

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI COMMESSO DI MAGAZZINO – -QUINTO LIVELLO

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE BUCCINASCO

In esecuzione alle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Buccinasco (A.S.B.) n.5 del 02/05/2023

RENDE NOTO

E' indetto concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di commesso di magazzino – quinto livello – del CCNL ASSOFARM per dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali esercenti farmacie.

Il concorso è disciplinato dal vigente regolamento per l'accesso all'impiego presso l'Azienda Speciale Buccinasco, approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n.15 del 2/04/2014, e dalle disposizioni riportate nel presente bando.

Si applicano, altresì, le disposizioni di legge richiamate per rinvio dalle suindicate fonti e le altre vigenti in materia.

Il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, per il posto messo a concorso è quello previsto dal vigente CCNL ASSOFARM per dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali esercenti farmacie.

Al suddetto concorso non si applicano le riserve di cui alle norme previste dalla Legge 12/03/1999, n. 68, "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*".

Ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 11/4/2006 n. 198 s.m.i., è garantita la pari opportunità tra candidati e candidate nell'accesso al posto messo a concorso.

Al posto messo a concorso si applica la riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte ai sensi dell'art. 1014 del D. Lgs. 15 marzo 2010 n. 66.

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto per il livello 5 del vigente CCNL ASSOFARM, oltre al trattamento economico accessorio previsto a livello di contrattazione aziendale.

1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Sono ammessi a partecipare al concorso i candidati che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- ⇒ compimento della maggiore età;
- ⇒ cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salvo le eccezioni di legge (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana); oppure cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché abbiano un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di paesi terzi titolari dello status soggiorno permanente, oppure cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana)
- ⇒ godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali comunali;
- ⇒ idoneità fisica all'impiego. L'A.S.B. sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore di concorso o i candidati risultati idonei, se successivamente chiamati. In caso di accertata inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione e gli interessati non avranno diritto né a rimborsi né ad indennizzi. L'ingiustificata mancata presentazione alla visita medica comporterà la rinuncia al posto messo a concorso
- ⇒ non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non avere procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto d'impiego;
- ⇒ non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- ⇒ essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, se d'obbligo
- ⇒ essere in possesso del diploma di scuola superiore
- ⇒ conoscenza di almeno una lingua straniera, a scelta del candidato, tra inglese, francese, tedesco o spagnolo;
- ⇒ conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dal concorso e, comunque, dall'assunzione a tempo indeterminato.

2 - TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento di € 5,00 da effettuarsi a favore dell'Azienda Speciale Buccinasco mediante bonifico bancario intestato all'Azienda Speciale Buccinasco con causale "Tassa concorso Commesso di Magazzino". Banca Popolare di Sondrio: IBAN IT 82S0 5696 3265 0000 0023 52X15.

3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice in modo leggibile secondo il modello allegato al presente bando, dovrà essere sottoscritta in calce dal concorrente a pena di esclusione dal concorso e dovrà essere indirizzata e trasmessa all'Azienda Speciale Buccinasco, via Roma n. 2 – 20090 Buccinasco, in busta chiusa recante la dicitura "Contiene domanda di partecipazione al concorso pubblico per un posto di Commesso di Magazzino "

entro e non oltre 3 Luglio 2023

con le seguenti modalità e ad esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- presentazione della domanda direttamente presso l'ufficio protocollo dell'Azienda Speciale Buccinasco, via Roma n. 2, 4° piano, stanza 409, nei seguenti orari: da lunedì a venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:00;
- oppure
- invio della domanda a mezzo posta mediante raccomandata A/R con avviso di ricevimento o agenzia privata di recapito;
- oppure
- invio della domanda tramite posta elettronica certificata (P.E.C.) personale, esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata di A.S.B. protocollo@pec.aziendaspecialebuccinasco.it. L'invio tramite PEC personale costituisce sottoscrizione elettronica ai sensi dell'art. 21, comma 1, del D.Lgs. n. 82/2005.

L'A.S.B. non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti al concorso dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La data di spedizione delle domande a mezzo posta è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non saranno accolte le domande che perverranno recanti timbro postale con data posteriore il 3 Luglio 2023

Nel caso di spedizione della domanda, la stessa sarà ritenuta ammissibile purché pervenga al protocollo dell'A.S.B. entro il terzo giorno consecutivo decorrente dalla scadenza del termine per la presentazione della stessa, e sempre che sia stata spedita entro il predetto termine.

