



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

AMBITO TERRITORIALE DI LECCE
U.O. COORDINAMENTO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

Viale A. Moro, - 73100 Lecce (Le)

TEL 0832373336 - MAIL coordinamento.lecce@regione.puglia.it

Allegato A – LECCE A.D. n. 46 del 18/01/2024

AVVISO PUBBLICO

di selezione finalizzato all'avviamento numerico – mediante procedura ex art. 16 della L. n. 56/1987 – per l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 4 “Operatori” da inquadrarsi nel Ruolo degli Operatori e degli Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, presso la sede del Comando Provinciale dei VV.F. di Lecce.

Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, Dott. Luigi Mazzei, sulla base dell'istruttoria effettuata dalla dott.ssa Tatiana Versienti, di seguito riportata e sottoscritta da Fabio Manco, in qualità di Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Area Lecce Nord;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa Civile n. 787 del 09.10.2023 – emanato a seguito dell'autorizzazione ad assumere di cui al D.P.C.M. del 1 dicembre 2022 tab. E e al D.L. del 22 aprile 2023 n. 44 art. 15, comma 19, lettera n – avente ad oggetto l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. n. 217/2005, per la copertura di n. 212 posti di “Operatore”, da inquadrarsi nel ruolo degli Operatori e degli Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, il quale prevede, per quanto concerne la Regione Puglia, l'assunzione di complessive n. 12 unità, di cui n. 4 unità presso il Comando provinciale dei Vigili del Fuoco di Lecce;

PRESO ATTO CHE:

- con nota prot. n. 0111773 del 25.10.2023 – trasmessa a mezzo PEC il 25.10.2023 – l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce chiedeva chiarimenti alla Direzione Regionale Vigili del Fuoco Puglia e al Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Lecce in merito alla tempistica di trasmissione della richiesta di avviamento a selezione, necessaria per dare avvio formale alla procedura in oggetto;
- in riscontro alla nota di cui sopra, il Comando Provinciale dei VV.F. di Lecce con nota prot. n. 0016051 del 26.10.2023 – trasmessa a mezzo PEC e acquisita agli atti con prot. arpa/AOO_1/PROT/26/10/2023/0112679 – dava avvio formale al procedimento di avviamento numerico a selezione, ex art. 16 della L. 56/1987, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 4 (quattro) “Operatori” da inquadrarsi nel Ruolo degli Operatori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, presso la sede del Comando Provinciale dei VV.F. in Lecce;
- successivamente alla predetta nota, anche la Direzione Regionale VV.F. con nota prot. n. 0023268 del 27.10.2023 – trasmessa a mezzo PEC e acquisita agli atti con prot. arpa/AOO_1/PROT/31/10/2023/0114033 – confermava l'avvio della procedura di che trattasi, trasmettendo per opportuna conoscenza e competenza il Decreto dipartimentale sopra citato;

VISTE le disposizioni di cui all'art.16 della L. n. 56/87, all'art.35, comma 1, lett. B) del D.lgs. n.165/2001, all'art.13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, nonché le disposizioni delle DD.GG.RR. n.1643/2003 e n.1492/2005, della Legge regionale n. 29 del 29/06/2018 e della D.G.R. n. 1137/2023 recante “Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art.16 della legge n.56/87. Modifiche ed integrazioni par. “F” all.1, D.G.R. n.1643 del 04/11/2003,

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

AMBITO TERRITORIALE DI LECCE

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO

Sede: Viale A. Moro - 73100 - Lecce (Le)

come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n.1492 del 25/10/2005. Criteri e linee guida per l'attuazione del sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.lgs. n.297/2002”;

procede

con il presente Avviso Pubblico, **riservato ai disoccupati, ai sensi dell'art. 19 comma 1 del D.Lgs n. 150/2015 e dell'art. 4, comma 15-quater del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019, che consente il mantenimento dello stato di disoccupazione ai titolari di un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito per l'anno in corso sia pari o inferiore a € 8.500,00 nonché ai titolari di un rapporto di lavoro autonomo il cui reddito per l'anno in corso sia pari o inferiore a € 5.500,00**, ad acquisire le candidature per la specifica selezione **finalizzata all'avviamento numerico, mediante procedura ex art.16 della L. n. 56/87, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 (quattro) operatori del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, presso la sede del Comando Provinciale dei VV.F. di Lecce** ed a redigere la relativa graduatoria - secondo quanto indicato nel punto 3 della D.G.R. n.1137/2023 - da inviare all'Amministrazione richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità dei candidati in linea con il profilo professionale richiesto.

1. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono presentare istanza di candidatura al presente avviamento a selezione coloro i quali siano in possesso dei seguenti requisiti:

- iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego del territorio regionale alla data del 25/10/2023, data antecedente la presentazione della istanza di avviamento da parte dell'Ente richiedente, in qualità di disoccupato secondo quanto previsto dagli artt. 19, comma 1, del D.Lgs n.150/2015 e 4 comma 15-quater del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazione dalla Legge n. 26/2019;
- cittadinanza italiana;
- età non inferiore a diciotto anni e non superiore a quarantacinque anni, come previsto dall'art. 2 comma 1, lettera c) del decreto del Ministero dell'Interno 5 novembre 2019 n.167;
- idoneità fisica, psichica ed attitudinale, ai sensi del decreto del Ministero dell'Interno 4 novembre 2019 n. 166;
- godimento dei diritti politici;
- qualità morali e di condotta previste dall'art. 26 della L. 1 febbraio 1989 n. 53 e successive modificazioni;
- assolvimento obbligo scolastico;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della normativa di legge o contrattuale, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo la normativa vigente (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- non aver disertato prove di idoneità ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni non aver rinunciato ad opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, negli ultimi 6 (sei) mesi nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio.

La mancanza dei requisiti sopra previsti comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la

presentazione delle domande e permanere al momento dell'assunzione in servizio come prescritto dall'art. 2 del DPR n. 487/1994.

L'inserimento negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia deve essere, invece, già perfezionato alla data del 25/10/2023, data antecedente la richiesta di attivazione della procedura da parte dell'Ente.

Non sono ammessi alla selezione:

- coloro che siano stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai corpi militarmente organizzati;
- coloro che abbiano riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.

2. Presentazione domanda di partecipazione

I candidati, regolarmente iscritti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego del territorio regionale alla data del 25/10/2023, data antecedente la richiesta del presente avviamento a selezione, in possesso dei requisiti di cui al punto 1 sopra illustrati, potranno presentare la domanda di partecipazione al predetto avviso di selezione, **pena l'inammissibilità dell'istanza prodotta**:

- dal 19 febbraio 2024 al 23 febbraio 2024 **esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata** al seguente indirizzo: coordinamento.lecce@pec.rupar.puglia.it;
- utilizzando unicamente la modulistica allegato al presente Avviso (**Allegato B – LECCE Domanda di partecipazione per l'Ambito Territoriale di Lecce**) ed allegando la **certificazione ISEE**, in corso di validità alla data di presentazione della candidatura all'avviamento a selezione.

Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente. La mancata presentazione della copia dell'attestazione ISEE o la produzione della sola DSU comporterà la decurtazione di n. 25 punti ai fini dell'inserimento in graduatoria, ai sensi della D.G.R. n.1137/2023.

La domanda di partecipazione ("*Allegato B-Lecce – Domanda di partecipazione per l'Ambito Territoriale di Lecce*") è disponibile sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia www.arpal.puglia.it, nella sezione "*Albo Pretorio*" e "*Amministrazione Trasparente*" nonché sul portale territoriale SINTESI Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>.

La domanda di partecipazione, conforme all'Allegato B-LECCE – Domanda di partecipazione per l'Ambito Territoriale di Lecce, **pena l'inammissibilità della domanda di candidatura proposta**, dovrà:

- essere **sottoscritta digitalmente dal candidato**;
- o, alternativamente, **sottoscritta con firma autografa ed accompagnata da documento di identità o di riconoscimento in corso di validità, ritenuto equipollente ex art. 35, 2 comma, del DPR n. 445/2000**.

