

**Casteldaccia Ambiente
& altri servizi s.r.l.**

Società a totale partecipazione pubblica

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON ORARIO DI LAVORO FULL TIME (H. 38) DI N. 08 OPERATORI ECOLOGICI LIVELLO PROFESSIONALE "J" - CCNL UTILITALIA "ADDETTI ALLE ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO/RACCOLTA RIFIUTI, E ATTIVITA' ACCESSORIE E COMPLEMENTARI"

L'AMMINISTRATORE UNICO

in esecuzione del proprio verbale di determinazione n. 63 del 20/04/2022

RENDE NOTO

Art. 1

OGGETTO DELLA SELEZIONE

È indetto un avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n. 08** posti di personale da adibire alle mansioni proprie di operatore ecologico addetto alle attività di spazzamento/raccolta rifiuti e attività accessorie e complementari livello professionale J - CCNL Utilitalia Igiene Ambientale Aziende Municipalizzate per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

Declaratoria del profilo professionale:

Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio - Lavoratori che eseguono operazioni esecutive semplici, anche utilizzando attrezzature macchinari o strumenti a motore nonché veicoli che non richiedono conoscenze professionali specifiche ma un periodo minimo di pratica.

Nel presente avviso di selezione pubblica sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

Il termine "candidato" utilizzato nel presente avviso di selezione pubblica si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Art. 2

NORME DI RIFERIMENTO

Il concorso seguirà le seguenti procedure:

- disposizioni previste dal presente avviso di selezione;
- disposizioni del vigente Regolamento per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria indicate e richiamate oppure recepite automaticamente se imprescindibili ed applicabili;
- dai principi contenuti nell'art. 35 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.
- dai principi contenuti nell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente - CCNL Utilitalia Igiene Ambientale Aziende Municipalizzate per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

Art. 3
REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla scadenza del termine stabilito dall'avviso di selezione pubblica per la presentazione delle domande di ammissione alle selezioni, il candidato deve essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana; il requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti agli altri stati dell'unione europea e per i cittadini extracomunitari con regolare permesso di soggiorno, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174, e le previsioni di cui all'art.38 del d. Lgs. 30/03/2001, n. 165. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) Età non inferiore a 18 anni;
- c) Perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- d) Godimento dei diritti civili e politici;
- e) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- f) Idoneità psico-fisica a ricoprire il posto di lavoro attraverso certificazione medica attestante i requisiti necessari a svolgere la mansione secondo la declaratoria professionale, di cui deve obbligatoriamente, a pena d'esclusione, allegare copia nella domanda di partecipazione;
- g) Non aver subito condanne penali che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice di Procedura Penale saranno valutate dalla società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo: tali condizioni devono essere comprovate tramite apposita autocertificazione;
- h) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. D) del TU approvato con D.P.R. n. 3/1997 (per non aver conseguito la nomina tramite produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile);

La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dall'avviso di selezione pubblica.

Art. 4
REQUISITI SPECIFICI

Sono altresì richiesti i seguenti requisiti specifici:

- a) il possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (o titolo equivalente per i cittadini non italiani);
- b) la disponibilità al lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione pubblica.

Per i candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente avviso ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n.165/2001. In tal caso il candidato dovrà allegare la richiesta di equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa. Tutti i requisiti d'accesso prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione all'avviso di selezione pubblica.

La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dall'avviso di selezione pubblica.

Art. 5

DOMANDA DI AMMISSIONE

CONTENUTO DELLA DOMANDA:

La domanda di ammissione dell'avviso di selezione pubblica, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente avviso di selezione pubblica, compilato con strumenti informatici oppure in stampatello leggibile, dovrà contenere, oltre alla precisa indicazione dell'avviso di selezione al quale si chiede di partecipare, le seguenti dichiarazioni rilasciate dal candidato sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome, nome, codice fiscale, residenza;
- b) il domicilio o il recapito e il numero telefonico cui far pervenire le comunicazioni relative all'avviso;
- c) il luogo e la data di nascita;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali risulta essere iscritto il candidato;
- f) le condanne penali riportate che determinano la destituzione dall'impiego, gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'assenza di condanne penali;
- g) l'idoneità fisica all'impiego;
- h) le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
- i) di non aver subito condanne penali che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice di Procedura Penale saranno valutate dalla società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo: tali condizioni devono essere comprovate tramite apposita autocertificazione;
- j) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. approvato con DPR 10/01/1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) per i portatori di handicap, l'eventuale indicazione degli ausili e dei tempi aggiuntivi necessari in relazione al loro handicap nell'espletamento delle prove d'esame;
- l) il titolo di studio posseduto;
- m) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- n) gli eventuali titoli posseduti di riserva e/o preferenza;
- o) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali;
- p) di accettare tutte le prescrizioni contenute nel presente avviso di selezione pubblica.

La sottoscrizione della domanda è obbligatoria (costituendo la mancanza un vizio non sanabile), ma la predetta non è soggetta ad autenticazione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR 2016/206.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento del contributo di partecipazione dell'avviso di selezione pubblica di € 10,00 mediante quietanza del tesoriere della società Casteldaccia Ambiente e altri servizi s.r.l., Monte dei Paschi di Siena, coordinate bancarie – cod. IBAN: IT35-V010-3043-2300-0000-4153-781, indicando la seguente causale “Contributo di partecipazione dell'avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 08 posti di OPERATORE ECOLOGICO, Cat. J CCNL UTILITALIA”. Tale versamento deve essere effettuato obbligatoriamente entro la data di scadenza dell'avviso di selezione pubblica.
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- copia della certificazione medica attestante idoneità psico-fisica;
- il curriculum formativo e professionale, datato e firmato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28-12-2000, n. 445;

Costituiscono cause non sanabili e di esclusione dell'avviso di selezione:

- mancata apposizione della sottoscrizione sulla domanda di partecipazione;
- presentazione della domanda oltre i termini previsti;
- mancanza di copia di documento di identità in corso di validità;
- mancanza di copia della certificazione medica attestante idoneità psico-fisica;
- mancato versamento del contributo di partecipazione, entro il termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione;
- mancata presentazione del curriculum formativo e professionale, datato e firmato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28-12-2000, n. 445.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

La domanda di ammissione dell'avviso in oggetto, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dal candidato deve essere indirizzata a:

Casteldaccia Ambiente e altri servizi s.r.l. via Andrea Raia n. 1 Casteldaccia (PA) CAP 90014 – sede amministrativa;

Le domande devono pervenire entro il termine di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Concorsi - termine perentorio.

Le domande spedite dopo tale termine saranno escluse dalla selezione.

Le domande (complete degli allegati sopra indicati) potranno essere:

- spedita a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, all'indirizzo suddetto, entro il termine di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Concorsi - termine perentorio (fa fede la data del timbro postale di spedizione);
- inviata attraverso posta elettronica certificata (Pec) all'indirizzo **casteldacciaambiente@pec.it** entro il termine di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Concorsi - termine perentorio;

Qualora il candidato spedisca la domanda da una casella di posta non certificata verso la casella PEC della Società, la domanda sarà esclusa dalla selezione. Se il candidato dispone di firma digitale quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione. A fini informativi e divulgativi si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC della Società ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

N.B. Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica certificata saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf o jpeg, senza macroistruzioni o codici eseguibili.

Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata, saranno considerate irricevibili. Le domande devono essere corredate da copia di documento di identità in corso di validità a pena di esclusione.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi sarà pubblicato sul sito <https://www.casteldacciaambientealtriservizi.it/>, nell'area Società Trasparente – sottosezione "Avvisi di selezione".

Art. 6

CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione Esaminatrice sulla base dei criteri individuati prima dello svolgimento delle prove di selezione, effettua la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio limitatamente ai candidati ammessi alla selezione.