La data di spedizione delle domande tramite P.E.C. è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

La domanda di ammissione deve contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato sotto la propria personale responsabilità:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale
- b) indirizzo di residenza e/o domicilio e/o recapito, recapito telefonico fisso e/o mobile, indirizzo e-mail (eventuali e successivi cambiamenti dovranno essere immediatamente comunicati all'Azienda o tramite posta elettronica o per raccomandata a/r) presso cui effettuare eventuali comunicazioni relative ;
- c) indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- d) di possedere tutti i requisiti, nessuno escluso, indicati nell'art.1 "requisiti per l'ammissione al concorso";
- e) di essere consapevole della veridicità della presente domanda e delle dichiarazioni in essa contenute e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 in caso di falsa dichiarazione;
- f) di accettare senza alcuna riserva le condizioni del bando e le norme nello stesso richiamate;

- g) autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina o effettuata l'assunzione.

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della legge 5/2/1992 n. 104, devono specificare nella domanda, in relazione alla loro disabilità, gli ausili necessari e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame. In tal caso, dovranno produrre, allegata alla domanda di partecipazione, la certificazione rilasciata da una competente Struttura Sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi ritenuti necessari per la dichiarata condizione di disabilità.

Qualora il responsabile del procedimento riscontri nella domanda e/o nella documentazione allegata omissioni o imprecisioni rispetto a quanto prescritto nel presente bando, il candidato viene invitato a provvedere al perfezionamento, entro il termine accordato, a pena di esclusione dal concorso.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:

1. l'omissione nella domanda o nella documentazione ad essa allegata del cognome e/o nome del candidato, o anche della residenza o domicilio dello stesso;
2. la mancata indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
3. l'omissione della firma per esteso del candidato in calce e a sottoscrizione della domanda di partecipazione;
4. la mancata allegazione alla domanda di partecipazione della copia fotostatica, fronte-retro, del documento d'identità in corso di validità;
5. la presentazione o spedizione della domanda oltre i termini indicati nel bando;
6. la mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dal bando;
7. il mancato versamento della tassa di concorso.

La mancata allegazione della ricevuta di versamento della tassa di concorso è sanabile nel termine perentorio assegnato dall'A.S.B.

4 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati pena l'esclusione

- 1) la ricevuta comprovante l'effettuato versamento della tassa di concorso di € 5,00 (per le domande inviate a mezzo PEC la ricevuta del versamento deve apparire tra gli allegati in forma digitale);
- 2) il curriculum formativo-professionale, aggiornato datato e sottoscritto dal candidato;
- 3) la fotocopia, fronte-retro, di un documento di identità in corso di validità;
- 4) eventuale certificazione rilasciata da una competente Struttura Sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi ritenuti necessari per la dichiarata condizione di disabilità.

E' sempre facoltà dell'A.S.B. accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti esibiti dai concorrenti e delle dichiarazioni rese.

Ai sensi della legge n. 370 del 23/8/1988 la documentazione di cui sopra non è soggetta all'imposta di bollo.

I candidati che abbiano superato la prova orale e che abbiano dichiarato nella domanda il possesso di titoli di precedenza e/o preferenza, dovranno far pervenire all'A.S.B., entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti – prodotti in carta semplice - attestanti il possesso, alla data di scadenza indicata nel bando, dei titoli e diritti anzidetti.

5- CODICE IDENTIFICATIVO DEI CANDIDATI

Ad ogni candidato verrà inviato via e-mail un numero/codice esclusivo che lo identificherà in tutte le fasi del concorso. Sul sito web aziendale non verrà pubblicato il nominativo ma il numero/codice d'identificazione a lui attribuito. E' garantito l'anonimato in sede di correzione delle prove, collegando solo successivamente l'esito della prova stessa al nominativo del candidato.

6 – PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta e in una prova orale.

Materie di esame: Il lavoro di commesso di magazzino, carico scarico merce con i relativi controlli, documenti di trasporto, restituzione dei prodotti erroneamente consegnati.

PROVA SCRITTA (max punti 30): consisterà in un questionario a risposte chiuse sulle materie d'esame .

PROVA ORALE (max punti 30): verterà sugli argomenti delle materie di esame.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.

