



Regione Lombardia

DECRETO N. 5120

Del 05/04/2023

Identificativo Atto n. 585

DIREZIONE GENERALE FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

AGGIORNAMENTO AVVISO GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI –
GOL - DI CUI AL D.D.U.O. N. 7480 DEL 27 MAGGIO 2022 E SS.MM.II –

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO E POLITICHE ATTIVE

RICHIAMATI:

- il Regolamento (UE) 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, con particolare riferimento alla Misura 5, Componente 1, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione";
- il Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020, e, in particolare, l'art. 17, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) 2013/1296, 2013/1301, 2013/1303, 2013/2013, 2013/1309, 2013/1316, 2014/223, 2014/283 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) 2012/966;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).
- la Comunicazione UE 2016.C 262.01 "Comunicazione della Commissione sulla nozione di aiuto di Stato di cui all'articolo 107, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea" ed in particolare i punti 2.1 e 6.2;

VISTI:

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni



Regione Lombardia

- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- il decreto 6 agosto 2021 del Ministro dell'economia e delle finanze relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

RICHIAMATI:

- la legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia" così come modificata dalla l.r. del 4 luglio 2018 n. 9 che ridefinisce l'organizzazione del mercato del lavoro in Regione Lombardia;
- la legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 "Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia" e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 5 ottobre 2015, n. 30 "Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro";
- l.r. 4 agosto 2003 n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come modificata dall'art. 12 comma 1 della l.r. 10 agosto 2018, n. 12, che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del fondo regionale disabili (art. 7 l.r. 13/03) di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;
- il Programma Regionale di Sviluppo della XI Legislatura, presentato dalla Giunta il 29 maggio 2018, con D.g.r. XI/154 e approvato dal Consiglio Regionale il 10 luglio 2018 con D.c.r. XI/64;

RICHIAMATI altresì:

- la D.g.r n. X/2412 del 26 ottobre 2011 "Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro";
- il d.d.u.o. n. 9749 del 31 ottobre 2012 e il d.d.g. n. 10187 del 13 novembre 2012, con i quali sono stati approvati i requisiti e le modalità operative per la richiesta di iscrizione



Regione Lombardia

all'Albo regionale degli accreditati per servizi di istruzione e formazione professionale Sezione A e Sezione B;

- la D.g.r. n. X/7763 del 17 gennaio 2018 “Indirizzi regionali in materia di tirocini” ed il d.d.s. n. 6286 del 7 maggio 2018 “Indirizzi regionali in materia di tirocini – disposizioni attuative”;
- il d.d.u.o n. 12453 del 20 dicembre 2012 “Approvazione delle indicazioni regionali per l’offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata”;
- il d.d.u.o n. 11809 del 23 dicembre 2015 “Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato “Quadro regionale degli standard professionali”, in coerenza con il repertorio nazionale e con il sistema nazionale di certificazione delle competenze” e ss.mm.ii;
- la D.g.r. n. 7431 del 28 novembre 2017 “Modalità di sottoscrizione del patto di servizio personalizzato – art. 20 co. 1 d.lgs. 150/2015 - Manifestazione di interesse per l’adesione degli operatori accreditati”;
- la d.g.r. n. XI/7837 del 12 febbraio 2018 e ss.mm.ii avente come oggetto “Approvazione della policy regionale “Regole per il governo e applicazione dei principi di privacy by design e by default ai trattamenti di dati personali di titolarità di Regione Lombardia”;
- la D.g.r n. XI/6380 del 16.05.2022 che prevede le indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell’offerta formativa regionale in modalità a distanza;
- la D.g.r n. XI/6696 del 18 luglio 2022 “Procedure e requisiti per l’accreditamento degli operatori pubblici e privati per l’erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché’ dei servizi per il lavoro – Revoca delle D.G.R.: 26 ottobre 2011 - N. IX/2412, N. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e N. XI/5030 del 12 luglio 2021”;
- il d.d.u.o. n. 14056 del 3 ottobre 2022 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro in attuazione della d.g.r. n. Xi/6696 del 18 luglio 2022”;
- la D.g.r n. XI/7180 del 17 ottobre 2022 “Disposizioni transitorie in materia di accreditamento ai sensi della d.g.r. del 18 luglio 2022, N. 6696;
- il d.d.u.o. n 15225 del 25 ottobre 2022 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - sezione B in attuazione della d.g.r. n. xi/6696 del 18 luglio 2022”
- il d.d.u.o. n. 15516 del 28 ottobre 2022 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - sezione A in attuazione della d.g.r. n. XI/6696 del 18 luglio 2022”;
- il d.d.g n. 19104 del 23 dicembre 2022 “Approvazione della disciplina per la rilevazione delle presenze e la registrazione delle attività nella filiera formativa”;



