

Bando di Concorso Pubblico per soli esami, con eventuale preselezione, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di numero quattro (4) unità appartenenti all'Area degli Istruttori (C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022), con profilo professionale di Agente di Polizia Locale ex Cat. C

In esecuzione della propria determinazione n. 212 del 19/02/2024, in ottemperanza al vigente piano dei fabbisogni del personale approvato con delibera di Giunta n.188 del 30/11/2023 avente ad oggetto "Piano del Fabbisogno del Personale - Triennio 2024-2026.";

VISTI

- il Dlgs n. 165/2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche; - il Dlgs n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.P.R. 30.10.1996 n. 693 e D.P.R. 16.06.2023 n. 82, recante modificazioni al regolamento di cui sopra; - la Legge n. 125 del 10.04.1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro; - il D.lgs. 196 del 30.06.2003 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa",
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n.113 in materia di procedure selettive;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il regolamento delle modalità di accesso agli impieghi del Comune di Assisi, approvato con deliberazione di Giunta n.163 del 01/09/2011 e ss.mm. e ii.;

VISTO il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale vigente, da ultimo modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 21.08.2023;

VISTO il vigente CCNL Comparto Funzione Pubblica 2019-2021 del 16/11/2022;

SI RENDE NOTO

Che è indetto Concorso Pubblico, per esami, con eventuale preselezione, per la copertura di 4 (quattro) posti a tempo pieno e indeterminato di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16/11/2022 (ex categoria giuridica C - posizione economica C1).

La presente selezione è subordinata all'esito della procedura attivata ai sensi dell'art.34 bis del d.lgs 165/2001 stante l'obbligatorietà della stessa, mentre ci si avvale della deroga prevista dall'art.3 comma 8 della Legge 56/2019 come modificato dall'art.1 comma 14-ter del D.L. 80/2021, non dando luogo all'espletamento della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

Le mansioni del profilo richiesto sono quelle previste nell'Allegato A – declaratorie, per gli appartenenti all'Area degli Istruttori ex categoria C del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Il trattamento economico annuo è quello previsto dalla tabella G del CCNL del 16/11/2022 oltre alla tredicesima mensilità e alle indennità dovute per legge o per contratti collettivi nazionali.

L'Amministrazione comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs 11/04/2006, n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 della legge 28.11.2005, n.246" e dall'art.57 del D.Lgs n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente Bando e, per quanto non espressamente previsto, dalla vigente normativa in materia e dal Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi, nonché dal Regolamento di Accesso agli impieghi approvato con D.G. n.163 del 01.09.2011 e ss.mm.ii., d'ora in avanti denominato "Regolamento".

Per la qualifica professionale messa a concorso con il presente bando, la percentuale di rappresentatività dei generi in questa Amministrazione, calcolata al 31 dicembre 2023 è la seguente: **uomini 60%; donne 40%** e considerato che il differenziale tra i generi risulta **inferiore al 30%, non sussiste** il titolo di preferenza di genere.

Ai sensi dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, così come modificato dall'art. 11 del D.Lgs. n. 8/2014 con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate, dei militari di truppa, degli ufficiali e degli ufficiali di complemento, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

ART. 1 – POSTI MESSI A CONCORSO

E' indetto Concorso Pubblico, per esami, con eventuale preselezione, per la copertura di 4 (quattro) posti a tempo pieno e indeterminato di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16/11/2022 (ex categoria giuridica C - posizione economica C1). La procedura concorsuale è disciplinata dalle disposizioni del presente bando di concorso che costituisce lex specialis della procedura di selezione, fatti salvi i rinvii, per quanto non espressamente specificato, alla vigente normativa nazionale in materia di assunzioni in seno alle pubbliche amministrazioni e, in particolare, al DPR 16 giugno 2023 n. 82 e al vigente regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi, approvato con D.G. n. 163 del 01.09.2011 e ss.mm.ii.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le norme e condizioni ivi contenute e nei regolamenti comunali, nonché di tutte le disposizioni di carattere generale o speciale emanate o emanande sullo stato giuridico, mansioni, attribuzioni e trattamento economico del personale.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare i candidati che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, sono in possesso dei seguenti prescritti requisiti:

1. Cittadinanza italiana, ai sensi del DPCM 7.2.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 35 (si intende superato il limite di età il giorno successivo al compimento del trentacinquesimo anno alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso);
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
5. Non possono essere assunti nelle pubbliche amministrazioni:
 - coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione; coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
6. essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale o quadriennale (Diploma di maturità, che consente l'accesso all'Università);

