



Coordinamento Generale Statistico attuariale

DC Entrate

DC Tecnologia, Informatica e Innovazione

Osservatorio sul Precariato

Dati sui nuovi rapporti di lavoro

REPORT MENSILE

GENNAIO - FEBBRAIO 2023

Osservatorio sul Precariato

INDICE

TAB. 1 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO ATTIVATI PER MESE - ANNI 2022 E 2023

TAB. 2 – VARIAZIONI CONTRATTUALI DI RAPPORTI DI LAVORO ESISTENTI PER MESE - ANNI 2022 E 2023

TAB. 3 – CESSAZIONI PER MESE - ANNI 2022 E 2023

TAB. 4 – VARIAZIONE NETTA DEI RAPPORTI DI LAVORO IN ESSERE PER MESE - ANNI 2022 E 2023

TAB. 5 – VARIAZIONE TENDENZIALE DEI RAPPORTI DI LAVORO - DATO ANNUALIZZATO - ULTIMI 24 MESI

TAB. 6 – ASSUNZIONI E VARIAZIONI CONTRATTUALI CON AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE - ANNI 2022 E 2023

TAB. 7 – FOCUS RAPPORTI DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE - ANNI 2022 E 2023

TAB. 8 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO OCCASIONALE: CONTRATTI DI PRESTAZIONE OCCASIONALE E LIBRETTO FAMIGLIA - ANNI 2022 E 2023

Osservatorio sul Precariato

Pubblicati i dati di febbraio 2023

LA DINAMICA DEI FLUSSI

Complessivamente le assunzioni attivate dai datori di lavoro privati nei primi due mesi del 2023 sono state 1.232.000, in lievissimo calo rispetto allo stesso periodo del 2022 (-1%). La flessione risulta di qualche consistenza per i contratti di somministrazione a termine (-14%); registrano invece una crescita le assunzioni con contratto di lavoro intermittente (+12%) e stagionale (+5%) e con contratto di somministrazione a tempo indeterminato (+8%)

Le trasformazioni da tempo determinato nei primi due mesi del 2023 sono state 174.000, in aumento rispetto allo stesso periodo del 2022 (+9%). In flessione invece le conferme di rapporti di apprendistato giunti alla conclusione del periodo formativo (19.000, -9% rispetto all'anno precedente).

Le cessazioni del mese di gennaio e febbraio sono state nel complesso 936.000, in calo rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (-4%). Registrano una contrazione le cessazioni di contratti a tempo indeterminato (-12%), di contratti in apprendistato (-6%), di contratti in somministrazione (-5%); in aumento invece le cessazioni di contratti intermittenti (+8%) e di contratti a tempo determinato (+1%); sostanzialmente stabili quelle di contratti stagionali.

LE AGEVOLAZIONI AI RAPPORTI DI LAVORO

Le assunzioni incentivate nel primo bimestre 2023 sono state circa 210.000, pari a un sesto delle assunzioni totali. Le trasformazioni a tempo determinato incentivate sono state circa 30.000, pari a circa un quinto delle trasformazioni totali.

Nei primi due mesi del 2023, rispetto al corrispondente periodo del 2022, solo l'agevolazione "Decontribuzione Sud" segna una modesta crescita (+5%); per tutte le altre tipologie di rapporti di lavoro (con riferimento sia alle assunzioni che alle variazioni contrattuali) incentivati si registra invece una significativa flessione. L'incentivazione denominata "Decontribuzione Sud", per la sua estensione e pratica assenza di requisiti particolari di accesso, è l'agevolazione più rilevante.

LA CONSISTENZA DEI RAPPORTI DI LAVORO

Il saldo annualizzato, vale a dire la differenza tra i flussi di assunzioni e cessazioni negli ultimi dodici mesi, identifica la variazione tendenziale delle posizioni di lavoro (differenza tra le posizioni di lavoro in essere alla fine del mese osservato rispetto al valore analogo alla medesima data dell'anno precedente).

A febbraio 2023 il saldo annualizzato risulta pari a +443.000 posizioni di lavoro, in aumento rispetto a quello registrato a gennaio. Il contributo a tale crescita è positivo per: i rapporti di lavoro a tempo indeterminato (+376.000), i contratti intermittenti (+34.000), i contratti di apprendistato (+21.000), i contratti a tempo determinato (+18.000), i contratti stagionali (+8.000); i contratti di lavoro somministrato a tempo indeterminato (+24.000); negativo invece il contributo dei contratti somministrati a termine (-41.000).

