



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE DEL RUOLO DEGLI OPERATORI E DEGLI ASSISTENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO COME PREVISTO DAL DECRETO DEL CAPO DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE n. 787 del 09-10-2023 - SEDE DI LAVORO LIVORNO (PRESSO COMANDO VV.F. DI LIVORNO)

Premesso che

con Decreto del Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile n. 787 del 09/10/2023 è stato pubblicato l'Avviso del Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile per l'avviamento degli inseriti nell'elenco anagrafico presso il Centro per l'Impiego, finalizzato all'assunzione di n. 5 operatori nel ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di posti vacanti in uffici aventi sede di lavoro in Livorno.

In applicazione di quanto previsto dal D.P.G.R. n. 7/R/2004 e ss.mm.ii. con particolare riferimento al Titolo III "Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione" si emana il presente avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 lavoratori con profilo professionale di operatore nel ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco sede di lavoro Livorno (presso Comando VV.F.)

PROFILO PROFESSIONALE

Operatore nel ruolo degli Operatori e degli Assistenti del Corpo Nazionale dei VV.F.

N. UNITA' DA ASSUMERE

N. 5 (cinque)

TIPOLOGIA CONTRATTUALE

Tempo indeterminato a tempo pieno

SEDE DI LAVORO

Livorno (presso Comando VV.F.)

PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato **dal 13/12/2023 al 27/12/2023**, sui sottoelencati siti:

<https://www.vigilfuoco.it/sitiVVF/livorno/> attivo fino al 21/01/2024

<https://www.vigilfuoco.it/comando-vvf-livorno> attivo dal 22/01/2024

<https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti>

<https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/>

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire con le SEGUENTI MODALITA':

- **on line** compilando il modello di candidatura, previa registrazione, sul sito <https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/> e scaricando la ricevuta del modello compilato in "Visualizza candidature"

o

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo arti@postacert.toscana.it utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di A.R.T.I. <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "Avviso a selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 lavoratori con profilo professionale degli Operatori e degli Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco sede di lavoro Livorno c/o Comando Provinciale VV.F. di Livorno".

Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su www.regione.toscana.it/apaci poi andare in Altri - Altri Enti e selezionare Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego-AOO Agenzia Toscana Impiego oppure in ricerca avanzata scrivere Agenzia Regionale per l'Impiego.

o

- **a mezzo Raccomandata con Ricevuta di Ritorno** da inviare ad A.R.T.I. - Centro per l'Impiego di Livorno, Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno, Via Galileo Galilei, 40 57122 Livorno, utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di A.R.T.I. <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti> allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione presso VV.F."

N.B. La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza del presente avviso, non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante.

Non saranno accoglibili domande presentate o inviate con altre modalità.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che autocertificheranno, ai sensi del DPR 445/2000, il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, ai sensi dell'art 71 del D. Lgs. n. 217 del 13 ottobre 2005 e s.m.i;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) età non superiore a quarantacinque anni (il limite di età è da intendersi superato nel giorno del compimento del quarantacinquesimo anno di età), così come previsto dall'art.2, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro dell'Interno 5 novembre 2019, n.167;

- d) idoneità fisica, psichica e attitudinale ai sensi del decreto del Ministro dell'Interno 4 novembre 2019, n. 166;
- e) titolo di studio della scuola dell'obbligo;
- f) qualità morali e condotta previste dall'art. 26 della legge 1° febbraio 1989 n. 53 e successive modificazioni;
- g) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione;
- h) inserimento negli elenchi anagrafici dei Centri per l'impiego della Toscana ai sensi degli artt. 31 e 33 del D.P.G.R. 7/R/2004 **antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso.**

Alla selezione non sono ammessi coloro che siano stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai Corpi militarmente organizzati o che abbiano riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misure di prevenzione.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande dal bando di offerta, ad esclusione del requisito **h)**, che deve essere posseduto antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione.

