

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, CON PROVA DI COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 FUNZIONARI TECNICI, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CAT. D) A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PNC COMPLEMENTARI AL PNRR PER I TERRITORI COLPITI DAL SISMA 2009 E 2016

IL TITOLARE DI POSIZIONE DI EQ DELEGATO DAL DIRIGENTE

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 in materia di norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, come da ultimo modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 150 del 29/06/2023, entrato in vigore in data 14/07/2023;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 in materia di procedure selettive;

VISTO il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.L. 17 ottobre 2016, n.189 convertito dalla Legge 15 dicembre 2016, n. 229, recante “Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016”;

VISTA l’ordinanza PNC del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione n. 17 del 14 aprile 2022, che, all’art.5, comma 3, lettera a), dispone che a valere sulle risorse di cui all’art. 50-bis del D.L. 186/2016, sono assegnate ai Presidenti delle Regioni – vice commissari ed agli USR, specifiche risorse finanziarie;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione nei territori interessati dagli eventi sismici verificatisi a far data dal 24/08/2016, n. 376 del 03/08/2022, di attuazione delle misure previste dall’ art.5, comma 3, lettera a) della sopracitata ordinanza PNC;

VISTA la nota dell’USR Regione Marche acquisita al prot. n. 17509 del 11/08/2022, con cui la Provincia di Ascoli Piceno è stata autorizzata all’assunzione di n. 2 unità a tempo pieno e determinato fino al termine dello stato di emergenza sismica di cui all’art.1, comma 4-octies, del D.L. 17 ottobre 2016, n. 189, da ultimo prorogato al 31/12/2024 dall’art. 1, comma 412, della Legge 30/12/2023, n. 213;

Richiamati:

- La Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 9 del 25/07/2023., dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 66 del 10/08/2023 con il quale è stato approvato lo stralcio del PIAO relativo alla sezione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023/2025 dove è stata prevista, tra le altre, l’assunzione eterofinanziata, autorizzata dalla Regione Marche Ufficio Speciale per la Ricostruzione, a tempo determinato e pieno di n. 2 unità da inquadrare nell’Area “Funzionari ed elevate qualificazioni” profilo “Funzionari tecnici”
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 della Provincia di Ascoli Piceno approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 68 del 24/09/2023;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 77 del 06/10/2023, con il quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione e il piano della performance per il triennio 2023/2025;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 3 del 05/01/2024 ad oggetto: “Atto di indirizzo per l’avvio delle procedure selettive e concorsuali per l’assunzione di personale”;
- il Decreto del Presidente n. 4 del 12/01/2024 ad oggetto: “Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2021 - adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2001, n. 183” dove si dà atto che la provincia di Ascoli Piceno non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell’Ente;
- il PIAO Provvisorio 2024 – sezione fabbisogno di personale approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 5 del 15/01/2024, che riporta e approva la programmazione del fabbisogno di personale in esercizio provvisorio della programmazione per l’anno 2023 non attuata, in particolare per ciò che qui interessa, l’assunzione eterofinanziata, autorizzata dalla Regione Marche Ufficio Speciale per la Ricostruzione, a tempo determinato e pieno di n. 2 unità da inquadrare nell’Area “Funzionari ed elevate qualificazioni” profilo “Funzionari tecnici”;

In esecuzione alla propria determinazione n. 10 (R.G. n. 96) del 29/01/2024, esecutiva ai sensi di legge,

RENDE NOTO CHE

ARTICOLO 1 OGGETTO

è indetta una selezione pubblica, con prova di colloquio, per l’assunzione a tempo determinato e pieno di n. 2 unità di personale Area “Funzionari ed Elevata Qualificazione” profilo “Funzionario tecnico” fino al 31/12/2024, salvo proroga del periodo di emergenza sismica di cui al comma 4-octies dell’art.1, del D.L. 17 ottobre 2016, n. 189, per supportare le attività definite dal Piano nazionale complementare al PNRR per i territori colpiti dal sisma 2009 e dal sisma 2016;

Sono applicate le precedenze e le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso.

L’Amministrazione provinciale garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

Ai sensi dell’art.6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data del 31/12/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi per il profilo “Funzionario tecnico” è la seguente:

n. dipendenti Area funzionari ed elevate qualificazioni con profile tecnico	Di cui genere maschile	% genere maschile	Di cui genere femminile	%genere femminile
30	20	67	10	33

Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, in favore del genere femminile.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente Avviso che costituisce *lex specialis* e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme di legge e regolamentari vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e di svolgimento delle procedure selettive.

