



COMUNE DI PONTOGLIO

Provincia di Brescia

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO
PER SOLI ESAMI
PER LA COPERTURA DI n. 3 POSTI
DI OPERAIO SPECIALIZZATO/COLLABORATORE TECNICO
CATEGORIA GIURIDICA B3
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**

----- o -----

IL SEGRETARIO GENERALE

NELLA SUA VESTE DI RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 23/03/2022, con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e l'art. 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

IN ESECUZIONE alla Determinazione n. 185 del 03 maggio 2022 di indizione del **concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di numero tre posti di operaio specializzato/collaboratore tecnico Categoria giuridica B3, a tempo pieno ed indeterminato;**

RENDE NOTO CHE

- **è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. tre posti di operaio specializzato/collaboratore tecnico Categoria giuridica B3, a tempo pieno ed indeterminato;**
- l'assunzione è subordinata alla conclusione non positiva della procedura di cui all' art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'effettiva assunzione, in ogni caso, avverrà solo compatibilmente con le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni del personale, anche con riferimento alla disponibilità delle relative risorse;
- ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

- **L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì annullare, revocare, modificare, sospendere il presente bando e la relativa procedura concorsuale in qualsiasi fase della stessa e di non procedere ad alcuna assunzione.**

ART. 1 -TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Retribuzione tabellare annuale lorda corrispondente alla Categoria B3, come da CCNL del 21/05/2018.
2. Sono inoltre annessi: la tredicesima mensilità, nonché ogni altra indennità e/o emolumento se previsti dalla legge o dal contratto collettivo.
3. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO – CONTENUTO PROFESSIONALE DELLE COMPETENZE RICHIESTE

1. Per l'ammissione al concorso i candidati dovranno possedere i seguenti **requisiti**:
 - a) cittadinanza italiana** ovvero essere cittadini di Stati appartenenti all'Unione Europea, oppure avere la cittadinanza di Paesi Terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 97/2013. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo, e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - b) età non inferiore a 18 anni;**
 - c) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale in oggetto senza limitazioni e/o prescrizioni.** L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto in base alla normativa vigente, per accertare la compatibilità con i compiti specifici attribuiti al profilo professionale da conferire per l'assolvimento di tutti i compiti contenuti nella descrizione del profilo professionale;
 - d) godimento dei diritti civili e politici**, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge, o non essere incorsi in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
 - e) essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza**, secondo le vigenti disposizioni di legge;
 - f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso** ovvero:
 - le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
 - i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico, dei quali deve essere specificata la natura;
 - gli eventuali procedimenti in corso a prescindere dallo stato del procedimento per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
 - gli eventuali precedenti giudiziari tra quelli iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
 - le eventuali indagini preliminari alle quali si è a conoscenza di essere sottoposti; (per essere destinatari di atti come il processo verbale di identificazione, di elezione di domicilio e/o nomina del difensore e quello di conclusione delle indagini preliminari;
 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

h) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);

i) diploma di scuola secondaria di primo grado (ex Scuola Media).

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs.165/2001, con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando;

l) conoscenza degli strumenti pratici legati alle più generiche tecnologie dell'informazione e della comunicazione, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

m) conoscenza della lingua straniera inglese, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

n) patenti di guida B

;2. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

3. L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

4. L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per la posizione lavorativa comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

5. I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto profilo professionale sono quelli previsti dall'allegato A) del CCNL 31.03.1999 - Sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni Autonomia Locali, come modificato dall'art. 12, C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018, e stabilito dall'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 3, secondo comma, del CCNL del 31/03/1999, in particolare:

esecuzione di lavori edili,

manutenzione del patrimonio comunale comprendente edifici, aree a verde, arredo urbano, segnaletica, ambiente;

manutenzione delle strade;

guida e manutenzione ordinaria di automezzi, mezzi d'opera e attrezzature in dotazione al servizio tecnico;

servizi di sgombero neve e sabbatura strade comunali, pulizia strade e igiene ambientale, attività comprese nelle azioni di protezione civile di competenza comunale,

servizio di necroforo presso il cimitero comunale;

pulizie ordinarie e straordinarie degli immobili comunali;

L'elencazione non è esaustiva, infatti il lavoratore può essere chiamato a svolgere tutte le mansioni previste dalla vigente normativa contrattuale per la Categoria B3 professionalmente equivalenti.

6. Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:

☑ Buone conoscenze specialistiche ed un discreto grado di esperienza diretta nelle mansioni che hanno contenuto di tipo operativo;

☑ Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi;

☑ Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;

☑ Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne di tipo indiretto e formale. Relazioni con utenti di natura diretta.

6. Per lo svolgimento di tali attività si richiedono le seguenti **conoscenze, competenze e capacità professionali:**

- lavoratore che, anche coordinando altri addetti, provvede alla gestione dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente all'unità di appartenenza;

- lavoratore che provvede all'esecuzione di interventi di tipo manutentivo e risolutivo su apparecchiature, attrezzature, immobili, verde pubblico, strutture cimiteriali, arredi, all'utilizzo di macchinari complessi, motomezzi, automezzi, e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone, utilizzando anche strumentazioni informatiche;
- lavoratore che può controllare gli interventi manutentivi, sia di ditte appaltatrici, sia gestiti in amministrazione diretta;
- elevate conoscenze su tutte le materie previste al successivo articolo 10 del presente bando;
- sufficiente conoscenza della lingua inglese;
- buona conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse;
- buone relazioni interpersonali e predisposizione al lavoro di gruppo;
- coordinamento di attività di altro personale inquadrato in posizione di categoria inferiore.

ART. 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

1. Nella domanda di ammissione il candidato/a dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza anagrafica, codice fiscale;
- b) di essere in possesso dei requisiti prescritti dal precedente Art. 2;
- c) le cause di eventuali risoluzioni dei precedenti rapporti di impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- d) gli eventuali titoli che diano diritto alla riserva, ovvero a precedenza o preferenze nella graduatoria di merito, a parità di punteggio, indicando gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000;
- e) eventuali condanne riportate, anche in esito a patteggiamento, nonché eventuali procedimenti penali a carico. Al fine di non incorrere nelle conseguenze penali previste per chi rende dichiarazioni non veritiere, i candidati sono tenuti a dichiarare anche eventuali condanne per le quali sia stato concesso il beneficio della non menzione o sia intervenuta l'estinzione del reato;
- f) Eventuale certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che specifichi in modo esplicito gli eventuali ausili, nonché gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione all'handicap posseduto, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione (solo nel caso il candidato abbia richiesto ausili e tempi aggiuntivi);
- g) di aver preso visione dell'informativa ex artt. 13-14 Reg. UE 2016/679, inerente il trattamento dei propri dati personali per le finalità indicate nell'informativa medesima;
- h) di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal Bando di concorso, nonché da leggi e regolamenti vigenti al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dai vigenti CC.NN.LL. di Comparto;
- i) il domicilio o recapito cui indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso, completo di recapito telefonico anche mobile e indirizzo di posta elettronica certificata.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DOMANDE, TERMINI E MODALITÀ –

1. La domanda di partecipazione alla selezione in oggetto, dovrà essere presentata, corredata della documentazione richiesta, e pervenire entro non oltre 15 giorni dopo la pubblicazione dell'estratto dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale al protocollo comunale, tramite pec, a mano o tramite raccomandata (fa fede il timbro del protocollo in arrivo). Si specifica che se la scadenza ricade di sabato la stessa si intende prorogata al lunedì successivo entro le ore 12.30.

Il presente bando può essere consultato nel sito istituzionale del Comune di Pontoglio <https://www.comune.pontoglio.bs.it>

Pertanto, dopo tale termine, le domande che perverranno sono da ritenersi escluse. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

È possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato.

Al fine del perfezionamento della domanda, il candidato dovrà inserire gli allegati richiesti e sottoelencati:

- documento di riconoscimento (fronte e retro);
- dichiarazione o della relativa istanza, per il riconoscimento dell'equivalenza del titolo di studio (obbligatoria se il titolo è conseguito all'estero);
- eventuale dichiarazione dei titoli di preferenza (obbligatoria se si vuole ottenere tali diritti);
- certificazione medica per usufruire di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi (obbligatoria se si vuole ottenere tali diritti);
- curriculum vitae redatto in base al modello europeo;
- versamento della tassa concorso;
- eventuale dichiarazione sostitutiva dell'atto notorio in cui si elencano i periodi di servizio a tempo indeterminato o determinato prestati presso Pubbliche Amministrazioni.

