



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

AMBITO TERRITORIALE N. 3

COMUNE CAPOFILA SAN

GIOVANNI IN FIORE

Comuni di: Caccuri, Castelsilano, Savelli, Cerenzia

UFFICIO DI PIANO

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA SELEZIONE DI N. 8 RISORSE UMANE (CATEGORIA D1) - PROFILO ASSISTENTE SOCIALE DA CONTRATTUALIZZARE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER MESI 12 - PER L'ATTUAZIONE DI INTERVENTI E SERVIZI A SUPPORTO DEI BENEFICIARI DELLE MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTA' E ALL'ESCLUSIONE SOCIALE - REI/RDC – FINANZIATI A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO-FSE-, PROGRAMMAZIONE 2014/2020, "QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' – QSFP_2020 -" CUP J11H22000120001.

*Il Responsabile dell' Ufficio di
Piano*

PREMESSO CHE:

- La legge di stabilità per il 2016 (legge 28 dicembre 2015, n.208) ha previsto la definizione di un Piano Nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale, adottato con cadenza triennale mediante D.P.C.M. d'intesa con la Conferenza Unificata, finalizzato ad individuare una progressione graduale, nei limiti delle risorse disponibili, nel raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni assistenziali da garantire su tutto il territorio nazionale per il contrasto alla povertà;
- Con Decreto Direttoriale del 03/08/2016 è stato adottato, dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, un Piano Nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale finanziato a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020 "PON Inclusione" rivolto agli ambiti territoriali per la realizzazione di attività e interventi volti al contrasto della povertà e dell'esclusione sociale, rivolti ai soggetti beneficiari delle misure (REI-RDC);



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VISTA la Legge 15 Marzo 2017, n 33 “Legge delega per il contrasto alla povertà” recante norme relative al contrasto della povertà, al riordino delle prestazioni e al sistema degli interventi e dei servizio sociali;

VISTO il Decreto Legislativo 15 Settembre 2017, n. 147 “Disposizioni per l’introduzione di una misura Nazionale di contrasto alla povertà” e ss.mm.ii;

CONSIDERATA l’intesa, ai sensi dell’art.7, comme 4, del Decreto legislativo 115 Settembre 2017, n. 147, in Conferenza Unificata, sullo schema del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze per il riparte delle risorse del fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale destinate al finanziamento dei servizio territoriali e per l’adozione del piano per gli interventi e servizi di contrasto alla povertà;

PRESO ATTO del Decreto Interministeriale n. 2056 del 18 Maggio 2018, il quale disciplina il riparto delle risorse del fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale, con il quale è stato adottato il primo piano per gli interventi e i servizio sociali di contrasto alla povertà oltre che provvedere alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate al finanziamento dei servizio territoriali (Quota Servizi fondo povertà “QSFP”) a valere sul fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale per le annualità 2018-2019-2020;

VISTO il Decreto di riparto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze, del 20/12/2020, che assegna le risirse della Quota Servizi Fondo Povertà 2020 “QSFP_2020” alle regioni, con una quota pari a 30.235.600 € per la Regione Calabria – quota assegnata assegnata al complesso degli Ambiti Territoriali della Regione -;

VISTO il D.D. della Regione Calabria N. 4120 del 21/04/2021 – N. Reg. Dipartimento 354 - recante ad oggetto: FONDO NAZIONALE LOTTA ALLA POVERTA' - PRESA D'ATTO DELLA TABELLA DI RIPARTO FONDO ANNO 2020 E DELL'ADEGUAMENTO NORMATIVO DEL PIANO REGIONALE POVERTA'- triennio 2018-2020 -, con il quale si assegna, al Distretto socio-assistenziale n.3 di San Giovanni in Fiore, la quota servizi del fondo povertà annualità 2020 “QSFP_2020”, pari a €330.553,47;

VISTO il Piano Regione Calabria di contrasto alla poverta' 2018-2020 nel quale si prevede come



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

obbiettivo prioritario il rafforzamento del servizio sociale professionale;

ATTESO che l'Ambito Territoriale n.3, di cui il Comune di San Giovanni in Fiore è Capofila, ha necessità di raggiungere l'obbiettivo acquisito anche dal piano regionale, supportando a tutti i livelli il potenziamento del Servizio Sociale Professionale, al fine del raggiungimento dei livelli essenziali di prestazioni Sociali – LEPS -;

