



CITTÀ DI IMPERIA

**Termine di scadenza per la
presentazione delle domande:
Martedì 26 aprile 2022**

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI N. 5 ISTRUTTORI TECNICI, CAT. C, A VALERE SUI FONDI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER UN PERIODO NON SUPERIORE A 36 MESI, PROROGABILE NEI LIMITI DELLA DURATA DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO (COMUNQUE NON OLTRE IL 31.12.2026).

Il Dirigente del Settore Amministrativo e Personale

Richiamati:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
- il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali,

In esecuzione del Piano Straordinario di assunzioni a tempo determinato per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 03.03.2022,

RENDE NOTO

E' indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) di **n. 5 Istruttori tecnici – categoria C posizione economica C1** – a valere sui fondi del PNRR, per un periodo non superiore a 36 mesi, prorogabile nei limiti della durata di attuazione del Progetto (comunque non oltre il 31.12.2026).

Ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, e dell'articolo 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010 n. **1 posto è riservato ai volontari delle Forze Armate.**

Alle assumende unità di personale sarà conferito l'incarico di Assistente al R.U.P., nell'ambito degli interventi di PNRR di cui il Comune di Imperia è titolare e precisamente nell'ambito del Bando Rigenerazione Urbana e Bando PINQuA, nonché degli ulteriori progetti che saranno approvati e/o eventuali altre esigenze.

Il presente bando viene emanato nel rispetto del Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 e dell'articolo 57 Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, che garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

La partecipazione alla presente procedura concorsuale sarà considerata quale manifesta adesione, per fatti concludenti, a tutte le eventuali prescrizioni ed indicazioni relative all'emergenza sanitaria COVID-19 che

verranno fornite dal Comune di Imperia per i comportamenti da tenere in sede di espletamento delle prove, con il conseguente impegno a conformarsi alle stesse.

Il mancato rispetto delle disposizioni comporterà l'immediata esclusione dalla procedura concorsuale.

La finalizzazione dell'iter selettivo e l'eventuale assunzione in servizio restano, comunque, subordinati a valutazione insindacabile dell'Ente, senza che gli idonei possano vantare alcun diritto e/o richiesta.

Si segnala che, al fine di valorizzare l'esperienza professionale maturata nell'ambito dei rapporti di lavoro a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del PNRR, le amministrazioni potranno prevedere, negli eventuali futuri bandi di concorso per il reclutamento di personale a tempo indeterminato, una riserva di posti non superiore al 40 per cento, destinata al predetto personale che abbia svolto servizio per almeno trentasei mesi.

Si segnala inoltre che, ai sensi dell'articolo 1, comma 7-ter, del D.L. 80/2021 e s.m.i., per i professionisti assunti a tempo determinato non è richiesta la cancellazione dall'albo, collegio o Ordine professionale di appartenenza e l'eventuale assunzione non determina la cancellazione d'ufficio.

Inoltre ancora, ai sensi dell'articolo 1, comma 7-quater, del D.L. 80/2021 e s.m.i. i professionisti assunti dalle pubbliche amministrazioni ai sensi del predetto comma 7-ter possono mantenere l'iscrizione, ove presente, ai regimi previdenziali obbligatori di cui al D.Lgs. 30.06.1994, n. 509, e al D.Lgs. 10.02.1996, n. 103. E' in ogni caso escluso qualsiasi onere a carico del professionista per la ricongiunzione dei periodi di lavoro prestati a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del PNRR, nel caso in cui lo stesso non opti per il mantenimento dell'iscrizione alla cassa previdenziale di appartenenza.