Rispetto a gennaio 2023 segnano un incremento del saldo i contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato e gli apprendisti; in flessione il saldo dei contratti degli stagionali e degli intermittenti.

IL LAVORO OCCASIONALE

La consistenza dei lavoratori impiegati con Contratti di Prestazione Occasionale (CPO) a febbraio 2023 si attesta intorno alle 13.000 unità, in aumento del 2% rispetto allo stesso mese del 2022; l'importo medio mensile lordo della loro remunerazione risulta pari a 244 euro.

I lavoratori pagati con i titoli del Libretto Famiglia (LF), a febbraio 2023 risultano circa 12.000, in diminuzione del -2% rispetto allo stesso mese del 2022, e l'importo medio mensile lordo della loro remunerazione risulta pari a 178 euro.

I dati completi sono consultabili sulla home page del sito istituzionale dell'Inps (www.inps.it) nella sezione Dati e analisi/Osservatori Statistici, report dal titolo "Osservatorio sul precariato".

Guida alla lettura dei dati dell'Osservatorio sul Precariato

LAVORO SUBORDINATO

Il campo di osservazione è riferito ai lavoratori dipendenti del settore privato, esclusi i lavoratori domestici e gli operai agricoli. Per quanto riguarda la Pubblica Amministrazione sono presi in considerazione esclusivamente i lavoratori degli Enti pubblici economici*. Sono considerati come collettivi separati sia i lavoratori somministrati sia i lavoratori a chiamata (c.d. intermittenti), non distinguendo però rispetto alla tipologia contrattuale (determinato, indeterminato).

Oggetto di rilevazione sono i flussi, vale a dire i movimenti dei rapporti di lavoro – assunzioni, cessazioni, trasformazioni – che intervengono nel periodo di riferimento. La contabilità dei flussi non coincide con quella dei lavoratori perché il medesimo lavoratore può risultare, nello stesso periodo di tempo, coinvolto in una pluralità di movimenti.

L'intervallo di tempo considerato intercorre tra gennaio e l'ultimo mese delle dichiarazioni UNIEMENS disponibili. I nuovi rapporti di lavoro sono distinti in assunzioni a tempo indeterminato, assunzioni a termine, assunzioni in apprendistato, assunzioni stagionali, assunzioni in somministrazione e assunzioni con contratto intermittente; analoga distinzione è proposta per i rapporti di lavoro conclusi (cessazioni). Separatamente si dà conto anche delle variazioni contrattuali di rapporti di lavoro esistenti, distinte in trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti di lavoro a termine o stagionali e di contratti di apprendistato**. Le variazioni contrattuali non sono rilevate per i rapporti di lavoro in somministrazione ed intermittenti in quanto l'eventuale variazione contrattuale non modifica il numero dei rapporti attivati.

I dati ricavati dalle dichiarazioni UNIEMENS differiscono da quelli pubblicati dal Ministero del lavoro, tratti dalle Comunicazioni Obbligatorie, essenzialmente per il diverso campo di osservazione: in particolare questi ultimi includono tutti i rapporti di lavoro dipendente e parasubordinato ma escludono le missioni dei rapporti di lavoro in somministrazione.

Mentre i dati amministrativi sia di fonte UNIEMENS che di fonte Comunicazioni Obbligatorie contabilizzano eventi e quindi sono direttamente finalizzati a statistiche sui flussi, i dati Istat della rilevazione sulle forze di lavoro, basati su un'indagine campionaria continua condotta mediante interviste alle famiglie, sono dati di stock e hanno come obiettivo primario la stima della dimensione e delle caratteristiche dei principali aggregati dell'offerta di lavoro: occupati, disoccupati e inattivi (<http://www.istat.it/it/archivio/167286>). La rilevazione Istat sulle forze lavoro considera quindi l'occupazione nel suo complesso, includendo tutte le tipologie di occupati, non solo dipendenti ma anche indipendenti.

LAVORO OCCASIONALE

L'articolo 54-bis del decreto legge n. 50/2017, introdotto in sede di conversione dalla legge n. 96/2017, ha disciplinato compiutamente le nuove prestazioni di lavoro occasionale.