Non potrà essere preso in considerazione alcun altro titolo o documento che non sia stato allegato alla domanda e autocertificato/autodichiarato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

La documentazione comprovante l'esistenza dei titoli dichiarati dovrà essere presentata a richiesta dell'Ente e nei termini da questo fissati.

Si ricorda che **false dichiarazioni rese dal candidato comportano l'esclusione dalla selezione e la denuncia all'autorità giudiziaria.**

L'Amministrazione si riserva di effettuare gli opportuni controlli sulle autocertificazioni rese.

Art. 5 -TASSA DI CONCORSO

1. La partecipazione alla selezione comporta il **pagamento della tassa di concorso di Euro 10,00** da effettuarsi esclusivamente mediante versamento tramite bonifico bancario presso la Tesoreria del Comune di Pontoglio – Banca Intesa San Paolo - Agenzia di Palazzolo sull'Oglio avente per causale "Tassa concorso cat. B3 – Operaio Specializzato – Comune di Pontoglio" – IBAN IT40F0306954900100000046015, con indicazione della causale del versamento, intestato al Comune di Pontoglio, entro i termini di scadenza del presente bando, **pena l'esclusione dalla selezione.**

2. In caso di mancata ammissione, di mancato superamento della prova preselettiva, di non superamento di anche una sola delle prove di esame o, comunque, di non partecipazione al concorso, la tassa non verrà restituita o rimborsata.

Art. 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE

1. Le domande di ammissione che presentino imperfezioni formali potranno essere regolarizzate entro il termine tassativo indicato nel presente bando.

2. Costituiscono **MOTIVI DI ESCLUSIONE dalla procedura:**

- l'omissione, nella domanda, della dichiarazione del possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2;
- la presentazione della domanda oltre i termini fissati all'art.4;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- l'omissione nella domanda del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato (qualora non desumibili da documenti allegati);
- il mancato pagamento della tassa di partecipazione al concorso entro il termine previsto dal presente bando;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quella indicata nel presente bando;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro l'eventuale termine assegnato.

Art. 7 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COMUNICAZIONI

1. Tutte le istanze pervenute entro i termini indicati nel presente bando saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile dell'Area Tecnica, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.
2. L'elenco degli istanti ammessi alla procedura, verrà pubblicato sul sito web istituzionale, nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e trasmesso, con gli atti del concorso, al Presidente della Commissione Esaminatrice, all'atto del suo insediamento.
3. I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, per sostenere la eventuale prova preselettiva o le prove scritte, presso la sede, nel giorno ed ora indicati nell'avviso pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, pubblicazione che ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
4. Tutte le comunicazioni ai candidati, salvo se diversamente specificato, saranno effettuate a mezzo di pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Si invitano, pertanto, i diretti interessati a consultare l'apposita sezione di Amministrazione trasparente relativa al bando di concorso in argomento.

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Il concorso sarà espletato da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata, composta da n. 3 componenti (un Presidente, due componenti esperti) e da un segretario verbalizzante.
2. Alla Commissione esaminatrice saranno eventualmente aggregati componenti aggiunti esperti in lingua straniera inglese ed in informatica, oltre, eventualmente, al personale di vigilanza.

ART. 9 – PRESELEZIONE

1. La Commissione esaminatrice, in relazione al numero di candidati ammessi alla selezione, può far precedere, a suo insindacabile giudizio, le prove d'esame da una preselezione della durata minima di trenta minuti e massima di un'ora, consistente in:

prova per questionario – ossia serie di domande alle quali il candidato è chiamato a rispondere in maniera precisa ed esauriente, seppur sintetica;

oppure

prova per test – ossia serie di domande con risposte predefinite tra le quali il candidato è chiamato a scegliere quella esatta (compresi quiz psico-attitudinali)

oppure

prova per questionario e per test.

