



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAME (COLLOQUIO), PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PIENO E/O PARZIALE, PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI - CCNL 16/11/2022.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 74 del 13.04.2023 e n. 265 del 28.11.2022 con cui si è proceduto, rispettivamente, ad approvare ed integrare il piano triennale del fabbisogno di personale dell'Ente per gli anni 2022-2023-2024;

Visto il Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale del Comune di Monte Sant'Angelo, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 246 del 4/12/2000 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 07.06.2023;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle parità tra uomo e donna", così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5, nonché l'art. 21 della L. 04.11.2010 n. 183;

Visto il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", come modificato ed integrato dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101 in attuazione del Regolamento europeo 2016/679;

Visto l'ordinamento professionale nazionale di lavoro del personale dipendente degli enti del comparto Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999, nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio 2002/2005 del 22.01.2004, il CCNL del 09.05.2006, il CCNL dell'11.04.2008, il CCNL del 31.07.2009, il C.C.N.L. del 21.05.2018 ed il CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 81/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 21/06/2023;

In esecuzione della propria determinazione gestionale n° 726 del 22/06/2023;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esame (colloquio), per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno e/o parziale, di unità di "Agente di Polizia Locale", Area degli Istruttori - CCNL 16/11/2022, per rispondere ad esigenze temporanee dell'Ente relativamente al Servizio di Polizia Locale.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo determinato. Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché le disposizioni legislative e quelle dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli Enti Locali.

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per il profilo professionale di Agente Polizia Locale, Area degli Istruttori.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla graduatoria prevista dal presente avviso, ai sensi della L. n. 129/1991, come anche previsto dall'art. 61 del D.Lgs. n. 29/1993, come modificato dall'art. 29 del D.Lgs. n. 546/1993.

Art. 2 - Disciplina applicabile



Città di Monte Sant'Angelo Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

Le modalità di partecipazione alla selezione e il relativo svolgimento sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal vigente “Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione” approvato con deliberazione G.C. n. 11 del 19 gennaio 2004 e modificato con deliberazione di G.C. n. 152 del 07.06.2023 in quanto applicabile. Il Comune di Monte Sant'Angelo si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione alla selezione

I richiedenti dovranno essere in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al pubblico impiego:

- a) essere cittadino italiano o essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) avere un'età anagrafica non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età per il collocamento a riposo d'ufficio, ai sensi delle vigenti previsioni normative in materia pensionistica;
- c) non essere stato collocato anticipatamente a riposo, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, ovvero non essere in regime di quiescenza;
- d) avere l'idoneità psico fisica all'impiego;
- e) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e inoltre non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- h) non aver riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- i) avere conoscenza della lingua italiana;
- j) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- k) non essere stato riconosciuto “obiettore di coscienza” ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa;
- l) essere in possesso del Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado di durata quinquennale** (corso di studi con il superamento dell'esame di maturità). Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti. In questa ipotesi, il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento, rilasciato dall'Autorità competente, dal quale risulti che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio richiesto dal presente bando e dovrà possedere il relativo provvedimento di equiparazione, da allegare all'istanza di partecipazione.



Città di Monte Sant'Angelo Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

m) essere in possesso della patente di guida di categoria B.

I suddetti requisiti devono essere posseduti inderogabilmente alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto e devono permanere anche al momento della eventuale assunzione in servizio. Gli stessi requisiti devono essere dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti asseriti.

La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporta l'esclusione del candidato dalla procedura concorsuale. Qualora sia accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura, anche successivamente all'assunzione presso questo Ente, con decadenza dalla nomina e risoluzione del contratto.

Art. 4 - Domanda di partecipazione alla selezione

Il presente avviso è pubblicato per 15 giorni all'Albo pretorio online, sulla home page del sito web del Comune e in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale dell'Ente.

La domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione e redatta in carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, secondo lo schema allegato con il n. 1 al presente Avviso, scaricabile dal sito dell'Ente www.montesantangelo.it, dovrà essere inoltrata, unitamente alla documentazione allegata, con una delle seguenti modalità:

1. consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Monte Sant'Angelo - Piazza Roma, 2, piano terra, secondo gli orari di apertura al pubblico (lun-ven ore 9:30-12:30; lun e merc ore 16:30-18:30);

2. a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Monte Sant'Angelo – Piazza Roma. 2 - 71037 Monte Sant'Angelo (FG). Sulla busta il concorrente deve apporre cognome, nome, indirizzo e l'indicazione dell'oggetto della selezione cui partecipa. **Non farà fede il timbro postale.**

3. con posta elettronica certificata (esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata) all'indirizzo: protocollo@montesantangelo.it.

Con riferimento a quest'ultimo sistema di trasmissione si precisa che:

- non saranno accettate le domande, ancorché inviate attraverso PEC, inoltrate ad indirizzi di posta elettronica del Comune diversi dalla casella di posta certificata come sopra specificata;
- nell'oggetto della Pec dovrà essere specificato *“Domanda di partecipazione selezione a tempo determinato Agente di Polizia Locale”*;
- le domande di partecipazione, ed i relativi allegati, trasmessi mediante PEC saranno ritenute validi solo se inviati in formato pdf, senza macroistruzioni o codici eseguibili;
- tutta la documentazione allegata dovrà essere inviata preferibilmente in un unico file.

Le domande trasmesse in formati diversi da quello indicato e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella sopra indicata saranno considerate irricevibili.

La mancata apposizione della sottoscrizione nell'istanza di partecipazione (in forma autografa o digitale) comporta l'esclusione dal concorso.

La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è fissato perentoriamente al quindicesimo (15°) giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami».

Qualora il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso è automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Le domande pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato sono inammissibili.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi o disservizi, postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Art. 5 - Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato con il n.1 al presente avviso, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, l'indirizzo di residenza, nonché l'indirizzo di posta elettronica, anche certificata, il recapito telefonico e gli estremi di un documento di riconoscimento in corso di validità;
2. il possesso della cittadinanza italiana, *ovvero* la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di essere familiare di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, non in possesso della cittadinanza di uno Stato membro, ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, *oppure* di essere cittadino extracomunitario titolare di permesso di soggiorno UE, in quanto soggiornante di lungo periodo, o dello *status* di rifugiato o dello *status* di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. I candidati non cittadini italiani dovranno dichiarare, inoltre, di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, così come previsto dall'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
3. di conoscere la lingua italiana;
4. il godimento dei diritti civili e politici e l'indicazione del Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, *ovvero* i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. il possesso della idoneità fisica all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al profilo professionale oggetto di selezione;
6. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della L. 23.08.2004, n. 226);
7. di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa;
8. l'assenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
9. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso per delitti non colposi e/o non essere sottoposto a misure di sicurezza e prevenzione che escludono, ai sensi delle disposizioni vigenti, l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
10. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare nei casi previsti dall'art. 55-*quater* del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e inoltre non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
11. di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, l'ammissione all'impiego pubblico;
12. di essere in possesso del titolo di studio di cui all'art. 3 lett 1 del presente bando, con esplicita indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato (se



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

conseguito all'estero specificare di essere in possesso del provvedimento, rilasciato dall'Autorità competente, che sancisce l'equipollenza del titolo posseduto con quello richiesto dal bando, *indicare gli estremi e allegarlo alla domanda*);