3. Inammissibilità delle candidature ed esclusioni

Verranno dichiarate inammissibili le candidature:

- pervenute prima e dopo la data di scadenza fissata al punto n. 2 dell'avviso;

- presentate da soggetto privo dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dal punto 1 dell'avviso;
- che non rispettino le previsioni di cui al punto 2 dell'avviso individuate quali comportanti l'inammissibilità e correlate ad esclusioni.

L'Amministrazione richiedente verificherà prima dell'assunzione la veridicità delle dichiarazioni rese ex artt.46 e 47 del DPR n. 445/2000 e potrà disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei controlli e delle verifiche effettuati sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR n. 445/2000.

4. Elenco dei partecipanti all'avviso e formazione della graduatoria

Scaduto il termine per la presentazione delle domande ed acquisite le domande pervenute, il Centro per l'Impiego di Lecce, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate sulla base delle informazioni agli atti, provvederà a completare l'istruttoria ed a redigere la graduatoria tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate nel presente avviso.

Come disposto dall'art. 1, comma 3, del precitato Decreto dipartimentale n. 787 del 09/10/2023, ai sensi dell'art.71 comma 3 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, **la selezione avviene con l'applicazione del titolo di precedenza in favore del personale volontario del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 8 marzo 2006 n.139 che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, sia iscritto da almeno tre anni negli appositi elenchi e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio¹.**

Il suddetto titolo di precedenza deve essere prodotto in autocertificazione dal candidato che ne sia in possesso, in fase di presentazione della domanda. Sarà cura della Amministrazione richiedente verificarne la veridicità in esito alla formulazione della graduatoria definitiva.

Fermo restando il diritto di precedenza di cui sopra, la graduatoria provvisoria sarà ordinata sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri dettati al punto 3 della D.G.R. n. 1137/2023:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni candidato che, in possesso dei requisiti richiesti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro (dato ISEE) fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE va arrotondato per difetto fino a 500 e per eccesso oltre i 500;
- è onere del candidato allegare alla domanda di adesione la certificazione ISEE in corso di validità (che va previamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). L'attestazione ISEE deve essere in corso di validità alla data di presentazione della candidatura all'avviamento a selezione e non deve presentare difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU), ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente;
- si sottraggono 25 punti al candidato che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità ovvero che presenti la solo DSU;
- chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità (c.d. DID) attiva – ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015, ovvero ai sensi del D.Lgs. n. 181/2000 e successive modificazioni – in data antecedente alla richiesta di avviamento formulata da parte dell'Ente, ossia il 25.10.2023, ha diritto ad un incremento di 0,2 punti per ogni mese di anzianità maturato fino ad un massimo di 20 punti. Per mese deve intendersi quello commerciale, ovvero il mese di durata convenzionale di 30 giorni. I periodi fino a 15 giorni all'interno di un unico mese non si

¹ Sul punto si veda sentenza n. 11291/2022 del Consiglio di Stato: *“tale criterio di PRECEDENZA OPERA IN ASSOLUTO, quale diritto di precedenza incondizionato (e non già a parità di merito) con altro partecipante alla procedura medesima”.*

computano, mentre i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero. Il calcolo dell'anzianità di disoccupazione viene effettuato con riferimento alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione previsto dal presente Avviso pubblico.

- (g) a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età;
- (h) in caso di ulteriore parità trovano applicazione i titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e smi o da specifiche disposizioni di settore.

Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali – tanto in ossequio del principio di minimizzazione ex art. 5 del Reg. (UE) n. 679/2016 e delle “*Linee guida in materia di trattamento dei dati personali, contenute anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*” (provvedimento generale n. 243/2014 dell’Autorità Garante) – la graduatoria provvisoria, formulata secondo i criteri e le modalità innanzi indicati, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell’ARPAL Puglia www.arpal.puglia.it, nella sezione “*Albo Pretorio*” e “*Amministrazione Trasparente*” nonché sul portale territoriale SINTESI Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>, attraverso la **c.d. “pseudonimizzazione”** dei dati personali, ovvero sostituendo i dati identificativi personali con il numero di protocollo assegnato al momento dell’acquisizione delle domanda che verrà previamente comunicato al candidato in esito alla presentazione della domanda di candidatura.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà **il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi** previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame da parte degli interessati, che dovranno essere trasmesse, a pena di inammissibilità, esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo: coordinamento.lecce@pec.rupar.puglia.it

Decorso il termine di cui sopra senza che siano pervenute istanze di riesame ovvero esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diventerà definitiva e, unitamente all’elenco definitivo delle candidature inammissibili/escluse, sarà approvata con provvedimento del Dirigente dell’U.O. Coordinamento Servizi per l’Impiego dell’Ambito Territoriale di Lecce – dott. Luigi Mazzei – e pubblicata sul sito istituzionale dell’ARPAL Puglia www.arpal.puglia.it, nella sezione “*Albo Pretorio*” e “*Amministrazione Trasparente*” nonché sul portale territoriale SINTESI Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>.

La graduatoria approvata ha validità fino alla comunicazione da parte della Pubblica Amministrazione interessata dell’avvenuta assunzione dei lavoratori avviati.

La stessa può essere riattivata – oltre la prima comunicazione degli aventi diritto – solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all’assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro nei sei mesi successivi alla approvazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria può essere utilizzata negli stessi termini, su specifica richiesta dell’Amministrazione richiedente, qualora entro i successivi sei mesi, si manifesti da parte della stessa la necessità di coprire ulteriori posti della medesima qualifica.

5. Avviamento e prove di idoneità

L’Ente richiedente, ricevuta la comunicazione relativa all’approvazione della graduatoria definitiva, inviterà (entro i venti giorni successivi alla comunicazione) i candidati in ordine di graduatoria ed in numero pari almeno al triplo delle unità lavorative richieste, compatibilmente con il numero delle candidature presentate, alla prova di idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica, da effettuarsi (entro 10 giorni successivi) con l’indicazione del giorno e del luogo, in un luogo aperto al pubblico dinanzi ad una Commissione nominata con provvedimento del Direttore Regionale dei Vigili del Fuoco territorialmente competente, presieduta da un dirigente dei vigili del fuoco con qualifica non

inferiore a primo dirigente e composta da un numero di componenti non inferiore a due, oltre i relativi supplenti per le ipotesi di assenza o impedimenti degli effettivi.

La selezione consisterà nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative proprie della qualifica richiesta senza comportare alcuna valutazione comparativa con gli altri candidati.

In caso di mancata idoneità, l'ufficio invierà altri nominativi, sempre nel rispetto della graduatoria, che conserva la sua validità fino alla comunicazione da parte dell'ente delle avvenute assunzioni.

Ove le persone avviate a selezione non si presentino alle prove di idoneità ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte dell'Ente richiedente, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi, senza giustificato motivo, non potranno più partecipare per sei mesi agli avvisi pubblici di selezione ex art.16 L. n. 56/87 nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio. Costituisce giustificato motivo, ai fini ed effetti sopra citati, anche il mancato rispetto, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità.

Come disposto dall'art.7 del precitato Decreto Dipartimentale n. 787 del 09/10/2023, i candidati utilmente selezionati sono avviati al servizio, seguono i programmi di tirocinio formativo organizzati dall'amministrazione in relazione alle specifiche funzioni da svolgere e, a conclusione del periodo di prova della durata di sei mesi, conseguono la nomina alla qualifica di operatore, previa valutazione di idoneità da parte del dirigente dell'ufficio presso cui hanno svolto servizio e prestano giuramento.

6. Profilo professionale e mansioni

I candidati che saranno assunti all'esito della selezione svolgeranno le mansioni del profilo professionale di "Operatore" del ruolo degli Operatori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di cui all'art. 70 del D.Lgs. 13 ottobre 2005, n. 217.

