



**COMUNE DI VITA**  
**Libero Consorzio Comunale di Trapani**



**COMUNE DI CAMPOBELLO DI MAZARA**  
**Libero Consorzio Comunale di Trapani**



**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME A 24 ORE SETTIMANALI, DI N. 1 (UNO) POSTO DI OPERAIO SEPCIALIZZATO CATEGORIA "B3", SERVIZI MANUTENZIONI SELEZIONE UNICA A SEGUITO DI ACCORDO TRA IL COMUNE DI CAMPOBELLO DI MAZARA ED IL COMUNE DI VITA**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**PREMESSO CHE:**

- Con la deliberazione di Giunta Comunale n.38 del 20/05/2022, successivamente modificata con delibera della Giunta Comunale n. 75 del 5-9-2022, è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024;
- In tale piano è stata prevista per l'anno 2022, tra le altre, l'assunzione, a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali, di n.1 operaio specializzato categ B3 per i servizi manutenzioni.
  - Che tra il Comune di Campobello di Mazara ed il Comune di Vita è stato stipulato un accordo, ai sensi l'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, così come introdotto dalla legge di conversione n. 113/2021, per la selezione unica del concorso di cui in oggetto ed è stato delegato il Comune di Vita alla gestione amministrativa della procedura concorsuale
  - Con determinazione del Segretario Generale del Comune di Vita n. 12 del 28-12-2022 è stato approvato il predetto bando di concorso pubblico;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D.A dell'Assessorato Autonomia Locale e Funzione Pubblica n. 53 del 3-3-2022 di approvazione degli elenchi dei commissari di concorsi.

Visto il regolamento dei concorsi, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 34 del 20.04.2021;

**RENDE NOTO CHE**

È indetto concorso pubblico per esami per l'assunzione, a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali di n. 1 (uno) posto di , di n.1 operaio specializzato categ B3.

Che è stata effettuata in data 12.12.2022, prot 10814 la comunicazione prevista dall'articolo 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

La procedura concorsuale sarà espletata in assenza di assegnazione di personale collocato in disponibilità presso il Dipartimento della Funzione Pubblica e l'Assessorato Regionale al Lavoro.

Le mansioni, le funzioni ed i compiti relativi al suddetto profilo professionale sono quelli previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento all'allegato A) del CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali del 16-5-2022 .

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

## **1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico per il posto messo a concorso è quello previsto dal vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per la categoria B3, posizione economica B3. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti emolumenti:

- a) stipendio tabellare iniziale lordo annuo: rapportato a 24 ore;
- b) indennità di comparto secondo le vigenti disposizioni di legge;
- c) tredicesima mensilità;
- d) emolumenti accessori previsti dalla contrattazione nazionale o decentrata, se dovuti.

Gli importi anzidetti sono sottoposti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

## **2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

**Sono ammessi a partecipare al concorso coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei seguenti requisiti:**

maggiore età (in ogni caso l'età non deve essere superiore a quella del collocamento - a riposo previsto dalle disposizioni vigenti per i dipendenti degli enti locali);

-cittadinanza italiana

*oppure*

- cittadinanza di un altro Stato appartenente all'Unione Europea (i candidati cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza, nonché un'adeguata conoscenza della lingua italiana)

*oppure*

- cittadinanza di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, purché il candidato abbia un familiare con cittadinanza di uno dei Paesi UE e sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. n. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);

-godimento dei diritti civili e politici;

-idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore di concorso e il candidato risultato idoneo se successivamente chiamato. In caso di accertata inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione e l'interessato non avrà diritto né a rimborsi né ad indennizzi.