I candidati in possesso di titolo di studio estero ai fini dell'ammissione al concorso dovranno ottenere da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il riconoscimento dell'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165:

- se hanno già ottenuto il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza/equipollenza nella domanda di partecipazione al concorso devono specificare gli estremi di tale provvedimento;
- se sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza devono dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso di aver inoltrato apposita richiesta alle autorità competenti e sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto, pena l'esclusione, al momento dell'eventuale assunzione.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

7. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica, sana e robusta costituzione ed essere immuni da difetti, infermità ed imperfezioni che possano influire sul rendimento dei particolari servizi di

istituto, comunque, menomare la completa capacità al servizio. Ai sensi del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale (art.31) sono considerate espressamente ostative le seguenti imperfezioni o malattie:

- condizioni che alterino profondamente la costituzione organica, quali la magrezza o l'obesità patologica, avendo come riferimento l'indice di massa corporea;
- malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- disturbi apprezzabili della comunicazione;
- disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
- dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope;
- visus naturale inferiore a 12 decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con meno di 5 decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni, inferiore a 8 decimi per ciascun occhio;
- funzione uditiva non normale.

L'idoneità psicofisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28/04/1998 per il porto d'armi. L'Amministrazione sottoporrà il vincitore a visita medica di idoneità alle mansioni di Agente di Polizia Locale, secondo quanto disposto dal d.lgs. n. 81/2008.

8. non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
9. per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio, ai sensi dell'art. 1 L. n. 226/2004;
10. non essere obiettore di coscienza ai sensi della L.230/98 e di non avere comunque alcun impedimento derivante da norme di legge ovvero da scelte ideologiche o morali che limitano il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria agli appartenenti al Corpo di Polizia Locale e disponibilità incondizionata al porto ed uso dell'arma stessa;
11. essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
12. essere in possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 della Legge n. 65/1986 e precisamente:
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai Pubblici Uffici;
13. la disponibilità incondizionata alla guida di autoveicoli, motocicli e ciclomotori, in dotazione al servizio, in relazione alla categoria di patente posseduta;
14. la disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e ad usare le attrezzature in dotazione al Corpo;
15. l'assenza di condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 ss.mm.ii.;
16. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
17. conoscenza base della lingua inglese;
18. essere munito di indirizzo PEC personale.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro (fatto salvo il requisito dell'età massima).

I candidati sono ammessi al Concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti dichiarati.

I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), che necessitano di specifici ausili o di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame, devono attenersi a quanto disposto dall'art. 3 del presente Bando.

ART. 3 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il testo integrale del bando è pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Amministrazione del Comune di Assisi www.comune.assisi.pg.it e sul Portale del Reclutamento "InPa" – disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>

La domanda di ammissione deve essere inviata esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica, denominato InPa, raggiungibile al sito Web al link <https://www.inpa.gov.it>, entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando di concorso sul portale "InPA" (qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo).

La domanda di ammissione dovrà avvenire esclusivamente **per via telematica**, accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" sul sito Web www.inpa.gov.it, attraverso i seguenti passaggi:

- ✓ autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- ✓ scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- ✓ compilazione del format di candidatura.

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio. Non si riterranno validamente presentate con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato - domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento quale: consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

L'accesso al sistema che consente la compilazione della domanda di concorso può avvenire solo attraverso autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS.

Una volta effettuato l'accesso procedere alla compilazione del proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, cliccando sull'apposita sezione "curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia stato già fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Nella compilazione del proprio curriculum il candidato dovrà indicare:

- a) le proprie generalità ed il possesso dei requisiti generici all'interno delle sezioni "Anagrafica" e "Informazioni Personali";
- b) il possesso o il non possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/94;
- c) il possesso del titolo di studio richiesto.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D. Lgs. 101/2018.

Conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico in oggetto, ricercando la procedura di interesse nella apposita sezione "Concorsi".

Le informazioni riportate nella sezione "Curriculum" saranno poi richiamate nella procedura di compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate a sinistra nell' area "Domanda di Candidatura". Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale. Si raccomanda di verificare la corretta e completa compilazione delle informazioni richieste in tutte le sezioni della "Domanda di candidatura".

I candidati dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data Chiusura Invio Candidature" indicata per il Bando di concorso selezionato. È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti e completi. Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il "Download" riportato nel "Riepilogo della Domanda" da cui è possibile scaricare un file pdf contenente tutti i dati inseriti. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti tramite il Portale Unico Del Reclutamento INPA.

Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'**ID univoco** attribuito alla pratica.