L'assunzione ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. 189/2016 è subordinata alle esigenze disciplinate dalla normativa sul terremoto del Centro Italia 2016 e al relativo stanziamento di fondi.

In caso di assunzione per l'attuazione dei progetti collegati al PNRR/PNC la normativa prevede che i contratti possono essere stipulati anche per un periodo superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di attuazione dei progetti di competenza delle singole amministrazioni e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni previste dal presente Avviso che costituisce *lex specialis*.

ARTICOLO 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale e ad esso si applicano le disposizioni di legge sul lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e le clausole dei contratti collettivi per il personale del comparto Funzioni locali.

Il trattamento economico lordo annuo è stabilito dai vigenti contratti collettivi per il personale del comparto Funzioni Locali ed è costituito dallo stipendio tabellare, oltre che dall'assegno familiare (se spettante), la tredicesima mensilità, nonché ogni altra indennità e/o emolumento, se e in quanto dovuto, dalla legge o dal contratto collettivo.

Gli emolumenti sono sottoposti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Nello specifico il trattamento economico è quello previsto per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex categoria D – trattamento economico tabellare iniziale D1 – del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali, vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro).

Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti tempo per tempo.

ARTICOLO 3 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla U.E., nonché alle altre situazioni di diritto equiparate, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM n. 17407/02/1994 e all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitari

- devono possedere inoltre adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) Età non inferiore agli anni 18 alla scadenza dell'avviso e non superiore all'età prevista dalla normativa vigente in materia di collocamento a riposo.
 - c) Godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o extracomunitari devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge.
 - d) Iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza, secondo le vigenti disposizioni di legge.
 - e) Non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, oltretutto non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui alla legge n. 159 del 2011.
 - f) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (requisito richiesto per i cittadini italiani che vi sono soggetti).
 - g) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica e/o i candidati risultati idonei. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione, senza indennizzi di sorta. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione.
 - h) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 comma 1, delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.
 - i) Conoscenza di lingua inglese e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
 - j) Idoneità alla guida di autoveicoli e possesso della patente di cat. B in corso di validità e priva di provvedimenti di ritiro, sospensione o revoca al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso e dell'eventuale assunzione all'esito della procedura concorsuale.
 - k) Diploma di laurea vecchio ordinamento in Architettura o Ingegneria o titolo equipollente; ovvero, le equivalenti Lauree Specialistiche di cui al DM 509/1999; ovvero, le equivalenti Lauree Magistrali di cui al D.M. 270/2004;

È onere del candidato dichiarare l'equipollenza del titolo. Si consiglia la consultazione del seguente link: <https://www.miur.gov.it/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-distudio>.

Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Istituti/Università riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico italiano. Ogni titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza dell'avviso o comunque di eventuale stipula del contratto di lavoro, la necessaria equivalenza ai titoli italiani, rilasciata dalle competenti autorità, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-econtrolli/modulistica.

I predetti requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e debbono permanere anche al momento dell'assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

L'Amministrazione verificherà i requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione. Potranno sempre essere esclusi dalla selezione, in qualunque fase della procedura, i candidati che dovessero risultare in difetto dei requisiti prescritti.

ARTICOLO 4 DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, di cui al presente Avviso, dovrà essere compilata e inviata sul portale "InPA", esclusivamente per via telematica attraverso la "Piattaforma unica direclutamento" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o e IDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "InPA", raggiungibile all'indirizzo "https://www.inpa.gov.it", previa registrazione sullo stesso sistema. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro non oltre le ore 23:59:59 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quello indicato.

La Provincia si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente selezione qualora, a suo insindacabile e discrezionale giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse e, comunque, nel caso di: - revoca dei finanziamenti attesi; - intervenute preclusioni normative.

ARTICOLO 5 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

È facoltà del concorrente allegare alla domanda, in formato pdf, direttamente nel modulo informatico, là dove indicato dal programma, eventuali documenti che lo stesso ritenga utili ai fini della valutazione (es. curriculum, certificati di servizio, attestazioni, certificazioni varie, ecc.). I partecipanti hanno diritto di avvalersi delle norme sulla documentazione amministrativa ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445. La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso che costituisce *lex specialis*.