CONSIDERATO che per il raggiungimento dei suddetti obbittivi è necessario potenziale la struttura Tecnica "Equipe", con la selezione di profili relativi al servio sociale e al servizio sociale professionale;

CONSIDERATO CHE

- l'ambito territorial sociale, a cui fa capo il Comune di San Giovanni in Fiore, precedente potrà in qualsiasi momento interrompere in essere per motivi esigenze di servizio o per riduzioni delle risorse disponibili;
- il presente avviso viene strutturato secondo le esigenze del progetto finanziato a valere sulla quota servizio Fondo Povertà "QSFP", tenendo conto, sia degli obbiettivi fissati dal piano Regione Calabria di contrasto alla povertà 2018-2020, che del fabbisogno dell'ambito territoriale;
- L'articolo 92 del D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) che prevede la possibilità per gli Enti Locali di costituire rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno e parziale, nel rispetto della vigente disciplina in materia, prevedendo anche la possibilità di assumere personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici;

VISTO il Verbale della Conferenza sindaci del Distretto n.3 ;

VISTI:

- il DPR 487/1994;
- il D.lgs. n.267/2000;
- la L. 328/2000;
- la Circolare n.12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la normativa vigente in materia;



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

RENDE NOTO CHE

è indetta selezione pubblica in forma semplificata, per titoli e colloquio, per il reclutamento a tempo determinato, per 12 mesi -eventualmente prorogabile- part-time, per n. 18 ore settimanali, di complessive n. 8 unità di personale qualifica Assistente Sociale - cat. D, posizione economica D1, da impiegare nell'attuazione di interventi e servizi a support dei beneficiary delle misure di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale – REI/RDC – Finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo – FSE-programmazione 2014/2020, “Quota Servizi Fondo Povertà - QSFP_2020” – CUP: J11H22000120001. Il trattamento economico è quello previsto per il profilo professionale corrispondente a quello di partecipazione, secondo il vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

1. OBIETTIVO DELL'AVVISO

L'avviso è finalizzato ad individuare n. 8 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, per 18 ore settimanali cadauna, per mesi 12 a decorrere dalla data di assunzione e fino al decorrenza temporale dei 12 mesi. L'Ambito Territoriale N.3 di San Giovanni in Fiore, potrà in qualsiasi momento interrompere la procedura in essere, per motivate esigenze di servizio o per riduzione delle risorse disponibili; del pari, potrà rinnovare il contratto ai soggetti selezionati con il presente avviso, previa disponibilità di risorse finanziarie a tale scopo destinabili e valutazione positiva della performance di servizio. In particolare, la durata contrattuale potrà essere estesa per ulteriori mensilità, laddove fosse assicurata la necessaria copertura finanziaria, con particolare riferimento alla dotazione attribuita all'Ambito N 3 a valere sul Fondo Sociale Europeo per le finalità descritte in premessa o sul Fondo per la lotta alla povertà annualmente assegnato. Le unità selezionate saranno impegnate presso le sedi del Servizio Sociale Professionale e nell'Equipe Multidisciplinare per la Struttura Tecnica presso le sedi dei comuni afferenti all'Ambito N 3 di San Giovanni in Fiore.

2. ATTIVITA' DA SVOLGERE

Le risorse umane, lavoreranno in sinergia, coordinate dal Responsabile del Servizio 1 del Comune di San Giovanni in Fiore e responsabile dell'ufficio di piano sociale del distretto socio-assistenziale n.3, nell'ambito del proprio profilo e delle proprie competenze e, dovrà operare, relativamente al piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà e i beneficiari REI/RDC, con funzioni e attività riguardanti riguardanti:

Le risorse umane, oggetto della presente selezione, dovranno occuparsi delle seguenti attività:



- ✓ coordinamento, orientamento e supporto all'equipe multidisciplinare e di raccordo con il personale già impiegato e operante nei Servizi Sociali Comunali,
- ✓ support attivo alle attività dell'ufficio di piano sociale per l'approfondimento di tematiche specifiche e la condivisione delle indicazioni risultanti, finalizzate al migliorare il funzionamento del Servizio Sociale professionale;
- ✓ proporre modalità di sviluppo di policy territoriali quali la conciliazione vita-lavoro, il dialogo con il terzo settore, l'accordo di programma per i piani di zona;
- ✓ affrontare le criticità in un'ottica di problem solving.
- ✓ attività in EM per la presa in carico dei progetti personalizzati finalizzata ad attivare un sistema coordinato di interventi e servizi per l'inclusione attiva quali:
 - favorire l'accesso ai servizi esistenti;
 - prevenire il disagio sociale e la sofferenza di cittadini che vertono in condizione di povertà;
 - realizzare un coordinamento sinergico fra i vari operatori, con l'equipe dei servizi territoriali, i volontari ecc., al fine di creare una rete di interventi integrati e promuovere una autentica inclusione attiva;

