



COMUNE DI BRUSCIANO

Città Metropolitana di Napoli

Via C. Cucca n. 79 - 80031 Tel.: 081/5218251

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N.2 (due) FUNZIONARI TECNICI (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) - TEMPO DETERMINATO – MESI 12 (dodici) - FULL/TIME 100% - 36 ORE SETTIMANALI - DA DESTINARE AL SETTORE LL.PP. A VALERE SU SPECIFICHE RISORSE AFFERENTI AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (P.N.R.R.)

Il Responsabile del Settore 1 – AA.GG. e G.R.U.

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 235 del 23/12/2011 e ss.mm.ii.;

VISTA la delibera di G.C. n.34 del 08/05/2023, di rimodulazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 e dotazione organica del Comune di Brusciano;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore 1 – AA.GG. e G.R.U. - n. 739/RG del 02/10/2023 con la quale si è proceduto all'approvazione del presente avviso di selezione;

VISTO il D.Lgs.vo 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs.vo 18/08/2000 n.267 e s.m.i.;

VISTO il C.C.N.L. – Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e quiz a risposta multipla per l'assunzione a tempo determinato – mesi 12 (dodici) a decorrere dalla data di stipula del contratto, per un periodo non eccedente la durata di attuazione dei progetti di competenza dell'ente e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026, full/time 100%, 36 ore settimanali, - di n. 2 (due) Funzionari Tecnici (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL - Funzioni Locali 2019/2021 – sottoscritto il 16.11.2022), da destinare al Settore LL.PP., per lo sviluppo dei progetti nell'ambito del PNRR a valere su specifiche risorse afferenti al medesimo PNRR, nei limiti degli importi previsti dalle corrispondenti voci di costo nei quadri economici dei progetti stessi.

Gli interventi afferenti al PNRR di cui il Comune di Brusciano è titolare, per i quali è stato previsto il reclutamento di personale di cui al presente bando, sono i seguenti:

- 1. Riqualficazione della palestra della scuola media “De Ruggiero” di Via Vittorio Veneto;*
- 2. Realizzazione di nuovo asilo nido in Via Vittorio Veneto.*

Le modalità e le condizioni per la partecipazione alla selezione pubblica sono disciplinate dal presente avviso in ottemperanza alle disposizioni di legge e contrattuali che disciplinano la materia.

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO: Il candidato deve aver conseguito uno dei seguenti titoli:
Laurea magistrale ex D.M.n.270/2004 in

- Architettura e Ingegneria Edile –Architettura (Classe LM-4);
- Ingegneria Civile (Classe LM-23);
- Ingegneria dei Sistemi Edilizi (Classe LM-24);
- Ingegneria della Sicurezza (Classe LM-26);
- Ingegneria per l’Ambiente e il Territorio (Classe LM-35).

ART. 1 - REQUISITI GENERALI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per potere partecipare alla selezione pubblica è necessario possedere i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana – tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all’Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 Febbraio 1994, pubblicato nella G.U. del 15/2/1994, serie generale n.61).

Il requisito della cittadinanza italiana non è altresì richiesto per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli stati membri dell’Unione Europea e i cittadini di Paesi terzi devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere in possesso del titolo di studio sopra indicato oppure di un titolo conseguito all’estero per il quale sia dichiarata, dalla competente autorità, l’equipollenza al corrispondente titolo di studio richiesto dal bando.

Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

2. idoneità fisica all’impiego specifico, che verrà accertata direttamente dall’Amministrazione per i candidati ammessi all’impiego;
3. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età previsti dal vigente ordinamento;
4. godimento dei diritti civili e politici o non essere incorsi in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
5. posizione regolare nei confronti degli obblighi imposti dalla legge sul servizio militare;
6. essere immune da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto d’impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. titolo di studio richiesto dall’avviso di selezione.

I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all’estero possono partecipare alla selezione tramite una procedura di riconoscimento del titolo di studio attuata ai sensi dell’art.38 del D.Lgs.vo n.165/2001.

L’ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per l’organizzazione ed il Lavoro Pubblico – Servizio per le assunzioni e la mobilità – Corso Vittorio Emanuele II, n.116 – 00186 Roma.

E’ possibile scaricare on-line dal sito del Dipartimento della Funzione Pubblica il modulo per la richiesta di equivalenza/equipollenza del titolo di studio acquisito all’estero, all’interno del quale sono indicati tutti i documenti necessari per la presentazione della domanda di riconoscimento.

Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre il suddetto documento, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione Comunale e, comunque, non oltre la conclusione della presente procedura selettiva;

8. conoscenza dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Windows, Word, Excel, Autocard), ai sensi dell'art.37, comma 1, del D.Lgs.vo n.165/2001 e ss.mm.ii.;
9. conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art.37, comma 1, del D.Lgs.vo n.165/2001 e ss.mm.ii.

Tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze di ammissione alla selezione e dichiarati nella domanda di partecipazione, come pure alla data di effettiva assunzione.

Non possono, in ogni caso, essere ammessi alla selezione:

- coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- coloro che sono stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente, insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

Oltre i casi di cui sopra, l'ammissione alla selezione può essere negata, in ogni momento, con atto motivato per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 2 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica deve essere presentata, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 24.00 del 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul portale InPA ed all'Albo Pretorio on-line del Comune, **esclusivamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "InPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo www.inpa.gov.it, accedendo attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID-CIE-CNS)**, così come previsto dall'art.4 del D.P.R. n.487/1994 e ss.mm.ii. e sostituzioni.

Gli interessati a partecipare alla selezione dovranno accedere alla piattaforma digitale raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae e inviare la propria candidatura in riferimento alla procedura.

Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda ed il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o altro domicilio digitale allo stesso intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura.

In caso di domicilio digitale non certificato, l'Amministrazione non risponde della mancata ricezione delle comunicazioni trasmesse.

Nella domanda di partecipazione dovranno essere contenute tutte le informazioni curriculari utili ai fini della valutazione dei titoli.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali malfunzionamenti del portale InPA o per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione.

In sede di domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 23 dicembre 2000 n.445, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 dello stesso D.P.R. n.445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni

mendaci, pena l'esclusione, oltre alla precisa indicazione della selezione alla quale intendono partecipare:

- a) nome e cognome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza e domicilio elettronico PEC o altro;
- e) possesso della cittadinanza italiana oppure di appartenere ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art.38 del D.Lgs.vo n.165/2001.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono dichiarare di:

- godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

- f) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) le eventuali condanne penali riportate o di essere penalmente indenne e gli eventuali procedimenti penali in corso o di non averne;
- h) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- j) il titolo di studio posseduto;
- k) i servizi prestati alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- l) la conoscenza dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche;
- m) la conoscenza della lingua inglese.

Alla domanda on-line i candidati dovranno obbligatoriamente allegare la ricevuta di pagamento di **€.10,33(dieci/33) della tassa di partecipazione alla selezione**, che può essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- a) accredito sul conto corrente di Tesoreria del Comune di Brusciano – IBAN: IT44P0306939772100000003880 - con indicazione della causale “Selezione pubblica PNNR Funzionari Tecnici – Tassa di partecipazione – nominativo del candidato.....”;
- b) tramite “pagopa” con pagamento volontario con indicazione della causale “Selezione pubblica PNNR Funzionari Tecnici – Tassa di partecipazione – nominativo del candidato.....”.

La domanda di partecipazione alla selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante SPID.

I candidati dichiarano, in sede di domanda, di aver preso visione dell'avviso pubblico e di accettarne ogni sua parte.

Si specifica che la quota di partecipazione alla selezione pubblica non è rimborsabile.

I concorrenti debbono indicare eventuali titoli di preferenza alla nomina, così come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 9 Maggio 1994, n.487 e ss.mm.ii., come sostituito dall'art.1, comma 1, lett.e), del D.P.R. 16 Giugno 2023, n.82.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza dell'avviso.

Ai sensi dell'art.6 del D.P.R. 9 Maggio 1994, n.487 e ss.mm.ii., come sostituito dall'art.1, comma 1, lett.e), del D.P.R. 16 Giugno 2023, n.82, si precisa che, nel Comune di Brusciano, alla data del 31/12/2022, il genere femminile è rappresentato al 25,5 %.

Ai sensi dell'art.20 della Legge 5 Febbraio 1992, n.104, coloro che necessitano, per l'espletamento delle prove, di ausili o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, devono specificarlo nella domanda di partecipazione alla selezione, a pena di decadenza dal beneficio.

Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del portale del reclutamento della Funzione Pubblica InPA.

Il Comune si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, nelle forme di cui al D.P.R. n.445/2000 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti stabiliti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento, l'esclusione.

ART. 3 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Le domande pervenute entro il termine stabilito saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano:

- pervenute entro i termini prescritti nel presente avviso di selezione pubblica;
- presentate da un soggetto in possesso dei requisiti (generali e specifici) richiesti nell'avviso;
- complete delle dichiarazioni e dei documenti richiesti a pena di esclusione.

Qualora dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni regolarizzabili nelle domande e/o nella documentazione inerente i requisiti necessari per l'ammissione alla selezione, il responsabile della procedura di selezione provvederà, avvalendosi dei poteri di cui all'art.6 della Legge n.241/90, al loro perfezionamento.

I codici ID associati in maniera univoca alle singole candidature , relativi ai candidati ammessi alla selezione pubblica, saranno comunicati mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito web istituzionale del Comune all'indirizzo www.comune.brusciano.na.it sezione *Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso*.

Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte del Comune.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa dipende da forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

ART. 4 VALUTAZIONE DEI TITOLI

Titolo di studio:

in centodecimi

- Da 66 a 70 punti 1
- Da 71 a 85 punti 2
- Da 86 a 100 punti 3
- Da 101 a 110 e lode punti 4

in centesimi

- Da 60 a 75 punti 1
- Da 76 a 90 punti 2
- Da 91 a 95 punti 3
- Da 96 a 100 punti 4

Titoli di servizio:

- Per ciascun periodo di nove mesi prestato con rapporto a tempo indeterminato e per ciascun periodo di novanta giorni prestato con rapporto a tempo determinato sono attribuiti punti 0,50 fino ad un massimo di punti 6.

In nessun caso sono valutati i periodi di servizio a tempo indeterminato che hanno dato luogo a trattamento pensionistico.

Nessuna valutazione sarà data ad eventuale titolo di studio superiore.

ART. 5 PROVA SELETTIVA

All'espletamento della prova selettiva attende apposita commissione costituita con le procedure di cui all'art. 40 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 235 del 23/12/2011 e ss.mm.ii..

La prova selettiva è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso al profilo professionale relativo all'incarico da attribuire, mediante la soluzione, in tempi predeterminati dalla commissione, di appositi quiz a risposta multipla, sulle seguenti materie:

- Normativa in materia di lavori pubblici, appalti e contratti degli enti pubblici (D.Lgs.vo n.36/2023);
- Regolamento dei lavori pubblici (D.P.R.207/2010 – D.M. LL.PP. n.145/00);
- Normativa in materia di sicurezza dei cantieri e sui luoghi di lavoro (D.Lgs.vo n.81/2008);
- Legislazione nazionale e regionale in materia di tutela ambientale, prevenzione e riduzione inquinamento, riduzione dei consumi energetici dei fabbricati e degli impianti pubblici, piano di azione per l'energia sostenibile;
- Normativa in materia di attività amministrativa, procedimento amministrativo, privacy, trasparenza e diritto d'accesso agli atti (L. n.241/90 e ss.mm.ii., D.Lgs.vo n.33/2013 e ss.mm.ii., Reg.UE n.679/2016 e ss.mm.ii.);
- Ordinamento degli Enti Locali (T.U. degli Enti Locali-D.Lgs.vo n.267/2000 e ss.mm.ii.);
- Contabilità Pubblica (D Lgs.vo n.118/2011 e ss.mm.ii.)
- Normativa in materia di prevenzione della corruzione (L.190/2012 e ss.mm.ii.);
- Normativa e disciplina del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.);
- Conoscenze riferite alla rendicontazione tecnica ed amministrativa dei progetti P.N.R.R.;
- Responsabilità civile, penale , amministrativa, contabile e disciplinare del dipendente pubblico;
- Conoscenza dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più conosciute (Windows, Word, Excel, Autocard);
- Conoscenza della lingua inglese.

Per la valutazione della prova la commissione dispone di 10 punti. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 7/10.

La graduatoria di merito è formulata sommando al punteggio relativo ai titoli, quello conseguito nella prova selettiva.

Ogni comunicazione ai candidati concernente la presente selezione pubblica, compreso il calendario della prova e del suo esito, è effettuata attraverso il portale InPA, almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della stessa, nonché pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito web istituzionale all'indirizzo www.comune.brusciano.na.it sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso.

ART.6 – FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Al termine della prova selettiva sarà redatta una graduatoria in base alla valutazione dei titoli dichiarati ed all'esito della prova.

La graduatoria di merito è formata in base al punteggio conseguito nella prova selettiva e sulla base della verifica della sussistenza di eventuali titoli di preferenza secondo la disciplina contenuta nell'art.5, comma 4, del D.P.R. n.487/1994 e ss.mm.ii. e sostituzioni.

La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito web istituzionale all'indirizzo www.comune.brusciano.na.it sezione *Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso*.

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e da tale data decorreranno i termini per eventuali impugnative.

Nel caso di rinuncia (che deve essere comunicata per iscritto) o irreperibilità del candidato, si procede a scorrere la graduatoria secondo l'ordine del punteggio.

La graduatoria avrà la validità stabilita dalle vigenti disposizioni di legge e sarà utilizzata dall'Amministrazione secondo quanto previsto dalle norme vigenti al momento dell'assunzione.

Si evidenzia che il presente avviso di selezione pubblica non produce alcun obbligo in capo al Comune di dar seguito all'assunzione.

L'Amministrazione si riserva di stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi dell'assunzione, nonché di rinunciarvi.

L'assunzione in servizio avverrà previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dall'avviso di selezione, tramite stipula del contratto individuale di lavoro.

ART. 7 – INQUADRAMENTO PROFESSIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge e dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Enti Locali sottoscritto in data 16/11/2022.

Il trattamento economico sarà quello stabilito dalle norme contrattuali (C.C.N.L. Funzioni Locali) in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione economica iniziale dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale di Funzionario Tecnico, ex-cat. D-D1, e sarà soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura stabilita dalla normativa vigente.

Il trattamento retributivo annuo lordo, comprensivo di rateo della 13^a mensilità, nonché di eventuali altre, ulteriori competenze previste dalle disposizioni dettate dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, sarà integrato da assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto per legge.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e del D.Lgs.vo n.196/2003, così come modificato ed integrato dal D.Lgs.vo n.101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso il Comune di Brusciano e trattati per le finalità inerenti alla gestione della selezione e, nel caso di instaurazione di un successivo rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla costituzione e gestione del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati anagrafici e dei dati relativi al possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione è obbligatorio a pena di esclusione. L'interessato gode dei diritti previsti dal GDPR. I dati raccolti potranno essere comunicati in base a norma di legge e di regolamento e, comunque, quando ciò risulti necessario per lo svolgimento di funzioni istituzionali dell'Amministrazione.

Ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE n.679/2016 disciplinanti la protezione dei dati personali, il Comune di Brusciano, in qualità di titolare del trattamento, informa che i dati

personali di cui sia venuto in possesso in relazione all'espletamento della presente procedura, saranno raccolti presso gli uffici competenti e trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e del rapporto di lavoro successivamente instaurato, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria e formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata, improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati interessati.

Ai sensi della normativa nazionale e comunitaria soprarichiamata, i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

I candidati possono presentare, a corredo della domanda di partecipazione, domanda di differimento o sottrazione all'accesso della documentazione presentata, o di parte di essa, evidenziandone le motivazioni ai sensi e per gli effetti dell'art.3, comma 2, del D.P.R. n.184/2006. In assenza della predetta domanda motivata l'accesso s'intende consentito, senza necessità di ulteriore, successiva notifica delle richieste di accesso che dovessero pervenire.

ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione di Brusciano si riserva la facoltà di sospendere, modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso di selezione, qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o opportunità per ragioni di pubblico interesse, dando di ciò, in ogni caso, idonea e puntuale informazione.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della selezione pubblica. La partecipazione da parte dei candidati comporta implicitamente l'accettazione, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs.vo 11/04/2006, n.198 e dell'art. 35 del D. Lgs.vo n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso di selezione si fa riferimento alle norme del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento dei servizi ed uffici del Comune di Brusciano ed alla legislazione vigente in materia di reclutamento del personale e di concorsi.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Brusciano, contemporaneamente all'inserzione nel *portale di reclutamento InPA* della Funzione Pubblica, nonché sul sito web istituzionale all'indirizzo www.comune.brusciano.na.it sezione *Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso*.

Il Responsabile del procedimento è l'Istruttore Direttivo Antonio Giannino.

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Brusciano (tel. 081/5218251) nei giorni di martedì, mercoledì e venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00 e lunedì e giovedì dalle ore 15,30 alle 17,30).

Dalla Casa Comunale, li 06/11/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 – AA.GG. e G.R.U.
ISTR. DIR.VO ANTONIO GIANNINO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).