I Titoli valutabili per un punteggio massimo complessivo di 25 punti (massimo 25 Punti) sono ripartiti nell'ambito delle seguenti categorie:

a) Titoli di studio: massimo punti 10;

- b) Titoli di servizio: punti 10;
 c) Curriculum vitae: massimo punti 5;

a) Titolo di studio - Massimo 10 punti:

Titolo di studio richiesto per l'accesso al concorso da attribuire tenendo conto della seguente tabella:

Titoli di studio	Punteggio
Diploma di scuola secondaria di primo grado (o titolo equivalente per i cittadini non italiani)	Max 5
Giudizio espresso in sufficiente	2
Giudizio espresso in buono	3
Giudizio espresso in distinto	4
Giudizio espresso in ottimo	5
Giudizio espresso in 6 decimi	2
Giudizio espresso in 7 decimi	3
Giudizio espresso in 8 decimi	3
Giudizio espresso in 9 decimi	4
Giudizio espresso in 10 decimi	5
Giudizio espresso in 10 decimi e lode	5
Titoli di studio	Punteggio
Diploma d'istruzione di scuola superiore (o titolo equivalente per i cittadini non italiani)	Max 5
Diploma espresso in 60esimi con la votazione sino a 55/60	2
Diploma espresso in 60esimi con la votazione da 56 a 59/60	3
Diploma espresso in 60esimi con la votazione di 60/60	4
Diploma espresso in 60esimi con la votazione di 60/60 e lode	5
Diploma espresso in 100esimi con la votazione sino a 95/100	2
Diploma espresso in 100esimi con la votazione da 96 a 100/100	3
Diploma espresso in 100esimi con la votazione di 100/100	4
Diploma espresso in 100esimi con la votazione di 100/100 e lode	5

Nell'ambito dei titoli di studio viene valutato, quindi, oltre al titolo prodotto ai fini dell'ammissione alla selezione con applicazione della tabella sopra riportata anche titoli di studio superiori.

L'attribuzione del punteggio riservato alla categoria a) Titoli di studio viene effettuata dalla Commissione secondo i criteri indicati dal presente articolo.

b) Titoli di servizio - Massimo 10 punti:

L'attribuzione del punteggio avverrà nel modo che segue: 0.1 punto per ogni mese di servizio relativamente alle esperienze lavorative con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, part time o full time alle dirette dipendenze di società pubbliche, Enti pubblici o società private di igiene urbana con mansioni analoghe a quelle di cui al presente avviso di selezione pubblica;

I periodi di servizio per frazioni di mese pari o superiori a 16 giorni sono computati come mese intero, mentre non saranno computati i periodi di servizio per frazioni di mese inferiori a 16 giorni.

Come titoli di servizio sono valutabili i servizi prestati in enti pubblici, società pubbliche o private da computarsi fino alla data di scadenza dell'avviso di selezione pubblica.

La dichiarazione o i certificati di servizio debbono contenere, pena la mancata valutazione, la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a selezione. Sono valutati unicamente gli effettivi servizi prestati alle dipendenze di aziende affidatarie di servizi di igiene urbana e risultanti da dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente o da certificati di servizio rilasciati dal datore di lavoro.

È onere del candidato assicurarsi che la dichiarazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione (es. durata del rapporto di lavoro gg/mm/aa di inizio e fine rapporto, datore di lavoro, Ente).

c) Curriculum vitae - Massimo 5 punti:

Il punteggio relativo al curriculum vitae verrà attribuito, in relazione alla consistenza dello stesso, dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal

candidato nel curriculum presentato. Si terrà particolarmente conto delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del candidato che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio nelle altre categorie di titoli. In particolare i titoli diversi da quelli di servizio indicati nel Curriculum vitae ammissibili sono costituiti, a titolo esemplificativo, da corsi di formazione o aggiornamenti specifici o equivalenti per i cittadini non italiani attinenti al ruolo da ricoprire ed inerenti alla mansione richiesta.

Nessun punteggio verrà attribuito in caso di mancata presentazione del curriculum e nel caso di curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui sopra.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione dell'avviso di selezione pubblica.