La nuova disciplina del lavoro occasionale prevede due distinte modalità di utilizzo:

1. Il Libretto Famiglia, utilizzabile dai datori di lavoro persone fisiche, non nell'esercizio dell'attività professionale o d'impresa.
2. Il Contratto di Prestazione Occasionale, utilizzabile da imprenditori, professionisti, lavoratori autonomi, e altre categorie di datori di lavoro.

Il Libretto Famiglia (LF) è composto da titoli di pagamento, il cui valore nominale è fissato in 10 euro, utilizzabili per compensare prestazioni di durata non superiore a un'ora.

Il Contratto di Prestazione Occasionale (CPO) è il contratto mediante il quale un utilizzatore acquisisce, con modalità semplificate, prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità. Possono fare ricorso al CPO imprenditori, professionisti, lavoratori autonomi, associazioni, fondazioni e altri enti di natura privata, nonché amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, con specifiche regolamentazioni valide per la P. A. e per le imprese del settore agricolo. La misura del compenso netto è fissata dalle parti purché sia: a) minimo € 9 per ogni ora; b) minimo € 36 per ogni giornata di lavoro.

AGGIORNAMENTO DEI DATI

La natura tipicamente amministrativa delle fonti informative utilizzate per la predisposizione dell'Osservatorio comporta un aggiornamento continuo dei dati, anche pregressi, dovuto a ritardi nella trasmissione delle denunce contributive, rettifiche di quelle già trasmesse, miglioramenti delle procedure informatiche che supportano lo svolgimento delle attività istituzionali e l'elaborazione delle informazioni. Questo può dare luogo a rettifiche dei dati contenuti in precedenti pubblicazioni.

* Gli Enti pubblici economici sono soggetti alla registrazione nel registro delle imprese e si caratterizzano per il fatto di avere come oggetto, in via esclusiva o principale, l'esercizio di un'impresa commerciale avvalendosi pertanto di strumenti privatistici. Gli Enti pubblici economici, un tempo numerosissimi, sono in via di estinzione in quanto sono stati quasi tutti trasformati in società per azioni. Il maggior ente economico ancora attivo è la Cassa depositi e prestiti.

** Per i contratti di apprendistato la nozione di trasformazione si riferisce al superamento del periodo formativo con conseguente "normalizzazione" del rapporto di lavoro.

TAB. 1 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO* ATTIVATI PER MESE - ANNI 2022 E 2023

Mese	Assunzioni a tempo indeterminato		Assunzioni a termine		Assunzioni in apprendistato		Assunzioni stagionali		Assunzioni in somministrazione		Assunzioni con contratto intermittente		Totale	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Gennaio	166.527	165.961	292.335	293.361	31.753	31.335	32.360	36.550	120.052	101.580	43.177	51.803	686.204	680.590
Febbraio	116.385	112.433	256.414	259.064	28.997	28.174	32.296	31.574	79.760	72.804	45.686	47.404	559.538	551.453
Marzo	126.074		282.339		31.435		80.407		83.249		52.883		656.387	
Aprile	122.678		290.178		30.018		120.189		84.248		81.537		728.848	
Maggio	122.840		327.702		30.201		144.390		96.090		75.906		797.129	
Giugno	121.078		361.342		30.158		219.413		94.950		82.456		909.397	
Luglio	107.211		321.441		28.524		137.207		90.996		63.727		749.106	
Agosto	59.779		192.091		15.749		55.211		64.739		38.194		425.763	
Settembre	140.403		381.302		37.223		46.838		99.572		60.387		765.725	
Ottobre	122.159		344.415		37.124		43.429		96.361		68.996		712.484	
Novembre	104.829		303.377		31.375		38.649		94.325		51.380		623.935	
Dicembre	74.518		219.325		20.821		76.665		62.329		58.247		511.905	
Totale gen - feb	282.912	278.394	548.749	552.425	60.750	59.509	64.656	68.124	199.812	174.384	88.863	99.207	1.245.742	1.232.043
TOTALE	1.384.481		3.572.261		353.378		1.027.054		1.066.671		722.576		8.126.421	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Maggio 2023

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2023 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di marzo possono integrare i dati di competenza relativi a febbraio. Inoltre, i dati 2023 e 2022 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