Il candidato che ha instaurato, prima o dopo la presentazione della domanda ed entro la fine del periodo di pubblicazione del presente avviso, un rapporto di lavoro dipendente o autonomo che generi un reddito annuo calcolato in termini prospettici cui corrisponde un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni d'imposta (per lavoro dipendente, sia subordinato - compreso il lavoro intermittente - sia parasubordinato: la soglia è fissata in un reddito annuale pari a 8.174,00 euro; per lavoro autonomo - compresa la partecipazione in qualità di coadiuvanti o collaboratori all'impresa familiare e le prestazioni di lavoro autonomo occasionale con ritenuta d'acconto senza partita I.V.A - a 5.500,00 euro annui), è tenuto a verificare con il Centro Impiego di appartenenza, entro i termini di presentazione della domanda, la possibilità di recuperare e/o conservare l'iscrizione allo stato di disoccupazione secondo quanto previsto dal D.L. 4/2019, convertito, con modificazioni, nella L. 26/2019, dalla Circolare ANPAL n. 1/2019, Circolare MLPS n. 187 del 14 gennaio 2020 e modifiche apportate all'art. 13 del D.P.R. 917/1986, dalla legge 30 dicembre 2021, n. 234.

Le Amministrazioni (A.R.T.I e il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile) non si assumono la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. Le suddette Amministrazioni non assumono la responsabilità per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è redatta dal Centro per l'Impiego secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, così come specificato nell'allegato A) del Regolamento regionale D.P.G.R. 7/R/2004.

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art. 34, comma 2 del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

Ai sensi dell'art. 1, comma 3 del Decreto Dipartimentale n. 787 del 09/10/2023, la selezione avviene con precedenza in favore del personale volontario del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco che, alla data indicata nel bando, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio: il soggetto con tali requisiti ha precedenza, in termini assoluti, nella graduatoria stilata dai Centri per l'impiego secondo i criteri specificati nell'allegato A) del Regolamento regionale D.P.G.R. 7/R/2004. (*)

(*) Coloro che sono in possesso del titolo di precedenza dovranno contrassegnare la casella apposita "Previsti Titoli di Preferenza/Precedenza e/o altre riserve" sulla domanda di partecipazione al presente avviso (sia cartacea che on line) e compilare il campo note con la seguente dicitura:

Il sottoscritto dichiara di essere iscritto da almeno 3 anni presso gli elenchi dei Vigili del Fuoco Volontari del Comando VVF di..... e di avere svolto almeno 120 giorni di servizio.

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione, i candidati che:

- 1) non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello cartaceo allegato al presente avviso (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' ON LINE);
- 2) non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' ON LINE);
- 3) non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione (TALE MANCATO INSERIMENTO SI RIFERISCE A TUTTE LE MODALITA' DI TRASMISSIONE DIFFERENTI DALLA MODALITA' ON LINE);
- 4) abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;
- 5) abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La domanda di adesione, redatta sul modello cartaceo, deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione sull'apposito modello cartaceo della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). Pertanto il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).

N.B. I CANDIDATI NON INSERITI NELLA GRADUATORIA PROVVISORIA DEVONO CONSIDERARSI ESCLUSI. PER CONOSCERE IL MOTIVO DELL'ESCLUSIONE POTRANNO EFFETTUARE RICHIESTA SCRITTA ALL'INDIRIZZO art31.livorno@arti.toscana.it ALLEGANDO COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO D' IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'.

MODALITA' DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi su:

<https://www.vigilfuoco.it/sitiVVF/livorno/> attivo fino al 21/01/2024

<https://www.vigilfuoco.it/comando-vvf-livorno> attivo dal 22/01/2024

La pubblicazione della graduatoria provvisoria sui suddetti siti ha effetto di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti dei candidati.