L'ingiustificata mancata presentazione alla visita medica comporterà la rinuncia al posto messo a concorso;

-non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale e non essere sottoposto a misure restrittive della libertà personale;

-non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

- non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

-essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;

**essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo e :**

1) Qualifica relativa ad almeno una delle seguenti professioni:

- ✎ **manutentore di impianti elettrici;**
- ✎ **manutentore di impianti idraulici o termoidraulici;**
- ✎ **idraulico;**
- ✎ **elettricista;**
- ✎ **muratore;**
- ✎ **altre qualifiche di manutentore;**

conseguita a seguito di corso biennale di specializzazione o diploma triennale di qualifica professionale rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato o da Centri di formazione professionale riconosciuti dalla Regione, ovvero, quale titolo superiore assorbente, diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico o professionale. Per i candidati cittadini membri di altri Stati appartenenti all'Unione Europea il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi del D.lgs. n. 115/1992. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio. Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data dell'eventuale assunzione. Nel caso di titoli di studio equipollenti a quelli indicati nel bando di concorso, sarà cura del candidato dimostrare, già all'atto dell'inoltro della domanda di partecipazione, la suddetta equipollenza mediante chiara indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

#### **In alternativa al punto 1**

2) **Corso riconosciuto per profili inerenti la qualifica di operatore tecnico specializzato e :** esperienza professionale di durata almeno pari a 36 mesi, anche non continuativi, con l'espletamento di mansioni equivalenti e attinenti al posto messo a concorso e maturata alternativamente o cumulativamente:

- presso Enti Pubblici o Aziende Pubbliche;
- presso Aziende Private operanti nel settore di cui alle qualifiche predette;
- o come lavoratore autonomo;

La verifica dell'esperienza autocertificata dai concorrenti per 36 mesi sarà verificata dall'Amministrazione attraverso l'acquisizione dell'attestazione rilasciata dal Centro per l'impiego competente circa l'attività lavorativa precedentemente svolta e le mansioni a cui era adibito il lavoratore, ovvero a mezzo della Camera di Commercio per i lavoratori autonomi.

#### **3 - TASSA DI CONCORSO**

La partecipazione al concorso comporta il versamento della tassa di ammissione di € 10,00 da versare obbligatoriamente entro la data di scadenza del presente bando alla Tesoreria del Comune di Vita con la seguente modalità:

- a mezzo bonifico bancario indicando come beneficiario "Comune di Vita con causale "Tassa concorso per n. 1 operaio specializzato categ B3"

*NOME* *E* *COGNOME* *DEL* *CANDIDATO*".

IBAN: IT 09 0 02008 81800 000300001361 – UNICREDIT SPA – AGENZIA DI CALATAFIMI SEGESTA.

La tassa non è rimborsabile anche in caso di revoca e/o annullamento della procedura.

#### **4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice secondo il modello "Allegato A", dovrà essere trasmessa al COMUNE DI VITA (TP) a pena di esclusione:

**ENTRO E NON OLTRE LE ORE 14,00 DEL 30° GIORNO SUCCESSIVO ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI INDIZIONE DEL PRESENTE CONCORSO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REGIONE SICILIANA - SERIE SPECIALE CONCORSI.**

Qualora tale giorno cada di sabato o giorno festivo il termine è prorogato automaticamente al primo giorno feriale successivo di apertura degli uffici comunali.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro il suddetto termine all'ufficio Protocollo del Comune, tramite:

- consegna a mano

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento

\_tramite posta elettronica certificata (P.E.C.) personale, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di VITA (sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata riconducibili univocamente al candidato): [protocollo@pec.comunedivita.it](mailto:protocollo@pec.comunedivita.it)

- L'invio a mezzo pec dovrà avvenire: con allegata la scansione in formato PDF del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un documento di identità in corso di validità;

*oppure*

-con allegata la scansione in formato PDF del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con propria firma digitale;

Il messaggio di posta elettronica certificata dovrà avere ad oggetto: *“Domanda di partecipazione al concorso pubblico, per esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato e part time a 24 ore settimanali, di n. 1 (uno) posto di operaio specializzato categ B3”* e dovrà contenere, in allegato, la domanda di partecipazione debitamente compilata e corredata di tutti gli allegati previsti.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione della domanda di partecipazione per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né assume alcuna responsabilità qualora la partecipazione del candidato fosse preclusa a causa di comunicazioni non andate a buon fine per inesatte indicazioni da parte del candidato del domicilio o del recapito oppure dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del candidato del cambiamento del domicilio o del recapito indicato nella domanda.