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO	Punteggio
	Max 5
Attestato di qualifica di scuola professionale o equivalente	5
Corsi di formazione e Aggiornamenti specifici	3

Art. 7

PROVE D'ESEAME

Le prove di esame per i candidati consisteranno in una prova orale e in una prova pratica ai fini di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare. Per le prove di esame i candidati devono presentarsi muniti di uno dei documenti attestanti l'identità personale, previsti dalle norme vigenti. Le prove di esame verteranno sulle seguenti materie e argomenti:

La **PROVA ORALE** verterà sulle seguenti materie e argomenti:

- Metodologie di raccolta, spazzamento e differenziazione dei rifiuti;
- Diritti e doveri dei lavoratori, con particolare riferimento a quanto previsto nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali – Utilitalia;
- Nozioni in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro con particolare riferimento al D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. e corretto uso dei D.P.I.;
- Principi elementari di organizzazione del lavoro;

La Prova orale consisterà in un colloquio individuale a contenuto pratico, tecnico e professionale sulle materie di esame, teso a verificare il possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali di interfaccia con il personale interno e con l'utenza e tecniche per lo svolgimento della mansione oggetto di valutazione anche con riferimento a conoscenze specifiche relative al servizio da svolgere. Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Per la valutazione della prova orale la Commissione avrà a disposizione 55 punti da attribuire conformemente alla seguente tabella:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO VALUTAZIONE
Sufficiente	40
Buono	45
Distinto	50
Ottimo	55

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 40/55. Il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione dalla selezione. I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione. I candidati dovranno presentarsi alle prove, cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il tempo per lo svolgimento di ciascuna delle prove d'esame è fissato, dalla Commissione, in base al tipo ed alla natura della prova stessa.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità. Per potere accedere alla prova pratica, il candidato dovrà avere ottenuto un punteggio minimo di 40 punti alla prova orale.

PROVA PRATICA

La prova pratica avrà ad oggetto l'esecuzione della mansione.

Alla prova pratica è assegnato un punteggio massimo di 20 punti;

La prova pratica consiste nella verifica e valutazione di:

- conoscenza e funzionamento della strumentazione in dotazione agli automezzi;
- corretto uso delle attrezzature da lavoro per la raccolta dei rifiuti;
- prova di carattere pratico/operativo, che simulerà le prestazioni professionali oggetto della posizione da ricoprire;

Per la valutazione della prova pratica la Commissione avrà a disposizione 20 punti da attribuire conformemente alla seguente tabella:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO VALUTAZIONE
Sufficiente	10
Buono	15
Distinto	18
Ottimo	20

La prova pratica si intende superata con una votazione di almeno 10/20.

Art 8

COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dopo il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso di selezione pubblica nel rispetto di quanto previsto dall'art. 11 del Regolamento per il reclutamento del personale.

La Commissione Esaminatrice nella seduta d'insediamento, verificati i requisiti dei candidati in ordine alle istanze pervenute stilerà l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale stabilendo le date in cui si svolgerà la prova di selezione.

La suddetta prova si svolgerà secondo il calendario che sarà successivamente comunicato sul sito <https://www.casteldacciaambienteealtriservizi.it>.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le suddette pubblicazioni su internet sostituiscono a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Pertanto i Candidati indicati nell'elenco degli ammessi alla prova sono tenuti a presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul sito di Casteldaccia Ambiente e altri servizi s.r.l.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

L'elenco dei candidati idonei che hanno ottenuto il punteggio minimo, con una votazione di almeno 40/55 nella prova orale, potrà accedere alla prova pratica.

