

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON MANSIONI DI OPERATORE ECOLOGICO ED EQUIPOLLENTI (4° LIVELLO DEL CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI - AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO), CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, CON ORARIO DI LAVORO FULL TIME, DA IMPIEGARE NEL SERVIZIO DI RACCOLTA TRASPORTO E CONFERIMENTI RIFIUTI SOLIDI URBANI DEI COMUNI SOCI.

BANDO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA.

Visti

- Il D.L 19/08/2016 n. 175 recante “Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica” TUSP, come modificato dal D. Lgs 16/06/2017 n. 100 e in particolare, gli artt. 6 e 19;
- Il D. Lgs 04/08/2015, n. 23, recante “Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183”, come modificato dal D.L 12/07/2018 n. 87;
- D. Lgs 15/06/2015 n. 81, recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183”, come modificato dal D.L 12/07/2018 n. 87, ed in particolare gli art. da 4 a 12 e da 19 a 29;
- Il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 cc;
- Il D. Lgs 14/03/2013, n. 33 (in part art. 19) e le linee guida adottate dall’A.n.a.c con delibera n. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni;
- Il D. Lgs 25/05/2016 n. 97, recante “revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge del 6 novembre 2012 n. 190 e del decreto legislativo 14/03/2013 n. 33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 Agosto 2015 n. 124;
- Legge del 06/11/2021 n. 190 recante “disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Legge 10/04/1991 n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il D. Lgs 11/04/2006 n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- L’art 35 comma 3 del D. Lgs 30/03/2001 n. 165 (e ss.mm.ii) che indica i principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- Il d. Lgs 30/06/2003 n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato ed integrato dal D.Lgs 10/08/2018 n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (General Data Protection Regulation);
- Il D.Lgs 09/04/2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (Utilitalia ed altri);
- Il Codice Etico della Società Impianti Srr Ato n. 4 Caltanissetta Provincia Sud srl, nell’attuale formulazione, redatto ai sensi del D. Lgs 231/2001;
- Il Regolamento delle assunzioni e degli avanzamenti di carriera della Società Impianti Srr Ato n. 4 Caltanissetta Provincia Sud srl

PREMESSA CONOSCITIVA

- a. La Impianti srr ato 4 Caltanissetta provincia Sud Srl ad intero capitale pubblico, soggetta a controllo e coordinamento della SRR Ato 4 Caltanissetta Provincia Sud s.c.p.a, ed opera in regime di house providing per conto del proprio socio in favore degli Enti Locali della provincia di Caltanissetta e del Comune di Piazza Armerina, ricevendo in affidamento da questi la gestione dei servizi pubblici in diversi settori, la cui erogazione avviene secondo caratteri di efficacia, efficienza ed economicità;
- b. Con riferimento al personale dipendente la società applica il CCNL Utilitalia Servizi Ambientali per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali;

- c. In conformità al Regolamento sulle assunzioni e sull'avanzamento di carriera e dell'articolo 19 del D.Lgs. n. 175/2016, la società intende realizzare una selezione pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato nell'ambito del servizio di Igiene Pubblica, da assegnare principalmente alle operazioni di raccolta differenziata presso i vari territori gestiti dalla Società per conto dei Comuni affidanti e nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001;
- d. i soggetti che risulteranno utilmente collocati nella graduatoria finale verranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e full time, con la qualifica di operaio ed inquadrati al livello 4, posizione parametrica B CCNL Utilitalia per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali. A tali soggetti sarà quindi applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal sopra citato CCNL derivante dall'inquadramento descritto.
Tutto ciò premesso, quale parte integrante e sostanziale del presente avviso, si procede all'indizione di una selezione di selezione pubblica, per titoli ed esami, nei termini di seguito indicati.
- e. La copertura dei posti previsti dalla legge per le categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della legge 68/1999, saranno assunti tramite il sistema dell'assunzione numerica ai sensi dell'art. 23 del Regolamento interno delle Assunzioni.

ARTICOLO 1 – Oggetto della selezione ad evidenza pubblica

- 1.1** La selezione ad evidenza pubblica ha per oggetto la composizione di una graduatoria finalizzata all'inserimento in organico aziendale, in via prioritaria, di n. 3 nuovi addetti, da inquadrare a tempo indeterminato con orario di lavoro full time (comprese domeniche e festive) con qualifica di operaio ed inquadramento 4° livello del vigente C.C.N.L Utilitalia servizi ambientali - Area spazzamento, raccolta e decoro del territorio.
- 1.2** Le risorse giudicate idonee e selezionate svolgeranno attività di controllo e coordinamento, partecipando o meno manualmente al lavoro degli altri operai, dell'attività di altri lavoratori o di nuclei operativi ai quali fanno capo più lavoratori; ed ogni altra attività comunque riconducibile al livello di inquadramento.
- 1.3** La sede di lavoro sarà presso i territori Comunali e altre unità locali aziendali dei Comuni Soci di seguito indicati:
 - 1. Gela: n. 3 unità liv. 4B.
- 1.4** I candidati possono presentare domanda di partecipazione alla selezione prevista al presente avviso esclusivamente per una sede di lavoro/lotto tra quelle previste all'art. 1.3 del presente avviso.
- 1.5** I candidati che avranno presentato validamente la domanda di partecipazione verranno raggruppati in lotti omogenei in relazione alla sede di lavoro dagli stessi indicati all'atto di presentazione domanda di partecipazione. Per ciascun lotto verrà stilata ed approvata apposita singola graduatoria.
- 1.6** La durata e la distribuzione dell'orario lavorativo sono indicate al momento dell'assunzione in relazione alle contingenti esigenze aziendali.

ARTICOLO 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione

- 2.1** Possono partecipare alla selezione per una sola sede di lavoro/lotto tra quelli indicati all'art. 1.3 del presente avviso gli aspiranti che sono in possesso dei seguenti requisiti generali alle date di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro:
 - a) cittadinanza italiana (art. 1 e 2 D.P.C.M. 174/1994) tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea (Consiglio di Stato – Adunanza plenaria – Sentenza 25/06/2018, n°9). Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del presente avviso;
 - c) idoneità fisica all'impiego, in relazione al posto da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione, sotto il profilo psicofisico; la società si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ex D Lgs 09/04/2008 n. 81;

d) titolo di studio: scuola secondaria di primo grado (licenza media); oppure in mancanza del predetto titolo dimostrare di aver svolto tre anni di servizio analogo e di essere iscritto ad un corso per il conseguimento della licenza di scuola secondaria di primo grado. In quest'ultimo caso, il dipendente, qualora risultasse vincitore, verrà inserito in graduatoria con riserva e verrà assunto definitivamente soltanto dopo che avrà conseguito il titolo di studio.

e) godimento dei diritti civili e politici;

f) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. nr. 3 del 10.1.1957, ovvero non aver avuto provvedimenti di interdizione o decadenza dall'impiego, o per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs.n.165/2001;

g) non aver subito condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici sempre che non sia intervenuta riabilitazione. Non avere procedimenti penali in corso per reati che comportino la destituzione di diritto dal Pubblico Impiego; ai sensi della legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna. La società valuta autonomamente e specificamente se i fatti rilevanti ai fini penali lo siano ugualmente ai fini dell'accesso al pubblico impiego;

h) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs.n.39/2013;

i) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art.1 L. 23/8/2004 n.226;

l) Patente di guida cat. B in corso di validità.

2.2. - Il possesso di tutti i requisiti elencati dovrà essere autocertificato, ai sensi del DPR n. 445/2000, in sede di presentazione della domanda di partecipazione, da compilarsi, a pena di esclusione, secondo lo schema allegato al presente avviso.

2.3 - La società si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di ammissione. Qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità, anche parziale, del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 3 – Modalità di partecipazione alla selezione – Domanda e curriculum

3.1 - I candidati dovranno presentare domanda, esclusivamente, utilizzando il seguente link <https://impiantisrrato4clsud.it/bando-assunzione-personale-area-spazzamento-e-raccolta-4-livello/>, presente nel sito della impiantisrrato4clsud.it nella sezione "Selezione del personale" – "Reclutamento del personale".

3.2 - La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata, a pena di nullità, utilizzando lo schema Allegato al presente avviso, riportando le indicazioni di cui ai commi successivi. I candidati, sotto la loro personale responsabilità, devono dichiarare:

- indicazione della Sede di servizio (Comune Socio) per la cui selezione intende partecipare;

a) Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;

b) Il domicilio, numero di telefono, indirizzo di posta elettronica, al quale la Società potrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, nonché l'impegno a comunicare all'amministrazione eventuali variazioni dei recapiti riconoscendo che l'amministrazione non si assume alcuna responsabilità per variazioni non comunicate o irreperibilità del candidato;

c) Cittadinanza posseduta;

d) Idoneità fisica all'impiego;

e) Titolo di studio prescritto dal bando con esatta indicazione, dell'anno scolastico o data del conseguimento nonché del luogo e denominazione della Scuola, Istituto;

f) Possesso degli ulteriori requisiti previsti dal bando di selezione;

g) Godimento dei diritti civili;

h) Eventuali condanne penali riportate;

3.3 - Insieme alla domanda dovrà essere redatto il curriculum in formato europeo.

3.4 - A tal fine nel Curriculum devono essere indicati:

a) livello delle conoscenze maturate nell'ambito delle funzioni richieste per l'assunzione.

b) Elementi idonei a verificare la reale consistenza delle esperienze professionali maturate ed eventuali titoli; fra gli elementi potranno essere indicati le attività svolte, come gli eventuali rapporti di lavoro, anche a progetto, interinale, stage, collaborazioni, consulenze, attività di libera professione.

c) Altri elementi di giudizio e di conoscenza che il candidato intenda fornire.

3.5 La domanda ed il Curriculum dovranno pervenire alla Società entro e non oltre le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul sito web della IMPIANTI SRR ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud S.r.l. e fa fede la mail di avvenuto inoltro della domanda di partecipazione che verrà inviata all'indirizzo mail indicato in sede di compilazione.

3.6 La mancata indicazione, nella domanda, della sede di lavoro/lotto per il quale il candidato intenda partecipare alla selezione, determina l'esclusione dalla selezione.

3.7 La sottoscrizione della domanda e del curriculum ha validità anche quale sottoscrizione di tutte le dichiarazioni sostitutive in essa contenute. Insieme alla domanda ed al curriculum deve essere presentata copia non autenticata di valido documento di riconoscimento. La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, accertata in qualunque momento, determina l'esclusione dalla selezione.

ART. 4 – MODALITA' DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE – ESAME DELLA DOMANDA

4.1 - La Commissione Di Valutazione nominata e costituita ai sensi del Regolamento delle Assunzioni e degli Avanzamenti di Carriera (consultabile sul sito <http://impiantisrrato4clsud.it/>) preliminarmente verifica se la domanda sia stata redatta in modo regolare, presentata entro i termini, e che contenga la dichiarazione del possesso dei requisiti necessari all'ammissione.

4.2 - Qualora tale verifica non dia esito positivo, il candidato potrà essere escluso od invitato a regolarizzare la documentazione o ammesso con riserva.

4.3 - Qualora tale verifica dia esito positivo, il candidato verrà ammesso alla selezione.

4.4 – l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi sarà pubblicato sul sito <http://impiantisrrato4clsud.it/> e sul sito web della SRR ATO 4 Caltanissetta Provincia SUD <http://srr4clsud.it>.

ART. 5 – MODALITA' DELLA SELEZIONE – ANALISI DELLE DOMANDE E CURRICULUM (DI CUI AL PRECEDENTE ART. 3 COMMI 3.3 E 3.4)

5.1 - La Commissione di valutazione procede all'espletamento della selezione, articolata nelle seguenti fasi:

a) Riscontro delle domande di partecipazione alla selezione regolarmente pervenute e riscontro della sussistenza o meno di conflitto di interessi da parte dei componenti della Commissione ed eventuale comunicazione all'Organo di Amministrazione per la sostituzione del componente/i in situazione di conflitto;

b) Esame delle domande di partecipazione regolarmente pervenute, attribuzione dei punteggi di valutazione degli elementi presenti ed indicati nei curricula;

c) Espletamento della prova orale con attribuzione dei relativi punteggi;

d) Individuazione delle candidature eleggibili nelle graduatorie degli idonei ai fini dell'assunzione;

e) Approvazione delle graduatorie suddivise per sede di lavoro/Comuni Soci e successiva comunicazione agli interessati tramite pubblicazione sul sito aziendale.

5.2 - Le convocazioni dei candidati per lo svolgimento delle prove di selezione vengono effettuate a mezzo di pubblicazione su pagina web sul sito istituzionale di Impianti SRR ATO n.4 Caltanissetta Provincia Sud s.r.l.

La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

5.3 - I curricula dei candidati ammessi alla selezione verranno preventivamente analizzati e valutati nel modo che segue dalla Commissione di Valutazione, attribuendo un voto numerico fino ad un massimo di 20 punti (utilizzando se necessario i decimali), così suddivisi: massimo 2/20 per i titoli di studio; massimo 18/20 per i titoli di servizio.