Non saranno prese in considerazione le domande ricevute in data posteriore al trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla G.U.R.S.

I candidati, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel redigere la domanda di partecipazione, devono indicare: il cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale nonché residenza e

a) recapito cui devono essere inviate le comunicazioni afferenti al concorso, un indirizzo pec, email e recapito telefonico;

b) il concorso al quale si intende partecipare;

c) il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese membro dell'UE con adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ovvero il possesso della cittadinanza di un Paese Terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria;

d) il godimento dei diritti civili e politici;

e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;

f) l'idoneità fisica all'impiego;

g) di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; di non essere sottoposto a misure restrittive della libertà personale;

h) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; di non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

- i) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
  - j) il titolo di studio con indicazione della data di conseguimento, dell'istituto presso il quale tale titolo è stato conseguito e della votazione;
  - k) eventuale attestazione dell'abilitazione all'esercizio della professione
  - l) il possesso di eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 ss.mm.ii.;
  - m) di essere consapevole della veridicità della presente domanda e delle dichiarazioni in essa contenute e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 in caso di falsa dichiarazione;
  - n) gli eventuali servizi a tempo indeterminato prestati presso pubbliche Amministrazione e le cause di risoluzione dei rapporti medesimi (la dichiarazione va resa anche se negativa);
  - o) l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. n. 101/2018, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale.
- I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Qualora il responsabile del procedimento riscontri nella domanda e/o nella documentazione allegata omissioni o imprecisioni rispetto a quanto prescritto nel presente bando, il concorrente viene invitato a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine accordato, a pena di esclusione dal concorso.

#### **5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di ammissione al concorso devono essere allegati:

la ricevuta comprovante l'effettuato versamento della tassa di concorso

- 1) di € 10,00 (la ricevuta del versamento deve essere inserita tra gli allegati in forma digitale);
  - 2) la fotocopia, fronte-retro, di un documento di identità in corso di validità;
  - 3) la fotocopia di permesso di soggiorno o carta di soggiorno permanente in corso di validità (solo per i cittadini extra Unione Europea);
  - 4) documentazione idonea a comprovare la necessità di tempi aggiuntivi e/o di ausili per l'espletamento delle prove (circolare Dipartimento funzione pubblica n. 6 del 24/7/1999).
- È sempre facoltà dell'Amministrazione accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti esibiti dai concorrenti e delle dichiarazioni rese.

Ai sensi della legge n. 370 del 23/8/1988 la documentazione di cui sopra non è soggetta all'imposta di bollo.

#### **6 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Costituiscono motivi di esclusione dal concorso:

- 1. il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dal punto 2 del presente bando;
- 2. l'omissione nella domanda delle generalità del candidato;
- 3. la mancata indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- 4. l'omissione della firma per esteso o della firma digitale del candidato, a sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- 5. la mancata allegazione alla domanda di partecipazione della copia fotostatica, fronte/retro, del documento d'identità del candidato in corso di validità, qualora la domanda non sia stata firmata dal candidato digitalmente;
- 6. la presentazione o spedizione della domanda oltre i termini indicati nel bando e/o con modalità diverse da quelle indicate al punto 4 del bando;
- 7. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- 8. il mancato versamento della tassa di concorso.

La mancata allegazione della ricevuta di versamento della tassa di concorso è sanabile nel termine perentorio assegnato dall'Amministrazione.