13. il possesso di eventuali ulteriori titoli di studio (ivi compresi master, dottorati, e/o abilitazioni e/o specializzazioni conseguite), *rinviando al CV la specificazione degli stessi, dell'Ente che li ha rilasciati, della data di conseguimento e della votazione finale riportata*;
14. di aver svolto attività lavorativa a tempo determinato/indeterminato ovvero contratti di formazione lavoro presso Pubbliche Amministrazioni nel medesimo profilo professionale o nel profilo professionale immediatamente inferiore, *rinviando al Modello costituente l'allegato 2 l'indicazione dettagliata, per ciascuno, dei relativi periodi, dei tipi di servizio e della qualifica*;
15. l'eventuale possesso di titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9.05.1994, n. 487 e s.m.i. (*da specificare nella domanda*). La mancata indicazione di tali titoli nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione dei candidati dai relativi benefici;
16. altri titoli formativi, culturali e professionali, nonché incarichi affidati o ricoperti o espletati e ogni altro elemento utile ai fini della valutazione del candidato, *rinviando al CV la loro descrizione dettagliata*;
17. di possedere la patente di guida di categoria B;
18. di aver letto attentamente il contenuto dell'informativa elaborata dal Comune di Monte Sant'Angelo, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento (UE) n. 2016/679, riportata all'art. 16 del Bando, e di dichiarare se prestare o meno il consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità indicate nel bando;
19. di aver letto e di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando di selezione, nelle leggi vigenti in materia e nel regolamento comunale sulle procedure di reclutamento del personale per quanto non espressamente previsto nel bando e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del comparto Funzioni Locali;
20. eventuali altre dichiarazioni che il candidato intende rendere a supporto della propria candidatura non riconducibili alle ipotesi di cui ai precedenti numeri;
21. i dati di contatto (indirizzo di posta elettronica ordinaria o certificata-Pec) cui desidera ricevere le comunicazioni relative al concorso (salvo ne venga disposta la pubblicazione all'Albo on line e/o sul sito istituzionale), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, esimendo l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di ritardo e/o irreperibilità del destinatario o per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte, mancate o tardive indicazioni del candidato, ovvero per eventuali disguidi imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e negli altri allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 6 - Allegati alla domanda

Alla domanda di partecipazione devono essere **allegati**:

1. copia di un documento di riconoscimento, in corso di validità (**a pena di esclusione**);
2. la ricevuta di versamento della tassa per la partecipazione alla selezione pari a € 10,00 (dieci) non rimborsabile a favore del Comune di Monte Sant'Angelo, prevista dal successivo art. 7. Tale



Città di Monte Sant'Angelo Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

somma è da pagare accedendo al sistema elettronico PagoPA, presente sul sito istituzionale dell'Ente. **Il mancato pagamento della tassa di concorso entro il termine di trasmissione delle domande di ammissione e la mancata presentazione della ricevuta di versamento comportano l'esclusione del candidato dalla partecipazione alle prove d'esame.**

3. dettagliato *Curriculum* formativo e professionale – debitamente datato e sottoscritto – dal quale risultano i requisiti richiesti dal bando per la partecipazione alla selezione, il/i titolo/i di studio posseduti, le competenze e capacità professionali, nonché ogni altra informazione utile a comprovare l'attitudine, le abilità e la preparazione del candidato al posto oggetto di selezione. **In caso di mancata sottoscrizione, il CV non verrà preso in considerazione dall'Amministrazione procedente.**
4. prospetto con dichiarazione dell'eventuale esperienza lavorativa maturata (con specifica e chiara indicazione dei periodi di servizio, degli ambiti di attività e delle qualifiche rivestite). **In caso di mancata sottoscrizione, la dichiarazione non verrà preso in considerazione dall'Amministrazione procedente.**
5. documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
6. provvedimento dell'Autorità competente di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero.

È in facoltà dei candidati allegare alla domanda ogni ulteriore documentazione ritenuta utile ai fini di una migliore valutazione dei titoli posseduti e della formazione della graduatoria (es. pubblicazioni di natura scientifico-professionale e/o lavori originali, titoli comprovanti il possesso dei requisiti di preferenza, ecc).

Art. 7 - Tassa di partecipazione

La partecipazione alla prova selettiva comporta il versamento della tassa di € 10,00 (dieci/00), da corrispondere tramite **il sistema PagoPa** raggiungibile dal sito del Comune di Monte Sant'Angelo (**Siti tematici → PagoPa-Sistema di pagamento elettronico → Pagamenti spontanei → Diritti vari**. Causale obbligatoria: Tassa partecipazione selezione tempo determinato Agente di polizia locale). Il partecipante potrà effettuare il versamento direttamente tramite il canale on line oppure avrà la possibilità di stampare il bollettino pagoPA e provvedere al pagamento presso qualsiasi esercente abilitato. La tassa di partecipazione non è in alcun caso rimborsabile.