5.4 – Per la valutazione dei titoli di studio la Commissione non tiene conto del diploma di scuola media inferiore, previsto quale requisito generale di ammissione. In particolare, il punteggio relativo ai titoli di studio e di servizio viene assegnato secondo il presente schema:

TITOLI DI STUDIO – MAX PUNTI 2	
Diploma di maturità oppure attestato di qualifica professionale in ambiti attinenti al profilo professionale oggetto di selezione	0,5 punti
Attestato rilasciato all'esito di corsi di formazione attinenti al profilo professionale oggetto di selezione	0,5 punti per ogni titolo fino massimo di punti: 1

Attestato rilasciato all'esito di corsi di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, primo soccorso e di prevenzione incendi	0,5 punti per ogni titolo fino massimo di punti: 0,5
TITOLI DI SERVIZIO – MAX PUNTI 18	
Servizio prestato negli ultimi 12 anni, a favore di società pubbliche o private affidatarie della gestione del servizio RSU, nel medesimo livello professionale oggetto di selezione o a quello superiore, nel territorio dei Comuni affidatari del servizio	0,5 punti per ogni centottanta giorni servizio anche non consecutivo, per un massimo 11 punti
Servizio prestato negli ultimi 12 anni, a favore di società pubbliche o private affidatarie della gestione del servizio RSU, nel medesimo livello professionale oggetto di selezione o a quello superiore, in altri territori esterni ai Comuni affidatari del servizio	0,2 punti per ogni centottanta giorni di servizio fino massimo di punti: 1
Servizio prestato negli ultimi 12 anni, a favore di società pubbliche o private affidatarie della gestione del servizio RSU, nel livello professionale inferiore a quello oggetto di selezione, nel territorio dei Comuni affidatari del servizio	0,5 per ogni 180 giorni di servizio fino massimo di punti: 5
Servizio prestato negli ultimi 12 anni, a favore di società pubbliche o private, affidatarie della gestione del servizio RSU, nel livello professionale inferiore a quello oggetto di selezione, in altri territori esterni ai Comuni affidatari del servizio	0,1 per ogni 180 giorni di servizio fino massimo di punti: 0,5
Servizio RSU prestato negli ultimi 12 anni direttamente alle dipendenze di Amministrazioni pubbliche e/o Società partecipate Pubbliche in mansioni anche non inerenti il profilo professionale oggetto di selezione	0,1 per ogni 180 giorni di servizio fino massimo di punti: 0,5

5.5 I candidati i cui curricula avranno ottenuto una valutazione maggiore di 1 saranno ammessi alla prova orale.

ART. 6 PROVA ORALE

6.1 I candidati ammessi alla prova orale devono sostenere il colloquio previo avviso pubblicato sul sito istituzionale della società, con preavviso di almeno 7 giorni di calendario prima della data stabilita, vertente sulle nozioni relative all'attività ed alle mansioni oggetto della presente selezione. In particolare, gli argomenti della prova riguardano: nozioni sulla gestione dei rifiuti e sulla raccolta differenziata; riconoscimento e classificazione tipologia dei rifiuti; nozione sugli strumenti e macchinari propri del livello.

6.2 La prova orale è altresì finalizzata ad accertare la professionalità posseduta, ad analizzare le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative, e a verificare l'attitudine alla posizione da ricoprire e a valutare il profilo motivazionale del candidato, con particolare riferimento alla conoscenza teorico-pratica delle competenze relative al livello per cui concorre ed alla capacità di autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate ed alla capacità di operare individualmente o in concorso con altri lavoratori dei quali possono avere il coordinamento.

6.3 Al termine della prova, la Commissione esaminatrice, formula la propria valutazione conclusiva, espressa in un voto numerico fino ad un massimo di 20 punti, utilizzando se necessario i decimali.

ART. 7 GRADUATORIA FINALE

Per ciascuno dei lotti in cui verranno raggruppati i candidati che avranno regolarmente presentato domanda di partecipazione, in relazione alla sede di lavoro dagli stessi indicata all'atto di presentazione della domanda di partecipazione, verrà stilata ed approvata apposita singola graduatoria degli idonei. La commissione, completata la procedura di selezione, procederà alla formazione delle singole graduatorie dei candidati

ritenuti idonei, formate secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del colloquio di valutazione.