#### **7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art.22 del vigente Regolamento dei Concorsi, sarà nominata con successivo provvedimento e con estrazione a sorte di n. 2 componenti estratti

dall'albo approvato con D.A. n. 53 del 03.03.2022. Almeno un terzo dei posti di componente della predetta Commissione è riservato alle donne, ai sensi dell'art. 57, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

## **8 - PRESELEZIONE (eventuale)**

Ove al concorso pubblico chiedano di partecipare più di duecento candidati, si procederà ad una prova preliminare mediante quiz al fine di ammettere alle prove di esame un numero di concorrenti non superiore a cinquanta.

Il Comune di Vita ed il Comune di Campobello di Mazara provvederanno a pubblicizzare la data e il luogo della preselezione mediante avviso sul proprio sito internet istituzionale.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla preselezione muniti di un documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione dei candidati ammessi alla preselezione, anche se dipendente da causa di forza maggiore, sarà considerata quale rinuncia al concorso.

La preselezione consisterà nella risoluzione di un questionario contenente 30 domande a risposta multipla, mirato ad accertare il possesso di idonea conoscenza delle materie di esame indicate al punto 10.

Verrà assegnato 1 punto per ogni risposta esatta, - 0,25 punti per ogni risposta sbagliata 0 (zero) punti per ogni risposta non data. Verranno ammessi i candidati che hanno ottenuto un punteggio di almeno 21 punti.

L'elenco dei candidati ammessi alle successive prove d'esame sarà pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito web del Comune di Vita ed in quello del Comune di Campobello di Mazara, nella sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso

Il punteggio ottenuto nella preselezione non concorrerà a formare il punteggio finale di cui alla graduatoria concorsuale di merito.

Ai sensi dell'articolo 20, comma 2 bis della legge 104/1992 s.m.i., i candidati portatori di handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80% sono esentati dalla preselezione e vengono ammessi direttamente, in aggiunta a quelli selezionati,

Il candidato che, in forza di detta norma, intende avvalersi dell'esonero dalla preselezione dovrà dichiararlo nella domanda di partecipazione.

## **9 - PROVE E PROGRAMMA DI ESAME**

**PROVA - PRATICA :** : la prova potrà consistere nella verifica della capacità di utilizzo dei mezzi e/o delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro, nello svolgimento di opere manutentive nell'ambito delle lavorazioni edili, di giardinaggio, elettriche, idrauliche, di tecniche ed in generale di tecniche di costruzione, installazione, manutenzione e riparazioni murarie e stradali.

**PROVA ORALE :** La **prova orale** consisterà in un colloquio interdisciplinare specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire. Il colloquio dovrà altresì verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'amministrazione. Durante la prova orale verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, e sarà verificata l'idoneità dei concorrenti all'utilizzo di apparecchiature e procedure informatiche, anche tramite test o questionario.

La mancata presentazione alle prove dei candidati ammessi, anche se dipendente da causa di forza maggiore, sarà considerata quale rinuncia al concorso.

L'arrivo in aula dopo l'inizio delle prove scritte e orali comporterà l'esclusione dal concorso.

## **10- VALUTAZIONE DELLE PROVE**

Per la valutazione di ciascuna delle due prove

(PROVA PRATICA e PROVA ORALE) la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo di 40/40 punti a cui aggiungere i 3 punti attribuibili per la prova informatica e quella di inglese

La prova pratica sarà valutata in quarantesimi (minimo punteggio da conseguire 24/40).

La prova orale sarà valutata in quarantesimi (minimo punteggio da conseguire 24/40) (nel regolamento dei concorsi dell'ente è indicato l'equivalente 12/20).

La verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature informatiche sarà valutata sino ad un max di punti 1,50 ai sensi dell'art 32 del regolamento dei concorsi;

La verifica del livello di conoscenza della lingua inglese sarà valutata sino ad un max di punti 1,50 ai sensi dell'art 32 del regolamento dei concorsi

La prova orale si articolerà in:

a) un colloquio ;

b) la verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Posta elettronica, Internet);

L'accertamento sia delle conoscenze informatiche che della lingua inglese sarà valutato con i seguenti criteri:

INSUFFICIENTE:	0,00 punti
SUFFICIENTE:	0,25 punti
DISCRETO:	0,50 punti
BUONO:	0,75 punti
DISTINTO:	1,00 punto
OTTIMO:	1,50 punti.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova pratica una votazione di almeno 24 punti su 40.