Art. 1

Requisiti generali e specifici per l'ammissione

Requisiti generali:

a) Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

OPPURE

Cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

OPPURE

Cittadinanza di Stati non membri dell'Unione Europea e sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013: 1) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; 2) titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; 3) essere familiare, con diritto di soggiorno o diritto di soggiorno permanente, di cittadino dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati non membri dell'Unione Europea devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

b) Età non inferiore ad anni 18;

c) Idoneità fisica alle mansioni proprie del posto da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione. Ai sensi dell'articolo 1, Legge 28.03.1991, n. 120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica in considerazione delle mansioni attinenti al profilo professionale del posto di cui trattasi, che prevedono tra l'altro l'utilizzo di supporti documentali non accessibili alle persone prive della vista;

d) Per gli aspiranti di sesso maschile: posizione regolare nei confronti degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare se nati entro il 31.12.1985 OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo gli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

e) Iscrizione nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

f) Non avere riportato condanne penali che comportino l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;

- g) Non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- h) Conoscenza della lingua inglese;
- i) Conoscenza dei principali programmi ed applicazioni informatiche.

Requisiti specifici:

j) Possesso di **diploma di Geometra o titoli equipollenti**, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale OPPURE

Diploma di laurea assorbente e precisamente:

Diploma di Laurea vecchio ordinamento **(DL) Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria per l'ambiente ed il Territorio, Pianificazione Territoriale ed Urbanistica** OPPURE Diplomi di Laurea equipollenti ed equivalenti per legge OPPURE corrispondenti **Lauree specialistiche (LS)** di cui all'Ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 OPPURE corrispondenti **Lauree Magistrali (LM)** di cui all'Ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuti OPPURE **Laurea triennale in materie ingegneristiche ed architettoniche (L)**, conseguita presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto.

In caso di titoli equipollenti, sarà cura dei candidati indicare gli estremi del relativo Decreto.

In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato dovrà specificare gli estremi del provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti.

I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico.

La verifica circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura concorsuale sarà effettuata su tutti i candidati risultati idonei in esito alle prove d'esame.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere **allegato curriculum vitae / professionale in formato europeo, datato e firmato.**

Art. 2

Presentazione e contenuto della domanda di ammissione al concorso

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice secondo lo **schema allegato "1"** e sottoscritta con firma autografa o digitale del candidato, dovrà pervenire al Comune di Imperia – Viale Matteotti 157 – 18100 Imperia, entro il termine perentorio delle **ore 12.00 p.m. (mezzogiorno) di martedì 26 aprile 2022** a pena di esclusione. Le domande spedite ma non pervenute entro il termine suddetto non verranno accolte.

I candidati dovranno inoltrare la domanda di partecipazione esclusivamente mediante posta elettronica certificata (PEC) alla casella di posta elettronica certificata del Comune di Imperia protocollo@pec.comune.imperia.it

L'invio della domanda dovrà avvenire unicamente da indirizzo di pec, nei seguenti formati:

- a) in formato pdf, sottoscritta con firma autografa;
- b) oppure in formato pdf, sottoscritta con firma digitale.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione. La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Contenuto della domanda di ammissione alla selezione

Nella domanda di ammissione al concorso, gli aspiranti dovranno dichiarare:

QUADRO 1:

- le complete generalità;
- il luogo di residenza (indirizzo, Comune, codice di avviamento postale), il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica (indicazione facoltativa), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni

QUADRO 1 BIS:

- l'indirizzo presso cui si richiede di ricevere le comunicazioni relative al concorso, qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;

QUADRO 2 - Requisiti GENERALI:

- il possesso della cittadinanza italiana OVVERO il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea OVVERO il possesso della cittadinanza di uno Stato non membro dell'Unione Europea e la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013.

I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea dovranno anche dichiarare:

- di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I cittadini di uno Stato non membro dell'Unione Europea dovranno anche dichiarare:

- la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013;
- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere fisicamente idonei all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
- di non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti nonchè dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- per i Candidati di sesso maschile: di essere, nei riguardi degli obblighi militari:
 - in posizione regolare;
 - non soggetto agli stessi, ai sensi della Legge 23.08.2004, n. 226 (ultima leva: anno 1985);
 - in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo l'ordinamento dello Stato di appartenenza (per i cittadini non italiani);
- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza dei principali programmi ed applicazioni informatiche
- l'eventuale condizione di portatore di un handicap fisico, non pregiudicante l'idoneità all'impiego, con l'indicazione dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'articolo 20 della Legge 5.02.1992 n. 104. In tal caso la domanda di partecipazione dovrà essere corredata da una certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria pubblica che ne specifichi gli elementi essenziali, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione.