7.1 La somma aritmetica del punteggio attribuito ai titoli posseduti e alla prova orale stabilisce la votazione complessiva riconosciuta al candidato, espressa con un voto numerico che costituisce il punteggio finale.

7.2 La Commissione attribuisce a ciascun candidato il proprio punteggio, in base al quale è stabilito l'ordine di graduatoria definitivo per ciascuna graduatoria.

7.3 A parità di punteggio la precedenza è assegnata in ordine (titoli preferenziali):

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età.

7.4 La Commissione esaminatrice rimette le graduatorie formate sulla base di quanto previsto dal presente avviso pubblico per la loro approvazione e successiva pubblicazione sul sito istituzionale della società;

7.5 La posizione in graduatoria stabilisce la priorità e l'ordine di assunzione;

7.6 L'utilizzo della graduatoria avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla normativa vigente in materia e tenuto conto delle esigenze organizzative ed operative della Società;

7.7 Tutte le richieste di assunzione per figure simili pervenute precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso, si considerano come non ricevute;

7.8 L'efficacia temporale delle graduatorie finali permane sino al loro esaurimento o sino alla pubblicazione di una successiva graduatoria per le medesime mansioni. In ogni caso la graduatoria finale può essere soppressa in ogni momento con provvedimento motivato dell'organo amministrativo della società.

ART. 8 ASSUNZIONI

8.1 I candidati che avranno superato la prova orale entreranno a far parte della graduatoria finale. La graduatoria finale sarà formulata in ordine decrescente in base alla sommatoria dei punteggi ottenuti nelle prove selettive e nella valutazione dei titoli.

8.2 Le graduatorie finali costituiranno l'atto conclusivo della procedura di selezione. Queste saranno rimessa alla Società Impianti Srr Ato n. 4 Caltanissetta Provincia Sud srl che la renderà esecutiva mediante pubblicazione, dopo l'approvazione, sul sito internet istituzionale all'indirizzo <http://impiantisrrato4clsud.it/>. Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di comunicazione esiti e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge. La Società Impianti Srr Ato n. 4 Caltanissetta Provincia Sud srl non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

8.3 Le graduatorie finali avranno validità pari a anni 2 dalla data di pubblicazione nel sito internet istituzionale di cui al precedente comma 3. La validità delle stesse potrà essere estesa nella misura massima di n. 1 anno previa deliberazione della Società Impianti Srr Ato n. 4 Caltanissetta Provincia Sud srl Consiglio di Amministrazione della Società Impianti Srr Ato n. 4 Caltanissetta Provincia Sud srl, restando inteso che la deliberazione predetta dovrà intervenire entro e non oltre la scadenza naturale della graduatoria.

8.4 L'assunzione è subordinata al buon esito di un periodo di prova della durata di 90 giorni, esclusi periodi di sospensione di esso periodo per le cause previste dalla legge e dal CCNL. La persona assunta acquisisce il posto all'esito favorevole del periodo di prova. La Società Impianti Srr Ato n. 4 Caltanissetta Provincia Sud srl, prima della stipula del contratto, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti. A tale riguardo, i candidati, su richiesta scritta di Impianti Srr Ato n. 4 Caltanissetta Provincia Sud srl saranno tenuti a presentare la documentazione relativa a stati, fatti e qualità personali dichiarati, compresi i titoli di studio, in sostituzione delle dichiarazioni sostitutive rese nella domanda di partecipazione, oltre che delle copie semplici prodotte.

8.5 La società si riserva di effettuare in qualsiasi momento le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati e sul possesso dei requisiti, invitando il candidato a produrre idonea documentazione per la verifica di quanto dichiarato sotto la propria responsabilità nella domanda e nel curriculum. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione *ex tunc*, con decadenza di ogni atto *medio tempore* intervenuto a suo favore e ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

8.6 La stipulazione del contratto di lavoro con Società Impianti Srr Ato n. 4 Caltanissetta Provincia Sud srl, che procede all'assunzione e all'inizio del servizio, è comunque subordinata:

alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici; al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente

normativa in materia; al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione dell'avviso di selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contratti; all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica del profilo professionale ricercato nell'avviso di selezione pubblica.

8.7 Il candidato convocato per l'assunzione deve sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi del D. Lgs 09/04/2008 n. 81, per accertare l'esenzione da difetti che impediscono od ostacolano l'espletamento delle mansioni richieste (essendo a tal fine il candidato obbligato a produrre idonea certificazione sanitaria da cui si evincano eventuali limitazioni, prescrizioni, condizioni personali), e deve dichiarare sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità richiamate, dall'art. 53 del D. Lgs 30/03/2001 n. 165 e dal D.Lgs 8/04/2013 n. 39.