ISTANZA DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare al Centro per l'Impiego istanza di riesame **avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio**, con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo arti@postacert.toscana.it **allegando copia fronte retro del proprio documento d'identità in corso di validità** e inserendo in oggetto: "Avviso a selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 lavoratori con profilo professionale degli Operatori e degli Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco sede di lavoro Livorno c/o Comando Provinciale VV.F. di Livorno"

Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su www.regione.toscana.it/apaci poi andare in Altri - Altri Enti e selezionare Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego-AOO Agenzia Toscana Impiego oppure in ricerca avanzata scrivere Agenzia Regionale per l'Impiego.

- **a mezzo email** da inviare all'indirizzo art31.livorno@arti.toscana.it **allegando copia fronte retro del proprio documento di identità in corso di validità**, inserendo in oggetto "ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO PUBBLICO".

L'eventuale rettifica alla graduatoria provvisoria verrà effettuata dal Centro per l'Impiego nei 10 giorni successivi la scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame.

La graduatoria, comprensiva di eventuali rettifiche effettuate, sarà trasmessa dal Centro per l'Impiego alla Pubblica Amministrazione richiedente che provvederà alla pubblicazione sul sito del Comando VV.F. Livorno:

<https://www.vigilfuoco.it/sitiVVF/livorno/> attivo fino al 21/01/2024

<https://www.vigilfuoco.it/comando-vvf-livorno> attivo dal 22/01/2024

La graduatoria ha validità fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso, comunque con un termine non superiore a 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria stessa per assunzioni a tempo indeterminato.

La pubblicazione della graduatoria provvisoria sui suddetti siti ha effetto di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti dei candidati.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

1. mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
2. dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
3. assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuti successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
4. rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO PROVA DI IDONEITA'

L'avviamento a selezione sarà disposto autonomamente dal Comando dei Vigili del Fuoco di Livorno.

Ai sensi del Decreto Dipartimentale n. 787 del 09/10/2023, il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, d'intesa con il Centro per l'Impiego, convoca i candidati aventi diritto, secondo l'ordine di graduatoria e secondo i titoli di precedenza dichiarati, in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire.

La selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali, ovvero in sperimentazioni lavorative e tende ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica per le quali è stata avviata la selezione e non comporta valutazione comparativa.

MODALITA' DI CONVOCAZIONE

Tutti i partecipanti potranno prendere visione dei nominativi convocati alla prova selettiva, nonché della data, dell'ora e del luogo in cui si terrà la prova stessa, tramite l'apposita preventiva pubblicazione nel sito internet del Comando V.V.F. di Livorno (<https://www.vigilfuoco.it/sitiVVF/livorno/> attivo fino al 21/01/2024; <https://www.vigilfuoco.it/comando-vvf-livorno> attivo dal 22/01/2024) almeno venti giorni prima della data fissata per la prova (si avverte che i giorni saranno quelli da calendario, compreso quindi i sabati, le domeniche e le festività).

La mancata presentazione – a qualsiasi titolo - alla prova selettiva nella data, all'ora e nel luogo indicati comporta l'automatica rinuncia alla selezione.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento valido di riconoscimento.

La pubblicazione dell'avviso di convocazione dei candidati sui suddetti siti ha effetto di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti dei candidati.

NORME VARIE

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. TUTTE LE VOLTE CHE SI FA RIFERIMENTO AL "CANDIDATO", SI INTENDE DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO A NORMA DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 198 del 11.4.2006, CHE GARANTISCE LA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO.

I candidati, cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, saranno tenuti a prendere servizio e dovranno farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dall'Amministrazione.

Prima dell'adozione del provvedimento di assunzione, l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese. Nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni riportate in domanda dovesse risultare non veritiera non si procederà all'assunzione.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al DPR n. 487/1994 e al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente avviso costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico da parte del Ministero dell'Interno, Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile – Comando VV.F. di Livorno.

Le assunzioni diverranno definitive a seguito del compimento del periodo di prova contrattualmente previsto.

Il presente Avviso è stato redatto sulla base di quanto disposto dal Decreto Dipartimentale n. 787 del 09/10/2023.