La mancata indicazione dell'ausilio comporta la non responsabilità dell'Amministrazione in ordine alla predisposizione degli ausili necessari;

- il diritto, ai sensi dell'articolo 20 comma 2-bis della Legge n. 104/1992, ad essere esonerati dalla eventuale prova preselettiva (solo per i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%). La richiesta va corredata di apposita certificazione medica rilasciata dalla competente struttura sanitaria pubblica. L'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione esclude il candidato dal beneficio;
- di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali.

QUADRO 3 - Requisiti specifici:

- il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione;

QUADRO 4 - Riserve e preferenze:

- l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla **riserva di Legge** prevista dall'art. 6 del presente bando. **L'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio;**
- l'eventuale possesso dei titoli (art. 7 ed elenco allegato al presente bando) che danno diritto di **preferenza** nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e della Legge n. 191/98. **L'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.**

Ove indicato indirizzo e-mail, il candidato dovrà precisare se autorizza o meno l'utilizzo di tale mezzo da parte del Comune per il recapito delle comunicazioni relative al presente bando.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

La Civica Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le dichiarazioni non veritiere saranno trattate ai sensi di legge.

Alla domanda di ammissione il candidato dovrà allegare, in forma digitale (allegati obbligatori per tutti):

- Copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- *Curriculum vitae* / professionale in formato europeo, datato e firmato.

I cittadini di Stati NON membri dell'Unione Europea dovranno allegare, altresì:

- Copia fotostatica della documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013.

I soli Candidati eventualmente interessati dovranno, infine, allegare:

1) In caso di possesso di titoli di RISERVA:

- Certificazione in carta semplice comprovante il possesso di eventuale titolo alla riserva di Legge, già indicato nella domanda;

2) In caso di possesso di titoli di PREFERENZA:

- Certificazione in carta semplice comprovante il possesso degli eventuali titoli di preferenza nell'assunzione, già indicati nella domanda.

3) In caso di possesso di titolo di studio conseguito all'estero:

- Estremi del provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti, così come previsto dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001.

4) In caso di handicap:

- Certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che specifichi in modo esplicito gli eventuali ausili, nonché gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione

all'handicap posseduto (solo nel caso in cui il candidato chieda ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, Legge n. 104/1992).

5) In caso di invalidità civile uguale o superiore all'80%:

- Certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica attestante il grado di invalidità (solo nel caso in cui il candidato chieda l'esonero dalla eventuale prova preselettiva).

La domanda non è soggetta all'imposta di bollo.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 3 Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice è nominata e composta secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento speciale per i procedimenti concorsuali.

La Commissione Esaminatrice, con il supporto del Servizio Personale, ha la titolarità dell'istruttoria circa l'ammissibilità dei candidati.

L'ammissione/esclusione dei candidati al/dal presente concorso è disposta con apposito provvedimento dirigenziale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare il rispetto dei requisiti di ammissione del presente bando prima di approvare la graduatoria finale.

Sono motivo di automatica esclusione dal concorso, oltre alla mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato, quanto segue:

- la presentazione della domanda fuori termine e/o con modalità differenti da quella sopra descritta;
- la mancanza della firma, autografa o digitale, del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- il mancato possesso di uno o più requisiti di partecipazione previsti per l'ammissione, in qualsiasi momento accertato;
- l'omissione, nella domanda: del nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza o domicilio e/o dell'indicazione della procedura alla quale si intende partecipare;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere rese nella domanda di partecipazione, in qualsiasi momento accertate.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine perentorio assegnato, a pena di esclusione dalla procedura.

Sono sanabili le seguenti irregolarità od omissioni:

- a) omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso, ad eccezione di quelle relative alle generalità e al domicilio o recapito;
- b) mancata allegazione del curriculum vitae.

Qualsiasi altra omissione o irregolarità non contemplata, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale. La verifica della veridicità delle dichiarazioni rese e dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria nei confronti di coloro che avranno superato le prove selettive.