8.8 Nel caso di inidoneità psico-fisica temporanea del candidato verificatasi antecedentemente all'inizio del periodo di prova, certificata dal Medico Competente, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo. Il candidato temporaneamente inidoneo alla mansione rimane in ogni caso in graduatoria. L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente, determinerà la decadenza e l'automatica esclusione dalla graduatoria. Resta salva l'applicazione delle particolari disposizioni di legge sulla idoneità degli invalidi iscritti alle categorie protette ai fini dell'assunzione ad impieghi pubblici. La partecipazione all'avviso di selezione obbliga i candidati all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso di selezione, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico della società che effettuerà l'assunzione.

8.9 Ai sensi della L. 10/04/1991 n. 125 e D.lgs 11/04/2006 n. 198 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio. Qualora si rendano necessarie figure professionali dotate di caratteristiche peculiari idonee per le problematiche legate al genere, la Società attinge al personale in graduatoria facendo riferimento alle specificità richieste.

8.10 I candidati inseriti in graduatoria che vengono convocati per l'instaurazione del rapporto di lavoro devono presentare il certificato del casellario giudiziario attestante eventuali carichi pendenti e le condanne passate in giudicato.

8.11 La rinuncia del candidato all'assunzione comporta lo scorrimento della graduatoria e l'esclusione dello stesso con contestuale decadenza.

Nel caso in cui si debba procedere alla sostituzione di uno o più soggetti assunti, si potrà procedere ad assumere ulteriori soggetti secondo l'ordine della stessa graduatoria.

8.12 Dalla graduatoria la Società Impianti Srr Ato n. 4 Caltanissetta Provincia Sud srl potrà attingere per la copertura di eventuali posti di identico profilo e categoria che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente alla pubblicazione del presente bando di selezione.

8.13 L'assunzione per i candidati risultati idonei da impiegare all'interno del Comune di Gela, il cui contratto attuativo è in corso di definizione sulla scorta del contratto normativo sottoscritto dalla S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud, avverrà esclusivamente a seguito della sottoscrizione del contratto attuativo e dell'avvio del servizio da parte del Comune di Gela.

ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

9.1 - Ai sensi dell'articolo 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196), il trattamento dei dati personali è finalizzato esclusivamente all'espletamento dell'attività di ammissione, selezione e di eventuale assunzione ed avverrà a cura delle persone preposte ai relativi procedimenti, con l'utilizzo anche di procedure informatiche nei modi e limiti necessari a perseguire tali finalità anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del sopra citato Codice.

9.2 - Al termine del periodo di validità della lista degli idonei, la Società si riserva il diritto di distruggere tutti i documenti anche gli originali, relativi al procedimento di selezione qualora chi abbia interesse non ritiri la propria documentazione.

9.3 - Il titolare del trattamento dei dati della Società Impianti S.R.R. Ato n. 4 Caltanissetta Provincia Sud s.r.l. è l'Ing. Giovanna Picone, Amministratore Unico della Società predetta.

9.4 - Il Responsabile del trattamento dei dati personali designato da Società Impianti S.R.R. ATO n. 4 Caltanissetta Provincia Sud s.r.l. è CGC s.r.l., e-mail: info@cgcsrl.eu.

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

È possibile effettuare ricorso avverso la presente procedura nelle forme e nei termini previsti dalla legge.

La pubblicazione di tutti gli atti relativi alla presente procedura ha valore a tutti gli effetti di legge e di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla selezione.

La partecipazione alla selezione costituisce per i candidati incondizionata accettazione delle disposizioni del presente avviso e delle disposizioni sopra richiamate.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte della Società Impianti Srr Ato n. 4 Caltanissetta Provincia Sud srl, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di modificare, revocare, annullare o sospendere la selezione, nonché di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

ART. 11 - PUBBLICAZIONE DEL BANDO

11.1 - Il presente bando viene pubblicato sul sito <http://impiantisrrato4clsud.it> e sul sito web della SRR ATO 4 Caltanissetta Provincia SUD <http://srr4clsud.it>.

Li, 2 novembre 2022

*L'Amministratore Unico
della IMPIANTI SRR ATO 4
Caltanissetta Provincia Sud S.r.l.
Ing, Giovanna Picone*