Regione Lombardia

VISTE:

- la proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con Delibera n. 6006 del 25 febbraio 2022 che si inserisce nell'ambito degli interventi del PNRR, Piano nazionale di ripresa e resilienza (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1) e che indica le linee operative per l'attuazione delle misure previste da GOL e le relative modalità di attuazione;
- la validazione definitiva del PAR da parte del Commissario Straordinario ANPAL trasmessa con pec n. ANPAL 006715 del 19.05.2022;
- la d.g.r. n. 6427 del 23.05.2022 "Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale del programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle linee guida per l'attuazione della prima fase di GOL";
- il d.d.u.o n. 7480/2022 che ha approvato l'Avviso Gol con uno stanziamento complessivo pari a Euro 75.966.000 a valere sui seguenti capitoli: 15296,15297 e 15298 del bilancio regionale;

VISTI i successivi provvedimenti:

- il d.d.u.o n 10197 del 13.07.2022 con il quale è stato aggiornato l'Avviso Gol;
- la d.g.r. n. 6849 del 2.08.2022 "Approvazione delle linee guida per il potenziamento della rete dei servizi delle politiche attive del lavoro - Programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- la d.g.r. n 7035 del 26.09.2022 "Disposizioni in merito all'Avviso d.d.u.o 27 maggio 2022 n.7480 attuativo della "Garanzia di occupabilità dei lavoratori -GOL" (PNRR) - Aggiornamento dei panieri dei servizi" che ha previsto l'adeguamento al paniere dei servizi dell'Avviso Gol;
- la d.g.r. n. 7084 del 3.10.2022 "Approvazione schema di convenzione con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e con Anpal per l'attuazione dell'intervento del P.N.R.R. Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Programma GOL Garanzia Occupabilità Lavoratori";
- il d.d.u.o. n. 14160 del 4.10.2022 che ha previsto l'aggiornamento dell'Avviso Gol recependo anche gli indirizzi della sopra richiamata d.g.r. n. 7035/2022;
- il d.d.u.o. n 14647 del 13.10.2022 che ha provveduto alla rettifica per mero errore materiali di alcune disposizioni dell'avviso aggiornato con d.d.u.o. n. 14160/2022;
- il d.d.u.o. n. 15088 del 21.10.2022 con il quale sono stati approvate le "Disposizioni per l'invio della dote e la rendicontazione delle spese" ed i format dell'avviso;
- il d.d.u.o. n. 17657 del 1.12.2022 che ha approvato la disciplina per la modifica della dote e precisato alcune disposizioni dell'avviso in relazione alla rendicontazione dei



Regione Lombardia

- servizi formativi e del servizio a processo “Accompagnamento al lavoro”;
- la d.g.r n. 7562 del 15.12.2022 “Approvazione dello schema di protocollo d’intesa per la costituzione della rete dei punti informativi di primo contatto del programma GOL e il raccordo con le imprese per le politiche del lavoro presso le sedi dei consulenti per il lavoro”;
 - il d.d.u.o. n. 18354 del 15.12.2022 che ha approvato la proroga e l’aggiornamento dell’Avviso Gol;
 - il d.d.u.o. n. 1306 del 2.02.2023 “Adozione della metodologia di calcolo per l’applicazione dell’overbooking controllato sull’ avviso “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii –;
 - il d.d.u.o n. 1333 del 2.02.2023 “Aggiornamento della soglia di prenotazione sull’Avviso “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii –“;
 - il d.g.r. n. 7867 del 6.02.2023 “Modifiche e integrazioni dello schema di “Accordo Quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” approvato con d.g.r. 7462 del 30 novembre 2022;
 - il d.d.u.o. n. 1870 del 13.02.2023 “Avviso Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui al d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii – proroga termini rendicontazione servizi formativi;
 - il d.d.g. n. 4873 del 31.03.2023 “Modifiche e integrazioni alla disciplina per la rilevazione delle presenze e la registrazione delle attività nella filiera formativa, già approvata con ddg n. 19104 del 23 dicembre 2022”;