Si ricorda che, in qualsiasi momento, il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti di cui sopra produrrà l'esclusione dal concorso e l'automatica decadenza dalla

graduatoria finale e la mancata stipulazione del contratto di lavoro. La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, nè sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

L'esclusione dalla selezione sarà disposta dal Dirigente del Settore Personale e sarà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente al link Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Esiti.

La suddetta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato, per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni sul sito sopra indicato.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative al concorso da parte dei candidati.

Art. 4

Prova scritta e calendario d'esame

La prova scritta (punteggio massimo 30 punti) consisterà nella soluzione di quesiti a risposta multipla da risolvere in n. 60 minuti e sarà volta a verificare la conoscenza teorica e pratica delle seguenti materie o alcune di esse:

- 1) Normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- 2) Contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- 3) Tecnologia dei materiali e delle costruzioni;
- 4) Principi del project management ;
- 5) Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 ss.mm.ii.) con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili;
- 6) Elementi normativi in materia di abbattimento delle barriere architettoniche (con particolare riferimento al D.P.R. 24/07/1996 n. 503 ed al D.M. 14/06/1989 n. 236).

Calendario

PROVA SCRITTA:

MERCOLEDI' 4 MAGGIO 2022

L'orario ed il luogo di svolgimento della prova, nonché le misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica, saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente, al link Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Avvisi.

Art. 5

Fase di valutazione dei titoli e stesura della graduatoria

La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta nei confronti dei soli candidati che hanno superato la stessa, avendo conseguito un punteggio minimo di 21/30.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando.

La Commissione esaminatrice valuta solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

I candidati, ai fini dell'ottenimento del punteggio dei titoli, dovranno allegare un ***curriculum vitae*** sottoscritto contenente le informazioni richieste dall'avviso nonché la documentazione attestante gli ulteriori titoli posseduti.

I suddetti titoli devono essere strettamente correlati alla natura ed alle caratteristiche della posizione

bandita e a tal fine la Commissione Esaminatrice valuterà la correlazione dei titoli dichiarati dai candidati con le caratteristiche della posizione bandita.

Ai titoli è attribuibile complessivamente un **punteggio massimo di 10 punti**.

Nell'ambito del curriculum formeranno oggetto di valutazione, a titolo non esaustivo:

- Eventuali titoli di studio ulteriori rispetto a quello indicato come requisito per l'ammissione
- Titoli specifici ed esperienze professionali coerenti con la posizione da ricoprire
- Conoscenza della Lingua Inglese attestata da certificazione internazionale in corso di validità
- Eventuali abilitazioni professionali coerenti con la posizione da ricoprire
- Corsi di formazione / scuola di specializzazione coerenti con la posizione da ricoprire, di durata almeno annuale (con esclusione dei titoli già valutati nei punti precedenti).

La Commissione esaminatrice redigerà la **graduatoria finale** di merito, **che sarà espressa in quarantesimi**, secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova scritta e nella valutazione dei titoli, con l'osservanza delle riserve dei posti e delle preferenze previste dal presente bando.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle riserve e delle preferenze a parità di punteggio.

La graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente, al link Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Esiti.

Art. 6

Riserve

Sui posti messi a concorso opera la seguente **RISERVA**, secondo quanto previsto dalle specifiche norme di legge:

- riserva di **n. 1 posto** a favore dei **volontari delle Forze Armate** ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, e dell'articolo 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, e precisamente **volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta**, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9).

Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per il candidato risultato idoneo ed inserito nella graduatoria finale di merito, esclusivamente per il numero di posti messi a concorso e non per eventuali successivi scorrimenti di graduatoria.

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente alle anzidette categorie, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

I candidati aventi titolo a partecipare al concorso fruendo della riserva di legge, dovranno autocertificare gli elementi costitutivi della riserva.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando di concorso.

