

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (POMEZIA)

ID richiesta: **P75S11**

Data scadenza: 10/11/2023

AZIENDA WINGER SRL

Dimensione: piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)

Settore di attività: Installazione di apparecchi elettrici ed elettronici per telecomunicazioni, di apparecchi trasmettenti radiotelevisivi, di impianti di apparecchiature elettriche ed elettroniche (esclusa l'installazione all'interno degli edifici)

Cod.ATECO: 33.20.02

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 25

Qualifica professionale: Riparatori e manutentori di macchinari e impianti industriali CP Istat 2011 6.2.3.3.1

Mansioni: Manutentori, installatori ed elettricisti industriali

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE) **Dettaglio:** PREFERIBILMENTE INDIRIZZO TECNICO ELETTRONICO-ELETTROTECNICO

Esperienze lavorative:

ANCHE PRIMA ESPERIENZA

Automunito: SI (INDISPENSABILE)

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO 12 MESI CON 6 MESI DI PROVA

Orario: TEMPO PIENO

Modalità di lavoro: LAVORO A TURNI (LT) - LAVORO NOTTURNO (LN)

Comune/i sede di lavoro: TUTTA ITALIA CON TRASFERTA IN PREVALENZA AREA NORD

Indirizzo: INDISPENSABILE DISPONIBILITÀ A TRASFERTE

Retribuzione €: 1300

Note sulla retribuzione: COME DA CCNL

Prospettive di carriera: POSSIBILITÀ DI ASSUNZIONE DOPO IL PERIODO DI PROVA DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO

NOTE: DISPONIBILE A LAVORARE IN QUOTA, CAPACITÀ DI LAVORARE IN TEAM E AFFIDABILITÀ

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **10/11/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **amministrazione@wingersrl.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.