Mansioni e attività del profilo professionale (art. 4 del Decreto Dipartimentale n. 787 del 09.10.2023).

"Il personale, ai sensi dell'art. 70 del citato decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e successive modificazioni con la qualifica di operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale. Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche; provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo operaio-specialistico, consistenti in manutenzione, installazione, riparazione di strutture, impianti, laboratori, officine e macchine, con relativa conduzione. Effettua l'installazione e la manutenzione di attrezzature, apparecchiature e impianti di radio e telecomunicazioni, in relazione alla specifica professionalità posseduta. Redige gli atti di competenza connessi al servizio espletato. Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida o l'abilitazione all'uso di macchine operatrici, mantenendo le abilitazioni possedute anche seguendo percorsi di aggiornamento; può essere abilitato alla guida di veicoli con l'ausilio di dispositivi supplementari acustici ed ottici inseriti. In relazione alle esigenze d'ufficio ove è assegnato, svolge le attività relative al profilo di competenza, comprese quelle di vigilanza e di custodia delle sedi e partecipa, ove richiesto, ai percorsi di riqualificazione professionale disposti dall'amministrazione".

7. Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia www.arpal.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", sul portale territoriale Sintesi Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>, con trasmissione all'Ente richiedente per la pubblicazione sui propri portali.

8. Informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679

Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.

Ai sensi del GDPR Regolamento UE n. 679/2016 (artt. 13 e 14) e del D.Lgs. n. 196/2003, così come da ultimo aggiornato con D.Lgs. n. 101/2018, il titolare del trattamento è ARPAL Puglia con sede legale in Viale Luigi Corigliano n. 1 – 70132 – Bari (BA), PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di ARPAL Puglia, designato con D.D. n. 931/2023 e ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE n. 679/2016 è il dott. Ernesto Barbone con sede c/o CSIPA S.r.l. - SS16 Trani-Bisceglie, 54 – 76125 Trani, contattabile all'indirizzo email: dpo@arpal.regione.puglia.it.

I dati personali sono trattati nei limiti di quanto ciò sia strettamente necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali ed in particolare verranno trattati per le finalità previste dal presente Avviso, in adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare (art. 6, par. 1, lett.c) e all'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art.6, par. 1 lett. e).

I dati personali sono trattati con l'utilizzo di procedure informatizzate e in modalità cartacea nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare al presente Avviso.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone autorizzate e impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite e potranno essere comunicati all'Ente richiedente – ovvero al Ministero dell'Interno – Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico e Difesa Civile – Comando Provinciale VV.F. Lecce – per i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

I dati saranno conservati per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e per il periodo necessario all'espletamento del procedimento amministrativo correlato e, in ogni caso, nel rispetto della normativa vigente.

I dati trattati per le predette finalità potranno essere trasferiti a Paesi Terzi all'esterno dell'Unione Europea, che presentino garanzie adeguate per la tutela dei dati personali secondo le decisioni della Commissione Europea.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'articolo 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se sussistono i presupposti nonché di opporsi all'elaborazione rivolgendo la richiesta a: coordinamento.lecce@pec.rupar.puglia.it.

9. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. n. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dell'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

La pubblicazione delle graduatorie, contenente gli esiti istruttori, sul portale territoriale Sintesi Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/> e sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia www.arpal.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" costituisce unica notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

10. Indicazione del Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i., l'unità organizzativa cui è attribuito il procedimento è

ARPAL Puglia – U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce.
Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Ambito Territoriale Lecce Nord, Fabio Manco.
Il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, Dott. Luigi Mazzei.

F.to il Funzionario Istruttore
Dott.ssa Tatiana Versienti

**Il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego
Ambito Territoriale Lecce Nord
*Fabio Manco***

**Il Dirigente dell'U.O.
Coordinamento e Servizi per l'Impiego
Ambito territoriale di Lecce
*Dott. Luigi Mazzei***