Art. 7

Titoli di preferenza

Coloro che intendano far valere i titoli di preferenza (vedi elenco **allegato** al presente bando **sub "2"**) previsti dalle norme vigenti (art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2,

comma 9, della Legge n. 191/98), in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione, indicando esplicitamente il requisito specifico posseduto e, con riguardo al numero dei figli a carico, specificarne il numero. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

Art. 8 Utilizzo della graduatoria

La graduatoria finale di merito, che sarà approvata con Determinazione del Dirigente del Settore Personale, avrà validità in base alle disposizioni normative nel tempo vigenti.

Durante il periodo di vigenza la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata, ricorrendone i presupposti, per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, presso il Comune di Imperia o presso uno degli Enti con cui siano stipulati *“Accordi per l'organizzazione e gestione in forma aggregata di selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione per vari profili professionali e categorie, anche ai fini delle assunzioni straordinarie del PNRR”*.

Art. 9 Assunzione a tempo determinato e stipula del contratto di lavoro individuale

Le assunzioni verranno disposte secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge.

I vincitori saranno invitati, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge.

Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando.

I candidati idonei chiamati per l'assunzione verranno sottoposti ad un periodo di prova secondo quanto stabilito dal CCNL Funzioni Locali e ai sensi di legge.

Il contratto individuale potrà essere stipulato per un periodo non superiore a 36 mesi, rinnovabile o prorogabile anche per una durata diversa da quella iniziale per non più di una volta, comunque nei limiti della durata di attuazione del progetto e non oltre il 31.12.2026.

Art. 10 Inquadramento professionale e trattamento economico

I candidati risultati vincitori, che saranno chiamati a stipulare il contratto individuale di lavoro, saranno inquadrati nel profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico, nella categoria C, a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali).

Il trattamento economico applicato sarà il seguente, rapportato al contratto a tempo parziale:

- a) Stipendio annuo lordo come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro/Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con inquadramento nella categoria giuridica C1, oltre oneri a carico Ente ed Irap;
- b) assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto;

c) altre eventuali indennità, ove dovute.

In base alle necessità dell'Amministrazione potrà essere disposto un eventuale incremento orario del contratto a tempo parziale.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, fermo restando che i professionisti assunti possono mantenere l'iscrizione, ove presente, ai regimi previdenziali obbligatori di cui al decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, e al decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103. E' in ogni caso escluso qualsiasi onere a carico del professionista per la ricongiunzione dei periodi di lavoro prestati a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del PNRR, nel caso in cui lo stesso non opti per il mantenimento dell'iscrizione alla cassa previdenziale di appartenenza.

Art. 11

Modifica, proroga e revoca del bando

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Art. 12

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia.

Alla procedura concorsuale oggetto del presente bando non si applica - tenuto conto della specialità della procedura - la disciplina regolamentare ordinaria dell'Ente in materia di concorsi.

Art. 13

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 - come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101 - e del Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali).

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Imperia per tutte le informazioni inerenti il presente bando.

Art. 14

Chiarimenti e aggiornamenti

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere all'indirizzo di posta elettronica personale@comune.imperia.it, all'indirizzo pec protocollo@pec.comune.imperia.it oppure a rivolgersi direttamente al Servizio Personale al seguente recapito telefonico: 0183/701201-701249-701262, dalle ore 8,30 alle ore 12,30 di tutti i giorni feriali (escluso il sabato), ovvero a consultare il sito Internet del Comune di Imperia <http://www.comune.imperia.it> (**link Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso**).

Nella suddetta pagina internet verranno altresì comunicate tutte le informazioni relative alla presente procedura concorsuale, ivi compresa l'eventuale modifica della data/orario della prova; sarà pertanto cura dei candidati accedere periodicamente al sito, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti la data in cui è prevista la prova, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza

potere eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo al concorso in oggetto è il Dirigente del Settore Personale Dott.ssa Rosa Puglia.

Imperia,

f.to Il Dirigente del Settore
Amministrativo e Personale
Dott.ssa Rosa Puglia

ALLEGATO "1"

AI COMUNE di IMPERIA
Viale Matteotti n. 157
18100 - IMPERIA

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI N. 5 ISTRUTTORI TECNICI, CAT. C, A VALERE SUI FONDI DEL PNRR, PER UN PERIODO NON SUPERIORE A 36 MESI, PROROGABILE NEI LIMITI DELLA DURATA DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO (COMUNQUE NON OLTRE IL 31.12.2026).