Art. 8 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Settore Amministrativo-Ufficio Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Determinano l'esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda e/o l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali tali da non consentire alcuna identificazione;
- la compilazione della domanda in modo difforme o incompleto rispetto a quanto richiesto dal presente bando;
- il mancato versamento della tassa di concorso entro i termini di scadenza del bando e la mancata produzione, unitamente alla domanda, della relativa ricevuta di pagamento;
- la presentazione della domanda in ritardo rispetto ai termini stabiliti dal presente bando *ovvero* con modalità diverse da quelle indicate perentoriamente nel bando;
- la mancata produzione, unitamente alla domanda, del documento di identità in corso di validità;



Città di Monte Sant'Angelo Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

In caso di imperfezioni formali o di omissioni non sostanziali che non comportano l'esclusione dalla selezione, i candidati sono ammessi a partecipare con riserva. Qualora non provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati, i candidati saranno esclusi dalla selezione.

Lo scioglimento della riserva è subordinato alla integrazione della domanda entro il termine perentorio che verrà assegnato dall'Amministrazione a pena di esclusione.

L'ammissione o l'esclusione dal concorso è disposta con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo ed è comunicata agli interessati, con valore di notifica ad ogni effetto di legge, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* e sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.montesantangelo.it, nella sezione *Amministrazione Trasparente*, sottosezione di primo livello *Bandi di concorso*, e sulla home page, con indicazione della motivazione che ha portato alla esclusione dalla selezione, del nominativo del responsabile del procedimento, dei termini entro cui è possibile ricorrere e l'Autorità davanti alla quale può essere presentato un eventuale ricorso.

Art. 9 - Commissione esaminatrice

La selezione è finalizzata all'individuazione di soggetti da inserire nella graduatoria per l'espletamento di funzioni collegate al profilo professionale di Agente polizia municipale presso il Comune di Monte Sant'Angelo.

La valutazione dei titoli e della prova orale (colloquio) è effettuata da una Commissione esaminatrice, nominata dal Responsabile del Settore Amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto previsto dall'articolo 21 del vigente Regolamento comunale sulle procedure di reclutamento del personale, e composta da tre componenti (Presidente ed altri due membri dotati di specifiche competenze in relazione alla professionalità da acquisire ed alla prova d'esame) e supportata da un segretario con funzioni di verbalizzazione.

Art. 10 - Valutazione dei titoli

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente, per ciascun candidato, di 10 (dieci) punti per la valutazione dei titoli e di 30 (trenta) punti per la valutazione della prova orale (colloquio). Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 21/30. Il punteggio finale dei candidati è dato dalla somma del voto conseguito nella prova orale e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione Giudicatrice prima dello svolgimento della prova orale.

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla selezione. Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 (dieci) punti ad essi riservati, sono ripartiti come segue:

- | | |
|--|-----------|
| - I Categoria - titoli di studio: | punti 5 |
| - II Categoria - titoli di servizio: | punti 4 |
| - III Categoria - titoli vari: | punti 0,5 |
| - IV Categoria - curriculum professionale: | punti 0,5 |

Titoli di studio

In tale categoria saranno valutati:

a) Titolo di studio richiesto per l'accesso al posto messo a concorso:

a.1) Diploma di istruzione superiore conseguito con votazione minima: non è suscettibile di valutazione;

a.2) Diploma di istruzione superiore conseguito con votazione superiore alla minima: è valutato in proporzione al punteggio riportato, fino ad un massimo di 2/3 del punteggio di tale categoria;



Città di Monte Sant'Angelo

Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

b) Titoli di studio e/o professionali ulteriori, di livello pari o superiore a quello richiesto per l'accesso, attinenti specificatamente alla professionalità richiesta: sono valutati fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della stessa categoria. Non è valutabile il titolo di studio superiore qualora lo stesso sia rimesso in luogo di quello richiesto per l'ammissione alla selezione.

Titoli di servizio

In tale categoria saranno valutati i titoli di servizio, secondo i seguenti criteri:

a) per ciascun anno o frazione superiore a 6 mesi per servizio prestato nella categoria e/o profilo professionale corrispondente a quella del posto messo a concorso o ad essa equivalente: 0,30 punti per ciascun anno di servizio, fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile a tale titolo.

b) per ciascun anno o frazione superiore a 6 mesi per servizio prestato in categorie e/o profili professionali inferiori rispetto a quelli del posto messo a concorso: il servizio sarà valutato con punteggio ridotto del 50%.

Saranno valutati esclusivamente i titoli di servizio consistenti nell'attività lavorativa prestata, in qualità di Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori, CCNL Regioni - Autonomie Locali/Comparto Funzioni Locali 16/11/2023, o con qualifiche immediatamente inferiori (Es. Ausiliario del traffico), con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, determinato o contratto di formazione lavoro, a tempo pieno o parziale (con esclusione di altre forme di rapporto, incarico o collaborazione);

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri sono valutati con lo stesso punteggio attribuito per i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni.

Titoli vari

In tale categoria saranno valutati i titoli secondo i seguenti criteri:

a) pubblicazioni e corsi di perfezionamento e/o aggiornamento professionale su materie attinenti al posto messo a selezione purché sia certificato, per i corsi, il superamento di prova finale con diploma o attestato rilasciato da enti o istituti regolarmente riconosciuti o parificati, si assegnano complessivamente fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della categoria;

b) i titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione, non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta ma, comunque, attestanti arricchimento culturale e non valutati nella specifica categoria, si assegnano complessivamente fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della categoria;

c) idoneità conseguite in selezioni per esami o per titoli ed esami presso enti pubblici, purché di livelli pari o superiori a quello del posto messo a selezione, si assegnano complessivamente fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della categoria.

Curriculum

La valutazione del curriculum culturale e professionale si riferisce ad eventi che non siano apprezzabili o lo siano parzialmente nelle precedenti tre categorie di titoli ed il punteggio è assegnato a discrezione della commissione, purché motivato. Nel caso di insignificanza del curriculum stesso, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

Nell'ambito dei criteri generali previsti dal presente articolo, nella prima seduta di insediamento, la Commissione stabilisce in via preventiva, nell'interno delle 4 categorie indicate, i titoli e gli elementi che ritiene apprezzabili e intende sottoporre a valutazione, compresi i relativi criteri.

Art. 11 – Prova d'esame

La prova d'esame consisterà in un **colloquio orale** che verterà sulle seguenti materie:



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

- Ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento ai Comuni e loro attività, alle competenze della polizia locale, alle disposizioni in materia di sicurezza;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale e normativa regionale sull'attività di istituto della Polizia Locale;
- Nozioni inerenti al Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e al relativo regolamento;
- Leggi e regolamenti di attuazione in materia di disciplina di circolazione stradale e norme complementari;
- Disciplina del commercio in sede fissa, su aree pubbliche, sui pubblici esercizi e relativi provvedimenti sanzionatori;
- Normativa in materia di abusi edilizi;
- Principi generali ed elementi della legge 24.11.1981 n. 689 "Modifiche al sistema penale";
- Rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo alla responsabilità, ai doveri ed alle sanzioni disciplinari cui è soggetto il pubblico dipendente;
- Elementi di diritto penale, procedura penale e reati contro la pubblica amministrazione.

Art. 12 – Procedura della selezione

La data e la sede di svolgimento della prova d'esame di cui alla presente selezione, così come le eventuali modifiche delle stesse, saranno comunicate agli interessati esclusivamente mediante la pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio *on-line* e sul sito istituzionale dell'Ente (www.montesantangelo.it), nella sezione *Amministrazione Trasparente*, sottosezione di primo livello *Bandi di concorso* e sulla home page. Tale forma di informazione e pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce ogni altro tipo di convocazione e/o comunicazione individuale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata visione da parte dei candidati delle comunicazioni pubblicate sul sito Internet dell'Ente.

I candidati, pertanto, sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo, ora e giorno indicati nel suddetto avviso, muniti di valido documento di riconoscimento. In difetto saranno considerati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà, e, pertanto, saranno esclusi dal concorso.

Durante la prova d'esame è tassativamente vietato:

- consultare qualsiasi documentazione o testo di legge;
- utilizzare telefoni cellulari, tablet ed ogni altro dispositivo elettronico utile a consultare o ricevere informazioni di qualsiasi natura.

L'accertato mancato rispetto di tali divieti comporta l'immediata ed irrevocabile esclusione dal concorso.