A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali.

Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di scadenza. Una volta

effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione “Conferma e Invio”.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento “InPA”.

Il comune di Assisi garantisce assistenza tramite e-mail: risorseumane@comune.assisi.pg.it

ART. 4 - TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione al concorso è dovuto il versamento, al Comune di Assisi, della tassa di euro 10,00, da corrispondere, esclusivamente attraverso la piattaforma online PagoPa, entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

I partecipanti devono pagare detta tassa di selezione di € 10,00 tramite il sistema di pagamento PagoPa, collegandosi al Link: <https://pagoumbria.regione.umbria.it/>, “ACCESSO PAGAMENTI SPONTANEI”, “Comune di Assisi”, “Tassa di concorso”. È necessario specificare nella causale **“Tassa di Concorso Pubblico per soli esami, con eventuale preselezione, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di numero quattro (4) unità appartenenti all’Area degli Istruttori (C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022), con profilo professionale di Agente di Polizia Locale ex Cat. C –**

La ricevuta del pagamento deve essere allegata nella procedura di compilazione della domanda di candidatura nella apposita sezione denominata “Allegati”.

Il Comune di Assisi si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

Il presente Bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.assisi.pg.it — voce “servizi”> “atti e pubblicazioni” > “concorsi e mobilità”> e nel sito www.inpa.gov.it

Tutte le comunicazioni saranno effettuate esclusivamente sul portale INPA e sul sito istituzionale del Comune di Assisi.

ART. 5 – CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione al concorso deve contenere le seguenti dichiarazioni rese dal candidato, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, compilando compiutamente tutti i campi proposti dalla piattaforma inPa, compreso il curriculum vitae e indicando:

- a) nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale, numero telefonico e obbligatoriamente indirizzo PEC a lui intestato;
- b) Cittadinanza italiana, ai sensi del DPCM 7.2.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l’assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- e) di non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;

- f) di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione e di non aver in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n.313;

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

- g) il possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 della Legge n. 65/1986 e precisamente:

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai Pubblici Uffici;

- h) non essere obiettore di coscienza ai sensi della L. 230/98 e di non avere comunque alcun impedimento derivante da norme di legge ovvero da scelte ideologiche o morali che limitano il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria agli appartenenti al Corpo di Polizia Locale e disponibilità incondizionata al porto ed uso dell'arma stessa;

- i) il possesso dell'idoneità psico-fisica, sana e robusta costituzione ed essere immuni da difetti, infermità ed imperfezioni che possano influire sul rendimento dei particolari servizi di istituto, comunque, menomare la completa capacità al servizio. Ai sensi del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale (art.31) sono considerate espressamente ostative le seguenti imperfezioni o malattie:

- condizioni che alterino profondamente la costituzione organica, quali la magrezza o l'obesità patologica, avendo come riferimento l'indice di massa corporea;
- malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- disturbi apprezzabili della comunicazione;
- disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
- dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope;
- visus naturale inferiore a 12 decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con meno di 5 decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni, inferiore a 8 decimi per ciascun occhio;
- funzione uditiva non normale.

L'idoneità psicofisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28/04/1998 per il porto d'armi. L'Amministrazione sottoporrà il vincitore a visita medica di idoneità alle mansioni di Agente di Polizia Locale, secondo quanto disposto dal d.lgs. n. 81/2008;

- j) l'assenza di condizioni di disabilità di cui alla Legge n. 68/1999, in quanto servizi diversi da quelli di cui all'art.3 comma 4 della legge medesima;

- k) il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso alla procedura concorsuale con l'indicazione dell'anno di conseguimento e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito;

- l) gli estremi dell'eventuale provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza o equivalenza del titolo di studio prodotto in luogo a quello richiesto dal presente bando, ovvero della richiesta di procedura di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero attivata entro la data di presentazione della domanda di partecipazione,

- m) il possesso della patente di cat. B o superiore;
- n) la disponibilità incondizionata alla guida di autoveicoli, motocicli e ciclomotori, in dotazione al servizio, in relazione alla categoria di patente posseduta;
- o) la disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e ad usare le attrezzature in dotazione al Corpo ;
- p) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- q) la conoscenza base della lingua inglese;
- r) di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai fini dell'espletamento della procedura in oggetto, come da informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR – Regolamento UE 2016/679;
- s) il possesso di eventuali titoli che danno diritto alla preferenza o precedenza ex art.5, commi 4 e 5 del DPR n.487/1994 e s.m.i., a parità di merito. La mancata dichiarazione nella domanda escluderà il candidato dal beneficio;
- t) il possesso delle condizioni per l'esercizio dei diritti, con obbligo di allegare i documenti che certificano la condizione, di seguito indicati:

Il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art 3 comma 4-bis del D.L. 80/2021 (convertito dalla L. n. 113/2021) dovrà specificare nella domanda e allegare idonea certificazione e dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione. L'adozione delle misure di cui sopra sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e nell'ambito delle modalità individuate dal decreto ministeriale 8 novembre 2021. In ogni caso i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito rispetto a quello indicato nella domanda e anche da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione non è altresì responsabile del mancato recapito nel caso in cui il candidato abbia indicato nella domanda di ammissione un indirizzo di posta elettronica non certificata, in quanto in tale circostanza non è possibile avere garanzia circa l'avvenuto recapito.

La partecipazione al concorso comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente bando nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

I candidati dovranno ALLEGARE alla domanda on-line i seguenti documenti:

- Eventuale provvedimento di equipollenza/equiparazione dei titoli di studio conseguiti all'estero, se si è dichiarato nella Sezione "Titoli di studio e abilitazioni professionali";
- l'eventuale certificazione medica rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata, comprovante lo stato di DSA, che indichi l'ausilio necessario o la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove concorsuali;
- ricevuta di pagamento della tassa di ammissione al concorso pari ad euro 10,00 (non rimborsabile) che deve essere effettuato, pena esclusione, tramite il sistema "PAGO PA" il cui link (<https://pagoumbria.regione.umbria.it/>) è visibile sul Portale del reclutamento utilizzato per la compilazione della domanda. Il pagamento deve essere effettuato perentoriamente entro i termini di scadenza del bando;

Ciascun documento allegato dovrà essere costituito da un unico file, in formato jpg opdf, e non dovrà superare i 20MB.

ART. 6 AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLE PROVE CONCORSUALI

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione, dal competente Ufficio Risorse Umane e Organizzazione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fatta eccezione per le seguenti ipotesi che costituiscono motivi di esclusione dal concorso non sanabili:

- presentazione della domanda oltre i termini prescritti o con modalità diverse rispetto a quelle indicate nel bando;
- mancata regolarizzazione della domanda nei termini richiesti;
- mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2;
- mancato versamento della tassa concorso nei termini indicati dall'art. 4 del presente bando.

Eventuali richieste di integrazione relative alla domanda saranno inviate alla PEC indicata dal candidato nella domanda.

L'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione dei candidati è comunicata mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi sul sito istituzionale del Comune di Assisi - – Amministrazione Trasparente – Sezione “Bandi di concorso”.

La verifica delle dichiarazioni rese nonché del possesso dei requisiti sarà definitivamente effettuata al momento dell'eventuale assunzione.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e/o la eventuale mancata regolarizzazione nei termini assegnati dall'Amministrazione comportano l'esclusione dalla graduatoria. L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti che saranno chiamati ad assumere servizio. Il riscontro di falsità in atti comporta l'esclusione dalla graduatoria e la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente. È facoltà dell'Amministrazione disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, verrà nominata ai sensi degli artt. 34, 35 e 36 del Regolamento di accesso agli impieghi del Comune di Assisi, dopo il termine di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione ed avrà il compito di procedere alla predisposizione, valutazione delle prove e alla formazione della graduatoria provvisoria di merito dei candidati che hanno superato tutte le prove, nella seduta in cui hanno termine le prove stesse.

La Commissione si potrà avvalere anche di personale comunale con funzioni di accertamento, assistenza e vigilanza durante lo svolgimento delle prove.

La Commissione potrà avvalersi di impresa specializzata per l'effettuazione delle singole prove.

La Commissione giudicatrice potrà chiedere di essere assistita da esperti per l'accertamento della conoscenza base della lingua inglese, delle competenze informatiche e delle competenze trasversali .

ART. 8 - EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA.

L'Amministrazione in presenza di un numero di domande superiore a **100 (cento)**, si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sottoporre i candidati a una prova preselettiva consistente nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta multipla basati sulle materie oggetto della prova scritta. Per tale preselezione il Comune si avvarrà di azienda esterna specializzata in selezione di personale.

Alla prova preselettiva sono ammessi con riserva tutti i candidati che hanno fatto pervenire la domanda di partecipazione al concorso entro il termine e secondo la modalità previsti dal

presente bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal possesso dei requisiti richiesti dal bando, che verranno verificati dall'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione dopo la preselezione e limitatamente ai candidati che hanno superato la prova selettiva medesima, con le modalità di cui agli art. 21,22 e 23 del Regolamento di accesso agli Impieghi.

Nella prova preselettiva verrà assegnato un punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data e meno 0,25 per ogni risposta errata.

Sono ammessi alle prove di esame i candidati che si sono classificati entro i primi 100 posti della graduatoria di merito formulata all'esito della prova preselettiva nonché quelli eventualmente classificati ex aequo all'ultima posizione utile.

La valutazione della preselezione consiste esclusivamente nel giudizio di ammissione o non ammissione alle prove di esame e, pertanto, nessun punteggio verrà assegnato al candidato.

L'eventuale prova preselettiva si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione nel portale www.inpa.gov.it e sul sito internet del Comune di Assisi (www.comune.assisi.pg.it) nella sezione "Bandi e Mobilità".

L'esito della preselezione sarà reso noto mediante pubblicazione nel portale www.inpa.gov.it, come previsto dal successivo art.10 del presente Bando, nel sito internet del Comune di Assisi all'indirizzo www.comune.assisi.pg.it. voce: servizi → atti e pubblicazioni → concorsi/mobilità, con esclusione di qualsiasi altra comunicazione o pubblicazione.

L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di cui all'art.2 del presente bando, all'atto del superamento della preselezione, per i soli candidati che risulteranno ammessi alle prove concorsuali successive. Il mancato possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Nel caso in cui, a seguito della verifica dei requisiti, da effettuare prima dell'espletamento del concorso, si dovessero escludere candidati collocati utilmente in graduatoria, si provvederà a recuperare, in pari numero, i candidati che seguono in graduatoria.

ART. 9 – PROCEDURA CONCORSUALE

La selezione è volta ad accertare e verificare le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/competenze professionali, con riferimento alle mansioni proprie del profilo professionale di "Agente di Polizia Locale".

Gli esami consisteranno in una prova scritta, una prova orale e una prova pratica facoltativa.

A) PROVA SCRITTA

La prova scritta, che si svolgerà con l'uso di strumentazioni informatiche, consisterà nella stesura di più quesiti a risposta sintetica.

La prova scritta verterà su tutte o alcune delle seguenti materie e argomenti:

1. diritto costituzionale ed amministrativo con riferimento anche alla normativa sulle autonomie locali;
2. diritto penale e procedura penale;
3. legislazione in materia di commercio fisso, su area pubblica e pubblici esercizi;
4. codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;
5. normativa afferente la depenalizzazione e procedura di applicazione delle sanzioni amministrative (Legge n.689 del 24.11.1981 e ss.mm.ii);
6. ordinamento della Polizia Municipale.

L'esito della prova sarà reso noto ai partecipanti mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla prova orale nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, all'Albo pretorio del Comune di Assisi e sul portale istituzionale Web del Comune all'indirizzo www.comune.assisi.pg.it. voce: servizi atti e pubblicazioni - concorsi/mobilità, nel rispetto della normativa privacy vigente, **con funzione di notifica a tutti gli effetti di legge**.

Il punteggio riportato nella prova scritta concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno superato la prova scritta con un punteggio non inferiore a 21/30.

B) PROVA ORALE

Le prove saranno svolte in presenza e le date delle stesse saranno rese note ai candidati nei modi di cui all'art.11 del presente bando.

La prova orale consiste in un colloquio interdisciplinare che verterà sulle materie indicate per la prova scritta; durante il colloquio orale saranno valutate anche le caratteristiche e capacità comportamentali, comprese quelle relazionali e le attitudini del candidato utili al profilo da ricoprire.

L'accertamento della conoscenza di base della lingua inglese, dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse e delle caratteristiche e capacità comportamentali, comprese quelle relazionali e le attitudini del candidato utili al profilo, avverrà attraverso un mero giudizio di idoneità, positivo o negativo (in tale ultimo caso la prova orale si intende non superata).

Per l'esperimento della prova orale, relativamente all'accertamento della conoscenza base della lingua inglese e alla valutazione delle competenze trasversali sopra indicate (caratteristiche e capacità comportamentali, comprese quelle relazionali e attitudini del candidato utili al profilo da ricoprire) la Commissione giudicatrice potrà essere integrata anche da esperti in materia.

La prova orale si intenderà superata con un punteggio di almeno 21/30

C) PROVA PRATICA -FACOLTATIVA-

I candidati in possesso di patente di Cat. A2 o superiore che intendono conseguire un punteggio aggiuntivo possono sostenere una prova facoltativa consistente nella guida dei motocicli; possono accedere solo i candidati che hanno superato la prova orale, i quali dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo stabiliti, resi noti ai candidati nei modi di cui all'art.11 del presente bando. (Coloro che intendono sostenere tale prova facoltativa compilano la relativa dichiarazione nella sezione "Informazioni Aggiuntive")

A tale prova la commissione può attribuire un punteggio massimo non superiore a punti 2,0.

