



BANDO DI CONCORSO PER SOLI ESAMI

**PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L' ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO E PARZIALE, DETERMINATO E INDETERMINATO**

**DI PERSONALE TECNICO ESPERTO nell'ambito delle MANUTENZIONI – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
(ex. Operai specializzati categoria giuridica/economica B/1)**

IL VICE-SEGRETARIO RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Visti:

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Piano di Organizzazione e Attività 2024-2026 (Piao)
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- in esecuzione della propria determinazione n. 7/SAG del 14/02/2024,

RENDE NOTO

È indetto un concorso pubblico per esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e parziale, determinato e indeterminato di personale tecnico esperto nell'ambito delle manutenzioni (ex Operai specializzati categoria giuridica/economica B/1), nel rispetto delle disposizioni che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di lavoro, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.

Le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato A — Declaratorie del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022- Area Operatori Esperti.

Ai sensi dell'articolo 14-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, ai neo-assunti è fatto obbligo di permanere nella sede di prima assegnazione per cinque anni.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

SPECIFICHE PROFESSIONALI E TRATTAMENTO ECONOMICO

Le specifiche professionali del profilo oggetto del presente concorso sono le seguenti:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo e tecnico-manutentivo;

- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice;
- responsabilità di portare a termine compiti, risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Il trattamento economico per i posti messi a concorso è quello regolato dal CCNL del comparto funzioni locali (personale non dirigente) in vigore al momento dell'assunzione. La misura annua dello stipendio tabellare stabilita dal vigente CCNL Funzioni Locali per l'area degli operatori esperti è di € 19.034,51, lordi, per un totale di 36 ore lavorate settimanalmente da rapportare eventualmente alla percentuale di part-time.

In aggiunta sono previste l'indennità di comparto come da CCNL, la tredicesima mensilità nella misura di legge, le quote di aggiunta di famiglia ed indennità aggiuntive se e in quanto dovute, nella misura di legge. Tutti gli emolumenti predetti sono da intendersi al lordo delle ritenute di legge, previdenziali e assistenziali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Sono ammessi a partecipare al concorso gli aspiranti, dell'uno o dell'altro sesso, in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana;
in alternativa: cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (art. 38, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.); in alternativa: cittadinanza di Paesi Terzi per:
 - familiari di cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, D.lgs. n. 165/2001);
 - cittadini di Paesi Terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3-bis D.lgs. n. 165/2001);
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
4. non aver riportato condanne penali definitive o misure di prevenzione antimafia applicate con provvedimenti definitivi che impediscono, per legge, la costituzione del rapporto di pubblico impiego, salvi i casi in cui sia intervenuta riabilitazione. A tale riguardo si precisa che, a seguito e per effetto della legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cd. patteggiamento) è equiparata a condanna;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del T.U. n. 3/1957 o licenziati per violazioni disciplinari o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
6. per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 (cittadini italiani o apolidi legalmente residenti nel territorio della Repubblica): essere in posizione regolare riguardo agli obblighi di leva; per i candidati cittadini non italiani: essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva previsti dall'ordinamento del Paese di appartenenza;
7. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. L'Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, sottoporrà a visita medica preventiva i candidati risultanti vincitori del concorso;
8. essere in possesso almeno dei seguenti titoli di studio:
 - diploma di scuola media inferiore accompagnato da una specifica qualificazione professionale dimostrabile con attestato o diploma, di durata triennale, rilasciato o riconosciuto da una regione italiana;

Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

9. essere in possesso della patente di guida per la categoria B o superiore;
10. per i cittadini non italiani avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il possesso dei requisiti psicofisici di cui sopra è accertato prima dell'assunzione dal medico competente.

Per difetto dei requisiti di ammissione, l'amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso. L'amministrazione comunale si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci; qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Le domande di partecipazione al concorso devono pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del relativo avviso tramite Portale Unico del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>).

