



COMUNE DI VELO VERONESE

Piazza della Vittoria, 8 - 37030 VELO VERONESE

Tel. 045-6518016 – Fax 045-6518009

e-mail: info@comune.veloveronese.vr.it

pec: comune.velo@pec.it

ALLEGATO "A" ALLA DT. N. 207 DEL 29.12.2023

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO (36 ORE) E INDETERMINATO DI N. 1 COLLABORATORE/ESECUTORE TECNICO PROFILO DI "AUTISTA SCUOLABUS - OPERAIO SPECIALIZZATO" – AREA LAVORI PUBBLICI, AREA OPERATORI ESPERTI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTE:

- la deliberazione della Giunta n. 5 del 15/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 / 2025;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 06/09/2023, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021";

in esecuzione della propria determinazione n. 207 del 29/12/2023 con la quale è stato indetto il concorso pubblico sotto descritto e approvato il relativo bando e lo schema di domanda di partecipazione

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno (36 ore) e indeterminato di Collaboratore Tecnico con profilo di "autista scuolabus - operaio specializzato", da assegnare all'Area Lavori Pubblici, Area degli operatori esperti, C.C.N.L. Funzioni Locali.

Ai sensi del D.Lgs.198/2006 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto previsto all'art. 35 co. 3 lett. c) e art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

La selezione si svolgerà secondo le modalità previste dal presente bando di concorso.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e dal Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle assunzioni del Comune Velo Veronese, e per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Alla procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. n. 174/1994. Sono ammessi alla selezione anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro famigliari non aventi cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 D.Lgs. 165/2001), in possesso di requisiti previsti dal DPCM n.174/1994;
- Età non inferiore agli anni 18 e non aver raggiunto i limiti massimi di permanenza in servizio;

- Godimento dei diritti civili e politici;
- Idoneità psico-fisica all'impiego per le mansioni relative al posto da ricoprire, senza prescrizioni o limitazioni. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro comporta, la condizione di privo della vista costituisce inidoneità fisica all'impiego (legge n. 120/1991). L'amministrazione sottoporrà il vincitore del concorso a visita medica preventiva, al fine di accertare l'assenza di patologie che impediscano lo svolgimento delle mansioni caratteristiche del profilo professionale oggetto della presente selezione. L'eventuale accertamento della inidoneità fisica alla mansione impedisce la costituzione del rapporto di lavoro;
- Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;
- Essere in regola nei riguardi dell'obbligo di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23 agosto 2004, n. 226);
- Patente di guida di categoria D e Carta di Qualificazione Conducente (CQC) per trasporto persone in corso di validità;
- essere in possesso di credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) / CIE (Carta di Identità Elettronica) / CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature);
- Titolo di studio: diploma di scuola secondaria di I grado unitamente ad un diploma di specializzazione professionale triennale (o diploma di scuola secondaria di II grado, in quanto assorbente).

Il candidato in possesso di titolo di studio conseguito all'estero deve avere l'attestazione di equiparazione o dichiarare espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001. In quest'ultima ipotesi, il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso, in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. Il decreto di riconoscimento del titolo dev'essere posseduto e prodotto entro la data di assunzione. Tutti i requisiti di partecipazione previsti in questo articolo, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali riserve o preferenze, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito "Portale") disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, previa registrazione nel Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro e non oltre le ore 23:59:59 del ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale www.InPA.gov.it.

Per informazioni e chiarimenti in merito alla registrazione al portale e/o all'utilizzo delle funzioni disponibili nell'area riservata è possibile contattare il servizio di supporto scrivendo a: inpa@funzionepubblica.it.

E' altresì possibile consultare l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "InPA" nonché le relative FAQ. Ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, il candidato può modificare o integrare la propria domanda già inviata, purché ciò avvenga entro il termine di scadenza del bando.

Sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo. In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal Comune, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

All'atto della registrazione al Portale, il candidato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445, indicando:

a) il nome e cognome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale, l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo email e PEC al quale il candidato intende ricevere le

comunicazioni relative al concorso;

b) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e del requisito di godimento dei diritti civili e politici del Paese di cittadinanza;

c) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

d) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

e) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14/11/2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

f) eventuali servizi prestati alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

g) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (tale dichiarazione è richiesta soltanto per i concorrenti di sesso maschile nati entro l'anno 1985);

h) il titolo di studio richiesto per la partecipazione al presente bando, l'Università presso la quale è stato conseguito e la votazione riportata e, in caso di equipollenza, gli estremi del provvedimento di legge di riferimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indicherà gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano dal Ministero della Pubblica Istruzione. Ove necessario, il candidato dovrà dichiarare l'attivazione della procedura di equiparazione secondo le modalità e i tempi indicati nel presente bando;

i) la conoscenza della lingua Inglese;

j) la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

k) di avere età non inferiore a 18 anni;

l) di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;

m) eventuale servizio civile universale prestato quale volontario senza demerito, avente riserva ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del Decreto Legislativo 6 marzo 2017, n. 40, come sostituito dall'articolo 1, comma 9-bis, del Decreto legge n. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023;

n) eventuale appartenenza ai volontari delle Forze Armate in ferma breve e ferma prefissata congedati senza demerito e Ufficiali di complemento in ferma biennale che hanno completato senza demerito la ferma contratta, aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del Decreto legislativo n. 66/2010;

o) di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso;

p) per eventuali condizioni di disabilità ai sensi della Legge 104/1992 e/o condizioni di disturbo specifico di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art. 3, co. 4 - bis del DL 80/2021, convertito con modificazioni con L. n. 113/2021 e del decreto ministeriale attuativo del 12.11.2021, il candidato ha l'onere di formulare nella domanda di partecipazione: - la dichiarazione di essere riconosciuto affetto da disturbi specifici di apprendimento (DSA) e di aver diritto ai relativi benefici di legge; la specificazione della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che deve essere documentata da certificazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che dovrà essere allegata alla domanda online;

q) il candidato con disabilità, beneficiario delle disposizioni contenute nell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e che intende avvalersene, ha l'onere di formulare nella domanda: - la dichiarazione del fatto di essere riconosciuto portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i., e di avere diritto ai relativi benefici di legge; - la specificazione dell'ausilio e/o di tempi aggiuntivi eventualmente necessario/i per lo svolgimento della eventuale preselezione, della prova scritta e/o della prova orale in relazione alla propria disabilità. Tale richiesta deve essere accompagnata da certificazione medica specialista o del medico di base, attestante gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di

selezione o prova da sostenere;

r) l'accettazione incondizionata delle norme e condizioni stabilite nel bando.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27/04/2016, e del D. Lgs. 30/06/2003, n. 196.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso devono essere documentabili. I concorrenti debbono indicare eventuali titoli di preferenza alla nomina così come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, o in altre disposizioni legislative rilevanti agli effetti del concorso.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del DPR n. 445/2000. Pertanto, ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del DPR n. 445/2000, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, lo stesso decade dalla partecipazione alla procedura concorsuale e dall'eventuale assunzione.

Le domande pervenute al Comune di Velo Veronese (VR) anteriormente alla pubblicazione del presente bando di selezione non verranno prese in considerazione. Coloro che abbiano già presentato eventuale candidatura e siano tutt'ora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità indicate nel presente avviso.

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove, il luogo di svolgimento e il loro esito, è effettuata attraverso il Portale, con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato.

Il Comune di Velo Veronese non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale "inPA" o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, nonché per l'inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili all'Amministrazione stessa.

La comunicazione tramite il portale "inPA" sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge. Resta in facoltà dell'Amministrazione, anche avvalendosi di soggetti terzi, nel rispetto delle disposizioni in materia di tutela dei dati personali, di inoltrare comunicazioni inerenti la procedura tramite i recapiti inseriti nella domanda di partecipazione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA PRESENTATA TRAMITE IL PORTALE INPA:

1) Ricevuta attestante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 10,00, da effettuarsi tramite il sistema PagoPa, secondo le seguenti indicazioni:

- accedere alla homepage del Comune di Velo Veronese <https://www.comune.veloveronese.vr.it>
- cliccare su PAGOPA e successivamente su ACCEDI del PORTALE DEI PAGAMENTI
- selezionare PAGAMENTO SPONTANEO e poi TASSE CONCORSO
- inserire i dati richiesti e l'importo di € 10,00 e procedere al pagamento, indicando nella causale "Cognome Nome - Tassa concorso Autista/Operaio area Operatori esperti".