Le domande, su argomenti potranno riguardare quiz di tipo attitudinale (di cultura generale, logico-matematico) e le materie d'esame di seguito indicate, saranno in numero minimo di 20 e massimo di 30.

2. Nella preselezione il numero dei concorrenti ammessi con riserva alla fase concorsuale successiva è ridotto al decuplo, con arrotondamento all'unità superiore, dei posti messi a selezione.

È facoltà della Commissione esaminatrice stabilire un numero maggiore di concorrenti da ammettere a sostenere le prove d'esame, tenuto conto della professionalità richiesta per i posti da ricoprire.

In caso di parità di punti nell'ultima posizione utile per l'ammissione alle prove d'esame, vengono ammessi con riserva alla fase concorsuale successiva tutti i concorrenti che hanno ottenuto lo stesso punteggio.

3. I candidati che non si presentano alla preselezione sono automaticamente esclusi dal concorso.
4. I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice.
5. Nella preselezione non è prevista una soglia minima di idoneità bensì sarà formato un elenco di ammessi del numero minimo previsto dalla Commissione esaminatrice, compresi gli eventuali ex-aequo all'ultima posizione.

6. Il punteggio ottenuto nella preselezione non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale.
7. **L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove scritte a seguito della prova preselettiva, sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Pontoglio - Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.**
8. Con avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pontoglio - Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, sarà data comunicazione della sede, del giorno e dell'ora di svolgimento della eventuale prova di preselezione, pubblicazione che avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
9. Nel corso della prova preselettiva non è ammessa la consultazione di alcun testo cartaceo, manoscritto, pubblicazioni, né dispositivo elettronico o telefonico, pena l'esclusione.
10. Ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis della legge n. 104/1992 "La persona ..omissis...affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista". Pertanto, i candidati che si trovano in tale condizione, certificata dalla competente struttura sanitaria pubblica, devono dichiarare tale circostanza nella domanda di ammissione al concorso, per poter accedere direttamente alle prove previste dal presente bando.

ART. 10 – PROGRAMMA E PROVE D'ESAME – MODALITÀ DI ESPLETAMENTO

1. **Le prove d'esame consisteranno in una prova pratica e una prova orale**
2. Le **prove d'esame** saranno volte nel loro complesso ad accertare e valutare le conoscenze tecnico-specialistiche e le competenze e caratteristiche attitudinali possedute dal candidato, in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del ruolo da ricoprire.
3. La durata della pratica verrà stabilita dalla Commissione in relazione alla sua complessità.
4. Le prove scritte e pratica non sono pubbliche.
5. Coloro che, per qualsiasi motivo, non dovessero presentarsi nel giorno ed ora stabiliti per le prove d'esame, sono dichiarati rinunciatari.

La mancata presentazione anche ad una sola delle prove sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

6. I concorrenti dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento ad ogni prova del concorso.
7. Ai sensi dell'art. 13, comma 3°, del D.P.R. 487/94 e successive modifiche durante le prove d'esame non è consentita la consultazione di alcun testo.
8. L'ammissione alla prova orale è subordinata all'ottenimento di un punteggio non inferiore a 21/30 conseguiti nelle due prove scritte e pratica.

L'ammissione alla prova orale verrà comunicata mediante pubblicazione sul sito web istituzionale nella sottosezione "*Bandi di concorso*" della sezione "*Amministrazione trasparente*" di apposito avviso, contenente l'elenco dei candidati.

9. Terminato il colloquio-prova orale, l'elenco dei candidati idonei con l'indicazione della votazione conseguita da ciascuno di essi, verrà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sottosezione "*Bandi di concorso*" della sezione "*Amministrazione trasparente*".
10. La prova orale finale si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30.
11. Il punteggio finale è dato dalla media aritmetica della votazione conseguita nelle prove scritte e pratica e della votazione conseguita nella prova orale.
12. La **PROVA PRATICA** consisterà nella formazione/messa in opera di piccoli lavori edili, di giardinaggio, manutenzione del patrimonio comunale e dell'ambiente, manutenzione e utilizzo di attrezzature tecniche.