Per quanto nel presente Avviso non espressamente previsto devono intendersi qui richiamate le disposizioni di cui al DPGR n. 7/R del 2004 e del Decreto Dipartimentale n. 787 del 09/10/2023 sopra citato.

E' esclusa qualsiasi responsabilità di A.R.T.I. Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno in merito alle convocazioni e alle prove di selezione in quanto di esclusiva competenza del Ministero dell'Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile – Comando VV.F. Livorno.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ai sensi dell'art. 42 comma 3 del DPGR n. 7/R del 2004 e s.m.i., la struttura amministrativa responsabile per la formulazione della graduatoria con le modalità e criteri di cui all'art. 34 comma 1 e 2 del Regolamento medesimo, è il Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego.

Responsabile del procedimento è il dirigente del predetto Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno.

PRIVACY - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e Comando VV.F. di Livorno tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; Comando VV.F. di Livorno è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37-40 del Regolamento regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

-comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti

-diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:

-pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

-pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;

-ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

A.R.T.I.: Via Vittorio Emanuele II, 62-64, 50134, Firenze; PEC: arti@postacert.toscana.it; Tel.: +39 05519985500; Sito www.arti.toscana.it

Comando VV.F. di Livorno: Via Campania, 25, 57124, Livorno; PEC: com.livorno@cert.vigilfuoco.it; Tel.: +39 0586868161;

Sito: <https://www.vigilfuoco.it/sitiVVF/livorno/> attivo fino al 21/01/2024

<https://www.vigilfuoco.it/comando-vvf-livorno> attivo dal 22/01/2024

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

per A.R.T.I. - email: ufficio_dpo@arti.toscana.it, mentre per Comando VV.F. Livorno personale.livorno@vigilfuoco.it.

MANSIONARIO OPERATORE DEL RUOLO DEGLI OPERATORI E DEGLI ASSISTENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Il personale, ai sensi dell'art. 70 del citato decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, con la qualifica di operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale.

Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria.

Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche; provvede all'esecuzione di operazioni tecnico - manuali di tipo operaio - specialistico, consistenti in manutenzione, installazione, riparazione di strutture, impianti, laboratori, officine e macchine, con relativa conduzione.

Effettua l'installazione e la manutenzione di attrezzature, apparecchiature e impianti di radio e telecomunicazioni, in relazione alla specifica professionalità posseduta. Redige gli atti di competenza connessi al servizio espletato.

Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida o l'abilitazione all'uso di macchine operatrici, mantenendo le abilitazioni possedute anche seguendo percorsi di aggiornamento; può essere abilitato alla guida di veicoli con l'ausilio di dispositivi supplementari acustici ed ottici inseriti.

In relazione alle esigenze dell'ufficio ove è assegnato, svolge le attività relative al profilo di competenza, comprese quelle di vigilanza e di custodia delle sedi e partecipa, ove richiesto, ai percorsi di riqualificazione professionale disposti dall'amministrazione.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE

D.D. N. 787 del 09/10/2023

IL CAPO DIPARTIMENTO

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss. mm. recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" ;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss. mm. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ;

VISTO il decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss. mm. recante "Ordinamento del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco a norma dell'articolo 2 della legge 30 settembre 2004, n. 252" ;

VISTO, in particolare, l'art. 71 del decreto legislativo 13 ottobre 2005 n. 217, ai sensi del quale nel bando di offerta sono stabiliti il numero dei posti conferibili per ciascun settore di attività, la determinazione e le modalità di svolgimento delle prove di esame e i relativi programmi;

VISTO il D.P.C.M. del 1 dicembre 2022 tab. E e il D.L. del 22 aprile 2023 n. 44 art. 15 comma 19 lettera n, con il quale è stata autorizzata l'assunzione di n. 212 unità appartenenti alla qualifica di operatore del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco;

