendario delle prove, con la pubblicazione che verrà effettuata secondo le modalità ed i tempi di cui al presente articolo, salvo sopravvenute imprevedibili esigenze organizzative.

#### **Art. 8 - VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME**

Per la valutazione di ciascuna prova la Commissione giudicatrice, nominata ai sensi del vigente regolamento comunale dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, dispone complessivamente di punti 30. I criteri di attribuzione del punteggio devono essere determinati dalla Commissione esaminatrice e verbalizzati prima dell'inizio delle relative operazioni.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato, nella prova scritta, una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

L'accertamento delle conoscenze della lingua Inglese, così come quello attinente l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse, non sarà oggetto di separata valutazione, ma concorrerà a determinare il giudizio complessivo e, quindi, il voto della prova orale.

Al termine della valutazione di ciascuna prova viene affisso all'Albo pretorio del Comune ed inserito nel sito istituzionale l'esito delle stesse, a firma del Presidente della Commissione.

#### **Art. 9 - COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI**

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alla data, all'ora ed alla sede di svolgimento della eventuale prova preselettiva, della prova scritta e della prova orale, agli esiti delle prove saranno fornite ai candidati a mezzo del sito internet del Comune di Rionero in Vulture [www.comune.rioneroinvulture.pz.it](http://www.comune.rioneroinvulture.pz.it).

Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Ai candidati interessati alla preselezione, alla prova scritta ed a quella orale, pertanto, non sarà data alcuna comunicazione personale.

La mancata presentazione alle prove, quale che ne sia stata la causa che l'abbia determinata, comporterà l'esclusione dal concorso.

Le comunicazioni relative alla non ammissione al concorso, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, al pari di ogni ulteriore comunicazione individuale, saranno inviate ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato in sede di domanda.

#### **Art. 10 - FORMAZIONE GRADUATORIA E MODALITA' DI UTILIZZO**

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di merito, delle preferenze emergenti dai

documenti prodotti a corredo della domanda di partecipazione con specifico riferimento all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 487/94.

Saranno dichiarati vincitori dei posti messi a concorso i candidati utilmente collocati nella graduatoria come sopra formulata, con priorità per i candidati idonei meglio classificati aventi diritto alla riserva ex art. 1014, comma 3 e 4 e art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010; qualora nessun candidato avente diritto alla predetta riserva risulti idoneo, i posti saranno coperti con i primi due concorrenti dichiarati idonei non riservatari, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

La graduatoria sarà approvata dal Responsabile competente e pubblicata all'albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria conserva efficacia per un periodo pari a quello previsto dalla Legge; durante tale periodo l'Amministrazione ha facoltà di utilizzare la stessa per la copertura, anche a tempo determinato, degli ulteriori posti di pari categoria e profilo professionale che si dovessero rendere successivamente disponibili. La graduatoria può altresì essere utilizzata per la costituzione di rapporti di lavoro a termine, relativi alle professionalità selezionate, in relazione alle esigenze che, nel periodo di validità della medesima, dovessero verificarsi.

La partecipazione al concorso e l'eventuale utile collocazione in graduatoria non conferiscono automaticamente il diritto all'assunzione presso il Comune di Rionero in Vulture.

L'Amministrazione, limitatamente ai candidati risultati vincitori del concorso, provvederà a verificare le dichiarazioni rese ed il possesso dei requisiti dichiarati prima di procedere all'assunzione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

#### **Art. 11 - PROCEDURE E MODALITÀ PER L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE.**

Il Comune di Rionero in Vulture procederà, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, all'assunzione di un Agente di Polizia Locale, Area Istruttori, ex categoria C, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato secondo l'ordine della graduatoria di cui al precedente articolo.

Riguardo al secondo posto per il quale è stato indetto il concorso l'assunzione è subordinata:

- all'esito negativo della preventiva comunicazione della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del d.lgs 165/01 e ss.mm.ii;
- al rispetto dei vincoli e ai presupposti normativi prescritti in materia di assunzione dal d.lgs. 34/2019.

Il Comune provvederà ad effettuare tutti gli accertamenti relativi alla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato dichiarato vincitore e sarà richiesta eventuale documentazione necessaria a comprovare quanto dichiarato dall'interessato.

Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione comunale provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria ovvero a rettificare la sua posizione all'interno della stessa.

Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione, si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

I candidati risultati vincitori saranno sottoposti, a cura e spese dell'Amministrazione, a visita ed accertamenti medici tesi a verificare il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione.

Non si procederà all'assunzione ovvero il contratto sarà risolto di diritto qualora dagli accertamenti medici risulti l'inidoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione.

Ai sensi dell'art. 17 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., il vincitore che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine stabilito dalla lettera di nomina, decade dalla stessa ed è escluso dalla graduatoria. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo nel termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Ai sensi dell'art. 25 comma 1 del CCNL 2019/2021, il lavoratore assunto a tempo indeterminato verrà sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi.

Per quanto non disposto nel presente bando, si fa riferimento alla vigente normativa in tema di reclutamento di personale nella Pubblica Amministrazione, al vigente Regolamento degli uffici e servizi.

Ai sensi dell'art. 35, comma 5-bis del D.lgs. n. 165/2001, ai vincitori del concorso è fatta preclusione di chiedere trasferimento per passaggio diretto ad altra Amministrazione prima di aver svolto un periodo lavorativo presso l'ente pari a cinque anni.

#### **Art. 12 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del regolamento (UE) 2016/679 del parlamento europeo e del consiglio del 27 aprile 2016, in materia di protezione dei dati personali, tutti i dati dei candidati forniti in sede di partecipazione al concorso sono raccolti e trattati unicamente ai fini della gestione delle procedure selettive. il trattamento dei medesimi dati avviene a cura dell'ufficio personale preposto alla procedura con l'utilizzo anche di sistemi informatici nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dal regolamento ue n. 679/2016.

per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti l'interessato potrà visitare la sezione privacy all'indirizzo:

[http://www.comune.rioneroinvulture.pz.it/assets/85028/contentdata/1551347009.6597/Servizio%20Concorsi%20e%20selezioni\\_Informativa%20GDPR.pdf](http://www.comune.rioneroinvulture.pz.it/assets/85028/contentdata/1551347009.6597/Servizio%20Concorsi%20e%20selezioni_Informativa%20GDPR.pdf)

#### **Art. 13 - RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al D.P.R. 487/1994, al D.P.R. 445/2000, al D. Lgs. 165/2001, alla L. 241/90, al Regolamento dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione ed al vigente C.C.N.L. di comparto.

#### **Art. 14 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente Bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Rionero in Vulture, che si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente atto in qualsiasi momento, di non procedere ad alcuna assunzione, senza che i richiedenti possano vantare alcun diritto o pretesa.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione incondizionata delle disposizioni sopra richiamate.

Il Responsabile del presente procedimento è il titolare di PO corrispondente al Servizio 1 Affari generali, personale, cultura e sport.

Copia del presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet del Comune ([www.comune.rioneroinvulture.pz.it](http://www.comune.rioneroinvulture.pz.it)) e pubblicato, sulla piattaforma InPa (<https://www.inpa.gov.it/>).

Per ogni chiarimento ed informazione gli interessati potranno rivolgersi al dipendente Caputo Giovanni - Ufficio personale (Tel. 0972729228) ovvero all'indirizzo posta elettronica certificata: [protocollo.rioneroinvulture@asmepec.it](mailto:protocollo.rioneroinvulture@asmepec.it).

Rionero in Vulture, 26/04/2023



Il Responsabile del Servizio  
Aldo D'Annuncci