La suddetta tassa non è rimborsabile;

2) l'eventuale documentazione comprovante i requisiti generali per la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 (titolo di studio conseguito all'estero);

3) l'eventuale documentazione comprovante il possesso di titoli di riserva, preferenza e precedenza nella nomina, a parità di valutazione;

4) l'eventuale documentazione comprovante il diritto alla riserva quale volontario delle FF.AA. senza demerito;

5) l'eventuale documentazione comprovante il diritto alla riserva quale operatore volontario che ha concluso il servizio civile universale senza demerito;

6) l'eventuale certificazione medica rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità e/o di DSA, che indichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, e/o la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova concorsuale, così come prescritto dalla vigente normativa di riferimento. Ciascun documento allegato dovrà essere costituito da un unico file in formato jpg o pdf e non superare i 20 Mb.

CAUSE DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

L'esclusione dal concorso ha luogo qualora ricorra uno dei seguenti casi:

- mancanza di uno qualsiasi dei requisiti prescritti dal presente bando di concorso;
- la mancanza della sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso da parte del candidato con le modalità previste dal presente bando;
- presentazione della domanda oltre i termini di scadenza del bando.
- presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine e con le modalità indicate dall'Amministrazione;

Tutte le eventuali imperfezioni ed omissioni contenute nella domanda di partecipazione, diverse da quelle sopra riportate, sono ammesse a regolarizzazione.

COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO

Per tutte le comunicazioni pubblicate sul Portale inPA e sul sito istituzionale del Comune di Velo Veronese che riguardano direttamente i candidati (esito prove, ammissioni, etc.), l'Amministrazione utilizzerà il Codice Identificativo della domanda presentata online. Tale codice dovrà pertanto essere conservato dalla/dal candidata/o. Si ricorda che la domanda e il relativo Codice Identificativo sono recuperabili entrando nel sistema con le proprie credenziali.

PROVE D'ESAME

Le prove del concorso consistranno in:

- una **prova scritta** a contenuto teorico sulle seguenti materie d'esame:
 - Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs n. 267/2000);;
 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R.n.62/2013 s.m.i.);
 - Nozioni inerenti l'utilizzo delle attrezzature per lavori manutentivi;
 - Nozioni sul Codice della strada (D.Lgs.n.285/1992 e D.P.R. n.495/1992);
 - Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs n. 81/2008).

Potrà consistere in domande aperte a risposta sintetica e/o in un quiz a risposta multipla sempre sulle materie del programma.

Criteri di valutazione della prova scritta sono:

- La pertinenza del contenuto ai quesiti posti e/o all'elaborato proposto;
- La correttezza e completezza della trattazione, anche con particolare riferimento alle capacità di sintesi e alla razionalità dell'esposizione;
- La proprietà e correttezza del linguaggio utilizzato in rapporto all'argomento trattato.

La prova scritta sarà della durata massima di 1 ora.

- una **prova pratica/attitudinale**. Verterà sull'accertamento delle capacità e la preparazione tecnico-professionale dei candidati nell'espletamento dei vari lavori previsti, in particolare su conduzione di uno scuolabus e dimostrazione delle conoscenze e capacità tecniche operative sulla manutenzione del mezzo stesso e sullo svolgimento del servizio; piccoli interventi di manutenzione su edifici e strutture comunali, manutenzione viabilità e verde pubblico, con utilizzo di attrezzatura specialistica;

Criteri di valutazione della prova pratica/attitudinale sono:

- la conoscenza - dei macchinari e delle attrezzature da utilizzare;
- la conoscenza della guida e del mezzo scuolabus;
- la correttezza nell'esecuzione delle attività di competenza declinate nel profilo professionale, ed in particolare delle attività di sfalcio erba e potature nonché in generale ogni attività di manutenzione del patrimonio e del demanio comunale;
- la correttezza dell'uso di macchinari ed attrezzature, la correttezza nella guida dello scuolabus, valutando le modalità di conduzione del mezzo;

- una **prova orale**. Consisterà in un colloquio individuale sulle materie indicate per la prova scritta e/o in un

accertamento delle competenze trasversali del candidato volto a individuare e valutare aspetti motivazionali e comportamentali, finalizzato ad accertare la maturità professionale del candidato rispetto alle caratteristiche della figura professionale ricercata.

Criteri di valutazione della prova scritta sono:

- Capacità espositiva e proprietà di linguaggio;
- L'esaustività e la completezza della risposta fornita;
- La capacità di assicurare confronto sui quesiti;
- competenze trasversali (cd soft skills), capacità logiche, comunicative e relazionali, motivazione e orientamento al risultato, anche in relazione agli aspetti proposti dallo specialista in psicologia e/o risorse umane laddove presente;

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Apposita Commissione esaminatrice, nominata dopo la scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, provvederà a formulare e valutare le prove del concorso.

I criteri di valutazione delle prove saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione giudicatrice in sede di seduta di insediamento e saranno resi noti ai candidati prima dell'inizio della prova scritta, con pubblicazione nel sito comunale in "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso".

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 90 punti così ripartiti:

- punti 30 per la prova scritta;
- punti 30 per la prova pratica;
- punti 30 per la prova orale;

La prova d'esame scritta, quella pratica e quella orale vengono valutate singolarmente in trentesimi e si intendono superate con una valutazione di almeno 18/30.

Alla prova pratica saranno ammessi i candidati che avranno superato la prova scritta, ottenendo un punteggio pari o superiore a 18/30.

Alla successiva prova orale saranno ammessi i candidati che avranno superato la prova pratica, ottenendo un punteggio pari o superiore a 18/30;

La prova orale s'intende superata con un punteggio di almeno 18/30.

Al termine della prova orale, sarà accertata la conoscenza di livello base della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse. Su tali conoscenze la commissione esprimerà un giudizio di idoneità che non concorrerà alla determinazione della votazione complessiva finale.

Il risultato di tutte le prove sarà pubblicato, di volta in volta, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, esclusivamente sul sito internet del Comune di Velo Veronese "Albo Pretorio online" e nella sezione "Amministrazione trasparente"/sottosezione "Bandi di concorso".

Non saranno pertanto effettuate comunicazioni personali.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova pratica attitudinale e nella prova orale.

La Commissione Giudicatrice potrà avvalersi, per ragioni di maggior celerità e speditezza nello svolgimento delle varie fasi concorsuali, anche in fase istruttoria e preparatoria delle stesse, del personale di qualsiasi ufficio.

CALENDARIO DELLE PROVE

Le prove d'esame si terranno secondo il seguente calendario presso la sede municipale:

Prova scritta: 5 febbraio 2024 ore 14:00

Prova pratica: 7 febbraio 2024 ore 09:30

Prova orale: 7 febbraio dalle ore 14:30; nel caso in cui il numero dei candidati ammessi alle prove risulti inferiore a 10, la prova orale sarà effettuata immediatamente al termine della prova pratica.

Eventuali modifiche al calendario e alla sede delle prove, saranno rese note, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sul Portale INPA e mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Velo Veronese www.comune.veloveronese.vr.it; all'Albo Pretorio online e nella sezione "Amministrazione trasparente"/sottosezione "Bandi di concorso";

Non verranno inviate comunicazioni personali ai singoli candidati.

I candidati sono tenuti a presentarsi alle prove muniti di un valido documento di identità personale.
I candidati che non si presenteranno ad una qualsiasi delle prove di concorso, saranno considerati rinunciatari del concorso anche se l'assenza fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Durante la prova orale è consentita la presenza del pubblico.

GRADUATORIA, ASSUNZIONE DEL VINCITORE E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il punteggio finale di ciascun candidato, che determina la graduatoria finale di merito, è determinato sommando il punteggio conseguito dallo stesso nelle singole prove.

E' dichiarato vincitore del concorso il candidato che avrà conseguito il punteggio più elevato nella graduatoria di merito formata dalla Commissione esaminatrice e approvata con Determinazione dell'Area Economico Finanziaria e sarà pubblicata all'Albo Pretorio On-Line e nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" del Comune di Velo Veronese e sul Portale INPA ed è immediatamente efficace.

Dalla data di pubblicazione predetta decorrono i termini per eventuali impugnative. L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito anche per eventuali assunzioni a tempo determinato a tempo pieno ed a tempo parziale di personale della medesima categoria e profilo professionale.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche da altre Amministrazioni che ne facciano richiesta, previo accordo, nel rispetto dei criteri e limiti stabiliti dalle relative disposizioni legislative e contrattuali nel tempo vigenti.

Il riscontro della mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal bando e/o di dichiarazioni mendaci determinerà la mancata stipulazione del contratto e l'automatica decadenza dalla graduatoria del candidato, nonché la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito, oltre alle conseguenze di ordine penale per dichiarazioni false o mendaci.

L'assunzione del vincitore della selezione e la disciplina del rapporto di lavoro conseguente, a norma del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), è costituita e regolata da contratto individuale scritto, stipulato fra il Comune di Velo Veronese ed il lavoratore.

Con la firma del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio da parte del vincitore è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente nonché di quelle contenute negli atti normativi e deliberativi vigenti presso il Comune di Velo Veronese.

Il vincitore del concorso sarà assunto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato.

Ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, il vincitore del concorso dovrà attestare, nei modi e nelle forme della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs.n. 165/2001 al momento della presa in servizio, salva l'eventuale applicazione di apposita clausola del C.C.N.L. del comparto di appartenenza che consente la conservazione del posto durante il periodo di prova presso altra amministrazione.

Con la stipula del contratto individuale di lavoro, il vincitore del presente concorso, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti, assumerà la qualifica di dipendente in prova, con diritto al trattamento economico, agli assegni ed alle indennità spettanti per legge.

La nomina si intende quindi fatta in via di esperimento per mesi sei ed assume carattere definitivo al termine di tale periodo.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione sottoporrà il vincitore a visita medica, al fine di accertare l'assenza di patologie che impediscano lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale oggetto del presente bando. L'eventuale accertamento della inidoneità psico-fisica alla mansione impedisce la costituzione del rapporto di lavoro.

I vincitori dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione. Qualora senza giustificato motivo non assumano servizio alla data fissata, non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

CONTROLLI

L'amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive fatte dal candidato, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del succitato decreto 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo

emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, i vincitori decadranno dall'assunzione e saranno fatte le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto sarà assegnato lo stipendio tabellare previsto per l'area degli operatori esperti dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Funzioni Locali, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità e ogni altro emolumento previsto dallo stesso contratto o da disposizioni ad esso inerenti. Le voci stipendiali saranno incrementate con gli eventuali benefici derivanti dai C.C.N.L. sottoscritti e valevoli nel tempo in cui si dispiegherà il rapporto di lavoro. Il trattamento economico sarà regolarmente assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, nelle misure stabilite dalla legge. Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

ULTERIORI DISPOSIZIONI

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare la scadenza del concorso, di riaprire i termini, di revocarlo qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione e dalla normativa in esso richiamata si fa riferimento alle norme vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito del concorso stesso; revocare o interrompere in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, le procedure concorsuali; non procedere ad alcuna assunzione per sopravvenute valutazioni organizzative o di opportunità.

Informativa sul trattamento dei dati personali e sul diritto di accesso ai dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2019

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati GDPR (General Data Protection Regulation) si INFORMA che:

Base Giuridica e finalità del trattamento

La base giuridica del trattamento è stabilita dall'articolo 6 comma 1 lettera e) ovvero il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. I dati sono raccolti presso il Servizio del Personale del Comune di Velo Veronese per le finalità di gestione ed espletamento della procedura di mobilità a cura delle persone preposte al procedimento di trasferimento e debitamente autorizzate dal titolare del trattamento e saranno trattati manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo e nel rispetto dei vincoli di legge esistenti. Il conferimento dei dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione all'avviso di mobilità, pena l'esclusione della procedura in oggetto.

Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Il titolare del trattamento dei dati è il Sindaco pro-tempore del Comune di Velo Veronese. Mail: info@comune.veloveronese.vr.it .

Destinatari

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 si comunica che i dati non saranno trasmessi ad altri soggetti.

Diritti dell'interessato

Ai sensi degli articoli 13 e 15 del Regolamento UE 2016/679 l'interessato ha diritto a:

- conoscere il periodo di conservazione dei dati personali oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda o di opporsi al loro trattamento;
- di proporre reclamo all'autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali;
- conoscere l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione ovvero le informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale

trattamento per l'interessato

L'interessato ha sempre il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguarda e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni relative alla finalità del trattamento, alle categorie di dati personali trattati. L'interessato ha sempre il diritto a ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano e di opporsi al loro trattamento.

Periodo di conservazione dei dati

Tutti i dati verranno conservati per tutta la durata della presente procedura e anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo e nel rispetto dei vincoli di legge esistenti.

Il trattamento dei dati avverrà riducendo al minimo l'utilizzo di dati personali ai sensi dell'articolo 25 del Regolamento UE n.679/2016

Il titolare del trattamento metterà in atto le misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che siano trattati, per impostazione predefinita, solo i dati personali necessari per la specifica finalità del trattamento.

Responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii è la Dott.ssa Chiara Rizzatti, dipendente assegnata al Servizio Finanziario e amministrativo.

Per eventuali informazioni inerenti il bando di concorso è possibile contattare l'Ufficio Personale al tel. 045/6518016 o a mezzo mail al seguente indirizzo: info@comune.veloveronese.vr.it

Velo Veronese, li 29/12/2023

Il Segretario Comunale
Davide Scibona