A tutte le prove indicate i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

ART. 10 – VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Per la valutazione della prova scritta e della prova orale la commissione dispone di un punteggiomassimo di **30/30 per ogni prova**.

Le singole prove si intendono superate con il punteggio minimo di 21/30.

Alla prova orale accederanno soltanto i candidati che avranno riportato il punteggio minimo di **21/30 nella prova scritta**.

Risulteranno **idonei alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30**.

La graduatoria di merito sarà formata dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove alla quale andrà sommato l'eventuale punteggio aggiuntivo, non superiore a punti 2.0, conseguito dai candidati che avranno scelto di sostenere la prova pratica - facoltativa.

ART. 11 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ai candidati sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, che costituirà riferimento per ogni successiva comunicazione.

Tutte le comunicazioni ai candidati previste dal presente avviso, comprese il diario delle prove, le sedi di svolgimento, le modalità di partecipazione, le convocazioni dei concorrenti ammessi alle prove e gli esiti delle stesse, saranno pubblicate nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it e all'Albo pretorio del Comune di Assisi e sul portale istituzionale Web del Comune all'indirizzo www.comune.assisi.pg.it. voce: servizi atti e pubblicazioni — concorsi/mobilità. **Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge ai candidati.**

I candidati ammessi alle prove d'esame del concorso, il cui elenco sarà pubblicato sul sito istituzionale e sul portale di reclutamento inPA, dovranno presentarsi alla **prova muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità**.

La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo alle prove d'esame, senza giustificato motivo, costituisce rinuncia al concorso.

Eventuali comunicazioni ai singoli candidati verranno effettuate esclusivamente mediante l'indirizzo Pec indicato nella domanda di partecipazione.

L'Ente assicura la partecipazione alle prove concorsuali, mediante specifiche misure di carattere organizzativo ai sensi dell'art. 7, comma 7 del DPR 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023, alle candidate in stato di gravidanza o allattamento.

Per tutte le candidate che hanno presentato regolare documentazione attestante lo stato di gravidanza, qualora si trovino in condizioni tali da non poter svolgere la prova nell'orario indicato, previa comunicazione, potranno richiedere un anticipo o un posticipo della stessa nell'arco della medesima giornata.

Sarà garantita la priorità negli ingressi e nelle uscite, insieme a postazioni riservate che offriranno un accesso immediato ai servizi igienici. Inoltre, le candidate potranno richiedere l'accesso con i propri specifici ausili, previa comunicazione, e avranno la possibilità di essere accompagnate da personale medico o paramedico, se necessario. Inoltre, sarà garantita la presenza di ambulanze e/o personale sanitario a carico dell'Amministrazione.

Per le donne in stato di allattamento saranno garantiti spazi dedicati e sarà consentita la presenza di un accompagnatore che dovrà presentare un documento di riconoscimento all'ingresso. Qualora la candidata dovesse avere esigenza di allattare il proprio figlio, potrà essere previsto un tempo di recupero della prova fino ad un massimo di 20 minuti.

La documentazione dovrà pervenire al comune di Assisi tramite PEC entro e non oltre 10 giorni precedenti alla prima prova prevista.

La mancata trasmissione della documentazione dello stato di gravidanza o di allattamento, esula il comune di Assisi da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove selettive.

ART. 12 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito dei candidati sarà determinata sommando il punteggio conseguito nella prova scritta, nella prova orale e, per i candidati che hanno scelto di sostenerla, nella prova pratica facoltativa.

A parità di punteggio di uno o più concorrenti si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge previste dal comma 4, dell'art. 5, del D.P.R. del 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni purché esplicitamente dichiarate nella domanda di partecipazione.

La Commissione di cui all'art.5 del presente bando trasmette tutti gli atti del procedimento e la graduatoria provvisoria di merito al Responsabile del Procedimento, per la necessaria verifica circa la correttezza delle operazioni condotte ed assolte, al fine dello scioglimento della riserva di ammissione dei concorrenti e dell'approvazione della graduatoria definitiva di merito.