VISTA la d.g.r. n. 7462 del 30.11.2022 “Approvazione dello schema di accordo quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)” con la quale è stata previsto l’accesso alla misura ai Centri provinciali per l’istruzione degli adulti (CPIA) quali soggetti erogatori dell’offerta formativa dei servizi per le persone che vengono assegnate al Percorso 4 di GOL

VISTA la d.g.r. n. 7829 del 31.01.2023 “Determinazioni relative all’attuazione della prima fase del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PNRR) di cui alla d.g.r 6427/2022 e ss.mm.ii.: misure finalizzate a garantire la continuità delle politiche attive” con la quale:

- sono stati recepiti, nell’ambito dell’Avviso Gol, i costi unitari standard previsti dalla C(2022)9030 del 1° dicembre 2022;
- è stata prevista la possibilità di ampliamento del target dei destinatari ai giovani under 30;



Regione Lombardia

VISTO il successivo d.d.u.o. n. 2966 del 2 marzo 2023 che recepisce l'aggiornamento di tali costi rinviando a successivo provvedimento la modifica delle schede dei servizi;

VISTA la "Nota di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL – seguiti" di ANPAL del 5 dicembre 2022 che ha previsto, per specifici target di destinatari, l'assegnazione di percorsi appropriati rispetto a quelli ad esito dell'assessment;

CONSIDERATO necessario aggiornare l'avviso GOL sulla base dei provvedimenti soprarichiamati nonché fornire puntuali precisazioni alle disposizioni vigenti per i punti di seguito indicati:

- **Raggiungimento obiettivi anno 2022:** Paragrafo 1 "*Finalità e ambito di applicazione*" sotto paragrafo "*Quadro generale e framework regolatorio*"
Si elimina la tabella riportante gli obiettivi sul raggiungimento del target dei destinatari riferita all'anno 2022;
- **Aggiornamento riferimenti normativi:** Paragrafo 2 "*Riferimenti normativi*" sotto paragrafi "*Normativa e atti nazionali*" e "*Normativa e atti regionali*"
Viene aggiornata la normativa dell'Avviso;
- **Dotazione finanziaria:** Paragrafo 4 "*Dotazione finanziaria*"
Si aggiorna la dotazione finanziaria ad Euro 101.288.000,00 introducendo il meccanismo di "overbooking finanziario". Viene previsto, inoltre, l'eventuale finanziamento a valere sulla Priorità 1 Occupazione del PR FS+ 2021 – 2022 ove si rendessero necessarie maggiori risorse nell'applicazione di tale meccanismo.
- **Nuovi soggetti esecutori:** Paragrafo 5 "*Soggetti esecutori ammissibili*"
Si stabilisce quale ulteriore soggetto esecutore dell'Avviso, i Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (CPIA) per l'erogazione di servizi formativi di base per le persone che vengono assegnate al Percorso 4 di GOL Tali enti potranno agire in partenariato con i CPI e/o gli operatori accreditati;
- **Ampliamento target destinatari:** Paragrafo 6 "*Interventi finanziabili e beneficiari*" sotto paragrafo "*Soggetti beneficiari*"
Si prevede l'accesso alla misura anche ai giovani, dagli anni 16, indipendentemente dalla loro condizione di fragilità e dallo stato di NEET. ;
- **Individuazione percorsi più appropriati per specifici target di destinatari**
Paragrafo 6 "*Interventi finanziabili e beneficiari*" sotto paragrafo "*Assegnazione dei percorsi di politica attiva*"
Viene aggiunto il seguente ultimo comma:



Regione Lombardia

Per le seguenti tipologie di beneficiari:

a) persone con disabilità, di cui all'articolo 1, comma 1, della legge n. 68 del 1999;

b) persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi socio-sanitari competenti, di cui all'Accordo in sede di Conferenza Stato Regioni del 22 gennaio 2015 recante: "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione",

c) persone in esecuzione penale esterna o in uscita dal circuito penitenziario.

il percorso che esita dall'assessment potrà essere consensualmente modificato in sede di sottoscrizione del Patto di servizio (o Patto per il lavoro per i beneficiari del reddito di cittadinanza), ai fini di una maggiore appropriatezza, dando atto delle motivazioni che hanno portato a individuare il nuovo percorso in apposita documentazione da conservarsi presso i medesimi servizi

- **Disciplina Modifica, Rinuncia e Attivazione nuove doti:** Par. 8 "*Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione della dote*"

Viene aggiornato il testo che prevede in particolare:

- la possibilità di modificare la dote senza alcun limite di volte;
- l'attivazione di nuove doti a conclusione del percorso (indipendentemente dall'esito occupazionale) o ad esito della rinuncia. Non sono previsti limiti al numero di doti attivabili. Le nuove doti dovranno prevedere tutti i servizi del programma Gol e devono coinvolgere operatori differenti rispetto ai precedenti ad esclusione dei Cpi che possono attivare o essere partner nella nuova dote.