3. REQUISITI RICHIESTI

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanze di uno dei paesi dell'U.E;
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Idoneità fisica all'impiego e a svolgere le funzioni connesse alle competenze richieste;
4. Non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
5. Non aver subito condanne penali definitive e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. Essere fisicamente idonei all'impiego per l'incarico posto a selezione;
7. Inesistenza cause di incompatibilità e/o inconfiribilità per lo svolgimento dell'incarico;



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

8. Possesso della patente di guida categoria B;
9. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
10. Conoscenza della lingua Inglese;
11. Conoscenza delle apparecchiature informatiche più diffuse;
12. Possesso del titolo di studio di seguito individuato in relazione al profilo per il quale si concorre.

Requisito di accesso: Laurea triennale in Servizio Sociale (classe L-39 ex classe L6) – Laurea Magistrale in Servizio Sociale (classe LM 87)

Competenze richieste: Conoscenza della normativa sociale e sociosanitaria nazionale e regionale; Attivazione di reti istituzionali e territoriali; Progettazione individualizzata.; Valutazione multidimensionale del bisogno; Conoscenza della normativa sociale e sociosanitaria nazionale e regionale. Programmazione partecipata dei servizi sociali e sociosanitari. Monitoraggio e valutazione dei servizi. Rilevazione dati per l'aggiornamento periodico della base conoscitiva inerente il sistema informativo sociale. Presa in carico degli utenti. Orientamento e accompagnamento al sistema integrato dei servizi sociali e socio-sanitari. Applicazione delle tecniche e delle metodologie proprie del servizio sociale.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, l'equiparazione ai titoli di studio italiani, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, comma 3 del D. Lgs. 165/2001). È garantita pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10/04/1991, n. 125. Tutti i requisiti (generali e specifici) sopra indicati devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione, e devono essere mantenuti fino al momento dell'eventuale conferimento dell'incarico. Il difetto, anche di uno solo, dei requisiti prescritti comporta la non ammissione.

4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I soggetti interessati dovranno far pervenire, **entro le ore 13.00 quindicesimo giorno successive alla pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale e sul sito istituzionale all'ufficio**



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

protocollo del Comune di San Giovanni in Fiore, il plico, contenente la domanda, dovrà essere controfirmato sui lembi di chiusura; per l'istanza di partecipazione al presente avviso, dovrà essere utilizzata esclusivamente il modello di domanda allegato al presente avviso (All. 1), datata e sottoscritta dal dichiarante ed indirizzata al Protocollo Generale del Comune di San Giovanni in Fiore piazza Municipio 87055 CS.

La domanda potrà essere presentata, inderogabilmente entro il suddetto termine, tramite una delle seguenti modalità:

- Consegna al Protocollo Generale del Comune di San Giovanni in Fiore, Piazza Municipio, - 87055 – San Giovanni in Fiore (CS). Il plico dovrà riportare l'indirizzo del Mittente, del destinatario e la dicitura:

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA SELEZIONE DI N. 08 RISORSE UMANE (CATEGORIA D1) - PROFILO ASSISTENTE SOCIALE DA CONTRATTUALIZZARE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER MESI 12 - PER L'ATTUAZIONE DI INTERVENTI E SERVIZI A SUPPORTO DEI BENEFICIARI DELLE MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTA' E ALL'ESCLUSIONE SOCIALE - REI/RDC – FINANZIATI A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO-FSE-, PROGRAMMAZIONE 2014/2020, "QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' – QSFP_2020 -" AMBITO TERRITORIALE N 3.