Nella domanda di ammissione al concorso, con allegato documento di identità, l'aspirante deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, oltre alla precisa indicazione della procedura concorsuale cui intende partecipare, quanto segue:

- a. cognome e nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza, domicilio eletto per le comunicazioni inerenti al concorso se diverso dalla residenza, numeri telefonici, indirizzo di posta elettronica e, se posseduto, di posta elettronica certificata;
- b. di possedere la cittadinanza italiana, ovvero, la cittadinanza di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o la cittadinanza di Paesi terzi secondo i contenuti di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001;
- c. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, per i cittadini dell'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese nel quale hanno la cittadinanza;
- d. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso: la dichiarazione negativa è necessaria anche in casi di inesistenza di condanne e/o procedimenti penali in corso;
- e. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f. di non essere stati dichiarati decaduti da impiego statale o licenziati per violazioni disciplinari;
- g. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, qualora a ciò tenuti (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- h. l'idoneità fisica all'impiego;
- i. i titoli di studio e qualifiche possedute, gli Istituti presso i quali sono stati conseguiti e l'anno. L'eventuale dichiarazione di equipollenza della competente Autorità;
- j. se non cittadini italiani, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata;
- k. l'eventuale possesso di titoli comprovanti il diritto di preferenza alla nomina ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1998, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto.
- l. il possesso della patente di guida di categoria B;
- m. l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi vigente all'atto dell'indizione del concorso.
- n. di acconsentire al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative al concorso, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del regolamento europeo n. 679/2016 (GDPR), anche in favore di soggetti esterni di cui l'Amministrazione dovesse eventualmente avvalersi per svolgere in tutto o in parte le attività connesse alla presente selezione;

- o. di autorizzare il Comune di Rogeno a rendere pubblica, mediante pubblicazione sul sito istituzionale, la posizione ottenuta in graduatoria;
- p. di essere informato che tutte le comunicazioni riguardanti il presente concorso saranno effettuate tramite il Portale Unico del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>) senza nessuna ulteriore comunicazione personale ai singoli candidati e che tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Comportano l'esclusione dalla partecipazione al concorso:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- l'omessa presentazione di copia del documento d'identità personale (con l'eccezione del ricorso alla firma digitale);
- l'omessa indicazione nella domanda del cognome e nome, della residenza o del domicilio del concorrente, qualora tali dati non siano desumibili con sicurezza dalla documentazione prodotta;
- l'omessa o errata indicazione della procedura cui si intende partecipare;
- la mancanza dei requisiti, generali e particolari, richiesti per l'ammissione al concorso;
- il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda o delle forme o delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Il responsabile del servizio affari generali provvederà con propria determinazione all'ammissione o esclusione dei candidati. L'esclusione dalla selezione e/o l'ammissione alla prova avverrà tramite Portale Unico del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>). I candidati ammessi non riceveranno alcuna comunicazione scritta.

MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

Tramite Portale Unico del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>)

Con tale modalità saranno resi noti: - data, ora, luogo e modalità di svolgimento della prova concorsuale.

In applicazione della normativa sulla privacy e per tutta la durata della procedura concorsuale le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati, relative ai risultati delle prove e gli ammessi alle stesse, saranno effettuate attraverso il numero di domanda, fatta eccezione per la graduatoria finale. Il numero di domanda assegnato è personale e identifica un solo e unico candidato. Per sostenere l'eventuale preselezione e la prova concorsuale i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido a norma di legge. La mancanza della predetta documentazione comporterà la non ammissione del candidato allo svolgimento dell'eventuale preselezione e delle prove. Sarà onere dei candidati consultare periodicamente il Portale Unico del Reclutamento. L'Amministrazione comunale declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione del suddetto Portale.

È escluso il differimento, per qualsiasi motivo e su richiesta dei candidati, della data stabilita per la prova concorsuale.

La mancata presentazione del candidato, anche se dovuta a forza maggiore, nel luogo, giorno e ora in cui si terrà la prova concorsuale, sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

MATERIE D'ESAME

La prova pratica consisterà nell'esecuzione di uno o più lavori atti ad accertare le effettive capacità del candidato in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso.

In particolare, la prova pratica relativa alla manutenzione e utilizzo di attrezzature e macchinari in dotazione all'Ente, sarà finalizzata ad accertare la preparazione tecnico professionale del soggetto con specifico riferimento a:

- manutenzione stradale;
- manutenzione edile;
- manutenzione verde pubblico

- movimentazione manuale carichi;

ovvero le capacità lavorative dei candidati nell'espletamento di mansioni del profilo richiesto.