Con la rinuncia tacita, è possibile attivare una nuova dote soltanto in un semestre civile differente da quello della dote precedente a differenza della rinuncia espressa per cui non è previsto questo limite temporale

In caso di rinuncia tacita che rinuncia espressa che coinvolge un percettore di strumento di sostegno al reddito /ammortizzatore sociale soggetto alla condizionalità, l'operatore è tenuto a comunicare la rinuncia al CPI di competenza per gli adempimenti connessi all'applicazione della condizionalità (circolare di Regione Lombardia n 2 del 25.01.2023).

- **Proroga Avviso:** Par. 8 "*Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione della dote*"

Si aggiorna la nuova data di chiusura del bando fissata il 31.12.2024;

- **Sottoscrizione PSP:** Par. 10 "*Termini e modalità di presentazione della domanda e documenti da trasmettere*" sotto paragrafo "*Presenza in carico e Patto di Servizio Personalizzato*"

Nel paragrafo viene riportato la disposizione già presente nella scheda del servizio



Regione Lombardia

“Preso in carico e Patto di Servizio Personalizzato” che prevede l’obbligatorietà della sottoscrizione del Psp a cura dello stesso operatore che ha effettuato l’assessment.

- **Tutor della dote:** Par. 10 “*Termini e modalità di presentazione della domanda e documenti da trasmettere*” sotto paragrafo “*Domanda di dote*”
Vengono recepite le disposizioni previste dal d.d.u.o. n. 14056 del 3.10.2022 relative ai requisiti minimi delle funzioni per l’erogazione dei servizi al lavoro
Il “tutor” della dote deve possedere i requisiti minimi di “operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro”.
Ai fini dell’attivazione della dote, il tutor deve essere preventivamente registrato sul Sistema come Informativo Unitario Operatori (SIUO) come “operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro” ad esclusione del personale delle sedi del CPI
- **Aggiornamento tempistiche rendicontazione servizi e richiesta di liquidazione:**
Par. 14. *Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese* sotto paragrafo “*Tempistiche di rendicontazione e di richiesta di liquidazione dei servizi*”
Con la nuova data di chiusura del bando prevista al Par. 8, viene aggiornato il termine massimo per la rendicontazione dei servizi al 31.12.2025 ed il termine massimo per la richiesta di liquidazione dei servizi al 30.04.2026
- **Aggiornamento Schede attività servizi:** Allegato C “Schede servizi”
In attuazione della D.g.r. n. n. 7829 del 31.01.2023 che recepisce le schede per tipo di operazione di cui all’Appendice 1, par. B del PN Giovani, donne e lavoro 2021-2027, per i seguenti servizi vengono aggiornate i contenuti delle sezioni “*Descrizione delle attività*” e “*Modalità di erogazione*”. L’aggiornamento della descrizione dei servizi non prevede alcuna modifica delle attività in esse previste che rimangono pertanto invariate:
 - “**Preso in carico, Assessment e Patto di Servizio Personalizzato (PSP)**”;
 - “**Orientamento specialistico**”;
 - “**Incontro Domanda-Offerta**”;
 - “**Promozione e attivazione del tirocinio**”

Per il servizio “**Accompagnamento al lavoro**” si prevede di allegare in fase di richiesta di liquidazione il “Profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro”;

Per i servizi formativi “**Formazione mirata all’inserimento lavorativo**” e “**Formazione per la riattivazione**”, in coerenza a quanto già disciplinato con la circolare del 9.10.2022 “Avviso Gol – Attivazione Registro Elettronico”, si integra il contenuto della sezione “*Descrizione delle attività*” con il seguente testo:

“È raccomandabile che il Docente/Segreteria Didattica, al termine della lezione e



Regione Lombardia

comunque entro le 24.00 del giorno in cui la stessa si è svolta, perfezioni sul registro elettronico il totale delle presenze dell'allievo e provveda ad inviare la notifica di validazione ai partecipanti tramite l'app FirmaLom.