TAB. 2 – VARIAZIONI CONTRATTUALI DI RAPPORTI DI LAVORO ESISTENTI* PER MESE - ANNI 2022 E 2023

Mese	Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine		<i>di cui da rapporti stagionali</i>		<i>di cui da rapporti somministrati</i>		<i>di cui da rapporti intermittenti</i>		Apprendisti trasformati a tempo indeterminato		<i>di cui da rapporti stagionali</i>		<i>di cui da rapporti somministrati</i>		Totale	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Gennaio	91.284	99.433	1.293	1.569	1.642	2.442	2.052	2.425	12.023	10.774	10	10	94	69	103.307	110.207
Febbraio	47.298	54.789	514	720	1.427	2.277	751	666	9.201	8.513	4	4	73	50	56.499	63.302
Marzo	55.556		778		2.166		729		10.594		11		90		66.150	
Aprile	58.004		915		2.167		779		10.332		11		43		68.336	
Maggio	56.783		1.129		2.273		809		9.522		12		52		66.305	
Giugno	71.582		1.286		3.750		818		9.440		15		37		81.022	
Luglio	66.426		941		2.322		1.100		9.594		16		45		76.020	
Agosto	45.195		606		1.525		589		6.564		14		45		51.759	
Settembre	63.718		1.190		2.072		906		10.469		16		45		74.187	
Ottobre	75.580		2.111		2.450		1.274		10.307		14		65		85.887	
Novembre	58.084		1.988		1.944		848		8.688		9		48		66.772	
Dicembre	67.688		929		3.228		901		7.617		6		28		75.305	
Totale gen - feb	138.582	154.222	1.807	2.289	3.069	4.719	2.803	3.091	21.224	19.287	14	14	167	119	159.806	173.509
TOTALE	757.198		13.680		26.966		11.556		114.351		138		665		871.549	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Maggio 2023

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2023 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di marzo possono integrare i dati di competenza relativi a febbraio. Inoltre, i dati 2023 e 2022 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

TAB. 3 – CESSAZIONI* PER MESE - ANNI 2022 E 2023

Mese	Cessazioni a tempo indeterminato		Cessazioni di rapporti a termine		Cessazioni di apprendisti		Cessazioni di rapporti stagionali		Cessazioni di rapporti in somministrazione		Cessazioni di rapporti con contratto intermittente		Totale	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Gennaio	158.582	141.885	175.532	183.320	16.356	15.742	39.174	38.617	79.577	77.619	47.935	49.970	517.156	507.153
Febbraio	150.306	129.437	165.954	162.043	16.826	15.609	21.327	22.123	74.252	68.268	27.423	31.793	456.088	429.273
Marzo	166.715		202.474		19.584		51.551		85.389		46.303		572.016	
Aprile	147.027		193.155		17.414		55.593		81.728		49.404		544.321	
Maggio	156.915		218.646		19.241		41.389		87.537		63.877		587.605	
Giugno	161.610		297.576		20.186		58.235		91.205		69.854		698.666	
Luglio	147.245		255.539		18.157		59.927		91.080		44.494		616.442	
Agosto	126.015		232.211		16.797		121.448		75.085		46.328		617.884	
Settembre	174.324		324.730		24.482		288.205		106.103		94.782		1.012.626	
Ottobre	152.295		244.504		19.433		152.413		90.507		55.365		714.517	
Novembre	144.234		195.882		16.327		67.966		72.084		39.189		535.682	
Dicembre	200.149		330.107		16.971		50.835		127.575		107.685		833.322	
Totale gen - feb	308.888	271.322	341.486	345.363	33.182	31.351	60.501	60.740	153.829	145.887	75.358	81.763	973.244	936.426
TOTALE	1.885.417		2.836.310		221.774		1.008.063		1.062.122		692.639		7.706.325	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Maggio 2023

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2023 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di marzo possono integrare i dati di competenza relativi a febbraio. Inoltre, i dati 2023 e 2022 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro cessati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