Durante la prova pratica al candidato potranno essere poste domande inerenti all'attività in svolgimento con riferimento alle materie inerenti il profilo professionale, colloquio volto ad accertare la conoscenza teorica degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- nozioni di base sulle attività manutentive in ambito edile, stradale e del verde;
- nozioni sull'uso in sicurezza di macchine operatrici e di utensili manuali e meccanici;
- nozioni generali sulla sicurezza sul lavoro;
- nozioni di base sui diritti e doveri del dipendente pubblico.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice è composta e nominata secondo quanto disposto dal vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" del Comune di Rogeno.

ESITO DELLA PROVA DI ESAME - GRADUATORIA DI MERITO E NOMINA DEL VINCITORE

La prova sarà superata dai candidati che abbiano ottenuto una votazione pari o superiore a 21/30.

Ultimata la procedura con l'attribuzione del punteggio alla prova d'esame sostenuta dai candidati la commissione esaminatrice provvederà alla formazione della graduatoria finale di merito.

Risulta vincitore della procedura di concorso il candidato che ha riportato il punteggio più elevato.

In caso di parità vengono applicati i titoli di preferenza individuati dall'articolo 4 «Preferenze» del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 s.m.i., riportati nell'articolo seguente.

Il responsabile del Settore Affari Generali approva con propria determinazione gli atti della procedura concorsuale, la graduatoria di merito e dichiara il vincitore.

PREFERENZE

Ai sensi dell'art. art. 1, comma 1, lett. e) ed f) del D.P.R. n. 82/2023, che modifica il D.P.R. n. 487/94.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO. PRESENTAZIONE DOCUMENTI.

L'Amministrazione Comunale provvede a stipulare con il vincitore del concorso un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e parziale, indeterminato e determinato, secondo quanto previsto dal C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali di qualifica non dirigenziale vigente. Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto è l'idoneità psicofisica alla mansione specifica per cui il candidato ha concorso. L'amministrazione comunale sottopone il vincitore a visita medica per accertare il possesso della predetta idoneità. Il difetto del requisito di idoneità psicofisica alle mansioni del profilo professionale in oggetto costituisce causa di decadenza dal diritto all'assunzione. Il vincitore, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, è invitato con lettera scritta a produrre nel termine di 30 (trenta) giorni decorrenti da quello successivo al ricevimento della medesima, a pena di decadenza, dichiarazione sostitutiva di certificazione ovvero dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 s.m.i., attestanti informazioni e dati non già dichiarati in sede di istanza di partecipazione al concorso e non già detenuti dalla pubblica amministrazione ovvero stati, qualità personali o fatti che siano a diretta conoscenza dell'interessato, necessari ai fini dell'assunzione. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni autocertificate dai candidati. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 s.m.i., relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli

idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Il certificato generale del Casellario Giudiziale sarà acquisito d'ufficio.

PERIODO DI PROVA

Il concorrente vincitore del concorso è soggetto a un periodo di prova la cui durata è stabilita in due mesi (art.25 C.C.N.L. 16 novembre 2022). Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'iscrizione al Portale Unico del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>), comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 Aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196.

DISPOSIZIONI FINALI

L'amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi informatici o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate. Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero eventualmente verificare nelle prossime procedure concorsuali.

Per quant'altro non espressamente stabilito nel presente bando si fa espresso riferimento alle norme di cui al vigente «Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi» del Comune di Rogeno e alle disposizioni di legge in vigore. L'Amministrazione Comunale ha facoltà, a suo insindacabile giudizio, per motivate esigenze, di revocare il presente avviso e di non procedere alla copertura dei posti disponibili, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti. Le attribuzioni, i doveri e i diritti inerenti ai posti messi a concorso sono determinati dalle disposizioni di legge, dalle norme contrattuali relative al comparto Funzioni Locali, dal contratto individuale di lavoro nonché dal «Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi» del Comune di Rogeno che sono e saranno in vigore, disposizioni tutte che si intendono incondizionatamente accettate dai candidati con il solo fatto della partecipazione al concorso.

Responsabile Unico del procedimento è il Vice-Segretario Dott. Claudio Brambilla, Responsabile del Settore Affari Generali del Comune di Rogeno.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alla procedura concorsuale possono essere richiesti al Responsabile del Settore Affari Generali e/o al Responsabile del Settore Economico Finanziario – Servizio Personale, del Comune di Rogeno.

Rogeno, 14/02/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
nonché RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO
VICE-SEGRETARIO
(Dott. Claudio Brambilla)

(Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)