Il Termine massimo previsto in cui il docente/segreteria didattica deve registrare le presenze: entro le 24.00 del giorno successivo alla lezione si applica nel caso in cui il docente/segreteria didattica per ragione di forza maggiore (assenza di connessione, ecc.) debitamente documentate - pena l'inammissibilità - non potesse inviare la notifica della validazione entro le 24.00 del giorno stesso in cui si è tenuta la lezione. In tale casistica l'operatore tiene agli atti un'auto dichiarazione motivata che attesta la mancata registrazione delle presenze entro la fine della giornata in cui è stata erogata la lezione.;

Nella sezione *“Soggetti che possono erogare il servizio”* per il servizio di *“Formazione per la riattivazione”* vengo introdotti anche i CPIA

Nella sezione *“Costo Standard e modalità di riconoscimento”*:

- viene abrogata la tariffa oraria di Fascia C. (la tariffa di Fascia B è quella minima applicabile);
- si prevede solo per i docenti di Fascia A la documentazione relativa ai curricula che dovranno dare evidenza della categoria ed esperienza maturata del personale impegnato all'erogazione del servizio formativo
- si specifica, come da nota sulla rendicontazione della formazione pubblicata da Regione Lombardia in data 13.02.2023, che con specifico riferimento ai percorsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, ai fini del riconoscimento economico, è previsto il rilascio del solo attestato di partecipazione.

Nella sezione *“Documenti da caricare sul sistema informativo”* e *“Documenti da conservare nel fascicolo individuale”* viene conseguentemente aggiornata la documentazione che dovrà essere allegata in fase di richiesta di liquidazione e quella da tenere agli atti. Solo per i docenti di Fascia A è previsto di allegare e tenere agli atti, la documentazione inerente l'Autocertificazione rilasciata dal rappresentante legale che attesta di aver verificato il possesso dei requisiti del docente di riferimento ed il Curricula degli stessi docenti

Per il servizio **“Incontro Domanda e Offerta”** vengono recepite nell'avviso le determinazioni relative al d.d.u.o. n. 2966 del 02 marzo 2023. Si modifica la tabella di rimborso del servizio come segue:



Regione Lombardia

Tipologia contrattuale	Percorso 1	Percorso 2	Percorso 3	Percorso 4
Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	€ 1.127,00	€ 1.627,00	€ 1.941,00	€ 2.254,00
Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	€ 627,00	€ 927,00	€ 1.041,00	€ 1.254,00
Contratto a tempo determinato da 6 mesi a 12 mesi	€ 227,00	€ 427,00	€ 441,00	€ 454,00

La tabella contiene **gli stessi importi della precedente versione**, non riporta, invece, una remunerazione distinta per il contratto di somministrazione che viene quindi equiparato come le altre tipologie di contratti

- **Aggiornamento Documento Privacy:** ALLEGATO D – *Informativa sul trattamento dei dati personali*

Con l'ingresso del nuovo soggetto esecutore CPIA e la possibilità, prevista dall'Avviso, della costituzione della rete dei Punti informativi di primo contatto dei servizi regionali per le politiche attive previsti dal programma GOL, viene aggiornato il documento di Privacy

- **Aggiornamento indicazioni operative Formazione:** ALLEGATO E – Indicazioni operative relative alla formazione -

Nelle premesse del documento vengono aggiunti i seguenti capoversi

Per tutti i percorsi formativi il titolo dell'azione formativa deve essere coerente e richiamare la/le competenza/e e/o il profilo professionale selezionato.

Conseguentemente per non generare aspettative all'utenza e confusione nel sistema degli accreditati, non è possibile progettare e realizzare un percorso formativo che faccia riferimento, nella denominazione, a professionalità richieste dal mercato del lavoro ma non presenti nel Quadro Regionale degli Standard Professionali.

Nel paragrafo "Modalità per l'ammissione e l'espletamento degli esami" viene aggiornato il quarto comma come segue:

Al termine della prova, sia per il rilascio dell'attestato di competenza, sia per il rilascio dell'attestato di "partecipazione con il riconoscimento di abilità e conoscenze", la Commissione redige il Modello 2 di cui al decreto n. 12453 del 20/12/2012, debitamente sottoscritto dal Responsabile di Certificazione delle Competenze. In relazione al rilascio dell'attestato di partecipazione con il riconoscimento di abilità e



Regione Lombardia

conoscenze”, il verbale deve essere adattato inserendo, per esempio nel titolo, la dicitura “verbale per il rilascio dell’attestato di partecipazione con il riconoscimento di abilità e conoscenze”.