Supereranno la prova orale i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 24 /40 a condizione che abbiano conseguito almeno la sufficienza sia nell'accertamento delle conoscenze informatiche che nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Alle prove d'esame i candidati non potranno consultare né utilizzare testi di legge, libri, circolari, appunti o altro materiale.

Non sarà possibile accedere alla sede del concorso con telefoni cellulari o altri apparecchi elettronici o strumenti informatici.

## **PROGRAMMA D'ESAME**

Le materie oggetto del concorso riguardano:

- nozioni sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al D.Lgs. 81/2008);
- dispositivi di protezioni individuale, norme anti infortunistiche
- nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici, sedi stradali e verde pubblico;
- conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in generale;
- codice della strada: segnaletica stradale e norme di comportamento;

## **11 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione esaminatrice, espletato il concorso, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ogni concorrente, tenuto conto:

a) del punteggio finale allo stesso attribuito dato dalla somma del punteggio attribuito ai voti conseguiti nella prova pratica, nella prova orale, nella prova informatica e nella lingua inglese;

b) dei titoli di preferenza, a parità di merito, previsti all'art. 5 del D.P.R. 487/1994.

A parità di merito e di titoli di preferenza fra quelli sopra indicati, la precedenza nell'assunzione è ulteriormente determinata dalla minore età anagrafica.

I candidati classificati a pari merito nella graduatoria verranno invitati a produrre, entro il termine perentorio fissato nella richiesta, idonea documentazione in carta semplice attestante il possesso dei titoli di preferenza o precedenza dichiarati nella domanda, dalla quale risulti altresì il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

La graduatoria risultante dal verbale delle operazioni di concorso diventa efficace subito dopo l'adozione della determinazione di approvazione ed ha validità di 36 mesi o, comunque, per il periodo previsto dalla legge.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente- Sottosezione Bandi di concorso" del sito istituzionale del Comune di Vita ed in quello del Comune di campo bello di Mazara per quindici giorni consecutivi. Potranno essere inviate dagli interessati richieste di riesame, opposizioni e/o ricorsi alla graduatoria entro e non oltre il periodo di pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio on-line.

Il responsabile del Servizio in materia di personale provvederà con atto formale all'approvazione della graduatoria di merito e alla nomina del vincitore della selezione.

È facoltà dell'Amministrazione utilizzare la graduatoria stessa sia per contratti a tempo indeterminato che per quelli a tempo determinato di entrambi i comuni facenti parte dell'accordo ed in ogni caso nei modi e nelle forme consentite dalla legge.

Se consentito dalle disposizioni di legge vigenti in materia, inoltre, la graduatoria del presente concorso, previo consenso di questa Amministrazione e sempre entro il limite temporale della sua validità, potrà eventualmente essere utilizzata da altri enti per la copertura i posti vacanti presso i medesimi.

## **12 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI - SEDE DELLE PROVE D'ESAME.**

L'Amministrazione provvederà ad ammettere con riserva tutti i candidati in possesso del titolo di studio richiesto che abbiano presentato domanda nei termini, debitamente sottoscritta e con allegata copia del documento di identità in corso di validità.

Le comunicazioni ai candidati sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale del Comune di Vita ed in quello di Campobello di Mazara. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non verrà, pertanto, inviata agli interessati alcuna comunicazione individuale scritta.

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative ad eventuali variazioni al calendario e all'esito delle prove, hanno l'onere, per tutta la durata della procedura concorsuale, di consultare periodicamente la sezione dedicata al concorso all'interno del sito <http://www.comune.vita.tp.it> (percorso: Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso) o nel sito . <http://www.comune.campobellodimazara.tp.it> (percorso: Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso)

La sede di svolgimento delle prove concorsuali ed eventuali modifiche al calendario delle prove d'esame verrà comunicata con successivo avviso sul sito internet degli enti, nell'apposita sezione dedicata al presente concorso, all'interno della sezione: Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

L'esito della prova orale sarà comunicato ai candidati al termine dello svolgimento dell'intera prova stessa.

## **13 - NOMINA IN SERVIZIO**

Il candidato dichiarato vincitore è tenuto a presentarsi personalmente presso il Comune richiedente (Vita o Campobello di Mazara) in modo perentorio nel giorno indicato nella convocazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nel bando di concorso e dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Il candidato vincitore che non assume effettivo servizio nel giorno indicato dall'Amministrazione è dichiarato decaduto e il contratto individuale di lavoro, ancorché stipulato, è risolto, fatti salvi eccezionali e giustificati motivi tempestivamente comunicati dall'interessato stesso. In tal caso, il termine fissato per l'assunzione in servizio può essere prorogato, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione Comunale, per non più di 30 giorni, salvo i casi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio.



Il candidato vincitore sarà sottoposto ad accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente in materia. L'idoneità alle mansioni proprie del posto sarà requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Secondo quanto prescritto dall'articolo 3 comma 5-septies del D.L. n. 90/2014, come modificato dal D.L. n. 4/2019, il vincitore del concorso pubblico dovrà permanere nei ruoli del Comune quale sede di prima destinazione, per un periodo non inferiore cinque anni;

Tutte le prescrizioni di cui al presente articolo si applicano a tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria in caso di scorrimento di quest'ultima.

Per l'utilizzo della graduatoria si rinvia a quanto concordato tra l'Amministrazione Comunale di Vita e quella di campo bello di Mazara.

#### **14 - NORME FINALI E DI RINVIO**

Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "*lex specialis*". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso, nonché di ogni normativa di legge e regolamentare comunque applicabile.

- è facoltà dell'Amministrazione procedere alla revoca del presente procedimento di concorso, nonché alla proroga, riapertura o sospensione dei termini di scadenza, laddove sussistano motivate ragioni di interesse pubblico.

- ai candidati non compete, in ogni caso, alcun indennizzo, né rimborso di spesa per l'accesso alle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse.

L'Amministrazione Comunale si riserva altresì il diritto di non procedere alla copertura del posto anche dopo l'approvazione della graduatoria finale di merito. In particolare, le assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente bando sono subordinate alla compatibilità con le disponibilità finanziarie dell'Ente, nonché al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale e di vincoli di finanza nella pubblica amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

Per quanto non specificamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

La raccolta e la gestione dei dati personali dei candidati verranno trattati in conformità a quanto previsto in materia di privacy dal D. Lgs. n. 196 del 30/6/2003 e ss.mm.ii., secondo il Regolamento UE 2016/679.

Il responsabile del procedimento è il Segretario Generale Dr Livio Elia Maggio.

Per chiarimenti e informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Vita (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 - tel. 0924/955148 - e-mail: protocollo@comune.vita.tp.it

Del presente bando viene data pubblicazione nelle seguenti forme:

in forma integrale, mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line e nella - sezione "Amministrazione -Trasparente Bandi di concorso" sul sito del Comune di Vita e su quello del Comune di Campobello di Mazara e per estratto, mediante inserzione nella GAZZETTA UFFICIALE DELLA REGIONE SICILIANA - SERIE SPECIALE CONCORSI n.18 del 30.12.2022.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si rinvia al regolamento comunale dei concorsi del Comune di Vita- ente delegato alla selezione-, consultabile sul sito internet istituzionale del Comune, accedendo al portale "*Amministrazione Trasparente>Disposizioni generali>Atti generali>Regolamenti*".

Vita, lì 28 dicembre 2022

Il Segretario Generale  
Dr Livio Elia Maggio