

AVVISO PUBBLICO

di avviamento a selezione per l'assunzione presso il Comando VVF a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) unità lavorative nella qualifica di Operatore nel ruolo degli Operatori degli Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco - Ministero dell'Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile -

IL DIRIGENTE

- VISTO l'art. 16 della L. 56/87 "Norme sull'organizzazione mercato del Lavoro";
- VISTO l'art. 35 c. 1 let. b del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- VISTA la D.G.R. n.643 del 10/7/2018 "Atto di indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro" che modifica ed integra le disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n.1332/2008, n.96/2010, n.1633/2010, n.896/2011 e n.1266/2016;
- VISTA la D.G.R. n. 809 del 6/11/2019 di "Integrazione e modifiche all'Atto di Indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro approvato con D.G.R. n.643/2018";
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° dicembre 2022 tab. E e successivo D.L. del 22 aprile 2023 n. 44 art. 15 comma 19 lettera n, indetto con D.D. n. 787 del 9 ottobre 2023 del Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco che autorizza l'assunzione di n. 212 unità appartenenti alla qualifica di "Operatore" del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco di cui n. 2 unità presso il Comando Vigili del Fuoco di Potenza, come indicato nell'allegato DD n 787 del 9/10/2023 art. 1 comma. 1;
- VISTA la richiesta di avviamento al lavoro ex L.56/87 acquisita al protocollo ARLAB n. 10483/2023 selezione per l'assunzione presso il Comando VVF a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) unità lavorative nella qualifica di Operatore nel ruolo degli Operatori degli Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco - Ministero dell'Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile;
- VISTA la determinazione dirigenziale n. 887 del 21/12/2023 di approvazione dell'Avviso Pubblico in oggetto [pubblicata dal 21/12/2023 al 20/01/2024]

RENDE NOTO CHE È INDETTA

la procedura di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Ministero dell'Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile – Uffici del Comando VVF di Potenza (di seguito Amministrazione procedente), come meglio dettagliato in tabella:

Numero dei posti	2
Sede di Lavoro	Uffici del Comando Vigili del Fuoco di Potenza
Tipologia contrattuale	Tempo Indeterminato
Orario di lavoro	Tempo pieno
Qualifica – Livello retributivo	Operatore del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco – livello retributivo iniziale, di cui all'art. 69 del decreto legislativo n. 217/2005
C.C.N.L.- Stato giuridico e trattamento economico	Il trattamento economico è regolato dal decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 121.
Mansioni	Quelle di cui all'art. 4 del D.D. n. 787 del 9/10/2023, in base a quanto stabilito dall'art. 70 del D.lgs. 217/2005 e ss.mm.i..

Art.1 Requisiti di partecipazione generali e specifici

Per la partecipazione alla presente procedura di avviamento a selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) età non inferiore ai 18 anni;
- d) **età non superiore a quarantacinque anni**, così come previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro dell'Interno 5 novembre 2019, n. 167;
- e) idoneità fisica, psichica e attitudinale ai sensi del decreto del Ministero dell'Interno 4 novembre 2019, n. 166;
- f) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo;
- g) qualità morali e di condotta previste dall'art. 26 della legge 1° febbraio 1989 n. 53 e successive modificazioni;
- h) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione;
- i) iscrizione negli elenchi anagrafici in uno dei Centri o sub centri per l'Impiego della provincia di Potenza.

Alla selezione non sono ammessi coloro che sono stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai corpi militarmente organizzati o che abbiano riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.

Non sono ammessi alla procedura i soggetti cui sono state irrogate le sanzioni stabilite nella *D.G.R. n. 643/2018* confermate con la *D.G.R. n. 809/2019*, nelle ipotesi previste di mancata presentazione alle prove di idoneità o mancata accettazione dell'occasione di impiego senza giustificato motivo, per il periodo di durata e applicazione della sanzione stessa.

I requisiti di cui al presente articolo, compreso quello anagrafico, pena l'esclusione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione al presente Avviso di selezione.

Per difetto dei requisiti prescritti, l'Amministrazione procedente può disporre in ogni momento l'esclusione con provvedimento motivato.

Art. 2 Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere ricevuta, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul sito istituzionale dell'ARLAB, debitamente compilata e firmata in originale, utilizzando esclusivamente il modello unito allo stesso Avviso.

I candidati, a pena di esclusione, devono presentare la domanda compilata e sottoscritta, entro la data di scadenza stabilita, con una delle seguenti modalità:

- inviata a mezzo Raccomandata A.R. all'indirizzo del Centro per l'Impiego o sub Centro della provincia di Potenza (i cui riferimenti sono elencati in calce al presente Avviso) di iscrizione del candidato, corredata, pena l'esclusione dalla selezione, dalla copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità;

oppure

- inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del Centro per l'Impiego o Sub-Centro per l'Impiego della provincia di Potenza (i riferimenti sono elencati in calce al presente Avviso) di iscrizione del candidato. La domanda inoltrata a mezzo PEC deve essere in formato non editabile (preferibilmente PDF) corredata, pena l'esclusione dalla selezione, dalla copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità.

Nell'oggetto della PEC di invio o sulla busta Raccomandata A.R., deve essere indicato: **Domanda a n. 2 Operatori ruolo degli Operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco e il nome e cognome di chi presenta la domanda.**

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata.

L'ARLAB e i Centri e sub-Centri per l'Impiego non assumono responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o della PEC o, comunque, imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo non sono ritenute ricevibili da parte dei Centri e sub-Centri per l'Impiego e il candidato è escluso dalla selezione.

Art. 3 Formazione della graduatoria unica integrata a livello regionale: elementi che concorrono a formarla e diritto di precedenza

Ai sensi e per gli effetti della disciplina dettata dalla *D.G.R. n. 643 /2018* (Titolo III – Avviamenti a selezione presso le PP.AA.), come modificata e integrata dalla *D.G.R. n. 809/2019*, concorrono alla formazione della graduatoria i seguenti elementi:

- a) anzianità d'iscrizione in stato di disoccupazione¹ nelle liste del Centro per l'Impiego o del sub Centro, ai sensi e per gli effetti del d.lgs.150/2015 e successive modifiche ed integrazioni. Ai lavoratori iscritti nell'anagrafica dei CPI che hanno perso lo stato di disoccupazione o sospesi dallo stato di disoccupazione il punteggio di anzianità è pari a zero;
- b) reddito lordo personale del lavoratore. Si intende la situazione economica e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente la pubblicazione dell'avviso derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare dell'iscritto;
- c) carico familiare. Si intende quello autocertificato nella domanda dal lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ad IRPEF.

Il punteggio totale si calcola sottraendo al punteggio iniziale pari a 100 i punti relativi alla situazione economica e aggiungendo i punti relativi al carico familiare e all'anzianità nello stato di disoccupazione. Il lavoratore con punteggio maggiore precede in graduatoria il lavoratore con punteggio minore. Per le situazioni di parità di punteggio, si applica quanto previsto dalle *D.G.R. n. 643/2018* e *D.G.R. n. 809/2019*.

¹ Si intende per disoccupato la persona iscritta al Centro per l'Impiego, priva di impiego o occupata con un rapporto di lavoro il cui reddito "prospettico" sia sottosoglia (€ 8.145,00 per lavoratori subordinati, € 4.800,00 per lavoratori autonomi)

Titolo di precedenza nella selezione: la procedura di selezione, ai sensi dell'art. 71, comma 3 del decreto legislativo n. 217/2005 e successive modifiche ed integrazioni, avviene con precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di cui all'art. 6 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139 che, alla data di presentazione della domanda al presente Avviso sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio.

Si precisa, che ai sensi del sopracitato art. 71 comma 3 del D.Lgs. 217/2005 e ss.mm.ii. (art. 1 comma 3 del D.D. n. 787 del 9/10/2023) la selezione avviene con precedenza assoluta in favore del personale volontario del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, inoltre, considerata la specificità del Corpo, non trova applicazione per la procedura in argomento né la riserva dei posti per le persone disabili, né quella in favore dei militari volontari congedati.

Nella domanda di partecipazione, il candidato per azionare il diritto di precedenza, deve autocertificare di essere in possesso del requisito che gli dà titolo indicandone gli estremi.

Art. 4 Convocazione - Contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità

L'avviamento alle prove di idoneità è effettuato sulla base dell'ordine risultante dalla graduatoria approvata dal competente ufficio dell'ARLAB.

L'Amministrazione richiedente convoca i candidati in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 9/5/1994 n.487, secondo l'ordine di graduatoria.

La convocazione per sostenere la prova di idoneità deve essere effettuata dall'Amministrazione Procedente e contiene la descrizione della prova di selezione con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della stessa.

La selezione, consistente nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, accerta l'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica, ai sensi dell'art. 4 del D.D. n. 787 del 9/10/2023 e non comporta alcuna valutazione comparativa.

Art. 5 Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice che effettua la selezione è nominata con provvedimento del Direttore regionale dei vigili del fuoco territorialmente competente. Essa è presieduta da un Dirigente dei vigili del fuoco con qualifica non inferiore a Primo Dirigente ed è costituita da un numero di componenti non inferiore a due. Le funzioni di segretario della Commissione sono svolte da un appartenente al ruolo degli Ispettori logistico-gestionali ovvero al ruolo degli Ispettori antincendi del Corpo nazionale dei vigili del fuoco. Con il medesimo provvedimento sono nominati i relativi supplenti per le ipotesi di assenza o impedimento degli effettivi.

Art. 6 Pubblicazione della graduatoria e durata e validità della graduatoria

I Responsabili del procedimento di ciascun Centro e Sub-Centro per l'Impiego effettuano l'istruttoria delle domande pervenute, predispongono e trasmettono al Dirigente competente l'elenco dei candidati ammessi e quello dei Non ammessi, indicando le cause di esclusione. L'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche Attive del lavoro dell'Agenzia Regionale ARLAB, nei tempi e modi previsti dal Titolo III di cui alla D.G.R. n. 809/2019, procede alla formazione della graduatoria pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia ARLAB (a cura del responsabile dell'Agenzia) e sul sito istituzionale del Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile - (a cura del responsabile dell'Amministrazione procedente).

La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria ha validità fino a dodici (n. 12) mesi successivi alla sua pubblicazione, al fine di sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, o comunque, fino alla totale copertura delle assunzioni previste nell'A.P.

Art. 7 Avviamento al servizio: Tirocinio

I candidati utilmente selezionati che sono avviati al servizio, seguono i programmi di tirocinio formativo organizzati dall'amministrazione precedente in relazione alle specifiche funzioni da svolgere e, a conclusione del periodo di prova della durata di sei mesi, conseguono la nomina alla qualifica di operatore, previa valutazione di idoneità da parte del dirigente del comando dei vigili del fuoco o dell'ufficio presso cui hanno svolto servizio e prestano giuramento.

Art. 8 Rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro

L'Amministrazione precedente garantisce parità ed opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.l.gs. 30.03.2001 n. 165.

Art. 9 Istanze di riesame

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, i candidati possono proporre richiesta di riesame, indirizzata al responsabile del procedimento e per conoscenza al dirigente all'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche attive del Lavoro dell'ARLAB avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria, se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio, con le stesse modalità di adesione all'A.P. Sono irricevibili le istanze di riesame pervenute con modalità diverse e oltre il predetto termine.

Art. 10 Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

Compete all'Amministrazione precedente accertare la veridicità delle dichiarazioni rese, nei modi di legge, fatte salve le verifiche afferenti allo stato di disoccupazione effettuate dai Centri e sub-Centri per l'Impiego territorialmente competenti. Fermo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Art. 11 Responsabili del procedimento

Responsabile della richiesta di avviamento a selezione e di ogni altra relativa procedura afferente alla procedura di selezione di esclusiva competenza del Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile – Uffici del Comando di Potenza è l'I.L.G. Maria Vittoria Liguori

Responsabili del sub-procedimento del presente avviso afferente agli inserimenti delle domande di candidatura sul Sistema Informativo Lavoro dei Centri per l'Impiego sono i responsabili dei Centri e sub-Centri per l'Impiego territorialmente competenti.

Responsabile del procedimento del presente Avviso è il funzionario ARLAB Annamaria Fiore, mail: annamariafiore@lab.regione.basilicata.it

Art. 12 Pubblicazione dell'avviso. - Norme finali e di rinvio

L'Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ARLAB e su quello del Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile – Comando Vigili del Fuoco, nonché all'albo dei Centri e sub Centri per l'Impiego della provincia di Potenza fino al **trentesimo** giorno successivo alla sua pubblicazione, termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione.

Il termine di presentazione delle candidature ai sensi dell'art. 2 dell'Avviso decorre dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ARLAB, non avendo le altre pubblicazioni previste valore costitutivo.

Su richiesta dell'Amministrazione precedente, l'Avviso può essere prorogato o sospeso o revocato, se ricorrono motivi di interesse pubblico senza che per gli aspiranti sorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, saranno osservate le norme di cui alla D.G.R. n. 643/2018 e D.G.R. n. 809/2019, nonché della legge n. 56/87 art. 16 e successive modificazioni ed integrazioni e delle circolari ministeriali in materia.

Art. 13 Trattamento dei dati personali

La graduatoria è formata dall'ARLAB per il tramite dei Centri e sub Centri per l'Impiego della provincia di Potenza, nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali e del Regolamento (UE) 2016/679.

Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento (UE) 2016/679, il trattamento dei dati forniti dai candidati saranno raccolti presso i Centri e sub centri per l'Impiego territorialmente competenti, presso l'Agenzia Regionale ARLAB per la formazione della graduatoria e presso l'Amministrazione procedente, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione e il candidato esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi. Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui all'articolo 9 del Regolamento generale sulla Protezione dei dati del 27 aprile 2016 (GDPR). Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato, nonché alle strutture territoriali.

L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del G.D.P.R. (General Data Protection Regulation), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare o limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare.



Il Dirigente

Dott.ssa Maria Rosaria Sabia



Elenco dei Centri per l'Impiego e relativi Sub-centri competenti per territorio, ai quali far pervenire le domande di partecipazione alla selezione:

Sede del CPI/SPI	Indirizzo	Posta Elettronica certificata
Centro per l'Impiego Potenza	Viale del Basento, 11 85100 Potenza	cpi.potenza@pec.lab.regione.basilicata.it
Sub-centro Laurenzana	Via Prato 85014 Laurenzana (Potenza)	sip.laurenzana@pec.lab.regione.basilicata.it
Sub-centro Baragiano	Corso Garibaldi 85050 Baragiano (Potenza)	sip.baragiano@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Lauria	C.da Parco Carroso 85044 Lauria (Potenza)	cpi.lauria@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Melfi	Via Mazzini, 39 85025 Melfi (Potenza)	cpi.melfi@pec.lab.regione.basilicata.it
Sub-centro Genzano di Lucania	Via Fani, 1 85013 Genzano di Lucania (Potenza)	sip.genzano@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Agricoltura Lavello	C.da Pupoli/Via Aldo Moro 85024 Lavello (Potenza)	cpi.lavello@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Senise	Via Kennedy snc 85038 Senise (Potenza)	cpi.senise@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Villa d'Agri	Via Nazionale, 44 – Fraz. Villa d'Agri 85050 Marsicovetere (Potenza)	cpi.villadagri@pec.lab.regione.basilicata.it