Nel Format relativo all’”Attestato di partecipazione” si precisa che tale documento non è abilitante all’esercizio di alcuna attività e professione

Nell’allegato Offerta “Percorsi per profili professionali regolamenti/abilitanti” nel paragrafo “Percorsi regolamentati” vengono aggiornate / introdotte le seguenti figure:

- Operatore Funebre - DDUO N. 16287 del 15 novembre 2022
- Direttore Tecnico - DDUO N. 16287 del 15 novembre 2022
- Addetto alla trattazione di affari - DDUO N. 16287 del 15 novembre 2022

RITENUTO pertanto, di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- l’Allegato A “Modifiche Avviso Programma Garanzia di Occupabilità dei lavoratori - Gol” che illustra i principali aggiornamenti dell’Avviso Gol. Nel documento sono indicate le date di decorrenza di ogni singolo aggiornamento se previsto;
- la versione aggiornata dell’Avviso Gol di cui all’Allegato 1 che sostituisce quello approvato con d.d.u.o n. 18354 del 15.12.2022;

RITENUTO altresì di stabilire le seguenti determinazioni:

- per i seguenti aggiornamenti si rinvia a successivo comunicato la pubblicazione della relativa data di attivazione e adeguamento del sistema informativo:
 - tutor della dote: requisiti di operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro;
 - Individuazione percorsi più appropriati per specifici target di destinatari;
 - Disciplina Modifica Rinuncia e Attivazione nuove doti;
- la disposizione che prevede l’accesso alla misura Gol ai giovani a partire dai 16 anni decorre a partire dal 21.04.2023;

RITENUTO di stabilire altresì che:

- gli aggiornamenti dell’avviso per i quali non è fissata una data di attivazione si applicano per tutte le doti;
- con successivi provvedimenti attuativi potranno essere definiti ulteriori determinazioni in relazione agli aggiornamenti soprarichiamati per la gestione della dote GOL;

RITENUTO di far salve le altre disposizioni vigenti dell’avviso e gli altri allegati già pubblicati con precedenti provvedimenti;



Regione Lombardia

DATO ATTO che sono state rispettate e previste le regole e le procedure di cui alla policy in materia di privacy By Design previste con la Dgr n. 7837 del 12/02/2018 e che le stesse sono state applicate in modo puntuale per il trattamento;

VERIFICATO inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.7480/2022;

VISTA la l.r. n. 20/2008 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale” nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI legislatura regionale;

DECRETA

1. di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- l'Allegato A “Modifiche Avviso Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” che illustra gli aggiornamenti dell'Avviso Gol. Nel documento sono indicate le date di decorrenza di ogni singolo aggiornamento (se previste);
- la versione aggiornata dell'Avviso per la prima attuazione in Regione Lombardia del Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” di cui all'Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituisce quello approvato con d.d.u.o n. 18354 del 15.12.2022;

2. di stabilire le seguenti determinazioni:

- per i seguenti aggiornamenti si rinvia a successivo comunicato la pubblicazione della data di attivazione e adeguamento del sistema informativo:
 - tutor della dote: requisiti di operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro;
 - Individuazione percorsi più appropriati per specifici target di destinatari;
 - Disciplina Modifica Rinuncia e Attivazione nuove doti
- la disposizione che prevede l'accesso alla misura Gol ai giovani a partire dai 16 anni decorre a partire dal 21.04.2023;
- gli aggiornamenti dell'avviso per i quali non è fissata una data di attivazione si applicano per tutte le doti;
- con successivi provvedimenti attuativi potranno essere definiti ulteriori determinazioni in relazione agli aggiornamenti soprarichiamati per la gestione della dote GOL;



Regione Lombardia

3. di far salve le altre disposizioni vigenti dell'avviso e gli altri allegati già pubblicati con precedenti provvedimenti;
4. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è già avvenuta in sede di adozione del decreto n. 7480/2022;
5. di trasmettere il presente atto al Ministero dell'Economia e delle Finanze per la pubblicazione sul portale nazionale Italia Domani: italiadomani.gov.it;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia www.regione.lombardia.it sezione bandi e sul link https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/DettaglioRedazionale/servi_e-informazioni/cittadini/Lavoro-e-formazioneprofessionale/garanzia-di-occupabilitadei-lavoratori/Programma-GOL/Programma-GOL.

IL DIRIGENTE

PAOLA ANGELA ANTONICELLI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge