

**UNIONE DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO BOLOGNESE**

*(Provincia di Bologna)*

*Servizio Associato per la gestione del Personale*

CAMUGNANO  
CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
LIZZANO IN BELVEDERE  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO DI "ASSISTENTE SOCIALE", AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PER ESIGENZE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELL'APPENNINO BOLOGNESE.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO PER LA GESTIONE DEL PERSONALE**

in esecuzione della propria determinazione n. 267 del 17/05/2023, esecutiva,

**RENDE NOTO**

**1) OGGETTO**

Al fine di rispondere alle esigenze di carattere eccezionale e temporaneo che si dovessero manifestare nell'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese, è indetta una selezione per titoli e colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione di personale a tempo determinato, nel profilo di "Assistente Sociale", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione dell'ordinamento professionale.

La graduatoria della selezione conserva efficacia per tre anni decorrenti dalla data di pubblicazione all'albo pretorio.

La graduatoria potrà essere utilizzata dall'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese per tutto il corrispondente corso di validità, per far fronte ad esigenze corrispondenti al profilo individuato.

Viene garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi dell'art. 27 del d.lgs. n. 198/2006 e dell'art.57 del D.lgs. 30/3/2001 n.165.

**2) TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al posto è attribuito lo stipendio iniziale annuo di Euro 23.212,35, su dodici mensilità.

Competono inoltre, nella misura prevista dalla vigente legislazione: 13<sup>a</sup> mensilità; indennità di comparto, indennità di vacanza contrattuale; le competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate. Tutti gli emolumenti corrispondenti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

**3) REQUISITI**

Al concorso possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nonché i soggetti individuati dall'art.38 del D.lgs. n.165/2001 così come modificato dalla legge n.97/2013, devono possedere, ai fini dell'accesso, i seguenti requisiti:
  - 1) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana attestata, nel caso in cui il titolo di studio per l'accesso al concorso sia stato conseguito all'estero, dal possesso del Certificato di conoscenza della lingua italiana, rilasciato da enti pubblici abilitati dal MIUR, a livello B2 o superiore;
- b) età non inferiore agli anni 18;

# UNIONE DEI COMUNI DELL'APPENNINO BOLOGNESE

(Provincia di Bologna)

*Servizio Associato per la gestione del Personale*

CAMUGNANO  
CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
LIZZANO IN BELVEDERE  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

- c) idoneità allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire, facoltativamente accertata dall'amministrazione per i concorrenti utilmente collocati in graduatoria, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n.104;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) immunità da interdizione dai pubblici uffici o da destituzione/dispensa da precedenti pubblici impieghi;
- f) per i concorrenti di sesso maschile: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
- g) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - a. laurea triennale in servizio sociale (classe 39 ex classe 6);
  - b. laurea specialistica in servizio sociale (classe 57/S) o magistrale in servizio sociale e politiche sociali (classe LM87);
  - c. diploma di assistente sociale rilasciato dalle scuole dirette a fini speciali;
  - d. diploma universitario in servizio sociale di cui all'art.2 della legge n.341/1990 o diploma di assistente sociale convalidato ai sensi del D.P.R. 15 gennaio 1987, n. 14;
- h) abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale;
- i) possesso della patente di Categoria B.

Tutti i requisiti predetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione ed essere mantenuti al momento dell'assunzione.

Nel caso, all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

#### **4) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del portale **InPA** ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)), attraverso i seguenti passaggi:

1. autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS, eIDAS;
2. compilazione on line del proprio curriculum vitae. *Attenzione: il curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto, tutto quanto non dichiarato non sarà rilevabile in altra maniera nell'istanza. Il curriculum non darà luogo a valutazione e ad attribuzione di punteggio, ma avrà esclusivamente finalità informative;*
3. scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
4. compilazione di tutti i requisiti richiesti dal bando;
5. inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "**Conferma e Invia**" nella sezione "**Verifica e invio**" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La domanda dovrà essere inviata attraverso la suddetta procedura entro il termine perentorio indicato, e precisamente entro **le ore 23:59 di VENERDI' 16 GIUGNO 2023.**

I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel redigere il modulo online, oltre alle generalità personali, devono:

- dichiarare il possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art.3 lett. g), del presente bando;
- dichiarare gli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii.;

# UNIONE DEI COMUNI DELL'APPENNINO BOLOGNESE

(Provincia di Bologna)

*Servizio Associato per la gestione del Personale*

CAMUGNANO  
CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
LIZZANO IN BELVEDERE  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

- per i candidati con disabilità e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dichiarare di avere diritto ai benefici previsti dalla Legge 05/02/1992, n. 104, e dalla Legge 170/2010, oltre agli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap,
- fornire l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;
- fornire un indirizzo di posta elettronica;
- dichiarare l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dal bando e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali UE 2016/679, per gli adempimenti della procedura concorsuale.

La partecipazione al concorso è altresì subordinata al versamento della tassa di concorso di Euro 10,33 da effettuarsi esclusivamente tramite il portale del PagoPA secondo le modalità indicate nel portale "inPA" al momento della predisposizione della domanda. Il mancato versamento della tassa di concorso, la sua effettuazione oltre il termine di presentazione della domanda, o con modalità diverse da quelle previste, è causa di esclusione dalla procedura concorsuale.

Per eventuali informazioni i candidati potranno rivolgersi al Servizio Associato per la gestione del Personale presso l'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese.

**Tutte le comunicazioni inerenti il bando avverranno esclusivamente sul sito istituzionale dell'Unione o sull'indirizzo e-mail indicato.**

## **5) PROCEDURA DI VALUTAZIONE E DATA DELL'ESAME**

La prova di esame consiste in UN COLLOQUIO INDIVIDUALE a cui possono essere attribuiti fino ad un massimo di **30,0 punti**, a cui saranno sommati i punti ottenuti per i titoli, per un massimo di **10,0 punti**, così che il punteggio massimo ottenibile in questa selezione risulti pari a **40,0 punti**.

Per il collocamento in graduatoria il candidato dovrà comunque ottenere alla prova orale una votazione minima di **21/30**.

La valutazione dei titoli, di cui al successivo art.6, è effettuata, previa individuazione dei criteri e il relativo punteggio sarà reso noto ai candidati prima del colloquio individuale.

Le materie del colloquio orale sono le seguenti:

- Ordinamento degli Enti Locali ed elementi di diritto amministrativo;
- Il sistema regionale dell'Emilia-Romagna dei servizi e degli interventi socio-sanitari;
- Normativa, metodologie e strumenti di programmazione, controllo, progettazione e valutazione in campo socio-assistenziale e socio-sanitario con particolare riferimento alla Regione Emilia-Romagna;
- Metodologie, tecniche e strumenti del servizio sociale professionale: programmazione, controllo, progettazione e valutazione; il processo di aiuto nella multidimensionalità; le fasi del procedimento metodologico; gli strumenti di lavoro con particolare riferimento al lavoro di gruppo; l'approccio multi-target in termini di analisi e diagnosi in ambito sociale; valutazione della situazione economica dei soggetti richiedenti prestazioni;
- Elementi di psicologia e sociologia di comunità, del disagio e della devianza;
- Elementi di diritto civile con particolare riferimento al diritto di famiglia, tutela, curatela, amministrazione di sostegno, affidamento, semilibertà e libertà assistita, obbligazioni alimentari;
- La progettazione sociale a tutela dei minori;
- La progettazione sociale per promuovere l'integrazione sociale di adulti disabili, di minori in situazioni di difficoltà, di adulti disagiati e di profughi;

# UNIONE DEI COMUNI DELL'APPENNINO BOLOGNESE

(Provincia di Bologna)

*Servizio Associato per la gestione del Personale*

CAMUGNANO  
CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
LIZZANO IN BELVEDERE  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

- Norme in materia di lavoro alle dipendenze pubbliche, con particolare riferimento ad elementi in materia di contratto nazionale di lavoro comparto Regioni Autonomie Locali e al Codice di comportamento dei dipendenti Pubblici;
- Legislazione Nazionale e Regionale in materia di misure di contrasto alla povertà e sostegno al reddito;
- D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” come successivamente modificato e integrato;
- Criteri unificati di valutazione della situazione economica dei soggetti che richiedono prestazioni agevolate (ISE, ISEE);
- Codice deontologico.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito dell'Unione. I colloqui orali si terranno dalle **ore 09:30 del 27 LUGLIO 2023** presso la Sede dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese sita in Via Berlinguer n.301, Vergato (BO) - 40038.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla procedura e comporterà l'automatica esclusione.

Tutte le attività svolte dalla commissione saranno riportate in appositi verbali.

## **6) VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Per la valutazione dei titoli di merito, che in ogni caso dovranno essere inerenti e/o correlati al profilo in oggetto, la commissione dispone di n.10 punti così ripartiti e classificati in n.3 tipologie:

a.	titoli di cultura ulteriori a quelli richiesti per l'ammissione al concorso	punti 2,00
b.	titoli professionali	punti 5,00
c.	titoli vari	punti 3,00

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I titoli posseduti potranno essere autocertificati dal candidato mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, esclusivamente ove riguardino gli stati, le qualità personali e i fatti indicati nell'art.46 del DPR 445/2000.

I titoli di merito valutabili sono i seguenti:

### **a) Titoli di cultura ulteriori a quelli richiesti per l'ammissione al concorso (max. punti 2,00):**

Rientrano tra i titoli di cultura: i diplomi di laurea; i diplomi di specializzazione; le abilitazioni all'insegnamento o all'esercizio di professioni; gli attestati di frequenza di corsi di perfezionamento, qualificazione e simili rilasciati da un'istituzione statale, da un ente pubblico o da un istituto riconosciuto dallo Stato, purché attinenti al settore per il quale il candidato concorre e purché conclusasi con giudizio di merito attribuito a seguito di esame finale.

### **b) Titoli professionali (max. punti 5,00):**

Rientrano tra i titoli professionali quelli riguardanti lo svolgimento di attività lavorativa presso amministrazioni pubbliche o enti di diritto pubblico;

Infine, rientra tra i titoli professionali lo svolgimento di attività di ricerca, di sperimentazione, di studio in genere risultante da certificazioni provenienti da istituti universitari o istituti di ricerca o sperimentazione, di diritto pubblico o riconosciuti dallo Stato.

# UNIONE DEI COMUNI DELL'APPENNINO BOLOGNESE

(Provincia di Bologna)

*Servizio Associato per la gestione del Personale*

CAMUGNANO  
CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
LIZZANO IN BELVEDERE  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

## **c) Titoli vari (max. punti 3,00):**

Rientrano tra i titoli vari tutti quelli attinenti al profilo messo a concorso che non rientrano nelle precedenti categorie, ad esempio: corsi di formazione, aggiornamento, perfezionamento, pubblicazioni o altre attività lavorative presso privati o Pubbliche Amministrazioni con tipologie quali: interinale, dipendente cooperativa, socio cooperativa o attraverso azienda privata e esperienze di lavoro c/o PA con tipologie contrattuali quali co.co.co., co.co.pro., libera professione, borse di studio, ecc...

I titoli redatti in lingua straniera non verranno presi in considerazione se non corredati della traduzione in lingua italiana certificata dalle competenti autorità.

L'amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli sul contenuto delle eventuali dichiarazioni sostitutive di certificazioni o degli atti di notorietà di cui agli artt.46 e 47 del DPR n.445/2000.

## **7) GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

La graduatoria definitiva dei candidati idonei, formulata dalla Commissione Giudicatrice, sarà approvata dal sottoscritto Responsabile di Servizio e conserverà efficacia per tre anni dalla data di approvazione.

Nella formazione della graduatoria sarà applicato dalla Commissione quanto previsto dall'art.5 del DPR n.487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

A **parità di titoli di merito** la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

L'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo determinato avverrà da parte dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese attraverso lo scorrimento della stessa partendo dal primo classificato a seguire fino al primo concorrente disponibile all'assunzione.

Per ogni successiva assunzione lo scorrimento della graduatoria ripartirà sempre dal primo idoneo non assunto, quindi, anche a fronte della mancata accettazione di un incarico, il concorrente non perderà l'opportunità di essere assunto successivamente.

La graduatoria elaborata in esito alla presente procedura potrà essere utilizzata da tutti i Comuni aderenti all'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese per tutto il corrispondente corso di validità, per far fronte a esigenze corrispondenti al profilo individuato.

Il candidato, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare, al momento dell'assunzione, di non avere un altro rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato con altra Amministrazione, pubblica o privata. In caso contrario, fatto salvo quanto previsto per il rapporto di lavoro "part-time", unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Il dipendente sarà chiamato a prestare servizio nell'Area e con il profilo professionale stabilito nell'avviso, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

## **8) TUTELA DEI DATI PERSONALI**

In riferimento al Regolamento generale sulla protezione dei dati personali UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla selezione, saranno raccolti presso il Servizio Associato di Gestione del personale per le finalità connesse e strumentali alla gestione della selezione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla selezione.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese.

**UNIONE DEI COMUNI  
DELL'APPENNINO BOLOGNESE**

*(Provincia di Bologna)*

*Servizio Associato per la gestione del Personale*

CAMUGNANO  
CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
LIZZANO IN BELVEDERE  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

9) **INFORMAZIONI VARIE**

Il presente avviso è finalizzato esclusivamente all'individuazione delle candidature per il profilo richiesto dallo stesso avviso e per assunzioni eventuali da parte dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese. Per ragioni di pubblico interesse, il presente avviso potrà essere modificato o revocato, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

Per quanto non previsto dal presente avviso, viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Eventuali informazioni, copia dell'avviso o dello schema di domanda, possono essere richiesti al Servizio Associato per la gestione del personale presso l'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese.

N° telefono 051/911056 – e-mail: [concorsi@unioneappennino.bo.it](mailto:concorsi@unioneappennino.bo.it)

Vergato, lì 17 maggio 2023

Il Responsabile del Servizio Associato  
per la gestione del Personale  
(dott. Luigi Gensini)  
*(documento firmato digitalmente)*