TAB. 4 – VARIAZIONE NETTA DEI RAPPORTI DI LAVORO* IN ESSERE PER MESE - ANNI 2022 E 2023

Mese	Variazione netta rapporti di lavoro a tempo indeterminato(1)		Variazione netta rapporti di lavoro a termine(2)		Variazione netta rapporti di lavoro in apprendistato(3)		Variazione netta rapporti di lavoro stagionali(4)		Variazione netta rapporti in somministrazione(5)		Variazione netta rapporti di lavoro con contratto intermittente(6)		TOTALE	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Gennaio	107.464	129.347	30.506	17.044	3.478	4.898	-8.117	-3.646	40.475	23.961	-4.758	1.833	169.048	173.437
Febbraio	20.327	43.305	45.854	45.895	3.047	4.106	10.451	8.727	5.508	4.536	18.263	15.611	103.450	122.180
Marzo	22.524		27.982		1.358		28.067		-2.140		6.580		84.371	
Aprile	40.998		42.880		2.326		63.670		2.520		32.133		184.527	
Maggio	29.096		56.484		1.502		101.860		8.553		12.029		209.524	
Giugno	35.885		-1.962		584		159.877		3.745		12.602		210.731	
Luglio	32.519		3.839		834		76.323		-84		19.233		132.664	
Agosto	-16.636		-82.595		-7.553		-66.857		-10.346		-8.134		-192.121	
Settembre	37.243		-2.978		2.333		-242.573		-6.531		-34.395		-246.901	
Ottobre	51.962		30.166		7.463		-111.109		5.854		13.631		-2.033	
Novembre	24.527		54.191		6.417		-31.314		22.241		12.191		88.253	
Dicembre	-54.483		-173.412		-3.733		24.895		-65.246		-49.438		-321.417	
Totale gen - feb	127.791	172.652	76.360	62.939	6.525	9.004	2.334	5.081	45.983	28.497	13.505	17.444	272.498	295.617
TOTALE	331.426		30.955		18.056		5.173		4.549		29.937		420.096	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Maggio 2023

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2023 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di marzo possono integrare i dati di competenza relativi a febbraio.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

(1) Variazione netta dei rapporti a tempo indeterminato: +assunzioni a tempo indeterminato + trasformazioni a tempo indeterminato dei rapporti a termine (al netto dei somministrati e degli intermittenti) + apprendisti trasformati a tempo indeterminato (al netto dei somministrati) - cessazioni a tempo indeterminato.

(2) Variazione netta dei rapporti a tempo determinato: +assunzioni a tempo determinato - trasformazioni a tempo indeterminato dei rapporti a termine (al netto degli stagionali, dei somministrati e degli intermittenti) - cessazioni a tempo determinato.

(3) Variazione netta dei rapporti di lavoro in apprendistato: +assunzioni in apprendistato - apprendisti trasformati a tempo indeterminato (al netto degli stagionali e dei somministrati) - cessazioni di apprendisti.

(4) Variazione netta dei rapporti di lavoro stagionali: +assunzioni stagionali - trasformazioni a tempo indeterminato (quota dei soli stagionali) - apprendisti trasformati a tempo indeterminato (quota dei soli stagionali) - cessazioni di stagionali.

(5) Variazione netta rapporti in somministrazione: +assunzioni in somministrazione - cessazioni di rapporti in somministrazione (**).

(6) Variazione netta rapporti di lavoro con contratto intermittente: +assunzioni con contratto intermittente - cessazioni di rapporti con contratto intermittente (**).

(**) Non sono considerate le variazioni contrattuali in quanto hanno effetto nullo sulla variazione netta.