13. La PROVA ORALE a contenuto teorico, verterà sulle seguenti materie

- nozioni sull'ordinamento comunale (D.Lgs. 267/2000) con particolare riferimento agli organi;
- argomenti della prova pratica;
- normativa in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08): dispositivi di protezioni individuale – movimentazione manuale di carichi – sicurezza degli ambienti di lavoro e prevenzione degli infortuni - norme antinfortunistiche che regolano i doveri dei lavoratori;
- nozioni elementari sul funzionamento/organizzazione dei servizi comunali;
- diritti e doveri del dipendente pubblico, Codice di comportamento dei dipendenti pubblici D.P.R. n.62/2013;
- nozioni sul Codice della strada (D.Lgs. 30.04.92 n.285 e s. i. e m. – D.P.R. 16.12.92 n.495 e s.m.i.);
- nozioni sulla segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali (D.M. 10/07/2002 e Decreto Interministeriale 04/03/2013).

14. Nell'ambito delle prove concorsuali si procederà altresì all'accertamento:

- della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook);
- della conoscenza della lingua inglese;
- della verifica dell'adeguata comprensione della lingua italiana da parte di eventuali candidati/e stranieri/e.

15. La durata delle prove sarà stabilita dalla Commissione in relazione alla loro complessità.

16. La valutazione di tutte le prove concorsuali non potrà prescindere dall'accertamento della completa e corretta padronanza della lingua italiana parlata e scritta.

17. L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove d'esame.

18. Ai sensi dell'art. 13, comma 3°, del D.P.R. 487/94 e successive modifiche, nel corso delle prove i candidati non possono consultare testi o appunti di alcun genere, né avvalersi di supporti cartacei, di telefoni portatili, di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, né comunicare tra di loro, né introdurre alcun oggetto nell'aula ove si svolge la prova.

In caso di violazione, la commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso.

ART. 11 - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

1. Il calendario delle prove di esame, nonché l'orario e la sede e tutte le ulteriori comunicazioni relative alle prove, compresi gli esiti delle stesse, saranno pubblicati, dopo la scadenza del bando, sul sito istituzionale del Comune di Pontoglio, nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Pertanto, non verranno utilizzati altri canali di comunicazione.

2. L'assenza alle prove d'esame comporta l'esclusione dal concorso, qualunque ne sia la causa. Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

3. Non sarà possibile utilizzare, nelle sedi delle prove, apparecchiature elettroniche quali cellulari, smartphone, ipod, tablet, ecc...

4. Coloro che, per qualsiasi motivo, non dovessero presentarsi nel giorno ed ora stabiliti per le prove d'esame, sono dichiarati rinunciatari.

La mancata presentazione anche ad una sola delle prove sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

I concorrenti dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento ad ogni prova del concorso.

ART. 12 - VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

1. Superamento prove

- la prova pratica è riservata a coloro che avranno superato la prova preselettiva (se svolta);

- la prova orale è riservata a chi avrà superato la prova pratica.

L'ammissione a ciascuna delle prove è subordinata all'ottenimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

2. Terminata la prova orale, **l'elenco dei candidati idonei** con l'indicazione della votazione conseguita da ciascuno di essi, verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

3. Il punteggio finale delle prove sarà dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e del voto conseguito nella prova orale.

ART. 13 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI

1. Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria provvisoria di merito dei concorrenti che avranno superato le prove concorsuali, in relazione al punteggio complessivo ottenuto.

2. In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge (art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.) indicate dai candidati nella domanda di ammissione. Non si terrà conto di titoli di preferenza dichiarati successivamente. Qualora persistesse la condizione di parità, la precedenza verrà determinata a favore del più giovane di età.

3. La graduatoria definitiva è approvata con determinazione ed è pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Pontoglio per 10 giorni consecutivi e sul sito web istituzionale Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Ai sensi della normativa vigente, la graduatoria degli idonei resterà in vigore per 3 anni dalla data di adozione del suddetto provvedimento e potrà essere utilizzata:

- nei casi in cui si verificano vicende che possono portare alla mancata costituzione o all'estinzione anticipata del rapporto di lavoro con il candidato dichiarato vincitore;

- per assunzioni con contratto a tempo determinato.

4. Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria; l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

5. Ai fini dell'assunzione in ruolo, previa stipulazione del contratto individuale di lavoro, il vincitore sarà invitato a far pervenire al Comune la documentazione necessaria con le modalità indicate nella stessa comunicazione.

6. Il vincitore del concorso che, senza giustificato motivo non assumerà servizio entro il termine fissato nella partecipazione di nomina, sarà considerato rinunciatario alla nomina anche se non avrà presentato dichiarazione di rinuncia.

7. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati: all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso, da verificare nell'ambito della visita medica preventiva di assunzione che sarà effettuata dal medico competente dell'Ente; al comprovato possesso dei requisiti specifici indicati nel presente bando; alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in relazione sia alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione stessa, sia alle disponibilità finanziarie; il candidato vincitore dovrà produrre una dichiarazione di non avere in corso altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001. Nel caso sia in corso altro rapporto di impiego, l'interessato dovrà presentare dichiarazione di opzione per il servizio presso questo Ente

8. La durata del periodo di prova è fissata, ai sensi del vigente C.C.N.L. di Comparto, in mesi due (2). Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le vigenti norme regolamentari ed il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali.

ART. 14 – PROROGA, RIAPERTURA E REVOCA DEL CONCORSO

1. Il Comune si riserva la facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare o riaprire i termini della presente procedura concorsuale, in qualsiasi momento qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità, per ragioni di pubblico interesse e per sopravvenute limitazioni di spesa che dovessero intervenire o essere dettate da successive disposizioni di legge, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta o qualora il numero dei candidati sia ritenuto insufficiente per il buon esito o nel caso in cui si debbano apportare modifiche o integrazioni al bando di concorso.

2. Si procede alla "riapertura dei termini" di scadenza del bando per un periodo di tempo ritenuto congruo, in relazione ai motivi che hanno condotto alla proroga o alla riapertura dei termini, fatta salva la validità delle domande di ammissione già pervenute ed in regola anche con le nuove disposizioni.

3. La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali. E' prevista la facoltà di revocare il presente bando nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o con i limiti imposti alle Amministrazioni Pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale

ART. 15 -- DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando di Concorso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente.

2. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

3. L'Amministrazione, qualora ne ravvisasse l'opportunità o ragioni di pubblico interesse, si riserva la facoltà di modificare o di revocare il presente bando.

4. L'assunzione in servizio è comunque subordinata:

a) alle possibilità legislative vigenti, e alla permanenza dell'assetto organizzativo del servizio in virtù del quale è stato emanato il presente bando di concorso, al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro;

b) al possesso dei requisiti previsti dal presente bando;

c) alle disponibilità finanziarie del bilancio comunale;

d) alla presa di servizio entro il termine indicato dall'Amministrazione, previa acquisizione di tutta la documentazione richiesta.

I neo assunti sono tenuti a prestare servizio presso il Comune di Pontoglio per un periodo non inferiore a 5 anni.

5. Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 D.Lgs. 196/2003, il Comune si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati; tutti i dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione.

6. Il bando di concorso, con annesso fac-simile di domanda ed allegati, viene pubblicato integralmente per 15 giorni consecutivi sul sito web dell'Ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso ed è altresì pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale –Concorsi ed esami.

7. Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per ulteriori **informazioni e delucidazioni** è possibile rivolgersi all'Area Tecnica – referente: arch. Cesare Ghilardi - Tel. 030 7479201 – e-mail: areatecnica@comune.pontoglio.bs.it.

Responsabile del procedimento:

Il Segretario Generale del Comune di Pontoglio: Dott. Paolo Bertazzoli.

Il presente bando e la procedura per l'invio della domanda di partecipazione sono disponibili sul sito istituzionale comunale www.comune.pontoglio.bs.it, nell'apposita sezione bandi di concorso.

IL SEGRETARIO GENERALE
NELLA SUA VESTE DI RESPONSABILE DEL SETTORE
dott. Paolo Bertazzoli

Firmato digitalmente da: Paolo Bertazzoli
Data: 26/05/2022 14:16:21