Alle prove d'esame i candidati non potranno consultare né utilizzare strumenti informatici, manuali, testi di legge, libri, circolari, appunti o altro materiale.

Non sarà possibile accedere alla sede del concorso con telefoni cellulari o altri apparecchi elettronici o strumenti informatici, pena l'esclusione dalla selezione.

Al termine della prova orale la Commissione Giudicatrice accerterà la conoscenza degli applicativi informatici più diffusi e della lingua straniera scelta dal candidato

7 – DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

L'elenco dei candidati con i numeri identificativi personali ammessi saranno pubblicati sul sito Web aziendale www.aziendaspecialebuccinasco.it .

La data, l'ora ed il luogo della prova scritta e della prova orale saranno pubblicate sul sito Web dell'A.S.B. e sul sito web del Comune di Buccinasco – Sezione Azienda Speciale Buccinasco almeno 15 giorni prima.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non verrà inviata ai candidati ammessi o esclusi dal concorso alcun tipo di comunicazione.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alle prove di concorso muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei candidati ammessi, anche se dipendente da causa di forza maggiore, sarà considerata quale rinuncia al concorso.

8 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione giudicatrice, espletato il concorso, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati ritenuti idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando la media dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale, previa valutazione, a parità di punteggio, dei titoli di precedenza e/o preferenza.

La graduatoria ed il verbale delle operazioni concorsuali saranno approvati dal Consiglio di Amministrazione dell'A.S.B. La graduatoria approvata sarà pubblicata sul sito dell'A.S.B. e sul sito web del Comune di Buccinasco – sezione Azienda Speciale Buccinasco.

La graduatoria del concorso in oggetto, salvo diverse disposizioni di legge, avrà validità di tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione della stessa.

9 – NORME FINALI

La graduatoria del presente concorso, formulata con le modalità sopra indicate, potrà essere utilizzata dall'A.S.B. per l'eventuale assunzione di personale a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, nel rispetto delle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore in materia di assunzione di personale a termine e compatibilmente con le risorse finanziarie previste a tale scopo.

E' facoltà dell'A.S.B. procedere alla revoca del presente concorso, nonché prorogare, riaprire o sospendere i termini di scadenza dello stesso, secondo quanto previsto dal vigente regolamento per l'accesso all'impiego presso l'Azienda Speciale Buccinasco.

Ai candidati non compete, in ogni caso, alcun indennizzo, né rimborso di spesa per l'accesso alle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse.

L'A.S.B. si riserva, altresì, il diritto di non procedere alla copertura del posto anche dopo l'approvazione della graduatoria, così come previsto dal predetto regolamento.

Il candidato dichiarato vincitore, convocato a mezzo telegramma o lettera raccomandata con avviso di ricevimento, è tenuto a presentarsi personalmente presso l'A.S.B. entro il termine prescritto nella comunicazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando di selezione e dei requisiti prescritti per l'assunzione.

L'accertamento dei requisiti avviene d'ufficio ai sensi delle disposizioni in materia di semplificazione ed autocertificazione nel tempo in vigore.

Il candidato idoneo che non assume effettivo servizio nel giorno indicato da A.S.B. è dichiarato decaduto ed il contratto individuale di lavoro, ancorchè stipulato, è risolto, fatti salvi i giustificati e comprovati impedimenti previsti dal vigente regolamento per l'accesso all'impiego presso l'Azienda Speciale Buccinasco.

Il neo assunto, contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro, deve dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge e sottoscrivere per ricevuta e attestazione, il vigente codice di comportamento del Comune di Buccinasco.

Per quanto non specificamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

La raccolta e la gestione dei dati personali verranno trattati in conformità a quanto previsto in materia di privacy dal D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Azienda Speciale Buccinasco, dott.ssa Antonella Fassini,

Buccinasco, 5 maggio 2023

Il Direttore
Azienda Speciale Buccinasco
Dott.ssa Antonella Fassini



Il testo del bando di concorso ed il relativo modello di domanda di partecipazione sono disponibili sul sito Web aziendale www.aziendaspecialebuccinasco.it e sul sito web del Comune di Buccinasco - Sezione Azienda Speciale Buccinasco: www.comune.buccinasco.mi.it

Per ogni informazione rivolgersi ad A.S.B.:

E-mail: amministrazione@aziendaspecialebuccinasco.it