La graduatoria di merito, è approvata con determinazione del Dirigente del Settore AA.GG., Entrate e Tributi, Turismo e Cultura, è immediatamente efficace e verrà pubblicata nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it e all'Albo pretorio del Comune di Assisi e sul portale istituzionale Web del Comune all'indirizzo www.comune.assisi.pg.it. voce: servizi — atti e pubblicazioni —concorsi/mobilità, con esclusione di qualsiasi altra comunicazione o pubblicazione ed è utilizzabile per il periodo e nei termini previsti dalla normativa vigente alla data della sua pubblicazione all'albo pretorio comunale.

La graduatoria rimane efficace per il termine previsto dalle vigenti disposizioni di legge e potrà essere utilizzata dal Comune di Assisi per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato, nel rispetto dei criteri e limiti stabiliti dalle relative disposizioni legislative e contrattuali nel tempo vigenti.

Le assunzioni a termine, che potrebbero essere disposte al bisogno e nell'ordine di graduatoria, non daranno alcun diritto alla nomina in ruolo.

Le eventuali assunzioni a tempo determinato avverranno nel rispetto delle condizioni e della disciplina del rapporto di lavoro a termine previste dalle norme di legge e contrattuali vigenti.

Il candidato che non si rendesse disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva la posizione in graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

ART. 13 - ACCERTAMENTO DEI REQUISITI AI FINI DELLA STIPULA DEL CONTRATTO – ASSUNZIONE

L'Amministrazione anche prima della nomina, provvede all'accertamento di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati su richiesta scritta dell'Amministrazione, sono tenuti, a pena di decadenza, o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali.

I provvedimenti di nomina in prova sono immediatamente esecutivi, mentre l'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per i motivi previsti dal comma precedente o comunque per l'insussistenza dei requisiti precisati nel bando di concorso, anche per la mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito dal provvedimento di nomina. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 30 giorni.

L'Amministrazione ha facoltà di far sottoporre a visita di controllo i vincitori del concorso. Resta salva l'applicazione delle particolari disposizioni di legge sulla idoneità degli invalidi di guerra e delle categorie di altri invalidi o assimilati ai primi, ai fini dell'assunzione ad impieghi pubblici. La visita di controllo sarà effettuata a mezzo del medico interno del lavoro, allo scopo di

accertare se il vincitore abbia l' idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni del posto.

Se l' accertamento sanitario è negativo o se il vincitore non si presenti senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza. In ogni caso l' accertamento sanitario deve essere, a richiesta dell' interessato o del proprio medico di fiducia, congruamente documentato del medico interno del lavoro.

Nel caso di esito positivo, i vincitori sono assunti in prova nel profilo professionale di AGENTE DI POLIZIA LOCALE” – Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16/11/2022 (ex categoria giuridica C - posizione economica C1).

L' indicazione specifica dell' ufficio di destinazione non vincola l' Amministrazione, nel caso intenda spostare il dipendente ad altro ufficio o ad altra sede, essendo l' Ente il datore di lavoro del dipendente. Copia del contratto viene consegnata al lavoratore, unitamente a copia del codice disciplinare e di comportamento. Al momento dell' assunzione i vincitori del concorso dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all' art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

I candidati assunti a seguito del presente concorso dovranno rimanere in servizio presso la relativa amministrazione per un periodo di cinque anni dalla data di assunzione.

Dopo l' esito favorevole del periodo di prova, previsto dalla normativa vigente, il rapporto di lavoro si trasformerà a tempo indeterminato.

La mancata assunzione del servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, sarà considerata rinuncia al posto.

Gli effetti giuridici ed economici decorreranno, in ogni caso, dal giorno di presa del servizio.

ART. 14 – TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per la l' Area degli Istruttori (ex Cat. C) dell' area non dirigenziale del comparto Funzioni Locali, nonché dalla contrattazione e regolamentazione interna per i dipendenti del Comune di Assisi e dai ratei della tredicesima mensilità.

Il/la vincitore/vincitrice, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, è sottoposto/a ad accertamento dell' idoneità fisica e, nel caso di esito positivo, è assunto/a in prova nel profilo professionale di “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” – Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16/11/2022 (ex categoria giuridica C - posizione economica C1).

Dopo l' esito favorevole del periodo di prova, previsto dalla normativa vigente, il rapporto di lavoro passa a tempo indeterminato.

La mancata assunzione del servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, sarà considerata rinuncia al posto.

Gli effetti giuridici ed economici decorreranno, in ogni caso, dal giorno di presa del servizio.

ART. 15 – RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa rinvio al Regolamento di Accesso agli impieghi, approvato con D.G. n.163 del 01.09.2011 e ss.mm.ii., del Comune di Assisi, nonché alle norme legislative e contrattuali vigenti in materia.

