



PROVINCIA DI NUORO
SETTORE RISORSE FINANZIARIE E UMANE
Servizio Gestione Giuridica e Contabile del Personale

BANDO DI CONCORSO

OGGETTO: concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno indeterminato di un posto di Collaboratore Tecnico (Autista con patente D) Area Operatori Esperti, da assegnare alla sede di Nuoro, Settore Amministrativo, con riserva a favore degli ex militari ai sensi dell'art.1014 del D.lgs n.66/2010.

Codice bando p_nu042023

IL DIRIGENTE

Visto il PIAO 2023-2025, approvato con deliberazione n° 81 del 11/05/2023, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023-2025, dove fra gli altri è prevista l'assunzione di un Collaboratore Tecnico (Autista) da destinare al Settore Amministrativo, mediante espletamento di procedura concorsuale;

visto il D.lgs n.198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;

viste le linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione adottate il 24.04.2018;

visto il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi nel pubblico impiego;

visto il D.P.R. 16 giugno 2023 n.82" Regolamento recante modifiche al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

visto il regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 180 del 26/10/2023;

visto l'art.1 bis del decreto legge n.44 del 22 aprile 2023 convertito in legge n.74 del 21 giugno 2023 recante disposizioni per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni che ha modificato il comma 5 -ter art.35 del D.lgs n.165/2001;

preso atto dell' avvenuta comunicazione di cui all'art.34 bis del D.lgs 165/2001 trasmessa in data 16/05/2023 prot. n. 10.721;

vista la nota prot. n.13703 del 21.06.2023 con la quale Direzione Generale del Lavoro dell'Assessorato al Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, comunica che le liste di mobilità di cui alla vigente normativa non sono state ancora costituite e che non sussistano elementi preclusivi al completamento della procedura avviata;

atteso che ai sensi dell'art.3, comma 8 della Legge 19 giugno 2019 n.56 la presente selezione sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.lgs n.165/2001, e ss.mm.ii;

visto l'art.35 ter, comma 2-bis, del D.lgs n.165 2001, ai sensi del quale "a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale";

visto il decreto del Presidente della Repubblica n.445 del 28 dicembre 2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

visti i vigenti contratti collettivi del personale non avente qualifica dirigenziale del Comparto Funzioni Locali;

visto il D.lgs n.196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i;

visto il D.lgs n.82 del 07.03.2005 “Codice dell’Amministrazione Digitale”;

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

visti gli artt. 30, 34, 34 bis e 35, 35 ter del [D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165](#) e successive modifiche ed integrazioni;

vista la propria determinazione n. 1354 del 04/12/2023, con la quale è stato approvato lo schema del presente bando di concorso,

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato di n.1 posti di Collaboratore Tecnico (Autista) Area Operatori Esperti da assegnare alla sede di Nuoro, Settore Amministrativo, in possesso di patente D.

E’ prevista la riserva per i volontari in ferma o in ferma prefissata quadriennale delle tre forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, ai sensi dell’art.1.014 del D.lgs 15.03.2010, n. 66 “ Codice dell’Ordinamento Militare” come sostituito dall’art.11, comma 1, lett. B) e dall’art. 678 comma 9 del Decreto Legislativo 28.01.2014, n.8;

Le riserve verranno applicate solo nel caso in cui il candidato le abbia espressamente indicate nella domanda di partecipazione.

Nel caso in cui non vi sia alcun candidato idoneo appartenente alle categorie di riserva, il posto viene assegnato secondo gli esiti della graduatoria finale di merito.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del [D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198](#) e del [D.Lgs. n. 165/2001](#).

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione.

ART. 1 – CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE COMPETENZE RICHIESTE

COLLABORATORE TECNICO (Autista)

Sono richieste conoscenze specialistiche di buon livello (la cui base teorica è acquisibile con la scuola dell’obbligo di regola accompagnata da corsi di formazione specialistici), un discreto grado di esperienza maturata nelle mansioni a contenuto operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi- amministrativi.

E’ chiamato a compiere operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico, quali l’installazione, montaggio, controllo, riparazione ed utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi, automezzi, impianti, la manutenzione ordinaria dei medesimi, conduzione di automezzi, motomezzi, macchine operatrici utilizzati per il trasporto di materiali e/o persone, per le quali possono essere richieste specifiche abilitazioni o patenti. Può coordinare l’attività di altro personale inquadrato nelle posizioni di lavoro inferiori.

Si occupa dell'esecuzione di interventi di tipo manutentivo e risolutivo su attrezzature, impianti anche complessi, apparecchiature, immobili, arredi, automezzi, motomezzi, macchine operatrici per la rimozione e il trasporto di materiali e per il trasporto di persone per i quali possono essere richieste abilitazioni o patenti.

Verifica gli interventi manutentivi affidati in appalto o gestiti direttamente dall'Amministrazione. Può coordinare l'attività di altro personale inquadrato nelle posizioni di lavoro inferiori.

L'attività è caratterizzata da discreta complessità dei problemi da affrontare e da una discreta ampiezza delle soluzioni possibili da individuare. Le relazioni organizzative interne sono di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, le relazioni esterne (con altre istituzioni) sono di tipo indiretto e formale, mentre quelle con l'utenza hanno natura diretta.

È richiesta la massima flessibilità nell'ambito del profilo, compatibilmente con il livello di specializzazione delle prestazioni lavorative che il dipendente dovrà rendere.

ART.2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammesso alla selezione il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Licenza scuola dell'obbligo;
2. Patente di guida di categoria D in corso di validità;
3. cittadinanza italiana o possesso di uno dei requisiti previsti dall'art.38, commi 1,2 e 3 -bis del D.lgs 30 marzo 2001, n.165;
4. Coloro che non possiedono la cittadinanza italiana, devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
5. età non inferiore a 18 anni e non superiore a 67 anni;
6. godimento dei diritti civili e politici;
7. idoneità psicofisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. L'Amministrazione Provinciale ha facoltà di sottoporre a visita medica il personale da assumere;
8. non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
9. non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi del D.P.R. del 14.11.2002, n.313 - in caso affermativo in domanda indicare: la data provvedimento, l'autorità giudiziaria emanante o presso la quale esiste il procedimento penale pendente.
10. non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
11. non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, (ovvero) non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
12. l'eventuale possesso dei requisiti a favore dei militari congedati senza demerito ai sensi del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, artt. 678 e 1014, comma 4, appartenenti a una delle seguenti categorie:
 - VFP1 volontari in ferma prefissata di un anno;
 - VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
 - VFB volontari in ferma breve triennale

- Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art.678, comma 9)
13. l'eventuale possesso di titoli attestanti le preferenze ai sensi del D.P.R. 487/94 e D.P.R. N.82 /2023 art.5, la mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio;
 14. conoscenza e accettazione in modo implicito ed incondizionato di tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando;
 15. il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione, con indicazione del CAP e relativo recapito telefonico;
 16. la domanda dovrà contenere il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi delle disposizioni di legge vigenti;

Tutti i requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono altresì essere in possesso della dichiarazione di equipollenza con il titolo di studio richiesto per l'accesso al presente concorso oppure possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa della equivalenza del titolo, la quale dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

ART. 3- TRATTAMENTO ECONOMICO

L'inquadramento per il personale che verrà assunto in esito al presente concorso avverrà nell'area degli Operatori Esperti (CCNL Funzioni Locali), nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Autista per il quale è attribuito dal vigente CCNL il seguente trattamento economico annuo lordo, fatte salve, su tali emolumenti, le ritenute fiscali e previdenziali ai sensi di legge:

- Stipendio tabellare iniziale € 19.034,51;
- Tredicesima mensilità € 1.586,21;
- Indennità di comparto € 471,72;
- Indennità di vacanza contrattuale come per legge;
- Assegno nucleo familiare, nella misura stabilita dalla legge, se ed in quanto spettante;
- Trattamento accessorio nonché altri eventuali assegni, indennità o miglioramenti economici previsti dai CCNL Nazionali e Aziendali in vigore e futuri o dalla legislazione.

ART. 4 – TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione al concorso devono essere registrate, compilate e presentate esclusivamente tramite la piattaforma telematica inPA – Portale di reclutamento, disponibile all'indirizzo internet:<http://www.InPA.gov.it> fino alle ore 24.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando.

NON SONO AMMESSE ALTRE MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Per accedere alla procedura telematica è necessario essere in possesso di credenziali SPID/CIE/CNS/IDAS.

Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo di registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato PDF, valevole come ricevuta.

Fino alla data di scadenza del bando è possibile modificare o integrare la domanda di partecipazione già inviata, in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente la domanda presentata in ordine di tempo.

All'interno della procedura on line è possibile richiedere l'assistenza direttamente al supporto tecnico digitando “ Richiedi supporto”.

In caso di avaria temporanea del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al presente articolo, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero pari a quelli di mancata operatività del sistema.

ART. 5 – CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda il candidato ai fini dell'ammissione deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità, gli stati i fatti e le condizioni di seguito elencati:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza;
- e) di prendere atto che tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dal candidato nella domanda, oppure pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente e sulla piattaforma InPA;
- f) il possesso della cittadinanza italiana, (*ovvero*) il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria o il possesso della cittadinanza di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici, è riferito al paese di cittadinanza);
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) di essere fisicamente e psichicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- i) di non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- j) di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi del D.P.R. del 14.11.2002, n.313 - in caso affermativo indicare: la data provvedimento, l' autorità giudiziaria emanante o presso la quale esiste un procedimento penale pendente;
- k) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- l) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, (*ovvero*) non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- m) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando (*da specificare*), con indicazione dell'Istituto presso la quale è stato conseguito, della data e della votazione ottenuta. Per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'Autorità competente, del titolo di studio posseduto con quello italiano;
- n) buona conoscenza della lingua italiana (per coloro che non sono cittadini italiani);
- o) il possesso della patente di guida di categoria D;
- p) l'eventuale diritto alla riserva ai sensi dell'art.1.014 del D.lgs 15.03.2010, n. 66 “ Codice dell'Ordinamento Militare” come sostituito dall'art.11, comma 1, lett. B) e dall'art. 678 comma 9 del Decreto Legislativo 28.01.2014, n.8;

- q) l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5 del [D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487](#) come modificato dal D.P.R. N.82/2023 da specificare espressamente. La mancata indicazione di tali titoli nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
- r) l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge 68/99 e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi aggiuntivi ex art.20 della Legge n.104/1992, necessari per sostenere le prove selettive in relazione al proprio handicap, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria. (che deve essere allegata alla domanda di partecipazione).
- s) il recapito al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla selezione: domicilio (se diverso dalla residenza), indirizzo mail, cellulare (eventuali variazioni dovranno essere comunicate all'Ufficio Personale);
- t) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del [D.P.R. n.445/2000](#) e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- u) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione, dagli appositi regolamenti provinciali per quanto non espressamente previsto dal bando e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.

La registrazione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE N. 2016/679 DEL Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D.lgs 30 giugno 2003, n.196.

La Provincia di Nuoro si riserva la facoltà di procedere in qualsiasi momento, anche a campione, a idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi degli art. 46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al DPR n.445/2000.

Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro in essere, fermo restando quanto previsto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

ART. 6 -ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare:

1. Il curriculum vitae del candidato, compilato nell'apposito Form del portale InPA;
2. Copia patente richiesta;
3. Eventuale Certificazione relativamente al diritto alla riserva per ex appartenenti alle FF.AA.
4. Certificazione rilasciata dall'autorità sanitaria di competenza circa l'eventuale necessità di ausili e tempi aggiuntivi;
5. La documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38, commi 1,2 e 3- bis del D.lgs n.165/2001.
6. Certificazione equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero.

ART. 7- CAUSE DI ESCLUSIONE

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal bando per l'accesso costituiscono motivo di esclusione dal concorso:

1. La presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;
2. La trasmissione della domanda con modalità non conformi a quella indicata negli artt. 4 e 5 del presente bando;
3. Assenza del possesso entro la data di scadenza del bando di uno o più requisiti di ammissione, in qualsiasi momento accertata;

4. Mancanza della patente prevista dal bando in corso di validità;

L'esclusione dei candidati dal concorso sarà effettuata dal Dirigente del Settore Risorse Finanziarie e Umane con provvedimento motivato comunicato ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata all'indirizzo di posta certificata dichiarato in sede di domanda.

ART.8 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice della procedura selettiva sarà composta secondo le modalità previste dal Regolamento per l'accesso agli impieghi, da tre componenti (Presidente ed altri due membri esperti di cui almeno 1 di sesso opposto), dal Segretario della Commissione e potrà essere integrata da uno o più membri esperti. Tali soggetti non dovranno trovarsi nelle condizioni di cui all'articolo 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, articolo introdotto dalla legge n. 190/2012.

ART. 9 -SVOLGIMENTO DEL CONCORSO E PROGRAMMA D'ESAME

La prova pratica consiste nella guida di un automezzo in dotazione dell'Ente;

La prova scritta consiste nella somministrazione di una batteria di quiz a risposta multipla, avrà ad oggetto le seguenti materie:

1. Le competenze inerenti il profilo di Collaboratore Tecnico (Autista);
2. Conoscenza del codice della strada, Regolamento di attuazione;
3. Norme di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.lgs n.81/2008 e ss.mm.ii);
4. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
5. Accertamento della conoscenza dell'inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
6. Accertamento delle capacità comportamentali, relazionali e delle attitudini con riferimento al profilo di Autista;

ART.10- CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il portale INPA e sul sito web dell'Ente. Le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale, con accesso da remoto con l'identificazione del candidato, almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

Tale pubblicazione verrà effettuata anche nel sito internet della Provincia alla voce Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

L'assenza o il ritardo anche ad una sola prova sarà intesa come rinuncia espressa al concorso.

I punteggi e le prove d'esame saranno espresse in trentesimi. La prova pratica e la prova scritta si intendono superate con il conseguimento del punteggio di almeno 21/30.

Il punteggio finale di ciascun candidato sarà ottenuto sommando il punteggio conseguito nella prova pratica con quello conseguito nella prova scritta.

ART.11 - PRECEDENZE E PREFERENZE

Il presente bando presenta riserva prioritaria ai concorrenti in possesso del titolo di preferenza ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.

A parità di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.»;

Trova applicazione l'articolo 6 del D.P.R. n.82 del 2023 che ha sostituito l'art. 6 del D.P.R. n.487 del 1994 (Equilibrio di genere). Il quale prevede che "Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il bando indica, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato.

Situazione al 31.12.2022: n. 4 autisti di sesso maschile;

L'Amministrazione pubblica sul portale uno specifico avviso indicando il termine perentorio entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova pratica devono far pervenire all'amministrazione stessa

la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, già indicati nella domanda.

ART. 12. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

La graduatoria finale della selezione viene approvata, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie e pubblicata sul Portale di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e sul sito istituzionale dell'Ente.

Resta vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione.

Ai sensi dell'art.35 comma 5 ter sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale entro il 20% dei posti successivi all'ultimo di quelli banditi.

Il candidato dichiarato vincitore e gli idonei in caso di scorrimento della graduatoria sono invitati dall'Amministrazione procedente ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, e sono assunti in prova, la cui durata è definita in sede di contrattazione collettiva. Per i cittadini di stati terzi è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'art.3, comma 4, del D.P.R. n.445 del 2000, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, il soggetto individuato vincitore dovrà inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro subordinato pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del [D.Lgs. n. 165/2001](#) e s.m.i.

L'accertamento della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso.

ART.13 - INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Ai sensi degli artt. 12 e 13 [Regolamento UE n. 679/2016](#), ai fini del presente avviso di selezione il Titolare del trattamento è la Provincia di Nuoro, legalmente rappresentata dall'Amministratore Straordinario pro tempore, con sede in Piazza Italia, n.22 - 08100 Nuoro, e-mail: pec: protocollo@pec.provincia.nuoro arch@provincia.nuoro.it – Fax 0784/33325 – Tel. 0784238600 – sito web: <http://www.provincia.nuoro.it>;

Il Responsabile della Protezione dei dati (RPD) è la Società PRIVACYCERT LOMBARDIA Srl, Ref. Dott. Massimo Zampetti.

Contatti:

Mail info@privacycontrol.it

Pec lobardia@pec.privacycert.it

Tel. 035/4139494

Il Titolare del Trattamento, informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente bando.

La base giuridica del trattamento è l'art. 6, par. 1, lett a), Reg. UE n. 679/2016, ovvero il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione alla presente selezione ed allegato alla domanda di partecipazione

Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente avviso.

La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando ed in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente bando è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste

dall' avviso. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura selettiva.

I dati personali dei candidati saranno conservati per finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile di Trattamento che qui di seguito si riepilogano.

È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del [Reg. UE 679/016](#)).

La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Per esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta al Titolare del trattamento (o al Responsabile della Protezione dei Dati), che fornirà tempestivo riscontro. Può far valere i propri diritti compilando e recapitando la propria richiesta (a mano, mezzo Email/PEC o raccomandata A/R) su carta libera o tramite il relativo modulo consultabile e scaricabile dal sito del Titolare (sezione privacy).

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, se l'Interessato ritiene che il trattamento dei dati violi la normativa in vigore, ha il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo (ex art. 77 del GDPR), secondo le procedure previste (<https://www.garanteprivacy.it/>).

Il Titolare si riserva il diritto di aggiornare/integrare la presente per adeguarsi all'evoluzione normativa. Per quanto non sopra menzionato si fa espresso richiamo alle disposizioni vigenti in materia

ART. 14 - RICORSO

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto ricorso al giudice amministrativo entro i termini di legge decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

ART. 15 - INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il bando integrale della procedura selettiva e tutte le comunicazioni inerenti sono disponibili sul sito internet: <http://www.provincia.nuoro.it> sezione concorsi e sulla piattaforma InPA – Portale di reclutamento al seguente indirizzo: <http://www.InPA.gov.it>

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Ercole Pietro Fenu – Funzionario E.Q. del Servizio Gestione Giuridica e Contabile del Personale.

Tel 0784-238637 - e-mail ercole.fenu@provincia.nuoro.it

ART. 16 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "*lex specialis*". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari vigenti.

IL DIRIGENTE
(Dott. Mariano Meloni)