La graduatoria degli idonei sarà comunicata sul sito <https://www.casteldacciaambienteealtriservizi.it>.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Esaminatrice.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione pubblica, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

Art. 9

PRECEDENZE E PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nell'avviso di selezione pubblica hanno precedenza e preferenza a parità di merito e a parità di titoli vengono selezionati secondo i seguenti criteri:

Descrizione titolo di preferenza	Criterio di assegnazione punteggio	Punteggio Max 3
LAVORATORI PRIVI DI OCCUPAZIONE o DISOCCUPATI	Non occupati	1
	Disoccupati da meno 12 mesi	2
	Disoccupati oltre 12 mesi	3
Descrizione titolo di preferenza	Criterio di assegnazione punteggio	Punteggio Max 3
LAVORATORI CON FIGLI A CARICO	N°1 figlio a carico	1
	N°2 figli a carico	2
	Fino ad un massimo di n°3 figli a carico	3
Descrizione titolo di preferenza	Criterio di assegnazione punteggio	Punteggio Max 3
ETÀ	Età ricompresa fra 41 - 65 anni ed oltre	1
	Età ricompresa fra 26 - 40 anni	2
	Età ricompresa fra 18- 25 anni	3

Art. 10 GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati che hanno superato le prove dell'avviso di selezione pubblica, secondo l'ordine dei punti di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

Con verbale di determinazione dell'Organo amministrativo saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori, e la graduatoria.

La graduatoria degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio del voto conseguito nella prova orale, di quello conseguito nella prova pratica e di quello ottenuto nella valutazione titoli.

In caso di parità di punteggio totale (orale - pratica - titoli), la precedenza verrà attribuita secondo i criteri richiamati nell'art. 9 del presente avviso.

La graduatoria avrà valenza per tre anni dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata da Casteldaccia Ambiente e altri servizi s.r.l. per futuri fabbisogni a tempo indeterminato, determinato e con contratto di lavoro sia full-time sia part-time.

Nei casi di rifiuto dell'offerta da parte di Casteldaccia Ambiente e altri servizi s.r.l. di un contratto a tempo indeterminato, ciò determinerà il solo scorrimento al successivo idoneo.

In caso di accettazione all'offerta lavorativa presso Casteldaccia Ambiente e altri servizi s.r.l., si determina la cancellazione dalla graduatoria e l'estinzione di qualsiasi ulteriore diritto o prerogativa in capo al soggetto sui successivi posti resisi disponibili.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica. La nomina dei vincitori sarà effettuata in base alle graduatorie pubblicate.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale <https://www.casteldacciaambienteealtriservizi.it>.

Art. 11 ASSUNZIONE

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale Casteldaccia Ambiente e altri servizi s.r.l. si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei candidati vincitori dell'avviso di selezione pubblica e di eventuali titoli dichiarati.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione in originale.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

Potranno essere tenuti in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali, che impediscano l'assunzione del servizio.

La mancata assunzione in servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, nel termine stabilito nella comunicazione di nomina comporta la decadenza e la esclusione dalla graduatoria definitiva.

La stipulazione del contratto di lavoro con Casteldaccia Ambiente e altri servizi s.r.l., che procede all'assunzione e all'inizio del servizio, è comunque subordinata:

- **alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;**

- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione dell'avviso di selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contratti;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica del profilo professionale ricercato nell'avviso di selezione pubblica.

A tal fine il candidato sarà sottoposto, ai sensi del comma 2, lett. e bis) del D. Lgs 81/2008, a visita medica preventiva in fase pre-assuntiva da parte del Medico Competente della Casteldaccia Ambiente e altri servizi s.r.l.

Nel caso di inidoneità psico-fisica temporanea del candidato, certificata dal Medico Competente, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo. Il candidato temporaneamente inidoneo alla mansione rimane in ogni caso in graduatoria. L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente, determinerà la decadenza e l'automatica esclusione dalla graduatoria. Resta salva l'applicazione delle particolari disposizioni di legge sulla idoneità degli invalidi iscritti alle categorie protette ai fini dell'assunzione ad impieghi pubblici. La partecipazione all'avviso di selezione obbliga i candidati all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso di selezione, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico della società che effettuerà l'assunzione.

Il candidato da assumere sarà tenuto a regolarizzare/presentare anche in forma telematica tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di avviso di selezione, prima della firma del contratto individuale di lavoro. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto individuale.