ARTICOLO 6 AMMISSIONE DEI CANDIDATI E CASI DI ESCLUSIONE

Gli elenchi dei candidati ammessi, degli esclusi, i calendari delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente al concorso in argomento saranno resi pubblici sul portale InPA e mediante pubblicazione sul sito Internet della Provincia nella sezione *Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso*.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Alla prova d'esame saranno ammessi, **con riserva**, tutti gli aspiranti che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza di uno dei requisiti di cui all'articolo 3 del presente avviso;
- b) domanda inviata con modalità diversa da quella indicata dal presente bando;
- c) l'assenza nella sede di svolgimento della prova di concorso in presenza nel giorno e nell'ora stabiliti per qualsiasi causa, ancorché dovuta a cause di forza maggiore;

Nel caso di inserimento di informazioni contraddittorie, ovvero di informazioni contenenti errori formali, l'Amministrazione chiederà la regolarizzazione della domanda, secondo il principio del soccorso istruttorio di cui all'art. 6, della L. n. 241/1990, solo ove dalle dichiarazioni rese, o dalla documentazione presentata dal candidato, residuino margini di incertezza facilmente superabili, nel pieno rispetto del principio della par condicio tra i candidati.

Per motivi di privacy a ciascun candidato verrà assegnato al posto del nome e cognome il codice assegnato dal portale InPA in sede di registrazione della domanda.

Lo svolgimento dell'istruttoria è curato dal Servizio Risorse umane.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere il colloquio, senza ulteriore avviso, muniti di valido documento di riconoscimento (a pena di esclusione). La mancata presentazione o l'impossibilità di stabilire l'esatta identità del candidato, comporta rinuncia o l'esclusione dalla selezione.

La pubblicazione e le comunicazioni inerenti alla procedura assolvono ad ogni obbligo di comunicazione a tutti gli interessati, ed hanno valore di notifica legale.

L'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione, in qualunque momento effettuato, determina, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti dal bando ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato, fatta salva ogni altra responsabilità penale prevista.

ARTICOLO 7

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La valutazione dei candidati ammessi alla selezione sarà affidata ad apposita commissione, nominata dal Responsabile del Servizio Risorse Umane successivamente alla scadenza della presentazione delle domande.

ARTICOLO 8

PROVA DI COLLOQUIO

La prova di colloquio si svolgerà nel luogo, nel giorno e all'ora fissati con apposito avviso pubblicato sul sito internet **della Provincia di Ascoli Piceno – sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso) ed all'albo pretorio della Provincia**, e sarà aperta al pubblico.

La mancata partecipazione alla prova o la presentazione oltre i termini previsti comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione, indipendentemente dalla causa.

Eventuali variazioni di data o luogo delle prove di esame verranno comunicati nel sito istituzionale della Provincia di Ascoli Piceno – Sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso".

La pubblicazione al sito web della Provincia ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione.

La prova di colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Normativa in materia di lavori pubblici, urbanistica ed edilizia;
- Nozioni generali in materia di Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. n. 267/2000);
- Nozioni generali in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro (D.lgs. n. 81/2008);
- Norme sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi (Legge n. 241/1990 e norme collegate);
- Normativa in materia di ricostruzione post-sisma, con particolare riferimento alle Ordinanze del Commissario Straordinario per la Ricostruzione;
- Gestione e rendicontazione progetti;
- Normativa di attuazione Piano Nazionale Ripresa Resilienza e Piano Nazionale Complementare al PNRR.

La prova è anche finalizzata all'accertamento del possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali e relazionali.

La Commissione procederà anche all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e alla verifica della conoscenza della lingua inglese.

Per la valutazione della prova colloquio la Commissione Giudicatrice della selezione dispone di 30 punti.

I criteri di valutazione del colloquio a disposizione della commissione saranno i seguenti:

- capacità di sintesi (max punti 10);
- conoscenza dell'argomento (max punti 10);
- correttezza espositiva (max punti 10);

Il punteggio complessivo sarà ottenuto dalla somma di tutti i punteggi per ogni singola domanda. La prova si intende superata dai candidati che ottengono la votazione di almeno **21/30**.

ARTICOLO 9
COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le informazioni inerenti alla presente selezione, ad eccezione di quelle personali, verranno pubblicate all'Albo pretorio on-line, sul sito istituzionale della Provincia alla sezione "*Amministrazione Trasparente*" - sottosezione "*Bandi di concorso*" ed avranno valore di notifica e sul portale *InPA*.