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare al concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a **tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) di n. 5 "Istruttori tecnici" - Cat. C, posizione economica C1.**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, dichiara:

QUADRO 1

Cognome.....
Nome.....
Codice Fiscale

Residenza.....Numero civico.....
Città di residenzaC.A.P.....Provincia.....
Numero di telefono/.....
Luogo di nascita Provincia

Data di nascita

Indirizzo di posta elettronica certificata (pec) e/o e-mail per comunicazioni

.....

QUADRO 1. BIS

da compilare **solo** nel caso che le comunicazioni relative alla presente domanda debbano essere inviate ad un recapito diverso da quello della residenza

Cognome

Nome

IndirizzoN. civico

CittàC.A.P:.....Provincia

Numero di telefono/.....

QUADRO 2 - Requisiti generali

In presenza di caselle, barrare quella che interessa, completando se richiesto la dichiarazione (es: condanne penali: ove non vi siano condanne penali barrare casella |no|,)

Cittadinanza

Barrare la casella che interessa, completando se richiesto la dichiarazione (es: in caso di cittadinanza diversa da quella italiana, indicare di quale Stato)

italiana;

ovvero:

del seguente Stato membro dell'Unione Europea _____

In quest'ultimo caso (si prega di barrare i punti corrispondenti alla propria posizione):

di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;

di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

[] di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

ovvero:

[] del seguente Stato NON membro dell'Unione Europea _____

In quest'ultimo caso (si prega di barrare i punti corrispondenti alla propria posizione):

[] la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013, e precisamente:

_____;

[] di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

[] di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

(N.B.: occorre allegare copia fotostatica della documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013)

• idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni

|SI'|

|NO|

• iscrizione nelle liste elettorali di un Comune

|SI'|

|NO|

- se sì, specificare in quale Comune:

- se no, indicare i motivi della non iscrizione o della avvenuta cancellazione dalle liste medesime:

• condanne penali che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici

|SI'|

|NO|

se sì, indicarle

• licenziamento o destituzione dall'impiego presso una P.A. o decadenza nonché dispensa dall'impiego per persistente insufficiente rendimento

|SI'|

|NO|

• per i candidati di sesso maschile: di essere, nei riguardi degli obblighi militari:

[] in posizione regolare

[] non soggetto agli stessi, ai sensi della Legge 23.08.2004 n. 226 (ultima leva: anno 1985)

[] in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo l'ordinamento dello Stato di appartenenza (per i cittadini non italiani)

• di avere conoscenza della lingua inglese

|SI'|

|NO|

• di avere conoscenza dei principali programmi ed applicazioni informatiche

|SI'|

|NO|

• handicap fisico che non pregiudica l'idoneità all'impiego

[SI'|

|NO|

e in tal caso, per sostenere le prove d'esame (in relazione al proprio handicap):

* necessità di ausili

|SI'|

|NO|

Se sì, quali

* necessità di tempi aggiuntivi

|SI'|

|NO|

Se sì, quanto

(N.B.: occorre allegare idonea certificazione, rilasciata dalla competente struttura sanitaria pubblica, che specifica gli elementi essenziali della condizione di svantaggio, posti a fondamento della richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove).

• diritto, ai sensi dell'articolo 20 comma 2-bis della Legge n. 104/1992, ad essere esonerato dalla prova preselettiva in quanto in possesso di invalidità uguale o superiore all'80%

|SI'|

|NO|

(N.B.: occorre allegare idonea certificazione, rilasciata dalla competente struttura sanitaria pubblica, che attesta il grado di invalidità uguale o superiore all'80%).

QUADRO 3 - Requisiti specifici

In presenza di caselle, barrare quella che interessa

• **titolo di studio** posseduto (v. art. 1 del bando):

.....