Il presente Bando di concorso pubblico è pubblicato, per 30 (trenta) giorni consecutivi, nel portale reclutamento inPA (www.inpa.gov.it) e all' Albo Pretorio on-line di questo Ente, nonché inserito sul sito Web Istituzionale sezione "Amministrazione trasparente" — Bandi di concorso. Il Regolamento di Accesso agli impieghi, approvato con D.G. n.163 del 01.09.2011 e ss.mm.ii. è

pubblicato nel sito ufficiale del Comune di Assisi, sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali.

ART. 16 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

Il Responsabile Unico del procedimento relativo alla presente procedura è il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Assisi, Dott.ssa Claudia Masciotti.

Per ogni utile informazione in ordine alla selezione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione - Tel: 075 8138637/648 – dal lunedì al venerdì ore 9,00 -13,00 martedì e giovedì 15,00 – 17,00.

Il presente Bando di concorso viene pubblicato nel Portale InPa e sul sito Internet della Comune di Assisi – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Il concorso di cui al presente avviso è emesso nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna d.lgs. n. 198/2006.

ART. 17 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 Regolamento europeo 2016/679 (GDPR) il Comune di Assisi, nella qualità di titolare del trattamento dei dati personali relativi al presente bando o avviso, fornisce le seguenti informazioni. Specifiche ed ulteriori informazioni saranno rese in sede di assunzione e di formalizzazione del rapporto di lavoro.

Titolare del trattamento è il Comune di Assisi, Piazza del Comune n. 10, comuneassisi@postacert.umbria.it, tel. 075.81381;

Il Comune ha designato il Responsabile per la Protezione dei dati (RPD o DPO), raggiungibile all'indirizzo e-mail dpo@comune.assisi.pg.it;

Categorie di dati: sono oggetto di trattamento i dati richiesti dal Comune nel modello di domanda, ivi compresi dati relativi alla salute e dati giudiziari;

Finalità del trattamento e base giuridica: i dati richiesti all'interessato risultano indispensabili per il corretto svolgimento della procedura di selezione oggetto del bando o dell'avviso e per effettuare i controlli relativi alle dichiarazioni dell'interessato ai sensi del D.P.R. 445/2000. I dati potrebbero essere utilizzati anche per finalità di agire o difendersi in giudizio del Comune. La base giuridica è costituita norme di legge e di regolamento e il trattamento non necessita del consenso dell'interessato;

Categorie di destinatari dei dati personali: i dati saranno trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati, sotto la responsabilità del titolare, per le finalità sopra riportate. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura di selezione e alcuni dati potranno essere pubblicati on line in adempimento di specifici obblighi di legge (es. D. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii.), ovvero in adempimento di esigenze di conoscibilità previste dallo stesso bando;

Periodo di conservazione dei dati: i dati sono trattati per il periodo di tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto dei correlati obblighi di legge, dopo di che verranno cancellati compatibilmente con gli obblighi di conservazione dell'Amministrazione comunale. I verbali che saranno conservati permanentemente;

Trasferimento dei dati: i dati oggetto del trattamento risiedono in server ubicati nel territorio italiano. In ogni caso, nella eventualità di un loro trasferimento fuori dalla Unione Europea, perché ivi fossero allocati i server di alcuni fornitori di servizi, il titolare adotterà tutte le garanzie adeguate prescritte dal GDPR in funzione di protezione dei dati personali degli interessati.

Diritti degli interessati: gli interessati hanno diritto di accedere ai propri dati e di ottenerne copia, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, opporsi al trattamento, pur sapendo che i dati richiesti dal bando o dall'avviso sono indispensabili per il corretto svolgimento della procedura di selezione come specificato al precedente punto 4. Per esercitare i descritti diritti

l'interessato potrà rivolgersi all'indirizzo e-mail del DPO dpo@comune.assisi.pg.it oppure scrivere al Comune al suo indirizzo di Piazza del Comune n. 10. Il Titolare potrebbe avere bisogno di identificare l'interessato mediante richiesta di fornirgli copia del suo documento di identità. Una risposta verrà fornita senza ritardo e comunque entro un mese dalla richiesta.

Reclamo: nel caso in cui l'interessato ritenga che il trattamento dei propri dati violi le norme in materia di protezione dei propri dati personali, ha diritto di proporre reclamo alla Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali con sede in Roma, oltre che ricorrere innanzi alla Autorità giudiziaria.

Assisi, 19 febbraio 2024

Il Dirigente Settore AA.GG.,
Entrate e Tributi, Turismo, Cultura
-Dott.ssa Patrizia Laloni-