Le comunicazioni personali ai candidati, compresa l'eventuale richiesta di integrazioni, saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo dichiarato nella domanda di partecipazione. I candidati sono pertanto invitati a tenere sotto controllo la propria casella postale certificata.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario o di disguidi nelle comunicazioni.

ARTICOLO 10
TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza, sono quelli previsti dell'art. 5 del D.P.R. 09/05/94, n. 487 e s.m.i..

ARTICOLO 11
FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E MODALITA' DI UTILIZZO

Il superamento del colloquio è subordinato al conseguimento di una valutazione non inferiore a 21/30. La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito in esito alla prova d'esame applicando, a parità di punteggio, le preferenze previste dall'articolo 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, integrato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693 e successive modificazioni ed integrazioni, compresa quella di cui all'articolo 3, comma 7, della legge n. 127/1997, modificata dall'articolo 2 della legge n. 191/1998, e sarà pubblicata all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" - "*Bandi di concorso*" e sul portale "*InPA*".

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare, prorogare o revocare il presente concorso, qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o opportunità per ragioni di pubblico interesse. Si evidenzia che il presente avviso non produce alcun obbligo per la Provincia di dar seguito all'assunzione.

ARTICOLO 12
RAPPORTO DI LAVORO

L'Ente prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione, inviterà l'idoneo a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro.

Nello stesso termine il soggetto interessato, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità o inconfiribilità previste dalla normativa vigente.

La verifica delle dichiarazioni rese è effettuata prima di procedere all'assunzione dei candidati alla selezione. Il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporta l'esclusione dalla graduatoria. Il mancato possesso dei titoli di preferenza, precedenza o riserva comporta la rettifica della graduatoria.

In ogni caso, il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporta la risoluzione del contratto di lavoro ove fosse stato eventualmente stipulato, oltre alle responsabilità penali previste dalla vigente normativa.

Nel caso di condanne penali o di procedimenti penali in corso, la provincia si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, se stipulare il contratto, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione del posto da ricoprire.

Il rapporto di lavoro sarà, eventualmente, costituito ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente.

Il concorrente idoneo che, senza giustificato motivo, non si presenti nel giorno fissato per la stipula del

contratto di lavoro è dichiarato decaduto e segue la chiamata del candidato collocato nella posizione successiva della graduatoria.

Ai sensi del CCNL Funzioni locali vigente, il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova.

ARTICOLO 13 PROROGA - REVOCA

L'amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di rettificare, sospendere, rinviare, annullare, revocare, prorogare o riaprire i termini, del presente Avviso, in qualsiasi momento, attraverso atto motivato e pertanto, di non dar seguito al concorso, anche per causa sopravvenuta, senza che i candidati possano avere nulla a pretendere.

Le assunzioni sono effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento della stipula del contratto di lavoro di cui all'articolo 2 del presente Avviso.

ARTICOLO 14 PARI OPPORTUNITÀ

La Provincia di Ascoli Piceno garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (art. 7, comma 1, D.Lgs. 165/01).

ARTICOLO 15 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Per il trattamento dei dati personali si rinvia alla normativa vigente in materia.

ARTICOLO 16 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento è il titolare di posizione di EQ delegato dal dirigente Dott. Bruna Biondi.

Eventuali chiarimenti o informazioni possono essere chiesti telefonicamente all'ufficio Risorse Umane 0736 277333 o a mezzo posta elettronica all'indirizzo: nerina.biondi@provincia.ap.it

ARTICOLO 17 DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

Con la partecipazione alla selezione si intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni che regolano lo svolgimento della selezione previste dal presente avviso.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni contenute nel D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le norme del Codice Civile che regolano il rapporto di lavoro subordinato, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16 novembre 2022, con particolare riferimento al TITOLO V - TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO, e ogni altra disposizione legislativa o regolamentare in materia.


ARTICOLO 18 PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale:

- all'Albo Pretorio online di questo Ente per la durata di 15 giorni in conformità al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.
- sul sito istituzionale della Provincia di Ascoli Piceno nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso";
- sul "Portale del reclutamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica sistema "InPa" <https://www.inpa.gov.it>, così come previsto dall'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n.165 del 2001 e dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 1/2022 ove si prevede che l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale.

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE DI EQ DELEGATO DAL DIRIGENTE

Dott.ssa Bruna Biondi

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Bruna Biondi". The signature is stylized with large, flowing loops and is positioned directly below the printed name.