- Trasmessa tramite Raccomandata con ricevuta di ritorno al Comune di San Giovanni in Fiore, Piazza Municipio, – 87055 – San Giovanni in Fiore (CS). Il plico dovrà riportare l'indirizzo del Mittente e del destinatario e la dicitura:

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA SELEZIONE DI N. 08 RISORSE UMANE (CATEGORIA D1) - PROFILO ASSISTENTE SOCIALE DA CONTRATTUALIZZARE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER MESI 12 - PER L'ATTUAZIONE DI INTERVENTI E SERVIZI A SUPPORTO DEI BENEFICIARI DELLE MISURE DI CONTRASTO ALLA POVERTA' E ALL'ESCLUSIONE SOCIALE - REI/RDC – FINANZIATI A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO-FSE-, PROGRAMMAZIONE 2014/2020, "QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' – QSFP_2020 -" AMBITO TERRITORIALE N 3.

- A mezzo posta elettronica certificata all'Ufficio Protocollo del Comune di San Giovanni in Fiore, Capofila dell'Ambito Territoriale N 3, indirizzo PEC: protocollogeneralesgfiore@asmepec.it avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato PDF e specificando nell'oggetto della istanza, la seguente dicitura: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA SELEZIONE DI N. 8 RISORSE UMANE (CATEGORIA D1) - PROFILO ASSISTENTE SOCIALE "AMBITO TERRITORIALE N 3".

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. In caso di trasmissione di più istanze di partecipazione sarà presa in considerazione l'ultima trasmessa in ordine temporale.

Nella domanda i concorrenti dovranno dichiarare:

- Le proprie generalità, compresi data e luogo di nascita, codice fiscale ed altri dati utili;
- la residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il recapito telefonico e dell'indirizzo di posta elettronica;
- l'indirizzo di residenza o del domicilio, se non coincidente con la residenza, e l'indirizzo mail al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, unitamente all'impegno assunto dal candidato a far conoscere tempestivamente al Comune di San Giovanni in Fiore, eventuali variazioni di residenza e/o del domicilio eletto;
- eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche se è stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale;
- il possesso di tutti gli altri requisiti indicati al punto 3);
- Di aver preso piena ed esatta conoscenza di tutte le condizioni previste dal presente avviso. Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nelle ipotesi di false dichiarazioni e di presentazione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità.

Alla domanda, come da "Allegato 1" al presente avviso, dovranno essere allegati (pena esclusione dalla procedura):

- 1 Curriculum Vitae formativo e professionale sottoscritto (redatto esclusivamente secondo modello e formato Europeo);
- 2 Fotocopia di un documento di identità in corso di validità, datato e sottoscritto dal/dalla dichiarante;

5. MODALITÀ DI ASSUNZIONE E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La procedura selettiva è affidata a una commissione esaminatrice composta ai sensi dell'art. 35 comma 3



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

del D.lgs. 165/2001, che sarà nominata in data successiva alla scadenza del presente avviso.

L'assunzione del personale di cui al presente Avviso di selezione avverrà per il tramite del Comune di San Giovanni in Fiore, capofila dell'Ambito Territoriale N 3, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza. La valutazione delle candidature sarà effettuata da apposite commissioni, nominate dal responsabile, mediante la valutazione dei titoli, dell'esperienza lavorativa e dello svolgimento di un colloquio. La valutazione sarà effettuata attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- Valutazione dei titoli – Massimo Punti 15
- Valutazione dell'esperienza Lavorativa - Massimo Punti 20
- Valutazione delle competenze tramite colloquio – Massimo Punti 65

La procedura selettiva sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura. Saranno valutati preventivamente i titoli e saranno ammessi al colloquio solo i candidati in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso alla data di pubblicazione della selezione.

PUNTEGGI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

a) TITOLI DI STUDIO, DI FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE POST-LAUREA E PUBBLICAZIONI – MAX PUNTI 15;

Punteggio in base al voto di laurea

Si procederà all'attribuzione di punteggio esclusivamente al titolo di accesso dichiarato dal candidato ed in ogni caso a quello di massimo grado conseguito;

Valutazione di Laurea da – a	Punteggio Attribuito
60 a 76	5 Punti
77 a 87	6 Punti
88 a 98	7 Punti
99 a 109	8 Punti
110	9 Punti
110 e lode	10 Punti



Altri titoli di studio (Laurea Specialistica in Programmazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali - classe 57/S) e di formazione (corsi di formazione, master, corsi di specializzazione, dottorati, ecc.) inerenti l'incarico da ricoprire – max 5 punti:

- Titoli conseguiti in corsi di almeno 600 ore (corsi di formazione professionale riconosciuti, master, corsi di specializzazione almeno biennale, ecc.): punti 1 ciascuno - max punti 2;
- Ulteriori titoli (dottorati di ricerca almeno biennali o laurea specialistica o ulteriore laurea almeno triennale: punti 1 ciascuno - max punti 3.

b) PUNTEGGIO ATTRIBUITO AI TITOLI DI SERVIZIO - MAX PUNTI 20

Per tale tipologia si intende il servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze dello Stato, Comuni, province, unioni di comuni, comunità montane e loro consorzi, associazioni di comuni e del servizio militare. I punteggi di seguito esplicitati saranno attribuiti per attività inerenti l'incarico da ricoprire, svolte negli ultimi dieci anni alla data di pubblicazione del presente avviso. Saranno considerati periodi di servizio anche le attività svolte con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e a progetto o altra forma di incarico (anche con Partita IVA), purché documentati e remunerati. Sono escluse dalla valutazione i periodi prestati per le attività di servizio civile, volontariato, di tirocinio o stage.

- **Punteggio in base al servizio prestato alle dirette dipendenze di Pubbliche Amministrazioni per attività inerenti il profilo professionale – Punti massimi attribuibili 12**

Anni di servizio	Punteggio Attribuito
Per ogni anno	3 Punti per ogni anno di servizio

- **Punteggio in base al servizio prestato alle dipendenze di soggetti diversi dalle Pubbliche Amministrazioni per attività inerenti il profilo professionale – Punti massimi attribuibili 8**

Anni di servizio	Punteggio Attribuito
Per ogni anno	1 Punti per ogni anno di servizio



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Se nel corso dello stesso anno solare sono state svolte attività sia nella PP.AA., che nel privato, si attribuirà punteggio ad entrambi i servizi svolti nei limiti del punteggio massimo attribuibile per ciascuna tipologia di contratto.

c) CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO- PUNTEGGIO – MAX PUNTI 65

Al colloquio saranno ammessi solo i candidati in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, alla data di pubblicazione della selezione. Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- ✓ Ruolo dell'Assistente Sociale nei servizi sociali territoriali, con conoscenza del contesto socio-ambientale e sistema territoriale dei servizi e dei regolamenti d'Ambito;
- ✓ Metodologia del servizio Sociale; Programmazione, progettazione, controllo e valutazione dei servizi sociali;
- ✓ Legislazione sociale nazionale e regionale: L.328/2000; L.R. n.11 del 23/10/2007 e ss-mm-ii- e regolamenti attuativi;
- ✓ Metodi e strumenti di valutazione della condizione sociale ed il processo di aiuto;
- ✓ La programmazione partecipata dei servizi alla persona;
- ✓ L'integrazione socio-sanitaria: aspetti normativi, metodologici ed organizzativi (Normativa in materia di integrazione socio-sanitaria). LEA e LIVEAS. Lavoro di rete e d'équipe.
- ✓ Progettazione individualizzata.
- ✓ Valutazione multidimensionale del bisogno Elementi di diritto di famiglia);
- ✓ L'applicazione del codice deontologico;
- ✓ Funzioni del segretariato sociale, della porta unica di accesso e del sistema di accesso ai servizi sociali;
- ✓ Codice di comportamento dei dipendenti comunali;
- ✓ Le misure di contrasto alla povertà: il sostegno per l'Inclusione e relative modalità e metodologia di presa in carico degli utenti in termini di assessment e preassessment;
- ✓ Ordinamento Istituzionale degli Enti Locali: D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii. (limitatamente alla parte I);
- ✓ Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo ed al diritto di accesso agli atti (L.241/90 e ss.mm.ii.);
- ✓ La responsabilità dei dipendenti pubblici e i reati contro la P.A.;
- ✓ Elementi di Ordinamento amministrativo e contabile degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000);



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- ✓ Conoscenze in materia di piattaforme digitali per i servizi sociali e in generale della P.A.; di gestione di siti istituzionali e di sistemi informativi sociali. Competenze normative in materia di gestione digitale di atti e procedure della P.A. con particolare riferimento ai servizi alla persona;
- ✓ Normativa in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. GDPR 679/2016);

Il candidato dovrà dimostrare la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dei principali applicativi informatici. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento. L'assenza al colloquio è considerata rinuncia alla presente selezione. Non è ammesso il differimento al sostenimento della prova orale salvo che per i casi previsti dalla vigente normativa in materia. La prova orale si intende superata con l'attribuzione di una valutazione minima di 30 punti su 65. Il mancato ottenimento della valutazione minima comporta la dichiarazione di non idoneità e l'esclusione dalla graduatoria. Ai fini della graduatoria finale, si attribuirà ai titoli ed al colloquio un punteggio massimo di punti 100.

6. DATA E LUOGO DEL COLLOQUIO

La data e il luogo del colloquio sarà resa nota con avviso pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di San Giovanni in Fiore, sul sito internet istituzionale del Comune di San Giovanni in Fiore, Capofila dell'ambito territoriale N 3 – www.comune.sangiovanniinfiore.cs.it - e/o tramite formale comunicazione PEC ai candidati risultati idonei. I Candidati risultati idonei, dovranno presentarsi nel luogo e nella data comunicata e/o resa nota, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. Le predette modalità di comunicazione costituiscono, ad ogni effetto formale convocazione per la partecipazione al concorso. L'assenza alla prova orale (colloquio) del presente concorso da parte del candidato comporterà l'esclusione dal medesimo, qualunque ne sia la causa. Comporta, altresì, l'esclusione dal concorso il presentarsi alla prova d'esame senza un documento di riconoscimento in corso di validità.

7. GRADUATORIA

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato, risultante dalla somma della votazione dei titoli e del punteggio della prova orale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 - comma 4 - del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato D.P.R. 487/94, è preferito il candidato più giovane di età, secondo quanto previsto dalla Legge 191/98. La graduatoria di merito, approvata con Determinazione del Dirigente, sarà pubblicata all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Sa Giovanni in Fiore. Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. La graduatoria ha validità ed efficacia secondo le disposizioni di legge vigenti in materia. L'esito della procedura di comparazione sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, all'Albo Pretorio del Comune di San Giovanni in Fiore. L'Ambito Territoriale n. 3 si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione. L'Ente si riserva la possibilità di attingere alle graduatorie definite attraverso la presente procedura per il reperimento, a scorrimento, di ulteriori candidati risultati idonei, da impiegare nelle attività dell'Ufficio di Piano per i profili oggetto di selezione.

8. ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi della normativa vigente, con le modalità ivi previste.

9. ANNULLAMENTO E REVOCA DELLA PROCEDURA

L'Amministrazione potrà procedere ad: annullare, nei casi di legge, la procedura selettiva; revocare la procedura selettiva per motivate ragioni di pubblico interesse, anche in ragione di norme restrittive in materia di finanza pubblica. Di eventuale annullamento o revoca sarà data comunicazione a tutti i candidati mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di San Giovanni in Fiore capofila dell'Ambito N. 3.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della procedura di selezione

presso il Comune Capofila – Ufficio di Piano, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

riservatezza. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. n.196/2003. Il titolare dei dati è il Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'AMBITO TERRITORIALE n. 3, ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso è l'Avv Filomena Bafaro.

11 PUBBLICITA'

Il presente avviso viene pubblicato con valore di notifica all'Albo Pretorio del Comune di San Giovanni in Fiore – www.comune.sangiovanniinfiore.cs.it - e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana secondo la vigente normativa per l'espletamento di avvisi pubblici per la selezione di personale

12 DISPOSIZIONI FINALI

Il Comune di San Giovanni in Fiore potrà, in qualsiasi momento, interrompere la procedura in essere per motivate esigenze di servizio o per riduzione delle risorse disponibili. In ogni caso, l'assunzione a tempo determinato non dà diritto a trasformazione ad assunzione a tempo indeterminato. Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di quattro settimane di effettivo servizio, secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Regioni e Autonomie Locali. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7.8.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla procedura in oggetto è l'AVV. Filomena Bafaro. Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda alla normativa vigente in materia. Il Comune di San Giovanni in Fiore si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente bando.

Responsabile dell'Ufficio di Piano Avv. Filomena Bafaro

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere ai seguenti indirizzi di posta elettronica: servizisocialisgfiore@asmepec.it

Oppure a rivolgersi direttamente all'Ufficio di Piano presso il Comune di San Giovanni in Fiore, piazza



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Municipio,– 87055- San Giovanni in Fiore(CS), previo contatto telefonico al n. **0984/ 9771211**

San Giovanni in Fiore lì 09.12.2022

Il responsabile Unico del Procedimento

Avv. Filomena Bafaro

Il Coordinatore dell'Ufficio di Piano

Avv. Filomena Bafaro