Risulteranno idonei i candidati che abbiano riportato nella prova orale un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

Art. – 13 Titoli di preferenza (art. 5, comma 4 e 5 DPR 487/1994 e s.m.i.)

La graduatoria di merito dei candidati deve tener conto, a parità di merito, dei titoli di preferenza di seguito elencati:

- a) *gli insigniti di medaglia al valore militare;*
- b) *i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;*
- c) *i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;*
- d) *i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
- e) *gli orfani di guerra;*
- f) *gli orfani dei caduti per fatto di guerra;*
- g) *gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;*
- h) *i feriti in combattimento;*
- i) *gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;*
- j) *figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;*
- k) *i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;*



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
s) gli invalidi e mutilati civili;
t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;*
b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
c) dalla minore età.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 14 - Formazione della graduatoria

La graduatoria finale di merito è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e della prova di esame, secondo quanto stabilito dall'art. 10, comma 1 del presente bando, tenuto conto dell'eventuale applicazione dei titoli di preferenza di cui al D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii., laddove espressamente dichiarati nelle domande di partecipazione al concorso. La graduatoria è approvata, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo e pubblicata all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente-Amministrazione Trasparente e sulla home page per quindici giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

La graduatoria approvata rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente di cui all'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 (due anni dalla data di approvazione). Nell'eventualità in cui non sia possibile reperire candidati disponibili, l'Ente si riserva di procedere a nuova selezione anche prima del termine dei due anni.

Per l'intero periodo di validità della graduatoria a tempo determinato potranno essere stipulati contratti con lo stesso candidato per un periodo complessivo non superiore al limite massimo previsto dalla normativa vigente.

Art. 15 – Assunzione

L'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione come indicati dai candidati nella domanda di partecipazione, nonché alla verifica del rispetto dei documenti di programmazione dell'Ente e dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spesa negli Enti locali, oltre ad essere disposta in relazione alle effettive necessità del Comune di Monte Sant'Angelo.

Gli aventi diritto all'assunzione dovranno prendere servizio nel termine fissato dalla convocazione. Decorso inutilmente tale termine, lo stesso si intenderà rinunciatario. Entro lo stesso termine l'interessato, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.



Città di Monte Sant'Angelo Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

Con la presentazione della domanda, i candidati dichiarano di avere preso visione delle modalità di gestione della graduatoria e di accettarle integralmente.

Art. 16 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, nonché del D.Lgs. n. 196/2003 per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo, si informa che il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva e saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679 e in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni vigenti.

I dati saranno trattati esclusivamente dal titolare e dai collaboratori del titolare e potranno essere comunicati ad altri soggetti per dare adempimento ad obblighi di legge o regolamento, nonché per l'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o, comunque, connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri.

I diritti dell'interessato sono disciplinati dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal D.Lgs. n. 196/2003 per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo. In particolare l'interessato ha il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei propri dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, di verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettificazione; ha altresì il diritto di chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento.

La relativa richiesta va rivolta al Comune di Monte Sant'Angelo Piazza Roma, 2 - 71037 Monte Sant'Angelo (FG) PEC protocollo@montesantangelo.it

Il titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è il Comune di Monte Sant'Angelo nella persona del Sindaco pro-tempore.

Viene designato quale responsabile del trattamento dei dati personali il Responsabile del 1° Settore Amministrativo.

Art 17 - Disposizione finale

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. n. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione pubblica di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. Dell'avvenuta proroga o della revoca sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di diffusione dell'avviso.

Il presente avviso è disponibile all'Albo pretorio on line, sul sito Internet www.montesantangelo.it sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso Link <https://montesantangelo.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/trasparenza> e sulla home page del sito istituzionale, nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4ª Serie speciale Concorsi ed esami.

Ai sensi della L. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Giosiana Linda Dalma Santoro, Responsabile del 1° Settore Amministrativo.

Per informazioni sulla selezione in oggetto è possibile rivolgersi presso il Settore Amministrativo-Ufficio Personale del Comune di Monte Sant'Angelo, telefono 0884/566211/222 e-mail personale@montesantangelo.it.

Il Responsabile del 1° Settore Amministrativo
Dott.ssa Giosiana Linda Dalma Santoro