TAB. 5 – VARIAZIONE TENDENZIALE DEI RAPPORTI DI LAVORO*. DATO ANNUALIZZATO - ULTIMI 24 MESI**

Anno-Mese	Tempo indeterminato	Termine	Apprendistato	Stagionali	Somministrati	Intermittenti	Totale
2021-03	205.158	-14.998	-8.231	-11.800	64.537	-43.387	191.279
2021-04	199.006	112.379	-1.494	13.147	94.225	-15.110	402.153
2021-05	179.704	176.082	-645	95.192	109.941	9.303	569.577
2021-06	171.032	221.935	2.391	155.970	108.843	30.031	690.202
2021-07	163.300	204.457	3.001	117.921	95.639	29.772	614.090
2021-08	157.452	206.525	2.117	95.423	94.641	28.460	584.618
2021-09	162.846	215.774	6.370	51.141	88.341	26.718	551.190
2021-10	170.464	239.155	10.301	30.473	79.057	46.270	575.720
2021-11	166.581	284.625	13.771	27.429	77.999	65.057	635.462
2021-12	104.605	344.425	14.860	68.101	65.343	78.811	676.145
2022-01	145.385	344.167	16.978	52.870	84.553	74.176	718.129
2022-02	147.753	348.642	18.544	59.174	79.888	80.934	734.935
2022-03	161.906	340.036	19.032	86.566	64.528	91.465	763.533
2022-04	188.960	345.383	20.992	132.002	55.179	116.159	858.675
2022-05	209.009	315.119	21.445	120.115	40.944	95.733	802.365
2022-06	248.164	244.296	18.693	79.688	30.137	78.435	699.413
2022-07	275.206	187.100	16.846	55.133	23.887	66.489	624.661
2022-08	280.485	154.216	15.722	43.099	22.113	61.073	576.708
2022-09	302.700	118.758	15.262	27.912	7.584	51.141	523.357
2022-10	326.030	73.558	15.821	12.826	4.919	44.042	477.196
2022-11	337.026	41.379	18.068	1.498	-1.014	38.942	435.899
2022-12	331.426	30.955	18.056	5.173	4.549	29.937	420.096
2023-01	353.309	17.493	19.476	9.644	-11.965	36.528	424.485
2023-02	376.287	17.534	20.535	7.920	-12.937	33.876	443.215

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Maggio 2023

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici economici.

N.B.: i dati 2023 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di marzo possono integrare i dati di competenza relativi a febbraio. Inoltre, i dati 2023 e 2022 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.

** Il saldo annualizzato è calcolato come somma delle variazioni degli ultimi dodici mesi.

TAB. 6 – ASSUNZIONI E VARIAZIONI CONTRATTUALI CON AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE 2022 E 2023

Mese	Esonero Giovani (1)				Incentivo Donne (2)				Decontribuzione Sud (3)				Altre misure			
	Totale		di cui assunzioni		Totale		di cui assunzioni		Totale		di cui assunzioni		Totale		di cui assunzioni	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Gennaio	18.107	4.881	10.878	2.826	9.322	5.616	8.189	5.014	117.662	123.298	102.683	106.898	8.396	3.875	7.495	3.160
Febbraio	15.805	3.398	10.809	1.973	8.580	5.036	7.891	4.589	87.555	91.293	80.270	82.649	10.916	2.963	10.427	2.612
Marzo	18.524		12.142		9.716		8.861		98.240		89.601		33.629		33.032	
Aprile	18.229		11.614		10.725		9.913		128.189		119.290		3.975		3.544	
Maggio	18.452		11.892		11.718		10.767		143.931		135.661		4.160		3.744	
Giugno	30.534		15.518		13.621		12.313		167.655		157.675		3.756		3.298	
Luglio	4.077		2.344		5.888		5.575		142.308		131.914		3.108		2.607	
Agosto	3.223		1.633		3.858		3.626		75.796		69.640		1.888		1.614	
Settembre	6.895		4.315		6.980		6.560		119.680		110.527		4.251		3.834	
Ottobre	7.115		3.816		7.971		7.468		118.651		107.378		3.728		3.211	
Novembre	6.017		3.360		7.485		7.072		95.512		87.275		3.164		2.716	
Dicembre	5.701		2.656		4.232		3.788		82.754		71.916		2.389		1.915	
Totale	152.679	8.279	90.977	4.799	100.096	10.652	92.023	9.603	1.377.933	214.591	1.263.830	189.547	83.360	6.838	77.437	5.772

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Maggio 2023

(1) I dati riguardano l'esonero previsto dalla L.205/2017 e dalla L.178/2020.

(2) I dati riguardano l'esonero previsto dalla L.92/2012 e dalla L.178/2020.

(3) Il numero è riferito solo ai rapporti di lavoro che non hanno usufruito di altri incentivi compatibili con questa decontribuzione, come ad esempio Esoneri Giovani, Incentivo Donne, ecc.

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici.