I candidati dichiarati vincitori ai sensi del vigente CCNL, sono soggetti ad un periodo di prova di 90 giorni calendariali.

Art.12

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge, dal CCNL Utilitalia Igiene Ambientale Aziende Municipalizzate per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, dal regolamento e dagli accordi aziendali.

Ai posti è attribuito il seguente trattamento economico, previsto con riferimento alla Categoria J, dalle vigenti disposizioni contrattuali CCNL UTILITALIA quale posizione stipendiale d'accesso: € 26.135,29 medio annuo lordo.

La posizione di dipendente della Società è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi altra professione, lavoro o commercio.

Art. 13

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. Pertanto, come previsto dal Regolamento, si forniscono le seguenti informazioni:

Finalità del trattamento. Il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Pertanto i dati personali saranno utilizzati dagli uffici nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa.

Modalità del trattamento. I dati saranno trattati dagli incaricati sia con strumenti cartacei sia con strumenti informatici a disposizione degli uffici.

Ambito di comunicazione. I dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" ove applicabile, e in caso di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni (art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa").

Diritti. L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti di accesso e di rettifica dei dati personali, nonché ha il diritto di presentare reclamo a un'autorità di controllo come previsto dall'art. 15 del Reg. UE n. 2016/679. Ha inoltre il diritto alla portabilità dei dati, alla cancellazione dei dati e alla limitazione al loro trattamento nei casi previsti dal Regolamento. Per esercitare tali diritti tutte le richieste devono essere rivolte all'Ufficio del Personale.

Periodo di conservazione. I dati personali saranno conservati, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per le quali si sono raccolti e trattati.

Titolare del trattamento. - Ufficio Amministrativo - Amministratore Unico Ing. Pietro Virruso.

Art. 14

COMUNICAZIONI CON I CANDIDATI

Nel corso della procedura concorsuale i candidati hanno l'obbligo di consultare con continuità il sito internet istituzionale della società <https://www.casteldacciaambientealtriservizi.it> per le comunicazioni sulla selezione e per le convocazioni alle prove.

Per eventuali necessità i candidati possono comunicare con Casteldaccia Ambiente e altri servizi s.r.l.

- a mezzo mail all'indirizzo casteldacciaambiente@gmail.com
- a mezzo telefonico al n° 0917722929

Art. 15

NORMATIVA APPLICABILE

Per quanto non previsto nel presente avviso di selezione pubblica si rimanda al CCNL Utilitalia Igiene Ambientale Aziende Municipalizzate per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali nonché al Regolamento per il reclutamento del personale della società Casteldaccia Ambiente e altri servizi s.r.l.

Art. 16

NORME FINALI

La società si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, il diritto insindacabile, senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare la scadenza dell'avviso di selezione o di riaprirlo, ovvero di revocare l'avviso di selezione pubblica già bandito.

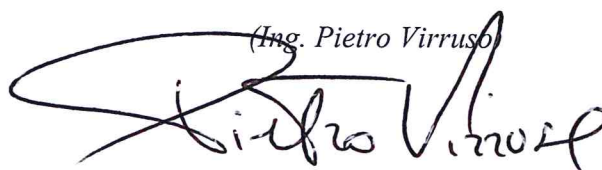
Il Responsabile del Procedimento è L'Amministratore Unico Ing. Pietro Virruso.

L'avviso di selezione pubblica resterà pubblicato sul sito: <https://www.casteldacciaambientealtriservizi.it>.

L'avviso di selezione pubblica sarà pubblicato inoltre sull'Albo Pretorio on line del Comune di Casteldaccia (PA), l'estratto del presente avviso di selezione pubblica verrà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Concorsi.

Casteldaccia, 21/04/2022

L'AMMINISTRATORE UNICO

(Ing. Pietro Virruso)


**CASTELDACCIA AMBIENTE
E ALTRI SERVIZI S.R.L.**
Piazza Madrice, 3 - 90014 CASTELDACCIA (PA)
pec: casteldacciaambiente@pec.it
P.IVA 06898470825