CONSIDERATO che con nota n. 48245 del 10 agosto 2023 la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha comunicato di aver predisposto al riguardo una tabella per 212 posti di operatore con mansioni di supporto tecnico-professionale;

DECRETA

Art. 1

Posti disponibili per l'accesso alla qualifica iniziale del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco. Modalità di accesso e requisiti:

1. Ai sensi dell'art. 71 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, è avviata la selezione per la copertura di n. 212 posti di operatore del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, così come di seguito ripartiti :



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE

SEDE		Numero di posti
Alessandria	Comando	4
Ancona	Direzione Reg. Marche	5
Ancona	Comando	5
Ascoli Piceno	Comando	1
Asti	Comando	1
Avellino	Comando	1
Bari	Direzione Reg. Puglia	2
Belluno	Comando	1
Bergamo	Comando	3
Biella	Comando	3
Bologna	Direzione Reg. Emilia Romagna	7
Bologna	Comando	4
Brescia	Comando	4
Brindisi	Comando	2
Cagliari	Direzione Reg. Sardegna	7
Campobasso	Direzione Reg. Molise	2
Campobasso	Comando	2
Caserta	Comando	3
Catania	Comando	3
Catanzaro	Direzione Reg. Calabria	4
Chieti	Comando	1
Cuneo	Comando	6
Ferrara	Comando	1
Firenze	Direzione Reg. Toscana	5
Firenze	Comando	4
Foggia	Comando	2
Forlì e Cesena	Comando	3
Frosinone	Comando	3
Genova	Direzione Reg. Liguria	7
Genova	Comando	4
La Spezia	Comando	1
L'Aquila	Direzione Reg. Abruzzo	4
L'Aquila	Comando	4
Latina	Comando	2
Lecce	Comando	4
Livorno	Comando	5
Mantova	Comando	2
Massa Carrara	Comando	2
Messina	Comando	3
Milano	Direzione Reg. Lombardia	1
Milano	Comando	3
Modena	Comando	3



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE

Novara	Comando	2
Nuoro	Comando	1
Oristano	Comando	1
Padova	Comando	2
Parma	Comando	1
Pavia	Comando	2
Perugia	Direzione Reg. Umbria	3
Perugia	Comando	2
Pistoia	Comando	1
Pordenone	Comando	1
Potenza	Comando	2
Prato	Comando	2
Ragusa	Comando	1
Reggio Emilia	Comando	3
Rimini	Comando	1
Roma	Direzione Reg. Lazio	1
Roma	Comando	1
Rovigo	Comando	1
Salerno	Comando	2
Savona	Comando	1
Siena	Comando	1
Siracusa	Comando	2
Sondrio	Comando	2
Taranto	Comando	2
Teramo	Comando	2
Terni	Comando	1
Trapani	Comando	3
Treviso	Comando	2
Trieste	Direzione Reg. Friuli Venez. G.	6
Trieste	Comando	3
Udine	Comando	2
Varese	Comando	7
Verbania	Comando	2
Vercelli	Comando	1
Verona	Comando	5
Vibo Valentia	Comando	2
Vicenza	Comando	2
Viterbo	Comando	2
		212



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE

2. L'accesso alla qualifica di operatore avviene mediante selezione tra i cittadini italiani inseriti nell'elenco anagrafico presso il centro per l'impiego ai sensi dell'articolo 71, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, e ss. mm..

3. La selezione ai sensi dell'art 71, comma 3, del citato decreto legislativo avviene con precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, che, alla data indicata nel bando di offerta diramato a cura dei competenti centri per l'impiego, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio.