N.B.: I dati possono subire variazioni per effetti di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

TAB. 7 – FOCUS RAPPORTI DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE - ANNI 2022 E 2023

Mese	Assunzioni in Somministrazione				Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine		Apprendisti trasformati a tempo indeterminato		Cessazioni in somministrazione			
	A Tempo Indeterminato		A Termine (1)		2022	2023	2022	2023	A Tempo Indeterminato		A Termine (1)	
	2022	2023	2022	2023					2022	2023	2022	2023
Gennaio	7.167	7.286	112.885	94.294	1.642	2.442	94	69	4.267	4.659	75.310	72.960
Febbraio	3.118	3.842	76.642	68.962	1.427	2.277	73	50	4.005	4.377	70.247	63.891
Marzo	3.590		79.659		2.166		90		4.798		80.591	
Aprile	3.752		80.496		2.167		43		3.905		77.823	
Maggio	3.934		92.156		2.273		52		4.358		83.179	
Giugno	3.908		91.042		3.750		37		4.634		86.571	
Luglio	3.785		87.211		2.322		45		3.433		87.647	
Agosto	3.090		61.649		1.525		45		3.695		71.390	
Settembre	4.240		95.332		2.072		45		5.369		100.734	
Ottobre	5.076		91.285		2.450		65		4.314		86.193	
Novembre	4.163		90.162		1.944		48		3.402		68.682	
Dicembre	3.758		58.571		3.228		28		7.111		120.464	
Totale gen - feb	10.285	11.128	189.527	163.256	3.069	4.719	167	119	8.272	9.036	145.557	136.851
Totale	49.581		1.017.090		26.966		665		53.291		1.008.831	

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Maggio 2023

Campo di osservazione: archivi UNIEMENS dei lavoratori dipendenti privati esclusi lavoratori domestici e operai agricoli. Sono compresi i lavoratori degli enti pubblici.

N.B.: i dati 2023 sono provvisori, in quanto le aziende, con la denuncia del mese di marzo possono integrare i dati di competenza relativi a febbraio. Inoltre, i dati 2023 e 2022 possono subire variazioni per effetto di rettifiche effettuate dalle aziende ovvero di accertamenti realizzati dall'INPS.

* Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato.
(1) Sono inclusi anche i rapporti stagionali.

TAB. 8 – NUOVI RAPPORTI DI LAVORO OCCASIONALE: CONTRATTI DI PRESTAZIONE OCCASIONALE E LIBRETTO FAMIGLIA - ANNI 2022 E 2023

		Contratto Prestazione Occasionale					Libretto Famiglia				
		Numero lavoratori	Importo lordo totale	Importo lordo pro-capite	Ore totali	Ore pro-capite	Numero lavoratori	Importo lordo totale	Importo lordo pro-capite	Ore totali	Ore pro-capite
Dati mensili											
2022	Gennaio	11.237	2.706.249	241	198.631	18	11.129	1.780.460	160	168.850	15
	Febbraio	12.711	3.058.645	241	227.109	18	12.463	2.183.910	175	208.546	17
	Marzo	13.925	3.434.067	247	253.529	18	12.934	2.509.120	194	240.369	19
	Aprile	14.967	3.520.985	235	261.656	17	12.823	2.261.400	176	215.417	17
	Maggio	15.592	3.726.814	239	277.047	18	12.715	2.373.670	187	227.488	18
	Giugno	15.835	3.837.464	242	285.072	18	10.702	1.938.070	181	186.883	17
	Luglio	15.633	4.273.567	273	317.813	20	9.770	1.728.330	177	166.416	17
	Agosto	12.888	3.522.691	273	262.844	20	9.248	1.556.160	168	146.860	16
	Settembre	14.821	3.472.106	234	260.403	18	12.081	2.116.020	175	201.435	17
	Ottobre	14.844	3.503.377	236	259.934	18	12.371	2.228.150	180	210.807	17
	Novembre	13.441	3.207.679	239	234.149	17	11.851	2.044.980	173	195.002	16
	Dicembre	14.596	4.278.929	293	310.467	21	10.018	1.559.660	156	147.915	15
2023	Gennaio	11.534	2.717.615	236	196.039	17	12.151	2.202.340	181	208.743	17
	Febbraio	12.981	3.167.599	244	230.180	18	12.272	2.179.250	178	206.842	17
Dati annuali											
2022		47.579	42.542.573	894	3.148.654	66	23.640	24.279.930	1.027	2.315.988	98
2023		16.091	5.885.214	366	426.219	26	13.810	4.381.590	317	415.585	30

Fonte: INPS - elaborazione al 10 Maggio 2023