• Istituto presso cui è stato conseguito (denominazione Istituto scolastico e sede):

.....

.....

- data (o anno) di conseguimento
 - durata del corso di studi
 - titolo di studio conseguito all'estero |SI'| |NO|
- se sì, specificare l'apposito provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti:

QUADRO 4 - Riserve e preferenze

In presenza di caselle, barrare quella che interessa, completando se richiesto la dichiarazione (es: condanne penali: ove non vi siano condanne penali barrare casella |no|,)

- titoli che danno diritto alle **RISERVE di cui all'art. 6 del bando** |SI'| |NO|
- se sì, indicarli
-*(N.B.: occorre altresì allegare la relativa documentazione)*
- titoli di **PREFERENZA (art. 7 del bando e all. "2")** |SI'| |NO|
- se sì, indicarli
-*(N.B.: occorre altresì allegare la relativa documentazione)*
- ove indicato indirizzo e-mail, autorizzazione all'utilizzo di tale mezzo per recapito di comunicazioni relative al bando |SI'| |NO|

ALLEGATI ALLA PRESENTE DOMANDA:

1) Allegati obbligatori PER TUTTI:

- Copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae* / professionale, datato e firmato.

I SOLI CANDIDATI INTERESSATI DOVRANNO ALLEGARE, ALTRESI':

2) In caso di cittadini di Stati NON membri dell'Unione Europea:

- Copia fotostatica della documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013;

3) In caso di possesso di titoli di RISERVA:

- Certificazione in carta semplice comprovante il possesso di eventuale titolo alla riserva di Legge, già indicato nella domanda (vedi art. 6 del bando);

4) In caso di possesso di titoli di PREFERENZA:

- Certificazione in carta semplice comprovante il possesso degli eventuali titoli di preferenza nell'assunzione, già indicati nella domanda (vedi art. 7 del bando e allegato "2");

5) In caso di possesso di titolo di studio conseguito all'estero:

- Estremi del provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti, così come previsto dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001.

6) In caso di HANDICAP FISICO, non pregiudicante l'idoneità all'impiego:

- Certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria pubblica che ne specifichi gli elementi essenziali.

7) In caso di invalidità uguale o superiore all'80%:

- Certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria pubblica attestante il grado di invalidità (solo nel caso in cui il candidato chieda l'esonero dalla prova preselettiva, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, Legge n. 104/1992).

Il sottoscritto dichiara:

- di essere a conoscenza e di accettare in modo incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel bando di concorso;

- di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente domanda possano essere trattati, nel rispetto della vigente normativa sulla privacy, per gli adempimenti connessi all'espletamento della presente procedura e, successivamente, per le finalità inerenti l'eventuale gestione del rapporto di lavoro.

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente per iscritto, mediante PEC, indirizzata al Comune di Imperia, Settore Amministrativo e Personale – Servizio Personale, **le eventuali variazioni del recapito** per le comunicazioni relative al concorso, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'Amministrazione non risponde per eventuali disguidi postali, né per la mancata comunicazione – da effettuare con le modalità previste dal bando – dell'eventuale cambiamento di residenza o del recapito delle comunicazioni, indicati nella presente domanda.

LUOGO E DATA

FIRMA

ALLEGATO "2"

CATEGORIE DI CITTADINI CHE NEI PUBBLICI CONCORSI HANNO PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO E A PARITÀ DI TITOLI

A PARITÀ DI MERITO HANNO TITOLO A PREFERENZA:

(D.P.R. 487/94 - art. 5 - così come modificato dal D.P.R. 693/1996 e da quanto stabilito dall'art. 2 – comma 9 - della Legge 191/98):

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- 20-bis) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.

A PARITÀ DI MERITO E DI TITOLI LA PREFERENZA È DETERMINATA:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Se a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali due o più candidati/e si collocano in pari posizione, è preferito il/la candidato/a più giovane di età ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l'art.3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

I candidati interessati dovranno dichiarare nella domanda il possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione ed allegare alla medesima i documenti in carta semplice che ne attestino il possesso alla data di scadenza del presente bando.