Art. 2

Presentazione delle domande

1. Le domande di partecipazione alla procedura di avviamento per l'assunzione nella qualifica di operatore del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco devono essere redatte secondo le modalità previste dai competenti centri per l'impiego.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione alla procedura di selezione

1. Per l'ammissione alla procedura di selezione sono richiesti i seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana;
 - b) godimento dei diritti politici;
 - c) età non superiore a quarantacinque anni, così come previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto del Ministro dell'Interno 5 novembre 2019, n. 167;
 - d) idoneità fisica, psichica ed attitudinale ai sensi del decreto del Ministro dell'Interno 4 novembre 2019, n. 166;
 - e) titolo di studio della scuola dell'obbligo;
 - f) qualità morali e di condotta previste dall'articolo 26 della legge 1° febbraio 1989 n. 53 e successive modificazioni;
 - g) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione.
2. Alla selezione non sono ammessi coloro che siano stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai corpi militarmente organizzati o che abbiano riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.
3. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande dal bando di offerta, diramato a cura dei competenti centri per l'impiego.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE

Art. 4

Mansioni e attività

1. Il personale, ai sensi dell'art. 70 del citato decreto legislativo 13 ottobre 2005 n. 217 e successive modificazioni con la qualifica di operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale. Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche; provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo operaio-specialistico, consistenti in manutenzione, installazione, riparazione di strutture, impianti, laboratori, officine e macchine, con relativa conduzione. Effettua l'installazione e la manutenzione di attrezzature, apparecchiature e impianti di radio e telecomunicazioni, in relazione alla specifica professionalità posseduta. Redige gli atti di competenza connessi al servizio espletato. Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida o l'abilitazione all'uso di macchine operatrici, mantenendo le abilitazioni possedute anche seguendo percorsi di aggiornamento; può essere abilitato alla guida di veicoli con l'ausilio di dispositivi supplementari acustici ed ottici inseriti. In relazione alle esigenze dell'ufficio ove è assegnato, svolge le attività relative al profilo di competenza, comprese quelle di vigilanza e di custodia delle sedi e partecipa, ove richiesto, ai percorsi di riqualificazione professionale disposti dall'amministrazione.

Art. 5

Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice che effettua la selezione dei candidati avviati dal centro per l'impiego è nominata con provvedimento del Direttore Regionale dei vigili del fuoco territorialmente competente. Essa è presieduta da un Dirigente dei vigili del fuoco con qualifica non inferiore a Primo Dirigente ed è composta da un numero di componenti non inferiore a due.
2. Le funzioni di segretario della Commissione sono svolte da un appartenente al ruolo degli Ispettori logistico - gestionali ovvero al ruolo degli Ispettori antincendi del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.
3. Con il medesimo provvedimento sono nominati i relativi supplenti per le ipotesi di assenza o impedimento degli effettivi.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE

Art. 6

Modalità e contenuto della procedura selettiva

1. La Direzione Regionale e/o il Comando dei vigili del fuoco interessato alla selezione, d'intesa con il centro per l'impiego, convoca alla prova selettiva i candidati aventi diritto, secondo l'ordine di graduatoria ed in numero pari al doppio dei posti da ricoprire per ogni sede, ai sensi dell'art. 25 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.
2. La selezione, consistente nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, accerta l'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica, ai sensi dell'articolo 4 del presente decreto, e non comporta valutazione comparativa.

Art. 7

Tirocinio

1. I candidati utilmente selezionati sono avviati al servizio, seguono i programmi di tirocinio formativo organizzati dall'amministrazione in relazione alle specifiche funzioni da svolgere e, a conclusione del periodo di prova della durata di sei mesi, conseguono la nomina alla qualifica di operatore, previa valutazione di idoneità da parte del dirigente del comando dei vigili del fuoco o dell'ufficio presso cui hanno svolto servizio e prestano giuramento.

Art. 8

Dati personali

1. Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e ss. mm., i dati forniti dai candidati sono raccolti presso le competenti strutture territoriali esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione il candidato esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della procedura o alla posizione giuridico-economica del candidato.
3. L'interessato gode del diritto di accesso, di rettifica, di limitazione o cancellazione dei dati personali, nonché del diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. L'interessato può altresì esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali o ricorso dinanzi all'Autorità Giudiziaria.

F.to

IL CAPO DIPARTIMENTO

Lega